

REGLAMENT DE LA DIRECCIÓ PÚBLICA PROFESSIONAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Una de les novetats fonamentals de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic va ser la introducció amb caràcter general de la figura del personal directiu professional, que segons l'exposició de motius *"... ha de constituir en el futur un factor decisiu de modernització administrativa, ja que la seua gestió professional se sotmet a criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat i control de resultats en funció del objectius. Encara que, per fortuna, no han faltat en les nostres administracions funcionaris i altres servidors públics dotats de capacitat i formació sobre direcció convé avançar decididament en el reconeixement legal d'aquesta classe de personal, com ja succeeix en la majoria dels països veïns"*.

La regulació d'aquesta figura va ser bastant escarida en la Llei de l'EBEP i ho continua sent en la redacció actual del text refós, perquè es limita a un article, el tretze, i a un esment en la disposició final tercera, relativa a la incompatibilitat amb altres activitats. L'esmentat article tretze està regulat en un subtítol I, separat de les classes de personal i exceptuat d'elles, d'acord amb l'article 8.2 del text refós de l'EBEP.

En la Universitat de València n'hi ha ja precedents, perquè es va començar a utilitzar la figura del personal directiu professional en juny de 2008 per configurar el règim jurídic de la vicegerència, sense establir una regulació més enllà de les característiques normatives que incorporava la resolució de nomenament. Idèntic marc han tingut la resta de vicegerències creades posteriorment. Totes elles han format part de la RLT, classificats en el grup A, subgrup A1, sector d'administració general i sistema de provisió per lliure designació.

La Universitat de València va sol·licitar a la Generalitat Valenciana l'adopció d'un marc normatiu per a les universitats públiques valencianes, ja que la regulació que del personal directiu feia la Llei 10/2010 es referia exclusivament a *"l'administració de la Generalitat"*.

L'aprovació de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana, dedica el capítol segon del títol primer a la direcció pública professional i en l'article 21.2 estableix que el personal i els llocs directius de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana es regiran per la seua normativa específica i que supletòriament els seran aplicables les disposicions establertes en aquesta llei.

En l'exercici de la competència atribuïda per l'article 21.2 f) de la Llei 4/2021, a la Universitat, s'aprova aquest reglament.

Direcció pública professional de la Universitat de València

Article 1. Llocs directius.

En la Universitat de València tenen la consideració de direcció pública professional, als efectes establerts en l'art. 13 del text refós de l'Estatut Bàsic de la Funció Pública, els llocs de la vicegerència.

Article 2. Requisits.

Els llocs directius en la Universitat de València, per la naturalesa de les seues funcions, hauran de ser ocupats per personal funcionari de carrera d'escala pròpia de la Universitat, classificades per titulació en el grup A, subgrup A1, o per personal funcionari de carrera d'altres administracions públiques pertanyent a cossos o escales d'identica classificació que tinguen l'experiència i els coneixements necessaris per a exercir les seues funcions.

Article 3. Relació de llocs de treball.

Els llocs de treball del personal directiu professional s'integraran en la *Relació de llocs de treball del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis*, amb les dades següents:

- a) Denominació del lloc de treball.
- b) Esment del caràcter de personal directiu professional.
- c) Adscripció orgànica.
- d) Requisits generals i específics per a la provisió del lloc.
- e) Retribucions assignades al lloc.
- f) Funcions.

El número, les característiques i la modificació dels llocs d'aquesta naturalesa en la RLT no seran objecte de negociació col·lectiva.

Article 4. Procediment de designació del personal directiu públic professional.

1. El procediment per al nomenament del personal directiu públic professional atendrà els principis de publicitat, mèrit, capacitat i transparència, així com els criteris d'idoneïtat de les persones aspirants als llocs que s'hagen de cobrir.

2. Els llocs de treball reservats per al procediment de nomenament de personal directiu públic professional es presentaran en convocatòria pública en la qual s'especificaran les característiques i les competències professionals exigides per a la seua provisió, d'acord amb el que s'estableix en la *Relació de llocs de treball*, així com els criteris d'idoneïtat en funció dels quals se seleccionarà la persona adequada.

L'òrgan tècnic de selecció tindrà la mateixa composició i característiques que els que resolen les convocatòries de lliure designació. Aquest resoldrà bé l'adjudicació a la persona que considere que compleix millor els criteris d'idoneïtat per al lloc, bé declarar desert el concurs, fins i tot si hi ha personal que reunisca els requisits exigits, quan considere que ningú compleix els criteris d'idoneïtat per a ocupar els llocs.

En tot cas, haurà de ser motivada i justificar que la persona nomenada reuneix els requisits d'idoneïtat específics recollits en la convocatòria i que és la candidata adequada per al lloc pels seus coneixements i experiència.

3. Es publicarà la convocatòria i la resolució d'aquesta, si escau, amb el nomenament, en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, i, així mateix, si escau, a en qualsevol mitjà que garantisca la publicitat i la concurrència dels diferents aspirants.

Les convocatòries de provisió de llocs que integren la direcció pública professional es difondran, així mateix, a través del tauler electrònic de la Universitat de València.

Article 5. Responsabilitat per la gestió: avaluació dels resultats.

1. Els qui siguen titulars dels llocs que integren la direcció pública professional estaran subjectes a una avaluació periòdica, d'acord amb els criteris d'eficàcia, eficiència, responsabilitat per la seua gestió i control de resultats, en relació amb les metes i els objectius que els hagen estat fixats, que podran ser redefinits en funció de les polítiques públiques que s'impulsen en cada moment o a conseqüència de canvis normatius generals o circumstàncies sobrevingudes externes que obliguen a fer-ho.

2. En el sistema per a l'avaluació individualitzada que establirà la persona titular de la Gerència es tindran en compte, en tot cas, els criteris següents:

- a) Establiment i avaluació d'objectius.
- b) Disseny, planificació i gestió de projectes.
- c) Direcció i gestió de personal.
- d) Gestió de recursos materials, financers o tecnològics.

3. L'avaluació positiva serà requisit per a percebre íntegrament la part variable del complement d'acompliment, en els termes establerts en l'article 7.

Article 6. Règim jurídic aplicable al personal directiu públic professional.

1. Les condicions de l'ocupació del personal directiu públic professional seran fixades pel Consell de Govern i no tindran la consideració de matèria objecte de negociació col·lectiva.

2. El personal funcionari de carrera que ocupe llocs que integren la direcció pública professional formalitzarà la seua relació de serveis mitjançant el corresponent nomenament i es mantindrà en situació de servei actiu, amb el drets i els deures inherents a aquesta situació. No tindrà reserva del lloc de treball del qual se siga titular amb anterioritat. El seu règim serà el de dedicació especial i no es podrà exercir cap altra activitat, pública ni privada, excepte les

expressament exemptes per la legislació d'incompatibilitats. En tot cas, serà incompatible amb la figura de professor associat.

3. Les retribucions del personal que ocupe llocs que integren la direcció pública professional tindran una part fixa, corresponent a les retribucions bàsiques del grup A, subgrup A1, complement de destinació i grau de desenvolupament professional que els corresponga per la seua condició de personal funcionari, més un complement específic equivalent a l'E50 i un component de personal directiu professional. Aquest últim complement tindrà un component fix corresponent al 80% de l'import fixat i un altre variable per un import del 20% restant, de conformitat amb el que es disposa en l'apartat 3 de l'article anterior. L'abonament del component variable del complement de personal directiu professional estarà vinculat a la consecució dels objectius anuals fixats per la direcció de la Universitat de València.

Els objectius s'establiran en un document subscrit amb la gerència i contindran una programació anual, que podrà ser revisada en funció de les modificacions de la política universitària, els canvis normatius o les circumstàncies sobrevingudes, que s'hauran de fer constar. El grau del compliment dels objectius s'avaluarà de forma semestral i determinarà la percepció de la part variable en el semestre següent. Les avaluacions desfavorables podran ser revisades en el termini de tres mesos.

El personal directiu no podrà percebre el complement d'activitat professional establert en l'article 87.2. c. de la Llei 4/2021.

4. El cessament en els llocs que integren la direcció pública professional tindrà caràcter discrecional i no donarà dret a cap indemnització, si bé es podrà fer per la renúncia del personal. Al personal funcionari cessat que siga funcionari d'escales pròpies de la Universitat de València s'assignarà un lloc de treball que, com a mínim, tinga un nivell competencial 24, i en el cas que s'haja ocupat el lloc directiu durant almenys dos anys se'l reconeixerà com a complement personal un d'específic equivalent al 80% de les retribucions íntegres per aquest concepte que corresponguen al personal directiu.

Disposició adicional. Les retribucions establertes en aquest reglament variaran en més o en menys de conformitat amb les actualitzacions que amb caràcter general establisquen per als empleats públics les lleis de pressupostos que siguen d'aplicació.

Disposició final. Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà del dia de la seua publicació en el tauler d'anuncis oficial de la Universitat de València.

Aprovat pel Consell de Govern d'11 de juliol de 2023. ACGUV 197/2023.

Modificat pel Consell de Govern de 25 de juny de 2026. ACGUV 125/2026.

REGLAMENTO DE DIRECCIÓN PÚBLICA PROFESIONAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Una de las novedades fundamentales del Estatuto Básico del Empleado Público fue la introducción con carácter general de la figura del personal directivo profesional, que según su exposición de motivos *“...está llamado a constituir en el futuro un factor decisivo de modernización administrativa, puesto que su gestión profesional se somete a criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad y control de resultados en función de los objetivos. Aunque por fortuna, no han faltado en nuestras Administraciones funcionarios y otros servidores públicos dotados de capacidad y formación directiva, conviene avanzar decididamente en el reconocimiento legal de esta clase de personal, como ya sucede en la mayoría de los países vecinos”*.

La regulación de esta figura fue bastante escueta en la ley del EBEP y lo continúa siendo en la redacción actual del texto refundido, pues se limita a un artículo, el trece, y a una mención en la disposición final tercera, relativa a la incompatibilidad con otras actividades. El mencionado artículo trece viene regulado en un subtítulo I, separado de las clases de personal y exceptuado de ellas, conforme al propio artículo 8.2 del texto refundido del EBEP

En la Universitat de València existen ya precedentes, pues se comenzó a utilizar la figura del personal directivo profesional en junio de 2008 para configurar el régimen jurídico de la vicegerencia, sin establecer una regulación más allá de las características normativas que incorporaba la resolución de nombramiento. Idéntico marco han tenido el resto de vicegerencias creadas posteriormente. Todas ellas han formado parte de la RLT clasificados en el grupo A, subgrupo A1, sector de administración general y sistema de provisión por libre designación.

La Universitat de València solicitó de la Generalitat Valenciana la adopción de un marco normativo para las universidades públicas valencianas, ya que la regulación que del personal directivo efectuaba la Ley 10/2010 se refería exclusivamente a *“la administración de la Generalitat”*.

La aprobación de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana, dedica el capítulo segundo del título primero a la dirección pública profesional y en su artículo 21.2 establece que se regirán por su normativa específica, siéndoles de aplicación supletoria las disposiciones establecidas en esta Ley, el personal y los puestos directivos de las Universidades Públicas de la Comunitat Valenciana.

En el ejercicio de la competencia atribuida por el artículo 21.2 f) de la Ley 4/2021, a la Universitat, se aprueba el presente reglamento.

Dirección Pública Profesional de la Universitat de València.

Artículo 1. Puestos directivos.

En la Universitat de València tienen la consideración de dirección pública profesional, a los efectos establecidos en el art. 13 del texto refundido del Estatuto Básico de la Función Pública, los puestos de vicegerencia.

Artículo 2. Requisitos.

Los puestos de personal directivo en la Universitat de València, por la naturaleza de sus funciones, deberán ser desempeñados por personal funcionario de carrera de escalas propias de la Universitat, clasificadas por titulación en el grupo A, subgrupo A1, o por personal funcionario de carrera de otras administraciones públicas perteneciente a cuerpos o escalas de idéntica clasificación, así como reunir la experiencia y los conocimientos necesarios para desempeñar sus funciones.

Artículo 3. Relación de puestos de trabajo.

Los puestos de trabajo del personal directivo profesional se integrarán en la *Relación de puestos de trabajo del personal técnico, de gestión y de administración y servicios*, con los siguientes datos:

- a) Denominación del puesto de trabajo.
- b) Mención de su carácter de personal directivo profesional
- c) Adscripción orgánica.
- d) Los requisitos generales y específicos para la provisión del puesto.
- e) Las retribuciones asignadas al puesto.
- f) Funciones.

El número, características y modificación de los puestos de esta naturaleza en la RLT no será objeto de negociación colectiva.

Artículo 4. Procedimiento de designación del personal directivo público profesional.

1. El procedimiento de nombramiento del personal directivo público profesional atenderá a los principios de publicidad, mérito y capacidad, así como al de transparencia y a criterios de idoneidad de las personas aspirantes a los puestos a cubrir.

2. Los puestos de trabajo reservados al procedimiento de nombramiento de personal directivo público profesional serán objeto de convocatoria pública, especificándose en la misma las características y competencias profesionales exigidas para su provisión, conforme a lo establecido en la *Relación de puestos de trabajo*, así como los criterios de idoneidad en función de los cuales se realizará la selección de la persona adecuada.

El órgano técnico de selección tendrá la misma composición y características que los que resuelven las convocatorias de libre designación. El mismo resolverá bien su adjudicación a la persona que considere que cumple mejor los criterios de idoneidad para el puesto, bien que se declare desierto, aun existiendo personal que reúna los requisitos exigidos, si considerara que ninguno cumple los criterios de idoneidad para su desempeño.

En todo caso, deberá ser motivado, justificando que la persona nombrada reúne los requisitos de idoneidad específicos contemplados en la convocatoria y que es la candidata adecuada para el puesto por sus conocimientos y experiencia.

3. Se procederá a la publicación de la convocatoria y de la resolución de la misma, en su caso, con el nombramiento, en el «Diari Oficial de la Generalitat Valenciana» y, asimismo, en su caso, a través de cualquier medio que garantice la publicidad y la concurrencia de diferentes aspirantes.

Las convocatorias de provisión de puestos que integran la dirección pública profesional se difundirán, asimismo, en el tablón electrónico de la Universitat de València.

Artículo 5. Responsabilidad por la gestión: evaluación de los resultados.

1. Quienes sean titulares de los puestos que integran la dirección pública profesional estarán sujetos a evaluación periódica, con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con las metas y objetivos que les hayan sido fijados, que podrán ser redefinidos en función de las políticas públicas que se impulsen en cada momento o como consecuencia de cambios normativos generales o circunstancias sobrevenidas externas que obliguen a ello.

2. En el sistema para la evaluación individualizada, que será establecido por la persona titular de la Gerencia, se tendrán en cuenta, en todo caso, los siguientes criterios:

- a) Establecimiento y evaluación de objetivos.
- b) Diseño, planificación y gestión de proyectos.
- c) Dirección y gestión de personas.
- d) Gestión de recursos materiales, financieros o tecnológicos.

3. La evaluación positiva será un requisito para la percepción íntegra de la parte variable del complemento de desempeño, en los términos establecidos en el artículo 7.

Artículo 6. Régimen jurídico aplicable al personal directivo público profesional.

1. La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo público profesional será fijada por el Consejo de Gobierno, no teniendo la consideración de materia objeto de negociación colectiva.

2. El personal funcionario de carrera que desempeñe puestos que integran la dirección pública profesional formalizará su relación de servicios mediante el correspondiente nombramiento y se mantendrá en situación de servicio activo, con los derechos y deberes inherentes a esa situación. No tendrá reserva del puesto de trabajo del que fuera titular con anterioridad. Su

régimen será el de especial dedicación, no pudiendo desempeñar ninguna otra actividad pública o privada, salvo las expresamente exentas por la legislación de incompatibilidades. En todo caso, será incompatible con el desempeño de la figura de profesor asociado.

3. Las retribuciones del personal que desempeñe puestos que integran la dirección pública profesional tendrán una parte fija, correspondiente a las retribuciones básicas del grupo A, subgrupo A1, complemento de destino y grado de desarrollo profesional que les correspondiera en su condición de personal funcionario, más un complemento específico equivalente al E50 más un componente de personal directivo profesional. Este último complemento tendrá un componente fijo correspondiente al 80% del importe fijado, y otro componente variable por un importe del 20% restante, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 3 del artículo anterior. El abono del componente variable del complemento de personal directivo profesional estará vinculado a la consecución de los objetivos anuales fijados por la dirección de la Universitat de València.

Los objetivos se establecerán en un documento suscrito con la gerencia y contendrán una programación anual, que podrá ser revisada en función de modificaciones de la política universitaria, cambios normativos o circunstancias sobrevenidas que se deberán hacer constar. La evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos se efectuará con carácter semestral y determinará la percepción de la parte variable en el semestre sucesivo. En caso de evaluación desfavorable, podrá ser revisada en el plazo de tres meses.

El personal directivo no podrá percibir el complemento de actividad profesional establecido en el artículo 87.2. c. de la Ley 4/2021.

4. El cese en los puestos que integran la dirección pública profesional tendrá carácter discrecional, y no dará derecho a indemnización alguna, si bien podrá producirse, asimismo, por renuncia del propio personal. Al personal funcionario cesado, que sea funcionario de escalas propias de la Universitat de València, se le asignará un puesto de trabajo que como mínimo tenga un nivel competencial 24 y, en el caso de que hubiera desempeñado el puesto directivo durante al menos dos años, se le reconocerá, como complemento personal, un complemento específico equivalente al 80 % de las retribuciones íntegras por este concepto que correspondan al personal directivo.

Disposición adicional. Las retribuciones establecidas en este reglamento variarán en más o en menos de conformidad con las actualizaciones que con carácter general establezcan para los empleados públicos las leyes de presupuestos que sean de aplicación.

Disposición final. Esta normativa entrará en vigor el día siguiente de su publicación en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València.

**Aprobado por el Consejo de Gobierno de 11 de julio de 2023. ACGUV 197/2023.
Modificado por el Consejo de Gobierno de 25 de junio de 2026. ACGUV 125/2026.**