

CONCURS DE MÈRITS PER A FUNCIONÀRIES I FUNCIONARIS DEL GRUP A (SUBGRUP A2) I GRUP C (SUBGRUP C1), SECTOR D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, DE LES SEGÜENTS ESCALES: ESCALA DE GESTIÓ UNIVERSITÀRIA I ESCALA ADMINISTRATIVA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA, CONVOCAT PER RESOLUCIÓ DEL RECTORAT DE 16 D'ABRIL DE 2019 (DOGV 30-04-2019).

Criteris adoptats per la comissió de valoració:

Idiomes:

Es valoren amb un màxim de dos punts els nivells acreditats dels idiomes comunitaris, anglès, francès, alemany i italià, en la plaça del Servei de Relacions Internacionals (2432), de conformitat amb els mèrits preferents expressats en la RLT, segons la següent escala i prenent la diferència entre el nivell establert com a requisit i l'aportat:

C2 2 punts

C1 1,75 punts

B2 1,25 punts

B1 0,75 punts

A2 0,25 punts

A1 0,10 punts

En la resta de places es valoren fins a un punt d'acord amb aquesta escala:

C2 1 punts

C1 0,88 punts

B2 0,63 punts

B1 0,38 punts

A2 0,13 punts

A1 0,05 punts

Formació. Cursos Genèrics i Específics.

La formació impartida es valora de manera diferenciada a la rebuda.

Es consideren cursos genèrics, en tots els casos, els d'ofimàtica a qualsevol nivell, correu electrònic, edició web i, en general, tots aquells que no siguin d'eines informàtiques específiques per a un àmbit concret de gestió. També tindran aquesta consideració el DGU, els cursos de legislació general o atenció a l'usuari.

També tenen la consideració de genèrics els cursos de prevenció de riscos laborals, excepte els de riscos psicosocials en la gestió d'equips de treball, que es consideren específics per la seua connexió amb les habilitats directives.

També es consideren genèrics per a cada lloc de treball aquells que no es consideren específics.

Tenen la consideració de cursos específics, sempre de conformitat amb la seua adequació a les funcions dels llocs de treball, els següents:

- En totes les places els relacionats amb el desenvolupament d'habilitats directives. No es consideren com a tals els que tinguen com a contingut el desenvolupament personal sense una connexió directa amb la direcció d'equips de treball (ex. Educació de la veu).
- En les places de Cap d'Unitat de Departaments: els de gestió econòmica o comptable, professorat universitari i gestió web de departaments.
- En les places de Centres, els de gestió econòmica o comptable, gestió d'estudiants, gestió de plans d'estudi i gestió web de centres.
- En les places del Servei d'Estudiants: els de gestió d'estudiants i plans d'estudi.
- En la plaça de Recursos Humans (PAS): els de gestió i legislació sobre personal d'administració i serveis.
- En la plaça de Recursos Humans (PDI): els de gestió i legislació sobre personal docent i investigador.
- En les places del Servei d'Investigació: els de gestió de la recerca i gestió econòmica.
- En les places de l'Oficina de Control Intern: els de gestió econòmica o comptable i contractació administrativa.
- En les places del Servei de Relacions Internacionals: els de programes de mobilitat i intercanvi, els de cooperació i els d'atenció a l'estudiant estranger.
- En la plaça del Vicerectorat de Cultura: els de gestió cultural.
- En la plaça de la Unitat Tècnica: els de contractació administrativa.
- En les places del SEDI: els de gestió d'estudiants i els de gestió de plans d'estudi.

Valoració del treball desenvolupat:

Es valora l'exercici de llocs de treball que tinguen similitud amb el contingut tècnic o d'especialització dels llocs sol·licitats d'acord amb els següents criteris:

Per als llocs de Tècnic Mitjà:

- Tècnic Mitjà o Superior en la mateixa unitat o unitat afí: 1 punt per any.
- Cap d'Unitat en la mateixa unitat o unitat afí: 0.8 punts per any.

- Tècnic Mitjà o Superior en unitat no afí: 0,5 punts per any.
- Cap d'Unitat en unitat no afí: 0,4 punts per any.
- Administratiu en unitat afí: 0,2 punts per any.

Per als llocs de Cap d'Unitat:

- Cap d'Unitat en la mateixa unitat o unitat afí: 1 punt per any.
- Tècnic mitjà o superior en la mateixa unitat o unitat afí: 0.8 punts per any.
- Cap d'Unitat en unitat no afí: 0,5 punts per any.
- Tècnic Mitjà o Superior en unitat no afí: 0,4 punts per any.
- Administratiu en unitat afí: 0,2 punts per any.

Es consideren afins:

Els llocs de Departaments entre si.

Els llocs de Centres entre si.

Els llocs del Servei d'Investigació i USI.

Els llocs dels Serveis de Recursos Humans- PDI, Recursos Humans-Pas, Secció de Nòmines i Secció de Seguretat Social.

Els llocs del Servei de Comptabilitat, Oficina de Control Intern i Servei de Contractació Administrativa.

Els llocs del Servei d'Estudiants, Relacions Internacionals i SEDI.

Els llocs de la Unitat Tècnica, Servei Tècnic i de Manteniment i el Servei de Contractació Administrativa.

La resta d'unitats no es consideren afins a unes altres.

Titulacions acadèmiques:

La possessió de segones llicenciatures es valora amb 1 punt per titulació si té relació amb el lloc a ocupar.

Altres mèrits:

S'acorda atorgar 0,1 punts per cursos, seminaris, o jornades no inclosos en els apartats 2.2 i 3.2 del barem, sempre que tinguin una durada igual o superior a 15 hores i estiguen relacionats amb el lloc de treball, amb un màxim de 0,3 punts.

S'acorda atorgar 0,1 punts per cada participació en programes de mobilitat del personal amb un màxim de 0,3 punts.

S'acorda atorgar 0,5 punts per màster oficial o doctorat i 0,1 per títols propis, en aquest últim cas, si el seu contingut té relació amb el lloc de treball.

S'acorda atorgar 0,2 punts per l'acompliment de càrrec acadèmic de durada superior a 6 mesos, o 0,1 per període inferior.

S'acorda atorgar 0,1 punts per participació com a professor tutor o mentor, amb un màxim de 0,3 punts.

S'acorda atorgar 0,2 punts per comunicacions en jornades o congressos relacionats amb el lloc de treball.

València, 8 d'octubre de 2019

La Presidenta:



Assumpta Marco Pont



El Secretari:



Francisco González Martínez