



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

CIRCULAR DE LA GERÈNCIA DE LA UV EN RELACIÓ AMB L'APLICACIÓ DE L'ARTICLE 3.5 DEL REGLAMENT DE CREACIÓ I GESTIÓ DE BORSES DE TREBALL DEL PERSONAL TÈCNIC, DE GESTIÓ I D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

En relació amb les característiques singulars dels processos selectius en la modalitat de concurs oposició, corresponents a l'oferta extraordinària d'estabilització i la correcta aplicació de l'article 3.5 i de la disposició transitòria primera del Reglament de creació i gestió de borses de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València, en cas de necessitat d'ampliació urgent d'una borsa de treball i, d'acord amb l'informe favorable de la comissió de seguiment del Reglament citat, s'ha de procedir de la manera següent:

1. En el moment que es publiquen els resultats definitius del primer examen s'ha de procedir a l'ampliació de la borsa amb les persones que hagen obtingut, almenys, el 50% de la puntuació atribuïda a l'exercici de la manera següent:
 - a) Les que estiguen ja en la borsa s'han de mantenir en la posició original.
 - b) Les que no hi estiguen s'han d'incorporar al final de la borsa, per l'ordre de nota que tinguen en l'examen. Els empats es resolen per ordre alfabètic a partir de la lletra que es determine per sorteig.
2. La vigència de l'ampliació a què fa referència l'apartat 1 b) anterior conclou amb la publicació dels resultats definitius del procés selectiu, moment en què s'haurà de procedir a l'ampliació de la borsa en els termes regulats en la disposició transitòria primera del reglament, i serà necessària per a la inclusió en aquesta la puntuació mínima exigida en la convocatòria.

València, en la data de la signatura.

(Document signat electrònicament)

El vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa