



Resolució del Rectorat de la Universitat de València per la qual s'acorda la tramitació d'urgència de la convocatòria de concurs de trasllats per al personal funcionari del grup C (subgrup C1), administració general, escala administrativa d'aquesta Universitat.

L'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, permet acordar d'ofici, quan raons d'interès públic ho aconsellen, l'aplicació als procediments administratius de la tramitació d'urgència, per la qual es redueixen a la meitat els terminis establerts per al procediment ordinari, llevat dels relatius a la presentació de sol·licituds i recursos.

Així, d'acord amb el precepte esmentat, aquest Rectorat acorda tramitar d'urgència el procediment següent:

Concurs de trasllats per a les funcionàries i els funcionaris del grup C, subgrup C1, d'administració general, escala administrativa, convocat per Resolució de 20 d'octubre de 2024 (CT24_C1_08)

De conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, la Universitat de València va procedir a la creació, mitjançant la modificació de la seua relació de llocs de treball 1/2022, dels llocs de treball que havien de ser objecte d'estabilització segons el que s'estableix en l'esmentada llei.

Aquesta modificació d'RLT (1/2022) va ser aprovada per acord de Consell de Govern de data 24 de maig de 2022 (ACGUV 116/2022) i del Consell Social (ACSUV 2022/51) de 25 de maig de 2022.

Mitjançant resolució de 25 de maig de 2022 del Rectorat de la Universitat de València, es disposa la publicació de l'acord del Consell de Govern en què s'aprova l'oferta pública d'ocupació extraordinària per a l'any 2022 referida al personal d'administració i serveis de la Universitat de València esmentada més amunt.

D'acord amb el que s'estableix en aquesta oferta pública d'ocupació extraordinària, es van convocar sengles processos selectius d'accés al grup C, subgrup C1, administració general, escala administrativa, pel procediment de concurs (resolució de 7 de novembre de 2022, BOE 21/11/2022) i de concurs oposició (resolució de 10 de novembre de 2022, BOE 29/11/2022).

Una vegada finalitzats tots dos processos, en el DOGV de 9 de juliol de 2024 (resolucions de 2 de juliol de 2024 del Rectorat de la Universitat de València) es van publicar les llistes de les persones aprovades.

Posteriorment, en data 28 de maig de 2024, es va aprovar per ACGUV 160/2024, de 28 de maig, una nova modificació de l'RLT, la 1/2024, en la qual, entre altres, es creen per necessitats institucionals 30 nous llocs de treball de l'escala administrativa.

Segons l'article 46.2 e) de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, al Consell de Govern, màxim òrgan de govern de la Universitat, li correspon aprovar les convocatòries de places i la relació de llocs de treball, i la seua modificació, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que han de ser finalment aprovats per les comunitats autònomes.

En data 11 de juny de 2024 es va remetre un ofici a la Direcció General d'Universitats en què se sol·licitava l'aprovació, per l'òrgan competent de la comunitat autònoma, de la modificació de



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

la relació de llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis 1/2024. En aquests moments no se n'ha rebut cap pronunciament.

La disposició transitòria primera de la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública estableix, respecte al termini de resolució dels processos d'estabilització d'ocupació temporal ja convocats (...), que han de finalitzar **abans del 31 de desembre de 2024**.

Segons l'article 191.1 dels Estatuts de la Universitat de València, "En produir-se vacants de llocs de treball, es procedirà a la provisió interna mitjançant el sistema normal de provisió, ço és, concurs de mèrits entre el personal".

Per part d'aquesta Universitat s'ha demorat el màxim temps possible la preceptiva convocatòria de l'esmentat concurs de mèrits de grup C, subgrup C1, escala administrativa, prèvia a la presa de possessió del nou personal funcionari de carrera, amb la intenció de poder incloure-hi els llocs de treball creats en la modificació 1/2024.

Atès que fins avui no s'ha rebut aprovació per part de la Direcció General d'Universitats de la modificació 1/2024 de l'RLT, els llocs de treball de l'escala administrativa no podran ser oferts al personal de nou ingrés perquè no han pogut ser inclosos en el concurs esmentat i a fi que els processos d'estabilització d'ocupació temporal d'accés al grup C, subgrup C1, administració general, escala administrativa, puguen finalitzar abans del 31 de desembre de 2024 segons el que estableix la disposició transitòria primera de la Llei 20/2021,

Aquest Rectorat, d'acord amb l'article 33 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques,

RESOL

Aplicar la tramitació d'urgència als procediments administratius que se segueixen per a la resolució del concurs de trasllats per a les funcionàries i els funcionaris del grup C (subgrup C1), d'administració general, escala administrativa d'aquesta Universitat.

Així doncs, es reduiran a la meitat els terminis establerts per al procediment ordinari del concurs, **llevat dels relatius a la presentació de sol·licituds i recursos**.

Aquest acord no és recurrible, d'acord amb el que disposa l'article 33.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

València, en la data de la signatura.

El gerent

Per delegació de la rectora

Resol. 20/05/2022 (DOGV 9350, 30/05/2022)