



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

CONCURS DE MÈRITS PER ALS FUNCIONARIS I FUNCIONARIS DEL GRUP A, (A1 I A1/A2), SECTOR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, DE L'ESCALA DE TÈCNICS DE GESTIÓ I DE L'ESCALA DE GESTIÓ UNIVERSITÀRIA D'AQUESTA UNIVERSITAT, CONVOCAT PER RESOLUCIÓ DEL RECTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE 28 DE FEBRER DE 2024 (DOGV 04-03-2024).

Reunida la Comissió Avaluadora del concurs de mèrits referit en l'encapçalament, acorda els següents criteris en aplicació del barem per a la provisió de llocs de treball del personal d'administració i serveis, aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de 20 de juny de 2019 (ACGV 152/2019).

1. CURSOS DE FORMACIÓ

1.1. Criteris generals respecte dels cursos de formació

- Els llocs d'administrador/a de Centre es consideraran iguals amb el mateix grau d'afinitat a l'efecte dels criteris que s'apliquen en els apartats de cursos.
- Els llocs d'administrador/a del Col·legi Major, del SCSIE i de l'Escola de Doctorat es valoraran sense afinitat amb cap altre.
- Els llocs de cap de secció de PAS i el de cap de secció de Gestió de PDI, es consideren iguals respecte de la valoració dels cursos.
- Els llocs de cap de secció d'Esports i el de cap de secció Contractació, es consideren iguals respecte de la valoració dels cursos.

1.2. Es consideren cursos genèrics:

- Els de ofimàtica bàsica o avançada.
- Els de legislació general, legislació bàsica universitària o funció pública.
- Els de prevenció.
- Els d'igualtat.
- El diploma de gestió universitària.
- Els d'atenció a l'usuari.
- Els relacionats amb bones pràctiques administratives.
- Els de protecció de dades personals.

1.3. Es consideren cursos específics:

1.3.1. Per als llocs 813, administrador/a de la Facultat de Magisteri i 862, administrador/a de la Facultat de Ciències Socials:

- Els de gestió d'estudiants.
- Els de gestió acadèmica.
- Els de gestió econòmica i pressupostària.
- Els de contractació administrativa.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.

1.3.2. Per al lloc 1585, administrador/a del Col·legi Major Rector Peset:

- Els de gestió cultural.
- Els de gestió econòmica i pressupostària.
- Els de contractació administrativa.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

1.3.3. Per al lloc 1653, administrador/a del SCSIE:

- Els de gestió econòmica i pressupostària.
- Els de contractació administrativa.
- Els de gestió de la investigació.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.

1.3.4. Per al lloc 2679, administrador/a de l'Escola de Doctorat:

- Els de gestió d'estudiants.
- Els de gestió acadèmica.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.

1.3.5. Per als llocs 1053 i 1718, cap de secció de Recursos Humans (PAS) i 1065, cap de secció de Gestió (PDI):

- Els de funció pública.
- Els de dret laboral.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.

1.3.6. Per al lloc 1316, cap de secció d'Esports i lloc 1009, cap de secció d'Obres:

- Els de gestió econòmica i pressupostària.
- Els de contractació administrativa.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.

1.3.7. Per al lloc 2688, cap de secció de Relacions Internacionals i Cooperació:

- Els de gestió d'estudiants.
- Els de gestió econòmica.
- Qualsevol curs informàtic específic del seu àmbit de gestió.
- Els de qualitat.
- Els del Pla de Desenvolupament Directiu (PDD).
- Els d'habilitats directives.



2. AFINITAT DEL TREBALL DESENVOLUPAT

Fins a 2 punts.

L'exercici de llocs de treball amb destinació definitiva o provisional que tinguen similitud amb el contingut tècnic i especialització del lloc sol·licitat es valorarà fins a 0,5 punts per any de serveis.

a) Valoració del treball desenvolupat per als llocs 813, administrador/a de la Facultat de Magisteri i 862, administrador/a de la Facultat de Ciències Socials:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a de centre	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a d'unitat de campus, d'unitat de suport a instituts o del SCSIE.Un lloc de cap de secció/servei relacionat amb la gestió econòmica, gestió d'estudiants o contractació.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en centres/departaments/unitats de campus/unitats de suport a instituts/serveis relacionats amb la gestió d'estudiants, econòmica o contractació.	0,2 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió d'un centre.	0,1 punts per any treballat

b) Valoració del treball desenvolupat per al lloc 2679, administrador/a de l'Escola de Doctorat:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Administrador/a de l'Escola de Doctorat.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a de centre.Un lloc de cap de secció/servei relacionat amb gestió d'estudiants.	0,4 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió relacionats amb la gestió d'estudiants.	0,2 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió de l'Escola de Doctorat	0,1 punts per any treballat

c) Valoració del treball desenvolupat per al lloc 1653, administrador/a del S.C. de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE):

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Administrador/a del SCSIE	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a d'unitat de suport a instituts.	0,4 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador de centre, cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió relacionats amb la gestió d'investigació, gestió econòmica o contractació.	0,2 punts per any treballat



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió del SCSIE.	0,1 punts per any treballat
--	-----------------------------

d) Valoració del treball desenvolupat per al lloc 1585, administrador/a del Col·legi Major Rector Peset:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a de Col·legi Major.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc d'administrador/a de centre, d'unitat de campus, d'unitat de suport a instituts o del SCSIE.Un lloc de cap de secció/servei relacionat amb la gestió econòmica, contractació o gestió cultural.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en centres/departaments/unitats de campus/unitats de suport a instituts/serveis relacionats amb la gestió econòmica, contractació o gestió cultural.	0,2 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió del Col·legi Major.	0,1 punts per any treballat

e) Valoració del treball desenvolupat per als llocs 1053, cap de secció de Recursos Humans (PAS), 1718, cap de secció de Recursos Humans (PAS):

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en el Servei de Recursos Humans (PAS)	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció /servei en la Secció de Nòmines, en la Secció de Seguretat Social o en el Servei de Recursos Humans (PDI).	0,4 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei de Recursos Humans (PAS), en el Servei de Recursos Humans (PDI), en la Secció de Nòmines o en la Secció de Seguretat Social.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió de Personal.	0,1 punts per any treballat

f) Valoració del treball desenvolupat per al lloc 1065, cap de secció Gestió (PDI):

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei o en el Servei de Recursos Humans (PDI).	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció /servei en la Secció de Nòmines, en la Secció de Seguretat Social o en el Servei de Recursos Humans (PAS)	0,4 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei de Recursos Humans (PAS), en el Servei de Recursos Humans (PDI), en la Secció de Nòmines o en la Secció de Seguretat Social.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb la gestió de Personal.	0,1 punts per any treballat



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

g) Valoració del treball per al lloc 2688, cap de secció del Servei de Relacions Internacionals:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en el Servei de Relacions Internacionals	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei de Relacions Internacionals.Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió relacionat amb la gestió d'estudiants.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb el Servei de Relacions Internacionals.	0,1 punts per any treballat

h) Valoració del treball per al lloc 1316, cap de secció del Servei d'Esports:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en el Servei d'Esports	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei d'Esports.Un lloc d'administrador/a de centre, d'unitat de campus, d'unitat de suport a instituts o del SCSIE.Un lloc de cap de secció/servei relacionat amb la gestió econòmica o contractació.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió relacionat amb la gestió econòmica o contractació.	0,2 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb el Servei d'Esports.	0,1 punts per any treballat

i) Valoració del treball per al lloc 1009, cap de secció d'Obres:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en el Servei de Contractació Administrativa.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei de Contractació Administrativa.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap d'unitat de gestió, tècnic mitjà de gestió o tècnic superior de gestió en el Servei Tècnic i de Manteniment o en la Unitat Tècnica.	0,2 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">Un lloc de cap de secció/servei en un servei sense connexió directa amb el Servei de Contractació Administrativa.	0,1 punts per any treballat



VNIVERSITAT ID VALÈNCIA

j) Valoració del treball per al lloc 2606, tècnic superior de gestió administrativa, Servei de Recursos Humans PAS:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de tècnic/a superior de gestió en el mateix servei.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de tècnic superior en el Servei de Recursos Humans (PDI), Nòmines o Seguretat Social.	0,4 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de cap d'unitat de gestió o tècnic mitjà de gestió en el mateix servei.	0,3 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de cap d'unitat de gestió o tècnic mitjà de gestió en el Servei de Recursos Humans (PDI), Nòmines o Seguretat Social.	0,2 punts per any treballat

k) Valoració del treball per al lloc 2544, tècnic superior de gestió administrativa, Servei d'Informàtica:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de tècnic/a superior de gestió en el mateix servei.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de cap d'unitat de gestió o tècnic mitjà de gestió en el mateix servei.	0,3 punts per any treballat

l) Valoració del treball per al lloc 2607, tècnic superior de gestió administrativa, Servei d'Anàlisi i Planificació:

Situació Administrativa, haver desenvolupat	Puntuació desglossada
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de tècnic/a superior de gestió en el mateix servei.	0,5 punts per any treballat
<ul style="list-style-type: none">• Un lloc de cap d'unitat de gestió o tècnic mitjà de gestió en el mateix servei.	0,3 punts per any treballat



3. ALTRES MÈRITS

Es valorarà fins a 3 punts per als llocs de treball classificats amb un nivell 24 o superior i fins a 2 punts per a la resta de llocs:

a) Haver sigut mentor/a d'empleat/da públic en el marc d'una activitat formativa: 0.1 per persona	Màxim 0.25
b) Docència en cursos relacionats amb el lloc de treball no certificada pel SFP ni altra administració/organisme encarregats de la formació d'empleats públics. Escala: - 100 o més hores - 0.5 - 75 o més hores - 0.37 - 50 o més hores - 0.25 - 25 o més hores - 0.12 - 15 o més hores - 0.05	Màxim 0.5
c) Haver sigut tutor/a d'estudiants en pràctiques. 0.05/estudiant	Màxim 0.25
d) Coneixement d'idiomes no comunitaris. Escala: - C2 – 0.5 - C1 – 0.43 - B2 – 0.31 - B1 – 0.18 - A2 – 0.06 - A1 – 0.02	Màxim 0.5
e) Publicacions: 0.25 per publicació 0.15 per publicació compartida	Màxim 1
f) Comunicacions/ponències en jornades/congressos: 0.20 per ponència Participació en meses redones: 0.15 per mesa	Màxim 1
g) Estàncies realitzades en el marc de convocatòries de mobilitat del PAS: 0.2 per estància	Màxim 0.5
h) Assistència a jornades o congressos que es consideren rellevants i que estiguen directament relacionades amb el lloc de treball: 0.05 per congrés o jornada	Màxim 0.25
i) Haver sigut participant en grups de millora, formalment constituïts, amb participació de persones de diferents unitats administratives: 0.1/grup	Màxim 0.25

València, 27 de maig de 2024.

El president

José Ramirez Martinez

La secretària

Rosa Llorca Corresa