REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

Des de la seua aprovació inicial per acord 114/2003, de 27 de maig, del Consell de Govern, el Reglament de Selecció del Personal Docent i Investigador de la Universitat de València ha estat reformat varies vegades per tal d'adaptar-lo a les modificacions legals que han afectat amb caràcter general el règim de selecció del professorat –Llei Orgànica d'Universitats (LOU) i Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, de modificació de l'anterior (LOMLOU)- i ha sofert també altres modificacions que han tractat de millorar les garanties del procediment de selecció del professorat i de donar resposta a les necessitats de la nostra Universitat en matèria de contractació. Reflexe del seu llarg recorregut històric i de les reformes successives del text és el nombre de disposicions transitòries i addicionals que han anat sumant-se al seu contingut , algunes de les quals ja han esgotat la seua vigència. Un pas més en la voluntat de millorar els processos de selecció és el que justifica les novetats que ara s'introdueixen, de les que cal destacar en primer lloc la modificació dels "Criteris Generals d'Avaluació", que servien de marc per a la elaboració dels barems que correspon realitzar a les juntes de centre. Eixos criteris, que es contenien en l'Annex II del reglament, passen ara a denominar-se "Barems Marc" i es constitueixen en una estructura bàsica y unificada de referència, molt més desenvolupada que els anteriors criteris generals, però que deixa, al mateix temps, uns marges de concreció i desenrotllament al centres suficients per a garantir la conformació final d'uns barems que s'adapten a les seues necessitats de contractació de professorat. D'altra banda, en l'Annex III es conté el barem aplicable directament per a la selecció de professorat assistencial de Ciències de la Salut, també molt més desenrotllat que els anteriors criteris generals, i que es considera adequat i suficient per a ser aplicat amb caràcter únic en tots el centres que disposen d'aquest tipus de places.

Altres modificacions que s'han introduït en el text són les següents: s'eliminen les referències al professorat col·laborador, categoria a extingir, segons la LOMLOU; concreció en la convocatòria del mitjà en el que es realitzaran les publicacions dels actes derivats del procediment –substituint l'exclusiva referència al tauler d'anuncis del centre-, creació d'una Comissió Tècnica que comprovarà l'adequació de les propostes de barems específics dels centres als barems marc de cada figura contractual i atribució al Consell de Govern de la competència per a l'aprovació dels primers, tenint en compte les propostes dels Centres i l'informe de la dita Comissió (arts 13 i 19); restricció de la possibilitat de referir el perfil docent de les places a una matèria d'estudis de postgrau, que queda limitada a les places de professorat associat; modificació del contingut de l'apartat cinquè de l'article 17, per a introduir la figura del observador/a dels processos de selecció; sobre el contingut i el procés d'elaboració i aprovació dels barems, els articles 19 i 20 incorporen la nova nomenclatura estructural que resulta dels barems marc i regula la composició de la Comissió Tècnica de Barems, que transitòriament, durant el termini d'adaptació dels actuals barems de centre als barems marc, tindrà una composició més nombrosa en benefici de l'agilitat i el repartiment del treball; l'article 27.3 disposa que, per una sola vegada, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació en cas que es renúncie a un contracte temporal en els dos mesos següents a la seua signatura, mesura que tracta de donar resposta ràpida i adequada a aquestes situacions sobrevingudes, sense necessitat de convocar un nou procés selectiu; es modifica també l'article 31 que conté la regulació especifica per a la contractació de professorat i visitant; d'altra banda, els preceptes relatius als procediments de contractació urgent i provisional de professorat (articles 32 a 34) també es modifiquen per tal d'adaptar-los a la reforma d'altres articles relacionats i es reforcen les garanties jurídiques.

S'actualitzen els continguts de les disposicions addicionals 1a, 2a, 4a, 7a i 8a , d'acord amb les reformes introduïdes en l'articulat del text i es modifica la disposició addicional 3a per a integrar allò previst en el Pla d'Increment de la Docència en Valencià. També s'introdueix la disposició addicional novena, que estableix el termini per a que els centres aproven unes propostes de barems ajustades als nous barems marc, així como la disposició addicional onzena, on han estat reubicats els criteris generals per a la contractació del professorat visitant que abans es contenien en l'Annex II i que es mantenen amb la mateixa redacció . Finalment, es deixen sense contingut les disposicions transitòries que han perdut la seua vigència i s'introdueix una disposició transitòria desena, relativa a la composició temporal de la Comissió Tècnica prevista en l'article 19.

TÍTOL PRELIMINAR
Disposicions generals

Art. 1 Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionariat docent a què fa referència l'article 62 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, Orgànica d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i el R.D.1313/2007, de 5 d'octubre. També regula els procediments de selecció del funcionariat interí dels cossos docents universitaris, els procediments de selecció i contractació de professorat ajudant, ajudant doctor, contractat doctor, associat, emèrit i visitant, a què fa referència la secció 1ª del capítol primer del títol novè de la Llei 6/2001 Orgànica d'Universitats.

2. La selecció del personal investigador, tècnic, o altre personal, per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, es regirà per les seues normes específiques.

Art. 2 Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador hauran de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

2. La selecció del personal funcionari s'ha de fer mitjançant el concurs d'accés regulat en la Llei Orgànica 6/2001 i el RD 1313/2007. La selecció de funcionariat interí s'ha de fer, amb caràcter general, mitjançant concursos.

3. La selecció del professorat contractat s'ha de fer, amb caràcter general, per mitjà de concursos.

4. La selecció i contractació de professorat emèrit i visitant es regula per les disposicions específiques del capítol VI del títol segon d'aquest reglament.

5. Excepcionalment, quan es donen circumstàncies d'urgència, es podrà contractar professorat associat d'acord amb els procediments de selecció que estableix el capítol VII del títol segon d'aquest reglament.

TÍTOL PRIMER
Selecció del personal funcionari

CAPÍTOL I
Convocatòries dels concursos d'accés

Art. 3 Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés és acordada pel rector o la rectora, a proposta del Consell de Govern. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la Universitat i les institucions públiques sanitàries.

2. En atenció a les necessitats docents, es poden incloure perfils lingüístics a les places convocades. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, oït el consell del departament, que motivarà la proposta. El perfil lingüístic valencià es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement de nivell C1, en els termes previstos en la disposició addicional 3ª d'aquest reglament.

[1]Igualment, en atenció a les necessitats docents i/o investigadores, es pot incloure un perfil docent i/o investigador a les places convocades. S'anomena perfil docent a les activitats docents referides a una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa d'aquells itineraris en els quals resulte preceptiva per a certificar la menció i que es curse per l'obtenció de títols oficials de grau que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça; l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores.

La inclusió en la convocatòria de perfil docent i/o investigador requereix el mateix procediment descrit en el paràgraf primer per a la introducció de perfil lingüístic.

[1] Modificat en Consell de Govern de 24 d'abril de 2018. ACGUV 58/2018

3. A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix cos docent i àrea de coneixement, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar una quota per a la cobertura amb persones discapacitades, sempre que les dites persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.
4.- La convocatòria indicarà el mitjà de publicació dels actes administratius que es deriven del procés selectiu.

CAPÍTOL II
Comissions de resolució dels concursos d'accés

Art. 4 Composició de les comissions
1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat, la totalitat de membres de la comissió han de ser catedràtics o catedràtiques d'universitats amb almenys dos sexennis d'investigació. En els concursos d'accés a places de professor o professora titular d'universitat els/les membres de la comissió seran catedràtics o catedràtiques d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professores i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni.
Les persones que composen les comissions són designades pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern. A aquest efecte:
a. La Presidència i el secretari o secretària, titulars i suplents, els proposarà directament el departament on es troba adscrita la corresponent àrea de coneixement d'entre el funcionariat dels esmentats cossos docents pertanyent a la mateixa àrea de coneixement de la plaça convocada o a àrees afins, si escau.
b. Tres vocals i llurs suplents, aliens al departament, de la mateixa àrea de coneixement on es troba adscrita la plaça o d'àrees afins, si escau, els proposarà la Junta de Centre on estiga adscrit el departament; no obstant això, en el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la proposta correspondrà a la Junta del Centre on radique la unitat o secció departamental.
Només procedirà la proposta de professorat d'àrees afins en cas que no hi haja professorat de l'àrea de coneixement amb els requisits legals per a formar part de les comissions.
2. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més que han de ser doctors o doctores i estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector o la rectora i designats per la Institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.
3. La Presidència de la comissió, titular i suplent, correspondrà a un catedràtic o catedràtica d'universitat.
4. Podran formar part de les comissions de selecció els funcionaris i funcionàries dels cossos docents indicats que es troben en les situacions administratives descrites en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.
5. Es procurarà una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no fora possible per raons fundades i objectives degudament motivades.
6. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilite la seua actuació. Correspon al rector o la rectora la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Art. 5 Règim de funcionament de les comissions
1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos des de l'endemà de la data de publicació del nomenament de llurs membres. La Presidència, prèvia consulta a la resta de la comissió, ha de convocar als i a les membres titulars, i si escau a llurs suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigirà la presència de la totalitat de llurs membres. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i se substituiran per llurs suplents. En cas que, a més dels titulars, en algun o alguna de llurs suplents concórrega causa d'abstenció, recusació, o renúncia es podran substituir entre ells o

elles correlativament, els o les suplents dels vocals primer, segon i tercer; i els dels vocals quart i cinquè, en el cas de places vinculades amb institucions sanitàries concertades.
3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, la Presidència serà substituïda pel o per la vocal de major categoria i antiguitat i el secretari o secretària serà substituït o substituïda pel professor o professora de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres de llurs membres. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre de llurs membres. Les persones membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.
4. En l'acte de constitució i abans de la presentació de les candidatures, la comissió fixarà i farà públic els criteris específics de valoració del concurs d'accés, que en qualsevol cas hauran de respectar els criteris generals establerts en l'article 6 i l'annex I d'aquest reglament.

CAPÍTOL III
Criteris generals de selecció

Art. 6 Criteris d'avaluació
1. En els concursos d'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat es valorarà preferentment l'activitat investigadora desenvolupada, així com la tasca de direcció d'equips d'investigació. També es valorarà l'experiència docent, la participació en activitats d'innovació pedagògica i la participació en la vida universitària en tasques de gestió i difusió de la cultura universitària.
2. En els concursos d'accés a places de titular d'universitat es valorarà preferentment les activitats docents i investigadores.
També es valorarà la participació i direcció d'equips d'investigació, la participació en activitats d'innovació pedagògica i la participació en la vida universitària en tasques de gestió.
3. La comissió determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.
4. Les proves de selecció tindran el mateix valor. Les comissions no podran establir criteris que donen preferència al resultat obtingut en una d'elles.

CAPÍTOL IV
Procés de selecció i proposta de provisió

Art. 7 Admissió de candidatures.
1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos d'accés presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.
3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

Art. 8 Presentació de candidatures.
1. La Presidència de la comissió convocarà al personal candidat admès, amb una antelació mínima de quinze dies, per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, hora i lloc. En tot cas, l'acte de presentació de candidatures caldrà que es celebre en el termini màxim de cinc dies des de la data de l'acte de constitució de la

comissió. La constitució de la comissió i la presentació dels o les concursants podran tindre lloc en la mateixa data. L'acte de presentació serà públic i, en aquest, els o les candidates lliuraran a la Presidència de la comissió cinc exemplars (set en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades) del seu historial acadèmic, docent, investigador i de gestió, un exemplar de les publicacions i documents acreditatius dels mèrits i cinc exemplars del projecte docent (guia docent i justificació i incardinació de l'assignatura dins del pla d'estudis).
2. En l'acte de presentació, la comissió indicarà la data de realització de la primera prova a què es refereix l'article següent. Així mateix, en l'acte de presentació, si escau, es determinarà per sorteig i es farà públic l'ordre d'intervenció de les candidatures presentades i es fixarà i publicarà el lloc, data i hora de començament de la primera prova. En tot cas, aquesta prova haurà de començar en un termini màxim de cinc dies des de l'acte de presentació.
3. El secretari o la secretària de la comissió haurà de garantir que la documentació lliurada pels o per les concursants puga ser examinada per la totalitat de les persones presentades.

Art. 9 Celebració de les proves
1. Els concursos per a l'accés a places de professorat titular d'universitat constaran de dues proves.
La primera prova es compon de dues parts:
a) Exposició i defensa del projecte docent, que haurà d'incloure necessàriament almenys el programa d'una assignatura obligatòria o bàsica de grau de l'àrea de coneixement, estructurat en lliçons. Els o les concursants disposaran d'un temps màxim d'una hora per a la defensa del projecte i d'una hora més per al debat amb la comissió.
b) Exposició oral i pública de l'organització, metodologia i contingut d'una lliçó del programa o els programes que haja presentat la persona concursant, elegida per ella mateixa entre tres seleccionades per sorteig. Es disposarà d'un màxim de dues hores per a la preparació de la lliçó i d'un màxim d'una hora per a fer l'exposició. Seguidament, la comissió debatrà amb el o la concursant durant un màxim d'una hora.
Cadascuna de les persones membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova pels o per les concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot.
Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a la totalitat de candidatures que no obtinguen almenys tres vots favorables. La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública per part de la persona candidata del seu currículum, -que haurà de fer referència als aspectes docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari – i del seu projecte investigador. El o la concursant disposarà d'un màxim de noranta minuts per fer l'exposició. El debat posterior amb la comissió no podrà ser superior a dues hores.
2. Els concursos per a l'accés a places de catedràtic o catedràtica d'universitat constaran de dues proves.
La primera prova consistirà en la exposició oral i pública, durant un temps màxim de dues hores, dels mèrits i de l'historial acadèmic, docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari de les persones candidates, així com del seu projecte docent. Tot seguit, la comissió debatrà amb el o la concursant durant un màxim de dues hores.
Cadascuna de les persones membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova per cadascuna de les persones concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot.
Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a tots aquells o aquelles que no obtinguen almenys tres vots favorables.
La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública, durant un màxim de noranta minuts, del projecte investigador del candidat o candidata. A continuació la comissió debatrà amb qui concurse durant un màxim de dues hores.
3. Finalitzades les proves a les que fan referència els apartats 1 i 2 d'aquest article, la comissió o cadascun de llurs membres emetrà un informe final raonat, ajustat als criteris de valoració prèviament acordats per la comissió, sobre els mèrits i historial de cadascuna de les persones presentades i sobre el desenvolupament de cadascuna de les proves. A la vista de l'informe o informes, la comissió efectuarà una proposta motivada de provisió, que haurà de ser aprovada per almenys tres vots a favor (quatre en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades). La proposta inclourà una relació de totes les persones candidates per ordre de preferència per al seu nomenament, sense que es puga excedir en la proposta el nombre de places convocades.

Art. 10 Publicació de la proposta i actes de la comissió
1. La proposta motivada de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competència en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran utilitzar per les persones interessades i es farà pública pel mitjà que indique la convocatòria.
2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim de cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves i romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar recurs.

3. La Presidència de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta, la trametrà al rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, la Presidència trametrà una certificació del secretari o la secretària del centre relativa a la data de publicació.
A l'acabament del termini d'exposició, el secretari o la secretària del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Art. 11 Nomenament
1. El rector o la rectora nomenarà la persona proposada per la comissió després que aquesta, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió, acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable. En cas que la persona proposada no presente en temps i forma la documentació requerida, el rector o la rectora declararà desert el concurs.
2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell d'Universitats. Els terminis legals per a la presa de possessió de la plaça es comptaran des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat.

CAPÍTOL V
Recursos contra la proposta de provisió

Art. 12 Comissió de reclamacions
1. Contra la proposta de la Comissió, les persones candidates podran presentar una reclamació davant el rector o la rectora, dins el termini establert legalment. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la resolució.
2. Aquesta reclamació serà valorada per una Comissió de reclamacions composta per set catedràtics o catedràtiques d'universitat, de diverses àrees de coneixement, amb el reconeixement d'almenys dos períodes d'activitat investigadora. Sis de llurs membres seran designats pel Claustre, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total de llurs membres, a proposta del Consell de Govern o d'un 15 % del Claustre, per un període de quatre anys prorrogable una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats cada dos anys. La setena persona, serà designada i revocada lliurement pel rector o la rectora i cessarà quan cesse el rector o la rectora. En la Comissió hauran d'estar representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat.
3. En cas de cessament d'alguna de les persones designades pel claustre amb anterioritat al compliment del termini, qui siga nomenat en el seu lloc ho serà pel temps que reste fins a la substitució.
La resolució del rector o la rectora, prèvia proposta vinculant de la Comissió de reclamacions, exhaureix la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

CAPÍTOL VI
Selecció de funcionariat interí

Art. 13 Selecció de funcionariat interí
1. La selecció per a ocupar provisionalment places de funcionariat dels cossos docents universitaris amb nomenament com a personal funcionari interí, es regeix per les normes del títol segon d'aquest reglament per a la selecció del professorat ajudant, ajudant doctor i associat.
2. L'elaboració dels barems per a la selecció de personal funcionari interí dels cossos de catedràtics o catedràtiques d'universitat i de professors o professores titulars d'universitat, haurà de respectar el barem marc que figura en l'annex II d'aquest reglament per a la selecció de professorat contractat doctor. Correspon a la Comissió Técnica regulada en l'article 19, de la que formarà part un membre de la Junta de Personal, elaborar informe sobre els barems a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

TÍTOL SEGON
Selecció del personal contractat

CAPÍTOL I
Convocatòries

Art. 14 L'acord de convocatòria i la seua publicitat.

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada indefinida serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector o la rectora.

A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix tipus contractual, àrea de coneixement i, en el seu cas, perfil, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria conjunta de les places.

2. La convocatòria de la resta de concursos de personal contractat serà acordada pel rector o la rectora, d'acord amb la relació de llocs de treball de la plantilla de professorat; no obstant això, el rector o la rectora podrà acordar la convocatòria de places de professorat associat per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.

La convocatòria de places de professorat associat de ciències de la salut requerirà, a més a més, l'informe de la Comissió de seguiment del concert entre la universitat i les institucions públiques sanitàries.

Quan existiren diverses places del mateix tipus contractual, àrea de coneixement, dedicació, horari de matí i/o vesprada i, en el seu cas, perfil, amb els mateixos requisits d'accés, inclòs el lingüístic, el rector o la rectora acordarà la convocatòria conjunta de les places.

3. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar la quota legal per a la cobertura amb persones amb discapacitat, sempre que les dites persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

4. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica d'Universitats i la resta de normes que siguen d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

Art. 15 Contingut

1. Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'àrea de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir les persones candidates i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclourà el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar les persones interessades.

2. Juntament amb la convocatòria es faran públics els barems i les persones membres de la comissió de selecció.

[2]3. La Universitat, per iniciativa motivada del departament, podrà expressar perfils a la convocatòria del concurs d'una plaça. S'anomena perfil a les activitats docents referides a una matèria de formació bàsica, obligatòria o optativa d'aquells itineraris en els quals resulte preceptiva per a certificar la menció i que es curse per l'obtenció de títols oficials de grau que haurà de desenvolupar la persona que siga adjudicatària de la plaça; l'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores. Per a la selecció de professorat associat el perfil docent podrà referir-se també a matèries optatives o que es cursen en títols oficials de postgrau. Així mateix, les convocatòries de places de professorat contractat doctor podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, no es podrà incloure perfils docents i/o investigadors a les convocatòries de places de professorat ajudant i ajudant doctor.

4. També es podran incloure a les convocatòries altres indicacions, com la localitat on es desenvoluparà amb caràcter preferent l'activitat o l'horari. En el cas de places o contractes amb dedicació a temps parcial, els departaments proposaran sempre que siga possible la indicació genèrica de l'horari (matí o vesprada) de les tasques docents.

Art. 16 Requisits específics

1. En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià i/o de llengües estrangeres, per tal d'atendre la docència oferida en aquestes llengües.

El coneixement del valencià, exigible en els termes previstos en la disposició addicional 3ª d'aquest reglament, s'acreditarà aportant el certificat de coneixement del nivell C1. El coneixement de les altres llengües s'acreditarà amb

[2] Modificat en Consell de Govern de 24 d'abril de 2018. ACGUV 58/2018

caràcter general aportant el certificat de coneixement del nivell B2. Excepcionalment, a petició dels departaments justificada en raons acadèmiques, podrà exigir-se un nivell superior, en els termes establerts en la convocatòria.
L'existència de requisit lingüístic en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'activitat docent en la llengua que ha determinat la selecció ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents, sempre que estiga garantida l'atenció de la docència en aqueixa llengua per altre professorat del departament.
2. Només es podran exigir a les persones candidates titulacions universitàries concretes si s'estableix aquest requisit en la convocatòria.
3. Excepcionalment, en les convocatòries de professorat associat es podrà exigir el requisit de desenvolupar una activitat professional concreta, sempre que aquest requisit es justifique pel perfil de la plaça i se n'acredite l'oportunitat.

CAPÍTOL II
Comissions de selecció de personal contractat

Art. 17 Composició i nomenament de les comissions
1. El rector o la rectora nomenarà a les persones membres de les comissions de selecció. Es constituiran comissions d'àmbit de centre, que resoldran els concursos per a la selecció del professorat contractat de les àrees de coneixement dels departaments adscrits al centre; no obstant això, en el cas d'unitats docents adscrites a altre centre o de seccions departamentals que integren a tot el professorat d'un àrea de coneixement, la selecció del professorat d'aquesta àrea correspondrà a la comissió de selecció del centre on radique la unitat o secció departamental.
2. Per a la selecció de professorat contractat de caràcter temporal hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris o professorat contractat amb caràcter indefinit. Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector o la rectora entre una proposta de sis noms formulada per la Junta de Centre, aquests o aquestes membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. La proposta de la Junta de Centre haurà de recaure en professorat pertanyent a àrees de coneixement adscrites als departaments del centre o professorat amb docència en el mateix. Per a cada concurs, la resta de membres i llurs suplents els designarà el consell de departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça entre el professorat d'aquesta o, en el seu defecte, de les àrees afins establertes en l'Annex IV d'aquest Reglament. En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dues o dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'alguna de les persones designades a proposta de la Junta de Centre, actuaran llurs suplents.
3. Per a la selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, personal funcionari del cossos docents universitaris o contractat doctor. El rector o la rectora designarà dos o dues membres i llurs suplents entre una proposta de quatre noms formulada per la Junta de Centre. La proposta de la Junta de Centre haurà de recaure en professorat pertanyent a àrees de coneixement adscrites als departaments del centre o professorat amb docència en el mateix. Aquestes persones actuaran en tots el concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs, la resta de membres ha de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça o, en el seu defecte, de les àrees afins establertes en l'Annex IV d'aquest Reglament. Una o un membre i llur suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats o designades pel rector o la rectora a proposta de Junta de Centre. Les altres dues persones i llurs suplents seran designades pel consell del departament a què està adscrita la plaça. Entre el personal membre de la Universitat de València que forme part de la comissió no pot haver-hi més de dos o dues membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'alguna de les dues persones designades a proposta de la Junta de Centre, actuaran llurs suplents.
4. El personal membre de les comissions ha de pertànyer al professorat funcionari o contractat d'igual o superior categoria a la plaça que s'ha de cobrir. La Presidència serà coberta sempre pel professor o professora de major categoria i antiguitat en el cos docent o figura contractual. Com a secretari o secretària actuarà el o la vocal de menor categoria i antiguitat entre les persones de la Universitat de València designades a proposta de la Junta de Centre.

5. A les sessions de les comissions de selecció podrà assistir en qualitat d'observador/a una persona proposada per les seccions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora.

Art. 18 Règim de funcionament de les Comissions
1. Les convocatòries de les Comissions s'hauran d'efectuar amb una antelació mínima de dos dies. Per a la vàlida constitució de l'òrgan es requerirà la presència de la Presidència i el secretari o secretària o llurs suplents, i d'almenys, la meitat de llurs membres, amb veu i vot, sempre que almenys un d'ells o d'elles siga de l'àrea de coneixement de la plaça convocada.
2. En cas de vacant, absència, malaltia o altra causa legal que faça impossible l'actuació d'una persona membre de la comissió, es procedirà a la seua substitució per llur suplent, llevat que s'hagueren iniciat les proves o el procés de valoració dels mèrits dels candidats o les candidates. En aquest cas, les persones membres de la comissió que estiguen absents en qualsevol de les proves, cessaran en aquesta condició.
Quan es tinga que efectuar una nova proposta, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anterior, actuaran en la comissió les mateixes persones que intervingueren en la valoració de les proves o avaluació dels mèrits.
3. Els acords s'adoptaran per majoria simple. En cas d'empat decidirà el vot de qualitat de la Presidència, excepte en els supòsits que, d'acord amb aquest reglament, tinguen una regla especial.
4. De les reunions i dels acords de les comissions de selecció s'estendrà l'oportuna acta, d'acord amb els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat.

CAPÍTOL III
Dels Barems

Art. 19 Elaboració i aprovació dels barems de centre
1. Per qualificar els mèrits, les juntes de centre elaboren i aproven les propostes de barems específics d'acord amb el procediment que segueix:
Redactada la proposta de barem, el degà/degana o el director/directora de centre la trametrà a la Comissió Tècnica de Barems i al Comitè d'Empresa. En el termini de cinc dies el Comitè emetrà informe i el traslladarà a la Comissió Tècnica, la qual disposarà de deu dies per a informar la proposta.
La Comissió Tècnica de Barems estarà integrada per quatre membres del personal docent i investigador permanent, nomenats pel rector o rectora a proposta del Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, al qual correspon la presidència. Formarà part de la dita comissió, amb veu i vot, un representant del Comitè d'Empresa. Es funció de la comissió informar, de manera preceptiva sobre la adequació de les propostes de barem aprovades per les juntes de centre als barems marc que figuren en l'annex II d'aquest reglament. Per a l'exercici d'aquesta funció comptarà amb recolzament tècnic-jurídic.
2. Les propostes de les juntes de centre, junt amb l'informe de la Comissió Tècnica, s'elevaran al Consell de Govern, òrgan competent per a l'aprovació dels barems.
3. El Comitè d'Empresa podrà interposar un recurs de reposició davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems així com el recurs contenciós administratiu, en els termes previstos per la legislació vigent.

Art. 20 Contingut i aplicació dels barems de centre
1. Les juntes de centre elaboraran i aprovaran les propostes de barem específic per a cada tipus de plaça que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.
2. Conforme a l'annex II, els barems específics s'han d'estructurar en apartats generals, subapartats i items, el nombre i denominació dels quals no poden ser modificats; no obstant això, sí podran desenrotllar el contingut dels items. Així mateix, els barems específics mantindran en tot cas el valor dels apartats generals establert en els barems marc, i hauran de concretar, excepte en els subapartats d'Altres Mèrits, el valor dels subapartats, respectant les puntuacions mínimes previstes en els barems marc. La suma de la puntuació dels subapartats serà necessàriament igual al valor de l'apartat general establert al barem marc.
3. Els barems específics establiran amb precisió els criteris de puntuació de cadascun dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de correcció a mèrits particulars a que fan

referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Les comissions podran, motivadament, no valorar els mèrits al·legats per les persones candidates que no tinguen cap rellevància acadèmica.
4. Els barems específics hauran d'establir els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat en relació al perfil i àrea de coneixement de la plaça, en cas que no estiga perfilada l'afinitat haurà de referir-se a l'àrea de coneixement.
5. També figuraran al barem específic els eventuals factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.
6. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels items ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional en els barems de professorat associat i de professorat associat de Ciències de la Salut, que sí seran susceptibles de normalització.
7. Els barems específics poden incloure una puntuació mínima global per atorgar les places de professorat ajudant que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima possible. Així mateix, es podrà establir una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional, per a la contractació de professorat associat. Per calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuals correccions de les puntuacions que siguen escaients d'acord amb el punt sisè d'aquest article.
8. Els barems específics no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professorat contractat amb caràcter indefinit i d'ajudant doctor.
9. Si no es fixen puntuacions mínimes i hi ha concursants que compleixen els requisits de la convocatòria per a ser personal contractat, el concurs no es podrà declarar desert.
10. Els barems específics hauran de fer possible arribar al màxim de cada apartat i impedir que el simple compliment d'un requisit per a concursar conduïsca a abastar-lo.

CAPÍTOL IV
Del procés de selecció i contractació

Secció primera: Selecció de professorat ajudant, ajudant doctor i associat

Art. 21 Admissió i exclusió de candidatures
1. L'actuació de la comissió en el procés de selecció comença per la comprovació del compliment, per part de les persones concursants, dels requisits exigits i per establir la relació provisional de persones admeses i excloses del concurs, amb la indicació de les causes de l'exclusió. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En el termini màxim de deu dies després que acabe el termini de presentació d'instàncies, la comissió ha de publicar al mitjà de publicació establert en la convocatòria la relació provisional de persones admeses i excloses i concedir un termini de deu dies per a la presentació de reclamacions. El termini per a presentar reclamacions servirà alhora per a la correcció dels defectes que hagen motivat l'exclusió o per a completar la documentació en els casos que es considere insuficient l'acreditació d'algun requisit. El mateix termini servirà per a aportar la justificació dels mèrits al·legats en la instància–currículum que no hagen estat acreditats dins del termini de presentació de sol·licituds. La manca d'acreditació en quest tràmit comportarà la no valoració del mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies-currículum.
La comissió ha de resoldre les reclamacions que es presenten, adreçades a la Presidència, en el termini de deu dies des de la finalització del termini per a la presentació de reclamacions i publicarà la llista definitiva. Contra l'acord que aprove la llista definitiva de persones admeses i excloses, que es publicarà al mitjà de publicació indicat en la convocatòria, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.

Art. 22 Valoració dels mèrits
1. En les convocatòries de professorat ajudant, ajudant doctor i associat, la valoració dels mèrits consistirà exclusivament en l'aplicació dels barems a què fan referència els articles 19 i 20 d'aquest reglament.

2. Només es valoraran, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats i acreditats de les persones concursants. No podran ser valorats els mèrits específics que apareguen com a requisits en la convocatòria. La concurrència dels dits mèrits, haurà d'estar referida a la data de d'acabament del termini per sol·licitar participar en el concurs, excepte per allò previst per a l'acreditació del coneixement del valencià. Si algun mèrit al·legat està insuficientment documentat, s'ha de donar deu dies a la persona concursant en qüestió perquè presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies-currículum.
3. Tots els actes administratius que es produisquen a conseqüència de la convocatòria, inclòs el requeriment de subsanació de documentació a les persones concursants, es realitzarà mitjançant la publicació al tauler oficial de la Universitat de València, publicació que tindrà efectes de notificació, conforme a l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les comunicacions que es realitzen per altres mitjans a les persones interessades tindran un caràcter addicional i no es consideraran notificacions.
4. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits del personal concursant a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció podran acordar la celebració d'una entrevista amb les persones candidates. L'entrevista serà un element de judici per a l'aplicació del barem però en cap cas no serà un apartat puntuable.
5. Les comissions poden començar el treball de valoració sense haver d'esperar que s'esgote el termini per presentar reclamacions contra la llista provisional de persones admeses, la qual cosa permet que es publique de manera simultània l'acord d'aprovació de la llista definitiva de persones admeses a què fa referència l'article 21.2 i la proposta de contractació, a què fa referència l'article 23 d'aquesta normativa.

Art. 23 Proposta de contractació i actes de la comissió.
1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al mitjà de publicació establert en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta i les puntuacions obtingudes per les persones concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al mitjà de publicació establert en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.
2. Les actes han d'anar acompanyades amb el desglossament de la puntuació obtinguda per les persones concursants en cada apartat general, subapartat i item del barem. En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.6, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.
L'expressió de les puntuacions finals i el desglossament serveixen de motivació a la proposta de provisió. En el desglossament de les puntuacions, cal incloure també la que hagen obtingut les persones concursants que no hagen arribat a la puntuació mínima exigida en el barem. Tanmateix, les actes han d'indicar quines d'elles s'han exclòs del concurs per no complir els requisits exigits en la convocatòria i la causa de l'exclusió.
3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de dos mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.
4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció segona
Selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit

Art. 24 Admissió i exclusió de candidats o candidates; convocatòria de l'acte de presentació.
1. Les persones interessades que desitgen participar en els concursos presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i de l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.
2. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional de persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió.

Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el Vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva de les persones admeses i excloses, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector o la rectora en el termini d'un mes.
3. En el termini màxim de quinze dies des de la data de publicació de les llistes definitives, la Presidència convocarà la resta de membres de la comissió per a l'acte de constitució. En el mateix termini convocarà les persones concursants admeses, amb una antelació mínima de quinze dies, a l'acte de presentació. La constitució de la comissió i la presentació dels/de les concursants podran tindre lloc en la mateixa data. En tot cas, amb anterioritat a l'acte de presentació la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase.

Art. 25 Valoració dels mèrits
1. En les convocatòries de professorat contractat amb caràcter indefinit, la valoració dels mèrits constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit per la persona candidata entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure al menys una assignatura obligatòria o bàsica de grau assignada a l'àrea de coneixement. La segona fase consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits de les persones candidates i servirà per a ordenar la prelació de les que superen la primera fase.
2. En l'acte de presentació, els o les concursants lliuraran a la Presidència de la comissió sis còpies del programa que es proposen desenvolupar, així com l'acreditació dels mèrits al·legats en la seua instància-currículum. En tot cas, els mèrits al·legats hauran d'haver-se obtés abans de la finalització del termini de presentació d'instàncies. La comissió sortejarà l'ordre d'intervenció de les persones participants i els temes que cadascuna podrà triar-hi. Tot seguit, convocarà la realització de la prova, que haurà de celebrar-se dos dies naturals després de l'acte de presentació.
Quan, pel nombre de les candidatures, siga necessari que les proves es prolonguen en diferents dies, la comissió garantirà que la seqüència temporal del desenvolupament de la prova no afecte al principi d'igualtat d'oportunitats dels/de les concursants, mitjançant l'establiment dels mecanismes adients perquè tots i totes disposen del mateix temps per a la preparació de l'exposició oral. La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part de la persona candidata amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb la comissió.
3. Finalitzada la prova, les persones membres de la comissió votaran positivament o negativament, amb un informe motivat, a cadascuna de les persones candidates. Per a superar aquesta primera fase s'haurà d'obtenir un nombre de vots superior a la meitat del nombre reglamentari de membres de la comissió de selecció. En cas d'unanimitat, l'informe de la comissió pot ser únic.
4. Finalitzada la primera fase, la comissió procedirà a l'aplicació del barem als mèrits de les candidatures que hagen superat la fase eliminatòria, d'acord amb allò que preveu l'article 20 d'aquest reglament. La comissió valorarà, d'acord amb el barem, els mèrits al·legats en la instància-currículum i acreditats en l'acte de presentació. Si algun mèrit al·legat està insuficientment documentat, s'ha de donar deu dies perquè es presente la documentació justificativa que falte. Si transcorregut aquest termini la documentació presentada és insuficient, no es puntuarà el mèrit. Aquest termini no permet en cap cas adduir i documentar mèrits que no hagen estat esmentats en les instàncies.
Tots els actes administratius que es produisquen a conseqüència de la convocatòria, inclòs el requeriment de subsanació de documentació a les persones concursants, es realitzarà mitjançant la publicació al tauler oficial de la Universitat de València, publicació que tindrà efectes de notificació, conforme a l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Les comunicacions que es realitzen per altres mitjans a les persones interessades tindran un caràcter addicional i no es consideraran notificacions.
5. Per a facilitar l'apreciació de l'adequació dels mèrits dels/de les concursants a les necessitats de la Universitat, les comissions de selecció poden convocar a les persones candidates que superen la primera fase a una exposició oral dels seus mèrits i un debat, amb una duració màxima d'una hora per cadascuna d'elles. Aquesta convocatòria, si escau, es publicarà juntament amb els resultats de la primera fase. L'exposició dels mèrits i el debat seran elements de judici per a l'aplicació del barem per la comissió de selecció; en cap cas no seran un apartat puntuable dins del barem.
6. La puntuació obtinguda en aquesta segona fase determinarà la proposta de provisió de la plaça.

Art. 26 Proposta de contractació i actes de la comissió.

1. La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública pel mitjà de publicació indicat en la convocatòria. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el Vicerectorat de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar per les persones interessades. La proposta, la motivació dels resultats de la primera fase i les puntuacions obtingudes per les i els concursants en cada apartat general, subapartat i item del barem estaran exposades al mitjà de publicació indicat en la convocatòria durant el termini establert per a la interposició de recursos.
2. Les actes han d'anar acompanyades dels informes de motivació dels vots atorgats en la primera fase del concurs i del desglossament de la puntuació obtinguda per les i els concursants en cada apartat general, subapartat i item del barem. En cas de regularització de les puntuacions, per haver superat alguna de les persones concursants la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, en els termes previstos per l'article 20.6, s'haurà d'expressar la puntuació obtinguda per cadascuna d'elles en el subapartat en qüestió abans i després de la regularització.
L'expressió dels vots raonats de la primera fase i el desglossament de les puntuacions de la segona fase serveixen de motivació a la proposta de provisió.
3. La proposta de contractació s'haurà de publicar en el termini màxim de tres mesos comptats des del dia següent al de l'acabament del termini per a la presentació d'instàncies, la qual cosa s'haurà indicat en la convocatòria. La proposta romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per interposar recurs d'alçada.
4. Les comissions de selecció, una vegada efectuada i publicada la proposta de provisió, trametran al rectorat un exemplar de les actes, juntament amb la certificació de les publicacions corresponents previstes en la convocatòria.

Secció tercera
Formalització dels contractes

Art. 27 Signatura de contractes
1. Culminat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració determinada, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir abans de cinc dies hàbils, comptats des del següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertoquen.
2. Finalitzat el procés selectiu per a la subscripció de contractes de professorat amb duració indefinida, la signatura del contracte per part de la persona seleccionada s'haurà de produir en el termini d'un mes, comptador des del dia següent a la recepció de la notificació que a aquests efectes trametran els serveis administratius que pertoquen.
3. Quan, per causa no imputable a l'administració, no es produïsca la signatura del contracte per la persona més valorada per la comissió de selecció o aquesta renúncie a la dita signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribe a la mínima puntuació a què fa referència l'article 20.7 d'aquest reglament.
4. En els processos de contractació temporal, si la persona que ha signat el contracte renuncia al mateix dins dels dos mesos següents a la seua signatura, es contractarà la següent persona per ordre de puntuació, sempre que arribe a la mínima puntuació a què fa referència l'article 20.7 d'aquest reglament. Si es torna a produir la mateixa situació, la plaça es declararà vacant i es podrà convocar un nou concurs per a proveir-la.
5. No obstant el que ha estat establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el rectorat, a petició de la persona interessada, podrà suspendre els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament dificultosa la incorporació a la universitat en els terminis establerts o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar la persona aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas, es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de la persona interessada, amb l'informe previ del departament. No podrà acordar-se la suspensió quan les necessitats docents fassen necessària la incorporació immediata de la persona adjudicatària de la plaça, per estar previst l'inici de la docència.
En els supòsits de força major o cas fortuït, el termini per a la signatura del contracte es suspendrà, en el seu cas, fins a la superació de les dites circumstàncies, sempre que, com s'ha expressat, no es retarde l'inici de la docència programada. En altre supòsit, la suspensió es mantindrà fins a la resolució dels recursos en via administrativa, llevat que les necessitats docents feren necessària la contractació amb anterioritat.

CAPÍTOL V
Recursos contra les propostes de les comissions de selecció

Art. 28 Recurs d'alçada

1. Contra les propostes de les comissions de selecció, es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació de la proposta.
2. Una vegada admès a tràmit, el recurs serà valorat per una Comissió de recursos formada pel vicerector o vicerectora que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, que la presidirà, i per sis membres del professorat funcionari dels cossos docents universitaris doctors/res, o bé professorat contractat doctor, nomenats pel rector o la rectora a proposta del Consell de Govern, per un període de quatre anys, prorrogable per una única vegada. La Comissió es renovarà per meitats, cada dos anys. A les sessions assistirà una representació del Comitè d'Empresa, la qual actuarà amb veu però sense vot.
3. La Comissió de recursos informarà sobre els aspectes de procediment del procés selectiu i comprovarà l'efectiu respecte per les comissions de selecció dels principis d'igualtat mèrit i capacitat, sense qüestionar l'àmbit de discrecionalitat tècnica de la comissió seleccionadora. La Comissió de recursos efectuarà una proposta motivada i vinculant al rector o la rectora, en funció de la qual es confirmarà la proposta de contractació o s'estimarà total o parcialment el recurs amb retroacció d'actuacions, si escau, per a la formulació d'una nova proposta de provisió per part de la comissió de selecció.
4. Tret que la resolució del rector o la rectora indique una altra cosa, la comissió de selecció no haurà d'avaluar de nou totes les persones concursants, sinó solament aquelles a què es refereix la resolució i únicament en els apartats o els mèrits del currículum que aquesta resolució esmente. No obstant això, si a conseqüència del recurs la nova puntuació afecta la de les altres persones concursants per superar la puntuació màxima prevista en algun subapartat del barem, caldrà normalitzar i modificar les puntuacions obtingudes per aquestes en el subapartat corresponent i, conseqüentment, en la puntuació final. Quan la comissió de contractació execute una resolució del rector o la rectora, estimatòria d'un recurs, no podrà assignar a qui recòrrega, tret de la normalització de puntuacions, menor puntuació que la que va obtenir inicialment en els diversos mèrits i apartats.
5. Les resolucions del rector o la rectora a què fa referència aquest article exhaureixen la via administrativa i es poden recórrer davant la jurisdicció contenciosa administrativa.
6. Quan les comissions de selecció efectuen una nova proposta motivada, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs, l'hauran de notificar a la totalitat de concursants. La notificació inclourà tots els continguts a que fan referència els articles 23 i 26 d'aquest reglament. Contra aquesta proposta es podrà interposar un recurs d'alçada davant el rector o la rectora.

CAPÍTOL VI
Normes específiques per a la contractació de professorat emèrit i visitant.

Art. 29 Requisitis i iniciativa per a la contractació de professorat emèrit

1. La Universitat de València podrà contractar com a professorat emèrit, dins de les seues possibilitats pressupostàries, professorat jubilat als setanta anys d'edat que complisca els següents requisits:
a) Haver prestat vint-i-cinc anys de serveis a la Universitat, dels quals almenys vint ho hagen estat a la Universitat de València amb un règim de dedicació a temps complet.
b) Tindre reconeguts cinc components per mèrits d'investigació i cinc per mèrits docents.
El professorat emèrit podrà col·laborar amb la Universitat en tot tipus d'activitats acadèmiques, llevat d'exercir càrrecs en òrgans de govern i de gestió unipersonals. Les seus funcions docents es dedicaran amb preferència a programes de doctorat, als estudis de postgrau i a seminaris.
2. El procediment de contractació s'iniciarà a petició d'almenys dos departaments universitaris o d'un centre, per acord adoptat en votació secreta i per majoria absoluta dels/de les membres presents al consell de departament o junta de centre. Els departaments o centres interessats sol·licitaran la contractació al Consell de Govern i faran constar els mèrits docents i investigadors, culturals o científics de la persona proposada, així com els serveis prestats a la Universitat. A la petició d'iniciació s'adjuntarà escrit de la persona proposada en el que manifeste la seua conformitat amb la tramitació de l'expedient.

Art. 30 Valoració i aprovació de la proposta

1. La Comissió de Professorat estudiarà i informarà les propostes presentades tenint en compte els mèrits de les persones candidates, el nombre de components reconeguts per mèrits docents i d'investigació, la participació en la vida

universitària i la capacitat per formar grups d'investigació. En cas d'establir-se un nombre limitat de places per a l'accés a aquesta contractació, es considerarà mèrit preferent haver exercit càrrecs acadèmics durant almenys tres anys.
Quan ho estime convenient, l'esmentada comissió sol·licitarà informes a professorat de l'àrea d'altres universitats, d'altres òrgans de la Universitat o a organismes i persones de prestigi en el camp professional de la persona proposada.
2. Atès l'expedient i davant l'informe previ de la Comissió de Professorat, el Consell de Govern aprovarà o desestimarà la proposta de contractació de professorat emèrit en votació secreta.
3. El contracte de professorat emèrit es podrà renovar a sol·licitud de la persona interessada per una única vegada. Juntament amb la sol·licitud, el professor/ la professora haurà de presentar una memòria de les activitats desenvolupades durant el període de contractació i una programació de les que té previst realitzar durant la pròrroga sol·licitada. El Consell de Govern, en votació secreta i examinats els informes previs del consell de departament i de la Comissió de Professorat, decidirà la renovació o no del contracte.
4. No obstant l'extinció de la relació contractual, la condició de professor o professora emèrita serà vitalícia, a efectes honorífics.

Art. 31 Professorat visitant
1.Es podrà contractar temporalment, per a realitzar activitats docents i/o investigadores, a temps complet o parcial, professorat visitant entre especialistes de reconegut prestigi, que desenrotllen normalment la seua activitat professional dins d'una universitat o centre d'investigació, públic o privat, tant nacional com estranger, que mantinguen la seua vinculació laboral o funcionarial amb el centre de procedència i obtinguen la corresponent autorització del mateix. El contracte temporal es formalitzarà amb la durada que acorden les parts i i serà prorrogable fins a un màxim de cinc anys.
2. Els departaments que disposen de places de plantilla vacants d'aquest tipus, podran sol·licitar al rectorat l'autorització per a convocar ofertes de contractació de professorat visitant, amb publicitat internacional. En les sol·licituds s'haurà d'indicar expressament els mitjans de difusió de l'oferta i els criteris de selecció, que s'hauran d'ajustar als criteris generals previstos en la disposició addicional onzena. El Consell de Govern, acordarà la proposta de contractació, amb l'informe previ i motivat del departament
3.També es podrà contractar professorat visitant en aplicació de convenis, d'acords o situacions de col·laboració amb altres institucions de caràcter investigador o educatiu.
4. Excepcionalment, a proposta del Rectorat, per raons d'especial interès institucional, el Consell de Govern podrà acordar, previ informe de la Comissió de Professorat i/o de la Comissió d'Investigació, la contractació directa com a professorat visitant de persones singularment destacades en l'àmbit docent i/o científic, vinculades a universitats o centres d'investigació amb relleu i prestigi internacional.

CAPÍTOL VII
Contractació de professorat associat per via d'urgència

Art. 32 Supòsits de la contractació urgent
1. Es podrà contractar professorat associat amb caràcter provisional i quan les necessitats docents urgents ho aconsellen, en els supòsits següents: quan es declaren deserts concursos de professorat; quan les persones candidates renuncien a la plaça abans o després de la signatura del contracte, sempre que no es puga recórrer als mecanismes de l'article 27.3 ni del 27.4 d'aquest reglament; quan siga necessària la substitució de les tasques docents de professorat que cause baixa de forma imprevisible, bé per situacions de fet o per canvis en la situació administrativa o laboral.

Art. 33 De la selecció de persones contractades amb caràcter provisional
1. Una vegada determinada pel rectorat la necessitat de la contractació urgent se seleccionarà per part dels serveis centrals de la Universitat la persona a contractar, d'acord amb els següents criteris:
a) Es contractarà preferentment i per ordre de puntuació les persones candidates que s'hagueren presentat a places de professorat associat de l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat, sempre que resultaren admeses i superaren la puntuació mínima. Quan s'hagen realitzat diversos concursos, s'oferirà la plaça a les persones candidates seguint l'ordre dels concursos i amb preferència pels més moderns. En cas de concursos de places publicades de manera simultània es considerarà més modern el que apareix en el darrer lloc en la relació de places; no

obstant això, en aquest darrer cas, amb la proposta prèvia del departament, es podrà seleccionar les candidatures d'una altra plaça d'anàlogues característiques en cas d'obtenir una major puntuació.
b) Si no es pot seleccionar cap candidatura d'aquesta forma, es recorrerà, seguint els mateixos criteris de l'apartat anterior als concursos de professorat associat celebrats en els dos cursos anteriors.
c) Si no s'obté cap candidat o candidata per mitjà d'aquests dos criteris, es podrà contractar per ordre de puntuació a les persones que s'hagueren presentat a places de professorat associat de la l'àrea de coneixement en el curs acadèmic en què es produeix la necessitat o en els dos cursos anteriors, sempre que resultaren admeses. Es donarà preferència, en el seu cas, al concurs més modern.
2. No obstant els criteris establerts en l'apartat 1 d'aquest article, la selecció es farà exclusivament entre les places amb requisit lingüístic quan es tracte de la signatura de contractes per a fer-se càrrec de docència en valencià o en una llengua estrangera.
Quan les necessitats docents aconsellen un perfil determinat, prèvia sol·licitud del departament en aquest sentit, la selecció es farà exclusivament entre les convocatòries de places que inclogueren l'esmentat perfil.
3. No obstant allò que es preveu al punt 1 d'aquest article, per a la cobertura de tasques docents assistencials, només es tindran en compte els concursos per a la provisió de places de professorat associat de ciències de la salut al mateix servei o unitat i al mateix hospital o centre de salut on es desenvolupen les tasques a realitzar.

Art. 34 Concursos urgents
1. Quan no siga possible seleccionar cap candidatura pels mecanismes establerts en l'article 33, els departaments, prèvia autorització del rectorat, podran convocar un concurs urgent per a la celebració de contractes provisionals, segons el model de convocatòria que trametrà el rectorat. Aquestes convocatòries seran publicades al tauler oficial d'anuncis de la Universitat de València i es podrà sol·licitar participar-hi en un termini de cinc dies. El concurs serà resolt motivadament per la junta permanent del departament respectant els principis d'igualtat, mèrit i capacitat. Per a la valoració dels mèrits acreditats s'aplicaran els barems de selecció del professorat associat.
2. Sempre que es produïsca una contractació de professorat associat per concurs urgent s'haurà de traure a concurs ordinari la plaça d'acord amb els procediments regulats en els capítols II, III, IV i V d'aquesta normativa, tret del cas que la mateixa plaça ja haguera estat convocada al llarg del curs acadèmic o que la previsió d'acabament de la relació contractual, del quadrimestre o del curs acadèmic no ho aconselle per tal d'evitar perjudicis a l'alumnat.
3. Contra les propostes de la junta permanent del departament es podrà interposar una reclamació davant el rector o la rectora, en el termini d'un mes, que serà informada per la Comissió de recursos a què es refereix l'article 28.
4. Al llarg d'un mateix curs acadèmic, el professorat seleccionat per un concurs urgent, podrà ser proposat per a formalitzar nous contractes provisionals, sempre que no es pugen aplicar els mecanismes de selecció de l'article 33.

Disposició addicional primera. Noves contractacions de professorat associat
Es podrà contractar, a proposta del departament i sense necessitat de convocar un nou concurs, professorat associat que amb anterioritat haguera estat contractat com a professorat associat després d'haver guanyat un concurs ordinari per a la provisió de places de la mateixa àrea de coneixement. La proposta de contractació o renovació haurà de tenir en compte els criteris generals per a la pròrroga dels contractes del professorat associat a temps parcial aprovats per ACGUV 127/2012, de 26 de juny o les normes que el modifiquen. Als efectes d'aquesta disposició, es consideraran equivalents els concursos celebrats per a la provisió de places de professorat associat de la derogada Llei de Reforma Universitària.
A la finalització del seus contractes, el professorat ajudant LRU i associat a temps complet contractat en el moment d'entrada en vigor de la LOU, les places ocupades pel qual no hagen estat transformades amb anterioritat en places de professorat funcionari, podrà ser contractat com a professorat ajudant doctor sense necessitat de sotmetre's al concurs previst en aquest reglament, sempre que en el passat haja superat un concurs públic de naturalesa semblant i complisca els requisits legalment establerts.

Disposició addicional segona. Convocatòries de professorat associat de ciències de la salut
No obstant el que estableix l'article 20.1 d'aquest reglament, per a la selecció de professorat associat de ciències de la salut, les comissions de selecció aplicaran directament el barem que figura a l'annex III d'aquest reglament.

En les convocatòries d'aquestes places s'especificarà l'Hospital o Centre de Salut així com, si és el cas, el Servei o Unitat concreta on es desenvoluparà l'activitat docent assistencial.

Disposició addicional tercera. Inclusió del requisit lingüístic valencià
Per a la inclusió del requisit lingüístic de valencià en la selecció del personal docent i investigador són d'aplicació totes les disposicions establertes en el Pla d'Increment de la Docència en Valencià, aprovat per a l'ACGUV 129/2012, de 26 de juny.

Disposició addicional quarta. Equivalència de títols acreditatius dels coneixements lingüístics
Als efectes de la baremació dels coneixements de valencià o altres llengües i, en el seu cas, del compliment del requisit lingüístic, s'aplicaran les equivalències establertes en l'acord del Consell de Govern 189/2009, de 3 de novembre de 2009, sobre equivalències entre certificats de coneixements de valencià que actualment expedeix la Universitat de València i altres certificats, títols i diplomes, així com en la Taula d'equivalències d'acreditació de llengües L2 de la Universitat de València, aprovada per l'acord de Consell de Govern 169/2013, de 27 de setembre de 2013, o normes que els modifiquen.

Disposició addicional cinquena. Pagament de preus públics
Per a participar en els processos selectius de personal regulats en aquesta normativa, es podrà exigir el pagament dels preus públics legalment establerts, sempre que s'indique en la convocatòria. L'exclusió del procés de valoració per no complir els requisits legals per a participar, no suposarà cap dret a la devolució dels preus públics satisfets.

Disposició addicional sisena. Professorat interí
No obstant el que preveu l'article 13, es podrà nomenar funcionaris interins o funcionàries interines els professors o professores que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcionarial en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.
També es podrà contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a professorat contractat amb caràcter indefinit, el professorat que finalitze el seu contracte i que ocupe una plaça que s'haja transformat en plaça de caràcter indefinit en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

Disposició addicional setena
Per a la designació de les persones membres de les comissions de selecció en els concursos d'accés de professorat funcionari i de professorat contractat es tindrà com a referència l'annex IV d'aquest reglament, relatiu a l'afinitat de les àrees de coneixement.

Disposició addicional vuitena
En les convocatòries per a la provisió de places de professor o professora titular d'universitat, en les que només es presente un candidat o una candidata que siga o haja sigut contractat doctor o contractada doctora, catedràtic o catedràtica d'universitat, catedràtic o catedràtica d'escola universitària o professor o professora titular d'universitat de la mateixa àrea de coneixement, s'eximirà al candidat o a la candidata de la realització de la segona part de la primera prova (article 9.1.b).

Disposició addicional novena
En el termini de tres mesos des de l'aprovació pel Consell de Govern dels barems marc incorporats a l'Annex II d'aquest reglament, les juntes de centre aprovaran les propostes de barems aplicables a cada figura contractual, seguint el procediment descrit en els articles 19 i 20.

Disposició addicional desena
En els concursos per a la provisió de places de professorat contractat dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació, els barems aplicables establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramón i Cajal" o altres programes de contractació de doctors o doctores de caràcter anàleg. Igualment, els apartats dels barems relacionats amb la condició de becari o becària, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València de l'esmentat personal. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Disposició addicional onzena. Criteris generals per a la contractació de professorat visitant.

- Investigació fins a 60 punts
- Docència Universitària fins a 30 punts
- Altres mèrits fins a 10 punts

Disposició addicional dotzena

La falsetat, de caràcter essencial, de les dades o mèrits al.legats en la instància-currículum determinarà la impossibilitat de continuar amb l'exercici del dret i l'exclusió del procediment de selecció des del moment en que es tinga constància d'aquests fets, tot això sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que pertoquen

Disposició transitòria primera
Sense contingut

Disposició transitòria segona
Sense contingut

Disposició transitòria tercera
Sense contingut

Disposició transitòria quarta
Sense contingut

Disposició transitòria cinquena
Sense contingut

Disposició transitòria sisena
Sense contingut

Disposició transitòria setena
Sense contingut

Disposició transitòria vuitena
Sense contingut

Disposició transitòria novena
Sense contingut

Disposició transitòria desena
La Comissió Tècnica de Barems, regulada en l'article 19, estarà composta transitòriament per dotze membres dels personal docent i investigador permanent i tres representants del Comitè d'Empresa a fi d'emetre informe sobre els barems específics que han d'aprovar les juntes de centre per a desenrotllar els barems marc inclosos en l'Annex II d'aquest Reglament. Finalitzat aquest procés, la Comissió tindrà la composició prevista en l'esmentat article 19.

Disposició derogatòria.
Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari
Es faculta al Vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat per a dictar les instruccions que siguen necessàries per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València

ANNEX I

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE FUNCIONARI DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

Per a la valoració dels candidats en els concursos d'accés a places de funcionariat docent, les comissions fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els següents valors als mèrits inclosos en l'historial acadèmic, docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial de les persones candidates.

CATEDRÀTICS O CATEDRÀTIQUES D'UNIVERSITAT

Investigació 45%
Docència Universitària 25%
Altres mèrits 5%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València 10%
Participació en tasques de gestió 15%

En el cas de persones estrangeres que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT TITULAR D'UNIVERSITAT

Investigació 35%
Docència Universitària 35%
Altres mèrits 10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València 10%
Participació en tasques de gestió 10%

En el cas de persones estrangeres que puguen accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

ANNEX II

BAREMS MARC QUE HAN DE DESENROTLLAR LES JUNTES DE CENTRE PER A LA SELECCIÓ DE PERSONAL DOCENT CONTRACTAT

Le juntes de centre hauran d'elaborar els barems específics per a cada figura contractual aplicant aquests barems marc i tenint en compte les disposicions de l'article 20 d'aquest reglament.

PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

1. FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**40 punts**
1.1 EXPEDIENT	**Mínim 5 punts**
a) Expedient acadèmic de grau o llicenciatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x)[3]	
b) Premi extraordinari de grau o llicenciatura	x punts
c) Premi autonòmic o equivalent de grau o llicenciatura	x punts
d) Premi nacional de grau o llicenciatura	x punts
e) Expedient acadèmic de doctorat *(incloent-hi el títol doctor)* o de màster cursat per accedir al doctorat [1]	
f) Premi extraordinari de màster	x punts
g) Premi extraordianri de doctorat	x punts
h) Premi nacional de doctorat	x punts
i) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor	x punts
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -*els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Mínim 5 punts**
a) Altres títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
b) Altre premi nacional de doctorat: fins a x punts en funció de l'afinitat[4]	
c) Altra menció Europea/Internacional al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat[2]	
d) Altres títols oficials de màster: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari[2]	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat[2]	
f) Altres títols oficials de grau o llicenciatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari[2]	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
h) Altres títols de segon cicle i especialitzacions: fins a x punts[2]	
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Mínim 20 punts**
a) Docència en títols oficials (x punts/hora, amb un màxim de 240 h/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis (x punts/hora, amb un màxim de 100 h./curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs)	Màxim 2 punts
d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (x/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 1 punt
e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA	**Mínim 5 punts**
a) Per cada curs complet de docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
c) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (x punts/hora)	

[3] La màxima qualificació dels expedients previstos en els ítems a) i e) representarà, com a mínim, el 70% del valor total màxim del subapartat 1.1. El percentatge restant es distribuirà gradualment entre els altres ítems del subapartat.

[4] El barem haurà d'especificar el valor concret del títol que en tot cas deurà de ser gradual e inferior a la puntuació del Doctorat.

2.- INVESTIGACIÓ	**45 punts**
2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	**Mínim 10 punts**
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any en funció de l'afinitat)	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any en funció de l'afinitat	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	
2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	**Mínim 30 punts**
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
e) Actuacions a l'empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació [5]	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

3.- ALTRES MÈRITS	**5 punts**
3.1 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**2 punts**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 2 punts
b) Elaboració de material docent	Màxim 1 punt
c) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
d) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 1 punt
e) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 0,5 punts
f) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	Màxim 1 punt
g) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
h) Premis no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
i) Participació en tasques de coordinació docent per curs acadèmic	Màxim 1 punt
j) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	Màxim 1 punt
3.2 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	**2 punts**
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
b) Organització de congressos científics	Màxim 1 punt
c) Assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
f) Beques de col·laboració	Màxim 0,5 punts
g) Altres beques d'investigació	Màxim 0,5 punts
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,5 punts
3.3 MÈRITS DE GESTIÓ I ALTRES	**1 punt**
a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió	Màxim 1 punt
b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,5 punts

[5] *S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.*

4.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	**10 punts**
Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
Certificat oficial de nivell A1 – Inicial	0,5 punts
Certificat oficial de nivell A2 – Bàsic	1 punt
Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts

5.- MÈRIT PREFERENT	**5 punts**
Acreditació per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari.	

- Als efectes d'allò previst en l'art. 20.4 d'aquest reglament, el barems específics hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5.
- En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT AJUDANT

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**50 punts**
1.1 EXPEDIENT	**Mínim 20 punts**
a) Expedient acadèmic de grau, llicenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x)[6]	
b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -*els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Mínim 5 punts**
a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
b) Premi nacional de doctorat: fins a x punts en funció de l'afinitat[7]	
c) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat[5]	
d) Títols oficials de màster: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari[5]	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat[5]	
f) Altres títols oficials de grau o llicenciatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari[5]	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a x punts[5]	
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Mínim 10 punts**
a) Docència en títols oficials (x punts/hora, amb un màxim de 180 h/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca	
b) Docència en títols propis (x punts/hora, amb un màxim de 100 h./curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	
c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 2 punts
d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (x/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 1 punt
e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA	**Mínim 5 punts [8]**
a) Per cada curs complet de docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
c) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (x punts/hora)	

2.- INVESTIGACIÓ	**30 punts**
2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	**Mínim 10 punts**
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 3,25 punts/any, en funció de l'afinitat	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 3,25 punts/any, en funció de l'afinitat	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	Màxim 8 punts
2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	**Mínim 15 punts**
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent-hi traduccions i edicions crítiques)	

[6] La màxima qualificació de l'expedient (10) representarà, com a mínim, el 80% del valor total màxim del subapartat 1.1. El percentatge restant es distribuirà gradualment entre els altres ítems del subapartat.
[7] El barem haurà d'especificar el valor concret del títol que en tot cas deurà de ser gradual e inferior a la puntuació del Doctorat
[8] En cap cas la puntuació del subapartat 1.4 podrà superar la del subapartat 1.3

c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
e) Actuacions a l'empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
h) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació [9]	Màxim 5 punts
i) Direcció de tesis doctorals defensades	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

3.- ALTRES MÈRITS	**10 punts**
3.1 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**4 punts**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 4 punts
b) Elaboració de material docent	Màxim 1 punt
c) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
d) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 1 punt
e) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 0,5 punts
f) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	Màxim 1 punt
g) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
h) Premis no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
i) Participació en tasques de coordinació docent per curs acadèmic	Màxim 1 punt
3.2 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	**4 punts**
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
b) Organització de congressos científics	Màxim 1 punt
c) Assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
f) Beques de col·laboració	Màxim 0,5 punts
g) Altres beques d'investigació	Màxim 0,5 punts
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,5 punts
3.3 MÈRITS DE GESTIÓ I ALTRES	**2 punts**
a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió	Màxim 2 punts
b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
c) Acreditació a Ajudant Doctor/Contractat Doctor	Màxim 0,5 punts
d) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,5 punts

4.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	**10 punts**
Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts

5.- MÈRIT PREFERENT	**5 punts**
Acreditació per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari *(la valoració d'aquest mèrit exclou la valoració de les acreditacions a figures contractuals prevista en "Altres Mèrits")*	

[9] *S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.*

- Els barems poden incloure una puntuació mínima global per atorgar les places de professorat ajudant que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima possible (art. 20.8 Reglament Selecció).
- Als efectes d'allò previst en l'art. 20.4 d'aquest reglament, el barems específics hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5.
- En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT AJUDANT DOCTOR

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	40 punts
1.1 EXPEDIENT	**Mínim 5 punts**
a) Expedient acadèmic del grau o llicenciatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x)[10]	
b) Premi extraordinari de grau o llicenciatura	x punts
c) Premi autonòmic o equivalent de grau o llicenciatura	x punts
d) Premi nacional de grau o llicenciatura	x punts
e) Expedient acadèmic del doctorat *(incloent-hi el títol doctor)* o del màster cursat per accedir al doctorat[8]	
f) Premi extraordinari de màster	x punts
g) Premi extraordinari de doctorat	x punts
h) Premi nacional de doctorat	x punts
i) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor	x punts
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - *els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Mínim 5 punts**
a) Altres títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
b) Altre premi nacional de doctorat: fins a x punts en funció de l'afinitat[11]	
c) Altra menció Europea/Internacional al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat[9]	
d) Altres títols oficials de màster: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari[9]	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat[9]	
f) Altres títols oficials de grau o llicenciatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari9	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
h) Altres títols de segon cicle i especialitzacions: fins a x punts[9]	
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Mínim 15 punts**
a) Docència en títols oficials (x punts/hora, amb un màxim de 180 h/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis (x punts/hora, amb un màxim de 100 h./curs acadèmic) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (x/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/hora) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA	**Mínim 5 punts**
a) Per cada curs complet de docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
c) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (x punts/hora)	

2.- INVESTIGACIÓ	40 punts
2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	**Mínim 10 punts**
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	

[10] *La màxima qualificació dels expedients previstos en els ítems a) i e) representarà, com a mínim, el 70% del valor total màxim del subapartat 1.1. El percentatge restant es distribuirà gradualment entre els altres ítems del subapartat.*

[11] *El barem haurà d'especificar el valor concret del títol que en tot cas deurà de ser gradual e inferior a la puntuació del Doctorat.*

2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	Mínim 25 punts
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
e) Actuacions l'empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
h) Direcció de tesis doctorals defensades	Màxim 4 punts
i) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

3.- ALTRES MÈRITS	10 punts
3.1 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**4 punts**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 4 punts
b) Elaboració de material docent	Màxim 1 punt
c) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
d) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 1 punt
e) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 0,5 punts
f) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	Màxim 1 punt
g) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
h) Premis no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
i) Participació en tasques de coordinació docent per curs acadèmic	Màxim 1 punt
j) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	Màxim 1 punt
3.2 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	**4 punts**
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
b) Organització de congressos científics	Màxim 1 punt
c) Assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
f) Beques de col·laboració	Màxim 0,5 punts
g) Altres beques d'investigació	Màxim 0,5 punts
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,5 punts
3.3 MÈRITS DE GESTIÓ I ALTRES	**2 punts**
a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió	Màxim 2 punts
b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
c) Acreditació a Contractat Doctor	Màxim 0,5 punts
d) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,5 punts

4.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	10 punts
Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts

5.- MÈRITS PREFERENTS	10 punts
a) Acreditació per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari. *(la valoració d'aquest mèrit exclou la de les acreditacions a figures contractuals*	Màxim 5 punts

prevista en "Altres Mèrits")	
b) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos)[12]	Màxim 5 punts

- Als efectes d'allò previst en l'art. 20.4 d'aquest reglament, el barems específics hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5.
- En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORAT ASSOCIAT

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**30 punts**
1.1 EXPEDIENT	**Mínim 6 punts**
a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x)[13]	
b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - *els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Mínim 4 punts**
a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
b) Premi nacional de doctorat: fins a x punts en funció de l'afinitat[14]	
c) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat[12]	
d) Títols oficials de màster: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari[12]	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat[12]	
f) Altres títols oficials de grau o llicenciatura: fins a x punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari[12]	
g) Altres títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a x punts[12]	
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Mínim 14 punts**
a) Docència en títols oficials (x punts/hora, amb un màxim de 240 h/curs acadèmic) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis (x punts/hora, amb un màxim de 100 h./curs acadèmic) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (x/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/hora) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA	**Mínim 2 punts**
a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
b) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (x punts/hora)	

[12] *En aplicació de l'article 50 de la Llei Orgànica d'Universitats es considerarà mèrit preferent per a l'accés a places de professorat Ajudant Doctor les estades en universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints de la Universitat convocant. S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu.*

[13] *La màxima qualificació de l'expedient (10) representarà, com a mínim, el 80% del valor total màxim del subapartat 1.1. El percentatge restant es distribuirà gradualment entre els altres ítems del subapartat.*

[14] *El barem haurà d'especificar el valor concret del títol que en tot cas deurà de ser gradual e inferior a la puntuació del Doctorat.*

2.- INVESTIGACIÓ	**20 punts**
2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	**Mínim 4 punts**
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	
2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	**Mínim 12 punts**
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
e) Actuacions a l'empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació [15]	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

3.- ACTIVITAT PROFESSIONAL FÒRA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI	**30 punts**
Per cada any (o fracció) d'activitat professional, (x punts/any)[16]	

4.- ALTRES MÈRITS	**10 punts**
4.1 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**4 punts**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 4 punts
b) Elaboració de material docent	Màxim 1 punt
c) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
d) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 1 punt
e) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	Màxim 0,5 punts
f) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	Màxim 1 punt
g) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
h) Premis no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
i) Participació en tasques de coordinació docent per curs acadèmic	Màxim 1 punt
j) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	Màxim 1 punt
4.2 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	**4 punts**
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.)	Màxim 1 punt
b) Organització de congressos científics	Màxim 1 punt
c) Assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 1 punt
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats	Màxim 0,5 punts
f) Beques de col·laboració	Màxim 0,5 punts
g) Altres beques d'investigació	Màxim 0,5 punts
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,5 punts
4.3 MÈRITS DE GESTIÓ I ALTRES	**2 punts**
a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió	Màxim 1 punt

[15] *S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.*

[16] *El barem haurà d'especificar el valor concret per any atenent l'afinitat amb la plaça*

b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 1 punt
c) Acreditació a Ajudant Doctor i Contractat Doctor	Màxim 1 punt
d) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt

5.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	**10 punts**

Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:

Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts

6.- MÈRIT PREFERENT	**5 punts**
Acreditació per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari.	

- Els barems podran establir una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional (art. 20.8)
- Als efectes d'allò previst en l'art. 20.4 d'aquest reglament, el barems específics hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5.
- En el cas de persones estrangeres, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

ANNEX III

BAREM PER A LES PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT ASSISTENCIAL DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**Fins a 25 punts**
1.1 EXPEDIENT	**Màxim 6 punts**
a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura: aprovat=1 punt; notable=2 punts; excel·lent=3 punts; matrícula d'honor=4 punts	
b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura: 2 punts	
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura: 3 punts	
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura: 4 punts	
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - *els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-*	**Màxim 3 punts**
a) Títols de Doctor: 2 punts; cum laude=4 punts; premi extraordinari= 6 punts	
b) Premi nacional de doctorat: 6 punts	
c) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor: 6 punts	
d) Títols oficials de màster: fins a 1punt/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat	
f) Altres títols oficials de grau, llicenciatura o diplomatura : fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	**Màxim 14 punts**
a) Docència en títols oficials: fins a 1 punt/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis: fins a 0,5 punts/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a 0,9/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
d) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (0,2/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA	**Màxim 1 punt**
a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (0,1 punts/any de participació)	
b) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (0,05 punts/hora)	
1.5 ALTRES MÈRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	**Màxim 1 punt**
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 1
b) Acreditació a Contractat Doctor	Màxim 0,5
c) Elaboració de material docent	
d) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles,	

cursos, conferències, etc.)	
e) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
f) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
g) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	
h) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	
i) Premis no inclosos en altres apartats	
j) Participació en tasques de coordinació docent	
k) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	

2.- INVESTIGACIÓ	**Fins a 35 punts**
2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ	**Màxim 4 punts**
a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva (2,5 punts/any)	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva (4 punts/any)	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres nacionals o internacionals de reconegut prestigi (fins a 2 punts/any)	
2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA	**Màxim 30 punts**
a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals: fins a 4 punts/article	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques): fins a 8 punts/treball	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 2 punts/projecte	
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 1 punt/projecte	
e) Actuacions al empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estades oficials en altres Universitats o centres d'investigació[17]	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades: 2 punts/tesi	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts
2.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ	**Màxim 1 punt**
a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.): fins a 0,1 punts/activitat	
b) Organització de congressos científics: fins a 0,2 punts/congrés	
c) Assistència a congressos científics: fins a 0,1 punts/congrés	
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
f) Beques de col·laboració : fins a 0,1 punts/any de beca	
g) Altres beques d'investigació: fins a 0,1 punts/any de beca	
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,2 punts
i) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,1 punts

3.- ACTIVITAT PROFESSIONAL ASSISTENCIAL	**Fins a 35 punts**
Fins a 3,5 punts/any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a que es concursa, fins a un màxim de 10 anys. A la puntuació obtinguda es sumaran 2 punts si la persona candidata ocupa en la data del concurs un plaça de cap de secció i 10 punts si ocupa una plaça de cap de servei o de supervisió/coordinació.	

5.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA	**Fins a 5 punts**
Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	0,5 punt

[17] *S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.*

Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	1 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	2,5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	3,5 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	5 punts

6.- MÈRIT PREFERENT	**Fins a 5 punts**
Acreditació per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionariat docent universitari. *(la valoració d'aquest mèrit exclou la de les acreditacions a figures contractuals prevista en 1.5 b)"Altres Mèrits de Formació i Docència")*	

- Únicament es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a la qual es concursa, degudament acreditats.
- Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat.
- Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere el màxim establert en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels items dels subapartats ni als apartats generals, excepte en l'apartat 3 que sí serà susceptible de normalització
-

ANNEX IV

ÀREES AFINS A LES DEL CATÀLEG D'ÀREES DE CONEIXEMENT ALS EFECTES DE L'ARTICLE 4 i 17 D'AQUEST REGLAMENT

Àrea de coneixement		Àrees afins
5	Àlgebra	(440) Geometria i Topologia - (15) Anàlisi Matemàtica - (595) Matemàtica Aplicada
10	Anàlisi Geogràfica Regional	(430) Geografia Física - (435) Geografia Humana
15	Anàlisi Matemàtica	(595) Matemàtica Aplicada - (5) Àlgebra - (440) Geometria i Topologia
20	Anatomia Patològica 661 Patologia (ÀREA PROPIA)	(50) Biologia cel·lular - (443) Histologia
27	Anatomia i Embriologia Humana	(443) Histologia - (90) Cirurgia - (770) Radiologia i Medicina Física
28	Antropologia Física	(819) Zoologia
30	Antropologia Social	(775) Sociologia
33	Arqueologia	(695) Prehistòria
35	Arquitectura i Tecnologia de Computadors	(75) Ciència de la Computació i Intel·ligència Artificial - (560) Enginyeria Telemàtica - (570) Llenguatges i Sistemes Informàtics
38	Astronomia i Astrofísica	(247) Electromagnetisme - (385) Física aplicada - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (395) Física de la Matèria Condensada - (405) Física Teòrica - (398) Física de la Terra - (647) Òptica - (595) Matemàtica Aplicada
40	Biblioteconomia i Documentació	(85) Ciències i Tècniques Historiogràfiques
50	Biologia Cel·lular 661 Patologia (ÀREA PROPIA)	(20) Anatomia Patològica - (443) Histologia
63	Botànica	(220) Ecologia - (655) Paleontologia - (819) Zoologia
75	Ciència de la Computació i Intel·ligència Artificial	(35) Arquitectura i Tecnologia de Computadors - (560) Enginyeria Telemàtica - (570) Llenguatges i Sistemes Informàtics
85	Ciències i Tècniques Historiogràfiques	(485) Història medieval
90	Cirurgia	(645) Obstetrícia i Ginecologia - (646) Oftalmologia - (653) Otorinolaringologia - (830) Traumatologia i Ortopèdia - (817) Urologia - (315) Farmacologia
95	Comercialització i Investigació de Mercats	(650) Organització d'Empreses
105	Comunicació Audiovisual i Publicitat	(675) Periodisme
130	Dret Civil	(165) Dret Mercantil - (155) Dret Internacional Privat
140	Dret del Treball i de la Seguretat Social	(125) Dret Administratiu - (130) Dret Civil - (135) Dret Constitucional - (145) Dret Eclesiàstic de l'Estat - (150) Dret Financer i Tributari - (155) Dret Internacional Privat - (160) Dret Internacional Públic i Relacions Internacionals - (165) Dret Mercantil - (170) Dret Penal - (180) Dret Romà - (70) Ciència Política i de l'Administració - (470) Història del Dret i de les Institucions - (381) Filosofia del Dret - (813) Treball Social i Serveis Socials
155	Dret Internacional Privat	(130) Dret Civil - (165) Dret Mercantil
165	Dret Mercantil	(130) Dret Civil - (155) Dret Internacional Privat
180	Dret Romà	(470) Història del Dret i de les Institucions
183	Dermatologia	(610) Medicina
187	Didàctica de l'Expressió Corporal	(245) Educació Física i Esportiva - (215) Didàctica i Organització Escolar
189	Didàctica de l'Expressió Musical	(635) Música - (215) Didàctica i Organització Escolar
193	Didàctica de l'Expressió Plàstica	(185) Dibuix - (690) Pintura
195	Didàctica de la Llengua i la Literatura	(187) Didàctica de l'Expressió Corporal - (189) Didàctica de l'Expressió Musical - (193) Didàctica de l'Expressió Plàstica - (200) Didàctica de la Matemàtica - (205) Didàctica de les Ciències Experimentals - (210) Didàctica de les Ciències Socials - (215) Didàctica i Organització Escolar - (325) Filologia Catalana - (335) Filologia Francesa - (345) Filologia Anglesa - (567) Llengua Espanyola - (575) Lingüística General - (583) Literatura Espanyola - (735) Psicologia Evolutiva i de l'Educació
200	Didàctica de la Matemàtica	(5) Àlgebra - (15) Anàlisi Matemàtica - (265) Estadística i Investigació Operativa - (440) Geometria i Topologia - (595) Matemàtica Aplicada
205	Didàctica de les Ciències Experimentals	(210) Didàctica de les Ciències Socials - (200) Didàctica de la Matemàtica - (195) Didàctica de la Llengua i la Literatura - (189) Didàctica de l'Expressió Musical - (187) Didàctica de l'Expressió Corporal - (193) Didàctica de l'Expressió Plàstica
210	Didàctica de les Ciències Socials	(205) Didàctica de les Ciències Experimentals - (200) Didàctica de la Matemàtica - (195) Didàctica de la Llengua i la Literatura - (189) Didàctica de l'Expressió Musical - (187) Didàctica de l'Expressió Corporal - (193) Didàctica de l'Expressió Plàstica
215	Didàctica i Organització Escolar	(625) Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació - (210) Didàctica de les Ciències socials - (205) Didàctica de les Ciències Experimentals - (805) Teoria i Història de l'Educació

225	Economia Aplicada	(623) Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa
225	Economia Aplicada 281 Estructura Econòmica (ÀREA PROPIA)	(415) Fonaments de l'Anàlisi Econòmica
240	Edafologia i Química Agrícola	(63) Botànica - (790) Tecnologies del Medi Ambient - (427) Geodinàmica Externa - (705) Producció Vegetal
245	Educació Física i Esportiva	(187) Didàctica de l'Expressió Corporal - (215) Didàctica i Organització Escolar - (735) Psicologia Evolutiva y de l'Educació - (410) Fisiologia - (413) Fisioteràpia
247	Electromagnetisme	(385) Física Aplicada - (395) Física de la Matèria Condensada - (398) Física de la Terra- (647) Òptica - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (405) Física Teòrica - (38) Astronomia i Astrofísica - (250) Electrònica - (785) Tecnologia Electrònica - (800) Teoria de la Senyal i Comunicacions - (265) Estadística i Investigació Operativa - (595) Matemàtica Aplicada
250	Electrònica	(785) Tecnologia electrònica
255	Infermeria	(413) Fisioteràpia - (813) Treball Social - (610) Medicina
270	Estètica i Teoria de les Arts	(375) Filosofia - (465) Història de l'Art
275	Estomatologia	(90) Cirurgia
280	Estratigrafia	(655) Paleontologia - (120) Cristal·lografia i Mineralogia
285	Estudis Àrabs i Islàmics	(290) Estudis Hebreus i Arameus
305	Expressió Gràfica en l'Enginyeria	(720) Projectes d'Enginyeria - (300) Expressió Gràfica Arquitectònica - (505) Enginyeria Cartogràfica, Geodèsica i Fotogrametria
310	Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica	(315) Farmacologia - (410) Fisiologia
315	Farmacologia	(310) Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica - (410) Fisiologia
320	Filologia Alemanya	(345) Filologia anglesa - (814) Traducció i Interpretació
325	Filologia Catalana	(335) Filologia Francesa - (350) Filologia Italiana
327	Filologia Eslava	(575) Lingüística General
335	Filologia Francesa	(360) Filologia Romànica - (575) Lingüística General - (814) Traducció e Interpretació- (325) Filologia Catalana - (567) - Llengua Espanyola - (583) - Literatura Espanyola - (350) Filologia Italiana
340	Filologia Grega	(355) Filologia Llatina - (580) Lingüística Indoeuropea - (445) Història Antiga
345	Filologia Anglesa	(320) Filologia Alemanya - (814) Traducció i Interpretació
350	Filologia Italiana	(360) Filologia Romànica - (575) Lingüística General - (814) Traducció i Interpretació - (325) Filologia Catalana - (567) - Llengua Espanyola - (583) Literatura Espanyola - (335) Filologia Francesa
355	Filologia Llatina	(340) Filologia Grega - (580) Lingüística Indoeuropea
365	Filologia Basca	(575) Lingüística General - (567) Llengua Espanyola
370	Filologia Gallega i Portuguesa	(360) Filologia Romànica
375	Filosofia	(270) Estètica i Teoria de les Arts - (381) Filosofia del Dret - (383) Filosofia Moral - (585) Lògica i Filosofia de la Ciència
375	Filosofia 619 Metafísica i Teoria del Coneixement (ÀREA PROPIA)	(270) Estètica i Teoria de les Arts - (585) Lògica i Filosofia de la Ciència - (383) Filosofia Moral
383	Filosofia Moral	(585) Lògica i Filosofia de la Ciència - (375) Filosofia - (270) Estètica i Teoria de les Arts
385	Física Aplicada	(247) Electromagnetisme - (395) Física de la Matèria Condensada - (398) Física de la Terra - (647) Òptica - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (405) Física Teòrica- (38) Astronomia i Astrofísica - (250) Electrònica - (785) Tecnologia Electrònica - (800) Teoria de la Senyal i Comunicacions - (265) Estadística i Investigació Operativa - (595) Matemàtica Aplicada
385	Física Aplicada 806 Termodinàmica (ÀREA PROPIA)	(38) Astronomia i Astrofísica - (247) Electromagnetisme - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (395) Física de la Matèria Condensada - (398) Física de la Terra - (405) Física Teòrica - (647) Òptica
390	Física Atòmica, Molecular i Nuclear	(38) Astronomia i Astrofísica - (247) Electromagnetisme - (385) Física Aplicada - (398) Física de la Terra - (395) Física de la Matèria Condensada - (405) Física Teòrica - (647) Òptica
395	Física de la Matèria Condensada	(38) Astronomia i astrofísica - (247) Electromagnetisme - (385) Física aplicada - (390) Física atòmica, molecular i nuclear - (395) Física de la matèria condensada - (398) Física de la terra - (647) Òptica - (405) Física Teòrica
398	Física de la Terra	(38) Astronomia i Astrofísica - (247) Electromagnetisme - (385) Física Aplicada - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (395) Física de la Matèria Condensada - (405) Física Teòrica - (647) Òptica
405	Física Teòrica	(38) Astronomia i Astrofísica - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (385) Física Aplicada - (398) Física de la Terra - (395) Física de la Matèria Condensada - (647) Òptica - (247) Electromagnetisme
410	Fisiologia	(315) Farmacologia - (310) Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica
412	Fisiologia Vegetal	(705) Producció Vegetal - (60) Bioquímica i Biologia Molecular
413	Fisioteràpia	(27) Anatomia i Embriologia Humana - (410) Fisiologia - (255) Infermeria - (610) Medicina - (770) Radiologia i Medicina Física

415	Fonaments de l'Anàlisi Econòmica	(480) Història i Institucions Econòmiques
427	Geodinàmica Externa	(655) Paleontologia - (120) Cristal·lografia i Mineralogia
430	Geografia Física	(435) Geografia Humana - (10) Anàlisi Geogràfica Regional
435	Geografia Humana	(430) Geografia Física - (10) Anàlisi Geogràfica Regional
440	Geometria i Topologia	(15) Anàlisi Matemàtica - (5) Àlgebra - (595) Matemàtica Aplicada
443	Histologia 661 Patologia (ÀREA PROPIA)	(50) Biologia Cel·lular - (20) Anatomia Patològica
460	Història de la Ciència	(585) Lògica i Filosofia de la Ciència
470	Història del Dret i de les Institucions	(381) Filosofia del Dret - (180) Dret Romà
480	Història i Institucions Econòmiques	(415) Fonaments de l'Anàlisi Econòmica
485	Història Medieval	(85) Ciències i Tècniques Historiogràfiques
560	Enginyeria Telemàtica	(35) Arquitectura i Tecnologia de Computadors - (75) Ciència de la Computació i Intel·ligència Artificial - (570) Llenguatges i Sistemes Informàtics -(800) Teoria de la Senya i Comunicacions.
566	Immunologia	(20) Anatomia Patològica - (630) Microbiologia - (60) Bioquímica i Biologia Molecular
567	Llengua Espanyola	(370) Filologia Gallega i Portuguesa - (365) Filologia Basca - (335) Filologia Francesa- (350) Filologia Italiana
568	Estudis de l'Àsia Oriental	(575) Lingüística general
570	Llenguatges i Sistemes Informàtics	(75) Ciència de la Computació i Intel·ligència Artificial - (35) Arquitectura i Tecnologia de Computadors - (560) Enginyeria Telemàtica
575	Lingüística General	(335) Filologia Francesa - (350) Filologia Italiana
580	Lingüística Indoeuropea	(575) Lingüística General - (340) Filologia Grega - (355) Filologia Llatina
583	Literatura Espanyola	(370) Filologia Gallega i Portuguesa - (335) Filologia Francesa - (350) Filologia Italiana
585	Lògica i Filosofia de la Ciència	(270) Estètica i Teoria de les Arts - (383) Filosofia Moral - (375) Filosofia
595	Matemàtica Aplicada	(5) Àlgebra - (15) Anàlisi Matemàtica - (38) Astronomia i Astrofísica - (265) Estadística i Investigació Operativa - (75) Ciència de la Computació i Intel·ligència Artificial - (440) Geometria i Topologia
613	Medicina Legal i Forense	(807) Toxicologia - (615) Medicina Preventiva i Salut Pública - (640) Nutrició i Bromatologia
615	Medicina Preventiva i Salut Pública	(807) Toxicologia - (640) Nutrició i Bromatologia - (613) Medicina Legal i Forense
623	Mètodes Quantitatius per a l'Economia i l'Empresa	(225) Economia Aplicada
625	Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació	(215) Didàctica i Organització Escolar - (805) Teoria i Història de l'Educació
635	Música	(465) Història de l'Art - (189) Didàctica de l'Expressió Musical
645	Obstetrícia i Ginecologia	(90) Cirurgia
640	Nutrició i Bromatologia	(807) Toxicologia - (615) Medicina Preventiva i Salut Pública - (780) Tecnologia d'Aliments
646	Oftalmologia	(90) Cirurgia - (653) Otorinolaringologia
647	Òptica	(405) Física Teòrica - (385) Física Aplicada - (390) Física Atòmica, Molecular i Nuclear - (398) Física de la Terra - (38) Astronomia i Astrofísica - (395) Física de la Matèria Condensada - (247) Electromagnetisme
650	Organització d'Empreses	(95) Comercialització i Investigació de Mercats
653	Otorinolaringologia	(90) Cirurgia - (646) Oftalmologia
660	Parasitologia	(630) Microbiologia
675	Periodisme	(105) Comunicació Audiovisual i Publicitat
695	Prehistòria	(33) Arqueologia
725	Psicobiologia	(740) Psicologia Social - (620) Metodologia de les Ciències del Comportament - (730) Psicologia Bàsica - (735) Psicologia Evolutiva i de l'Educació - (680) Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics
740	Psicologia Social	(725) Psicobiologia - (620) Metodologia de les Ciències del Comportament - (730) Psicologia Bàsica - (680) Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics - (735) Psicologia Evolutiva i de l'Educació - (775) Sociologia
745	Psiquiatria	(610) Medicina
750	Química Analítica	(755) Química Física - (765) Química Orgànica - (760) Química Inorgànica - (555) Enginyeria Química
755	Química Física	(790) Tecnologies del Medi Ambient
770	Radiologia i Medicina Física	(610) Medicina
775	Sociologia	(30) Antropologia Social
780	Tecnologia d'Aliments	(807) Toxicologia - (615) Medicina Preventiva i Salut Pública - (640) Nutrició i Bromatologia
785	Tecnologia Electrònica	(250) Electrònica
790	Tecnologies del Medi Ambient	(555) Enginyeria Química
795	Teoria de la Literatura i Literatura Comparada	(575) Lingüística General - (105) Comunicació Audiovisual i Publicitat
805	Teoria i Història de l'Educació 241 Educació Comparada i Història de l'Educació (ÀREA PROPIA)	(215) Didàctica i Organització Escolar - (625) Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació

805	Teoria i Història de l'Educació 791 Teoria de l'Educació (ÀREA PROPIA)	(215) Didàctica i Organització Escolar - (625) Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació
807	Toxicologia	(615) Medicina Preventiva i Salut Pública - (640) Nutrició i Bromatologia - (613) Medicina Legal i Forense
813	Treball Social i Serveis Socials	(775) Sociologia
814	Traducció i Interpretació	(575) Lingüística general - (320) Filologia Alemanya -(345) Filologia Anglesa - (325) Filologia Catalana - (335) Filologia Francesa - (350) Filologia Italiana - (567) Llengua Espanyola
817	Urologia	(90) Cirurgia - (645) Obstetrícia i Ginecologia
819	Zoologia	(63) Botànica - (220) Ecologia - (655) Paleontologia
830	Traumatologia i Ortopèdia	(90) Cirurgia

El Consell de Govern en sessió ordinària del 17 de febrer de 2009, al punt 2n de l'ACGUV 36/2009, va prendre l'acord següent:
"Delegar en el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat la facultat de fer les modificacions escaients en l'esmentat annex (Annex IV), que hauran de ser comunicades al Consell de Govern".

ACGUV 114/2003, aprovat en Consell de Govern de 27 de maig de 2003
(Deroga l'acord de JG de 5 de maig de 1999 i l'acord de JG de 25 de juny de 2002)
Modificat en Consell de Govern de 19 de desembre de 2003 (ACGUV 242/2003)
Correcció d'errades en Consell de Govern de 27 de gener de 2004 (ACGUV 15/2004)
Modificat en Consell de Govern de 26 d'abril de 2005 (ACGUV 81/2005)
Modificat en Consell de Govern de 6 de març de 2007 (ACGUV 31/2007)
Modificat en Consell de Govern de 19 de juny de 2007 (ACGUV 120/2007)
MODIFICAT EN CONSELL DE GOVERN DE 23 DE DESEMBRE DE 2008 (ACGUV 233/2008)
Modificat en Consell de Govern de 17 de febrer de 2009 (ACGUV 36/2009)
Resolució de 28 de abril de 2009 per la qual s'incorporen a l'annex IV noves àrees afins.
Modificat en Consell de Govern de 6 de maig de 2009 (ACGUV 94/2009)
Modificat en Consell de Govern d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 226/2009)
Modificat en Consell de Govern de 9 de juny de 2010 (ACGUV 87/2010)
Modificat en Consell de Govern de 19 d'abril de 2011 (ACGUV 98/2011)
Modificat en Consell de Govern de 29 d'abril de 2013 (ACGUV 65/2013)
Modificat en Consell de Govern de 24 de juny de 2014 (ACUV 116/2014)
Modificat en Consell de Govern de 3 de març de 2015 (ACGUV 28/2015)
Modificat en Consell de Govern de 18 de desembre de 2015 (ACGUV 291/2015)
Modificat en Consell de Govern de 26 d'abril de 2017 (ACGUV 79/2017)
Modificat en Consell de Govern de 24 d'abril de 2018 (ACGUV 58/2018)