

REGLAMENT DE SELECCIÓ I CONTRACTACIÓ DE PROFESSORAT SUBSTITUT A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Exposició de motius.

La Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, preveu en l'article 80 la contractació de professorat per a substituir al personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspenga temporalment la prestació dels seus serveis o per situacions que impliquen una reducció de la seua activitat docent, així com per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva. Pel que fa a la selecció del professorat substitut, assenjala que les universitats podran establir instruments específics per a la seua gestió i cobertura, incloses les borses de treball.

D'altra banda, el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, recull la figura del professorat substitut i regula la seua retribució, així com els requisits de titulació. El règim jurídic aplicable supletòriament a aquesta contractació és el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.

En aquest marc normatiu, l'objecte del present reglament és regular el procediment per a la selecció i contractació del professorat substitut a la Universitat de València, així com establir els supòsits en què resulta adequada aquesta contractació i la forma de gestió de les borses per a la substitució.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació.

1. La contractació de professorat substitut podrà tindre com a objecte:

- a) La substitució de professorat que tinga dret a reserva de lloc de treball en els casos de suspensió temporal de la prestació de serveis per aplicació de permisos, llicències, situacions d'incapacitat temporal, comissions de serveis i situacions administratives distintes del servei actiu que comporten la reserva de lloc de treball.
- b) La cobertura de reduccions de la dedicació docent del professorat previstes en la reglamentació pròpia de la Universitat de València¹, o que resulten de les reduccions de jornada regulades legalment.

¹ Reglament de càrrecs acadèmics i responsabilitats de gestió acadèmica, Criteris de reducció de la docència aprovats pel Consell de Govern, Reglament de mesures per a la integració del PDI amb discapacitat i Reglament de permisos, llicències i situacions administratives.

c) La cobertura temporal d'un lloc de treball docent vacant fins que finalitze el procés de selecció per a la seua cobertura definitiva, amb els límits establerts per la normativa vigent.

2. En el contracte de treball del professorat substituït dels supòsits a) i b) de l'apartat anterior constarà el nom del professorat substituït i les causes de la substitució. En el cas del supòsit c) de l'apartat anterior, el contracte identificarà el lloc de treball, la cobertura definitiva del qual es produirà després del procés de selecció.

Article 2. Condicions generals per a la contractació del professorat substituït.

1. Sols es podrà contractar com a professorat substituït, així com formar part de les borses per a la contractació, persones en possessió d'un títol de màster universitari oficial, o de llicenciatura, enginyeria, arquitectura o títol de grau universitari oficial de com a mínim 300 crèdits ECTS.

2. Amb un contracte de substitució es podrà substituir com a màxim dues persones.

3. Atés que la dedicació mínima del contracte de professorat substituït és de 90 hores de docència en còmput anual (3 hores de docència setmanal), es podran acumular diferents causes de substitució fins arribar a aquesta dedicació docent.

4. Les situacions d'incapacitat temporal o llicències sols podran substituir-se si tenen una durada prevista superior a quinze dies; en cas de ser d'inferior durada seran ateses pel departament amb els seus recursos docents.

Article 3. Regles generals per a la substitució.

Les situacions de substitució s'hauran d'atendre de la següent forma:

a) En primer lloc, amb els recursos dels quals dispose cada àrea de coneixement.

b) Si tot el professorat a temps complet de l'àrea té assignada en POD la màxima dedicació docent que li correspon (una vegada descomptades les reduccions legals i reglamentàries), el departament podrà sol·licitar l'ampliació de la dedicació del professorat substituït ja contractat en l'àrea.

c) Si amb això continuen existint necessitats de substitució de la docència, el departament podrà demanar la seua cobertura amb la contractació de professorat substituït, mitjançant les borses que es regulen en aquest reglament.

Article 4. Procediment de contractació del professorat substituït.

1. Una vegada s'haja determinat la necessitat de professorat substituït, la sol·licitud de contractació dirigida pel departament al Servei de Recursos Humans-PDI indicarà les causes de substitució, persones a substituir, així com la docència a impartir (assignatures i horaris) i, si escau, els requisits específics d'aquesta docència.

2. Es contractarà la persona que corresponga seguint l'ordre de la borsa constituïda a aquest efecte en l'àrea de coneixement o, en absència de borsa o de persones disponibles en ella, pel procediment d'urgència regulat en aquest reglament.

3. Mentre no es resolga la contractació de professorat substitut, el departament ha de garantir que la docència siga impartida provisionalment amb el professorat a temps complet del qual disposa, per un termini no superior a quinze dies. En cas de ser necessari ampliar aquest termini per poder resoldre la substitució, al professorat que estiga impartint provisionalment la docència i amb això supere la seua dedicació docent màxima en més de 10 hores, se li computarà l'excés en el POD del curs següent.

Article 5. Constitució de les borses de contractació de professorat substitut.

1. Les borses de contractació de professorat substitut es conformaran en aquelles àrees de coneixement que requerisquen aquesta contractació, una vegada analitzada pel Servei de Recursos Humans-PDI amb el departament la situació de recursos disponibles i necessitats docents.

2. Per a constituir inicialment la borsa d'una àrea de coneixement, s'hi inclouran en el següent ordre, i sempre que compten amb el requisit de titulació de l'article 2 d'aquest reglament i no estiguen ja contractades com a PDI per la Universitat de València:

i) Les persones admeses durant els tres cursos anteriors en concursos de professorat ajudant doctor de l'àrea que no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs.

ii) Les persones admeses durant els tres cursos anteriors en concursos de professorat ajudant de l'àrea que no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs.

iii) Les persones admeses durant els tres cursos anteriors en concursos de professorat contractat doctor, permanent laboral o titular d'universitat de l'àrea que hagen comparegut a l'acte de presentació del concurs i no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs.

iv) Les persones que en els tres cursos anteriors hagen estat contractades com a resultat d'un concurs ordinari de professorat associat de l'àrea, ordenades per major antiguitat com a professorat associat.

3. Les borses s'actualitzaran al llarg del curs per tal d'incorporar-hi les persones que hagen estat admeses a nous concursos de professorat i no hagen guanyat plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs.

Article 6. Convocatòria de concursos d'ampliació de les borses per a la contractació de professorat substitut.

1. En cas que la borsa constituïda d'acord amb l'article anterior resulte insuficient per a les substitucions previsibles en una àrea de coneixement, es procedirà a la convocatòria d'un concurs per ampliar-la. Les persones que superen aquest concurs, ordenades per major puntuació obtinguda, s'incorporaran a la borsa a continuació de les persones que en formen part prèviament.

2. Els requisits i condicions d'aquests concursos quedaran definits en la convocatòria, en la qual es farà constar que la docència a cobrir podrà ser la de qualsevol assignatura i horari adscrits a l'àrea de coneixement, segons les necessitats de substitució. La convocatòria es farà pública en el tauler oficial de la Universitat de València i en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

3. Els concursos per a l'ampliació de les borses es resoldran aplicant als mèrits de les persones candidates els barems aprovats pel Consell de Govern, que establiran un mínim de puntuació.

4.- Les comissions de baremació en aquests concursos seran les previstes en el Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València per a la selecció de professorat associat.

Article 7. Provisió urgent de professorat substitut, en absència o exhauriment de les borses.

1. Davant necessitats de substitució sobrevingudes, i en absència en una concreta àrea de coneixement de borsa de contractació de professorat substitut o exhauriment de la borsa, els departaments podran demanar motivadament la contractació urgent com a professorat substitut de persones que durant els tres cursos anteriors hagen estat admeses en concursos ordinaris de professorat associat de l'àrea i no hagen obtingut plaça, ordenades per menor antiguitat del concurs i major puntuació obtinguda en cada concurs, sempre que compten amb el requisit de titulació de l'article 2 d'aquest reglament. En tot cas, aquestes contractacions hauran de ser autoritzades pel vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

2. En cas que no siga possible allò previst en l'apartat anterior, els departaments podran demanar la convocatòria d'un concurs urgent per a la selecció i contractació de professorat substitut. Aquestes convocatòries seran publicades al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València i es podrà sol·licitar participar-hi en un termini de cinc dies. El concurs serà resolt motivadament per la junta permanent del departament respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, aplicant els barems de selecció de professorat substitut. Totes les persones admeses, sempre que hagen superat la puntuació mínima establerta en el barem, s'incorporaran a la borsa de professorat substitut de l'àrea de coneixement, a continuació dels ja inclosos prèviament, per ordre de major puntuació, i es mantindran en la borsa sols al llarg del mateix curs acadèmic.

Article 8. Gestió de les borses per a la contractació de professorat substitut.

1. Una vegada autoritzada pel vicerectorat la contractació de professorat substitut en una àrea de coneixement, el Servei de Recursos Humans-PDI informarà de l'oferta de substitució per correu electrònic a les persones incloses en la borsa de l'àrea, d'acord amb el seu ordre, assenyalant les dades d'interés d'aquesta (assignatures, horaris, persones substituïdes, causes de substitució...). S'exclourà d'aquesta crida informativa a les persones que es troben ja contractades com a PDI per la Universitat de València.

2. Les persones que hagen estat cridades hauran de respondre per via electrònica al Servei de Recursos Humans-PDI, en el termini de dos dies hàbils després de la comunicació de l'oferta de contractació, comunicant la seua disponibilitat per a cobrir-la en cas que els corresponguera per la seua posició en la borsa, o la no disponibilitat.

3. Finalitzat el termini de dos dies hàbils des de la comunicació de l'oferta a les persones de la borsa, el Servei de Recursos Humans-PDI cridarà per a la signatura del contracte, per qualsevol mitjà telemàtic que permeta deixar constància, a la persona que es trobe en millor posició en la borsa i que haja manifestat la seua disponibilitat per a la substitució oferida. Si aquesta persona no respon a la crida abans de les 10 hores de l'endemà del dia en què s'haja efectuat la crida, es deixarà constància i es cridarà a la següent persona de la borsa.

4. Mantindran la seua posició en la borsa, per a futures crides, aquelles persones que hagen comunicat la seua no disponibilitat per a l'oferta de forma justificada per causa d'incapacitat temporal, violència de gènere, situació que habilite per a gaudir el permís de risc per embaràs, permís per naixement o adopció o guarda amb finalitat d'adopció o acolliment, permís substitutiu de lactància, per conciliació familiar o per la realització d'una activitat laboral o professional incompatible.

5. Qualsevol persona inclosa en una borsa podrà demanar la suspensió temporal, que es mantindrà mentre no comuniqui el contrari, o bé l'exclusió. La persona que rebutge injustificadament una oferta de substitució o que no conteste als requeriments efectuats, o rebutge la contractació de forma no justificada després d'haver manifestat la seua disponibilitat, passarà a l'última posició de la borsa. La reiteració d'aquestes situacions comportarà l'exclusió de la borsa.

6. També podrà ser causa d'exclusió de la borsa l'emissió per banda d'un Consell de Departament d'un informe negatiu motivat sobre l'incompliment de les obligacions docents i de la normativa de la Universitat, referit a l'activitat docent desenvolupada en un contracte previ. L'exclusió la resoldrà el vicerectorat, prèvia audiència a la persona interessada perquè presente alegacions.

7. Una vegada finalitzada una substitució, la persona substituïda tornarà a la borsa, ocupant la posició que li corresponga segons els criteris d'ordenació previstos en aquest reglament.

8. Les persones que formen part de les borses tindran la responsabilitat de mantindre actualitzada la seua informació de contacte amb la Universitat de València.

Article 9. Contracte i incorporació a la docència del professorat substitut.

1. El contracte de substitució tindrà durada determinada i comprendrà exclusivament l'activitat docent objecte de la substitució. No es podrà estendre a activitats d'una altra naturalesa, excepte si tenen relació directa amb l'activitat docent.

2. La durada del contracte de substitució, incloses renovacions o pròrrogues, es correspondrà amb la de les causes objectives de substitució que el justifiquen.

3. El contracte de substitució podrà ser a dedicació completa en cas de substitució d'una activitat docent de 240 hores en un curs acadèmic. Serà a dedicació parcial per tal de substituir una activitat docent entre 90 i 180 hores en un curs acadèmic, amb contractes de 3, 4, 5 o 6 hores setmanals de docència i les mateixes d'atenció tutorial.

4. Es podrà ampliar, per mutu acord, la dedicació d'un contracte de substitució per la concurrència d'una nova causa sobrevinguda de substitució. La finalització d'alguna de les causes de substitució contemplades inicialment en el contracte comportarà la minoració de la seua dedicació.

5. La retribució serà l'establerta per la normativa autonòmica que regula la figura del professorat substitut.

6. El professorat substitut contractat estarà subjecte al règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques.

Article 10. Seguiment de les borses.

1. El Servei de RRHH-PDI publicarà en la seua pàgina web les borses per a la contractació de professorat substitut una vegada conformades i incorporarà les actualitzacions que es vagen produint.

2. Es constituirà una comissió de seguiment, presidida pel vicerector o vicerectora amb competències en matèria de professorat, i composta per tres persones del Servei de Recursos Humans-PDI i per un representant de cada secció sindical amb representació en la mesa negociadora. La comissió es reunirà almenys una vegada a l'any i de forma extraordinària si ho sol·licita una de les parts. De les reunions de la comissió s'alçaran actes d'acord.

Disposició Addicional 1a.

La substitució del professorat associat assistencial, en atenció a les particularitats de les seues places en el sistema sanitari, es farà a través dels mecanismes de provisió urgent previstos en aquest Reglament.

Disposició Transitòria 1a. Constitució de les borses per a la contractació de professorat substitut en el curs 2023-24.

1. Abans de l'inici del curs 2023-24 i al llarg del mateix curs es procedirà a constituir les borses de contractació en les àrees de coneixement que tinguen necessitats previstes de substitució que no es puguem cobrir amb els seus recursos docents de la forma indicada en aquest reglament.

2. Aquestes borses es constituïran d'acord amb el que s'indica en aquest reglament. Si resultaren insuficients per tal de cobrir les necessitats de substitució, i atesa la dificultat temporal per a procedir a la convocatòria dels concursos previstos per tal d'ampliar les borses, en les àrees de coneixement on no haja estat possible aquesta convocatòria es podrà recórrer durant el curs 2023-24 directament al que es preveu per a la provisió urgent de professorat substitut en absència o exhauriment de les borses. En aquest cas, caldrà convocar abans de l'inici del curs 2024-25 un concurs per ampliar la borsa i regularitzar-la d'acord amb les disposicions d'aquest reglament.

Disposició Transitòria 2a. Barem provisional per a la contractació de professorat substitut.

Mentre no es dispose d'un barem específic per a la contractació de professorat substitut aprovat pel Consell de Govern, seran d'aplicació els previstos en el Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València actualment vigent per a la selecció de professorat ajudant.

Disposició Transitòria 3a.

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest Reglament es convocarà la Comissió de seguiment prevista.

Disposició final.

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Tauler Oficial de la Universitat de València.

Aprovat pel Consell de Govern de 8 de juny de 2023. ACGUV 135/2023.