



**CONCURS DE MERITS PER A FUNCIONARIES I FUNCIONARIS DEL GRUP A (SUBGRUP A1), SECTOR D'ADMINISTRACIÓ ESPECIAL, DE L'ESCALA TÉCNICA SUPERIOR D'EDUCACIÓ FÍSICA (A1-2618-CM), CONVOCAT PER RESOLUCIÓ DEL RECTORAT DEL DIA 17 DE FEBRER DE 2026.**

**Criteris adoptats per la comissió de valoració:**

La comissió avaluadora del concurs de mèrits s'ha reunit en diverses sessions amb la finalitat d'avaluar els currículums de les persones que s'han presentat a aquest concurs.

S'ha utilitzat **el barem per la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat a Consell de Govern de 20 de juny de 2019. ACGUV 152/2019.**

## **1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL**

### **1.1. Antiguitat.**

La valoració s'ha fet d'acord amb la ponderació que figura en el barem.

### **1.2. Grau personal**

S'ha seguit el criteri establert en el barem.

### **1.3. Escala, grup i subgrup.**

S'ha seguit el criteri establert en el barem.

## **2. FORMACIÓ**

### **2.1. Titulacions acadèmiques.**

S'ha seguit el criteri establert en el barem.

### **2.2. Cursos de formació**

No s'han valorat els cursos de valencià ni els de idiomes, ni els cursos pertanyents a una carrera universitària; ni els cursos de doctorat o els dels diferents instituts de les universitats; ni quan formen part del pla d'estudis del centre; ni els cursos derivats de processos selectius, o promoció interna, ni de plans d'ordenació de recursos humans, o d'adaptació del règim jurídic a la naturalesa dels llocs que s'ocupen.

Tampoc s'han avaluat aquells cursos que han estat impartits per entitats privades (acadèmies, empreses, etc), ni aquells cursos que no siguen de formació de funcionaris; Tampoc els cursos per a formació ocupacional impartits pel SERVEF o Labora, etc.

I per últim, tampoc s'ha avaluat el Curs d'Adaptació Pedagògica (CAP), al no formar part de la formació de funcionaris i d'acord amb el criteri indicat pel Servei de Recursos Humans, ni cap curs no acreditat amb el corresponent certificat.



### **2.2.1. Cursos genèrics**

Seguint el criteri del Reglament, s'han considerat cursos genèrics, en tots els casos, els d'ofimàtica a qualsevol nivell, correu electrònic, edició web i, en general, tots aquells que no siguin d'eines informàtiques específiques per a un àmbit concret de gestió.

També han tingut aquesta consideració el DGU, els cursos de legislació general o legislació bàsica o de funció pública, llevat que tinguen relació directa amb el lloc de treball convocat i els cursos d'atenció a l'usuari.

També han tingut la consideració de genèrics els cursos transversals: cursos de prevenció, igualtat, etc.

També s'han considerat genèrics aquells que no es consideren específics.

### **2.2.2. Cursos específics**

S'han considerat cursos específics tots aquells amb contingut relacionat amb el lloc de treball. Es considera, donades les àrees amb les quals compta actualment el Servei d'Esports, que el contingut relacionat amb el lloc de treball és el d'activitat esportiva en un sentit ampli.

També s'han considerat específics els relacionats amb el desenvolupament d'habilitats de lideratge d'equips de treball.

No s'han valorat els que tenen primordialment com a contingut el desenvolupament personal.

## **2.3 Coneixement de valencià**

S'ha seguit el criteri establert en el barem.

## **2.4 Coneixements d'idiomes comunitaris**

Per la valoració dels idiomes comunitaris, s'ha seguit l'Acord 156/2018, de 10 de juliol, pel qual s'estableix la Taula d'Equivalències d'Acreditació de Llengües L2 de la UV i el barem. En aquest apartat, no s'han valorat els cursos realitzats sinó la prova de nivell certificada.



### 3. TRAJECTÒRIA PROFESSIONAL

#### 3.1. Carrera professional

Per a la valoració d'aquest apartat, s'ha seguit el criteri establert pel barem.

#### 3.2. Afinitat del treball desenvolupat

En funció de llocs de treball ocupats pels candidats, s'ha considerat atorgar la següent puntuació: per l'exercici del lloc de Cap de Secció en la mateixa unitat s'atorgaran 0,5 punts per cada any treballat i 0,25 punts per cada període de sis mesos treballats, fins a un màxim de 2 punts.

#### 3.3. Professor en cursos de formació de funcionaris

Per a la valoració d'aquest apartat, s'ha seguit el criteri establert pel barem. La Comissió Avaluadora acorda considerar exclusivament les activitats desenvolupades en qualitat de docent, quedant excloses d'aquesta valoració les funcions exercides com a professor/a tutor/a i com a coordinador/a.

#### 3.4 Altres mèrits

Seguint els criteris del barem, s'han valorat els següents ítems, fins a 3 punts:

- Per impartir o assistir a cursos, seminaris o jornades no inclosos en l'apartat II.2 del barem, sempre que tinguen una vinculació directa amb el contingut del lloc de treball i una duració igual o superior a 15 hores:
  - De 100 hores o més: 2,5 punts.
  - De 75 a 99 hores: 2 punts.
  - De 50 a 74 hores: 1,5 punts.
  - De 25 a 49 hores: 1 punt.
  - De 15 a 24 hores: 0,5 punts.
- Per comunicacions, ponències o publicacions, així com per impartir o assistir a cursos, seminaris o jornades no inclosos en l'apartat II.2 del barem que tinguen una vinculació directa amb el contingut del lloc de treball i una duració inferior a 15 hores, s'atorgaran 0,25 punts per ítem.

València, a la data de la signatura.

El/La Secretaria

El/La presidenta