

REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Des de la seua aprovació inicial per acord 114/2003, de 27 de maig, del Consell de Govern, el Reglament de selecció del personal docent i investigador de la Universitat de València ha estat reformat en moltes ocasions per tal d'adaptar-lo a les modificacions legals que han afectat amb caràcter general el règim de selecció del professorat –Llei Orgànica d'Universitats i Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de l'anterior– i ha sofert també altres modificacions que han tractat de millorar les garanties del procediment de selecció del professorat i de donar resposta a les necessitats de la Universitat de València en matèria de contractació. L'entrada en vigor de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i del RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, suposen un nou marc legal per a la selecció del professorat universitari, amb modificacions molt substancials que fan necessària l'aprovació d'un nou reglament.

Mantenint l'estructura prèvia de continguts, el present reglament s'adapta a aquest nou marc pel que fa a les convocatòries de les diferents places de professorat funcionari i laboral; a la referència a les especialitats de coneixement per a establir el perfil de les places a concurs, amb el corresponent règim de transitorietat; a la composició de les comissions de selecció, garantint en els casos previstos per la llei la majoria de membres externs a la Universitat de València elegits per sorteig públic; a la consideració anàloga de l'experiència docent i l'experiència investigadora en el conjunt dels criteris de valoració dels concursos; a les característiques dels processos de selecció per als concursos per torn lliure i per promoció interna; als concursos de mobilitat del personal funcionari, i a les característiques dels barems de selecció. Igualment, s'hi actualitzen algunes qüestions procedimentals derivades de l'experiència d'aplicació de l'anterior reglament de selecció i de l'administració electrònica.

TÍTOL PRELIMINAR

Disposicions generals

Article 1. Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionariat docent a què fa referència l'article 68 de la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari i el RD 678/2023, així com els concursos de mobilitat per a la provisió de vacants dels cossos de funcionaris docents, previstos en l'article 72 de la mateixa Llei. També regula els procediments de selecció i contractació de les figures de professorat ajudant doctor, professorat associat, professorat permanent laboral, professorat visitant i professorat distingit a què fan referència els articles 78, 79, 82, 83 i 84 de l'esmentada Llei.

2. Els procediments de selecció i contractació de les figures de professorat substitut i professorat emèrit a què fan referència els articles 80 i 81 de la Llei Orgànica del Sistema Universitari, atenent les seues particularitats, es troben regulats respectivament en el Reglament de selecció i contractació de professorat substitut a la Universitat de València (ACGUV 135/2023) i el Reglament del professorat emèrit (ACGUV 45/2023).

Article 2. Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador han de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.
2. La selecció del personal funcionari s'ha de dur a terme mitjançant els concursos d'accés o de mobilitat regulats en la Llei orgànica del sistema universitari i l'RD 678/2023.
3. La selecció del professorat contractat s'ha de dur a terme, amb caràcter general, per mitjà de concursos.

TÍTOL PRIMER

Selecció del personal funcionari

CAPÍTOL I

Convocatòries dels concursos d'accés

Article 3. Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés, l'ha d'acordar el Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la Universitat de València i les institucions públiques sanitàries.
2. Les convocatòries han d'indicar el tipus de plaça convocada, el departament, l'especialitat o especialitats de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que han de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, han d'incloure el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades. Juntament amb la convocatòria es farà pública la composició de la comissió de selecció. S'hi indicarà que per a l'accés a les places es valorarà el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.
3. A petició del departament, quan hi haja diverses places del mateix cos docent, departament i especialitat de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, se n'haurà de reservar una quota per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no és coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.
4. Les convocatòries han de fer-se públiques d'acord amb la legislació orgànica d'universitats i la resta de normes que hi siguen aplicables, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat. La convocatòria ha d'indicar el mitjà de publicació dels actes administratius que es deriven del procés selectiu.
5. En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar-hi és el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

CAPÍTOL II

Comissions de selecció dels concursos d'accés

Article 4. Composició de les comissions

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i els seus suplents. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat, la totalitat de membres de la comissió han de ser catedràtics o catedràtiques d'universitat amb almenys dos sexennis d'investigació. En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat, els membres de la comissió seran catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professores i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni.
2. Les persones que componen les comissions són designades pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern. Per a cada plaça hi haurà una comissió de selecció. A aquest efecte:
 - a. El president o la presidenta i el secretari o la secretària, titulars i suplents, els proposarà directament el consell de departament a què està adscrita la plaça corresponent, d'entre el funcionariat dels esmentats cossos docents pertanyent al departament i especialitat de coneixement de la plaça convocada o subsidiàriament a especialitats afins. El consell de departament haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats president/a o secretari/ària en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació.
 - b. Tres vocals i els seus suplents, externs a la Universitat de València, de la mateixa especialitat de coneixement de la plaça o subsidiàriament d'especialitats afins, seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel consell de departament. El

sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i els seus suplents, així com de 9 noms més que podran ser designats vocals en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació. No podran formar part de la comissió més de dos membres del mateix departament d'una universitat.

3. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'hi afegiran dos vocals més que hauran de ser doctors o doctores i, si escau, estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Seran nomenats pel rector o la rectora i designats per la institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.

4. El consell de departament ha d'incloure en la proposta de membres de la Universitat de València catedràtics o catedràtiques per a exercir la presidència de la comissió, titular i suplent, que correspondrà al catedràtic o catedràtica d'universitat de la Universitat de València de més antiguitat en el cos docent entre els membres proposats pel departament. En tot cas, com a secretari o secretària hi actuarà el membre de la comissió de la Universitat de València de menor categoria i antiguitat.

5. Poden formar part de les comissions de selecció els funcionaris i funcionàries dels cossos docents indicats que, en el moment de la publicació de la convocatòria, es troben en les situacions administratives descrites en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.

6. Es procurarà una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no siga possible per raons fundades i objectives degudament motivades.

7. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció, renúncia o recusació, o de causa justificada que impossibilita la seua actuació. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Article 5. Règim de funcionament de les comissions

1. La constitució de les comissions de selecció es pot fer presencialment o pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València. Per a procedir a l'acte de constitució, el president o la presidenta, prèvia consulta a la resta de la comissió, haurà de convocar els membres titulars i, si escau, els seus suplents, amb indicació del lloc, la data i l'hora i, si escau, el mitjà electrònic habilitat.

2. La constitució de cada comissió exigeix l'assistència de la totalitat dels membres. Els membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. Si a més dels membres titulars cal procedir a la substitució dels seus suplents, es recorrerà als suplents de la resta de membres i, si escau, als membres designats addicionalment, esmentats en l'article 4.

3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, el president o la presidenta se substituirà per la vocal o el vocal de major categoria i antiguitat, i el secretari o la secretària pel professor o la professora de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres dels seus membres. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre dels seus membres. En tot cas, caldrà la presència del president/a i del secretari/ària o els seus suplents. Els membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.

4. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat del president o la presidenta, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.

CAPÍTOL III

Criteris generals de selecció

Article 6. Criteris d'avaluació

1. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat tindran una consideració anàloga, en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits, l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent-hi la de transferència i intercanvi del coneixement. Es valoraran de forma addicional la capacitat de direcció d'equips i projectes d'investigació, la gestió universitària, les responsabilitats exercides en

organitzacions científiques i comitès científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària. També formarà part de la valoració el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València i de llengües estrangeres.

2. En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat tindran una consideració anàloga, en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits, l'activitat docent i l'activitat investigadora, incloent-hi la de transferència i intercanvi del coneixement. Es valoraran de forma addicional la formació acadèmica, la participació en tasques de gestió i representació universitària i el coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València i de llengües estrangeres.

3. La comissió de selecció determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.

CAPÍTOL IV

Procés de selecció i proposta de provisió

Article 7. Presentació de sol·licituds i admissió de candidatures

1. Les persones que desitgen participar en els concursos d'accés hauran de presentar la sol·licitud corresponent, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar-hi, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment, hauran de presentar en aquest termini el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió específic per a la categoria de la plaça, i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el currículum. Les sol·licituds i la documentació es presentaran obligatòriament pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.

3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà, pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada.

Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà, pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord es podrà interposar un recurs de reposició davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

Article 8. Constitució de la comissió i acte de presentació de candidatures

1. El president o la presidenta de la comissió convocarà les persones candidates admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, l'hora i el lloc. En tot cas, l'acte de presentació de candidatures haurà de tenir lloc en el termini màxim de cinc dies des de la data de l'acte de constitució de la comissió. La convocatòria es publicarà en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València. L'acte de presentació serà públic.

2. La comissió de selecció es constituirà i farà públics els criteris de valoració del procés selectiu abans que els seus membres tinguen accés a la documentació presentada per les persones candidates.

3. En l'acte de presentació, la comissió sortejarà l'ordre d'intervenció dels concursants, si escau, i tot seguit els comunicarà el dia, l'hora i el lloc de realització de la primera fase del procés selectiu, que podrà celebrar-se immediatament després de l'acte de presentació i com a màxim dos dies hàbils després d'aquest acte.

4. En els concursos de professorat titular d'universitat i de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure, els concursants hauran de lliurar el projecte docent i el projecte investigador, pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València, com a mínim cinc dies abans de l'acte de presentació.

Article 9. Procés selectiu en els concursos de professorat titular d'universitat

1. En les convocatòries de professorat titular d'universitat, el procés selectiu consta de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tenen el mateix valor.

2. La primera fase del procés selectiu consisteix en l'exposició oral i pública, durant un temps màxim d'una hora, dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim d'una hora.

La comissió atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts fonamentada en la valoració de l'exposició realitzada i dels mèrits presentats i acreditats per cada concursant, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament.

3. La segona fase del procés selectiu consisteix en la defensa pública d'un projecte docent i d'un projecte investigador, corresponents a l'especialitat de coneixement de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. A continuació, la comissió debatrà amb cada concursant durant un temps màxim de 90 minuts.

El projecte docent consisteix en la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent; haurà d'incloure una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar.

El projecte investigador consisteix en una proposta de línies futures a desenvolupar que hauran de ser coherents amb la trajectòria investigadora del candidat o la candidata en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça.

La comissió atorgarà una puntuació entre 0 i 100 punts a cada concursant en aquesta segona fase. El projecte docent i l'investigador hauran de tenir el mateix pes en la puntuació.

4. La puntuació atorgada per la comissió en la primera i en la segona fase podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe motivat comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes motivats individuals.

5. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

6. En els concursos d'accés a places de professorat titular d'universitat vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'inclourà en l'exposició dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant realitzada en la primera fase del procés selectiu una part referida als mèrits de la seua activitat assistencial. La comissió encarregada de resoldre el concurs inclourà la valoració d'aquests mèrits en els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, respectant les proporcions de valoració contingudes en l'annex I d'aquest reglament per a aquestes places.

Article 10. Procés selectiu en els concursos de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure

1. En les convocatòries de catedràtic o catedràtica d'universitat per torn lliure, el procés selectiu consta de dues fases amb una valoració acumulativa. Ambdues fases tenen el mateix valor.

2. La primera fase del procés selectiu consisteix en l'exposició oral i pública, durant un temps màxim d'una hora, dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un temps màxim d'una hora.

La comissió atorgarà en aquesta primera fase una puntuació de 0 a 100 punts fonamentada en la valoració de l'exposició realitzada i dels mèrits presentats i acreditats per cada concursant, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament.

3. La segona fase del procés selectiu consisteix en la defensa pública d'un projecte docent i d'un projecte investigador, corresponents a l'especialitat de coneixement de la plaça, durant un temps màxim de 90 minuts. A continuació la comissió debatrà amb cada concursant durant un temps màxim de 90 minuts. El projecte docent consisteix en la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau, a més d'una assignatura de màster o optativa de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent, amb continguts diferenciats; haurà d'incloure una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar.

El projecte investigador consisteix en una proposta de línies futures a desenvolupar que hauran de ser coherents amb la trajectòria investigadora del candidat o la candidata i posar-se en relació amb les línies d'investigació prioritàries a nivell nacional i internacional en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça. Haurà d'incorporar una reflexió sobre la gestió d'equips d'investigació i mostrar un coneixement dels mecanismes de finançament competitiu de la investigació.

La comissió atorgarà una puntuació entre 0 i 100 punts a cada concursant en aquesta segona fase. El projecte docent i l'investigador hauran de tenir el mateix pes en la puntuació.

4. La puntuació atorgada per la comissió en la primera i en la segona fase podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe motivat comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes motivats individuals.

5. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la primera fase i l'obtinguda en la segona fase. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

6. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'inclourà en l'exposició dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant realitzada en la primera fase del procés selectiu una part referida als mèrits de la seua activitat assistencial. La comissió encarregada de resoldre el concurs inclourà la valoració d'aquests mèrits en els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, respectant les proporcions de valoració contingudes en l'annex I d'aquest reglament per a aquestes places.

Article 11. Procés selectiu en els concursos de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna

1. En les convocatòries de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna, el procés selectiu és un concurs de mèrits, en el qual la comissió valorarà el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, per a la qual cosa es consideraran els mèrits presentats i acreditats i la seua exposició oral i pública, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament. Per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels concursants, la comissió valorarà també en aquest concurs l'exposició oral i pública d'una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació a desenvolupar per cada concursant en l'especialitat de coneixement i departament de la plaça.

2. L'exposició del currículum i de la proposta docent i la proposta investigadora es realitzarà de forma conjunta, durant un temps màxim de 90 minuts per cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

3. La puntuació atorgada per la comissió podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe motivat comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes motivats individuals.

4. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà el resultat de multiplicar per 0,7 la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió i la seua exposició oral, més el resultat de multiplicar per 0,30 la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts de la proposta docent i de la proposta investigadora i la seua exposició oral. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

5. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat per promoció interna vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'inclourà en l'exposició dels mèrits del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant una part referida als mèrits de la seua activitat assistencial. La comissió encarregada de resoldre el concurs inclourà la valoració d'aquests mèrits en els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, respectant les proporcions de valoració contingudes en l'annex I d'aquest reglament per a aquestes places.

Article 12 Publicació de la proposta i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerektorat amb competència en matèria de professorat, indicarà els possibles mitjans d'impugnació que podran utilitzar les persones interessades i es farà pública pel mitjà que indique la convocatòria.

2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim de cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves i romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar-hi un recurs.

3. El president o la presidenta de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta, la trametrà al Rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, el president o la presidenta trametrà una certificació del secretari o la secretària del centre relativa a la data de publicació.

A l'acabament del termini d'exposició, el secretari o la secretària del centre trametrà al Rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Article 13. Nomenament

1. El rector o la rectora nomenarà la persona proposada després que aquesta, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió, acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable. En cas que la persona proposada no presente dins el termini i la forma escaient la documentació requerida, el rector o la rectora declararà desert el concurs.

2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana, i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell d'Universitats. En el termini màxim de 20 dies, a comptar des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat, la persona nomenada haurà de prendre possessió de la plaça.

CAPÍTOL V

Recursos contra la proposta de provisió

Article 14. Comissió de reclamacions

1. Contra la proposta de la comissió de selecció, els candidats podran presentar una reclamació davant el rector o la rectora, en el termini de 10 dies. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la seua resolució.

2. Aquesta reclamació serà valorada per una comissió de reclamacions formada per catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb la composició prevista pels Estatuts de la Universitat de València. La comissió de reclamacions oirà els membres de la comissió de selecció contra la proposta de la qual s'haja presentat la reclamació i els candidats, i examinarà l'expedient relatiu al concurs per a vetllar pel compliment de les garanties establertes.

3. La comissió de reclamacions ratificarà o no la proposta reclamada en el termini màxim de tres mesos, i després d'això el rector o rectora dictarà la resolució d'acord amb la proposta de la comissió. Transcorregut aquest termini sense notificar la resolució, s'entendrà desestimada la reclamació. La resolució del rector o la rectora exhaureix la via administrativa.

CAPÍTOL VI

Concursos de mobilitat del personal funcionari

Article 15. Concursos de mobilitat per a la provisió de vacants dels cossos de funcionaris docents

1. La Universitat de València pot convocar concursos de mobilitat per a la provisió de places docents vacants dotades en l'estat de despeses dels seus pressupostos, d'acord amb el que estableix l'article 72 de la Llei Orgànica del Sistema Universitari.

2. Les comissions de selecció en aquests concursos de mobilitat es conformen d'acord amb el que estableix aquest reglament per a l'accés a les places del cos docent universitari corresponent.

3. El procés selectiu consisteix en la valoració per la comissió del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió de cada concursant, per a la qual cosa es consideraran els mèrits presentats i acreditats i la

seua exposició oral i pública, d'acord amb els criteris fets públics prèviament a l'acte de presentació, els quals hauran de respectar les proporcions de valoració dels mèrits contingudes en l'annex I d'aquest reglament. Per tal d'avaluar les capacitats i aptituds dels concursants i la seua adequació a la plaça en la Universitat de València, la comissió valorarà també l'exposició oral i pública d'una proposta docent i d'una proposta de línies futures d'investigació a desenvolupar per cada concursant en l'especialitat de coneixement i departament de la plaça.

4. L'exposició del currículum i de la proposta docent i la proposta investigadora es realitzarà de forma conjunta, durant un temps màxim de 90 minuts per cada concursant, amb un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

5. La puntuació atorgada per la comissió podrà ser decidida de forma unànime entre tots els seus membres, amb un informe motivat comú de la comissió. En cas de discrepància sobre la puntuació, aquesta s'obtindrà per la mitjana aritmètica de les puntuacions atorgades per cada membre de la comissió, amb informes motivats individuals.

6. La puntuació final del procés selectiu que determinarà la proposta de provisió de la plaça serà la mitjana aritmètica de la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts del currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió i la seua exposició oral, i de la puntuació obtinguda en la valoració entre 0 i 100 punts de la proposta docent i de la proposta investigadora i la seua exposició oral. Per a la provisió de la plaça, algun dels concursants haurà d'obtenir almenys 50 punts; en cas contrari, quedarà deserta.

TÍTOL SEGON

Selecció del personal contractat

CAPÍTOL I

Convocatòries

Article 16. L'acord de convocatòria i la seua publicitat

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de professorat permanent laboral, professorat ajudant doctor i professorat associat serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora. A petició del departament, quan hi haja diverses places del mateix tipus contractual i especialitat de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places.

2. La convocatòria dels concursos de professorat associat assistencial de ciències de la salut o per a la cobertura de substitucions serà acordada pel rector o la rectora. La convocatòria de noves places de professorat associat assistencial de Ciències de la Salut requerirà, a més a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la Universitat de València i les institucions públiques sanitàries.

3. En el supòsit que es convoquen de manera conjunta més de cinc places, se n'haurà de reservar la quota legal per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que aquestes superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no és coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

4. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica del Sistema Universitari i la resta de normes que hi siguen aplicables, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

Article 17. Contingut

1. Les convocatòries hauran d'indicar el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'especialitat o especialitats de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclouran el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades. Juntament amb la convocatòria es faran públics els barems i la composició de la comissió de selecció.

2. La Universitat de València, per iniciativa motivada del departament, pot incloure perfils docents en la convocatòria dels concursos de places de professorat associat. S'anomena perfil docent les activitats docents referides a una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa que es curse per a l'obtenció de títols oficials de grau o màster que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça;

l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent.

3. També es podran incloure en les convocatòries altres indicacions, com la localitat on es desenvoluparà amb caràcter preferent l'activitat o l'horari. En el cas de places o contractes amb dedicació a temps parcial, els departaments proposaran sempre que siga possible la indicació genèrica de l'horari (matí o vesprada) de les tasques docents.

Article 18. Requisits específics

1. En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià i/o de llengües estrangeres, per tal d'atendre la docència oferta en aquestes llengües. El coneixement del valencià, exigible en els termes previstos en la disposició addicional tercera d'aquest reglament, s'acreditarà aportant el certificat de coneixement del nivell C1. El coneixement de les altres llengües s'acreditarà igualment mitjançant el certificat de coneixement del nivell C1.

L'existència de requisit lingüístic en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'activitat docent en la llengua que ha determinat la selecció ni limitarà la competència de la Universitat de València per assignar-li distintes obligacions docents, sempre que estiga garantida l'atenció de la docència en aquesta llengua per un altre professor o professora del departament.

2. Es podran exigir als candidats titulacions universitàries oficials concretes, de grau o postgrau, si s'estableix aquest requisit en la convocatòria.

3. En les convocatòries de professorat associat es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que aquest requisit es justifique pel perfil de la plaça.

4. En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar-hi serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

CAPÍTOL II

Comissions de selecció de personal contractat

Article 19. Composició i nomenament de les comissions

1. El rector o la rectora nomenarà els membres de les comissions que resoldran els concursos per a la selecció del professorat contractat per a les places adscrites a un departament i especialitat de coneixement. La composició de la comissió de selecció haurà d'ajustar-se als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i procurar l'equilibri entre dones i homes, excepte que no siga possible per raons fonamentades i objectives degudament motivades.

2. La presidència de les comissions haurà de correspondre sempre al professor o la professora de la Universitat de València de major categoria i antiguitat en el cos docent o figura contractual entre els membres proposats pel departament. Com a secretari o secretària hi actuarà el o la vocal de menor categoria i antiguitat entre els membres de la comissió que pertanyen a la Universitat de València.

3. Per a la selecció de professorat ajudant doctor hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i els seus suplents, personal funcionari del cos docent universitari, professorat permanent laboral, professorat contractat doctor o professorat col·laborador de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o subsidiàriament d'especialitats afins, de la següent forma:

a) El president o la presidenta i el secretari o la secretària de la comissió, i els seus suplents, hauran de ser professors o professores de la Universitat de València de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça, o subsidiàriament d'especialitats afins, i seran designats pel rector o la rectora, a proposta del consell de departament, el qual haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats president/a o secretari/ària en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació.

b) Tres vocals membres i els seus suplents hauran de ser externs a la Universitat de València i seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel consell de departament. El sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i els seus suplents, així com de 9 noms més que podran ser designats vocals en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació.

No podran formar part de la comissió més de dos membres del mateix departament d'una universitat. Aquesta comissió actuarà en tots els concursos de places de professorat ajudant doctor de l'especialitat de coneixement adscrites al departament que s'hagen de resoldre durant un curs acadèmic, excepte si el volum de concursos aconsella el nomenament d'una nova comissió en els mateixos termes.

4. Per a la selecció de la categoria de professorat permanent laboral hi haurà una comissió per cada plaça. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i els seus suplents, personal funcionari del cos docent universitari, professorat permanent laboral o professorat contractat doctor de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o subsidiàriament d'especialitats afins, de la següent forma:

a) El president o la presidenta i el secretari o la secretària de la comissió, i els seus suplents, hauran de ser professors o professores de la Universitat de València de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça, o subsidiàriament d'especialitats afins, i seran designats pel rector o la rectora, a proposta del consell de departament, el qual haurà de proposar quatre noms més que podran ser designats president/a o secretari/ària en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació.

b) Tres vocals i els seus suplents hauran de ser externs a la Universitat de València i seran designats pel rector o la rectora després d'un sorteig públic entre una llista d'almenys 15 noms proposada pel consell de departament. El sorteig determinarà l'ordre de prioritat per a la designació d'aquests tres membres de la comissió i els seus suplents, així com de 9 noms més que podran ser designats vocals en substitució dels anteriors, en cas de causa justificada que impossibilita la seua actuació.

No podran formar part de la comissió més de dos membres del mateix departament d'una universitat.

5. Per a la selecció de professorat associat i professorat associat assistencial de Ciències de la Salut hi haurà una comissió per cada departament i especialitat de coneixement. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres de la Universitat de València, amb veu i vot, i els seus suplents, personal funcionari del cos docent universitari, professorat permanent laboral, professorat contractat doctor o professorat col·laborador de l'especialitat de coneixement a què correspon la plaça, o subsidiàriament d'especialitats afins. Seran designats pel rector o la rectora a proposta del consell de departament. Aquesta comissió actuarà en tots els concursos de places corresponents de l'especialitat de coneixement adscrites al departament que s'hagen de resoldre durant un curs acadèmic, excepte si el volum de concursos aconsella el nomenament d'una nova comissió en els mateixos termes.

6. Podrà formar part de les comissions de selecció el professorat esmentat en aquest article que, en el moment de la publicació de la convocatòria, es trobe en les situacions administratives descrites en l'Estatut bàsic de l'empleat públic i la normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió. En les comissions de selecció de professorat associat i associat assistencial de ciències de la salut també podrà participar el professorat emèrit de l'especialitat de coneixement, a proposta del consell de departament al qual estiga adscrit.

7. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilita la seua actuació. Correspon al rector o a la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

8. En les comissions de selecció de places de professorat contractat amb dedicació a temps complet vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'hi afegiran dos vocals més que hauran de ser doctors o doctores i, si escau, estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Seran nomenats pel rector o la rectora i designats per la institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.

Article 20. Règim de funcionament de les comissions

1. La constitució de les comissions de selecció es pot fer presencialment o pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València. Les convocatòries de les comissions, les ha d'efectuar la presidència amb una antelació mínima de dos dies. Per a la vàlida constitució inicial de l'òrgan es requereix l'assistència de la totalitat dels seus membres. Els membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. Si a més dels membres titulars cal procedir a la substitució dels seus suplents, es recorrerà als suplents de la resta de membres i, si escau, als membres designats

adicionalment esmentats en l'article 19, llevat que s'hagen iniciat les proves o el procés de valoració dels mèrits dels candidats.

2. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, el president o la presidenta se substituirà pel vocal o la vocal de major categoria i antiguitat, i el secretari o la secretària, pel professor o professora de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres dels seus membres i, en tot cas, caldrà la presència del president/a i el secretari/ària o els seus suplents. Els membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en aquesta condició.

3. Quan s'haja d'efectuar una nova proposta de provisió, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anteriorment efectuada, actuaran en la comissió les mateixes persones que intervingueren en la valoració de les proves o l'avaluació dels mèrits.

4. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat de la presidència, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.

5. De la constitució i dels acords de les comissions de selecció s'haurà d'estendre l'oportuna acta, segons els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

CAPÍTOL III Barems

Article 21. Elaboració i aprovació dels barems de centre

1. Per qualificar els mèrits, les juntes de centre elaboren i aproven les propostes de barems específics per a cada tipus de plaça, que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.

2. Redactada la proposta de barem específic de centre, el degà o la degana o el director o la directora de centre la trametrà a la comissió tècnica de barems i al Comitè d'Empresa. En el termini de deu dies, el Comitè d'Empresa emetrà informe i el traslladarà a la comissió tècnica, la qual disposarà de deu dies per a informar sobre la proposta.

3. La comissió tècnica de barems està integrada per quatre membres del personal docent i investigador permanent, nomenats pel rector o la rectora a proposta del vicerectorat amb competències en matèria de professorat, al qual correspon la presidència. Formarà part d'aquesta comissió, amb veu i vot, un representant del Comitè d'Empresa. És funció de la comissió informar, de manera preceptiva, sobre l'adequació de les propostes de barem aprovades per les juntes de centre als barems marc que figuren en l'annex II d'aquest reglament. Per a l'exercici d'aquesta funció comptarà amb suport tecnicojurídic.

4. Les propostes de les juntes de centre, junt amb l'informe de la comissió tècnica, s'hauran d'eleva al Consell de Govern, òrgan competent per a l'aprovació dels barems.

5. El Comitè d'Empresa podrà interposar un recurs de reposició davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems, així com un recurs contenciós administratiu, en els termes previstos per la legislació vigent.

Article 22. Contingut i aplicació dels barems de centre

1. D'acord amb l'annex II, els barems específics s'han d'estructurar en apartats generals, subapartats i ítems, el nombre i la denominació dels quals no poden ser modificats respecte als barems marc; no obstant això, sí que podran desenvolupar i concretar el contingut dels ítems.

2. Així mateix, els barems específics han de mantenir en tot cas el valor dels apartats generals i dels subapartats establert en els barems marc, i concretar el valor dels ítems que no estiguen fixats en els barems marc.

3. Els barems específics estableixen els criteris de puntuació dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a cinc en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de correcció a mèrits particulars a què fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Les comissions podran, motivadament, no valorar en cap apartat els mèrits al·legats pels candidats que no tinguen cap rellevància acadèmica.

4. Els barems específics han d'establir al menys tres nivells d'afinitat i expressar els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per a valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a cinc. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació amb l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça. També figuraran en el barem específic els eventuais factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.

5. Els barems específics per a les places de la categoria de professorat permanent laboral només han d'especificar, respecte al barem marc, els nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars en relació amb l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.

6. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat, supere els màxims establerts en aquest, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de participants dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional en els barems de professorat associat, de professorat substitut i de professorat associat de Ciències de la Salut, que sí que seran susceptibles de normalització.

7. Els barems específics poden incloure una puntuació mínima per a atorgar les places de professorat ajudant doctor i substitut, que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats de formació, mèrits docents i experiència investigadora. Així mateix, per a atorgar les places de professorat associat es podrà establir una puntuació mínima global que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt de mèrits, i una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima en aquest apartat. Per a calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuais correccions de les puntuacions que siguin escaients d'acord amb el punt sisè d'aquest article.

8. En cas de places de professorat permanent laboral vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'afegirà al barem corresponent un apartat de mèrits relatiu a activitats assistencials corresponents a la professió sanitària que procedisca, amb un total de 18 punts addicionals.

CAPÍTOL IV

Procés de selecció i contractació

Secció primera: Selecció de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de Ciències de la Salut

Article 23. Presentació de sol·licituds i admissió de candidatures

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos de selecció de professorat ajudant doctor, associat i associat assistencial de Ciències de la Salut, hauran de presentar la sol·licitud corresponent, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar-hi, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de deu dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment, han de presentar en aquest termini el model de currículum específic per a la categoria de la plaça i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. En el currículum caldrà especificar els mèrits concrets a valorar, i no seran vàlides referències genèriques a aquests mèrits. Les sol·licituds i la documentació acreditativa es presentaran obligatòriament pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria.

2. L'actuació de la comissió en el procés de selecció comença per la comprovació del compliment, per part dels concursants, dels requisits exigits i per establir la relació provisional de persones admeses i excloses del concurs, amb la indicació de les causes de l'exclusió. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs.

3. En el termini màxim de deu dies després d'acabar el termini de presentació d'instàncies, la comissió ha de publicar, en el mitjà de publicació establert en la convocatòria, la relació provisional de persones admeses i excloses i concedir un termini de deu dies per a la presentació de reclamacions. El termini per a presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per a completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit.

4. La comissió ha de resoldre les reclamacions que es presenten, adreçades a la presidència, en el termini de deu dies des de la finalització del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que aprobe la llista definitiva de persones admeses i excloses, que es publicarà en el mitjà de publicació indicat en la convocatòria, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

Article 24. Valoració dels mèrits

1. En les convocatòries de professorat ajudant doctor, associat i associat assistencial de Ciències de la Salut, la valoració dels mèrits consisteix exclusivament en l'aplicació dels barems provats pel Consell de Govern. En tot cas, els mèrits valorats caldrà haver-los obtingut abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

2. Només es valoraran, d'acord amb el barem específic aprovat pel Consell de Govern, els mèrits al·legats i acreditats dels concursants. No podran ser valorats els mèrits específics que apareguen com a requisits en la convocatòria. La concurrència dels mèrits haurà d'estar referida a la data d'acabament del termini per a sol·licitar participar en el concurs. Si la comissió considera que algun mèrit al·legat i acreditat està insuficientment documentat, donarà deu dies al concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini, la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en el currículum, ni incorporar acreditacions dels mèrits inicialment no acreditats documentalment, els quals no es valoraran encara que s'esmenten en el currículum.

3. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits del personal concursant a les necessitats de la Universitat de València, les comissions de selecció podran acordar la celebració d'una entrevista amb els candidats. L'entrevista serà un element de judici per a l'aplicació del barem, però en cap cas no serà un apartat puntuable.

4. Les comissions podran començar el treball de valoració abans que s'acabe el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional de persones admeses.

Article 25. Proposta de contractació i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública en el mitjà de publicació establert en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, haurà d'indicar els possibles mitjans d'impugnació que podran interposar les persones interessades. La proposta i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades en el mitjà de publicació establert en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades del desglossament de la puntuació obtinguda pels concursants en cada apartat general, subapartat i ítem del barem. En cas de regularització de les puntuacions, perquè alguna de les persones candidates haja superat la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 22.6 d'aquest reglament, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.

3. L'expressió de les puntuacions finals i el desglossament serveixen de motivació a la proposta de provisió. En el desglossament de les puntuacions, cal incloure també la que hagen obtingut els concursants que no hagen arribat a la puntuació mínima exigida en el barem. Les actes han d'indicar quines persones s'han exclòs del concurs per no complir els requisits exigits en la convocatòria i la causa de l'exclusió.

4. En cas d'empat en la puntuació final obtinguda per l'aplicació del barem, en la proposta de provisió de la plaça es prioritzaran els concursants que hagen obtingut major puntuació en el conjunt dels subapartats de formació, mèrits docents i investigació abans de la regularització de puntuacions prevista en l'article 22.6. A continuació, en cas de persistir l'empat, es prioritzaran els concursants del gènere amb menor representació entre el professorat que ocupa plaça de la relació de llocs de treball de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça a la Universitat de València. Si persisteix l'empat, la comissió establirà la prelación amb una votació en la qual cada membre votarà un únic candidat o candidata entre els empatats, i el vot de la presidència dirimirà el possible empat en aquesta votació.

5. La proposta de contractació s'ha de publicar en el termini màxim de dos mesos comptats des de l'endemà del dia de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat

en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar-hi un recurs d'alçada.

6. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametan al Rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció segona: Selecció de la categoria de professorat permanent laboral

Article 26. Presentació de sol·licituds, admissió de candidatures i acte de presentació

1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos de places de la categoria de professorat permanent laboral hauran de presentar la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Igualment, hauran de presentar en aquest termini el model de currículum específic per a la categoria de la plaça i la documentació acreditativa dels mèrits al·legats. Les sol·licituds i la documentació es presentaran pels mitjans electrònics previstos en la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per a sol·licitar participar en el concurs.

2. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat publicarà, pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà de la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà, pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de les persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord es pot interposar un recurs de reposició davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

3. En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, el president o la presidenta haurà de convocar la resta de membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà els concursants admesos, amb una antelació mínima de quinze dies, a l'acte de presentació, que serà públic. La convocatòria es publicarà en el tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València. En tot cas, la comissió de selecció farà públics els criteris de valoració del procés selectiu abans que els seus membres tinguin accés a la documentació presentada pels candidats.

4. En l'acte de presentació, la comissió sortejarà l'ordre d'intervenció dels participants, si escau, i tot seguit comunicarà als concursants el dia, l'hora i el lloc de realització de la prova de la primera fase, que podrà celebrar-se immediatament després de l'acte de presentació i com a màxim dos dies hàbils després d'aquest acte.

Article 27. Procés selectiu

1. En les convocatòries de professorat permanent laboral, el procés selectiu consta de dues fases.

2. La primera fase, amb caràcter exclusivament eliminatori, consisteix en l'exposició oral i pública d'un projecte docent i investigador corresponent a l'especialitat de coneixement de la plaça per part de cada concursant, amb una durada màxima de 90 minuts, i un debat posterior amb la comissió durant un màxim de 90 minuts.

El projecte docent ha d'incloure la programació almenys d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de la Universitat de València assignada al departament al qual s'adscriu la plaça en l'especialitat de coneixement corresponent, amb una reflexió sobre les metodologies docents a aplicar. El projecte investigador consisteix en una proposta de línies futures a desenvolupar coherent amb la trajectòria investigadora de la persona candidata en l'especialitat de coneixement corresponent a la plaça. Els concursants hauran de lliurar el seu projecte docent i investigador, pels mitjans electrònics que habilite la Universitat de València, cinc dies com a mínim abans de l'acte de presentació.

Finalitzada la primera fase, els membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, cadascun dels concursants. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre mínim de tres vots. En cas d'unanimitat, l'informe motivat de la comissió podrà ser únic.

3. La segona fase del procés selectiu consisteix en l'aplicació per part de la comissió del barem de selecció als mèrits dels concursants que hagen superat la primera fase eliminatòria. La comissió valorarà, d'acord amb el barem específic aprovat pel Consell de Govern i els criteris de valoració fets públics prèviament, els mèrits al·legats en la instància currículum i acreditats documentalment en el moment de presentació de la sol·licitud, tenint en compte el que estableix l'article 22 d'aquest reglament. La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

4. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels concursants a les necessitats de la Universitat de València, les comissions de selecció podran convocar les persones candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima de 45 minuts per cadascuna d'elles. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.

Article 28. Proposta de contractació i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública pel mitjà de publicació indicat en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat de professorat, indicarà els possibles mitjans d'impugnació que podran interposar les persones interessades. La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i subapartat del barem estaran exposades en el mitjà de publicació indicat en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.

2. Les actes han d'anar acompanyades dels informes de motivació dels vots atorgats en la primera fase del concurs i del desglossament de la puntuació obtinguda pels concursants en cada apartat general i subapartat del barem. En cas de regularització de les puntuacions, perquè alguna de les persones candidates haja superat la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 22.6 d'aquest reglament, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.

3. L'expressió dels vots raonats de la primera fase i el desglossament de les puntuacions de la segona fase serveixen de motivació a la proposta de provisió.

4. En cas d'empat en la puntuació final obtinguda per l'aplicació del barem, en la proposta de provisió de la plaça es prioritzaran els concursants que hagen obtingut major puntuació en el conjunt dels subapartats de formació, mèrits docents i investigació abans de la regularització de puntuacions prevista en l'article 20.6. A continuació, en cas de persistir l'empat, es prioritzaran els concursants del gènere amb menor representació entre el professorat que ocupa plaça de la relació de llocs de treball de l'especialitat de coneixement i departament de la plaça a la Universitat de València. Si persisteix l'empat, la comissió establirà la prelación amb una votació en la qual cada membre votarà un únic candidat o candidata entre els empatats, i el vot de la presidència dirimirà el possible empat en aquesta votació.

5. La proposta de contractació s'ha de publicar en el termini màxim de tres mesos comptats des de l'endemà del dia de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar-hi un recurs d'alçada.

6. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametan al Rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció tercera: Formalització dels contractes

Article 29. Signatura de contractes

1. Culminat el procés selectiu per a les places de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies, comptats des de l'endemà de la recepció de la notificació que a aquests efectes trametan els serveis administratius que pertocuen.

2. Finalitzat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de la categoria de professorat permanent laboral, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini de

vint dies, comptats des de l'endemà de la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertoquen.

3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïska la signatura del contracte per la persona més valorada per la comissió de selecció o aquesta renunciï a la signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribi a la puntuació mínima establerta en el barem de la convocatòria.

4. En els processos de contractació de professorat ajudant doctor, professorat associat i professorat associat assistencial de ciències de la salut, si la persona que ha signat el contracte hi renuncia dins del curs acadèmic corresponent a la seua signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribi a la puntuació mínima establerta en el barem de la convocatòria. Si es torna a produir la mateixa situació, la plaça es podrà declarar vacant i es podrà convocar un nou concurs per a proveir-la.

5. No obstant el que s'estableix en els paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el Rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament dificultosa la incorporació a la universitat en els terminis establerts. En qualsevol cas, es resoldrà la petició de suspensió prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada, amb l'informe previ del departament, especialment quan les necessitats docents facen necessària la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.

CAPÍTOL V

Recursos contra les propostes de les comissions de selecció

Article 30. Recurs d'alçada

1. Contra les propostes de les comissions de selecció es pot interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes comptat des de l'endemà de la publicació de la proposta.

2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per una comissió de recursos formada pel vicerector o la vicerectora que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i per sis membres del professorat funcionari dels cossos docents universitaris doctors/ores, o bé de la categoria de professorat permanent laboral, nomenats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La secretaria correspondrà al professor o la professora amb menor categoria i antiguitat. A les sessions assistirà una persona proposada pel Comitè d'Empresa, que hi actuarà amb veu però sense vot.

3. La comissió de recursos informará sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà que les comissions de selecció respecten els principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La comissió de recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector o la rectora, en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació o s'estimarà totalment o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la comissió de selecció.

4. Tret que la resolució del rector o la rectora indique una altra cosa, la comissió de selecció no haurà d'avaluar de nou tots els concursants, sinó solament aquells als quals es refereix la resolució i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esmente. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la dels altres concursants per superar la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, caldrà normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquests en el subapartat corresponent i, consegüentment, en la puntuació final. Quan la comissió de contractació execute una resolució del rector o la rectora, estimatòria d'un recurs, no podrà assignar a qui recórrega, tret de la normalització de puntuacions, menor puntuació que la que va obtenir inicialment en els diversos mèrits i apartats.

5. Les resolucions del rector o la rectora a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'hauran de notificar a la totalitat de concursants. La notificació haurà d'incloure tots els continguts a què fan referència els articles 25 i 28 d'aquest reglament. Contra aquesta proposta es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora.

CAPÍTOL VI

Normes específiques per a la contractació de professorat visitant i professorat distingit

Article 31. Professorat visitant

1. Es podrà contractar temporalment, per a realitzar activitats docents i/o investigadores, a temps complet o parcial, professorat visitant en els termes establerts per la Llei Orgànica del Sistema Universitari, a proposta del rector o la rectora, previ informe del departament on s'incorporarà aquest professorat.
2. Es podrà contractar professorat visitant en aplicació de convenis, d'acords o situacions de col·laboració amb altres institucions de caràcter investigador o educatiu.

Article 32. Professorat distingit

1. Excepcionalment es podrà contractar com a professorat distingit, en els termes establerts per la Llei Orgànica del Sistema Universitari, persones que desenvolupen la seua carrera acadèmica o investigadora a l'estranger, amb una excel·lència i contribució científica, tecnològica, humanística o artística significativa i reconeguda internacionalment, per a realitzar activitats docents, investigadores, de transferència i intercanvi del coneixement, d'innovació o de direcció de grups, centres d'investigació i programes científics i tecnològics singulars.
2. La contractació de professorat distingit haurà de fer-se a proposta del rector o la rectora, amb acord del Consell de Govern, i obeir a raons d'especial interès institucional, previ informe de la Comissió de Professorat i/o de la Comissió d'Investigació.

Disposició addicional primera. Falsedat de les dades o mèrits al·legats en el procés selectiu

La falsedat, de caràcter essencial, de les dades o mèrits al·legats en la instància currículum determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret i l'exclusió del procediment de selecció des del moment en què es tinga constància d'aquests fets, tot això sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que ptoquen.

Disposició addicional segona. Convocatòries de professorat associat assistencial de ciències de la salut

No obstant el que estableix l'article 22 d'aquest reglament, per a la selecció de professorat associat assistencial de ciències de la salut, les comissions de selecció hauran d'aplicar directament el barem que figura en l'annex III d'aquest reglament. En les convocatòries d'aquestes places s'especificarà l'hospital o centre de salut i, si és el cas, el servei o unitat on es desenvoluparà l'activitat docent assistencial.

Disposició addicional tercera. Inclusió del requisit lingüístic de valencià

Per a la inclusió del requisit lingüístic de valencià en la selecció del personal docent i investigador hi són aplicables totes les disposicions establertes en el Pla d'increment de la docència en valencià, aprovat per ACGUV 129/2012, de 26 de juny, o les normes que el modifiquen.

Disposició addicional quarta. Equivalència de títols acreditatius dels coneixements lingüístics

Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià o altres llengües i, si escau, del compliment del requisit lingüístic, s'hauran d'aplicar les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 66/2018, de 24 d'abril de 2018, pel qual s'estableixen els certificats de coneixement de valencià que expedeix el Servei de Llengües i Política Lingüística de la Universitat de València i les equivalències d'altres títols, diplomes i certificats, així com les equivalències d'acreditació de llengües L2 establertes en l'acord de Consell de Govern 156/2018, de 10 de juliol de 2018, o les normes que els modifiquen.

Disposició addicional cinquena. Pagament de preus públics

Per a participar en els processos selectius de personal regulats en aquesta normativa, s'exigeix el pagament dels preus públics legalment establerts. L'exclusió del procés de valoració per no complir els requisits legals per a participar-hi, no suposa cap dret a la devolució dels preus públics satisfets.

Disposició addicional sisena. Professorat interí

Es podran nomenar funcionaris interins o funcionàries interines els professors o professores que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcional en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

També es podran contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a professorat contractat amb caràcter indefinit, els professors o professores que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça de caràcter indefinit en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

Disposició addicional setena. Convocatòries per a borses de contractació de professorat substitut

En les convocatòries per a borses de contractació de professorat substitut és aplicable el que es preveu en la secció primera del capítol IV del títol segon del present reglament.

Disposició addicional vuitena

Excepcionalment, en cas que el reduït nombre de professors i professores funcionaris o permanents laborals d'una especialitat de coneixement de la Universitat de València, i de les seues especialitats afins, no faça possible la proposta de membres exclusivament pertanyents a aquesta per a ocupar la presidència i la secretaria de les comissions de selecció previstes en aquest reglament, els departaments podran proposar professorat de l'especialitat o d'especialitats afins d'altres universitats per a aquestes funcions.

Disposició transitòria primera

Fins a l'entrada en vigor de la relació d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, les referències del present reglament a les especialitats de coneixement s'entendran realitzades a les àrees de coneixement existents a la Universitat de València prèviament a l'entrada en vigor de l'esmentat decret.

Disposició transitòria segona

Fins a l'entrada en vigor de la relació d'especialitats de coneixement a què fa referència el RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, la Universitat de València podrà expressar perfils docents i investigadors en les convocatòries de concursos per a places de personal docent i investigador, funcionari i laboral, d'acord amb la normativa pròpia vigent en la data d'entrada en vigor de l'esmentat decret. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, a proposta del consell del departament.

Els perfils relatius a l'activitat docent consisteixen en una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa d'aquells itineraris en els quals resulte preceptiva per a certificar la menció i que es curse per a l'obtenció de títols oficials de grau que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça. L'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat de València per a assignar-li distintes obligacions docents o investigadores.

En les convocatòries de places dels cossos docents universitaris i de professorat permanent laboral es podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora, que es referiran a catàlegs normalitzats de camps científics, tècnics i educatius, així com a especialitats regulades en Ciències de la Salut.

Per a la selecció de professorat associat, el perfil docent podrà referir-se també a matèries optatives o que es cursen en títols oficials de postgrau, i no s'hi podrà incloure un perfil investigador.

Pel que fa a les places de professorat ajudant doctor, de forma excepcional justificada per les necessitats docents de l'àrea de coneixement de la plaça i previ informe de la Comissió de Professorat, es podrà incloure com a perfil un conjunt d'almenys tres assignatures de formació bàsica o obligatòria d'una o diverses titulacions de grau, la docència de les quals estiga assignada a l'àrea de coneixement. Els mèrits docents i investigadors es valoraran d'acord amb els continguts de les assignatures d'aquest perfil.

Disposició derogatòria

Queda derogat el Reglament de selecció del PDI de la Universitat de València aprovat en Consell de Govern de 27 de maig de 2003 (ACGUV 114/2003) i les seues modificacions, així com totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta el vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat per a dictar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el tauler oficial de la Universitat de València.

- *Aprovat pel Consell de Govern de 20 de febrer de 2024. ACGUV 21/2024.*
- *Modificat l'article 19 (apartats 3 i 5) pel Consell de Govern de 28 de maig de 2024. ACGUV 137/2024.*
- *Modificat pel Consell de Govern de 10 de febrer de 2025. ACGUV 5/2025.*
- *Modificat l'article 11 (afegit epígraf 5) pel Consell de Govern de 3 de juny de 2025. ACGUV 124/2025.*
- *Modificat annex II (Barems Marc Ajudant Doctor, Associat i Substitut) pel Consell de Govern de 16 de desembre de 2025. ACGUV 336/2025.*

ANNEX I

Criteris generals d'avaluació que han d'observar les comissions que resoldran els concursos d'accés a places de funcionari dels cossos docents universitaris

Per a la valoració de les persones candidates en els concursos d'accés a places de funcionariat docent, les comissions de selecció fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els valors següents als mèrits inclosos en el currículum acadèmic, docent, investigador i de gestió dels candidats.

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....	35%
Mèrits docents.....	35%
Capacitat de direcció d'equips i projectes d'investigació, gestió universitària, responsabilitats exercides en organitzacions científiques i comitès científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària.....	18%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....	10%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....	2%

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

(Places vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades)

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....	28%
Mèrits docents.....	28%
Capacitat de direcció d'equips i projectes d'investigació, gestió universitària, responsabilitats exercides en organitzacions científiques i comitès científics i tècnics i altres activitats de lideratge i participació en la vida universitària	14%
Activitats assistencials corresponents a la professió sanitària que procedisca.....	18%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....	10%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....	2%

PROFESSORAT TITULAR D'UNIVERSITAT

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....	35%
Mèrits docents.....	35%
Formació acadèmica.....	10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....	10%
Participació en tasques de gestió i representació universitària.....	6%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....	4%

PROFESSORAT TITULAR D'UNIVERSITAT

(Places vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades)

Investigació, transferència i intercanvi de coneixement.....	28%
Mèrits docents.....	28%
Formació acadèmica.....	10%
Activitats assistencials corresponents a la professió sanitària que procedisca.....	18%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València.....	10%
Participació en tasques de gestió i representació universitària.....	4%
Coneixement de llengües estrangeres i altres mèrits.....	2%

BAREM PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR			
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			24 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT			18 punts
		a) Expedient acadèmic ponderat dels títols utilitzats per accedir al doctorat: grau + màster, diplomatura + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 1,5)*	
		b) Premi extraordinari de grau o llicenciatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		d) Premi extraordinari de màster	x punts
		e) Premi extraordinari de doctorat	x punts
		f) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor	x punts
		* La nota que es pondera serà la dels títols utilitzats per a accedir al doctorat, que poden ser: diplomatura o enginyeria tècnica + màster, grau + màster. En el cas de llicenciatura o grau de 300 crèdits o més no hi ha ponderació, directament la nota de l'expedient. La ponderació es realitzarà: expedient acadèmic ponderat = (nota grau * crèdits de grau + nota màster * crèdits de màster)/(crèdits de grau + crèdits de màster). Anàlogament per a diplomatures o enginyeria tècnica + màster.	
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2			6 punts
		a) Altres títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
		b) Altra menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts , en funció de l'afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts /títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			30 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA			20 punts
		a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 120 h/curs acadèmic)	Màxim 20 punts
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
		La col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca	
		b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs)	Màxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
		e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 2 punts
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA			8 punts

		a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts /curs acadèmic).	
		b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts /any de participació)	
		c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (x punts /hora)	Màxim 2 punts
		d) Per cursos rebuts de formació en matèria d'igualtat, diversitat i/o sostenibilitat impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	Màxim 1,5 punts
		SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS	2 punts
		a) Membres de tribunals de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
		b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
		d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
		e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
		APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT	30 punts
		SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA	10 punts
		a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
		b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
		c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
		SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA	18 punts
		a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 18 punts
		b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 18 punts
		c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
		d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
		e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 4 punts
		f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
		g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
		h) Estadades oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 4 punts
		** S'entendrà per estada el temps de permanència transitoria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
		SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA	2 punts
		a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
		b) Organització o assistència en congressos científics	Màxim 0,5 punts
		c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
		APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	10 Punts
		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts

		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS			6 punts
	SUBAPARTAT 5.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 5.2 GESTIÓ I ALTRES MÈRITS		2 punts
		a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió universitària	Màxim 2 punts
		b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
		c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
APARTAT 6. MÈRIT PREFERENT			5 punts
		Acreditació a Ajudant doctor o figura superior (convocatòries fins el 12 d'abril de 2027)	5 punts
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			2 punts
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia que superen les 16 setmanes continuades de baixa (computant-se sols el període que supere les 16 setmanes), sempre que aquestes situacions hagen ocorregut durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts).	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat ajudant doctor hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant doctor, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

BAREM PROFESSORAT ASSOCIAT			
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			12 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT			7 punts
		a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 0,6)	
		b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2			5 punts
		a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l’afinitat i premi extraordinari	
		b) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l’afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts /títol en funció del nivell, de l’afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l’afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			18 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA			14 punts
		a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 120 h/curs acadèmic)	Màxim 14 punts
		S’aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d’investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
		b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S’aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d’estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs)	Máxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S’aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S’aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
		e) Tutor/a d’empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S’aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA			2 punts
		a) Per participar en projectes d’innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
		b) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	Màxim 1 punt
		c) Per cursos rebuts de formació en matèria d’igualtat, diversitat i/o sostenibilitat impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	Màxim 0,75 punts
SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS			2 punts
		a) Membres de tribunales de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts

	b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
	c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
	d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
	e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		18 punts
SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		4 punts
	a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització d'un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2 punts/any, en funció de l'afinitat	
	b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
	c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	
SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		12 punts
	a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 12 punts
	b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 12 punts
	c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
	d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
	e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
	f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
	g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
	h) Estadades oficials en altres universitats o centres d'investigació* (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
	* S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		2 punts
	a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
	b) Organització o assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
	c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI		36 punts
	Per cada any d'activitat professional, x punts/any amb un mínim de 2,5 punts/any	
APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
	Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS		6 punts
SUBAPARTAT 6.1 CONEIXEMENT DE LENGÜES ESTRANGERES		4 punts

		Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 6.2 ALTRES MÈRITS		2 punts
		a) Participació en comissions d'universitat	Màxim 1 punt
		b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
		c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
	APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS		2 punts
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia que superen les 16 setmanes continuades de baixa (computant-se sols el període que supere les 16 setmanes), sempre que aquestes situacions hagen ocorregut durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts).	Màxim 2 punts
	DISPOSICIONS COMUNES		
		1. Els barems específics de professorat associat hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional, que sí serà susceptible de normalització.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat associat, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en total. Igualment, podran incloure una puntuació mínima en l'apartat d'activitat professional per atorgar les places, que no podrà ser superior al 20% de la puntuació màxima possible d'aquest apartat.	

BAREM PROFESSORAT SUBSTITUT			
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			36 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT			30 punts
		a) Expedient acadèmic de diplomatura+màster, grau+màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 2,7)*	
		b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
		d) Premi extraordinari de màster	x punts
		* La nota que es pondera serà la dels títols utilitzats per a accedir a la plaça, que poden ser: diplomatura o enginyeria tècnica + màster, grau + màster, llicenciatura o grau de 300 crèdits o més. En el cas de llicenciatura o grau de 300 crèdits o més no hi ha ponderació, directament la nota de l'expedient. La ponderació es realitzarà: expedient acadèmic ponderat = (nota grau * crèdits de grau + nota màster * crèdits de màster)/(crèdits de grau + crèdits de màster). Anàlogament per a diplomatures o enginyeria tècnica + màster.	
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2			6 punts
		a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
		b) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts , en funció de l'afinitat	
		c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts /títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
		d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			22 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA			16 punts
		a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 180 h/curs acadèmic)	Màxim 16 punts
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
		b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
		c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora , màxim x punts/curs)	Máxim 2 punts
		Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
		S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
		d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA			5 punts
		a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
		b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
		c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària i en matèria d'igualtat, diversitat o sostenibilitat, impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	Màxim 2 punts

	SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		1 punt
		a) Membres de tribunals de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
		b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
		d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
		e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
		f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 0,5 punts
	APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		22 punts
	SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		10 punts
		a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
		b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
		c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
	SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		11 punts
		a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 11 punts
		b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 11 punts
		c) Estadets oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
		** S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
	SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		1 punt
		a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
		b) Organització o assistència en congressos científics	Màxim 0,5 punts
		c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
		d) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
		e) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 1 punt
		f) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 0,5 punts
	APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI		5 punts
		Si la puntuació en aquest apartat obtinguda per una persona candidata supera la puntuació màxima, normalitzarà les puntuacions de la resta de candidates	
		Per cada any d'activitat professional, x punts/any amb un mínim de 0,4 punts/any	
	APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts

		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS			5 punts
	SUBAPARTAT 6.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
		Certificats oficials de llengues estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 6.2 ALTRES MÈRITS ACADÈMICS NO VALORATS EN CAP ALTRE APARTAT		1 punt
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			2 punts
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia que superen les 16 setmanes continuades de baixa (computant-se sols el període que supere les 16 setmanes), sempre que aquestes situacions hagen ocorregut durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts).	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat substitut hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat substitut, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

BAREM PROFESSORAT PERMANENT LABORAL			
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA			10 punts
	SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT		6 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la nota mitjana ponderada del títol o títols que donen accés al doctorat (grau + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits), els premis obtinguts amb aquests títols, i els premis i mencions de doctorat	
	SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2		4 punts
		Es valorarà en aquest subapartat altres títols oficials, els premis obtinguts amb aquests títols, els premis i mencions d'altres doctorats i els títols propis	
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS			37 punts
	SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA		27 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la docència impartida en títols oficials (màxim 240 hores/curs), la docència en títols propis (màxim 100 hores/curs, amb menor valor que en títols oficials) i altra docència universitària (amb menor valor que en títols propis). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. Es valoraran també els resultats obtinguts en l'avaluació de l'activitat docent	
	SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA		8 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la docència en ensenyaments oficials no universitaris, la participació en projectes d'innovació educativa, els cursos de formació per a la docència universitària i en competències digitals i els cursos de formació en igualtat, diversitat i/o sostenibilitat	
	SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		2 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de TFG o TFM, l'aportació, organització o participació en congressos d'innovació docent, els premis docents i els materials docents publicats	
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT			37 punts
	SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		8 punts
		Es valoraran en aquest subapartat els programes de formació predoctoral (dirigits a la realització del doctorat) o postdoctoral, amb convocatòria pública competitiva, i els contractes laborals d'investigació o transferència	
	SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		27 punts
		Es valorarà en aquest subapartat els articles en revistes especialitzades, llibres o capítols de llibre amb ISBN o DOI (incloent traduccions i edicions crítiques), la participació en projectes d'I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives i en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) i altres projectes I+D, aportacions a congressos de caràcter científic, llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació, la direcció de tesis doctorals defensades, premis d'investigació i transferència, i estades oficials en altres universitats o centres d'investigació(*)	
		(*) S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.	
	SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		2 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de tesi doctoral, altres beques d'investigació i transferència, l'organització i participació en congressos científics, i els cursos impartits i rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	
APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA			10 Punts

		Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS			6 punts
	SUBAPARTAT 5.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
		Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 5.2 GESTIÓ I ALTRES MÈRITS		2 punts
		Es valorarà en aquest subapartat la participació en comissions i òrgans de representació universitària, les tasques de gestió universitària i altres mèrits no valorats en cap altre apartat	
APARTAT 6. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS			2 punts
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia que superen les 16 setmanes continuades de baixa (computant-se sols el període que supere les 16 setmanes), sempre que aquestes situacions hagen ocorregut durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts).	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES			
		1. Els barems específics de professorat permanent laboral hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça. La Comissió de Selecció haurà de valorar els mèrits de cada subapartat, d'acord amb els criteris que farà públics, respectant en tot cas el màxim de punts indicats en cada subapartat i apartat	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	

ANNEX III

BAREM PER A LES PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT ASSISTENCIAL DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA

Fins a 25 punts

1.1 EXPEDIENT

Màxim 6 punts

a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura: aprovat=1 punt; notable=2 punts; excel·lent=3 punts; matrícula d'honor=4 punts	
b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura: 2 punts	
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura: 3 punts	
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura: 4 punts	

1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-

Màxim 3 punts

a) Títols de Doctor: 2 punts; cum laude=4 punts; premi extraordinari= 6 punts	
b) Premi nacional de doctorat: 6 punts	
c) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor: 6 punts	
d) Títols oficials de màster: fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat	
f) Altres títols oficials de grau, llicenciatura o diplomatura : fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt

1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA

Màxim 14 punts

a) Docència en títols oficials: fins a 1 punt/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis: fins a 0,5 punts/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a 0,9/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
d) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (0,2/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt

1.4 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA

Màxim 1 punt

a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (0,1 punts/any de participació)	
b) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (0,05 punts/hora)	

1.5 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA

Màxim 1 punt

a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 1 punt
b) Acreditació a Contractat Doctor	Màxim 0,5 punts
c) Elaboració de material docent	
d) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles, cursos, conferències, etc.)	
e) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
f) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	

g) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	
h) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	
i) Premis no inclosos en altres apartats	
j) Participació en tasques de coordinació docent	
k) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	

2.- INVESTIGACIÓ

Fins a 35 punts

2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ

Màxim 4 punts

a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva (2,5 punts/any)	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva (4 punts/any)	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres nacionals o internacionals de reconegut prestigi (fins a 2 punts/any)	

2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA

Màxim 30 punts

a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals: fins a 4 punts/article	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques): fins a 8 punts/treball	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autònòmiques/nacionals/internacionals: fins a 2 punts/projecte	
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autònòmiques/nacionals/internacionals: fins a 1 punt/projecte	
e) Actuacions a l'emparedat de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estadets oficials en altres Universitats o centres d'investigació ¹⁵	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades: 2 punts/tesi	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

2.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ

Màxim 1 punt

a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.): fins a 0,1 punts/activitat	
b) Organització de congressos científics: fins a 0,2 punts/congrés	
c) Assistència a congressos científics: fins a 0,1 punts/congrés	
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
f) Beques de col·laboració : fins a 0,1 punts/any de beca	
g) Altres beques d'investigació: fins a 0,1 punts/any de beca	
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,2 punts
i) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,1 punts

3.- ACTIVITAT PROFESSIONAL ASSISTENCIAL

Fins a 35 punts

<p>Fins a 3,5 punts/any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a que es concursa, fins a un màxim de 10 anys.</p> <p>A la puntuació obtinguda es sumaran 2 punts si la persona candidata ocupa en la data del concurs un plaça de cap de secció i 10 punts si ocupa una plaça de cap de servei o de supervisió/coordinació.</p>	
---	--

¹⁵ S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.

4.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**Fins a 5 punts**

Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:

Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	0,5 punt
Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	1 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	2,5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	3,5 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	5 punts

- Únicament es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a la qual es concursa, degudament acreditats.
- Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat.
- Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere el màxim establert en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems dels subapartats ni als apartats generals, excepte en l'apartat 3 que sí serà susceptible de normalització

REGLAMENTO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA ¹

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Desde su aprobación inicial por acuerdo 114/2003, de 27 de mayo, del Consejo de Gobierno, el Reglamento de selección del personal docente e investigador de la Universitat de València ha sido reformado en muchas ocasiones para adaptarlo a las modificaciones legales que han afectado con carácter general al régimen de selección del profesorado –Ley Orgánica de Universidades y Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, de modificación del anterior– y ha sufrido también otras modificaciones que han tratado de mejorar las garantías del procedimiento de selección del profesorado y de dar respuesta a las necesidades de la Universitat de València en materia de contratación. La entrada en vigor de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y del RD 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de estos cuerpos, suponen un nuevo marco legal para la selección del profesorado universitario, con modificaciones muy sustanciales que hacen necesaria la aprobación de un nuevo reglamento.

Manteniendo la estructura previa de contenidos, el presente reglamento se adapta al nuevo marco en lo relativo a las convocatorias de las diferentes plazas de profesorado funcionario y laboral; a la referencia a las especialidades de conocimiento para establecer el perfil de las plazas a concurso, con el correspondiente régimen de transitoriedad; a la composición de las comisiones de selección, garantizando en los casos previstos por la ley la mayoría de miembros externos a la Universitat de València elegidos por sorteo público; a la consideración análoga de la experiencia docente y la experiencia investigadora en el conjunto de los criterios de valoración de los concursos; a las características de los procesos de selección para los concursos por turno libre y por promoción interna; a los concursos de movilidad del personal funcionario, y a las características de los baremos de selección. Igualmente, se actualizan algunas cuestiones procedimentales derivadas de la experiencia de aplicación del anterior reglamento de selección y de la administración electrónica.

TÍTULO PRELIMINAR

Disposiciones generales

Artículo 1. Ámbito de aplicación

1. Esta normativa regula los concursos de acceso a los diferentes cuerpos de funcionariado docente a que hace referencia el artículo 68 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, y el RD 678/2023, así como los concursos de movilidad para la provisión de vacantes de los cuerpos de funcionarios docentes, contemplados en el artículo 72 de la misma Ley. También regula los procedimientos de selección y contratación de las figuras de profesorado ayudante doctor, profesorado asociado, profesorado permanente laboral, profesorado visitante y profesorado distinguido a los que hacen referencia los artículos 78, 79, 82, 83 y 84 de dicha Ley.

2. Los procedimientos de selección y contratación de las figuras de profesorado sustituto y profesorado emérito a los que hacen referencia los artículos 80 y 81 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, atendiendo a sus particularidades, se encuentran regulados respectivamente en el Reglamento de selección y contratación de profesorado sustituto en la Universitat de València (ACGUV 135/2023) y el Reglamento del profesorado emérito (ACGUV 45/2023).

Artículo 2. Principios generales

¹ *Este documento es traducción del original en valenciano. En caso de discrepancia entre versiones el texto válido de referencia es el escrito en valenciano.*

1. Las convocatorias y el procedimiento de selección del personal docente e investigador garantizarán el respecto a los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
2. La selección del personal funcionario se realizará mediante los concursos de acceso o de movilidad regulados en la Ley Orgánica del Sistema Universitario y el RD 678/2023.
3. La selección del profesorado contratado se realizará, con carácter general, mediante concursos.

TÍTULO PRIMERO

Selección del personal funcionario

CAPÍTULO I

Convocatorias de los concursos de acceso

Artículo 3. Convocatorias

1. La convocatoria de los concursos de acceso será acordada por el Consejo de Gobierno y se publicará por resolución del rector o la rectora. La convocatoria de plazas vinculadas con las instituciones sanitarias concertadas requerirá, además, del informe de la comisión de seguimiento del concierto entre la Universitat de València y las instituciones públicas sanitarias.
2. Las convocatorias deberán indicar el tipo de plaza convocada, el departamento, la especialidad o especialidades de conocimiento, los requisitos generales y, en su caso, específicos que deberán reunir las personas candidatas y el plazo de presentación de solicitudes. Así mismo, incluirán el modelo normalizado de instancia y currículum que deberán cumplimentar las personas interesadas. Junto con la convocatoria se hará pública la composición de la comisión de selección. Se indicará que para el acceso a las plazas se valorará el conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València.
3. A petición del departamento, cuando existieran varias plazas del mismo cuerpo docente, departamento y especialidad de conocimiento, el rector o la rectora podrá acordar la convocatoria conjunta de las plazas. En el supuesto de que se convocaran de manera conjunta más de cinco plazas, se deberá reservar una cuota para la cobertura con personas con discapacidad, siempre y cuando estas personas superen los procesos selectivos y acrediten la discapacidad, así como la compatibilidad con el desarrollo de las tareas. Si esta cuota no fuera cubierta, acrecentará el resto de plazas ofrecidas con carácter general.
4. Las convocatorias deberán hacerse públicas de acuerdo con la legislación orgánica de universidades y el resto de normas que sean de aplicación, sin perjuicio de la utilización de otros medios adicionales de publicidad. La convocatoria deberá indicar el medio de publicación de los actos administrativos que se deriven del proceso selectivo.
5. En el caso de personas extranjeras, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales en la Universitat de València.

CAPÍTULO II

Comisiones de selección de los concursos de acceso

Artículo 4. Composición de las comisiones

1. Las comisiones que deberán resolver los concursos de acceso se componen de cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes. En los concursos de acceso a plazas de catedrático o catedrática de universidad, la totalidad de miembros de la comisión deberán ser catedráticos o catedráticas de universidad con al menos dos sexenios de investigación. En los concursos de acceso a plazas de profesorado titular de universidad, los miembros de la comisión serán catedráticos o catedráticas de universidad, con dos sexenios de investigación como mínimo, y profesoras y profesores titulares de universidad en posesión de al menos un sexenio.
2. Las personas que compondrán las comisiones serán designadas por el rector o la rectora a propuesta del Consejo de Gobierno. Para cada plaza habrá una comisión de selección. A tal efecto:
 - a. El presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria, titulares y suplentes, los propondrá directamente el consejo de departamento al que esté adscrita la correspondiente plaza, de entre el

funcionariado de los mencionados cuerpos docentes perteneciente al departamento y especialidad de conocimiento de la plaza convocada o subsidiariamente a especialidades afines. El consejo de departamento deberá proponer cuatro nombres más que podrán ser designados como presidente/a o secretario/a en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación.

b. Tres vocales y sus suplentes, externos a la Universitat de València, de la misma especialidad de conocimiento de la plaza o subsidiariamente de especialidades afines, serán designados por el rector o la rectora después de un sorteo público entre una lista de al menos 15 nombres propuesta por el consejo de departamento. El sorteo determinará el orden de prioridad para la designación de estos tres miembros de la comisión y sus suplentes, así como de 9 nombres más que podrán ser designados como vocales en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación. No podrán formar parte de la comisión más de dos miembros del mismo departamento de una universidad.

3. En las comisiones encargadas de resolver los concursos de acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se añadirán dos vocales más que tendrán que ser doctores o doctoras y, si procede, estar en posesión del título de especialista que se exigirá como requisito para concursar a la plaza. Serán nombrados por el rector o la rectora y designados por la institución sanitaria correspondiente, de acuerdo con el mecanismo establecido legalmente.

4. El consejo de departamento incluirá en la propuesta de miembros de la Universitat de València catedráticos o catedráticas para ejercer la presidencia de la comisión, titular y suplente, que corresponderá al catedrático o catedrática de universidad de la Universitat de València de mayor antigüedad en el cuerpo docente entre los miembros propuestos por el departamento. En todo caso, como secretario o secretaria actuará el miembro de la comisión de la Universitat de València de menor categoría y antigüedad.

5. Podrán formar parte de las comisiones de selección los funcionarios y funcionarias de los cuerpos docentes indicados que, en el momento de la publicación de la convocatoria, se encuentren en las situaciones administrativas descritas en el Estatuto Básico del Empleado Público y la normativa de desarrollo, excepto la suspensión de funciones y los supuestos de excedencia. La situación administrativa de servicios especiales podrá ser considerada causa justificativa de la renuncia a formar parte de la comisión.

6. Se procurará una composición equilibrada entre mujeres y hombres, excepto que no fuera posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

7. La condición de miembro de una comisión de selección es irrenunciable, salvo en los casos de concurrencia de los supuestos legales de abstención, renuncia o recusación, o de causa justificada que imposibilite su actuación. Corresponde al rector o la rectora la resolución de los incidentes de abstención o recusación y la aceptación, en su caso, de las renunciaciones.

Artículo 5. Régimen de funcionamiento de las comisiones

1. La constitución de las comisiones de selección se podrá hacer presencialmente o por los medios electrónicos que habilite la Universitat de València. Para proceder al acto de constitución, el presidente o la presidenta, previa consulta al resto de la comisión, deberá convocar a los miembros titulares y, en su caso, a sus suplentes, con indicación del lugar, la fecha y la hora y, en su caso, el medio electrónico habilitado.

2. La constitución de cada comisión exigirá la asistencia de la totalidad de sus miembros. Los miembros titulares que no concurran al acto de constitución, cesarán y serán sustituidos por sus suplentes. Si además de los miembros titulares hubiera que proceder a la sustitución de sus suplentes, se recurrirá a los suplentes del resto de miembros y, en su caso, a los miembros designados adicionalmente, mencionados en el artículo 4.

3. Una vez constituida la comisión, en caso de ausencia, el presidente o la presidenta se sustituirá por el o la vocal de mayor categoría y antigüedad, y el secretario o la secretaria por el profesor o la profesora de menor categoría y antigüedad. Para la válida actuación de la comisión será necesaria la participación, como mínimo, de tres de sus miembros. En el caso de comisiones para el acceso a plazas de cuerpos docentes universitarios vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas será necesaria la participación de al menos cuatro de sus miembros. En todo caso, hará falta la presencia del presidente/a y del secretario/a o sus suplentes. Los miembros de la comisión que estén ausentes en alguna actuación, cesarán en su condición de miembros.

4. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple. En caso de empate decidirá el voto de calidad del presidente o la presidenta, excepto en los supuestos que, de acuerdo con este reglamento, tengan una regla especial.

CAPÍTULO III

Criterios generales de selección

Artículo 6. Criterios de evaluación

1. En los concursos de acceso a plazas de catedrático o catedrática de universidad, tendrán una consideración análoga, en el conjunto de los criterios de valoración de los méritos, la actividad docente y la actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento. Se valorarán de forma adicional la capacidad de dirección de equipos y proyectos de investigación, la gestión universitaria, las responsabilidades ejercidas en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos y otras actividades de liderazgo y participación en la vida universitaria. También formará parte de la valoración el conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València y de lenguas extranjeras.

2. En los concursos de acceso a plazas de profesorado titular de universidad tendrán una consideración análoga, en el conjunto de los criterios de valoración de los méritos, la actividad docente y la actividad investigadora, incluyendo la de transferencia e intercambio del conocimiento. Se valorarán de forma adicional la formación académica, la participación en tareas de gestión y representación universitaria y el conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València y de lenguas extranjeras.

3. La comisión de selección determinará los criterios específicos de valoración, respetando la proporción de los méritos contenida en el anexo I de este reglamento.

CAPÍTULO IV

Proceso de selección y propuesta de provisión

Artículo 7. Presentación de solicitudes y admisión de candidaturas

1. Las personas que deseen participar en los concursos de acceso deberán presentar la solicitud correspondiente, junto con la documentación acreditativa de los requisitos para participar, al Rectorado de la Universitat de València, en el plazo de veinte días desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria. Igualmente, deberán presentar en este plazo el currículum académico, docente, investigador y de gestión específico para la categoría de la plaza, y la documentación acreditativa de los méritos alegados en el currículum. Las solicitudes y la documentación se presentarán obligatoriamente por los medios electrónicos previstos en la convocatoria. El cumplimiento de los requisitos se refiere siempre a la fecha de finalización del plazo para solicitar participar en el concurso.

2. En los concursos de acceso a plazas de cuerpos docentes vinculadas con plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se deberá acreditar el título de la especialidad requerida, en los términos de la convocatoria.

3. En el plazo máximo de veinte días desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el vicerrectorado que tenga atribuidas las competencias en materia de profesorado, publicará, por los medios establecidos en la convocatoria, una resolución en la que se apruebe la lista provisional de personas admitidas y excluidas, indicando las causas de exclusión. Contra esta lista provisional se podrán presentar reclamaciones en el plazo de diez días, desde el día siguiente a la publicación de la mencionada resolución.

Finalizado el plazo de reclamaciones, el vicerrectorado que tenga atribuidas las competencias en materia de profesorado, en el plazo máximo de quince días, publicará, por los medios establecidos en la convocatoria, una resolución en la que se apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, indicando las causas de exclusión. Contra dicho acuerdo se podrá interponer un recurso de reposición ante el rector o la rectora en el plazo de un mes.

Artículo 8. Constitución de la comisión y acto de presentación de candidaturas

1. El presidente o la presidenta de la comisión convocará a las personas candidatas admitidas, con una antelación mínima de quince días, para la realización del acto de presentación, con indicación de la fecha,

la hora y el lugar. En todo caso, el acto de presentación de candidaturas se celebrará en el plazo máximo de cinco días desde la fecha del acto de constitución de la comisión. La convocatoria se publicará en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València. El acto de presentación será público.

2. La comisión de selección se constituirá y hará públicos los criterios de valoración del proceso selectivo antes de que sus miembros tengan acceso a la documentación presentada por las personas candidatas.

3. En el acto de presentación, la comisión sorteará el orden de intervención de los concursantes, si procede, y a continuación les comunicará el día, la hora y el lugar de realización de la primera fase del proceso selectivo, que podrá celebrarse inmediatamente después del acto de presentación y como máximo dos días hábiles después de dicho acto.

4. En los concursos de profesorado titular de universidad y de catedrático o catedrática de universidad por turno libre, los concursantes entregarán el proyecto docente y el proyecto investigador, por los medios electrónicos que habilite la Universitat de València, como mínimo cinco días antes del acto de presentación.

Artículo 9. Proceso selectivo en los concursos de profesorado titular de universidad

1. En las convocatorias de profesorado titular de universidad, el proceso selectivo constará de dos fases con una valoración acumulativa. Ambas fases tendrán el mismo valor.

2. La primera fase del proceso selectivo consistirá en la exposición oral y pública, durante un tiempo máximo de una hora, de los méritos del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante, con un debate posterior con la comisión durante un máximo de una hora.

La comisión otorgará en esta primera fase una puntuación de 0 a 100 puntos fundada en la valoración de la exposición realizada y de los méritos presentados y acreditados por cada concursante, conforme a los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, los cuales deberán respetar las proporciones de valoración de los méritos contenidas en el anexo I de este reglamento.

3. La segunda fase del proceso selectivo consistirá en la defensa pública de un proyecto docente y de un proyecto investigador, correspondientes a la especialidad de conocimiento de la plaza, durante un tiempo máximo de 90 minutos. A continuación, la comisión debatirá con cada concursante durante un tiempo máximo de 90 minutos.

El proyecto docente consistirá en la programación de al menos una asignatura obligatoria o básica de grado de la Universitat de València asignada al departamento al que se adscribe la plaza en la especialidad de conocimiento correspondiente; incluirá una reflexión sobre las metodologías docentes a aplicar.

El proyecto investigador consistirá en una propuesta de líneas futuras a desarrollar que deberán ser coherentes con la trayectoria investigadora del candidato o la candidata en la especialidad de conocimiento correspondiente a la plaza.

La comisión otorgará una puntuación entre 0 y 100 puntos a cada concursante en esta segunda fase. El proyecto docente y el investigador tendrán el mismo peso en la puntuación.

4. La puntuación otorgada por la comisión en la primera y en la segunda fase podrá ser decidida de forma unánime entre todos sus miembros, con un informe motivado común de la comisión. En caso de discrepancia sobre la puntuación, esta se obtendrá por la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada miembro de la comisión, con informes motivados individuales.

5. La puntuación final del proceso selectivo que determinará la propuesta de provisión de la plaza será la media aritmética de la puntuación obtenida en la primera fase y la obtenida en la segunda fase. Para la provisión de la plaza, alguno de los concursantes deberá obtener como mínimo 50 puntos, quedando desierta en caso contrario.

6. En los concursos de acceso a plazas de profesorado titular de universidad vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se incluirá en la exposición de los méritos del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante realizada en la primera fase del proceso selectivo una parte referida a los méritos de su actividad asistencial. La comisión encargada de resolver el concurso incluirá la valoración de estos méritos en los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, respetando las proporciones de valoración contenidas en el anexo I de este reglamento para estas plazas.

Artículo 10. Proceso selectivo en los concursos de catedrático o catedrática de universidad por turno libre

1. En las convocatorias de catedrático o catedrática de universidad por turno libre, el proceso selectivo constará de dos fases con una valoración acumulativa. Ambas fases tendrán el mismo valor.

2. La primera fase del proceso selectivo consistirá en la exposición oral y pública, durante un tiempo máximo de una hora, de los méritos del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante, con un debate posterior con la comisión durante un tiempo máximo de una hora.

La comisión otorgará en esta primera fase una puntuación de 0 a 100 puntos fundada en la valoración de la exposición realizada y de los méritos presentados y acreditados por cada concursante, de acuerdo con los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, los cuales deberán respetar las proporciones de valoración de los méritos contenidas en el anexo I de este reglamento.

3. La segunda fase del proceso selectivo consistirá en la defensa pública de un proyecto docente y de un proyecto investigador, correspondientes a la especialidad de conocimiento de la plaza, durante un tiempo máximo de 90 minutos. A continuación, la comisión debatirá con cada concursante durante un tiempo máximo de 90 minutos. El proyecto docente consistirá en la programación de al menos una asignatura obligatoria o básica de grado, además de una asignatura de máster u optativa de grado de la Universitat de València asignada al departamento al que se adscribe la plaza en la especialidad de conocimiento correspondiente, con contenidos diferenciados; deberá incluir una reflexión sobre las metodologías docentes a aplicar.

El proyecto investigador consistirá en una propuesta de líneas futuras a desarrollar que deberán ser coherentes con la trayectoria investigadora del candidato o la candidata y ponerse en relación con las líneas de investigación prioritarias a nivel nacional e internacional en la especialidad de conocimiento correspondiente a la plaza. Deberá incorporar una reflexión sobre la gestión de equipos de investigación y mostrar un conocimiento de los mecanismos de financiación competitivos de la investigación.

La comisión otorgará una puntuación entre 0 y 100 puntos a cada concursante en esta segunda fase. El proyecto docente y el investigador tendrán el mismo peso en la puntuación.

4. La puntuación otorgada por la comisión en la primera y en la segunda fase podrá ser decidida de forma unánime entre todos sus miembros, con un informe motivado común de la comisión. En caso de discrepancia sobre la puntuación, esta se obtendrá por la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada miembro de la comisión, con informes motivados individuales.

5. La puntuación final del proceso selectivo que determinará la propuesta de provisión de la plaza será la media aritmética de la puntuación obtenida en la primera fase y la obtenida en la segunda fase. Para la provisión de la plaza, alguno de los concursantes deberá obtener como mínimo 50 puntos, quedando desierta en caso contrario.

6. En los concursos de acceso a plazas de catedrático o catedrática de universidad vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se incluirá en la exposición de los méritos del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante realizada en la primera fase del proceso selectivo una parte referida a los méritos de su actividad asistencial. La comisión encargada de resolver el concurso incluirá la valoración de estos méritos en los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, respetando las proporciones de valoración contenidas en el anexo I de este reglamento para estas plazas.

Artículo 11. Proceso selectivo en los concursos de catedrático o catedrática de universidad por promoción interna

1. En las convocatorias de catedrático o catedrática de universidad por promoción interna, el proceso selectivo será un concurso de méritos, en el que la comisión valorará el currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante, para lo que se considerarán los méritos presentados y acreditados y su exposición oral y pública, de acuerdo con los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, los cuales deberán respetar las proporciones de valoración de los méritos contenidas en el anexo I de este reglamento. Para evaluar las capacidades y aptitudes de los concursantes, la comisión valorará también en este concurso la exposición oral y pública de una propuesta docente y de una propuesta de líneas futuras de investigación a desarrollar por cada concursante en la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza.

2. La exposición del currículum y de la propuesta docente y la propuesta investigadora se realizará de forma conjunta, durante un tiempo máximo de 90 minutos por cada concursante, con un debate posterior con la comisión durante un máximo de 90 minutos.

3. La puntuación otorgada por la comisión podrá ser decidida de forma unánime entre todos sus miembros, con un informe motivado común de la comisión. En caso de discrepancia sobre la puntuación, esta se obtendrá por la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada miembro de la comisión, con informes motivados individuales.

4. La puntuación final del proceso selectivo que determinará la propuesta de provisión de la plaza será el resultado de multiplicar por 0,7 la puntuación obtenida en la valoración entre 0 y 100 puntos del currículum académico, docente, investigador y de gestión y su exposición oral, más el resultado de multiplicar por 0,30 la puntuación obtenida en la valoración entre 0 y 100 puntos de la propuesta docente y de la propuesta investigadora y su exposición oral. Para la provisión de la plaza, alguno de los concursantes deberá obtener al menos 50 puntos, quedando desierta en caso contrario.

5. En los concursos de acceso a plazas de catedrático o catedrática de universidad por promoción interna vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se incluirá en la exposición de los méritos del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante una parte referida a los méritos de su actividad asistencial. La comisión encargada de resolver el concurso incluirá la valoración de estos méritos en los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, respetando las proporciones de valoración contenidas en el anexo I de este reglamento para estas plazas.

Artículo 12. Publicación de la propuesta y actas de la comisión

1. La propuesta motivada de provisión, formalizada en el modelo de acta que remitirá el vicerrectorado con competencia en materia de profesorado, indicará los posibles medios de impugnación que podrán utilizar las personas interesadas y se hará pública por el medio que indique la convocatoria.

2. La propuesta de provisión se deberá publicar en el plazo máximo de cinco días desde el día siguiente a la finalización de la celebración de las pruebas y permanecerá expuesta, al menos, hasta que se acabe el plazo para interponer recurso.

3. El presidente o la presidenta de la comisión, una vez efectuada y publicada la propuesta, la enviará al Rectorado, junto con un ejemplar de todas las actas e informes. Así mismo, el presidente o la presidenta enviará una certificación del secretario o la secretaria del centro relativa a la fecha de publicación.

A la finalización del plazo de exposición, el secretario o la secretaria del centro enviará al Rectorado la certificación del periodo entero de exposición pública.

Artículo 13. Nombramiento

1. El rector o la rectora nombrará la persona propuesta después de que esta, en un plazo máximo de veinte días desde el día siguiente a la publicación de la propuesta de provisión, acredite cumplir los requisitos generales para el acceso a la función pública, de conformidad con la legislación aplicable. En el caso de que la persona propuesta no presente en tiempo y forma la documentación requerida, el rector o la rectora declarará desierto el concurso.

2. Los nombramientos serán publicados en el Boletín Oficial del Estado y en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana, y comunicados a los registros correspondientes y a la Secretaría General del Consejo de Universidades. En el plazo máximo de 20 días, a contar desde el día siguiente a la publicación del nombramiento en el Boletín Oficial del Estado, la persona nombrada deberá tomar posesión de la plaza.

CAPÍTULO V

Recursos contra la propuesta de provisión

Artículo 14. Comisión de reclamaciones

1. Contra la propuesta de la comisión de selección, los candidatos podrán presentar una reclamación ante el rector o la rectora, en el plazo de 10 días. Admitida a trámite la reclamación, se suspenderán los nombramientos hasta su resolución.

2. Esta reclamación será valorada por una comisión de reclamaciones formada por catedráticos o catedráticas de universidad, con la composición prevista por los Estatutos de la Universitat de València. La comisión de reclamaciones oír a los miembros de la comisión de selección contra la propuesta de la

cual se haya presentado la reclamación y a los candidatos, y examinará el expediente relativo al concurso para velar por el cumplimiento de las garantías establecidas.

3. La comisión de reclamaciones ratificará o no la propuesta reclamada en el plazo máximo de tres meses, y después de esto el rector o la rectora dictará la resolución de acuerdo con la propuesta de la comisión. Transcurrido este plazo sin notificar la resolución, se entenderá desestimada la reclamación. La resolución del rector o la rectora agota la vía administrativa.

CAPÍTULO VI

Concursos de movilidad del personal funcionario

Artículo 15. Concursos de movilidad para la provisión de vacantes de los cuerpos de funcionarios docentes

1. La Universitat de València podrá convocar concursos de movilidad para la provisión de plazas docentes vacantes dotadas en el estado de gastos de sus presupuestos, de acuerdo con lo previsto en el artículo 72 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario.

2. Las comisiones de selección en estos concursos de movilidad se conformarán de acuerdo con lo previsto en el presente reglamento para el acceso a las plazas del cuerpo docente universitario correspondiente.

3. El proceso selectivo consistirá en la valoración por la comisión del currículum académico, docente, investigador y de gestión de cada concursante, para lo cual se considerarán los méritos presentados y acreditados y su exposición oral y pública, de acuerdo con los criterios hechos públicos previamente al acto de presentación, los cuales deberán respetar las proporciones de valoración de los méritos contenidas en el anexo I de este reglamento. Para evaluar las capacidades y aptitudes de los concursantes y su adecuación a la plaza en la Universitat de València, la comisión valorará también la exposición oral y pública de una propuesta docente y de una propuesta de líneas futuras de investigación a desarrollar por cada concursante en la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza.

4. La exposición del currículum y de la propuesta docente y la propuesta investigadora se realizará de forma conjunta, durante un tiempo máximo de 90 minutos por cada concursante, con un debate posterior con la comisión durante un máximo de 90 minutos.

5. La puntuación otorgada por la comisión podrá ser decidida de forma unánime entre todos sus miembros, con un informe motivado común de la comisión. En caso de discrepancia sobre la puntuación, esta se obtendrá por la media aritmética de las puntuaciones otorgadas por cada miembro de la comisión, con informes motivados individuales.

6. La puntuación final del proceso selectivo que determinará la propuesta de provisión de la plaza será la media aritmética de la puntuación obtenida en la valoración entre 0 y 100 puntos del currículum académico, docente, investigador y de gestión y su exposición oral, y de la puntuación obtenida en la valoración entre 0 y 100 puntos de la propuesta docente y de la propuesta investigadora y su exposición oral. Para la provisión de la plaza, alguno de los concursantes deberá obtener al menos 50 puntos, quedando desierta en caso contrario.

TÍTULO SEGUNDO

Selección del personal contratado

CAPÍTULO I

Convocatorias

Artículo 16. El acuerdo de convocatoria y su publicidad

1. La convocatoria de concursos públicos para la selección de profesorado permanente laboral, profesorado ayudante doctor y profesorado asociado será acordada por el Consejo de Gobierno y se publicará por resolución del rector o la rectora. A petición del departamento, cuando existieran varias plazas del mismo tipo contractual y especialidad de conocimiento, el rector o la rectora podrá acordar la convocatoria conjunta de las plazas.

2. La convocatoria de los concursos de profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud o para la cobertura de sustituciones será acordada por el rector o la rectora. La convocatoria de nuevas plazas de profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud requerirá, además, el informe de la comisión de seguimiento del concierto entre la Universitat de València y las instituciones públicas sanitarias.
3. En el supuesto de que se convocaran de manera conjunta más de cinco plazas, se deberá reservar la cuota legal para la cobertura con personas con discapacidad, siempre y cuando estas superen los procesos selectivos y acrediten la discapacidad, así como la compatibilidad con el desarrollo de las tareas. Si dicha cuota no fuese cubierta, acrecentará el resto de plazas ofrecidas con carácter general.
4. Las convocatorias se harán públicas de acuerdo con la Ley Orgánica del Sistema Universitario y el resto de normas que sean de aplicación, sin perjuicio de la utilización otros medios adicionales de publicidad.

Artículo 17. Contenido

1. Las convocatorias deberán indicar el tipo de plaza convocada, el tipo de contrato, el departamento, la especialidad o especialidades de conocimiento, los requisitos generales y, en su caso, específicos que deberán reunir las personas candidatas y el plazo de presentación de solicitudes. Así mismo, incluirán el modelo normalizado de instancia y currículum que cumplimentarán las personas interesadas. Junto con la convocatoria se harán públicos los baremos y la composición de la comisión de selección.
2. La Universitat de València, por iniciativa motivada del departamento, podrá incluir perfiles docentes en la convocatoria de los concursos de plazas de profesorado asociado. Se denomina perfil docente a las actividades docentes referidas a una materia de formación básica, obligatoria u optativa que se curse para la obtención de títulos oficiales de grado o máster que deberá desarrollar la persona que sea adjudicataria de la plaza; la existencia de perfil en ningún caso supondrá, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a la mencionada actividad docente.
3. También se podrán incluir en las convocatorias otras indicaciones, como la localidad donde se desarrollará con carácter preferente la actividad o el horario. En el caso de plazas o contratos con dedicación a tiempo parcial, los departamentos propondrán siempre que sea posible la indicación genérica del horario (mañana o tarde) de las tareas docentes.

Artículo 18. Requisitos específicos

1. En las convocatorias de las plazas se podrá incluir, a propuesta de los departamentos, el requisito específico de conocimiento del valenciano y/o de lenguas extranjeras, para atender la docencia ofrecida en estas lenguas. El conocimiento del valenciano, exigible en los términos previstos en la disposición adicional tercera del presente reglamento, se acreditará aportando el certificado de conocimiento del nivel C1. El conocimiento de las otras lenguas se acreditará igualmente mediante el certificado de conocimiento del nivel C1.
La existencia de requisito lingüístico en ningún caso supondrá, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a la actividad docente en la lengua que ha determinado la selección ni limitará la competencia de la Universitat de València para asignarle distintas obligaciones docentes, siempre que esté garantizada la atención de la docencia en esa lengua por otro profesor o profesora del departamento.
2. Se podrán exigir a los candidatos titulaciones universitarias oficiales concretas, de grado o posgrado, si se establece dicho requisito en la convocatoria.
3. En las convocatorias de profesorado asociado se podrá exigir el requisito de desarrollar una actividad profesional concreta, siempre que este requisito se justifique por el perfil de la plaza.
4. En el caso de personas extranjeras, un requisito para poder concursar será el conocimiento, debidamente acreditado, de cualquiera de las dos lenguas oficiales en la Universitat de València.

CAPÍTULO II Comisiones de selección de personal contratado

Artículo 19. Composición y nombramiento de las comisiones

1. El rector o la rectora nombrará los miembros de las comisiones que resolverán los concursos para la selección del profesorado contratado para las plazas adscritas a un departamento y especialidad de

conocimiento. La composición de la comisión de selección se ajustará a los principios de imparcialidad y profesionalidad de sus miembros, y deberá procurar el equilibrio entre mujeres y hombres, excepto que no sea posible por razones fundadas y objetivas debidamente motivadas.

2. La presidencia de las comisiones corresponderá siempre al profesor o profesora de la Universitat de València de mayor categoría y antigüedad en el cuerpo docente o figura contractual entre los miembros propuestos por el departamento. Como secretario o secretaria actuará el o la vocal de menor categoría y antigüedad entre los miembros de la comisión que pertenezcan a la Universitat de València.

3. Para la selección de profesorado ayudante doctor habrá una comisión por cada departamento y especialidad de conocimiento. Esta comisión estará formada por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, personal funcionario de los cuerpos docentes universitarios, profesorado permanente laboral, profesorado contratado doctor o profesorado colaborador de la especialidad de conocimiento a la que corresponde la plaza, o subsidiariamente de especialidades afines, de la siguiente forma:

a) El presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria de la comisión, y sus suplentes, deberán ser profesores o profesoras de la Universitat de València de la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza, o subsidiariamente de especialidades afines, y serán designados por el rector o la rectora, a propuesta del consejo de departamento, el cual propondrá cuatro nombres más que podrán ser designados como presidente/a o secretario/a en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación.

b) Tres vocales miembros y sus suplentes deberán ser externos a la Universitat de València y serán designados por el rector o la rectora después de un sorteo público entre una lista de al menos 15 nombres propuesta por el consejo de departamento. El sorteo determinará el orden de prioridad para la designación de estos tres miembros de la comisión y sus suplentes, así como de 9 nombres más que podrán ser designados como vocales en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación.

No podrán formar parte de la comisión más de dos miembros del mismo departamento de una universidad. Esta comisión actuará en todos los concursos de plazas de profesorado ayudante doctor de la especialidad de conocimiento adscritas al departamento que se deban resolver durante un curso académico, excepto si el volumen de concursos aconseja el nombramiento de una nueva comisión en los mismos términos.

4. Para la selección de la categoría de profesorado permanente laboral habrá una comisión por cada plaza. Esta comisión estará formada por cinco miembros, con voz y voto, y sus suplentes, personal funcionario de los cuerpos docentes universitarios, profesorado permanente laboral o profesorado contratado doctor de la especialidad de conocimiento a la que corresponde la plaza, o subsidiariamente de especialidades afines, de la siguiente forma:

a) El presidente o la presidenta y el secretario o la secretaria de la comisión, y sus suplentes, deberán ser profesores o profesoras de la Universitat de València de la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza, o subsidiariamente de especialidades afines, y serán designados por el rector o la rectora, a propuesta del consejo de departamento, el cual propondrá cuatro nombres más que podrán ser designados como presidente/a o secretario/a en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación.

b) Tres vocales y sus suplentes deberán ser externos a la Universitat de València y serán designados por el rector o la rectora después de un sorteo público entre una lista de al menos 15 nombres propuesta por el consejo de departamento. El sorteo determinará el orden de prioridad para la designación de estos tres miembros de la comisión y sus suplentes, así como de 9 nombres más que podrán ser designados como vocales en sustitución de los anteriores, en caso de causa justificada que imposibilite su actuación.

No podrán formar parte de la comisión más de dos miembros del mismo departamento de una universidad.

5. Para la selección de profesorado asociado y profesorado asociado asistencial de Ciencias de la Salud habrá una comisión por cada departamento y especialidad de conocimiento. Esta comisión estará formada por cinco miembros de la Universitat de València, con voz y voto, y sus suplentes, personal funcionario de los cuerpos docentes universitarios, profesorado permanente laboral, profesorado contratado doctor o profesorado colaborador de la especialidad de conocimiento a la que corresponde la plaza, o subsidiariamente de especialidades afines. Serán designados por el rector o la rectora a propuesta del consejo de departamento. Esta comisión actuará en todos los concursos de plazas correspondientes de la especialidad de conocimiento adscritas al departamento que se deban resolver durante un curso

académico, excepto si el volumen de concursos aconseja el nombramiento de una nueva comisión en los mismos términos.

6. Podrá formar parte de las comisiones de selección el profesorado mencionado en este artículo que, en el momento de la publicación de la convocatoria, se encuentre en las situaciones administrativas descritas en el Estatuto Básico del Empleado Público y la normativa de desarrollo, salvo la suspensión de funciones y los supuestos de excedencia. La situación administrativa de servicios especiales podrá ser considerada causa justificativa de la renuncia a formar parte de la comisión. En las comisiones de selección de profesorado asociado y asociado asistencial de ciencias de la salud también podrá participar el profesorado emérito de la especialidad de conocimiento, a propuesta del consejo de departamento al que esté adscrito.

7. La condición de miembro de una comisión de selección es irrenunciable, excepto en los casos de concurrencia de los supuestos legales de abstención o recusación, o de causa justificada que imposibilite su actuación. Corresponde al rector o a la rectora la resolución de los incidentes de abstención o recusación y la aceptación, en su caso, de las renunciaciones.

8. En las comisiones de selección de plazas de profesorado contratado con dedicación a tiempo completo vinculadas a plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se añadirán dos vocales más que tendrán que ser doctores o doctoras y, si procede, estar en posesión del título de especialista que se exigirá como requisito para concursar en la plaza. Serán nombrados por el rector o la rectora y designados por la institución sanitaria correspondiente, de acuerdo con el mecanismo establecido legalmente.

Artículo 20. Régimen de funcionamiento de las comisiones

1. La constitución de las comisiones de selección se podrá hacer presencialmente o por los medios electrónicos que habilite la Universitat de València. Las convocatorias de las comisiones se efectuarán por la presidencia con una antelación mínima de dos días. Para la válida constitución inicial del órgano se requerirá la asistencia de la totalidad de sus miembros. Los miembros titulares que no concurran al acto de constitución, cesarán y se sustituirán por sus suplentes. Si además de los miembros titulares hubiera que proceder a la sustitución de sus suplentes, se recurrirá a las personas suplentes del resto de miembros y, en su caso, a los miembros designados adicionalmente mencionados en el artículo 19, salvo que se hubieran iniciado las pruebas o el proceso de valoración de los méritos de los candidatos.

2. Una vez constituida la comisión, en caso de ausencia, el presidente o la presidenta se sustituirá por el o la vocal de mayor categoría y antigüedad, y el secretario o la secretaria, por el profesor o la profesora de menor categoría y antigüedad. Para la válida actuación de la comisión será necesaria la participación como mínimo de tres de sus miembros y, en todo caso, hará falta la presencia del presidente/a y el secretario/a o sus suplentes. Los miembros de la comisión que estén ausentes en alguna actuación, cesarán en esta condición.

3. Cuando se deba efectuar una nueva propuesta de provisión, como consecuencia de la estimación de un recurso contra la propuesta anteriormente efectuada, actuarán en la comisión las mismas personas que intervinieron en la valoración de las pruebas o la evaluación de los méritos.

4. Los acuerdos se adoptarán por mayoría simple. En caso de empate decidirá el voto de calidad de la presidencia, excepto en los supuestos que, de acuerdo con el presente reglamento, tengan una regla especial.

5. De la constitución y de los acuerdos de las comisiones de selección se extenderá la oportuna acta, según los modelos normalizados que a estos efectos facilitará el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado.

CAPÍTULO III Baremos

Artículo 21. Elaboración y aprobación de los baremos de centro

1. Para calificar los méritos, las juntas de centro elaborarán y aprobarán las propuestas de baremos específicos para cada tipo de plaza, que desarrollarán los baremos marco de evaluación que figuran en el anexo II de este reglamento.

2. Redactada la propuesta de baremo específico de centro, el decano/dekana o el director/directora de centro la enviará a la comisión técnica de baremos y al Comité de Empresa. En el plazo de diez días, el

Comité de Empresa emitirá informe y lo trasladará a la comisión técnica, la cual dispondrá de diez días para informar la propuesta.

3. La comisión técnica de baremos estará integrada por cuatro miembros del personal docente e investigador permanente, nombrados por el rector o la rectora a propuesta del Vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, al que corresponde la presidencia. Formará parte de la dicha comisión, con voz y voto, un representante del Comité de Empresa. Es función de la comisión informar, de manera preceptiva, sobre la adecuación de las propuestas de baremo aprobadas por las juntas de centro a los baremos marco que figuran en el anexo II de este reglamento. Para el ejercicio de esta función contará con apoyo técnico-jurídico.

4. Las propuestas de las juntas de centro, junto con el informe de la Comisión Técnica, se elevarán al Consejo de Gobierno, órgano competente para la aprobación de los baremos.

5. El Comité de Empresa podrá interponer un recurso de reposición ante el Consejo de Gobierno contra los acuerdos de aprobación de baremos, así como un recurso contencioso administrativo, en los términos previstos por la legislación vigente.

Artículo 22. Contenido y aplicación de los baremos de centro

1. Conforme al anexo II, los baremos específicos se estructurarán en apartados generales, subapartados e ítems, cuyo número y denominación no podrán ser modificados respecto a los baremos marco; sin embargo, sí podrán desarrollar y concretar el contenido de los ítems.

2. Así mismo, los baremos específicos mantendrán en todo caso el valor de los apartados generales y de los subapartados establecidos en los baremos marco, y deberán concretar el valor de los ítems que no estén fijados en los baremos marco.

3. Los baremos específicos establecerán los criterios de puntuación de los méritos particulares. Entre las puntuaciones máxima y mínima asignables a cada mérito particular no podrá haber una proporción superior a cinco en función de su calidad, sin perjuicio de la eventual aplicación de factores de corrección a méritos particulares a los que hacen referencia los apartados 4 y 5 de este artículo. Las comisiones podrán, motivadamente, no valorar en ningún apartado los méritos alegados por los candidatos que no tengan ninguna relevancia académica.

4. Los baremos específicos establecerán al menos tres niveles de afinidad, expresando los factores de corrección que se aplicarán en los diferentes méritos particulares para valorar su adecuación al objeto de la plaza convocada. Entre los valores máximo y mínimo de estos factores de corrección no podrá haber una proporción superior a cinco. El establecimiento de estos factores de corrección es obligatorio. Los factores se aplicarán para valorar la afinidad de los méritos particulares en relación a la especialidad o especialidades de conocimiento a las que se adscribe la plaza. También figurarán en el baremo específico los eventuales factores de corrección que se aplicarán a los méritos particulares de carácter colectivo, que no podrán ser inferiores a 1/5.

5. Los baremos específicos para las plazas de la categoría de profesorado permanente laboral solo tendrán que especificar, respecto al baremo marco, los niveles de afinidad que se aplicarán para valorar la adecuación de los méritos particulares en relación a la especialidad o especialidades de conocimiento a las que se adscribe la plaza.

6. Cuando un o una concursante, al sumar la puntuación correspondiente a los méritos particulares de algún subapartado, supere los máximos establecidos en el mismo, se reducirá proporcionalmente la puntuación otorgada al resto de participantes dentro del subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. No se aplicarán estas regularizaciones de puntuaciones dentro de los ítems ni al valor global de los apartados generales, excepto en el apartado general que valora la experiencia profesional en los baremos de profesorado asociado, de profesorado sustituto y de profesorado asociado de Ciencias de la Salud, que sí serán susceptibles de normalización.

7. Los baremos específicos podrán incluir una puntuación mínima para otorgar las plazas de profesorado ayudante doctor y sustituto, que no podrá ser superior en 20 puntos en el conjunto de los apartados de formación, méritos docentes y experiencia investigadora. Así mismo, para otorgar las plazas de profesorado asociado se podrá establecer una puntuación mínima global que no podrá ser superior en 20 puntos en el conjunto de méritos, y una puntuación mínima en el apartado de experiencia profesional que no podrá ser superior al veinte por ciento de la puntuación máxima en este apartado. Para calcular si un o

una concursante alcanza o no la puntuación mínima, no se tendrán en cuenta las eventuales correcciones de las puntuaciones que sean oportunas de acuerdo con el punto sexto de este artículo.

8. En caso de plazas de profesorado permanente laboral vinculadas en plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas, se añadirá al baremo correspondiendo un apartado de méritos relativo a actividades asistenciales correspondientes a la profesión sanitaria que proceda, con un total de 18 puntos adicionales.

CAPÍTULO IV

Proceso de selección y contratación

Sección primera: Selección de profesorado ayudante doctor, profesorado asociado y profesorado asociado asistencial de Ciencias de la Salud

Artículo 23. Presentación de solicitudes y admisión de candidaturas

1. Las personas interesadas que deseen participar en los concursos de selección de profesorado ayudante doctor, asociado y asociado asistencial de Ciencias de la Salud, deberán presentar la solicitud correspondiente, junto con la documentación acreditativa de los requisitos para participar, al Rectorado de la Universitat de València, en el plazo de diez días desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria. Igualmente, presentarán en ese plazo el modelo de currículum específico para la categoría de la plaza y la documentación acreditativa de los méritos alegados. En el currículum habrá que especificar los méritos concretos a valorar, y no serán válidas referencias genéricas a estos méritos. Las solicitudes y la documentación acreditativa se presentarán obligatoriamente por los medios electrónicos previstos en la convocatoria.

2. La actuación de la comisión en el proceso de selección empieza por la comprobación del cumplimiento, por parte de los concursantes, de los requisitos exigidos y por establecer la relación provisional de personas admitidas y excluidas del concurso, indicando las causas de la exclusión. El cumplimiento de los requisitos se refiere siempre a la fecha de finalización del plazo para solicitar participar en el concurso.

3. En el plazo máximo de diez días después de que acabe el plazo de presentación de instancias, la comisión publicará, en el medio de publicación establecido en la convocatoria, la relación provisional de personas admitidas y excluidas y concederá un plazo de diez días para la presentación de reclamaciones. El plazo para presentar reclamaciones servirá a su vez para la corrección de los defectos que hayan motivado la exclusión o para completar la documentación en los casos en que se considere insuficiente la acreditación de algún requisito.

4. La comisión resolverá las reclamaciones que se presenten, dirigidas a la presidencia, en el plazo de diez días desde la finalización del plazo para la presentación de reclamaciones y publicará la lista definitiva. Contra el acuerdo que apruebe la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, que se publicará en el medio de publicación indicado en la convocatoria, se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector o la rectora en el plazo de un mes.

Artículo 24. Valoración de los méritos

1. En las convocatorias de profesorado ayudante doctor, asociado y asociado asistencial de Ciencias de la Salud, la valoración de los méritos consistirá exclusivamente en la aplicación de los baremos probados por el Consejo de Gobierno. En todo caso, los méritos valorados deberán haberse obtenido antes de la finalización del plazo de presentación de instancias.

2. Solo se valorarán, de acuerdo con el baremo específico aprobado por el Consejo de Gobierno, los méritos alegados y acreditados de los concursantes. No podrán ser valorados los méritos específicos que aparezcan como requisitos en la convocatoria. La concurrencia de los méritos deberá estar referida a la fecha de finalización del plazo para solicitar participar en el concurso. Si la comisión considera que algún mérito alegado y acreditado está insuficientemente documentado, dará diez días al concursante en cuestión para que presente la documentación justificativa que falte. Si transcurrido este plazo, la documentación presentada es insuficiente, no se puntuará el mérito. Este plazo no permite en ningún caso aducir y documentar méritos que no hayan sido mencionados en el currículum, ni incorporar acreditaciones de los méritos inicialmente no acreditados documentalmen te, los cuales no se valorarán aunque se mencionen en el currículum.

3. Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos del personal concursante a las necesidades de la Universitat de València, las comisiones de selección podrán acordar la celebración de una entrevista con los candidatos. La entrevista será un elemento de juicio para la aplicación del baremo, pero en ningún caso será un apartado puntuable.

4. Las comisiones podrán empezar el trabajo de valoración antes de que se agote el plazo para presentar reclamaciones contra la lista provisional de personas admitidas.

Artículo 25. Propuesta de contratación y actas de la comisión

1. La propuesta motivada de provisión de la plaza se hará pública en el medio de publicación establecido en la convocatoria. La propuesta de provisión, formalizada en el modelo de acta que remitirá el vicerrectorado con competencias en materia de profesorado, indicará los posibles medios de impugnación que podrán interponer las personas interesadas. La propuesta y las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada apartado general y en cada subapartado del baremo se permanecerán expuestas en el medio de publicación establecido en la convocatoria durante el plazo establecido para la interposición de recursos.

2. Las actas deberán ir acompañadas del desglose de la puntuación obtenida por los concursantes en cada apartado general, subapartado y ítem del baremo. En caso de regularización de las puntuaciones, porque alguna de las personas candidatas haya superado la puntuación máxima prevista en algún subapartado del baremo, en los términos previstos por el artículo 20.6, se deberá expresar la puntuación obtenida por cada una de ellas en el subapartado en cuestión antes y después de la regularización.

3. La expresión de las puntuaciones finales y el desglose servirán de motivación a la propuesta de provisión. En el desglose de las puntuaciones se incluirá también la que hayan obtenido los concursantes que no hayan alcanzado la puntuación mínima exigida en el baremo. Las actas indicarán qué personas se han excluido del concurso por no cumplir los requisitos exigidos en la convocatoria y la causa de la exclusión.

4. En caso de empate en la puntuación final obtenida por la aplicación del baremo, en la propuesta de provisión de la plaza se priorizarán los concursantes que hayan obtenido mayor puntuación en el conjunto de los subapartados de formación, méritos docentes e investigación antes de la regularización de puntuaciones prevista en el artículo 22.6 de este reglamento. A continuación, en caso de persistir el empate, se priorizarán los concursantes del género con menor representación entre el profesorado que ocupa plaza de la relación de puestos de trabajo de la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza en la Universitat de València. Si persistiera el empate, la comisión establecerá la prelación con una votación en la que cada miembro votará un único candidato o candidata entre los empatados, y el voto de la presidencia dirimirá el posible empate en esta votación.

5. La propuesta de contratación se publicará en el plazo máximo de dos meses contados desde el día siguiente al de finalización del plazo para la presentación de instancias, lo que se habrá indicado en la convocatoria. La propuesta permanecerá expuesta, al menos, hasta que termine el plazo para interponer recurso de alzada.

6. Las comisiones de selección, una vez efectuada y publicada la propuesta de provisión, enviarán al Rectorado un ejemplar de las actas, junto con la certificación de las publicaciones correspondientes previstas en la convocatoria.

Sección segunda: Selección de la categoría de profesorado permanente laboral

Artículo 26. Presentación de solicitudes, admisión de candidaturas y acto de presentación

1. Las personas interesadas que deseen participar en los concursos de plazas de la categoría de profesorado permanente laboral deberán presentar la solicitud correspondiente, junto con la documentación acreditativa de los requisitos para participar, al Rectorado de la Universitat de València, en el plazo de veinte días desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria. Igualmente, presentarán en este plazo el modelo de currículum específico para la categoría de la plaza y la documentación acreditativa de los méritos alegados. Las solicitudes y la documentación se deberán presentar por los medios electrónicos previstos en la convocatoria. El cumplimiento de los requisitos se refiere siempre a la fecha de finalización del plazo para solicitar participar en el concurso.

2. En el plazo máximo de veinte días desde la finalización del plazo de presentación de solicitudes, el vicerrectorado que tenga atribuidas las competencias en materia de profesorado publicará, por los medios

establecidos en la convocatoria, una resolución en la que se apruebe la lista provisional de personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión. Contra esta lista provisional se podrán presentar reclamaciones en el plazo de diez días, desde el día siguiente a la publicación de la mencionada resolución. Finalizado el plazo de reclamaciones, el vicerrectorado que tenga atribuidas las competencias en materia de profesorado, en el plazo máximo de quince días, publicará, por los medios establecidos en la convocatoria, una resolución en la que se apruebe la lista definitiva de las personas admitidas y excluidas, con indicación de las causas de exclusión. Contra este acuerdo se podrá interponer un recurso de reposición ante el rector o la rectora en el plazo de un mes.

3. En el plazo máximo de quince días desde la fecha de publicación de las listas definitivas, el presidente o la presidenta convocará al resto de miembros de la comisión para el acto de constitución. En el mismo plazo, convocará a los concursantes admitidos, con una antelación mínima de quince días, al acto de presentación, que será público. La convocatoria se publicará en el tablón oficial de anuncios de la Universitat de València. En todo caso, la comisión de selección hará públicos los criterios de valoración del proceso selectivo antes de que sus miembros tengan acceso a la documentación presentada por los candidatos.

4. En el acto de presentación, la comisión sorteará el orden de intervención de los participantes, en su caso, y a continuación comunicará a los concursantes el día, la hora y el lugar de realización de la prueba de la primera fase, que podrá celebrarse inmediatamente después del acto de presentación y como máximo dos días hábiles después de este acto.

Artículo 27. Proceso selectivo

1. En las convocatorias de profesorado permanente laboral, el proceso selectivo constará de dos fases.

2. La primera fase, con carácter exclusivamente eliminatorio, consistirá en la exposición oral y pública de un proyecto docente e investigador correspondiente a la especialidad de conocimiento de la plaza por parte de cada concursante, con una duración máxima de 90 minutos, y un debate posterior con la comisión durante un máximo de 90 minutos.

El proyecto docente deberá incluir la programación de al menos una asignatura obligatoria o básica de grado de la Universitat de València asignada al departamento al que se adscribe la plaza en la especialidad de conocimiento correspondiente, con una reflexión sobre las metodologías docentes a aplicar. El proyecto investigador consistirá en una propuesta de líneas futuras a desarrollar coherente con la trayectoria investigadora de la persona candidata en la especialidad de conocimiento correspondiente a la plaza. Los o las concursantes entregarán su proyecto docente e investigador, por los medios electrónicos que habilite la Universitat de València, cinco días como mínimo antes del acto de presentación.

Finalizada la primera fase, los miembros de la comisión votarán positivamente o negativamente, con un informe motivado, a cada uno de los concursantes. Para superar esta primera fase se deberá obtener un número mínimo de tres votos. En caso de unanimidad, el informe motivado de la comisión podrá ser único.

3. La segunda fase del proceso selectivo consistirá en la aplicación por parte de la comisión del baremo de selección a los méritos de los concursantes que hayan superado la primera fase eliminatoria. La comisión valorará, de acuerdo con el baremo específico aprobado por el Consejo de Gobierno y los criterios de valoración hechos públicos previamente, los méritos alegados en la instancia-currículum y acreditados documentalmente en el momento de presentación de la solicitud, teniendo en cuenta lo previsto en el artículo 22 de este reglamento. La puntuación obtenida en esta segunda fase determinará la propuesta de provisión de la plaza.

4. Para facilitar la apreciación de la adecuación de los méritos de los concursantes a las necesidades de la Universitat de València, las comisiones de selección podrán convocar a las personas candidatas que superen la primera fase a una exposición oral de sus méritos y un debate, con una duración máxima de 45 minutos por cada uno de ellos. Esta convocatoria, en su caso, se publicará junto con los resultados de la primera fase. La exposición de los méritos y el debate serán elementos de juicio para la aplicación del baremo por la comisión de selección; en ningún caso serán un apartado puntuable dentro del baremo.

Artículo 28. Propuesta de contratación y actas de la comisión

1. La propuesta motivada de provisión de la plaza se hará pública por el medio de publicación indicado en la convocatoria. La propuesta de provisión, formalizada en el modelo de acta que remitirá el Vicerrectorado de Profesorado, indicará los posibles medios de impugnación que podrán interponer las personas

interesadas. La propuesta, la motivación de los resultados de la primera fase y las puntuaciones obtenidas por los concursantes en cada apartado general y subapartado del baremo permanecerán expuestos en el medio de publicación indicado en la convocatoria durante el plazo establecido para la interposición de recursos.

2. Las actas deberán ir acompañadas de los informes de motivación de los votos otorgados en la primera fase del concurso y del desglose de la puntuación obtenida por los concursantes en cada apartado general y subapartado del baremo. En caso de regularización de las puntuaciones, porque alguna de las personas candidatas haya superado la puntuación máxima prevista en algún subapartado del baremo, en los términos previstos por el artículo 22.6 de este reglamento, se deberá expresar la puntuación obtenida por cada uno de ellos en el subapartado en cuestión antes y después de la regularización.

3. La expresión de los votos razonados de la primera fase y el desglose de las puntuaciones de la segunda fase servirán de motivación a la propuesta de provisión.

4. En caso de empate en la puntuación final obtenida por la aplicación del baremo, en la propuesta de provisión de la plaza se priorizarán los concursantes que hayan obtenido mayor puntuación en el conjunto de los subapartados de formación, méritos docentes e investigación antes de la regularización de puntuaciones prevista en el artículo 20.6. A continuación, en caso de persistir el empate, se priorizarán los concursantes del género con menor representación entre el profesorado que ocupa plaza de la relación de puestos de trabajo de la especialidad de conocimiento y departamento de la plaza en la Universitat de València. Si persistiera el empate, la comisión establecerá la prelación con una votación en la que cada miembro votará un único candidato o candidata entre los empatados, y el voto de la presidencia dirimirá el posible empate en esta votación.

5. La propuesta de contratación se publicará en el plazo máximo de tres meses contados desde el día siguiente al de la finalización del plazo para la presentación de instancias, lo que se deberá indicar en la convocatoria. La propuesta permanecerá expuesta, al menos, hasta que se acabe el plazo para interponer un recurso de alzada.

6. Las comisiones de selección, una vez efectuada y publicada la propuesta de provisión, enviarán al Rectorado un ejemplar de las actas, junto con la certificación de las publicaciones correspondientes previstas en la convocatoria.

Sección tercera: Formalización de los contratos

Artículo 29. Firma de contratos

1. Culminado el proceso selectivo para las plazas de profesorado ayudante doctor, profesorado asociado y profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud, la firma del contrato por parte de la persona seleccionada se deberá producir antes de cinco días, contados desde el siguiente a la recepción de la notificación que a estos efectos enviarán los servicios administrativos que correspondan.

2. Finalizado el proceso selectivo para la suscripción de contratos de la categoría de profesorado permanente laboral, la firma del contrato por parte de la persona seleccionada se deberá producir en el plazo de veinte días, contados desde el día siguiente a la recepción de la notificación que a estos efectos enviarán los servicios administrativos que correspondan.

3. Cuando, por causa no imputable a la administración, no se produzca la firma del contrato por la persona más valorada por la comisión de selección o esta renuncie a la firma, se contratará a la siguiente persona por orden de puntuación, siempre que alcance la puntuación mínima establecida en el baremo de la convocatoria.

4. En los procesos de contratación de profesorado ayudante doctor, profesorado asociado y profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud, si la persona que ha firmado el contrato renuncia al mismo dentro del curso académico correspondiente a su firma, se contratará a la siguiente persona por orden de puntuación, siempre que alcance la puntuación mínima establecida en el baremo de la convocatoria. Si se vuelve a producir la misma situación, la plaza se podrá declarar vacante y se podrá convocar un nuevo concurso para proveerla.

5. No obstante lo establecido en los párrafos anteriores y con carácter extraordinario, el Rectorado, a petición de la persona interesada, podrá suspender los plazos de firma del contrato cuando, por motivos acreditados de fuerza mayor o caso fortuito, le sea imposible o extraordinariamente dificultosa la incorporación a la universidad en los plazos establecidos. En cualquier caso, se resolverá la petición de

suspensión previa ponderación motivada de los intereses públicos y el contenido de las alegaciones de la persona interesada, con el informe previo del departamento, especialmente cuando las necesidades docentes hagan necesaria la incorporación inmediata de la persona adjudicataria de la plaza, por estar previsto el inicio de la docencia.

CAPÍTULO V

Recursos contra las propuestas de las comisiones de selección

Artículo 30. Recurso de alzada

1. Contra las propuestas de las comisiones de selección se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector o la rectora en el plazo de un mes contado desde el día siguiente a la publicación de la propuesta.
2. Una vez admitido a trámite, el recurso será valorado por una comisión de recursos formada por el vicerrector o la vicerrectora que tenga atribuidas las competencias en materia de profesorado, que la presidirá, y por seis miembros del profesorado funcionario de los cuerpos docentes universitarios doctores/as, o bien de la categoría de profesorado permanente laboral, nombrados por el rector o la rectora a propuesta del Consejo de Gobierno, por un periodo de cuatro años, prorrogable por una única vez. La secretaría corresponderá al profesor o profesora con menor categoría y antigüedad. A las sesiones asistirá una persona propuesta por el Comité de Empresa, que actuará con voz, pero sin voto.
3. La comisión de recursos informará sobre los aspectos de procedimiento del proceso selectivo y comprobará que las comisiones de selección respetan los principios de igualdad, mérito y capacidad, sin cuestionar el ámbito de discrecionalidad técnica de la comisión seleccionadora. La comisión de recursos efectuará una propuesta motivada y vinculante al rector o la rectora, en función de la cual se confirmará la propuesta de contratación o se estimará total o parcialmente el recurso con retroacción de actuaciones, si procede, para la formulación de una nueva propuesta de provisión por parte de la comisión de selección.
4. Salvo que la resolución del rector o la rectora indique otra cosa, la comisión de selección no evaluará de nuevo todos los concursantes, sino solo aquellos a los que se refiere la resolución y únicamente en los apartados o los méritos del currículum que esta resolución mencione. Sin embargo, si a consecuencia del recurso la nueva puntuación afecta a la de los otros concursantes por superar la puntuación máxima prevista en algún subapartado del baremo, se deberán normalizar y modificar las puntuaciones obtenidas por estos en el subapartado correspondiente y, consiguientemente, en la puntuación final. Cuando la comisión de contratación ejecute una resolución del rector o la rectora, estimatoria de un recurso, no podrá asignar a quien recurra, salvo la normalización de puntuaciones, menor puntuación que la que obtuvo inicialmente en los diversos méritos y apartados.
5. Las resoluciones del rector o la rectora a las que hace referencia este artículo agotan la vía administrativa y se pueden recurrir ante la jurisdicción contencioso administrativa.
6. Cuando las comisiones de selección efectúen una nueva propuesta motivada, como consecuencia de la estimación de un recurso, la notificarán a la totalidad de concursantes. La notificación incluirá todos los contenidos a los que hacen referencia los artículos 25 y 28 de este reglamento. Contra esta propuesta se podrá interponer un recurso de alzada ante el rector o la rectora.

CAPÍTULO VI

Normas específicas para la contratación de profesorado visitante y profesorado distinguido

Artículo 31. Profesorado visitante

1. Se podrá contratar temporalmente, para realizar actividades docentes y/o investigadoras, a tiempo completo o parcial, a profesorado visitante en los términos establecidos por la Ley Orgánica del Sistema Universitario, a propuesta del rector o la rectora, previo informe del departamento donde se incorporará este profesorado.
2. Se podrá contratar a profesorado visitante en aplicación de convenios, de acuerdos o situaciones de colaboración con otras instituciones de carácter investigador o educativo.

Artículo 32. Profesorado distinguido

1. Excepcionalmente, se podrá contratar como profesorado distinguido, en los términos establecidos por la Ley Orgánica del Sistema Universitario, a personas que desarrollen su carrera académica o investigadora en el extranjero, con una excelencia y contribución científica, tecnológica, humanística o artística significativa y reconocida internacionalmente, para realizar actividades docentes, investigadoras, de transferencia e intercambio del conocimiento, de innovación o de dirección de grupos, centros de investigación y programas científicos y tecnológicos singulares.

2. La contratación de profesorado distinguido se hará a propuesta del rector o rectora, con acuerdo del Consejo de Gobierno, y obedecerá a razones de especial interés institucional, previo informe de la Comisión de Profesorado y/o de la Comisión de Investigación.

Disposición adicional primera. Falsedad de los datos o méritos alegados en el proceso selectivo

La falsedad, de carácter esencial, de los datos o méritos alegados en la instancia-currículum determinará la imposibilidad de continuar con el ejercicio del derecho y la exclusión del procedimiento de selección desde el momento en el que se tenga constancia de estos hechos, todo ello sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas correspondientes.

Disposición adicional segunda. Convocatorias de profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud

No obstante, lo establecido en el artículo 22 de este reglamento, para la selección de profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud, las comisiones de selección aplicarán directamente el baremo que figura en el anexo III del presente reglamento. En las convocatorias de estas plazas se especificará el hospital o centro de salud y, en su caso, el servicio o la unidad donde se desarrollará la actividad docente asistencial.

Disposición adicional tercera. Inclusión del requisito lingüístico de valenciano

Para la inclusión del requisito lingüístico de valenciano en la selección del personal docente e investigador son de aplicación todas las disposiciones establecidas en el Plan de incremento de la docencia en valenciano, aprobado por ACGUV 129/2012, de 26 de junio, o las normas que lo modifiquen.

Disposición adicional cuarta. Equivalencia de títulos acreditativos de los conocimientos lingüísticos

A los efectos de la baremación de los conocimientos de valenciano u otras lenguas y, en su caso, del cumplimiento del requisito lingüístico, se aplicarán las equivalencias establecidas en el acuerdo del Consejo de Gobierno 66/2018, de 24 de abril de 2018, por el que se establecen los certificados de conocimiento de valenciano que expide el Servei de Llengües i Política Lingüística de la Universitat de València y las equivalencias de otros títulos, diplomas y certificados, así como las equivalencias de acreditación de lenguas L2 establecidas en el acuerdo de Consejo de Gobierno 156/2018, de 10 de julio de 2018, o las normas que los modifiquen.

Disposición adicional quinta. Pago de precios públicos

Para participar en los procesos selectivos de personal regulados en esta normativa, se exigirá el pago de los precios públicos legalmente establecidos. La exclusión del proceso de valoración por no cumplir los requisitos legales para participar, no supondrá ningún derecho a la devolución de los precios públicos satisfechos.

Disposición adicional sexta. Profesorado interino

Se podrá nombrar funcionarios interinos o funcionarias interinas a los profesores o profesoras que finalicen su contrato y que ocupen una plaza que se haya transformado en plaza funcional en atención a sus méritos personales, por aplicación de las normas que regulan la carrera docente del profesorado.

También se podrá contratar interinamente, de acuerdo con la legislación laboral, como profesorado contratado con carácter indefinido, a los profesores o profesoras que finalicen su contrato y que ocupen

una plaza que se haya transformado en plaza de carácter indefinido en atención a sus méritos personales, por aplicación de las normas que regulan la carrera docente del profesorado.

Disposición adicional séptima. Convocatorias para bolsas de contratación de profesorado sustituto

En las convocatorias para bolsas de contratación de profesorado sustituto será de aplicación lo previsto en la sección primera del capítulo IV del título segundo del presente reglamento.

Disposición adicional octava

Excepcionalmente, en el caso de que el reducido número de profesores y profesoras funcionarios o permanentes laborales de una especialidad de conocimiento de la Universitat de València, y de sus especialidades afines, no haga posible la propuesta de miembros exclusivamente pertenecientes a la misma para ocupar la presidencia y secretaría de las comisiones de selección previstas en este reglamento, los departamentos podrán proponer a profesorado de la especialidad o de especialidades afines de otras universidades para estas funciones.

Disposición transitoria primera

Hasta la entrada en vigor del listado de especialidades de conocimiento al que hace referencia el RD 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de estos cuerpos, las referencias del presente reglamento a las especialidades de conocimiento se entenderán realizadas a las áreas de conocimiento existentes en la Universitat de València previamente a la entrada en vigor del mencionado decreto.

Disposición transitoria segunda

Hasta la entrada en vigor del listado de especialidades de conocimiento al que hace referencia el RD 678/2023, de 18 de julio, por el que se regula la acreditación estatal para el acceso a los cuerpos docentes universitarios y el régimen de los concursos de acceso a plazas de estos cuerpos, la Universitat de València podrá expresar perfiles docentes e investigadores en las convocatorias de concursos para plazas de personal docente e investigador, funcionario y laboral, de acuerdo con la normativa propia vigente en la fecha de entrada en vigor del mencionado decreto. Su inclusión en la convocatoria requerirá la aprobación del Consejo de Gobierno, previo informe de la Comisión de Profesorado, a propuesta del consejo del departamento.

Los perfiles relativos a la actividad docente consistirán en una materia de formación básica, obligatoria u optativa de aquellos itinerarios en los que resulte preceptiva para certificar la mención y que se curse para la obtención de títulos oficiales de grado que deberá desarrollar la persona que sea adjudicataria de la plaza. La existencia de perfil no supondrá en ningún caso, para quien obtenga la plaza, un derecho de vinculación exclusiva a la mencionada actividad docente, ni limitará la competencia de la Universitat de València para asignarle distintas obligaciones docentes o investigadoras.

En las convocatorias de plazas de los cuerpos docentes universitarios y de profesorado permanente laboral se podrán expresar perfiles relativos a la actividad investigadora, que se referirán a catálogos normalizados de campos científicos, técnicos y educativos, así como a especialidades reguladas en Ciencias de la Salud.

Para la selección de profesorado asociado, el perfil docente podrá referirse también a materias optativas o que se cursen en títulos oficiales de posgrado, y no se podrá incluir un perfil investigador.

En cuanto a las plazas de profesorado ayudante doctor, de forma excepcional justificada por las necesidades docentes del área de conocimiento de la plaza y previo informe de la Comisión de Profesorado, se podrá incluir como perfil un conjunto de al menos tres asignaturas de formación básica u obligatoria de una o varias titulaciones de grado, cuya docencia esté asignada al área de conocimiento. Los méritos docentes e investigadores se valorarán conforme a los contenidos de las asignaturas de este perfil.

Disposición derogatoria

Queda derogado el Reglamento de Selección del PDI de la Universitat de València aprobado en Consejo de Gobierno de 27 de mayo de 2003 (ACGUV 114/2003), y sus modificaciones, así como todas las normas de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente reglamento.

Disposición final primera. Desarrollo reglamentario

Se faculta al vicerrectorado que tenga delegadas las competencias en materia de profesorado para dictar las instrucciones necesarias para la aplicación de este reglamento.

Disposición final segunda. Entrada en vigor

El presente reglamento entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el tablón oficial de la Universitat de València.

- *Aprobado por el Consejo de Gobierno de 20 de febrero de 2024. ACGUV 21/2024.*
- *Modificado Art.19 (apartados 3 y 5) por el Consejo de Gobierno de 28 de mayo de 2024. ACGUV 137/2024.*
- *Modificado por el Consejo de Gobierno de 10 de febrero de 2025. ACGUV 5/2025.*
- *Modificado Art. 11 (añadido epígrafe 5) por el Consejo de Gobierno de 3 de junio de 2025. ACGUV 124/2025.*
- *Modificado anexo II (Baremos Marco Ayudante Doctor, Asociado y Sustituto) por el Consejo de Gobierno de 16 de diciembre de 2025. ACGUV 336/2025.*

ANEXO I

Criterios generales de evaluación que deben observar las comisiones que resuelvan los concursos de acceso a plazas de funcionario de los cuerpos docentes universitarios

Para la valoración de las personas candidatas en los concursos de acceso a plazas de funcionariado docente, las comisiones de selección fijarán unos criterios que en todo caso atribuirán los siguientes valores a los méritos incluidos en el currículum académico, docente, investigador y de gestión de los candidatos.

CATEDRÁTICOS O CATEDRÁTICAS DE UNIVERSIDAD

Investigación, transferencia e intercambio de conocimiento.....	35%
Méritos docentes	35%
Capacidad de dirección de equipos y proyectos de investigación, gestión universitaria, responsabilidades ejercidas en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos y otras actividades de liderazgo y participación en la vida universitaria	18%
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València	10%
Conocimiento de lenguas extranjeras y otros méritos.....	2%

CATEDRÁTICOS O CATEDRÁTICAS DE UNIVERSIDAD

(Plazas vinculadas en plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas)

Investigación, transferencia e intercambio de conocimiento.....	28%
Méritos docentes	28%
Capacidad de dirección de equipos y proyectos de investigación, gestión universitaria, responsabilidades ejercidas en organizaciones científicas y comités científicos y técnicos y otras actividades de liderazgo y participación en la vida universitaria	14%
Actividades asistenciales correspondientes a la profesión sanitaria que proceda	18%
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València	10%
Conocimiento de lenguas extranjeras y otros méritos.....	2%

PROFESORADO TITULAR DE UNIVERSIDAD

Investigación, transferencia e intercambio de conocimiento	35%
Méritos docentes	35%
Formación académica	10%
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València.....	10%
Participación en tareas de gestión y representación universitaria	6%
Conocimiento de lenguas extranjeras y otros méritos.....	4%

PROFESORADO TITULAR DE UNIVERSIDAD

(Plazas vinculadas en plazas asistenciales de instituciones sanitarias concertadas)

Investigación, transferencia e intercambio de conocimiento.....	28%
Méritos docentes	28%
Formación académica.....	10%
Actividades asistenciales correspondientes a la profesión sanitaria que proceda	18%
Conocimiento de la lengua propia de la Universitat de València	10%
Participación en tareas de gestión y representación universitaria.....	4%
Conocimiento de lenguas extranjeras y otros méritos.....	2%

BAREMO PROFESORADO AYUDANTE DOCTOR			
APARTADO 1. FORMACIÓN ACADÉMICA.			24 puntos
	SUBAPARTADO 1.1.	EXPEDIENTE.	18 puntos
		a) Expediente académico ponderado de los títulos utilizados para acceder al doctorado: grado más máster, diplomatura más máster, licenciatura, grado de trescientos créditos ECTS. (Valor de 0 a 10. El valor obtenido se multiplicará por x puntos, como mínimo por 1,5)*.	
		b) Premio extraordinario de grado o licenciatura.	X puntos
		c) Premio nacional de grado, licenciatura o diplomatura.	X puntos
		d) Premio extraordinario de máster.	X puntos
		e) Premio extraordinario de doctorado.	X puntos
		f) Mención europea, internacional o industrial en el título de doctor.	X puntos
		* La nota que se pondera será la de los títulos utilizados para acceder al doctorado, que pueden ser: diplomatura o ingeniería técnica más máster, grado más máster. En el caso de la licenciatura o el grado de trescientos créditos o más no habrá ponderación, se utilizará la nota del expediente. La ponderación se hará a partir del expediente académico ponderado = (nota grado * créditos de grado más nota máster * créditos de máster) / (créditos de grado más créditos de máster). Y análogamente para la diplomaturas o las ingenierías técnicas más máster.	
	SUBAPARTADO 1.2.	OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS (los títulos que se valoren en el subapartado 1.1. no podrán valorarse en este).	6 puntos
		a) Otros títulos de doctor: hasta tres puntos por título en función de la afinidad y el premio extraordinario.	
		b) Otra mención europea, internacional o industrial en el título de doctor: hasta x puntos, en función de la afinidad.	
		c) Otros títulos oficiales (máster, licenciatura, grado, diplomatura o segundo ciclo): hasta x puntos por título en función del nivel, la afinidad, número de créditos y premio extraordinario.	
		d) Títulos de postgrados propios: hasta 0,25 puntos por título en función de la afinidad y el número de créditos.	Máximo 1,5 puntos
APARTADO 2. MÉRITOS DOCENTES.			30 puntos
	SUBAPARTADO 2.1.	DOCENCIA UNIVERSITARIA.	20 puntos
		a) Docencia en títulos oficiales (x puntos por hora, con un máximo de ciento veinte horas por curso académico). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 20 puntos
		En relación con la colaboración docente por contratos formativos u otros contratos de investigación se valorará como máximo la docencia autorizada dentro de los límites establecidos en el contrato o la beca.	
		b) Docencia en títulos propios (x puntos por hora, con un máximo de cien horas por curso académico). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 2 puntos
		c) Otra docencia universitaria: cursos de formación docente universitaria, extensión universitaria, cursos de formación transversal en programas de doctorado, cursos en programas de estudios para extranjeros, etc. (x puntos por hora; x puntos por curso como máximo).	Máximo 2 puntos
		Si se trata de colaboración docente en instituciones sanitarias: hasta x puntos por curso Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas	
		d) Docencia como profesor tutor en universidades a distancia (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo un punto
		e) Tutor de empresa o institución de prácticas externas curriculares (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a las tutorías no hechas en universidades públicas.	Máximo 2 puntos
	SUBAPARTADO 2.2.	FORMACIÓN DOCENTE Y DOCENCIA NO UNIVERSITARIA.	8 puntos

		a) Docencia en centros de enseñanzas oficiales no universitarios (x puntos por curso académico).	
		b) Por participar en proyectos de innovación educativa para la mejora docente (x puntos por año de participación).	
		c) Por cursos de formación para la docencia universitaria impartidos en universidades u organismos oficiales (x puntos por hora).	Máximo 2 puntos
		d) Por cursos de formación sobre igualdad, diversidad y/o sostenibilidad impartidos por Universidades u organismos oficiales (x puntos por hora).	Máximo 1,5 puntos
	SUBAPARTADO 2.3.	OTROS MÉRITOS DOCENTES.	2 puntos
		a) Miembro de tribunales de TFG o TFM.	Máximo 0,5 puntos
		b) Aportaciones a congresos de innovación docente nacionales o internacionales.	Máximo 0,5 puntos
		c) Organización o asistencia a congresos de innovación docente.	Máximo 0,5 puntos
		d) Premios docentes.	Máximo 0,5 puntos
		e) Elaboración de material docente con ISBN o depositado en repositorios universitarios oficiales.	Máximo 0,5 puntos
	APARTADO 3. INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO.		30 puntos
	SUBAPARTADO 3.1.	PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	10 puntos
		a) Programas de formación predoctoral para hacer un doctorado con convocatoria pública competitiva: hasta dos puntos y medio por año, en función de la afinidad.	
		b) Programas de formación postdoctoral con convocatoria pública competitiva: hasta cuatro puntos por año, en función de la afinidad.	
		c) Contratos laborales de investigació y transferencia con universidades y centros públicos: hasta dos puntos por año.	
	SUBAPARTADO 3.2.	ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA.	18 untos
		a) Artículos en revistas especializadas nacionales o internacionales.	Máximo 18 puntos
		b) Libros, capítulos de libro con ISBN y/o DOI internacionales o nacionales (incluyendo traducciones y ediciones críticas).	Máximo 18 puntos
		c) Investigador principal o miembro de proyectos de I+D obtenidos en concursos públicos competitivos universitarios, autonómicos, nacionales o internacional	Máximo 3 puntos
		d) Investigador principal o miembro en proyectos del artículo 60 de la LOSU (83 LOU) u otros proyectos de I+D.	Máximo 3 puntos
		e) Aportaciones en congresos nacionales o internacionales.	Máximo 4 puntos
		f) Licencias de propiedad industrial o intelectual en explotación.	Máximo 3 puntos
		g) Premios de investigación y transferencia de organismos o instituciones científicas.	Máximo un punto
		h) Estancias oficiales en otras universidades o centros de investigación** (duración mínima de la estancia: un mes consecutivo; tiempo máximo computable: v	Máximo 4 puntos
		** Se entenderà por estancia el tiempo de permanencia en una universidad o centro de investigación diferente de la universidad o centro con el que se mantenga un vínculo laboral o de formación.	
	SUBAPARTADO 3.3.	OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	2 puntos
		a) Becas de colaboración y otras becas de investigación y transferencia.	Máximo un punto
		b) Organización o asistencia en congresos científicos.	Máximo 0,5 puntos
		c) Cursos de actualización relacionados con la investigación, que se hayan impartido o seguido.	Máximo 0,5 puntos
	APARTADO 4. CONOCIMIENTO DE LA LENGUA PROPIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA.		10 puntos
	Solo se valorará el nivel más alto de cada concursante:		
		Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel A2, básico.	1 punto
		Certificado oficial de nivel B1, elemental.	2 puntos

		Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	5 puntos
		Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	7 puntos
		Certificado oficial de nivel C2, superior.	10 puntos
APARTADO 5. OTROS MÉRITOS.			6 puntos
	SUBAPARTADO 5.1	CONOCIMIENTO DE LENGUAS EXTRANJERAS.	4 puntos
	Certificados oficiales de lenguas extranjeras (sólo se valorará el nivel más alto en cada lengua certificada).		
		Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,25 puntos
		m	Desde 0,25 hasta 0,50 puntos
		Certificado oficial de nivel B1, elemental.	Desde 0,5 hasta 1 punto
		Certificado oficial de nivel B2, i ntermedio.	Desde un punto hasta 2 puntos
		Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	Desde 2 puntos hasta 3 puntos
		Certificado oficial de nivel C2, superior.	Desde 3 puntos hasta 4 puntos
	SUBAPARTADO 5.2.	GESTIÓN Y OTROS MÉRITOS.	2 puntos
		a) Participación en comisiones de universidad y trabajos de gestión universitaria.	Máximo 2 puntos
		b) Participación en órganos de representación universitaria.	Máximo 0,5 puntos
		c) Otros méritos no valorados en ningún otro apartado.	Máximo un punto
APARTADO 6. MÉRITO PREFERENTE.			5 puntos
		Acreditación comoa ayudante doctor o figura superior (convocatorias hasta el 12 de abril de 2027).	5 puntos
APARTADO 7. MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.			2 puntos
		Permisos, licencias o excedencias por nacimiento, gestación, embarazo, guarda con fines de adopción, acogida o adopción, lactancia o situaciones análogas, conciliación o cuidado de hijos, familiares o dependientes, por violencia de género, así como bajas por incapacidad temporal o enfermedad de más de dieciséis semanas continuadas (sólo contará el tiempo que pase de este límite) siempre que estas situaciones se hayan dado en el ejercicio de la actividad docente o de investigación en universidades y centros de investigación: 0,05 puntos por semana. Igualmente se valorarán la discapacidad reconocida (certificado de discapacidad desde el 33% hasta el 64%: un punto como máximo; desde el 65%: dos puntos como máximo).	Máximo 2 puntos
DISPOSICIONES COMUNES			
		1. Los baremos específicos para el profesorado ayudante doctor tendrán que establecer por lo menos tres niveles de afinidad e indicar los factores de corrección que se apliquen a los diferentes méritos particulares para valorar su grado de adecuación al objeto de la plaza en concurso. Entre los valores máximo y mínimo de estos factores de corrección no podrá haber una proporción superior a cinco. Los factores se aplicarán para valorar la afinidad de los méritos particulares con la especialidad o especialidades de conocimiento de la plaza.	
		2. Cuando la suma de las puntuaciones de los méritos particulares de algún subapartado supere los límites máximos que este tenga establecidos se reducirá proporcionalmente la puntuación del resto de participantes en el subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Esta regularización de puntuaciones no se aplicarán en los ítem ni al valor global de los apartados generales.	
		3. En los baremos específicos se podrá incluir una puntuación mínima para las plazas de profesor ayudante doctor no superior a veinte puntos en el conjunto de los apartados 1, 2 y 3.	

BAREMO PROFESORADO ASOCIADO			
APARTADO 1. FORMACIÓN ACADÉMICA.			12 puntos
	SUBAPARTADO 1.1.	EXPEDIENTE	7 puntos
		a) Expediente académico del grado, licenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10. El valor obtenido se multiplicará por x puntos; como mínimo, por 0,6).	
		b) Premio extraordinario o equivalente de grado, licenciatura o diplomatura.	X puntos
		c) Premio nacional de grado, licenciatura o diplomatura.	X puntos
	SUBAPARTADO 1.2.	OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS (los títulos que se valoren en el subapartado 1.1 no podrán valorarse en este).	5 puntos
		a) Títulos de doctor: hasta tres puntos por título en función de la afinidad y el premio extraordinario.	
		b) Mención europea, internacional o industrial en el título de doctor: hasta x puntos en función de la afinidad.	
		c) Otros títulos oficiales (máster, licenciatura, grado, diplomatura o segundo ciclo): hasta x puntos por título en función del nivel, la afinidad, el número de créditos y el premio extraordinario.	
		d) Títulos de postgrados propios: hasta 0,25 puntos por título en función de la afinidad y el número de créditos	Máximo 1,5 puntos
APARTADO 2. MÉRITOS DOCENTES.			18 puntos
	SUBAPARTADO 2.1.	DOCENCIA UNIVERSITARIA.	14 puntos
		a) Docencia en títulos oficiales (x puntos por hora, con un máximo de ciento veinte horas por curso académico).	Máximo 14 puntos
		Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	
		Colaboración docente con contratos formativos u otros contratos de investigación: se valorará como máximo la docencia que esté autorizada dentro de los límites establecidos en el contrato o la beca.	
		b) Docencia en títulos propios (x puntos por hora, con un máximo de cien horas por curso académico). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 2 puntos
		c) Otras docencias universitarias: cursos de formación docente universitaria, extensión universitaria, cursos de formación transversal en programas de doctorado, cursos en programas de estudios para extranjeros, etc. (x puntos por hora; máximo, x puntos por curso).	Máximo 2 puntos
		Si se trata de colaboración docente en instituciones sanitarias: hasta x puntos por curso.	
		Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	
		d) Docencia como profesorado tutor en universidades a distancia (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a las tutorías no hechas en universidades públicas.	Máximo 1 punto
		e) Tutor de empresa o institución de prácticas externas curriculares (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 2 puntos
	SUBAPARTADO 2.2.	FORMACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA.	2 puntos
		a) Para participar en proyectos de innovación educativa para la mejora docente (x puntos por año de participación).	
		b) Por cursos de formación para la docencia universitaria que se hayan seguido en universidades u organismos oficiales (x puntos por hora).	Máximo 1 punto
		c) Por cursos de formación en materia de igualdad, diversidad y/o sostenibilidad impartidos por Universidades u organismos oficiales (x puntos por hora).	Máximo 0,75 puntos
	SUBAPARTADO 2.3.	OTROS MÉRITOS DOCENTES.	2 puntos
		a) Miembro de tribunales de TFG o TFM.	Máximo 0,5 puntos

		b) Aportaciones a congresos de innovación docente nacionales o internacionales.	Máximo 0,5 puntos
		c) Organización o asistencia a congresos de innovación docente.	Máximo 0,5 puntos
		d) Premios docentes.	Máximo 0,5 puntos
		e) Elaboración de material docente con ISBN o depositado en repositorios universitarios oficiales.	Máximo 0,5 puntos
APARTADO 3. INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO.			18 puntos
	SUBAPARTADO 3.1.	PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	4 puntos
		a) Programas de formación predoctoral para hacer un doctorado con convocatoria pública competitiva: hasta dos puntos y medio por año en función de la afinidad.	
		b) Programas de formación postdoctoral con convocatoria pública competitiva: hasta cuatro puntos por año en función de la afinidad.	
		c) Contratos laborales de investigación y transferencia con universidades y centros públicos: hasta dos puntos por año.	
	SUBAPARTADO 3.2.	ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA.	12 puntos
		a) Artículos en revistas especializadas nacionales o internacionales.	Máximo 12 puntos
		b) Libros, capítulos de libros con ISBN y/o DOI internacionales o nacionales (incluyendo traducciones y ediciones críticas).	Máximo 12 puntos
		c) Investigador principal o miembro de proyectos de I+D obtenidos en concursos públicos competitivos universitarios, autonómicos, nacionales o internacionales.	Máximo 3 puntos
		d) Investigador principal o miembro en proyectos del artículo 60 de la LOSU (83 LOU) u otros proyectos de I+D.	Máximo 3 puntos
		e) Aportaciones en congresos nacionales o internacionales.	Máximo 3 puntos
		f) Licencias de propiedad industrial o intelectual en explotación.	Máximo 3 puntos
		g) Premios de investigación y transferencia de organismos o instituciones científicas.	Máximo un punto
		h) Estancias oficiales en otras universidades o centros de investigación* (duración mínima de la estancia: un mes consecutivo; tiempo máximo computable: veinticuatro meses).	Máximo 2 puntos
		* Por estancia se entenderá el tiempo de permanencia en una universidad o centro de investigación diferente de la universidad o el centro con el que se mantenga un vínculo laboral o de formación.	
	SUBAPARTADO 3.3.	OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	2 puntos
		a) Becas de colaboración y otras becas de investigación y transferencia.	Máximo 1 punto
		b) Organización o asistencia a congresos científicos.	Máximo 0,5 puntos
		c) Cursos de actualización relacionados con la investigación, que se hayan impartido o seguido.	Máximo 0,5 puntos
APARTADO 4. ACTIVIDAD PROFESIONAL FUERA DEL ÁMBITO ACADÉMICO UNIVERSITARIO.			36 puntos
		Por cada año de actividad profesional x puntos, con un mínimo de dos puntos y medio por año.	
APARTADO 5. CONOCIMIENTO DE LA LENGUA PROPIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA.			10 Puntos
	Sólo se valorará el nivel más alto de cada concursante:		
		Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel A2, básico.	Un punto
		Certificado oficial de nivel B1, elemental.	2 puntos
		Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	5 puntos
		Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	7 puntos
		Certificado oficial de nivel C2, superior.	10 puntos
APARTADO 6. OTROS MÉRITOS.			6 puntos
	SUBAPARTADO 6.1.	CONOCIMIENTO DE LENGUAS EXTRANJERAS.	4 puntos

	Certificados oficiales de lenguas extranjeras (sólo se valorará el nivel más alto en cada lengua certificada).	
	Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,25 puntos
	Certificado oficial de nivel A2, básico.	Desde 0,25 hasta 0,5 puntos
	Certificado oficial de nivel B1, elemental.	Desde 0,5 hasta 1 punto
	Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	Desde 1 punto hasta 2 puntos
	Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	Desde 2 puntos hasta 3 puntos
	Certificado oficial de nivel C2, superior.	Desde 3 puntos hasta 4 puntos
	SUBAPARTADO 6.2. OTROS MÉRITOS.	2 puntos
	a) Participación en comisiones de universidad.	Máximo un punto
	b) Participación en órganos de representación universitaria.	Máximo 0,5 puntos
	c) Otros méritos no valorados en ningún otro apartado.	Máximo un punto
	APARTADO 7. MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	2 puntos
	Permisos, licencias o excedencias por nacimiento, gestación, embarazo, guarda con fines de adopción, acogida o adopción, lactancia o situaciones análogas, conciliación o cuidado de hijos, familiares o personas dependientes, por violencia de género, así como bajas por incapacidad temporal por enfermedad de más de dieciséis semanas continuadas (sólo contará el tiempo que pase de este límite) siempre que estas situaciones se hayan dado en el ejercicio de la actividad docente o de investigación en universidades y centros de investigación: 0,05 puntos por semana. Igualmente, se valorará la discapacidad reconocida (certificado de discapacidad desde el 33% hasta el 64%: un punto como máximo; desde el 65%: dos puntos como máximo).	Máximo 2 puntos
	DISPOSICIONES COMUNES	
	1. Los baremos específicos de profesor asociado tendrán que establecer por lo menos tres niveles de afinidad e indicar los factores de corrección que se apliquen a los diferentes méritos particulares para valorar su grado de adecuación al objeto de la plaza en concurso. Entre los valores máximo y mínimo de estos factores de corrección no podrá haber una proporción superior a cinco. Los factores se aplicarán para valorar la afinidad de los méritos particulares con la especialidad o especialidades de conocimiento de la plaza.	
	2. Cuando la suma de las puntuaciones de los méritos particulares de algún subapartado supere los máximos que este tenga establecidos se reducirá proporcionalmente la puntuación del resto de participantes en el subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Esta regularización no se aplicarán a los ítem ni al valor global de los apartados generales, excepto al apartado general en que se valore la experiencia profesional, en el que sí se se aplicarán.	
	3. Los baremos específicos podrán incluir una puntuación mínima para otorgar las plazas de profesor asociado no superior a veinte puntos en total. Podrán incluir también una puntuación mínima en el apartado de actividad profesional para otorgar las plazas no superior al 20% de la puntuación máxima posible en este apartado.	

BAREMO PROFESORADO SUSTITUTO			
APARTADO 1. FORMACIÓN ACADÉMICA.			36 puntos
	SUBAPARTADO 1.1.	EXPEDIENTE.	30 puntos
		a) Expediente académico de diplomatura más máster, grado más máster, licenciatura, grado de trescientos créditos ECTS. (Valor de 0 a 10. El valor obtenido se multiplicará por x puntos, como mínimo por 2,7).*	
		b) Premio extraordinario de grado, licenciatura o diplomatura.	X puntos
		c) Premio nacional de grado, licenciatura o diplomatura.	X puntos
		d) Premio extraordinario de máster.	X puntos
		* La nota que se pondera será la de los títulos utilizados para acceder a la plaza, que pueden ser: diplomatura o ingeniería técnica más máster, grado más máster, licenciatura o grado de trescientos créditos o más. En el caso de la licenciatura o el grado de trescientos créditos o más no habrá ponderación, se utilizará la nota del expediente. La ponderación se harfá a partir del expediente académico ponderado = (nota grado * créditos de grado más nota máster * créditos de máster) / (créditos de grado más créditos de máster). Y análogamente para las diplomaturas o las ingenierías técnicas más máster.	
	SUBAPARTADO 1.2.	OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS (los títulos que se valoren en el subapartado 1.1 no podrán valorarse en este).	6 puntos
		a) Títulos de doctor: hasta 3 puntos por título en función de la afinidad y el premio extraordinario.	
		b) Mención europea, internacional o industrial en el título de doctor: hasta x puntos en función de la afinidad.	
		c) Otros títulos oficiales (máster, licenciatura, grado, diplomatura o segundo ciclo): hasta x puntos por título en función del nivel, la afinidad, el número de créditos y el premio extraordinario.	
		d) Títulos de postgrdos propios: hasta 0,25 puntos por título en función de la afinidad i el número de crèditos.	Máximo 1,5 puntos
APARTADO 2. MÉRITOS DOCENTES.			22 puntos
	SUBAPARTADO 2.1.	DOCENCIA UNIVERSITARIA.	16 puntos
		a) Docencia en títulos oficiales (x puntos por hora, con un máximo de ciento ochenta horas por curso académico).	Máximo 16 puntos
		Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	
		Colaboración docente con contratos formativos u otros contratos de investigación: se valorará como máximo la docencia autorizada dentro de los límites establecidos en el contrato o la beca.	
		b) Docencia en títulos propios (x puntos por hora, con un máximo de cien horas por curso académico). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 2 puntos
		c) Otras docencias universitarias: cursos de formación docente universitaria, extensión universitaria, cursos de formación transversal en programas de doctorado, cursos en programas de estudios para extranjeros, etc. (x puntos por hora; x puntos por curso como máximo).	Máximo 2 puntos
		Si se trata de colaboración docente en instituciones sanitarias: hasta x puntos por curso.	
		Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	
		d) Docencia como profesor tutor en universidades a distancia (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a las tutorías no hechas en universidades públicas.	Máximo 1 punto
	SUBAPARTADO 2.2.	FORMACIÓN DOCENTE Y DOCENCIA NO UNIVERSITARIA.	5 puntos
		a) Docencia en centros de enseñanzas oficiales no universitarios (x puntos por curso académico).	
		b) Por participar en proyectos de innovación educativa para la mejora docente (x puntos por año de participación).	

		c) Por cursos de formación para la docencia universitaria y en materia de igualdad, diversidad o sostenibilidad, impartidos por Universidades u organismos oficiales (x puntos por hora).	Máximo 2 puntos
	SUBAPARTADO 2.3.	OTROS MÉRITOS DOCENTES.	1 punto
		a) Miembros de tribunales de TFG o TFM.	Máximo 0,5 puntos
		b) Aportaciones en congresos de innovación docente nacionales o internacionales.	Máximo 0,5 puntos
		c) Organización o asistencia a congresos de innovación docente.	Máximo 0,5 puntos
		d) Premios docentes.	Máximo 0,5 puntos
		e) Elaboración de material docente con ISBN o depositado en repositorios universitarios oficiales.	Máximo 0,5 puntos
		f) Tutor de empresa o institución de prácticas externas curriculares (x puntos por curso). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.	Máximo 0,5 puntos
	APARTADO 3. INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO.		22 puntos
	SUBAPARTADO 3.1.	PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	10 puntos
		a) Programas de formación predoctoral para un doctorado con convocatoria pública competitiva: hasta 2,5 puntos / año en función de la afinidad.	
		b) Programas de formación postdoctoral con convocatoria pública competitiva: hasta 4 puntos / año en función de la afinidad.	
		c) Contratos laborales de investigación y transferencia con universidades y centros públicos: hasta 2 puntos / año.	
	SUBAPARTADO 3.2.	ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA.	11 puntos
		a) Artículos en revistas especializadas nacionales o internacionales.	Máximo 11 puntos
		b) Libros, capítulos de libros con ISBN y/o DOI internacionales o nacionales (incluyendo traducciones y ediciones críticas).	Máximo 11 puntos
		c) Estancias oficiales en otras universidades o centros de investigación** (duración mínima de la estancia: un mes consecutivo; tiempo máximo computable: 24 meses).	Máximo 2 puntos
		** Por estancia se entenderá el tiempo de permanencia en una universidad o centro de investigación diferente de la universidad o el centro con el cual se mantenga un vínculo laboral o de formación.	
	SUBAPARTADO 3.3.	OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	1 punto
		a) Becas de colaboración y otras becas de investigación y transferencia.	Máximo 1 punto
		b) Organización o asistencia a congresos científicos.	Máximo 0,5 puntos
		c) Cursos de actualización relacionados con la investigación que se hayan impartido o se hayan seguido.	Máximo 0,5 puntos
		d) Aportaciones en congresos nacionales o internacionales.	Máximo 0,5 puntos
		e) Licencias de propiedad industrial o intelectual en explotación.	Máximo un punto
		f) Premios de investigación y transferencia de organismos o instituciones científicas.	Máximo 0,5 puntos
	APARTADO 4. ACTIVIDAD PROFESIONAL FUERA DEL ÁMBITO ACADÉMICO UNIVERSITARIO.		5 puntos
		Si la puntuación en este apartado es superior a la puntuación máxima, se normalizarán las puntuaciones del resto de concursantes.	
		Por cada año de actividad profesional x puntos, con un mínimo de 0,4 puntos por año.	
	APARTADO 5. CONOCIMIENTO DE LA LENGUA PROPIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA		10 Puntos
	Sólo se valorará el nivel más alto de cada concursante:		
		Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel A2, básico.	1 punto
		Certificado oficial de nivel B1, elemental.	2 puntos

		Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	5 puntos
		Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	7 puntos
		Certificado oficial de nivel C2, superior.	10 puntos
APARTADO 6. OTROS MÉRITOS.			5 puntos
	SUBAPARTADO 6.1.	CONOCIMIENTO DE LENGUAS EXTRANJERAS	4 puntos
	Certificados oficiales de lenguas extranjeras (sólo se valorará el nivel más alto en cada lengua certificada).		
		Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,25 puntos
		Certificado oficial de nivel A2, básico.	Desde 0,25 hasta 0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel B1, elemental.	Desde 0,5 hasta 1 punto
		Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	Desde un punto hasta 2 puntos
		Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	Desde 2 puntos hasta 3 puntos
		Certificado oficial de nivel C2, superior.	Desde 3 puntos hasta 4 puntos
	SUBAPARTADO 6.2.	OTROS MÉRITOS ACADÉMICOS NO VALORADOS EN NINGÚN OTRO APARTADO.	1 punto
APARTADO 7. MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.			2 puntos
		Permisos, licencias o excedencias por nacimiento, gestación, embarazo, guarda con fines de adopción, acogida o adopción, lactancia o situaciones análogas, conciliación o cuidado de hijos, familiares o personas dependientes, por violencia de género, así como bajas por incapacidad temporal por enfermedad de más de dieciséis semanas continuadas (sólo contará el tiempo que pase de este límite), siempre que estas situaciones se hayan dado en el ejercicio de la actividad docente o de investigación en universidades o centros de investigación: 0,05 puntos por semana. Igualmente, se valorará la discapacidad reconocida (certificado de discapacidad desde el 33% hasta el 64%: un punto como máximo; desde el 65%: 2 puntos como máximo).	Máximo 2 puntos
DISPOSICIONES COMUNES			
		1. Los baremos específicos de profesorado sustituto tendrán que establecer por lo menos tres niveles de afinidad e indicar los factores de corrección que se apliquen a los diferentes méritos particulares para valorar su grado de adecuación al objeto de la plaza en concurso. Entre los valores máximo y mínimo de estos factores de corrección no podrá haber una proporción superior a cinco. Los factores se aplicarán para valorar la afinidad de los méritos particulares con la especialidad o especialidades de conocimiento de la plaza.	
		2. Cuando la suma de las puntuaciones de los méritos particulares de algún subapartado supere los máximos que este tenga establecidos se reducirá proporcionalmente la puntuación del resto de participantes en el subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Estas regularizaciones no se aplicarán en los ítem ni al valor global de los apartados generales.	
		3. Los baremos específicos podrán incluir una puntuación mínima para las plazas de profesor sustituto no superior en 20 puntos en el conjunto de los apartados 1, 2 y 3.	

BAREMO PROFESORADO PERMANENTE LABORAL			
APARTADO 1. FORMACIÓN ACADÉMICA.			10 puntos
	SUBAPARTADO 1.1.	EXPEDIENTE.	6 puntos
		En este subapartado se valorará la nota media ponderada del título o títulos que dan acceso al doctorado (grado más máster, licenciatura, grado de 300 créditos), los premios obtenidos con estos títulos y los premios y la menciones de doctorado.	
	SUBAPARTADO 1.2.	OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS (los títulos que se valoren en el subapartao 1.1 no podrán valorarse como títulos en 1.2).	4 puntos
		En este subapartado se valorarán otros títulos oficiales, los premios obtenidos en estos títulos, los premios y las menciones de otros doctorados y los títulos propios.	
APARTADO 2. MÉRITOS DOCENTES.			37 puntos
	SUBAPARTADO 2.1.	DOCENCIA UNIVERSITARIA.	27 puntos
		En este subapartado se valorará la docencia en títulos oficiales (máximo doscientas cuarenta horas por curso), la docencia en títulos propios (máximo 100 horas por curso, con menor valor que en los títulos oficiales) y otra docencias universitarias (con menor valor que en los títulos propios). Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia en universidades que no sean públicas. Se valorarán también los resultados obtenidos en la evaluación de la actividad docente.	
	SUBAPARTADO 2.2.	FORMACIÓN DOCENTE Y DOCENCIA NO UNIVERSITARIA.	8 puntos
		En este subapratdo se valorará la docencia en enseñanzas oficiales no universitarios, la participación en proyectos de innovación educativa, los cursos de formación para la docencia universitaria y sobre competencias digitales y los cursos de formación solbre igualdad, diversidad y/o sostenibilidad.	
	SUBAPARTADO 2.3.	OTROS MÉRITOS DOCENTES.	2 puntos
		En este subapartdo se valorará la participación en tribunales de TFG o TFM, la aportación, organización o participación en congresos de innovación docente, los premios docentes y los materiales docentes publicados.	
APARTADO 3. INVESTIGACIÓN, TRANSFERENCIA E INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTO.			37 puntos
	SUBAPARTADO 3.1.	PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	8 puntos
		En este subapartado se valorarán los programas de formación predoctoral (para hacer el doctorado) o postdoctoral con convocatoria pública competitiva y los contratos laborales de investigación o transferencia.	
	SUBAPARTADO 3.2.	ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y TRANSFERENCIA.	27 puntos
		En este subapartado se valorarán los artículos en revistas especializadas, los libros o capítulos de libros con ISBN o DOI (incluyendo traducciones y ediciones críticas), la participación en proyectos de I+D obtenidos en concursos públicos competitivos y en proyectos del artículo 60 de la LOSU (83 LOU) y otros proyectos de I+D, las aportaciones a congresos de carácter científico, als licencias de propiedad industrial o intelectual en explotación, la dirección de tesis doctorales defendidas, los premios de investigación y transferencia y las estancias oficiales en otras universidades o centros de investigación(*)	
		(*) Por estancia se entenderá el tiempo de permanencia en una universidad o centro de investigación diferente de la universidad o el centro con el que se mantenga un vínculo laboral o de formación. Duración mínima de la estancia: un mes consecutivo. Tiempo máximo computable: veinticuatro meses.	
	SUBAPARTADO 3.3.	OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA.	2 puntos

		En este subapartado se valorará la participación en tribunales de tesis doctorales, otras becas de investigación y transferencia, la organización y participación en congresos científicos y los cursos de actualización impartidos o que se hayan seguido relacionados con la investigación .	
		APARTADO 4. CONOCIMIENTO DE LA LENGUA PROPIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA.	10 Puntos
		Sólo se valorará el nivel más alto de cada concursante:	
		Certificado oficial de nivel A1 - Inicial.	0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel A2 - Básico.	1 punto
		Certificado oficial de nivel B1 - Elemental.	2 puntos
		Certificado oficial de nivel B2 - Intermedio.	5 puntos
		Certificado oficial de nivel C1 - Suficiencia.	7 puntos
		Certificado oficial de nivel C2- Superior.	10 puntos
		APARTADO 5. OTROS MÉRITOS.	6 puntos
		SUBAPARTADO 5.1. CONOCIMIENTO DE LENGUAS EXTRANJERAS.	4 puntos
		Certificados oficiales de lenguas extranjeras (sólo se valorará el nivel más alto en cada lengua certificada).	
		Certificado oficial de nivel A1 - Inicial.	0,25 puntos
		Certificado oficial de nivel A2 - Básico.	Desde 0,25 hasta 0,5 puntos
		Certificado oficial de nivel B1 - Elemental.	Desde 0,5 hasta 1 punto
		Certificado oficial de nivel B2 - Intermedio.	Desde 1 punto hasta 2 puntos
		Certificado oficial de nivel C1 - Suficiencia.	Desde 2 puntos hasta 3 puntos
		Certificado oficial de nivel C2 - Superior.	Desde 3 puntos hasta 4 puntos
		SUBAPARTADO 5.2. GESTIÓN Y OTROS MÉRITOS.	2 puntos
		En este subapartado se valorará la participación en comisiones y órganos de representación universitaria, los trabajos de gestión universitaria y otros méritos no valorados en ningún otro apartado.	
		APARTADO 6. MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.	2 puntos
		Permisos, licencias o excedencias por nacimiento, gestación, embarazo, guarda con fines de adopción, acogida o adopción, lactancia o situaciones análogas, conciliación o cuidado de hijos, familiares o personas dependientes, por violencia de género, así como las bajas por incapacidad temporal por enfermedad de más de dieciséis semanas continuadas (sólo contará el tiempo que pase de este límite) siempre que estas situaciones se hayan dado en el ejercicio de la actividad docente o de investigación en universidades y centros de investigación: 0,05 puntos por semana. Igualmente, se valorará la discapacidad reconocida (certificado de discapacidad desde el 33% hasta el 64%: un punto como máximo; desde el 65%: dos puntos como máximo).	Máximo 2 puntos
		DISPOSICIONES COMUNES	
		1. Los baremos específicos de profesorado permanente laboral tendrán que establecer por lo menos tres niveles de afinidad e indicar los factores de corrección que se apliquen a los diferentes méritos particulares para valorar su grado de adecuación al objeto de la plaza en concursop. Entre los valores máximo y mínimo de estos factores de corrección no podrá haber una proporción superior a cinco. Los factores se aplicarán para valorar la afinidad de los méritos particulares con la especialidad o especialidades de conocimiento de la plaza. La comisión de selección valorará los méritos de cada subapartado de acuerdo con los criterios que haga públicos, respetando en todo caso el máximo de puntos indicados en cada subapartado y apartado.	
		2. Cuando la suma de las puntuaciones de los méritos particulares en algún subapartado supere los máximos que este tenga establecidos se reducirá proporcionalmente la puntuación del resto de participantes en el subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Estas regularizaciones no se aplicarán en los ítem ni al valor global de los apartados generales.	

ANEXO III

BAREMO PARA LAS PLAZAS DE PROFESORA ASOCIADO ASISTENCIAL DEL CONCIERTO ENTRE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA Y LAS INSTITUCIONES SANITARIAS

1. FORMACIÓN Y DOCENCIA		Hasta 25 puntos
1.1 EXPEDIENTE.		Máximo 6 puntos
a) Expediente académico del grado, licenciatura o diplomatura: aprobado: 1 punto, notable: 2 puntos, sobresaliente: 3 puntos, matrícula de honor: 4 puntos.		
b) Premio extraordinario de grado, licenciatura o diplomatura: 2 puntos.		
c) Premio autonómico a equivalente de grado, licenciatura o diplomatura: 3 puntos.		
d) Premio nacional de grado, licenciatura o diplomatura: 4 puntos.		
1.2 OTROS TÍTULOS UNIVERSITARIOS (los expedientes valorados en el apartado 1.1 no podrán valorarse como títulos en 1.2).		Máximo 3 puntos
a) Título de doctor: 2 puntos, cum laude: 4 puntos, premio extraordinario: 6 puntos.		
b) Premio nacional de doctorado: 6 puntos.		
c) Mención europea o internacional en el título de doctor: 6 puntos.		
d) Títulos oficiales de máster: hasta un punto por título en función de la afinidad, el número de créditos y el premio extraordinario.		
e) Otros títulos oficiales de diplomatura: hasta un punto por título en función de la afinidad.		
f) Otros títulos oficiales de grado, licenciatura o diplomatura: hasta un punto por título en función de la afinidad y el premio extraordinario.		
g) Títulos de postgrados propios: hasta 0,25 puntos por título en función de la afinidad y el número de créditos.		Máximo 1 punto
h) Títulos de segundo ciclo y especializaciones: hasta 0,25 puntos por título en función de la afinidad y el número de créditos		Máximo 1 punto
1.3 DOCENCIA UNIVERSITARIA.		Máximo 14 puntos
a) Docencia en títulos oficiales: hasta 1 punto por año. - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas. - Colaboración docente con contratos formativos u otros contratos de investigación: se valorará como máximo la docencia autorizada dentro de los límites establecidos en el contrato o la beca.		
b) Docencia en títulos propios: hasta 0,5 puntos por año. - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.		
c) Colaboración docente en instituciones sanitarias: hasta 0,9 por año. - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.		
d) Otras docencias universitarias: cursos de formación docente universitaria, extensión universitaria, cursos de formación transversal en programas de doctorado, cursos en programas de estudios para extranjeros, etc. (0,1 puntos por hora). - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.		Máximo 1 punto
e) Docencia como profesor tutor en universidades a distancia o títulos no presenciales (0,2 por curso) - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.		Máximo 1 punto
f) Tutor de empresa o institución de prácticas externas curriculares (0,1 puntos por hora). - Se aplicará un coeficiente corrector de 0,2 a la docencia no impartida en universidades públicas.		Máximo 1 punto
1.4 FORMACIÓN DOCENTE UNIVERSITARIA		Máximo 1 punto
a) Por participar en proyectos de innovación educativa para la mejora docente (0,1 puntos por año de participación).		
b) Por cursos de formación docente universitaria seguidos en universidades (0,05 puntos por hora).		
1.5 OTROS MÉRITOS DE FORMACIÓN Y DOCENCIA		Máximo 1 punto
a) Certificados oficiales de conocimiento de lenguas extranjeras.		Máximo 1 punto
b) Acreditación como doctor contratado.		Máximo 0,5 puntos
c) Elaboración de material docente		
d) Organización y/o participación en actividades de divulgación relacionadas con la docencia (artículos, cursos, conferencias, etc.).		
e) Organización de congresos relacionados con la actividad docente universitaria.		
f) Asistencia a congresos relacionados con la actividad docente universitaria.		

g) Cursos de formación o actualización docente impartidos no incluidos en apartados anteriores.	
h) Cursos de formación o actualización docente seguidos no incluidos en otros apartados.	
y) Premios no incluidos en otros apartados.	
j) Participación en actividades de coordinación docente.	
k) Miembro de tribunales de TFG, TFM y tesis doctorales.	

2. INVESTIGACIÓN

Hasta 35 puntos

2.1 PROGRAMAS DE FORMACIÓN Y CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN.

Máximo 4 puntos

a) Programas de formación predoctoral con concurso pública (2,5 puntos por año).	
b) Programas de formación posdoctoral con concurso público (4 puntos por año).	
c) Contratos laborales de investigación con universidades y centros nacionales o internacionales de reconocido prestigio (hasta 2 puntos por año).	

2.2 . ACTIVIDAD INVESTIGADORA.

Máximo 30 puntos

a) Artículos en revistas especializadas nacionales o internacionales: hasta 4 puntos por artículo.	
b) Libros y capítulos de libro con ISBN y/o DOI nacionales o internacionales (incluyendo traducciones y ediciones críticas): hasta 8 puntos por trabajo.	
c) Investigador principal de proyectos de I+D obtenidos en concursos públicos universitarios, autonómicos, nacionales o internacionales: hasta 2 puntos por proyecto.	
d) Miembro de proyectos de I+D obtenidos en concursos públicos universitarios, autonómicos, nacionales o internacionales: hasta un punto por proyecto.	
e) Actividades por el artículo 83 de la LOU como miembro del equipo de investigación de otros proyectos de I+D.	Máximo 5 puntos
f) Aportaciones en congresos nacionales o internacionales.	Máximo 5 puntos
g) Estancias oficiales en otras universidades o centros de investigación ¹⁵	Máximo 5 puntos
h) Licencias de propiedad industrial o intelectual en explotación.	
y) Dirección de tesis doctorales defendidas: dos puntos por tesis.	Máximo 4 puntos
j) Premios de investigación de organismos o instituciones científicas.	Máximo 2 puntos

2.3 OTROS MÉRITOS DE INVESTIGACIÓN

Máximo 1 punto

a) Organización y/o participación en actividades de divulgación relacionadas con la investigación (artículos, cursos, conferencias, etc.): hasta 0,1 puntos por actividad.	
b) Organización de congresos científicos: hasta 0,2 puntos por congreso.	
c) Asistencia a congresos científicos: hasta 0,1 puntos por congreso.	
d) Cursos de formación o actualización relacionados con la investigación impartidos y no incluidos en otros apartados: hasta 0,1 puntos por curso.	
e) Cursos de formación o actualización relacionados con la investigación seguidos y no incluidos en otros apartados: hasta 0,1 puntos por curso.	
f) Becas de colaboración: hasta 0,1 puntos por año de beca.	
g) Otras becas de investigación: hasta 0,1 puntos por año de beca.	
h) Colaboración en trabajos de investigación.	Máximo 0,2 puntos
i) Otros méritos no valorados en ningún otro apartado.	Máximo 0,1 puntos

3. ACTIVIDAD PROFESIONAL ASISTENCIAL

Hasta 35 puntos

Hasta 3,5 puntos por año de actividad asistencial en la especialidad correspondiente al perfil de la plaza por la que se concursa, hasta un máximo de 10 años. A la puntuación obtenida se sumarán 2 puntos si en la fecha del concurso se ocupa una plaza de jefe de sección y 10 puntos si se ocupa una plaza de jefe de servicio o de supervisión / coordinación.	
---	--

¹⁵ Por estancia se entenderá el tiempo de permanencia en una universidad o centro de investigación diferente de la universidad o centro con el que se mantenga un vínculo laboral o de formación. Duración mínima de la estancia: un mes consecutivo. Tiempo computable: veinticuatro meses como máximo.

4. CONOCIMIENTO DE LA LENGUA PROPIA DE LA UNIVERSIDAD DE VALENCIA**Hasta 5 puntos**

Sólo se valorará el nivel más alto de cada concursante:

Certificado oficial de nivel A1, inicial.	0,25 puntos
Certificado oficial de nivel A2, básico.	0,5 puntos
Certificado oficial de nivel B1, elemental.	1 punto
Certificado oficial de nivel B2, intermedio.	2,5 puntos
Certificado oficial de nivel C1, suficiencia.	3,5 puntos
Certificado oficial de nivel C2, superior.	5 puntos

- Únicamente se valorarán los méritos relacionados con la especialidad y el tipo de unidad de la plaza a la que se concursa, debidamente acreditados.
- Entre las puntuaciones máxima y mínima asignables a cada mérito particular no podrá haber una proporción superior a 5 en función de su calidad.
- Cuando la suma de las puntuaciones de los méritos particulares en algún subapartado supere el máximo que este tenga establecido, se reducirá proporcionalmente la puntuación de los concursantes en el subapartado correspondiente, de forma que a quien obtenga la máxima puntuación le corresponda el límite superior. Estas regularizaciones no se aplicarán en ningún caso a los ítems de los subapartados ni a los apartados generales, excepto el apartado 3, en el que sí se podrán aplicar.