REGLAMENT DE PERMISOS, LLICÈNCIES, VACANCES I SITUACIONS ADMINISTRATIVES DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

[1]Capítol I

Llicències i permisos del personal docent i investigador

Art. 1. Règim jurídic aplicable

El personal docent i investigador funcionari de la Universitat de València té dret als permisos i les llicències que estableixen la legislació de funcionaris, els Estatuts de la Universitat i qualssevol altres normes que hi siguen aplicables. El personal docent contractat laboral té dret als permisos i llicències que estableixen la legislació laboral, els seus contractes i el conveni col·lectiu que hi siga aplicable.

Article 2. Competència

1. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració inferior o igual a un mes han de ser autoritzades, per delegació del rector o de la rectora, pel director o la directora del departament a què s'adscriu el professorat. Els permisos seran comunicats al centre o centres on imparteix docència, sempre que la persona beneficiària del permís o llicència tinga docència assignada en el període de gaudi.

Els permisos o llicències que sol·licite el director o la directora de departament han de ser autoritzades per la seua Junta Permanent, llevat que el reglament de règim intern del departament dispose un altre mecanisme per a la substitució del director o de la directora en els casos en què haja d'abstenir-se.

[1] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011

2. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració superior a un mes han de ser resoltes, per delegació del rector o rectora, pel vicerectorat amb competències en matèria de professorat, a la vista de l'informe del departament, en el qual s'ha d'indicar el professorat que es fan càrrec de la docència, les tutories i altres obligacions docents que corresponen a la persona sol·licitant.

3. No obstant allò que estableix el punt 1 d'aquest article, han de ser autoritzades en tot cas i amb independència de la seua durada pel vicerectorat amb competències en matèria de professorat, per delegació del rector o de la rectora, les sol·licituds de les llicències i permisos següents:

a) Llicència per al perfeccionament docent i investigador després d'estar absent de la activitat docent i investigadora (Art. 8.2 RD 898/1985).

b) Permís per tramitació d'adopció internacional (Disp. Addicional 2ª)

c) Permís per assumptes propis, sense retribució (Art. 73 Llei de Funcionaris Civils de l'Estat).

d) Permís per participació en campanya electoral (Art 13.5 RD 605/1999).

e) Permís per funcions sindicals, de formació sindical o de representació del personal (Art 30.1 c) Llei de Mesures per a la Reforma de la Funció Pública).

f) Permisos per al desenvolupament de l'acció sindical (Art. 9 Llei Orgànica de Llibertat Sindical).

g) Permís per lactància d'un fill o d'una filla menor d'un any.

h) Permís per paternitat.

i) Qualsevol altre permís de durada igual o inferior a un mes, quan la competència per a resoldre siga avocada pel rector.

Article 3. Procediment

1. Les sol·licituds de permisos i llicències de duració inferior o igual a un mes s'han de presentar almenys tres dies abans del seu gaudi. Les de durada superior a un mes i inferior o igual a tres mesos s'han de presentar almenys amb 20 dies d'antelació i aquelles en què la duració siga superior a tres mesos s'han de presentar almenys amb dos mesos d'antelació. A l'efecte del termini de presentació, s'ha de prendre com a referència la data de registre de la sol·licitud per qualsevol dels mitjans legalment establerts.

2. En el cas de llicències o permisos vinculats a un fet causant, la Universitat pot requerir l'acreditació del supòsit que dóna lloc al gaudi de la llicència o permís.

Article 4. Normes especials sobre llicència d'estudis

1. En el cas de les llicències per estudi regulades en el RD 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari, i de durada superior a un mes, cal trametre al Rectorat la documentació següent:

-Sol·licitud motivada de la persona interessada, prèviament tramitada al consell de departament per a l'emissió d'informe.

-Informe del departament (segons model adjunt), amb les indicacions que estableix l'article 2 d'aquesta normativa.

-Invitació o acceptació de la universitat o centre en què s'efectuarà l'estada d'estudis o investigació, si és el cas.

-Còpia de la resolució de concessió de la beca de desplaçament o de la beca d'investigació, si és el cas.

La concessió de llicències d'estudi amb una duració superior a tres mesos requereix també l'informe favorable de la Comissió de Professorat.

2. La reincorporació del professorat a l'acabament de la llicència, l'ha de comunicar el departament al Rectorat. La persona interessada ha de presentar una certificació del centre receptor en què s'especifique el període d'estada a l'efecte de la seua incorporació a l'expedient.

3. Qualsevol canvi en les dates o en la destinació autoritzada, l'ha de comunicar la persona interessada al departament i al Rectorat per tal que es modifique, si escau, la concessió de la llicència. Cal adjuntar la comunicació acreditativa de la conformitat amb el canvi de dates per part del centre receptor o la invitació o acceptació del nou centre, si es tracta d'un canvi de destinació. A més, si es tracta d'un canvi de dates que excedeix del període sobre el qual va emetre l'informe el departament, s'ha d'adjuntar un nou informe del departament que indique com s'atendrà la docència i les tutories.

4. Durant el gaudi de les llicències inferiors o iguals a dos mesos es percebrà el 100% de les retribucions.

Per determinar la quantia de les retribucions que s'han de percebre durant el gaudi de les llicències superiors a dos mesos, es tindrà en compte la durada de les llicències que s'hagen gaudit durant els cinc últims anys i que hagen estat superiors a dos mesos, a les quals s'acumularan. Així doncs, quan s'efectue aquesta acumulació, es percebrà el 80% de les retribucions des de l'inici del quart mes de llicència i cap retribució des que es complisca l'any de llicència.

Quan no escaiga l'acumulació per no haver gaudit de llicències superiors a dos mesos durant els últims cinc anys, es percebran les retribucions següents:

- Llicències superiors a dos mesos i no superiors a tres mesos: 100% de les retribucions. - Llicències superiors a tres mesos i no superiors a un any: 100% de les retribucions els tres primers mesos i 80% de les retribucions des del quart mes.

- Llicències superiors a un any: 100% de les retribucions els tres primers mesos, 80% de les retribucions des del quart mes i cap retribució des que es compleix l'any de llicència.

El mes d'agost no interromp el còmput de la durada de les llicències.

5. Els departaments han de trametre al rectorat, amb una periodicitat trimestral, la relació nominal de llicències d'estudi concedides al seu personal amb una duració superior a set dies i màxima d'un mes, amb la indicació del professorat que ha assumit les obligacions de les persones en llicència.

[2]Capítol II

Llicències per període sabàtic

Article 5. Llicències per període sabàtic.

1. El Rectorat de la Universitat de València podrà efectuar anualment, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, una convocatòria de llicències per període sabàtic retribuïdes, dirigides al seu personal docent i investigador a temps complet, que han de ser adjudicades mitjançant concurs quan el nombre de sol·licituds siga superior al de llicències convocades.

En aquest cas, només es concedirà una llicència anual per any sabàtic, o dues de semestrals, per cada divuit professors/res funcionaris o professorat contractat laboral amb caràcter permanent doctor/a a temps complet o fracció, de la mateixa àrea de coneixement.

Les llicències es concedeixen per un curs o per un semestre del curs acadèmic, segons els termes de la convocatòria.

En les convocatòries poden incloure's disposicions específiques sobre les llicències per període sabàtic que podran gaudir el professorat amb plaça vinculada amb les titulacions sanitàries, d'acord amb els criteris establerts per la comissió mixta de seguiment del concert entre la Conselleria de Sanitat, la Diputació i la Universitat de València.

2. Les convocatòries de llicències per període sabàtic hauran d'establir una quota de places per al professorat Titular d'Escola Universitària, de les següents àrees de coneixement específiques d'aquest cos docent:

---

[2] Modificat en Consell de Govern de 21 de desembre de 2010. ACGUV 244/2010.
Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.
Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2016. ACGUV 286/2016.

- *Didàctica de l'Expressió Corporal.*

- *Didàctica de l'Expressió Musical.*

- *Didàctica de l'Expressió Plàstica.*

- *Infermeria.*

- *Expressió Gràfica en l'Enginyeria.*

- *Fisioteràpia.*

- *Òptica.*

- *Treball Social I Serveis Socials.*

Article 6. Requisits per participar en les convocatòries:

Pot participar en les convocatòries de llicències per període el professorat funcionari i el professorat contractat laboral amb caràcter permanent doctor o doctora de la Universitat de València amb dedicació a temps complet que complisca els requisits següents:

a.- Tenir concedits tres components per mèrits docents el complement específic, amb efectes de l'any anterior al de la convocatòria.

b.- Que en els cinc anys immediatament anteriors a l'inici del curs per al qual se sol·licita la llicència, s'haja prestat serveis a temps complet a la Universitat de València.

c.- Presentar un pla de treball i aportar, si escau, l'escrit d'acceptació del/s centre/s d'investigació en què es desenvoluparà el pla de treball signat per la persona responsable d'aquell.

d.- No haver gaudit d'una llicència anual per sabàtic els últims set anys, o d'una de semestral en els últims quatre.

e. No haver gaudit de llicències d'estudi els últims quatre anys que, computades globalment, excedisquen els sis mesos de durada, sense comptar-hi les llicències iguals o inferiors a dos mesos.

Article 7. Sol·licituds per participar en la convocatòria

Cal adreçar les sol·licituds al rector o rectora dins el termini determinat per la convocatòria anual i han d'anar acompanyades del programa d'activitats proposat per la persona sol·licitant i del document acreditatiu a què fa referència l'apartat c de l'article anterior, si és el cas.

El programa d'activitats requerirà l'informe favorable de la Comissió de Professorat, previ, si escau, l'informe de la Comissió d'Investigació.

Article 8. Barem.

1.- L'adjudicació de les llicències es farà d'acord amb el barem següent:

A) Investigació: fins a un màxim de 14 punts d'acord amb l'escala següent:

- 0.50 punts per cada any en què s'haja estat investigador o investigadora principal d'un projecte de caràcter competitiu convocat per un organisme públic, a temps complet, i en la proporció corresponent en cas de temps parcial.

- 0.25 punts per cada any en què s'haja estat membre de l'equip investigador d'un projecte de caràcter competitiu convocat per un organisme públic, a temps complet, i en la proporció corresponent en cas de temps parcial.

A aquests efectes, durant el mateix període temporal no es podrà computar més d'un projecte a temps complet o més de dos projectes a temps parcial

- Sexennis: 2 punts per cada sexenni d'investigació reconegut.

B) Docència: fins un màxim de 12 punts:

- Coneixement de llengües: Es donarà 1.5 punts per l'acreditació de coneixements del valencià, anglès o altres llengües estrangeres de docència en la Universitat, amb un màxim de3 punts.

- Docència en valencià i/o anglès en assignatures de títols oficials universitaris: Es donarà 1 punt per cada 60 hores de docència en valencià o en anglès impartides en els darrers 15 anys, amb un màxim de 10 punts.

- Quinquennis: 2.5 punts per cada quinquenni a partir del quart, inclusivament.

C) Gestió: fins un màxim de 8 punts per l'exercici de càrrecs acadèmics unipersonals a la Universitat de València, d'acord amb l'escala següent:

1.- Rector/a, Vicerector/a, Secretari/a General: 1'20 punts per any d'exercici.

2.- Degà/Degana, Director/a d'Escola Tècnica Superior, Director/a d'Escola Universitària, Director/a de Centre de Postgrau, Director/a d'Escola de Doctorat, Director/a del Parc Científic, Director/a del Centre Internacional de Gandia de la UVEG: 0,80 punts per any.

3.- Vicesecretari/Vicesecretària General de la Universitat, Delegat/delegada del Rector/a, Director de Col·legi Major, Director/a de Relacions Internacionals i Convenis, Director/a de Departament, Director/a d'Institut Universitari, Director/a Jardí Botànic, Director/a Observatori Astronòmic, Vicedegà/Vicedegana, Subdirector/a d'Escola Tècnica Superior, Subdirector/a d'Escola Universitària, Subdirector/a de Centre de Postgrau, Vicedirector/a d'Escola de Doctorat, Secretari/a de Facultat, Secretari/a d'Escola Tècnica Superior, Secretari/a d'Escola Universitària, Secretari/a de Centre de Postgrau, Secretari/a d'Escola de Doctorat: 0,50 punts per any.

4.- Mantenidor/a del Jardí Botànic, Cap d'Instrumentació Astronòmica, Director/a de Servei General, Mantenidor/a de Patrimoni Artístic, President/a de la Junta Electoral, Síndic/a de Greuges, President/a de la Comissió d'Estatuts, Presidència Executiva del Patronat Sud/Nord, Director/a del Centre de Documentació Europea, Director/a d'Activitats /Conservador/a de la Col·lecció Martinez Guerricabeitia, Subdirector/a del Centre Internacional de Gandia de la UVEG, Director/a del Taller d'Audiovisuals, Director/a de la Revista Mètode, Director/a Institut Confuci, Director/a CIDE : 0,30 punts per any.

5.- Secretari/a de Departament Universitari, Cap de Secció (Serveis Generals), Secretari/a Comissió d'Estatuts, Secretari/a CIDE: 0,20 punts per any.

6.- Vicesecretari/a de Facultat, d'Escola Tècnica Superior i d'Escola Universitària, Director/a de Secció Departamental, Secretari/a d'Institut Universitari, Coordinador de Titulació de Grau, Coordinador/a de Pràctiques Externes de Centre i Coordinador/a de Programa Erasmus Mundus), 0,10 punts per any.

2.- No es comptabilitzaran els mèrits investigadors, docents i de gestió que ja hagen estat valorats per a la concessió d'una llicència anterior, llevat dels sexennis i quinquennis reconeguts i de les acreditacions lingüístiques al·legades.

Quan alguna persona sol·licitant arribe a la puntuació màxima prevista en algun apartat del barem, es prorratejarà la puntuació obtinguda en aqueix apartat per a la resta.

3.- Per tal d'evitar que el professorat que per raó de la seua àrea de coneixement hagen d'impartir l'ensenyament en una llengua determinada, prèvia acreditació d'aquesta circumstància, siguen tractats d'una manera desigual pel barem a l'hora d'avaluar els seus mèrits enfront de la resta de participants, es farà una primera valoració sense computar els punts per la docència en valencià i anglès , per determinar si són o no adjudicataris d'una de les llicències, sempre que estiguen en possessió del títol de valencià de nivell C-1 de Valencià i/o B-2 d'anglès, corresponent al MCERL

4.- En tot cas, per a l'adjudicació d'una de les llicències per període sabàtic, haurà d'aconseguir-se un mínim de 10 punts en la baremació definitiva.

Article 9. Resolució de les convocatòries:

1. La convocatòria, l'ha de resoldre el rector o rectora, amb l'informe favorable previ del Consell de Govern, i a la vista de la proposta de valoració dels mèrits de les persones sol·licitants que n'haurà fet la comissió d'Investigació (apartat a) article 8.1) i la Comissió de Professorat (apartats b) i c) de l'article 8.1)

2. La renúncia a la llicència concedida que es presente fins al 30 de juny del curs anterior al seu gaudiment suposarà la nova adjudicació de la llicència per resolució del Rectorat, d'acord amb la valoració prèvia efectuada pel Consell de Govern. En cas de presentar-se la renúncia amb posterioritat a l'esmentada data, la llicència no es tornarà a adjudicar i el renunciant no podrà sol·licitar noves llicències per període sabàtic en les dues següents convocatòries tret dels casos de força major sobrevinguda.

Article 10. Efectes de la llicència.

1. El professorat que gaudisca de llicència retribuïda per període sabàtic, concedida d'acord amb aquesta normativa, rebrà el 100% de les seues retribucions durant tot el temps de la llicència. Aquest període de llicència no li serà computat a l'efecte que estableix l'article 8.3 del Reial Decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim de professorat universitari.

2. Així mateix, el professorat que gaudeix de llicència per període sabàtic conserven els drets derivats de la seua situació de servei actiu, encara que han de cessar en l'exercici de càrrecs acadèmics unipersonals i no poder exercir cap funció docent (ensenyament reglats i no reglats.

El gaudi de la llicència pot ser causa justificada de la no assistència a òrgans col·legiats dels que es tinga la condició de membre.

Art. 11. Memòria

1. Finalitzada la llicència, en el termini de tres mesos, s'haurà de presentar a la Comissió de Professorat una memòria de les activitats realitzades per a la seua avaluació.

La Comissió de Professorat avaluarà la memòria previ informe, si escau, de la Comissió d'Investigació.

2.- Si la memòria es presenta una vegada finalitzat el termini de tres mesos establert en l'apartat anterior, s'afegiran dos anys, comptadors de de la data de presentació, als períodes de carència esmentats en l'article 6.d.

En cas d'avaluació negativa o no presentació de la memòria, la persona interessada no podrà sol·licitar una nova concessió de llicència per període sabàtic.

Capítol III

Vacances del personal docent i investigador

Art. 12. Vacances anuals

1. El personal docent ha de gaudir de les seues vacances anuals retribuïdes necessàriament durant el mes d'agost. Excepcionalment, per motius justificats de caràcter acadèmic o per afavorir la conciliació de la vida laboral i familiar, el director del departament pot autoritzar-ne el gaudi en uns altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei.

2. Els dies addicionals de vacances a què es puga tenir dret, d'acord amb la normativa vigent, s'han de gaudir preferentment durant la segona quinzena del mes de juliol i la primera de setembre, sempre que els interessats no tinguen assignats exàmens o altres obligacions docents en aquestes dades. De manera excepcional i justificada, el director del departament pot autoritzar-ne el gaudi en uns altres períodes, sempre que estiguen cobertes les necessitats del servei.

3. Els canvis en el gaudi del període de vacances s'han de sol·licitar abans del quinze de juny. La persona interessada podrà recórrer davant el rector contra la negativa del director del departament respecte a les modificacions sol·licitades. Abans del trenta de juny, els departaments han de trametre al Rectorat la relació dels períodes de vacances del personal docent i investigador adscrit.

Art. 13. Calendari laboral

El calendari laboral i les addendes anuals que s'aproven per la negociació amb els representants de funcionaris i treballadors completen les disposicions relatives als períodes de vacances.

Capítol IV

Situacions administratives del personal funcionari

Art 14. Situacions administratives

1. Les situacions administratives del personal funcionari dels cossos docents universitaris són les regulades per la legislació de funció pública aplicable. La resolució del canvi de situacions administratives és competència del rector.

2. La sol·licitud a unes altres universitats, la concessió i renovació de les comissions de servei és competència del rector, a la vista de l'informe previ del Consell de Govern. No cal l'esmentat informe, però, en el cas de l'article 15.2.

[3]**Art. 15.** Criteris per a la concessió de comissions de servei

1. S'estableixen els criteris següents per a la concessió i la renovació de les comissions de servei:

a) *Professorat d'altres universitats que s'incorporen en comissió de serveis a la Universitat de València*:

Per iniciativa pròpia o dels departaments, el rector/la rectora pot sol·licitar a una altra universitat que concedisca una comissió de serveis a un dels seus professors o a una de les seues professores per prestar serveis temporalment a la Universitat de València. Per això, és requisit que hi haja una plaça vacant de funcionari dels cossos docents a la Universitat de València. Excepcionalment, es pot sol·licitar quan es tracte d'implantació de nous estudis.

[3] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.

Per concedir la comissió, es valoraran les necessitats justificades de l'àrea de coneixement i l'adequació de la comissió de serveis sol·licitada als requeriments de la docència i la investigació universitària.

La sol·licitud inicial té per objecte la permanència durant un curs acadèmic a la Universitat de València, i se'n pot sol·licitar la renovació per a un altre curs acadèmic més. Excepcionalment, se'n poden sol·licitar noves pròrrogues si s'ha convocat el concurs per a la provisió de la plaça i mentre no siga coberta per un funcionari de carrera, o quan es tracte de comissions de serveis per implantació de nous estudis.

b) *Professorat de la Universitat de València que sol·licita traslladar-se en comissió de serveis a unes altres universitats o organismes públics:*

Per concedir la comissió, es valorarà la situació en què queda l'àrea de coneixement afectada per cobrir la docència i la resta de les seues obligacions, sense perjudici de tenir en compte el deure de col·laboració entre administracions públiques.

Quan la comissió de serveis se sol·licite per cobrir places vacants de funcionariat dels cossos docents d'altres universitats, el rector/la rectora pot concedir-la per un curs acadèmic, renovable per un altre més. Excepcionalment, se'n poden sol·licitar noves pròrrogues si s'ha convocat el concurs per a la provisió de la plaça, o quan es tracte de comissions de serveis per implantació de nous estudis.

2. Quan, per mitjà d'un concurs d'accés, funcionaris o funcionàries docents que prestaven serveis a unes altres universitats guanyen una plaça dels cossos docents universitaris de València, es pot concedir una comissió de serveis únicament fins a l'acabament del curs acadèmic corresponent, i no és procedent la concessió de pròrrogues.

[4]Disposició addicional primera

Queden exceptuades de l'àmbit d'aplicació d'aquesta normativa, i es regeixen per les seues disposicions específiques de la legislació laboral o de la funció pública, el permís per maternitat, el permís per paternitat i les llicències per malaltia.

No són aplicables els terminis a què fa referència l'article 3.1 d'aquesta normativa a les llicències o permisos que tinguen el seu fonament en un fet de producció incerta en el temps: naixement d'un fill, defunció o malaltia greu d'un familiar, o qualsevol altre establert per la legislació aplicable.

Disposició addicional segona

Es pot gaudir d'una llicència retribuïda de fins un mes quan siga necessari fer estades fora de l'estat espanyol per realitzar els tràmits conduents a l'adopció de menors a l'estranger. En tot cas, la llicència finalitzarà quan es formalitze l'adopció mitjançant resolució o sentència i s'inicie el permís per maternitat o paternitat.

Disposició addicional tercera

A l'efecte exclusiu de la concessió dels permisos i llicències que estableix aquesta normativa, la parella té la mateixa consideració que el cònjuge, sempre que estiga inscrita en el Registre d'Unions de Fet de la Comunitat Valenciana creat pel Decret 250/1994, de 7 de desembre, del Govern Valencià (DOGV núm. 2.408, de 16 de desembre), o en qualsevol altre registre públic oficial d'unions de fet.

[4] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.

Disposició addicional quarta

Al marge de la convocatòria establerta en l'article 5 d'aquesta normativa, aquells que han ocupat el càrrec de rector/a, vicerector/a o secretari/a general durant, almenys quatre anys consecutius, poden gaudir d'una llicència per any sabàtic en un dels dos cursos següents al seu cessament. També pot gaudir d'una llicència *anual*, en les esmentades condicions, el professorat que ha ocupat el càrrec de degà/na o director/a de centre durant dos mandats sencers consecutius.

Els mèrits de gestió que proporcionen el gaudi d'una llicència d'acord amb aquesta disposició addicional, no es poden fer servir per a convocatòries successives de llicències per any sabàtic.

Disposició addicional quarta bis:

En la resolució per la qual es cree un càrrec acadèmic no previst en aquest reglament, es determinarà la puntuació que se li atorgue pel seu exercici, als efectes del que està previst a l'art 8.1.c) d'aquest reglament."

Disposició addicional cinquena

Excepcionalment, el rector pot eximir totalment o parcialment de les seues tasques docents professors de la Universitat de València, amb l'informe favorable previ del consell de departament i de la Comissió d'Investigació, per consideració a tasques d'investigació d'especial rellevància per a la Universitat. Tanmateix el rector pot eximir total o parcialment de les seus tasques docents a professors de la Universitat de València per a participar en projectes socials d'especial rellevància.

[5]Disposició addicional sisena

Quan el professorat funcionari de carrera o laboral permanent passe a la situació d'excedència voluntària per interès particular, per agrupació familiar, per raó de violència de gènere o per prestació de serveis en Organismes o Entitats del sector públic, durant un període màxim de dos anys es mantindrà en la plantilla una plaça de les mateixes caracterìstiques que la que es deixa vacant.

En cap cas aquesta provisió significa un dret a la reserva de plaça ni el còmput del temps que hauria estat en situació d'excedència a efectes d'antiguitat en el cos o categoria de pertinença, sense perjudici del que disposa l'article 89.5 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, sobre l'excedència de les funcionàries víctimes de violència de gènere.

L'eventual reingrés al servei actiu haurà de produir-se de conformitat amb la legislació aplicable.

Disposició addicional setena

Quan s'autoritze el canvi al règim de dedicació a temps parcial, es mantindrà la dotació de la plaça a temps complet en la plantilla durant un període màxim de dos anys.

En tot cas, no podran autoritzar-se canvis en el règim de dedicació fins a la finalització de cada curs acadèmic, llevat de supòsits de força major.

[5] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.

[6]Disposició transitòria

Fins al desplegament normatiu de la disposició addicional desena de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, el rector/la rectora, amb l'informe previ del Consell de Govern, pot concedir una situació de permís especial, sense retribució i amb reserva de plaça, per un període màxim de dos cursos, renovable per un únic curs més.

Disposició derogatòria

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament les normatives següents:

-Normativa de permisos i llicències del personal docent i investigador de la Universitat de València. (AJGUV 23-5-2000, modificat per AJGUV 21-12-2000).

-Criteris per a la concessió de comissions de servei (AJGUV 21-12-2000).

Disposició final primera

Es faculta al vicerectorat que tinga delegades les competències en matèria de professorat perquè dicte les instruccions que calguen per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona

Aquesta normativa entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València. Tanmateix, l'article 2 no entrarà en vigor fins a l'1 d'abril de 2003. Fins a aquest moment, la concessió d'aquestes llicències es regeix per la normativa anterior.

[6] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.

ACGUV 21/2003, APROVAT EN CONSELL DE GOVERN DE 4 DE MARÇ DE 2003.

(Deroga l'acord de J.G. 23-V-2000 i l'acord de J.G. 21-XII-2000).

MODIFICADA EN CONSELL DE GOVERN DE 24 DE JUNY DE 2003, LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA.

MODIFICATS ELS ARTICLES 2, 4.1 I 5 EN CONSELL DE GOVERN DE 19 DE DESEMBRE DE 2003. (ACGUV 240/2003).

MODIFICATS ELS ARTICLES 5 i 9 EN CONSELL DE GOVERN DE 30 DE GENER DE 2007. (ACGUV 20/2007).

MODIFICAT L'ARTICLE 2.3 . S'AFIG LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL SISENA i SETENA EN CONSELL DE GOVERN DE 29 D'ABRIL DE 2008. (ACGUV 65/2008).

MODIFICAT L'ARTICLE 8.2.B) i L'ARTICLE 10, APARTAT 2 EN CONSELL DE GOVERN DE 17 DE FEBRER DE 2009. ACGUV 37/2009.

MODIFICAT EL CAPÍTOL II EN CONSELL DE GOVERN DE 21 DE DESEMBRE DE 2010. ACGUV 244/2010.

MODIFICAT EN CONSELL DE GOVERN DE 29 DE NOVEMBRE DE 2011. ACGUV 257/2011

MODIFICAT (ARTICLES 5 A 11) EN CONSELL DE GOVERN DE 29 DE NOVEMBRE DE 2016. ACGUV 286/2016

VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

[7]INFORME SOBRE LLICÈNCIA/PERMÍS/ALTRES

☐ **ESTUDIS** ☐ **MATRIMONI** ☐ **PERMÍS SENSE SOU** ☐ **ALTRES .....**

En/Na ..... com a director/directora del Departament ..... us comunique que el Consell de Departament[1] de data ..... va informar favorablement sobre la sol·licitud de llicència/permís del Sr/Sra. ....., professor/a[2] ..... d'aquest departament, durant el període comprès entre el dia ..... i el dia ..... per a[3].....

Així mateix informe que la docència que li correspon impartir i el professorat que se'n farà càrrec és:

Les tutories així com la resta d'obligacions docents seran assumides per:

PROFESSORAT	CAT.	SIGNATURA

Signatura Data:

RECTOR MGFC. DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

[7] Modificat en Consell de Govern de 29 de novembre de 2011. ACGUV 257/2011.

[1] Si ha informat la Junta Permanent per delegació expressa del Consell, marqueu aquesta casella □
[2] *Indiqueu el cos docent al que pertany o el tipus de contracte i la dedicació (TP o TC)*
[3] *Motiu de la llicència.*
[4] *Categoria: CU, TU, CEU, TEU, Aj, AjD, CD, PCol, Ass*