

**INSTRUCCIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA SOBRE L'APLICACIÓ DEL PERMÍS PARENTAL DE L'ARTICLE 49.G) DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC.**

**(Referència IUV 7/2024)**

**Antecedents**

El Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny, recull la transposició de les Directives de la Unió Europea en matèria de conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i els cuidadores, modificant l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, per a introduir la regulació, en el seu article 49 lletra g), del permís parental específic que s'ocupa de la cura dels fills i filles, o dels xiquets i xiquetes acollits per més d'un any, i fins a l'edat de vuit anys, intransferible i amb possibilitat del seu gaudi de manera flexible, de conformitat amb el que s'estableix en els articles 5 i 8 de la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

En aquest sentit, l'esmentat precepte recull el gaudiment del permís parental, per un temps no superior a vuit setmanes, per cura de cada fill, filla o menor acollit per temps superior a un any fins que el menor complisca vuit anys.

Aquest permís contempla la possibilitat del seu gaudiment a temps complet o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten.

Atés que en aquests moments no s'ha produït encara el desenvolupament normatiu de l'esmentat article 49 lletra g) de l'EBEP, aquesta Gerència emet la present instrucció per a l'aplicació del permís parental del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la Universitat de València, per la qual cosa, es disposen les següents directrius:

PRIMERA.- La sol·licitud caldrà fer-se per registre electrònic dirigida al Servei de Recursos Humans PTGAS-PI, acompanyada de la indicació del subjecte causant, la concreció del període de gaudiment, amb les dates d'inici i finalització i, en tot cas, per setmanes senceres comptadores de dilluns a diumenge, així com de l'autorització del responsable, amb una antelació de quinze dies.

SEGONA.- Pel que respecta al gaudiment a temps parcial, caldrà ser per setmanes senceres, de dilluns a diumenge. El permís implicarà una reducció de la dedicació horària diària del cinquanta per cent, en atenció al calendari laboral setmanal de la persona interessada. Conseqüentment, no serà necessari complir l'horari troncal de matí i de vesprada. El cinquanta per cent de la jornada setmanal restant i, en conseqüència, no gaudit, quedarà a disposició de la persona interessada per a una nova sol·licitud, si escau.

Dins de la setmana d'acolliment al règim del permís, els dies no laborables computaran com dies de gaudiment del permís parental, per la qual cosa, en cap cas podran ser compensats.

TERCERA.- El personal que gaudeix del permís parental no podrà percebre en el mes de gaudiment gratificacions extraordinàries per serveis prestats fora de l'horari laboral.

En cas de finalització de la vinculació funcional o laboral, el permís autoritzat finalitzarà d'ofici.

QUARTA.- D'acord amb el contingut del paràgraf quart de l'article 49 lletra g) de l'EBEP , si es donara el cas de conflicte en el gaudiment del permís de dos persones progenitores, adoptants o acollidores pel mateix subjecte i fet causant, en què no es puga garantir el correcte funcionament de la unitat, el responsable del servei podrà ajornar la concessió del permís, justificadament, sempre que s'haguera oferit una alternativa més flexible.

En tot cas, la persona acollida al permís parental no és substituïble, i per tant, s'haurà d'oferir una alternativa de disfrute en cas d'incompatibilitat del gaudiment del permís parental i la prestació del servei públic.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

El romanent del temps inferior a una setmana no gaudit abans de l'entrada en vigor de la present Instrucció caldrà ser consumit a continuació del primer període autoritzat des d'aquesta vigència.

#### DISPOSICIÓ FINAL.

La present instrucció tindrà efectes a partir de l'endemà de la seua publicació en el tauler d'anuncis de la Universitat de València.

València, en la data de la signatura electrònica.  
El gerent