

**REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE L' INSTITUT UNIVERSITARI D'INVESTIGACIÓ EN POLÍTIQUES DE BENESTAR SOCIAL -"POLIBENESTAR"- DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

**TÍTOL PRELIMINAR  
DE LA NATURALES I FINS DE POLIBENESTAR**

**Article 1.-** La denominació oficial de l'institut és Institut Universitari d'Investigació en Polítiques de Benestar Social, i com a tal constarà als documents oficials, sense perjudici que els seus membres puguen usar altres denominacions en documents no oficials corresponents a la traducció d'aquest nom a altres llengües de La Unió Europea. L'Institut podrà adoptar també el nom abreujat de Polibenestar.

Són fins generals de Polibenestar fomentar, coordinar i dur a terme activitats científiques i tècniques destinades al desenvolupament del coneixement sobre disseny, organització, desenvolupament i sostenibilitat dels sistemes de benestar social, i les polítiques socials adoptant una perspectiva multidisciplinar; així com promoure la divulgació, la difusió i la transferència o explotació dels resultats de la investigació, sense perjudici de les activitats de caràcter formatiu, de postgrau i doctorat o d'assessorament que, d'acord amb la legislació vigent, puga dur a terme en l'àmbit esmentat.

Amb aquests objectius generals, Polibenestar podrà establir-ne relacions contractuals o de col·laboració científica i tècnica amb altres centres d'investigació, empreses i altres persones físiques o jurídiques, públiques o privades, en els termes previstos en els Estatuts i la resta de la normativa vigent.

**Article 2.-** Polibenestar es regirà pels Estatuts de la Universitat de València, i pel Reglament de règim intern, així com per les disposicions que els desenvolupen, i per la legislació vigent. En tot allò no previst en aquest Reglament s'aplicarà subsidiàriament el Reglament marc de règim intern dels Instituts Universitaris d'Investigació propis de la Universitat de València.

**Article 3.-** Polibenestar s'ubicarà en les instal·lacions que amb aquest fi destine la Universitat de València.<sup>1</sup>

**Article 4.-** Els béns adscrits a Polibenestar són els que hi figuren atribuïts en el corresponent inventari general de la Universitat de València.

---

<sup>1</sup> En el moment d'aprovació d'aquest Reglament, la seu de l'Institut Polibenestar està ubicada al Carrer Serpis, nº 29, Edifici d'Instituts Campus de Tarongers.

**Article 5.-** Per a l'adequat compliment dels seus fins, Polibenestar definirà el seu Pla d'Actuació, de contingut científic o tècnic, que tindrà caràcter quadriennal.

## **TÍTOL I**

### **DELS MEMBRES DE POLIBENESTAR**

**Article 6.-**

1.- És membre de Polibenestar el personal docent i investigador que es trobe en alguna de les situacions següents:

a) Ser personal docent i investigador de la Universitat de València i haver estat admès com a membre de Polibenestar. El Consell de Polibenestar ha de resoldre la sol·licitud d'admissió de la persona interessada, oït el departament a què es troba adscrit, en consideració al currículum aportat. Tant la persona interessada com el departament, poden recórrer contra la resolució davant el Consell de Govern, el qual resoldrà després de l'informe del vicerektorat corresponent. L'admissió com a membre de Polibenestar no modifica, per ella mateixa, els seus deures docents, que ha de complir en el departament a què es trobe adscrita la seua plaça, tret de la docència de doctorat, que es pot impartir en programes propis de l'institut. La funció investigadora l'ha de desenvolupar principalment en l'àmbit de l'institut.

b) Haver accedit a una plaça adscrita a Polibenestar o haver estat contractat per ocupar-la. Les obligacions docents d'aquest personal s'han de complir prioritàriament en l'institut i, si no és possible, en el departament que establirà el Consell de Govern, després de l'informe del vicerektorat corresponent, oït el departament implicat.

2.- Són membres de Polibenestar el personal investigador en formació, que hi estiga adscrit segons allò que establisca la seua normativa reguladora aprovada pel Consell de Govern.

3.- També és membre de Polibenestar el personal d'administració i serveis que ocupa places que s'hi troben adscrites.

4.- El personal docent i investigador de la Universitat participarà en els processos electorals dels òrgans centrals a través dels Departaments als quals es trobe adscrit.

El Consell de Govern determinarà a través de quins centres i sectors és realitzarà la participació de la resta de personal en els processos electorals dels òrgans centrals de la Universitat.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibenestar el 15 de Gener de 2019

**Article 7.-** L'adscripció de personal no pertanyent a les plantilles de la Universitat de València a Polibenestar podrà establir-se, en règim d'exclusivitat o no, mitjançant contracte, comissió de serveis, o una altra forma de vinculació que, a proposta del Consell de Polibenestar, siga autoritzada pel rector o la rectora.

**Article 8.-** Com a norma general, l'admissió i permanència d'investigadors o investigadores en Polibenestar, estaran basades en la coincidència entre el Pla d'Actuació de Polibenestar i els objectius i plantejaments científics o tècnics dels interessats, així com en la capacitat d'aquests per a desenvolupar la seua investigació en el marc de l'esmentat Pla.

**Article 9.-** Correspon al Consell de Polibenestar resoldre les incorporacions o les baixes de personal investigador a o de Polibenestar.

**Article 10.-** Les sol·licituds d'incorporació a Polibenestar de nous investigadors o investigadores com a membres hauran de ser formulades davant del Consell de Polibenestar. Aquestes sol·licituds hauran d'incloure, necessàriament:

- a) El *curriculum vitae* del sol·licitant.
- b) El seu pla de treball, en el que consten les consideracions del sol·licitant sobre l'adequació entre els seus interessos i objectius científics i el Pla d'Actuació de Polibenestar, així com l'expressió dels recursos que aportaria i dels que necessitaria per al desenvolupament de la seua activitat en Polibenestar.
- c) El compromís explícit del sol·licitant de mantenir la seua vinculació a Polibenestar durant, almenys, el període corresponent al Pla d'Actuació de Polibenestar vigent en el moment de la sol·licitud.

**Article 11.-** El Consell de Polibenestar ha de resoldre la sol·licitud d'incorporació en el termini de tres mesos des de la seua recepció.

**Article 12.-** En el cas de personal investigador en formació, o de personal de suport a la investigació, o de personal contractat a càrrec de programes propis de la Universitat, projectes d'investigació, convenis o contractes que es troben a l'àmbit científic o tècnic de Polibenestar i l'investigador responsable dels quals en siga membre del Institut, s'entén que la vinculació dels mateixos a Polibenestar es produeix de forma automàtica des de la data d'inici de la beca o contracte, en els termes que s'establisca en la corresponent convocatòria, i durant el seu període de vigència. Les incorporacions o baixes de personal de Polibenestar que es produïsquen en

virtut del que estableix aquest article hauran de ser puntualment notificades a la direcció de Polibenestar per a la seua inclusió o exclusió en la relació de personal de Polibenestar .

**Article 13.-** La baixa en Polibenestar pot produir-se a petició pròpia o a proposta del Consell de Polibenestar, quan algú d'aquests estime que l'activitat exercida pel membre s'allunya dels objectius generals de Polibenestar, o per negar-se a adaptar la seua activitat investigadora al Pla d'Actuació.

La proposta d'exclusió de membres de Polibenestar requereix l'acord del Consell de Polibenestar pres per majoria de dos terços dels seus membres.

Contra aquest acord, la persona interessada pot recórrer davant el Consell de Govern, el qual resoldrà després de l'informe del vicerector corresponent.

Si el Consell de Govern confirma l'acord d'exclusió, el Consell de Polibenestar elevarà l'esmentat acord al rector o la rectora.

**Article 14.-** La sol·licitud de baixa a petició pròpia es notificarà al Consell de Polibenestar, però només podrà ser acordada pel Consell de Polibenestar.

**Article 15.-** Les altes i baixes de personal investigador en Polibenestar seran notificades per la direcció, en el moment en què es produïsquen, al vicerector o la vicerectora amb competència en matèria d'Instituts Universitaris d'Investigació perquè en prenga coneixement i als efectes oportuns.

## TÍTOL II

### DE L'ESTRUCTURA I ELS ÒRGANS DE POLIBENESTAR

#### CAPÍTOL I

#### ESTRUCTURA I ÒRGANS

**Article 16.-** A Polibenestar ha d'haver-hi els òrgans següents: Comitè Científic, Consell de l'Institut, director o directora, i secretari o secretària.

**Article 17.-** Per a assolir els seus fins, i buscant el màxim grau d'integració funcional, Polibenestar es podrà estructurar en Grups o Unitats d'Investigació en els termes prevists pel corresponent Reglament del Consell de Govern, d'acord amb les línies de treball que s'emmarquen en els programes definits com propis en el Pla d'Actuació de l'Institut.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibenestar el 15 de Gener de 2019

## CAPÍTOL II COMITÈ CIENTÍFIC

**Article 18.-** El Comitè Científic és competent per proposar les directrius generals de les activitats pròpies de Polibenestar, supervisar-ne el desenvolupament i avaluar-ne els resultats.

El Comitè està compost per quatre membres, especialistes de reconegut prestigi en el camp d'activitat de Polibenestar. Els designa el Consell de Govern, a proposta del Consell de Polibenestar i després de l'informe del vicerektorat corresponent. Almenys la meitat dels membres del Comitè han de ser aliens a la Universitat de València.

**Article 19.-** El Comitè Científic de Polibenestar, que es crearà d'acord amb el que disposa els Estatuts de la Universitat de València i les disposicions que ho desenvolupen, avaluarà per períodes quadriennals les activitats de Polibenestar. Els seus informes i les recomanacions que, si escau, puga formular seran referència necessària per a la definició del Pla d'Actuació de Polibenestar.

## CAPITOL III DEL CONSELL DE POLIBENESTAR

**Article 20.-** El Consell de Polibenestar és l'òrgan màxim de representació, decisió i control de Polibenestar.

El Consell de Polibenestar està compost per 15 membres i hi estan representats el personal docent i investigador pertanyent a Polibenestar, el personal investigador en formació adscrit a Polibenestar, el personal d'administració i serveis que s'hi trobe adscrit i, si s'escau, les estudiants i els estudiants, distribuïts de la manera següent:

- a) Un 55% en representació del professorat amb vinculació permanent.
- b) Un 15% en representació del professorat sense vinculació permanent.
- c) Un 15% en representació del personal investigador en formació.
- d) Un 5% en representació dels estudiants i les estudiants.
- e) Un 10% en representació del personal d'administració i serveis.

El Consell de Polibenestar ha de ser renovat totalment cada tres anys, llevat dels representants dels estudiants i de les estudiants, el mandat dels quals tindrà la durada establerta en el Reglament electoral general. Les vacants que s'hi produeixen en aquest període seran cobertes pel temps que reste.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibenestar el 15 de Gener de 2019

**Article 21.-** El Consell de Polibenestar té les competències següents:

- a) Proposar al Consell de Govern el reglament de règim intern i les seues modificacions, que ha de respectar, en tot cas, el que dispose el Reglament Marc de Règim Intern dels Instituts Universitaris d'Investigació Propis de la Universitat de València.
- b) Proposar programes de postgrau, incloent-hi si escau el doctorat, i cursos d'especialització que ha d'impartir Polibenestar.
- c) Resoldre sobre l'admissió i l'exclusió de membres de Polibenestar.
- d) Distribuir l'assignació pressupostària de Polibenestar.
- e) Aprovar el pla d'actuació de Polibenestar i adoptar les mesures oportunes de coordinació de les activitats d'investigació de membres de Polibenestar, d'acord amb les directrius aprovades pel Comitè Científic.
- f) Aprovar la memòria anual d'activitats.
- g) Elevar a la Comissió d'Investigació la memòria d'activitats investigadores per a ser avaluada.
- h) Triar, si s'escau, els representants de Polibenestar en les Comissions o Òrgans de la Universitat.
- i) Sol·licitar informació sobre l'actuació dels càrrecs o representants triats quan ho considere oportú.
- j) Exigir responsabilitats als càrrecs i representants que trie i, si procedeix, revocar-los.
- k) Dirimir els conflictes que puguen produir-se al sí de Polibenestar, sense perjudici de recursos posteriors.

**Article 22.-** El Consell de Polibenestar es reunirà amb caràcter ordinari, almenys, dues vegades a l'any.

**Article 23.-** La convocatòria del Consell de Polibenestar correspondrà al director o la directora, que haurà de fer-ho, com a mínim, dues vegades en el curs acadèmic i sempre que ho sol·licite almenys un 20% dels membres del Consell de Polibenestar. En aquest últim cas, la reunió haurà de celebrar-se dintre dels 10 dies hàbils següents a la sol·licitud.

La convocatòria es realitzarà amb una antelació mínima de tres dies hàbils. En cas d'urgència, l'antelació mínima serà de 12 hores i, per poder adoptar acords, el Consell de Polibenestar haurà de decidir per majoria absoluta dels seus membres la procedència de la urgència.

La convocatòria especificarà lloc, data i hora de la reunió, i l'ordre del dia, que anirà acompanyat d'un annex documental suficient.

Per a les notificacions s'aplicarà allò que estableix l'article 230 dels Estatuts.

**Article 24.-** L'ordre del dia serà elaborat pel director o la directora i contindrà necessàriament els punts que puguen proposar-li un 10% dels membres del Consell de Polibenestar. En tot cas els assumptes que tracte el Consell de Polibenestar hauran de ser de la seua competència.

**Article 25.-**

1. El Consell de Polibenestar quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan hi concórrega la meitat dels seus membres. Si no hi ha quòrum, el Consell de Polibenestar es constituirà en segona convocatòria mitja hora després de la fixada per a la primera. En aquest cas, serà suficient amb l'assistència de la quarta part dels seus membres. En tot cas, hauran d'estar presents el director o la directora i el secretari o la secretària o qui els substituïska.

2. A l'efecte de l'estimació del quòrum no es comptabilitzaran les absències justificades per baixes temporals o permisos oficials dels quals hi haja constància a l'inici de cada sessió.

**Article 26.-** Els acords del Consell de Polibenestar es prendran per majoria simple de vots emesos, entenant per aquesta majoria que hi ha més vots favorables que desfavorables, llevat dels casos en que els Estatuts, el reglament de règim intern i altres disposicions vigents fixen altres tipus de majories.

Si, respecte d'un mateix assumpte, resulten aprovades diverses propostes contradictòries, s'haurà de fer una votació en què els membres del Consell de Polibenestar només podran optar entre una de les propostes aprovades en primera votació o per cap d'elles.

Les votacions seran secretes, si més no, quan ho demane el 10% dels membres del Consell de Polibenestar i quan es tracte de l'elecció o revocació de persones.

S'admetrà el vot anticipat només en l'elecció del director o directora i en les altres possibles eleccions amb candidatures presentades amb antelació. L'exercici del vot anticipat s'ajustarà a les previsions del Reglament electoral general.

En cap cas, s'admetrà la delegació de vot.

**Article 27.-** El secretari o la secretària de Polibenestar alçarà acta i hi especificarà necessàriament els assistents, les absències justificades, l'ordre del dia, la data, el lloc i el temps en què s'ha fet, el contingut dels acords adoptats i els resultats de les votacions.

**Article 28.-** No podrà ser objecte de deliberació o acord cap assumpte que no figure inclòs en l'ordre del dia, llevat que estiguen presents tots els membres del Consell de Polibenestar i siga declarada la urgència de l'assumpte pel vot favorable de la majoria.

**Article 29.-** En les eleccions a Consell de Polibienestar serà aplicable el que disposa l'article 240 del Estatuts i el Reglament electoral general. Els col·legis electorals es fixaran per als col·lectius de personal docent i investigador amb vinculació permanent, personal docent i investigador sense vinculació permanent, personal investigador en formació, estudiants i estudiantes i personal d'administració i serveis, d'acord amb les dades proporcionades per la Junta Electoral de la Universitat.

**Article 30.-** L'elecció dels membres del Consell de Polibienestar es realitzarà de conformitat amb les previsions del Reglament electoral general.

#### **CAPÍTOL IV DEL DIRECTOR O LA DIRECTORA DE POLIBENESTAR**

**Article 31.-** El director o la directora de Polibienestar, que és nomenat pel rector o la rectora, l'elegeix el Consell de Polibienestar entre el personal docent i investigador pertanyent a Polibienestar, amb el títol de doctor i amb dedicació a temps complet, que hi haja estat presentat com a candidat o candidata per un 20% dels membres del Consell de Polibienestar i que no haja estat revocat durant els sis mesos anteriors a l'elecció.

El compliment d'aquests requisits serà verificat pel Consell de Polibienestar.

**Article 32.-** L'elecció del director o de la directora de Polibienestar es durà a terme de conformitat amb les previsions del Reglament electoral general.

**Article 33.-** El director o la directora de Polibienestar, o qualsevol altre càrrec o representant triat pel Consell de Polibienestar, cessarà en les seues funcions per finalització del seu mandat, a petició pròpia, o per qualsevol absència o causa que l'incapacite per a l'exercici de les seues funcions per termini igual o superior a 6 mesos.

En cas d'absència justificada o incapacitat del director o la directora de Polibienestar que impedisca el desenvolupament de les seues funcions per termini inferior a sis mesos, aquestes seran assumides provisionalment pel membre que designe el Consell de Polibienestar.

**Article 34.-** El Consell de Polibienestar pot acordar la revocació del director o directora de l'institut. El procediment per a la revocació es durà a terme de conformitat amb les previsions del Reglament electoral general, així com les següents:

- a) La sol·licitud de revocació haurà de figurar a l'ordre del dia d'una reunió del Consell de Polibienestar.
- b) En l'escrit caldrà explicar els motius de la presentació.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibienestar el 15 de Gener de 2019

- c) Si resulta aprovada la revocació, el director o directora cessarà en el càrrec.
- d) El cessament s'ha de comunicar al rector o rectora i a la Junta Electoral de la Univesitat.
- e) El Consell de Polibienestar designarà la persona que assumirà provisionalment les funcions de direcció i convocarà eleccions en el termini màxim d'un mes.

**Article 35.-** Són competències del director o la directora de Polibienestar:

- a) Exercir la representació de Polibienestar.
- b) Executar els acords del Consell de Polibienestar i dirigir, assistit pel secretari o la secretària, la gestió ordinària de Polibienestar.
- c) Convocar el Consell de Polibienestar.
- d) Proposar al rector o la rectora el nomenament del secretari o la secretària de Polibienestar.
- e) Donar la màxima difusió entre els membres de Polibienestar de quanta informació resulte adequada per al millor desenvolupament de les seues funcions.
- f) Representar a Polibienestar davant de la societat, difondre les seues realitzacions i buscar el suport i la col·laboració d'institucions públiques o entitats privades per a la millor consecució dels fins de Polibienestar.
- g) Totes aquelles que li siguin assignades o delegades expressament pel Consell de Polibienestar com també les competències no atribuïdes a altres òrgans de Polibienestar.

## **CAPITOL V**

### **DEL SECRETARI O LA SECRETÀRIA DE POLIBIENESTAR**

**Article 36.-**

1.- El secretari o la secretària de Polibienestar, que ho és també del Consell de Polibienestar, és el fedatari dels acords que l'esmentat òrgan adopte i assisteix al director o la directora en la gestió ordinària.

2.- El secretari o la secretària de Polibienestar és proposat pel director o la directora i anomenat pel rector o la rectora. El seu mandat és el mateix que el del director o la directora i cessarà a petició pròpia o quan ho faça aqueïl o aquella.

Així mateix, informat el Consell de Polibienestar, el director o la directora podrà proposar al rector o la rectora el cessament del secretari o la secretària i un nou nomenament.

3.- En cas d'absència justificada o incapacitat del secretari o la secretària de Polibienestar que impedisca el desenvolupament de les seues funcions, aquestes seran assumides provisionalment pel membre del Consell de Polibienestar que designe el director o la directora.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibienestar el 15 de Gener de 2019

4.- Són competències del secretari o la secretària de Polibenestar:

- a) Cursar les convocatòries que li encomane el director o la directora.
- b) Alçar acta de les reunions de l'òrgan la secretaria del qual exerceix, així com assumir la custòdia de les mateixes.
- c) Expedir les certificacions que li siguen requerides.
- d) Mantenir actualitzada la relació de membres i de materials d'inventari de Polibenestar.
- e) Totes aquelles que li siguen assignades o delegades expressament pel Consell de Polibenestar o el director o la directora de Polibenestar.

### **TÍTOL III DE LES COMISSIONS DE POLIBENESTAR**

**Article 37.-** El Consell de Polibenestar podrà establir les Comissions que estime convenients. La creació de comissions necessita l'acord per majoria simple del Consell de Polibenestar, sempre que supose almenys el 25% d'aquest. Les comissions seran presidides pel membre designat per la pròpia comissió. Les propostes de creació de comissions han d'incloure les funcions, la composició i les normes de funcionament.

### **TÍTOL IV DEL RÈGIM ECONÒMIC DE POLIBENESTAR**

**Article 38.-** Són recursos pressupostaris de Polibenestar :

- a) Les partides econòmiques que li siguen assignades per la Universitat de València, corresponents als diferents capítols pressupostaris de la mateixa.
- b) Les quantitats percebudes per Polibenestar en raó de la subscripció de contractes i projectes d'investigació desenvolupats pels seus membres en l'àmbit científic o tècnic de Polibenestar en els termes que estableixen els Estatuts de la Universitat de València.
- c) Qualsevol altre tipus de recurs que legalment puga correspondre-li.

**Article 39.-** Una vegada consignats els recursos pressupostaris, i segons el seu origen, s'especificarà quines son les partides i les quantitats, en el marc pressupostari general, que correspon administrar als diferents investigadors o investigadores. La resta dels recursos es destinarà a atendre les despeses generals de Polibenestar.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibenestar el 15 de Gener de 2019

**TÍTOL V**  
**DE LES RELACIONS DE POLIBENESTAR AMB ALTRES INSTÀNCIES**  
**DE LA UNIVERSITAT**

**Article 40.-** Per al desenvolupament de la seua activitat, Polibenestar s'inspira en els principis de responsabilitat i cooperació, que hauran de regir tant les relacions internes entre els seus membres i Grups d'Investigació, com les que es desenvolupen amb els Departaments, Centres, Instituts, Serveis, Unitats i altres òrgans de la Universitat.

**Article 41.-** Polibenestar elaborarà anualment una Memòria d'Activitats que remetrà al rector o la rectora i a la Comissió d'Investigació, als efectes d'informació, avaluació i difusió.

**TÍTOL VI**  
**DE LA MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT**

**Article 42.-** La proposta de reforma parcial o total del Reglament haurà de comptar, per a ser tramitada, amb el suport almenys d'un terç dels membres del Consell de Polibenestar. En aquest cas, requerirà l'acord del Consell de Polibenestar pres per majoria absoluta dels seus membres. Aprovada la proposta de modificació, es remetrà al Consell de Govern per a la seua aprovació, si escau.

En cas de no prosperar la proposta de modificació, aquesta no podrà ser presentada novament durant el mateix curs acadèmic.

**DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

**ÚNICA.-** Polibenestar podrà integrar-se en Instituts interuniversitaris i en Instituts mixtos o concertats amb institucions públiques o privades. Per a l'esmentada integració caldrà el previ acord del respectiu Consell de Polibenestar adoptat per majoria absoluta i l'informe favorable del Consell Social i del Consell de Govern de la Universitat de València.

**DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

**ÚNICA.-** En el termini de seis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reglament, s'haurà de procedir a l'elecció dels membres del Consell d'Institut. Mentrestant, romandran en funcions els actuals titulars.

Aprovat pel Consell de l'Institut Polibenestar el 15 de Gener de 2019

## DISPOSICIÓ FINAL

**ÚNICA.-** El present Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el Tauler Oficial de la Universitat de València.

**Aprovat pel Consell de Govern de 18 de febrer de 2019.  
ACGUV 23/2019.**

# REGLAMENTO DE RÉGIMEN INTERNO DEL INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN EN POLÍTICAS DE BIENESTAR SOCIAL –“POLIBIENESTAR”- DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## TÍTULO PRELIMINAR DE LA NATURALEZA Y FINES DE POLIBIENESTAR

**Artículo 1.-** La denominación oficial del Instituto es Instituto Universitario de Investigación en Políticas de Bienestar Social y como tal constará en los documentos oficiales, sin perjuicio de que sus miembros puedan usar otras denominaciones en documentos no oficiales correspondientes a la traducción de este nombre a otras lenguas de la Unión Europea. El instituto podrá adoptar también el nombre abreviado de “Polibienestar”.

Son fines generales de Polibienestar fomentar, coordinar y llevar a cabo actividades científicas y técnicas destinadas al desarrollo del conocimiento sobre diseño, organización, desarrollo y sostenibilidad de los sistemas de bienestar social, y las políticas sociales adoptando una perspectiva multidisciplinar; así como promover la divulgación, la difusión y la transferencia o explotación de los resultados de la investigación, sin perjuicio de las actividades de carácter formativo, de postgrado y doctorado o de asesoramiento que, de acuerdo con la legislación vigente, puedan llevar a cabo en el ámbito citado.

Con estos objetivos generales, Polibienestar podrá establecer relaciones contractuales o de colaboración científica y técnica con otros centros de investigación, empresas y otras personas físicas o jurídicas, públicas o privadas, en los términos previstos en los Estatutos y el resto de la normativa vigente.

**Artículo 2.-** Polibienestar se regirá por los Estatutos de la Universitat de València, y por el Reglamento de régimen interno, así como por las disposiciones que los desarrollan, y por la legislación vigente. En todo aquello no previsto en este Reglamento se aplicará subsidiariamente el Reglamento marco de régimen interno de los Institutos Universitarios de Investigación propios de la Universitat de València.

**Artículo 3.-** Polibienestar se ubicará en las instalaciones que con este fin destine la Universitat de València.<sup>1</sup>

**Artículo 4.-** Los bienes adscritos a Polibienestar son los que figuren atribuidos en el correspondiente inventario general de la Universitat de València.

---

<sup>1</sup> En el momento de aprobación de este Reglamento, la sede del Instituto Polibienestar está ubicada en la Calle Serpis, nº 29, Edificio de Institutos Campus de Tarongers.

**Artículo 5.-** Para el adecuado cumplimiento de sus fines, Polibienestar definirá su Plan de Actuación, de contenido científico o técnico, que tendrá carácter cuatrienal.

## **TÍTULO I DE LOS MIEMBROS DE POLIBIENESTAR**

### **Artículo 6.-**

1.- Es miembro de Polibienestar el personal docente e investigador que se encuentre en alguna de las situaciones siguientes:

- a) Ser personal docente e investigador de la Universitat de València y haber estado admitido como miembro de Polibienestar. El Consejo de Polibienestar debe resolver la solicitud de admisión de la persona interesada, oído el departamento al que se encuentra adscrito, en consideración al currículum aportado. Tanto la persona interesada como el departamento, pueden recurrir contra la resolución ante el Consejo de Gobierno, el cual resolverá después del informe del vicerrectorado correspondiente. La admisión como miembro de Polibienestar no modifica, por sí misma, sus derechos docentes, que ha de cumplir en el departamento al que esté adscrita su plaza, a excepción de la docencia en doctorado que se puede impartir en programas propios del instituto. La función investigadora la ha de desarrollar principalmente en el ámbito del instituto.
- b) Haber accedido a una plaza adscrita a Polibienestar o haber sido contratado para ocuparla. Las obligaciones docentes de este personal se han de cumplir prioritariamente en el instituto y, si no es posible, en el departamento que establezca el Consejo de Gobierno, tras el informe del vicerrectorado correspondiente, oído el departamento implicado.

2.- Son miembros de Polibienestar el personal investigador en formación que esté adscrito según establezca su normativa reguladora aprobada por el Consejo de Gobierno.

3.- También es miembro de Polibienestar el personal de administración y servicios que ocupa plazas adscritas a él.

4.- El personal docente e investigador de la Universitat participará en los procesos electorales de los órganos centrales a través de los Departamentos en los que se encuentre adscrito. El Consejo de Gobierno determinará a través de qué centros y sectores se realizará la participación del resto de personal en los procesos electorales de los órganos centrales de la Universitat.

Aprobado por Consejo de Instituto en fecha 15 de Enero de 2019

**Artículo 7.-** La adscripción de personal no perteneciente a las plantillas de la Universitat de València a Polibienestar podrá establecerse, en régimen de exclusividad o no, mediante contrato, comisión de servicios, u otra forma de vinculación que, a propuesta del Consejo de Polibienestar, sea autorizada por el rector o la rectora.

**Artículo 8.-** Como norma general, la admisión y permanencia de investigadores o investigadoras en Polibienestar, estarán basadas en la coincidencia entre el Plan de Actuación de Polibienestar y los objetivos y planteamientos científicos o técnicos de los interesados, así como en la capacidad de estos para desarrollar su investigación en el marco del citado Plan.

**Artículo 9.-** Corresponde al Consejo de Polibienestar resolver las incorporaciones o las bajas de personal investigador a o de Polibienestar.

**Artículo 10.-** Las solicitudes de incorporación a Polibienestar de nuevos investigadores o investigadoras como miembros deberán ser formuladas ante el Consejo de Polibienestar. Estas solicitudes deberán incluir, necesariamente:

- a) El *curriculum vitae* del solicitante.
- b) Su plan de trabajo, en el que consten las consideraciones del solicitante sobre la adecuación entre sus intereses y objetivos científicos y el Plan de Actuación de Polibienestar, así como la expresión de los recursos que aportaría y de los que necesitaría para el desarrollo de su actividad en Polibienestar.
- c) El compromiso explícito del solicitante de mantener su vinculación a Polibienestar durante, al menos, el periodo correspondiente al Plan de Actuación de Polibienestar vigente en el momento de la solicitud.

**Artículo 11.-** El Consejo de Polibienestar debe resolver la solicitud de incorporación en el término de tres meses desde su recepción.

**Artículo 12.-** En el caso de personal investigador en formación, o de personal de soporte a la investigación, o de personal contratado a cargo de programas propios de la Universitat, proyectos de investigación, convenios o contratos que se establezcan en el ámbito científico o técnico de Polibienestar y el investigador responsable de los mismos sea miembro del Instituto, se entiende que la vinculación de los mismos a Polibienestar se produce de forma automática desde la fecha de inicio de la beca o contrato, en los términos que se establezcan en la correspondiente convocatoria, y durante su periodo de vigencia. Las incorporaciones o bajas de personal de Polibienestar que se produzcan en virtud de lo que establece este artículo deberán

ser puntualmente notificadas a la dirección de Polibienestar para su inclusión o exclusión en la relación de personal de Polibienestar.

**Artículo 13.-** La baja en Polibienestar puede producirse a petición propia o a propuesta del Consejo de Polibienestar, cuando alguno de estos estime que la actividad ejercida por el miembro se aleja de los objetivos generales de Polibienestar o por negarse a adaptar su actividad investigadora al Plan de Actuación.

La propuesta de exclusión de miembros de Polibienestar requiere el acuerdo del Consejo de Polibienestar tomado por mayoría de dos tercios de sus miembros.

Contra este acuerdo, la persona interesada puede recurrir ante el Consejo de Gobierno, que resolverá después del informe del vicerrectorado correspondiente.

Si el Consejo de Gobierno confirma el acuerdo de exclusión, el Consejo de Polibienestar elevará el citado acuerdo al rector o la rectora.

**Artículo 14.-** La solicitud de baja a petición propia se notificará al Consejo de Polibienestar, pero solo podrá ser acordada por el Consejo de Polibienestar.

**Artículo 15.-** Las altas y bajas de personal investigador en Polibienestar serán notificadas por la dirección, en el momento en que se produzcan, al vicerrector o la vicerrectora con competencia en materia de Institutos Universitarios de Investigación para que tenga conocimiento y a los efectos oportunos.

## **TÍTULO II DE LA ESTRUCTURA Y LOS ÓRGANOS DE POLIBIENESTAR**

### **CAPÍTULO I ESTRUCTURA Y ÓRGANOS**

**Artículo 16.-** En Polibienestar habrá los siguientes órganos: Comité Científico, Consejo del Instituto, director o directora y secretario o secretaria.

**Artículo 17.-** Para lograr sus fines, y buscando el máximo grado de integración funcional, Polibienestar se podrá estructurar en Grupos o Unidades de Investigación en los términos previstos por el correspondiente Reglamento del Consejo de Gobierno, de acuerdo con las líneas de trabajo que se enmarcan en los programas definidos como propios en el Plan de Actuación del Instituto.

Aprobado por Consejo de Instituto en fecha 15 de Enero de 2019

## CAPÍTULO II COMITÉ CIENTÍFICO

**Artículo 18.-** El Comité Científico es competente para proponer las directrices generales de las actividades propias de Polibienestar, supervisar el desarrollo y evaluar los resultados. El Comité está compuesto por cuatro miembros, especialistas de reconocido prestigio en el campo de actividad de Polibienestar. Son designados por el Consejo de Gobierno, a propuesta del Consejo de Polibienestar y después del informe del vicerrectorado correspondiente. Al menos la mitad de los miembros del Comité deben ser ajenos a la Universitat de València.

**Artículo 19.-** El Comité Científico de Polibienestar, que se creará de acuerdo con lo dispuesto en los Estatutos de la Universitat de València y las disposiciones que lo desarrollan, evaluará por períodos cuatrienales las actividades de Polibienestar. Sus informes y las recomendaciones que, en su caso, pueda formular serán referencia necesaria para la definición del Plan de Actuación de Polibienestar.

## CAPÍTULO III DEL CONSEJO DE POLIBIENESTAR

**Artículo 20.-** El Consejo de Polibienestar es el órgano máximo de representación, decisión y control de Polibienestar.

El Consejo de Polibienestar está compuesto por 15 miembros y están representados el personal docente e investigador perteneciente a Polibienestar, el personal investigador en formación adscrito a Polibienestar, el personal de administración y servicios que se encuentre adscrito y, si procede, las estudiantes y los estudiantes, distribuidos de la siguiente manera:

- a) Un 55% en representación del profesorado con vinculación permanente.
- b) Un 15% en representación del profesorado sin vinculación permanente.
- c) Un 15% en representación del personal investigador en formación.
- d) Un 5% en representación de los estudiantes y de las estudiantes.
- e) Un 10% en representación del personal de administración y servicios.

El Consejo de Polibienestar debe ser renovado totalmente cada tres años, salvo los representantes de los estudiantes y las estudiantes, cuyo mandato tendrá la duración establecida en el Reglamento electoral general. Las vacantes que se produzcan en este período serán cubiertas por el tiempo que reste.

**Artículo 21.-** El Consejo de Polibienestar tiene las competencias siguientes:

Aprobado por Consejo de Instituto en fecha 15 de Enero de 2019

- a) Proponer al Consejo de Gobierno el reglamento de régimen interno y sus modificaciones, que han de respetar, en todo caso, lo que establezca el Reglamento Marco de Régimen Interno de los Institutos Universitarios de investigación propios de la Universitat de València.
- b) Proponer programas de postgrado, incluyendo en su caso el doctorado, y cursos de especialización que debe impartir Polibienestar.
- c) Resolver sobre la admisión y la exclusión de miembros de Polibienestar.
- d) Distribuir la asignación presupuestaria de Polibienestar.
- e) Aprobar el Plan de actuación de Polibienestar y adoptar las medidas oportunas de coordinación de las actividades de investigación de miembros de Polibienestar, de acuerdo con las directrices aprobadas por el Comité Científico.
- f) Aprobar la memoria anual de actividades.
- g) Elevar a la Comisión de Investigación la memoria de actividades investigadoras para ser evaluada.
- h) Elegir, en su caso, los representantes de Polibienestar en las Comisiones u Órganos de la Universitat.
- i) Solicitar información sobre la actuación de los cargos o representantes elegidos cuando lo considere oportuno.
- j) Exigir responsabilidades a los cargos y representantes que elija y, si procede, revocarlos.
- k) Dirimir los conflictos que puedan producirse en el seno de Polibienestar, sin perjuicio de recursos posteriores.

**Artículo 22.-** El Consejo de Polibienestar se reunirá con carácter ordinario, al menos, dos veces al año.

**Artículo 23.-** La convocatoria del Consejo de Polibienestar corresponderá al director o la directora, que deberá hacerlo, como mínimo, dos veces en el curso académico y siempre que lo solicite al menos un 20% de los miembros del Consejo de Polibienestar. En este último caso, la reunión deberá celebrarse dentro de los 10 días hábiles siguientes a la solicitud.

La convocatoria se realizará con una antelación mínima de tres días hábiles. En caso de urgencia, la antelación mínima será de 12 horas y, para poder adoptar acuerdos, el Consejo de Polibienestar deberá decidir por mayoría absoluta de sus miembros la procedencia de la urgencia.

La convocatoria especificará lugar, fecha y hora de la reunión, y el orden del día, que irá acompañado de un anexo documental suficiente.

Para las notificaciones se aplicará lo establecido en el Artículo 230 de los Estatutos.

**Artículo 24.-** El orden del día será elaborado por el director o la directora y contendrá necesariamente los puntos que puedan proponerle un 10% de los miembros del Consejo de Polibienestar. En todo caso los asuntos que trate el Consejo de Polibienestar deberán ser de su competencia.

**Artículo 25.-**

1. El Consejo de Polibienestar quedará válidamente constituido en primera convocatoria cuando concurra la mitad de sus miembros. Si no hay quórum, el Consejo de Polibienestar se constituirá en segunda convocatoria media hora después de la fijada para la primera. En este caso, será suficiente con la asistencia de la cuarta parte de sus miembros. En todo caso, deberán estar presentes el director o la directora y el secretario o la secretaria o quien los sustituya.
2. A efectos de la estimación del quórum no se contabilizarán las ausencias justificadas por bajas temporales o permisos oficiales de los que haya constancia al inicio de cada sesión.

**Artículo 26.-** Los acuerdos del Consejo de Polibienestar se tomarán por mayoría simple de votos emitidos, entendiendo por esta mayoría que hay más votos favorables que desfavorables, salvo los casos en que los Estatutos, el reglamento de régimen interno y demás disposiciones vigentes fijen otros tipos de mayorías.

Si, respecto de un mismo asunto, resultan aprobadas varias propuestas contradictorias, se deberá hacer una votación en la que los miembros del Consejo de Polibienestar sólo podrán optar entre una de las propuestas aprobadas en primera votación o por ninguna de ellas.

Las votaciones serán secretas, al menos, cuando lo pida el 10% de los miembros del Consejo de Polibienestar y cuando se trate de la elección o revocación de personas.

Se admitirá el voto anticipado sólo en la elección del director o directora y en las otras posibles elecciones con candidaturas presentadas con antelación. El ejercicio del voto anticipado se ajustará a lo establecido en el Reglamento electoral general. En ningún caso se admitirá la delegación de voto.

**Artículo 27.-** El secretario o la secretaria de Polibienestar levantará acta y se especificará necesariamente los asistentes, las ausencias justificadas, el orden del día, la fecha, el lugar y el tiempo en que se ha hecho, el contenido de los acuerdos adoptados y los resultados de las votaciones.

**Artículo 28.-** No podrá ser objeto de deliberación o acuerdo ningún asunto que no figure incluido en el orden del día, salvo que estén presentes todos los miembros del Consejo de Polibienestar y sea declarada la urgencia del asunto por el voto favorable de la mayoría.

**Artículo 29.-** En las elecciones a Consejo de Polibienestar será aplicable lo dispuesto en el Artículo 240 de los Estatutos y el Reglamento electoral general. Los colegios electorales se fijarán para los colectivos de personal docente e investigador con vinculación permanente, personal docente e investigador sin vinculación permanente, personal investigador en formación, estudiantes y personal de administración y servicios, de acuerdo con los datos proporcionados por la Junta Electoral de la Universitat.

**Artículo 30.-** La elección de los miembros del Consejo de Polibienestar se realizará de acuerdo a lo establecido por el Reglamento electoral general.

#### **CAPÍTULO IV**

##### **DEL DIRECTOR O LA DIRECTORA DE POLIBIENESTAR**

**Artículo 31.-** El director o la directora de Polibienestar, que es nombrado por el rector o la rectora, lo elige el Consejo de Polibienestar entre el personal docente e investigador perteneciente a Polibienestar, con el título de doctor y con dedicación a tiempo completo, que haya sido presentado como candidato o candidata por un 20% de los miembros del Consejo de Polibienestar y que no haya sido revocado durante los seis meses anteriores a la elección.

El cumplimiento de estos requisitos será verificado por el Consejo de Polibienestar.

**Artículo 32.-** La elección del director o directora del Instituto se llevará a cabo de acuerdo a lo establecido por el Reglamento electoral general.

**Artículo 33.-** El director o la directora de Polibienestar, o cualquier otro cargo o representante elegido por el Consejo de Polibienestar, cesará en sus funciones por finalización de su mandato, a petición propia, o por cualquier ausencia o causa que le incapacite para el ejercicio de sus funciones por un plazo igual o superior a 6 meses.

En caso de ausencia justificada o incapacidad del director o la directora de Polibienestar que impida el desarrollo de sus funciones por plazo inferior a seis meses, éstas serán asumidas provisionalmente por el miembro que designe el Consejo de Polibienestar.

**Artículo 34.-** El Consejo de Polibienestar puede acordar la revocación del director o directora del Instituto. El procedimiento para la revocación se llevará a cabo de acuerdo a lo establecido en el Reglamento electoral general, y teniendo en cuenta lo siguiente:

- a) La solicitud de revocación deberá figurar en el orden del día de una reunión del Consejo de Polibienestar.
- b) El escrito deberá explicar los motivos de la presentación.
- c) Si resultara aprobada la revocación, el director o directora cesará en el cargo.
- d) El cese se ha de comunicar al rector o rectora y a la Junta Electoral de la Universitat.
- e) El Consejo de Polibienestar designará la persona que asumirá provisionalmente las funciones de dirección y convocará elecciones en un plazo máximo de un mes.

**Artículo 35.-** Son competencias del director o la directora de Polibienestar:

- a) Ejercer la representación de Polibienestar.
- b) Ejecutar los acuerdos del Consejo de Polibienestar y dirigir, asistido por el secretario o la secretaria, la gestión ordinaria de Polibienestar.
- c) Convocar el Consejo de Polibienestar.
- d) Proponer al rector o la rectora el nombramiento del secretario o la secretaria de Polibienestar.
- e) Dar la máxima difusión entre los miembros de Polibienestar de cuanta información resulte adecuada para el mejor desarrollo de sus funciones.
- f) Representar a Polibienestar ante la sociedad, difundir sus realizaciones y buscar el apoyo y la colaboración de instituciones públicas o entidades privadas para la mejor consecución de los fines de Polibienestar.
- g) Todas aquellas que le sean asignadas o delegadas expresamente por el Consejo de Polibienestar así como las competencias no atribuidas a otros órganos de Polibienestar.

## **CAPÍTULO V**

### **DEL SECRETARIO O SECRETARIA DE POLIBIENESTAR**

#### **Artículo 36.**

1.- El secretario o la secretaria de Polibienestar, que lo es también del Consejo, es el fedatario de los acuerdos que dicho órgano adopte y asiste al director o la directora en la gestión ordinaria.

2.- El secretario o la secretaria de Polibienestar es propuesto por el director o la directora y nombrado por el rector o la rectora. Su mandato es el mismo que el del director o la directora y cesará a petición propia o cuando lo haga aquél o aquélla.

Asimismo, informado el Consejo de Polibienestar, el director o la directora podrá proponer al rector o la rectora el cese del secretario o la secretaria y un nuevo nombramiento.

3.- En caso de ausencia justificada o incapacidad del secretario o la secretaria de Polibienestar que impida el desarrollo de sus funciones, éstas serán asumidas provisionalmente por el miembro del Consejo de Polibienestar que designe el director o la directora.

4.- Son competencias del secretario o la secretaria de Polibienestar:

- a) Cursar las convocatorias que le encomiende el director o la directora.
- b) Levantar acta de las reuniones del órgano la secretaría del cual ejerce, así como asumir la custodia de las mismas.
- c) Expedir las certificaciones que le sean requeridas.
- d) Mantener actualizada la relación de miembros y de materiales inventariables de Polibienestar.
- e) Todas aquellas que le sean asignadas o delegadas expresamente por el Consejo de Polibienestar o el director o la directora de Polibienestar.

### **TÍTULO III DE LAS COMISIONES DE POLIBIENESTAR**

**Artículo 37.-** El Consejo de Polibienestar podrá establecer las Comisiones que estime convenientes.

La creación de comisiones necesita el acuerdo por mayoría simple del Consejo de Polibienestar, siempre que suponga al menos el 25% de éste. Las comisiones serán presididas por el miembro designado por la propia comisión.

Las propuestas de creación de comisiones han de incluir las funciones, la composición y las normas de funcionamiento.

### **TÍTULO IV DEL RÉGIMEN ECONÓMICO DE POLIBIENESTAR**

**Artículo 38.-** Son recursos presupuestarios de Polibienestar:

- a) Las partidas económicas que le sean asignadas por la Universitat de València, correspondientes a los diferentes capítulos presupuestarios de la misma.
- b) Las cantidades percibidas por Polibienestar en razón de la suscripción de contratos y proyectos de investigación desarrollados por sus miembros en el ámbito científico o técnico de Polibienestar en los términos que establecen los Estatutos de la Universitat de València.
- c) Cualquier otro tipo de recurso que legalmente pueda corresponderle.

Aprobado por Consejo de Instituto en fecha 15 de Enero de 2019

**Artículo 39.-** Una vez consignados los recursos presupuestarios, y según su origen, se especificará cuáles son las partidas y las cantidades, en el marco presupuestario general, que corresponde administrar a los diferentes investigadores o investigadoras. El resto de los recursos se destinará a atender los gastos generales de Polibienestar.

## **TÍTULO V**

### **DE LAS RELACIONES DE POLIBIENESTAR CON OTRAS INSTANCIAS DE LA UNIVERSITAT**

**Artículo 40.-** Para el desarrollo de su actividad, Polibienestar se inspira en los principios de responsabilidad y cooperación, que deberán regir tanto las relaciones internas entre sus miembros y Grupos de Investigación, como las que se desarrollan con los departamentos, centros, institutos, servicios, unidades y otros órganos de la Universitat.

**Artículo 41.-** Polibienestar elaborará anualmente una Memoria de Actividades que remitirá al rector o la rectora y a la Comisión de Investigación, a efectos de información, evaluación y difusión.

## **TÍTULO VI**

### **DE LA MODIFICACIÓN DEL REGLAMENTO**

**Artículo 42.-** La propuesta de reforma parcial o total del Reglamento deberá contar, para su tramitación, con el apoyo de al menos un tercio de los miembros del Consejo de Polibienestar. En este caso, requerirá el acuerdo del Consejo de Polibienestar tomado por mayoría absoluta de sus miembros. Aprobada la propuesta de modificación, se remitirá al Consejo de Gobierno para su aprobación, si procede.

En caso de no prosperar la propuesta de modificación, ésta no podrá ser presentada nuevamente durante el mismo curso académico.

## **DISPOSICIÓN ADICIONAL**

**ÚNICA.-** Polibienestar podrá integrarse en Institutos interuniversitarios y en Institutos mixtos o concertados con instituciones públicas o privadas. Para dicha integración será necesario el

previo acuerdo del respectivo Consejo de Polibienestar adoptado por mayoría absoluta y el informe favorable del Consejo Social y del Consejo de Gobierno de la Universitat de València.

### DISPOSICIÓN TRANSITORIA

**ÚNICA.** En el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de este Reglamento, se procederá a la elección de los miembros del Consejo de Instituto. Mientras tanto, permanecerán en funciones sus actuales titulares.

### DISPOSICIÓN FINAL

**ÚNICA.-** El presente Reglamento entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el de Tablón Oficial de la Universitat de València.

**Aprobado por el Consejo de Gobierno de 18 de febrero de 2019.  
ACGUV 23/2019.**