

**INSTRUCCIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA SOBRE LA
FLEXIBILITZACIÓ DEL RÈGIM DE TELETREBALL DURANT EL MES D'AGOST
(Referència IUV 2/2025)**

La Gerència de la Universitat de València, fent ús de les competències que li atribueix la disposició final primera del Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis (ACGUV 14/2022, modificat per l'ACGUV 70/2023) i la Resolució de 20 de maig de 2022, del Rectorat, per la qual es deleguen determinades competències en els Vicerectorats, la Secretaria General, la Gerència i altres òrgans d'aquesta universitat, dicta la Instrucció següent sobre flexibilització del règim de teletreball en agost.

Introducció.

- › El Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València, aprovat en la sessió del Consell de Govern de data 1 de febrer de 2022 (ACGUV 14/2022, modificat per l'ACGUV 70/2023) estableix, en l'apartat q) del punt 3 de l'article 2 "Règim de teletreball" (capítol I. Disposicions generals) el següent:

"El personal que s'incorpore per primera vegada a un lloc de treball ha d'estar en règim de presencialitat durant els tres primers mesos des de la data efectiva d'incorporació. Excloent a aquest efecte el mes d'agost, en el seu cas"

- › Així mateix, el punt 4 de l'article 3 "Règim general de teletreball" (capítol II. Règim general de teletreball i programes especials a la Universitat de València) indica que:

"Les diferents unitats han d'organitzar el règim de teletreball de manera que es complisquen les condicions següents:

El primer dia de la setmana, tot el personal de la unitat ha d'exercir la seua jornada de manera presencial, de manera que s'assegure la coordinació de les tasques. La resta dels dies setmanals, s'ha de garantir la presència almenys del cinquanta per cent del personal de la unitat (sense incloure en el còmput el personal exclòs, de conformitat amb l'article 2.3)".

- › A més, el punt 3 del precitat article exposa que:

"Les persones interessades que complisquen les condicions anterior i reben l'autorització de la Gerència de la Universitat de València per a acollir-se al règim de teletreball, poden sol·licitar en la seua unitat administrativa fins a dos dies de teletreball setmanal".

En virtut d'això, i d'acord amb la disposició final primera del Reglament de teletreball (ACGUV 14/2022, modificat per l'ACGUV 70/2023), la qual faculta a la Gerència de la Universitat de València a dictar les instruccions que siguen necessàries per a la implantació d'aquest reglament, aquesta Gerència emet la present instrucció per a la prestació de serveis en el mes d'agost amb la flexibilització d'aquest règim, donat les especials circumstàncies d'aquest període estival d'atenció reduïda als usuaris i usuàries i el tancament d'edificis, per la qual cosa, es disposa les següents directrius:

PRIMERA.

El personal que no complisca el requisit d'haver estat en règim de presencialitat durant els tres primers mesos, sense incloure el mes d'agost, des de la data efectiva d'incorporació, podrà sol·licitar el règim de teletreball de manera excepcional només perquè siga efectiu en el mes d'agost, amb la finalitat de fer ús d'aquest règim els dies que no gaudeix de vacances i no siga possible accedir al seu lloc de treball per tancament de l'edifici.

SEGONA.

En les setmanes en les quals els edificis es troben oberts, les diferents unitats podran reduir el requisit de la presència d'almenys del cinquanta per cent del personal de la unitat sempre que es programe l'atenció als usuaris i usuàries, s'avise amb l'antelació suficient i es done difusió d'aquesta programació. En aquest cas, caldrà comptar sempre amb el vistiplau del responsable de la unitat.

TERCERA.

Durant el mes d'agost, sempre que l'edifici romanga tancat no hi haurà límit de dies de teletreball setmanal.

DISPOSICIÓ FINAL.

La present instrucció tindrà efectes a partir de l'endemà de la seua publicació en el tauler d'anuncis de la Universitat de València.

València, en la data de la signatura electrònica.

El gerent