



RESOLUCIÓ de 29 de maig de 2017, del Rectorat de la Universitat de València, per la qual s'inicia el procediment de sol·licitud d'incorporació al sistema de carrera professional horitzontal.

I.- El Decret 186/2014, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat (d'ara endavant Decret 186/2014), en la seua disposició transitòria tercera, estableix que «La direcció general competent en matèria de funció pública dictarà una resolució d'inici del procediment de sol·licitud de la incorporació al sistema del personal que a l'entrada en vigor del present decret tinga la condició de funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat. Aquesta resolució serà publicada en el Diari Oficial de la Comunitat Valenciana.»

II.- La Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017, en la seua disposició addicional vintena sisena, estableix que amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i del personal laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, ajustant-se aquest procés als criteris i condicions establerts en el Decret 186/2014, i en tal sentit els imports corresponents a cadascun dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una durada de tres exercicis pressupostaris començant des de l'1 de gener de 2017.

III.- De conformitat amb el que es disposa en la disposició transitòria tercera del Decret 186/2004, el personal funcionari de carrera i personal laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana sol·licitarà l'accés al sistema de carrera professional horitzontal en els termes previstos en aquest Decret, en el termini de **10 dies hàbils**, comptat a partir del següent dia hàbil de la publicació d'aquesta resolució en el tauler d'anuncis oficial de la UVEG.

Durant aquest mateix termini, el personal podrà presentar per registre d'entrada, la seua **renúncia** a l'adhesió al sistema de carrera professional horitzontal, mitjançant el model que es trobarà disponible en format pdf, en la pàgina web del Servei de RRHH (PAS).

IV.- La gerència de la Universitat de València, en el termini màxim de sis mesos, dictarà i notificarà resolució en la qual, si escau, es reconeixerà el Grau de Desenvolupament Professional (GDP) en el qual queda enquadrat; i el temps restant per a poder, si escau, ascendir al següent GDP, així com, quan açò procedisca, el dret a la percepció del complement retributiu compensatori previst en l'article 18 del Decret 186/2014.

El termini de sis mesos, començarà a comptar des de l'endemà de la finalització del termini de presentació de sol·licituds. Els efectes de la falta de resolució expressa seran estimatoris.

V.- Serà aplicable a la presentació i resolució d'accés al sistema de carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i personal laboral fix de la Universitat de València el que es disposa sobre aquest tema en la Instrucció 4/2017 de la Gerència d'aquesta Universitat.

VI.- Segons l'apartat 3.2 de l'esmentada Instrucció, la sol·licitud s'haurà de tramitar obligatòriament a través del procediment electrònic habilitat en l'aplicació **ENTREU**. L'accés a l'aplicació es realitzarà mitjançant la introducció del nom d'usuari de correu <uv.es> i la corresponent contrasenya.

Les persones que no es troben en situació d'actiu en la UVEG, per haver-se jubilat en el transcurs dels primers mesos de l'any 2017, es trobaran habilitades per a accedir a l'aplicació **ENTREU**.

Les persones que no es troben en situació d'actiu en la UVEG, per estar prestant serveis en altres administracions públiques, o qualsevol altra circumstància, i desitgen sol·licitar l'enquadrament inicial, hauran de fer-ho mitjançant una sol·licitud per registre d'entrada, fent constar el motiu pel qual no han pogut accedir a l'aplicació **ENTREU**, i manifestant el mèrit que al·leguen per a l'enquadrament, i a més, aportant la documentació necessària si no consta en la Universitat.

VII.- Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, les persones que no hagen presentat cap sol·licitud en el procés, ni hagen sol·licitat la renúncia, tindran dret a ser enquadrades d'ofici. En aquest cas, es procedirà de la següent manera:

- Si la persona ha realitzat el pre-enquadrament, se li enquadrarà considerant l'última sol·licitud presentada, atenent també a les al·legacions que haja presentat en aquest tràmit.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

- Si la persona no ha realitzat el pre-enquadrament, serà enquadrada d'ofici en el sistema de carrera professional horitzontal, en les condicions que estableix la disposició transitòria 3^a, apartat 12 del Decret 186/2014.

VIII.- A les persones que no disposen de mèrits a aportar per a ser enquadrades en el sistema de carrera, la Universitat de València els proporcionarà la possibilitat de realitzar algun curs de formació durant l'any 2017, amb la finalitat de que puguen aportar aquest mèrit, abans de finalitzar l'any. Mentrestant, aquestes persones no podran rebre la retribució corresponent al sistema de carrera.

Finalitzat l'any 2017, els qui no hagen presentat els mèrits per a l'enquadrament inicial, seran enquadrats d'ofici en el GDP d'accés.

IX.- Tota la normativa i la informació referides a la carrera professional horitzontal, estarà disponible per al personal de la Universitat de València en la pàgina web del Servei de Recursos Humans PAS i en el tauler d'anuncis, d'aquesta Universitat.

València, 29 de maig de 2017



Joan E. Oltra i Vidal
Gerent

Pd. del Rector (DOGV 27/01/2017)

