



PRESSUPOST PER A 2025

PRESSUPOST PER A 2025

1	PRESENTACIÓ.....	5
1.1	Consideracions generals.....	5
1.2	Resum del <i>Pressupost de la Universitat de València per a 2025</i>	7
1.3	Estructura pressupostària.....	8
1.4	Marc pressupostari a mitjà termini.....	11
1.5	Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera 2025.....	14
1.5.1	Establiment del sostre de despesa no financera.....	15
1.5.2	Estabilitat pressupostària.....	15
1.5.3	Sostenibilitat financera.....	16
1.6	Informació al voltant de l'impacte de gènere i mediambiental.....	17
1.6.1	Impacte per raó de gènere.....	17
1.6.2	Impacte mediambiental.....	18
2	PRESSUPOST D'INGRESSOS I DESPESES.....	20
2.1	Pressupost per capítols pressupostaris.....	20
2.2	Pressupost d'ingressos.....	21
2.2.1	Estat d'ingressos per subconceptes.....	21
2.3	Pressupost de despeses.....	22
2.3.1	Estat de despeses per capítols i programes.....	22
2.3.2	Estat de despeses per programes.....	22
2.3.3	Estat de despeses per articles i programes.....	23
2.3.4	Detall de despeses de transferències i subvencions.....	25
3	MEMÒRIA D'INGRESSOS.....	28
3.1	Pressupost d'ingressos desglossat per capítols.....	28
3.1.1	Taxes, preus públics i altres ingressos.....	28
3.1.2	Transferències corrents.....	31
3.1.3	Ingressos patrimonials.....	32
3.1.4	Transferències de capital.....	32
3.2	Naturalesa i procedència dels ingressos.....	32
4	MEMÒRIA DE DESPESES.....	34
4.1	Pressupost de despeses desglossat per capítols.....	34
4.1.1	Despeses de personal.....	34
4.1.2	Compra de béns corrents i despeses de funcionament.....	36
4.1.3	Despeses financeres.....	37
4.1.4	Transferències corrents.....	37
4.1.5	Inversions reals.....	37
4.1.6	Transferències de capital.....	37
4.1.7	Actius financers.....	38
4.1.8	Passius financers.....	38
4.2	Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva.....	39
4.2.1	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat.....	41
4.2.2	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estudis.....	42
4.2.3	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació.....	43
4.2.4	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació.....	45
4.2.5	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Cultura i Societat.....	48
4.2.6	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme.....	50
4.2.7	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació.....	51
4.2.8	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures.....	52
4.2.9	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable.....	53
4.2.10	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives.....	55
4.2.11	Pla d'actuació directiva de la Secretària General.....	56
4.2.12	Pla d'actuació directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament.....	57
4.3	Relació de llocs de treball.....	58
4.3.1	Personal docent i investigador funcionari.....	58
4.3.2	Personal docent i investigador laboral.....	58

4.3.3	Personal investigador indefinit	58
4.3.4	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari	59
4.3.5	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix	62
4.3.6	Personal eventual	63
4.4	Valoració dels costos de personal	64
4.4.1	Personal docent i investigador	64
4.4.2	Càrrecs acadèmics	65
4.4.3	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari	66
4.4.4	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix	66
4.4.5	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral de durada determinada	66
4.4.6	Personal eventual	66
4.4.7	Despesa de Seguretat Social	67

1 PRESENTACIÓ

1.1 Consideracions generals

L'article 209 dels *Estatuts de la Universitat de València* estableix que el projecte de pressupost s'elabora per la Gerència en funció dels objectius i les prioritats establits pels òrgans de la Universitat, tenint en compte les peticions dels centres, departaments, instituts d'investigació, serveis i altres estructures, d'acord amb llurs necessitats. Així mateix, estableix que el Consell de Govern ha de remetre al Consell Social l'acord sobre el projecte de pressupost per a la seua aprovació. L'autorització efectiva dels crèdits es produeix mitjançant l'aprovació del pressupost.

L'elaboració del projecte de *Pressupost de la Universitat de València per a 2025* ha estat condicionada per la manca de projectes de pressupostos generals de l'Estat i de la Generalitat Valenciana. Tant l'*Ordre HAC/641/2024, de 25 de juny*, com l'*Ordre 13/2024, de 17 de juny, de 2024, de la Conselleria d'Hisenda, Economia i Administració Pública*, per les quals es dicten les normes per a l'elaboració d'ambdós pressupostos per a l'exercici 2025, posen l'accent en la reactivació de les regles fiscals, després de la fi de la vigència de la clàusula de salvaguarda per la pandèmia de la COVID-19, i l'establiment del nou marc regulador a la Unió Europea per a reforçar el compromís amb l'estabilitat pressupostària.

A la situació pressupostària d'ambdues administracions i la possible reactivació de les regles fiscals cal afegir, si més no anteposar, les terribles conseqüències de les pluges originades per la depressió aïllada en nivells alts (DANA), que van assolir la província de València el 29 d'octubre de 2024. No és possible estimar a hores d'ara l'impacte econòmic del restabliment de la normalitat de les zones afectades o la seua influència en els pressupostos de les universitats públiques valencianes, més enllà de l'increment de despesa derivada de les mesures per a atendre les necessitats acadèmiques i laborals de les persones afectades de la nostra comunitat universitària.

Persisteix també, un any més, l'absència d'un *Pla pluriennal de finançament per a les universitats públiques* (PPF), aspecte de màxima rellevància en l'elaboració d'aquest nou pressupost. No obstant això, en l'exercici 2024 s'ha avançat substancialment en la definició del model negociat amb el Govern de la Generalitat, amb la previsió de la seua aprovació definitiva durant els pròxims mesos.

En aquest context i d'acord amb la informació facilitada per la Generalitat el creixement global del finançament de les universitats en 2025 s'establirà en el 2,2 %, tot considerant la transferència ordinària i altres línies per a despeses ordinàries, com ara el fons per a la transició al nou PPF i el de compensació de les despeses generades per la normativa estatal i autonòmica (CNEA). De forma específica, la transferència ordinària de la Generalitat per al 2025 s'incrementarà probablement un 3,1 % respecte de 2024, import que cobreix únicament l'increment de retribucions del 2 % experimentat durant l'any 2024, així com la consolidació de l'1 % addicional de l'exercici 2023 no inclòs en el pressupost inicial de 2024.

Tot i que no s'inclou en aquests percentatges la línia prevista de 9,9 milions d'euros per al finançament de la compensació de despeses de personal docent i investigador (PDI) per l'aplicació de la *Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari* (LOSU), no ha d'obviar-se la seua rellevància per l'elaboració d'aquest *Pressupost*. El conveni entre la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i les universitats públiques valencianes per a l'execució del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador* permetrà la creació de 707 places de professorat ajudant doctor en les universitats de titularitat pública del Sistema Universitari Valencià. Correspondran a la Universitat 247 places, amb un 60 % de finançament del Ministeri i un 40 % de la Generalitat durant els sis anys de duració dels contractes. Transcorregut aquest termini serà la Generalitat qui assumisca el 100 % del cost de les places a mesura que s'estabilitze el professorat contractat. L'objecte d'aquest programa és millorar la qualitat docent i investigadora del professorat, així com afavorir el rejuveniment de les plantilles, l'estabilització del professorat associat i la reducció significativa del seu pes relatiu en la plantilla PDI de la Universitat.

D'acord amb tot l'anterior, el projecte de *Pressupost de la Universitat de València per a 2025* ascendeix a 500,4 milions d'euros, amb un creixement del 4,2 % respecte del pressupost inicial de l'exercici 2024. Aquest increment, de 20 milions d'euros en valor absolut, es correspon amb el de les despeses de personal derivades de la normativa estatal i autonòmica i a l'execució del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador*, entre d'altres.

En aquest context pressupostari, s'imposa la necessitat de contenir les previsions de despeses d'inversions generals per fer front als increments dels preus de les despeses corrents i a les necessitats addicionals d'inversions en l'àmbit de la investigació. No obstant això, el Consell de Direcció es compromet amb aquests pressupostos a dotar de suficiència financera a les activitats de la Universitat i al compliment dels objectius que es van fixar al programa electoral pel qual va rebre el suport de la comunitat universitària.

El document que es presenta s'ha estructurat en quatre capítols i tres annexos.

El *Capítol 1* està dedicat a la presentació del conjunt del document, amb un resum dels elements més rellevants que es desenvolupen a continuació en els capítols 2 a 4, així com el detall de l'estructura pressupostària, el marc pressupostari a mitjà termini, la informació al voltant de l'estabilitat pressupostària, la sostenibilitat financera i les mencions als informes d'impacte per raó de gènere i mediambiental.

En el *Capítol 2* es presenta el pressupost d'ingressos i despeses per capítols pressupostaris, el pressupost d'ingressos per subconceptes econòmics i el pressupost de despeses per programes, amb el detall de les transferències i subvencions, així com les aportacions a fundacions i empreses participades.

Els capítols 3 i 4 detallen les memòries d'ingressos i de despeses, desglossant-se en aquest últim els plans d'actuació directiva dels diferents vicerektorats als quals donarà cobertura el present *Pressupost de la Universitat de València per a 2025*. De manera singular, també en el *Capítol 4* es mostren, amb relació a les despeses de personal, el detall de la plantilla i la valoració dels costos de personal.

En l'*Annex 1* s'inclou la normativa sobre indemnitzacions per raó del servei.

En l'*Annex 2* s'inclou la normativa sobre assistències amb dret a indemnització i gratificacions per serveis extraordinaris.

Finalment, en l'*Annex 3* figuren les quantitats assignades als centres, departaments, instituts d'investigació i unitats de campus, en aplicació dels models de distribució de crèdit per al funcionament ordinari, els laboratoris docents i el suport a la docència.

1.2 Resum del Pressupost de la Universitat de València per a 2025

El Pressupost de la Universitat de València per a 2025 ascendeix a 500.387.526 euros, la qual cosa suposa un creixement del 4,2 % respecte del pressupost de 2024.

INGRESSOS					
Capítol - Concepte	2024		2025		% Var.
3. Taxes, preus públics i altres ingressos	73.936.860	15,4%	78.918.940	15,8%	6,7%
4. Transferències corrents	369.587.946	77,0%	383.577.496	76,7%	3,8%
5. Ingressos patrimonials	1.590.960	0,3%	2.891.090	0,6%	81,7%
7. Transferències de capital	35.120.513	7,3%	35.000.000	7,0%	-0,3%
TOTAL	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%	4,2%
DESPESES					
Capítol - Concepte	2024		2025		% Var.
1. Despeses de personal	312.067.213	65,0%	332.095.622	66,4%	6,4%
2. Compra de béns corrents i despeses de funcionament	86.761.211	18,1%	86.761.211	17,3%	0,0%
3. Despeses financeres	233.904	0,0%	207.690	0,0%	-11,2%
4. Transferències corrents	3.760.987	0,8%	3.585.896	0,7%	-4,7%
6. Inversions reals	74.365.493	15,5%	74.309.437	14,9%	-0,1%
7. Transferències de capital	2.220.000	0,5%	2.593.000	0,5%	16,8%
8. Actius financers	0	0,0%	20.000	0,0%	-%
9. Passius financers	827.471	0,2%	814.670	0,2%	-1,5%
TOTAL	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%	4,2%

En euros

El Pressupost de la Universitat de València per a 2025 ha sigut elaborat complint els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic vigents, establits tant per la normativa estatal com l'autonòmica.

El Claustre aprovà en juliol de 2024 les línies generals del pressupost per al 2025. Per al desenvolupament d'aquestes, el Consell de Direcció aprovà uns criteris d'elaboració del pressupost per afrontar un escenari de contenció de la despesa de gestió, en l'entorn del 0 %.

El quadre següent mostra l'evolució dels pressupostos anuals dels darrers nou exercicis:

Any	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Import	340,03	351,27	372,15	386,98	384,81	470,08	463,31	480,24	500,39
% Variació	-0,88%	3,30%	5,95%	3,98%	-0,60%	22,16%	-1,44%	3,65%	4,20%

En milions d'euros

En 2022 l'amortització dels bons del Pla d'Inversions de la Generalitat, finançada amb una subvenció de capital, per un import de 45 milions d'euros, així com la pujada dels ingressos finalistes previstos de subvencions de capital per a investigació, va motivar un increment singular del pressupost total del 22 %. Descomptant del pressupost de 2022 l'import de la subvenció per a l'amortització dels bons del Pla d'Inversions, el pressupost per a 2023 experimentà un creixement del 9 %.

El pressupost per a 2025 es presenta amb un increment del 4,2 %, semblant a l'experimentat en 2024.

Cal assenyalar que les previsions d'ingressos tenen habitualment un elevat grau de fiabilitat. Amb aquesta previsió, les despeses tenen prou consignació per a fer front a les obligacions adquirides i les que s'adquiriran al llarg de l'any 2025 en el desenvolupament de l'activitat ordinària de la Universitat.

En matèria de personal, hi ha prou crèdit per a atendre les obligacions de caràcter retributiu i de càrregues socials. En despeses de funcionament i transferències corrents, les consignacions pressupostàries són suficients per al normal desenvolupament de l'activitat.

Quant a les inversions pròpies, en 2025 s'han reduït en 0,5 milions d'euros per compensar els increments dels costos de personal i de les inversions en activitats d'investigació no cobertes pel finançament ordinari de la Generalitat.

Pel que fa al percentatge del pressupost dedicat a programes propis d'investigació, amb un 8,8 % es compleix folgadamente amb el mínim del 5 % previst en l'article 57.7 de la LOSU. Aquest percentatge equival a un import de 43.975.570 euros, dels quals 19.940.226 euros corresponen al crèdit per a programes propis consignat en el programa pressupostari 8 del pla d'actuació directiva dels vicerektorats d'Investigació i d'Innovació i Transferència, a excepció dels programes amb finançament extern, i 24.035.344 euros provenen de les despeses de personal de capítol 1 del programa 541-A - *Investigació científica, tècnica i aplicada*.

1.3 Estructura pressupostària

Pel que fa als ingressos, l'estructura pressupostària per a 2025 es manté estable al llarg dels anys, tal com es pot apreciar en el següent quadre.

INGRESSOS PREVISTOS	2012		2024		2025	
Taxes, preus i altres ingressos	58.239.215	16,9%	73.936.860	15,4%	78.918.940	15,8%
Transferències corrents	267.655.648	77,7%	369.587.946	77,0%	383.577.496	76,7%
Subvenció de la Generalitat	260.854.193	75,7%	292.120.587	60,8%	301.309.900	60,2%
Ingressos patrimonials	387.000	0,1%	1.590.960	0,3%	2.891.090	0,6%
Transferències de capital	17.378.914	5,0%	35.120.513	7,3%	35.000.000	7,0%
Passius financers	966.123	0,3%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	344.626.900	100,00%	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%

En euros

L'evolució des de 2012 manté la tendència de pèrdua de pes específic de la transferència ordinària de la Generalitat, que ha passat de representar en 2012 el 75,7 % dels ingressos, fins al 60,2 % en 2025. Si s'afegeixen al compte altres subvencions de la Generalitat, com ara les corresponents a la compensació per la reducció de preus públics, l'aportació inicial al futur PPF o la compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica, l'aportació de l'administració autonòmica se situa en el 76,7 % del total d'ingressos.

Pel que fa a les despeses, amb una clara influència d'aquest infrafinançament, la participació de les despeses de personal i les despeses de funcionament ordinari sobre el total continua incrementant-se any darrere any.

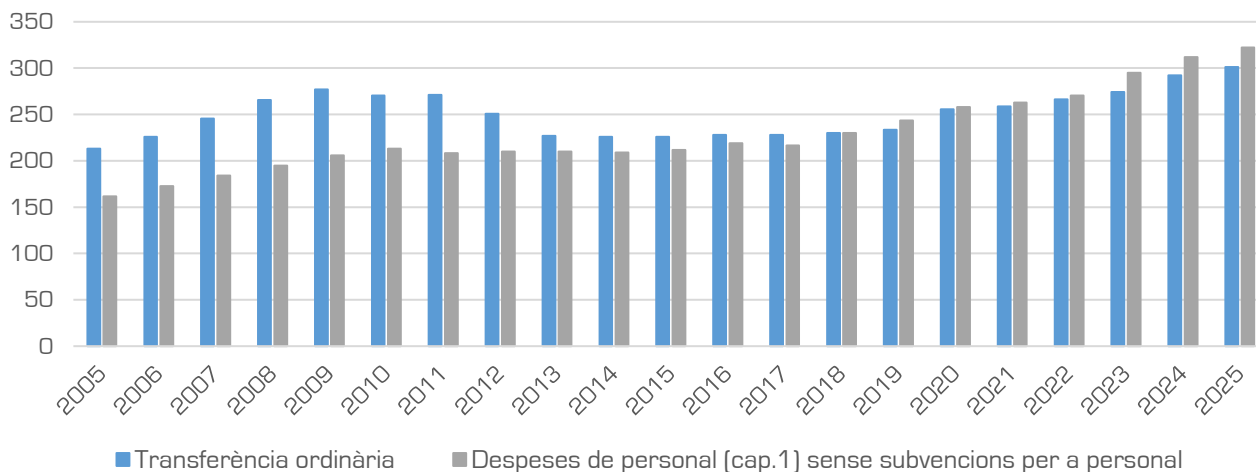
DESPESES PREVISTES	2012		2024		2025	
Personal	210.002.522	60,9%	312.067.213	65,0%	332.095.622	66,4%
Funcionament ordinari	51.564.814	15,0%	86.761.211	18,1%	86.761.211	17,3%
Despeses financeres	10.056.597	2,9%	233.904	0,0%	207.690	0,0%
Interessos, excepte Pla d'Inversions	3.155.000	0,9%	233.904	0,0%	207.690	0,0%
Transferències corrents	8.691.314	2,5%	3.760.987	0,8%	3.585.896	0,7%
Inversions	56.985.216	16,5%	74.365.493	15,5%	74.309.437	14,9%
Transferències de capital	518.000	0,2%	2.220.000	0,5%	2.593.000	0,5%
Actius financers	0	0,0%	0	0,0%	20.000	--%
Passius financers	6.808.437	2,0%	827.471	0,2%	814.670	0,2%
TOTAL	344.626.900	100,0%	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%

En euros

En relació amb l'exercici 2012, les despeses de personal han experimentat un increment del 58,1 %, les de funcionament ordinari un 68,3 % i les d'inversió un 30,4 %.

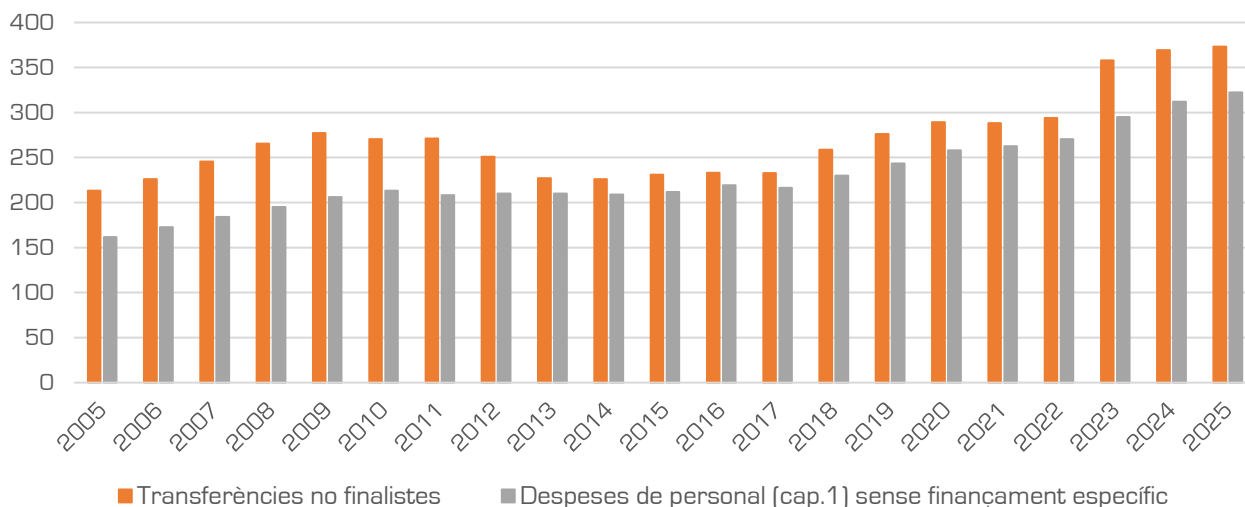
Amb aquesta evolució, els sous, els salaris i les seues cotitzacions socials, sense considerar la part finançada en 2025 del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador* de 9,9 milions d'euros, enfront de la transferència ordinària de la Generalitat, ha passat de suposar en 2012 el 80 % a superar, des de 2018, el 100 %. És a dir, la transferència ordinària no cobreix el cost del capítol 1 de personal de la Universitat.

Transferència ordinària vs despeses de personal sense finançament específic



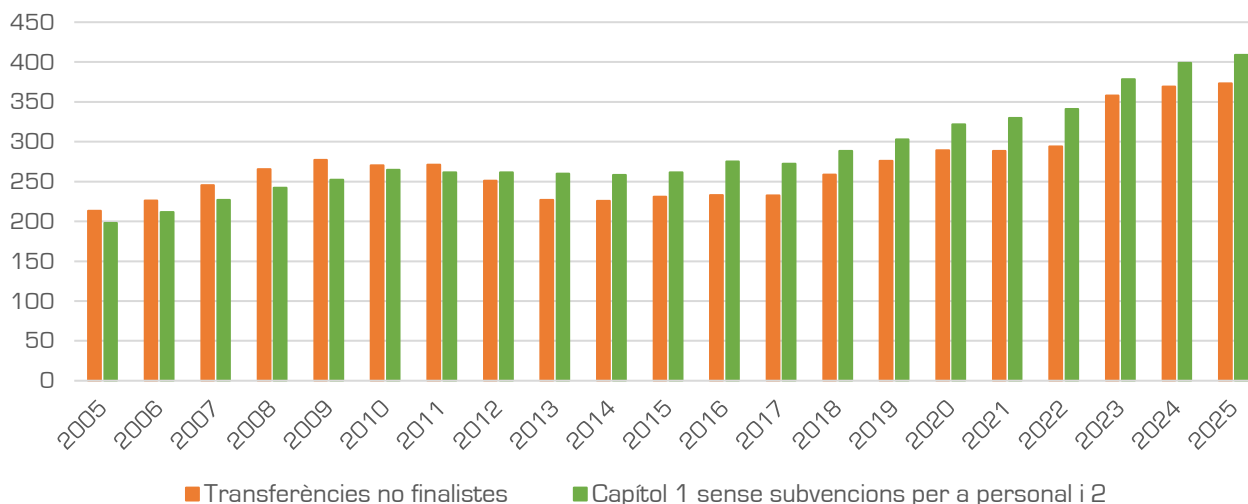
Si s'afegeixen la resta de subvencions de la Generalitat per a 2025, la ràtio se situa doncs en el 86,4 %.

Transferències no finalistes vs despeses de personal sense finançament específic



Finalment, si es compara aquest finançament global de la Generalitat amb la suma de les despeses de personal (capítol 1) i les despeses de funcionament ordinari (capítol 2), es comprova que les transferències no cobreixen aquests costos des de l'exercici 2012.

Transferències no finalistes vs despeses de personal i funcionament



En conclusió, aquestes dades reflecteixen un evident infrafinançament de la Universitat i la urgent necessitat de comptar amb un PPF que contemple una dotació adequada per a la transferència ordinària i permeta unes ràtios d'ingressos i despeses més ajustades a les necessitats de la Universitat.

1.4 Marc pressupostari a mitjà termini

L'article 29 de la *Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera* disposa la necessitat d'elaborar un marc pressupostari a mitjà termini per un període mínim de tres anys.

També l'article 56 de la LOSU estableix que «l'elaboració dels pressupostos de les universitats s'enquadrarà en un marc pressupostari a mitjà termini, compatible amb el principi d'annualitat pel qual es regeixen l'aprovació i execució dels pressupostos del sector públic, de conformitat amb la normativa europea i amb la normativa estatal o autonòmica en la matèria».

L'evolució del pressupost en el futur més immediat està supeditada, entre altres, als següents aspectes:

- a) Els ingressos estan directament influenciats per la transferència corrent i la resta de les línies de finançament de la Generalitat que es preveu rebre els pròxims exercicis, com ara la línia de compensació de la reducció de l'import dels preus públics.

Per a 2025 es preveu la pròrroga de la línia denominada «Fons per a la transició al PPF de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana», tot considerant que continua pendent l'aprovació d'aquest Pla.

L'estructura de l'esborrany de l'*Instrument de programació pluriennal de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per al període 2025-2027*, que es troba en procés de negociació amb el Govern valencià, inclou un finançament estructural basal, que pretén cobrir, entre altres, la totalitat dels costos considerats CNEA. D'aquesta manera, la transferència ordinària de la Generalitat podria adequar-se al creixement basal i vegetatiu d'aquestes despeses.

Encara que aquest nou PPF està pendent de perfilar i aprovar, en l'exercici 2025 la distribució entre les universitats del fons per a la transició es planteja com un instrument per ajustar la distribució del finançament global al resultat de l'aplicació del PPF.

Així doncs, els ingressos del període 2025-2027 dependran del fet que el compromés PPF permeta la suficiència financera de les universitats públiques valencianes, tot considerant que l'absència durant tants anys d'un PPF ha sigut la causa principal, encara que no l'única, del greu deteriorament del seu finançament.

- b) Pel que fa a les despeses, en matèria de personal s'ha de preveure, almenys, un creixement de caràcter vegetatiu per l'evolució dels components d'antiguitat, carrera professional, quinquennis, sexennis, etc. A més a més, la situació de plantilla resultant d'anys d'aplicació de les limitacions en la taxa de reposició, fan necessari comptar amb una dotació pressupostària mínima per a la promoció i l'estabilització del personal. Addicionalment, cal considerar les pujades salarials d'acord amb el que cada any recullen les corresponents normes nacionals i autonòmiques.

De forma singular per als pròxims quatre anys cal considerar l'impacte de les millores en les condicions laborals recollides en la LOSU. El conveni per a l'execució del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador* preveu la creació de 274 places de professorat ajudant doctor a la Universitat, que seran finançades pel Ministeri en un 60% i per la Generalitat el 40% restant, durant com a màxim els sis anys de duració dels contractes. Transcorregut aquest termini serà la Generalitat qui assumisca el 100 % del cost de les places que s'estabilitzen.

- c) Les despeses de funcionament ordinari s'han d'estimar d'acord amb les previsions macroeconòmiques del Banc d'Espanya a setembre de 2024 sobre evolució de l'IPC harmonitzat, que estableixen un creixement del 2,9 % per a 2024, del 2,1 % per a 2025 i del 1,8 % per a 2026.
- d) Les despeses financeres proporcionen un potencial estalvi sempre que les administracions públiques i, molt especialment, la Generalitat paguen en el temps i la quantia previstos. L'evolució dels tipus d'interés és positiva, el que afecta la reducció dels costos financers.

- e) Les subvencions corrents estan afectades per les convocatòries públiques d'ajudes a l'estudi, finançades amb recursos propis de la Universitat i per les subvencions nominatives finançades en bona part amb ingressos externs.
- f) S'estima necessari recuperar els pròxims anys, almenys, l'import pressupostat els exercicis 2022 i 2023 per a reposició del capital físic, al voltant de 15 milions d'euros anuals, per garantir la qualitat del servei públic així com la productivitat i l'excel·lència investigadora. No es considera sostenible la reducció d'aquesta partida que s'ha fet necessària en 2024 i 2025.

D'acord amb aquestes consideracions, per a l'estimació dels pressupostos per als anys 2026 i 2027 s'han realitzat les següents previsions en les despeses:

- a) Quant a les despeses de personal, es preveu un increment retributiu del 2 %, així com unes previsions de creixement de caràcter vegetatiu de l'1 % anual. Tot considerant que el pressupost per a 2025 no inclou l'increment retributiu de l'exercici, aquest s'acumula en 2026, amb el resultat d'un increment global del 5 % en 2026 i del 3 % en 2027.
- b) Les despeses de funcionament ordinari s'incrementen un 2 % anual, considerant una estratègia de contenció de la despesa, el marc d'evolució de l'IPC harmonitzat i el deflactor del consum privat, que se situa en l'any 2024 en el 3,5 % segons les estimacions recents del Govern d'Espanya. Es preveu, als efectes d'aquest estudi a mitjà termini, entorn del 2,5 % en 2025 i del 2,4 % en 2026.
- c) Les inversions per a la implementació del *Pla d'infraestructures* s'incrementen amb objecte de dedicar almenys 15 milions d'euros anuals. Amb aquest objectiu cal aplicar un increment del 85 % en 2026, que es mantindrà en 2027 amb un creixement relatiu del 2 %.
- d) Les transferències corrents, els fons propis d'investigació i altres inversions s'incrementen en la mateixa proporció que el funcionament ordinari, del 2 % anual.
- e) La resta de capítols (transferències de capital, passius financers i actius financers) es mantenen, amb una variació del 0 %.

I en els ingressos:

- a) L'augment de la transferència ordinària i altres subvencions a consolidar de la Generalitat, amb la premissa contemplada en el document de treball de PPF per la qual la transferència augmentarà, almenys, d'acord amb els creixements de CNEA en cada exercici. Així mateix, s'ha considerat un creixement addicional per donar cobertura al *Pla d'infraestructures de la Universitat de València*. Amb aquestes consideracions, es plantegen dos escenaris possibles:
 - o Escenari 1: l'aprovació d'un necessari creixement de la transferència ordinària incrementada amb la dotació addicional per la implementació del PPF, el CNEA i el finançament addicional per a inversions en infraestructures, d'un 7,5 % en 2026 i un 3,5 % en 2027.
 - o Escenari 2: l'estancament de la transferència ordinària incrementada amb la dotació addicional per la implementació del PPF i el CNEA, amb un increment limitat al 4 % en 2026 (que representa l'increment de les retribucions del 2 % en eixe exercici més la consolidació de l'increment de les retribucions de 2025 no previstes al pressupost inicial) i al 2 % en 2027 (que correspon amb l'increment de les retribucions del 2 % en eixe exercici).
- b) El manteniment de la recaptació pels preus públics, considerant la seua reducció i compensació per la Generalitat.
- c) L'estabilització dels fons provinents d'altres administracions en concepte de subvencions.

DESPESES PREVISTES	2023	2024	2025	2026	2027
Personal	295.039.886	312.067.213	332.095.622	348.700.403	359.161.415
Funcionament ordinari	83.325.176	86.761.211	86.761.211	88.496.435	90.266.364
Despeses financeres	476.088	233.904	207.690	207.690	207.690
Transferències corrents	4.136.287	3.760.987	3.585.896	3.657.614	3.730.766
Inversions	77.539.720	74.365.493	74.309.437	82.695.009	84.348.909
Reposició capital físic	15.330.655	7.717.746	8.312.510	15.378.144	15.685.706
Fons propis d'investigació	9.761.168	12.063.187	12.176.757	12.420.292	12.668.698
Transferències de capital	1.870.000	2.220.000	2.593.000	2.593.000	2.593.000
Passius financers	919.915	827.471	814.670	814.670	814.670
Actius financers	0	0	20.000	20.000	20.000
TOTAL (a)	463.307.072	480.236.279	500.387.526	527.184.821	541.142.815
INGRESSOS PREVISTOS	2023	2024	2025	2026	2027
Taxes, preus públics i altres ingressos	71.106.438	73.936.860	78.918.940	78.918.940	78.918.940
Ingressos de l'article 60 LOSU	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.650.000	7.803.000
Transferències corrents	358.358.719	369.587.946	383.577.496	410.762.853	424.503.464
Escenari 1: Subvenció de la Generalitat	274.287.515	292.120.587	301.309.900	386.818.967	400.357.631
Escenari 2: Subvenció de la Generalitat	274.287.515	292.120.587	301.309.900	374.224.861	381.709.358
Altres subvencions de la GV a consolidar	61.287.342	59.691.689	58.521.697	0	0
Subvenció compensació baixada preus	14.438.276	14.224.407	13.846.524	13.846.524	13.846.524
Subvenció retribucions PDI laboral	8.345.586	0	0	0	0
Compensació de despeses aplicació LOSU		3.551.263	9.899.375	10.097.363	10.299.310
Ingressos patrimonials	841.915	1.590.960	2.891.090	2.920.001	2.949.201
Transferències de capital	33.000.000	35.120.513	35.000.000	35.000.000	35.000.000
Subvencions per a projectes d'investigació	33.000.000	33.000.000	34.000.000	34.000.000	34.000.000
Subvenció infraestructures d'investigació		2.120.513	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Actius financers	0	0	0	0	0
Passius financers	0	0	0	0	0
TOTAL (b1) escenari 1	463.307.072	480.236.279	500.387.526	527.601.794	541.371.605
TOTAL (b2) escenari 2	463.307.072	480.236.279	500.387.526	515.007.688	522.723.333
Resultat pressupostari (b1 – a) escenari 1	0	0	0	416.973	228.791
Resultat pressupostari (b2 – a) escenari 2	0	0	0	-12.177.133	-18.419.482

En euros

Si les previsions d'ingressos i despeses de l'escenari 1 s'acompliren, els pressupostos de 2026 i 2027 es tancarien equilibrats.

1.5 Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera 2025

La *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera* estableix a l'article 3 el principi d'estabilitat pressupostària per a cadascun dels agents del sector públic delimitat en l'article 2: administració central, comunitats autònomes, corporacions locals i administracions de la Seguretat Social.

Així mateix, incorpora la regla de la despesa establida en la normativa europea, en virtut de la qual «la variació de la despesa computable de l'administració central, les comunitats autònomes i de les corporacions locals, no podrà superar la taxa de referència de creixement del producte interior brut (PIB) de mitjà termini de l'economia espanyola».

A més a més, estableix que les actuacions de les administracions públiques estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera i que s'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Finalment, l'article 30 disposa que l'estat, les comunitats autònomes i les corporacions locals, aprovaran un límit màxim de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de despesa, que marcarà el sostre d'assignació de recursos dels seus pressupostos.

En els exercicis 2020 a 2023, les regles fiscals europees han estat suspeses a Espanya, que va decidir aplicar la clàusula de salvaguarda del *Pacte d'estabilitat i creixement* per fer front als efectes de la pandèmia de la COVID-19 i, posteriorment, als de la guerra d'Ucraïna. En la comunicació de la Comissió Europea de març de 2023, *Orientacions de política fiscal per a 2024*, s'establia la retirada d'aquesta clàusula, per la qual cosa estan vigents des del 2024.

En abril de 2024 el Parlament Europeu va aprovar un nou marc fiscal aplicable a les finances públiques, que buscava compatibilitzar la reducció dels nivells de deute i dèficits públics amb el creixement econòmic. S'establia una orientació de mitjà termini, atenent a les especificitats de cada país, amb més marge per a elegir el ritme d'ajust i invertir en transició verda, digitalització o defensa, en el qual el compliment de la senda de despesa neta apareix com la regla fiscal principal.

En aplicació d'aquest nou marc europeu, el Govern d'Espanya va publicar el 15 d'octubre de 2024 el primer *Pla fiscal i estructural de mitjà termini* per al període 2025-2028, que substitueix l'anterior *Programa d'estabilitat*, on es fixa la senda de despesa neta mitjana per al període 2025-2031 en el 3 % del PIB, es preveu per al 2024 un dèficit i deute públic del 3 % i 102,5 %, respectivament, del PIB i per a 2025 un dèficit del 2,5 % i un deute públic del 101,4 %.

Les disposicions i els objectius anuals que fixa el Govern d'Espanya, en aplicació de l'article 15 de la *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera*, de capacitat o necessitat de finançament, regla de despesa i deute públic no són d'aplicació directa a la Universitat de València, sinó a la Comunitat Valenciana en conjunt, dins la qual es troba inclosa la Universitat.

No obstant això, altres normes d'aplicació fan que la Universitat haja de mostrar informació al voltant de l'estabilitat pressupostària, deute públic i comercial i aprovar un límit de despesa no financera en el seu pressupost.

Així, per una banda, l'article 57 de la LOSU disposa que:

[...] 2. *Les universitats hauran de complir amb les obligacions establides en matèria pressupostària respecte de l'aprovació de límits de despeses de caràcter anual. Els pressupostos i les seues liquidacions faran una referència expressa al compliment de l'equilibri i sostenibilitat financera.*

D'altra banda, per la manca actual de pressupost de la Generalitat per a l'exercici 2025, serà d'aplicació l'article 14 de la *Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* que estableix:

[...] 1. [...] *Els pressupostos de les universitats públiques valencianes i els de les seues entitats dependents classificades dins del sector d'administració pública de la comunitat autònoma inclouran una referència expressa al compliment dels objectius d'equilibri i sostenibilitat financera, de conformitat amb el que es preveu en l'article 57.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del*

sistema universitari, i incorporaran informació suficient i adequada que permeta relacionar el saldo resultant dels ingressos i despeses del pressupost amb la capacitat o necessitat de finançament, calculada conforme a les normes del Sistema Europeu de Comptes, així com hauran de complir el límit de despesa no financera, aprovat establert en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

És per això que es presenta a continuació:

- a) El límit de despesa no financera que no podrà excedir-se en la liquidació d'aquest pressupost per a 2025.
- b) La informació sobre la capacitat o la necessitat de finançament resultant del pressupost de 2025, calculada d'acord amb criteris del *Sistema Europeu de Comptes* (SEC).
- c) La informació sobre el deute públic i el deute comercial.

1.5.1 Establiment del sostre de despesa no financera

La normativa d'aplicació no regula amb el detall necessari els criteris i el procediment per al càlcul del sostre de despesa no financera, d'obligada aprovació per la Universitat.

Per a la seua determinació s'han fet els següents càlculs:

- a) partint de les despeses no financeres del pressupost del 2025 (capítols 1 a 7);
- b) se suma la previsió del romanent de tresoreria, estimat en l'import del romanent de l'últim exercici tancat; i
- c) se suma la previsió d'augment de les retribucions en 2025 no inclosa en el pressupost del 2025, estimada en el 2 %, que la Generalitat hauria d'atendre.

Atenent aquests criteris, el sostre de despesa per al 2025 és de 771.475.387 euros.

	Sostre 2025
Despeses no financers (capítols 1-7)	499.552.856
Romanent de tresoreria (*)	265.280.619
Altres ajusts (**)	6.641.912
TOTAL	771.475.387

En euros

(*) Romanent de tresoreria de l'últim exercici tancat a la data d'elaboració de cada pressupost: 31.12.2023.

(**) Estimació de l'augment de retribucions del 2 % per al 2025, no inclòs en el pressupost.

1.5.2 Estabilitat pressupostària

El principi d'estabilitat pressupostària, inclòs en la *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera* es defineix com la situació d'equilibri o de superàvit estructural.

L'estabilitat financera implica que els recursos corrents i de capital (no financers) han de ser suficients per a fer front a les despeses corrents i de capital (no financeres), valorats d'acord amb el *Manual SEC* sobre dèficit públic i deute públic.

Així, el càlcul de la capacitat o necessitat de finançament s'obté de la següent forma:

1. DÈFICIT (-) o SUPERÀVIT (+) pressupostari no financer
a. Aprovació del pressupost:
+ Pressupost inicial d'ingressos no financers (capítols 1 a 7)
- Pressupost inicial de despeses no financeres (capítols 1 a 7)
2. AJUSTOS: diferències de criteri entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat nacional
1 + 2 = CAPACITAT (+) o NECESSITAT (-) de finançament

Abans de l'aplicació dels ajustos del SEC, per a determinar el compliment del principi d'estabilitat pressupostària per a 2025, es presenten a continuació dades extractades directament de les liquidacions dels pressupostos 2018 a 2023, ja tancats, i dades amb les previsions d'ingressos i despeses per als exercicis 2024 i 2025, en els capítols 1 a 7, que s'utilitzaran per al càlcul de la capacitat o la necessitat de finançament.

Operacions corrents i capital (cap. 1 a 7)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ingressos (drets reconeguts nets)	413.561.593	428.670.975	467.867.623	478.992.420	542.745.616	562.007.836
Despeses (obligacions reconegudes netes)	395.979.874	431.465.990	416.420.005	449.375.559	485.130.366	528.455.779
Superàvit pressupostari no financer	17.581.719	-2.795.015	51.447.618	29.616.861	57.615.250	33.552.057

Font: Comptes anuals

Operacions corrents i capital (cap. 1 a 7)	2024	2025
Ingressos (pressupost inicial)	480.236.279	500.387.526
Despeses (pressupost inicial)	479.408.808	499.552.856
Superàvit pressupostari no financer	827.471	834.670

En euros

En els darrers anys, la Universitat ha liquidat els seus pressupostos amb superàvit de finançament. Aplicant en 2025 els ajustos del SEC 2010, estimats amb les dades de la liquidació del 2023, a excepció de l'ajust per operacions de lísing que ja no es produirà al 2025, el resultat és d'un superàvit de 865.995 euros, per la qual cosa, el pressupost per a 2025 de la Universitat compleix el principi d'estabilitat pressupostària, segons el següent detall:

Ingressos no financers	Previsió inicial 2025	Ajust del capítol 3 a criteri de caixa de la liquidació 2023	Previsió inicial 2025 ajustada
Capítols 1 a 7	500.387.526	-264.178	500.123.348
Despeses no financeres	Ajust lísing i quotes d'amortització 2023	Ajust despeses meritades no vençudes 2023	
Capítols 1 a 7	499.552.856	0	499.257.353
Capacitat de finançament	834.670		31.325
			865.995

En euros

1.5.3 Sostenibilitat financera

S'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Com ja s'ha esmentat, l'objectiu de dèficit públic no és d'aplicació directa a la Universitat de València. A més a més, qualsevol operació d'endeutament ha de ser autoritzada per la Generalitat Valenciana d'acord amb la LOSU.

En 2025 la Universitat no té previst al seu pressupost cap operació d'endeutament.

Per altra banda, s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial, quan el període mitjà de pagament no supera els trenta dies. Es mostra a continuació l'evolució dels períodes mitjans de pagament (PMP) des de gener a octubre del 2024 i el període mitjà (PM) del pendent de pagament a fi de cada mes:

CONCEPTE	1/24	2/24	3/24	4/24	5/24	6/23	7/23	8/24	9/24	10/24
PMP des de la conformitat de la factura	21	14	14	14	15	17	14	11	12	14
PM del pendent de pagament a fi de mes	33	11	11	11	12	12	11	33	13	12

(Dies des de la data de conformitat a la factura)

La Universitat, per al compliment de l'obligació de pagament en trenta dies, depén de la cadència de la Generalitat en els pagaments de la transferència ordinària i de les subvencions concedides, encara que aquesta limitació no ha tingut impacte en l'exercici de 2024. Es produeixen, això no obstant, retardaments en el pagament el mes de gener, per motiu del tancament comptable de l'exercici i en agost pel període de vacances.

1.6 Informació al voltant de l'impacte de gènere i mediambiental

1.6.1 Impacte per raó de gènere

El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, preveu una despesa de 77.890 euros en 2025 per l'execució de polítiques de promoció de la igualtat entre homes i dones. La consignació pressupostària corresponent es detalla en l'apartat 4.2.10.

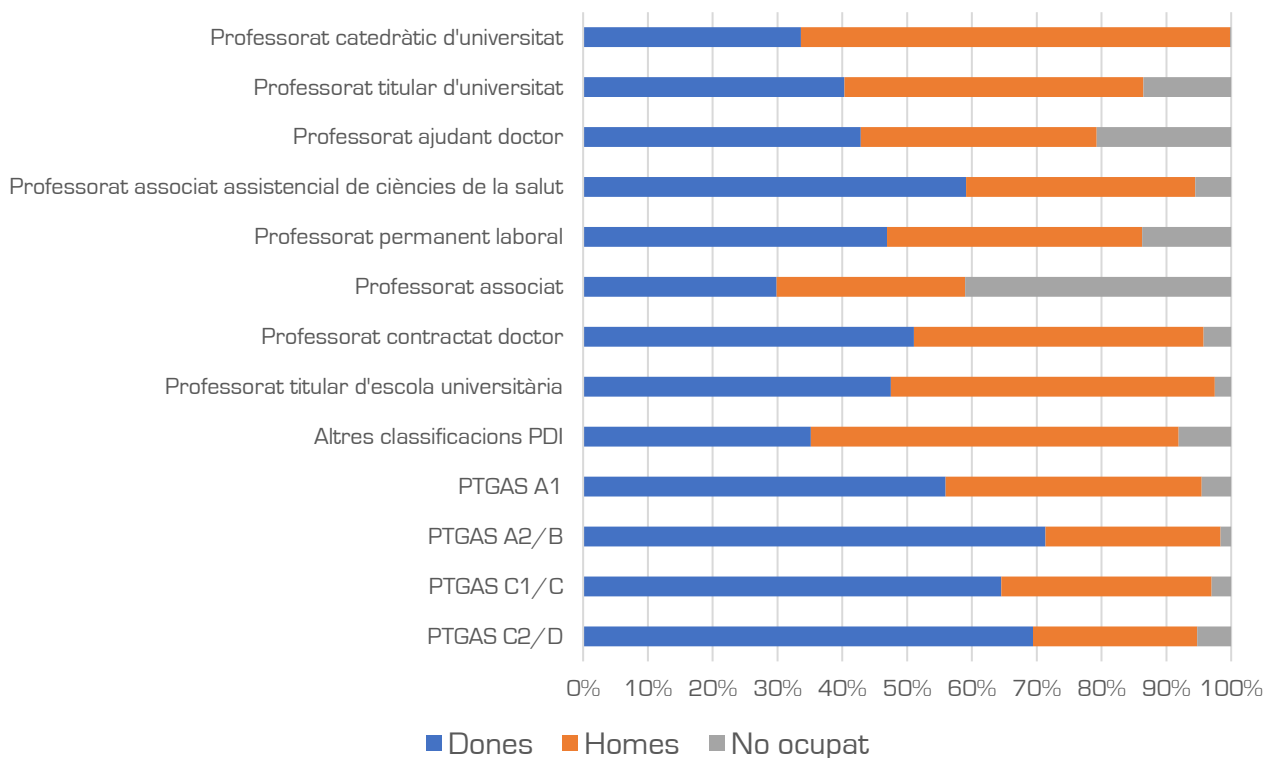
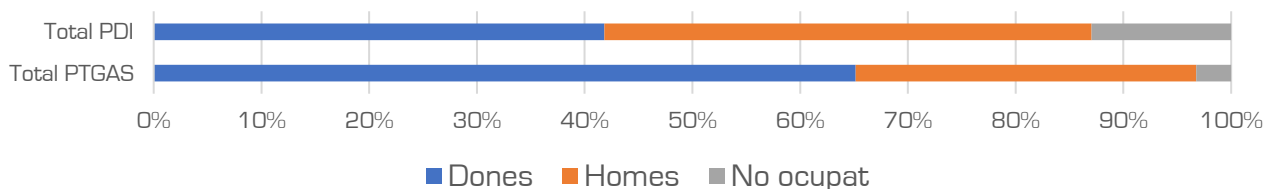
A més a més, els centres i departaments de la Universitat destinen una part de la consignació per a funcionament ordinari en promoure, en el seu àmbit, polítiques d'igualtat. Els òrgans competents d'aquestes estructures acorden la dotació específica destinada cada anualitat per a aquesta finalitat. En 2023, últim exercici tancat, la despesa realitzada per centres i departaments va ser de 7.255 euros.

Quant a la docència oficial, la Universitat imparteix el *Màster en Dret i Violència de Gènere* i el *Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat*. En 2023, últim exercici tancat, la despesa corrent d'aquests màsters va ser de 57.649 euros.

Finalment, es presenta a continuació la informació sobre l'ocupació de la plantilla de PDI i PTGAS, a data 25 de novembre de 2024:

Ocupació de la plantilla a 25 de novembre de 2024	Dones	Homes	No ocupat	Total
Professorat titular d'universitat	531	607	178	1.316
Professorat catedràtic d'universitat	245	483	1	729
Professorat ajudant doctor	281	239	136	656
Professorat associat assistencial de ciències de la salut	266	159	25	450
Professorat permanent laboral	212	178	62	452
Professorat associat	80	78	110	268
Professorat contractat doctor	24	21	2	47
Professorat titular d'escola universitària	19	20	1	40
Altres classificacions	13	21	3	37
Total PDI	1.671	1.806	518	3.995

PTGAS A1	184	130	15	329
PTGAS A2/B	301	114	7	422
PTGAS C1/C	577	290	27	894
PTGAS C2/D	159	58	12	229
Total PTGAS	1.221	592	61	1.874
Total general	2.892	2.398	579	5.869



1.6.2 Impacte mediambiental

Els plans d'actuació directiva dels vicerektorats de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable i d'Economia i Infraestructures, als apartats 4.2.9 i 4.2.8 respectivament, contribueixen a l'aportació dels objectius mediambientals de forma destacable.

El primer preveu una despesa de 210.546 euros en l'àmbit del medi ambient i la sostenibilitat amb l'objectiu estratègic de fomentar la sostenibilitat en la Universitat i la sensibilització de la seua comunitat universitària. Per al segon, amb una consignació pressupostària de més de 9 milions d'euros en inversions i al voltant de 7 milions d'euros en reformes, ampliació i millora d'infraestructures (RAM), es defineix com a objectiu estratègic la transformació progressiva de les infraestructures i els espais de la Universitat amb propòsits d'eficiència energètica.

Aquesta transformació aborda actuacions en tots els campus universitaris amb especial èmfasi, en 2025, en la millora dels sistemes de seguiment dels consums i altres mesures d'estalvi energètic, de l'aïllament tèrmic dels edificis, la renovació dels sistemes de climatització amb criteris d'eficiència energètica, l'avaluació de nous projectes d'energia solar fotovoltaica i la substitució de lluminàries per altres de tecnologia LED, entre altres.

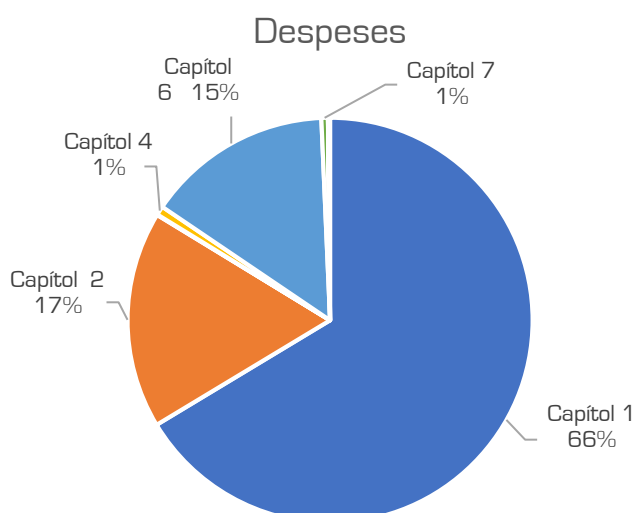
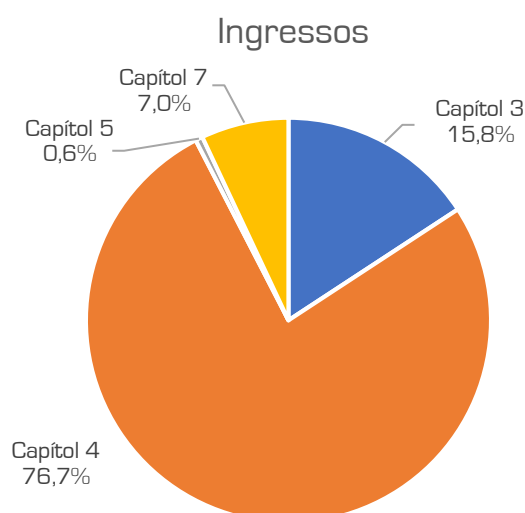
2 PRESSUPOST D'INGRESSOS I DESPESES

2.1 Pressupost per capítols pressupostaris

El pressupost inicial de la Universitat, per capítols d'ingressos i de despeses, es presenta a continuació, juntament amb les xifres de l'exercici anterior i la seua variació percentual.

Ingressos	2024	2025	Variació relativa
Capítol 3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	73.936.860	78.918.940	6,7%
Capítol 4 - Transferències corrents	369.587.946	383.577.496	3,8%
Capítol 5 - Ingressos patrimonials	1.590.960	2.891.090	81,7%
Capítol 7 - Transferències de capital	35.120.513	35.000.000	-0,3%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	4,2%

Despeses	2024	2025	Variació relativa
Capítol 1 - Despeses de personal	312.067.213	332.095.622	6,4%
Capítol 2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	86.761.211	86.761.211	0,0%
Capítol 3 - Despeses financeres	233.904	207.690	-11,2%
Capítol 4 - Transferències corrents	3.760.987	3.585.896	-4,7%
Capítol 6 - Inversions reals	74.365.493	74.289.437	-0,1%
Capítol 7 - Transferències de capital	2.220.000	2.613.000	17,7%
Capítol 8 - Actius financers	0	20.000	-
Capítol 9 - Passius financers	827.471	814.670	-1,5%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	4,2%



2.2 Pressupost d'ingressos

2.2.1 Estat d'ingressos per subconceptes

Classificació	Descripció	Subconcepte	Article	Capítol	%
3.	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS			78.918.940	15,8
301.10	Venda de publicacions	450.000	450.000		
310.00	Contractes i convenis d'investigació	7.500.000			
311.10	Serveis d'allotjament, restauració i residència	1.580.000			
311.60	Cànon	0			
311.71	Altres convenis i contractes	0			
311.72	Mecenatge	787.000			
311.80	Repercussió despesa a tercers	1.901.000			
312.00	Entrades a museus, exposicions i espectacles	414.800			
313.00	Serveis interbibliotecaris	15.000			
314.00	Serveis prestats per unitats de suport a la investigació	1.520.000			
315.00	Serveis esportius universitaris	741.600			
318.00	Drets d'examen	75.000			
319.00	Altres prestacions de serveis	324.000	14.858.400		
340.10	Matrícula de grau	36.643.250			
340.12	Matrícula de màster	10.012.990			
340.14	Matrícula de doctorat	1.468.800			
340.16	Matrícula de títols propis de postgrau	6.200.000			
340.20	Taxes administratives	4.816.900			
340.40	Cursos i seminaris propis	983.600	60.125.540		
390.00	Reintegrament exercici	2.500.000			
391.00	Venda d'energia elèctrica	560.000			
399.00	Ingressos diversos	425.000	3.485.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS			383.577.496	76,7
440.00	D'ajuntaments	0			
441.00	De diputacions	0			
443.00	De la Generalitat Valenciana: subvenció ordinària	301.309.900			
443.10	De la Generalitat Valenciana: altres	82.267.596	383.577.496		
5.	INGRESSOS PATRIMONIALS			2.891.090	0,6
502.00	Interessos financers	1.900.000	1.900.000		
520.00	Rendes d'immobles	356.090			
521.00	Lloguer d'instal·lacions esportives	110.000	466.090		
534.00	Dividends	0	0		
550.00	Concessions d'explotació	509.000			
551.00	Patents	0			
552.00	Drets d'autor	16.000	525.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL			35.000.000	7,0
702.00	De l'Estat	13.000.000	13.000.000		
743.00	De la Generalitat Valenciana per a investigació	16.000.000	16.000.000		
791.00	De la Unió Europea	6.000.000	6.000.000		
TOTAL D'INGRESSOS				500.387.526	100,00

En euros

2.3 Pressupost de despeses

2.3.1 Estat de despeses per capítols i programes

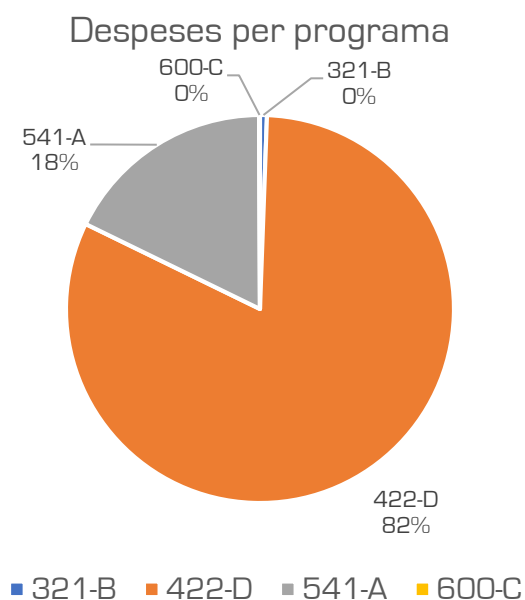
Capítol	Programes				Total	%
	321-B	422-D	541-A	600-C		
1. Despeses de personal	529.821	307.235.884	24.035.344	294.573	332.095.622	66,4
2. Béns corrents i despeses de funcionament	2.094.723	76.475.805	8.120.683	70.000	86.761.211	17,3
3. Despeses financeres	0	190.000	17.690	0	207.690	0,0
4. Transferències corrents	0	3.569.896	16.000	0	3.585.896	0,7
6. Inversions reals	265.000	18.807.228	55.232.209	5.000	74.309.437	14,9
7. Transferències de capital	0	2.250.000	343.000	0	2.593.000	0,5
8. Actius financers	0	0	20.000	0	20.000	0,0
9. Passius financers	0	0	814.670	0	814.670	0,2
TOTAL DESPESES	2.889.544	408.528.813	88.599.596	369.573	500.387.526	100,0

En euros

2.3.2 Estat de despeses per programes

Programa	Descripció	Import	%
321-B	Serveis complementaris de l'ensenyament	2.889.544	0,6
422-D	Ensenyament universitari	408.528.813	81,6
541-A	Investigació científica, tècnica i aplicada	88.599.596	17,7
600-C	Consell Social	369.573	0,1
TOTAL DESPESES		500.387.526	100,0

En euros



2.3.3 Estat de despeses per articles i programes

Classificació	Descripció	Programes				Total
		321-B	422-D	541-A	600-C	
1	DESPESES DE PERSONAL					332.095.622
11	Sous i salaris	417.683	259.261.456	18.859.701	231.264	278.770.104
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	112.138	47.974.428	5.175.643	63.309	53.325.518
2	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT					86.761.211
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	2.091.723	74.344.770	8.103.183	42.000	84.581.676
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	3.000	2.131.035	17.500	28.000	2.179.535
3	DESPESES FINANCERES					207.690
32	Despeses financeres de préstecs	0	0	17.690	0	17.690
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	0	190.000	0	0	190.000
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS					3.585.896
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	0	0	0	0	0
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	0	3.569.896	16.000	0	3.585.896
6	INVERSIONS REALS					74.309.437
63	Instal·lacions	0	6.000	0	0	6.000
64	Mobiliari i estris	255.000	1.268.335	125.739	0	1.649.074
65	Equips per a processos d'informació	10.000	1.447.254	31.000	5.000	1.493.254
66	Béns destinats a l'ús públic	0	10.771.964	1.000.000	0	11.771.964
67	Altres immobilitzats materials i immaterials	0	538.465	19.000	0	557.465
68	Investigació, estudis i projectes	0	0	54.036.470	0	54.036.470
69	Formació de capital humà	0	4.775.210	20.000	0	4.795.210
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL					2.593.000
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	0	2.250.000	0	0	2.250.000
77	Transferències de capital a famílies i institucions sense fi lucratiu	0	0	343.000	0	343.000
8	ACTIUS FINANCERS					20.000
82	Adquisició d'actius	0	0	20.000	0	20.000
9	PASSIUS FINANCERS					814.670
92	Amortització de préstecs a llarg termini	0	0	814.670	0	814.670
TOTAL DESPESES		2.889.544	408.528.813	88.599.596	369.573	500.387.526

En euros

PROGRAMA 321-B: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		529.821	18,3
11	Sous i salaris	417.683		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	112.138		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		2.094.723	72,5
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	2.091.723		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	3.000		
6.	INVERSIONS REALS		265.000	9,2
64	Mobiliari i estris	255.000		
65	Equips per a processos d'informació	10.000		
TOTAL			2.889.544	100,0

En euros

PROGRAMA 422-D: ENSENYAMENT UNIVERSITARI				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		307.235.884	75,2
11	Sous i salaris	259.261.456		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	47.974.428		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		76.475.805	18,7
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	74.344.770		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	2.131.035		
3.	DESPESES FINANCERES		190.000	0,0
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	190.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		3.569.896	0,9
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	0		
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	3.569.896		
6.	INVERSIONS REALS		18.807.228	4,6
63	Inversió en instal·lacions	6.000		
64	Mobiliari i estris	1.268.335		
65	Equips per a processos d'informació	1.447.254		
66	Béns destinats a l'ús públic	10.771.964		
67	Altres immobilitzats material i immaterial	538.465		
69	Formació de capital humà	4.775.210		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		2.250.000	0,6
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	2.250.000		
TOTAL			408.528.813	100,0

En euros

PROGRAMA 541-A: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		24.035.344	27,1
11	Sous i salaris	18.859.701		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	5.175.643		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		8.120.683	9,2
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	8.103.183		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	17.500		
3.	DESPESES FINANCERES		17.690	0,0
32	Despeses financeres de préstecs	17.690		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		16.000	0,0
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	0		
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	16.000		
6.	INVERSIONS REALS		55.232.209	62,3
64	Mobiliari i estris	125.739		
65	Equips per a processos d'informació	31.000		
66	Béns destinats a l'ús públic	1.000.000		
67	Altres immobilitzats material i immaterial	19.000		
68	Investigació, estudis i projectes	54.036.470		
69	Formació de capital humà	20.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		343.000	0,4
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	0		
77	Transferències de capital a famílies i institucions sense fi lucratiu	343.000		
8.	ACTIUS FINANCERS		20.000	0,0
82	Inversions financeres permanents	20.000		
9.	PASSIUS FINANCERS		814.670	0,9
92	Amortització de préstecs a llarg termini	814.670		
TOTAL			88.599.596	100,0

En euros

PROGRAMA 600-C: CONSELL SOCIAL				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		294.573	79,7
11	Sous i salaris	231.264		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	63.309		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		70.000	18,9
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	42.000		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	28.000		
6.	INVERSIONS REALS		5.000	1,4
65	Equips per a processos d'informació	5.000		
TOTAL			369.573	100,0

En euros

2.3.4 Detall de despeses de transferències i subvencions

Es presenta a continuació el detall de les despeses dels capítols 4 i 7 de transferències i subvencions corrents i de capital, que sumen un import total de 6.178.896 euros, amb distinció de les nominatives i les de convocatòria pública en els apartats 2.3.4.1 i 2.3.4.2. A l'apartat 2.3.4.3 es detallen les subvencions nominatives destinades a entitats dependents, per articles pressupostaris i, per a major informació, la comparació amb les de 2024.

Total capítol 4. Transferències corrents	3.585.896
Total capítol 7. Transferències de capital	2.593.000
TOTAL SUBVENCIONS I TRANSFERÈNCIES CORRENTS I DE CAPITAL	6.178.896

En euros

2.3.4.1 Subvencions nominatives

Programa pressupostari	Descripció	Persones beneficiàries	Import
CAPÍTOL 4			181.425
5. Serveis a l'estudiantat	Ajudes a l'estudiantat claustral i a associacions amb representació al claustre	Estudiantat i associacions d'estudiantat claustral	13.125
11. Activitat cultural	Donació de part dels ingressos del 15è Passeig Saludable	Fundació «Soñar despierto»	3.500
15. Internacionalització	Finançament de beques per a estudis i investigació en Harvard convocades pel Real Colegio Complutense i manteniment del centre	Universidad Complutense de Madrid (per al Real Colegio Complutense de Madrid a Harvard)	164.800
CAPÍTOL 7			2.250.000
7. Ensenyament de postgrau no oficial	Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	Fundació Universitat-Empresa	2.250.000
TOTAL			2.431.425

En euros

2.3.4.2 Subvencions amb convocatòria pública

Programa pressupostari	Descripció	Persones beneficiàries	Import
CAPÍTOL 4			3.404.471
2. Ensenyament de grau	Beques UV de matrícula oficial	Estudiantat	300.000
2. Ensenyament de grau	Premis a l' <i>Excel·lència acadèmica - Santander 2025</i>	Estudiantat	90.000
5. Serveis a l'estudiantat	Premis a estudiantat guanyadors d'olimpiades	Estudiantat	60.000
5. Serveis a l'estudiantat	Premi d'escriptura i creació, premi <i>Mostra d'Art públic</i> i altres	Estudiantat	32.000
5. Serveis a l'estudiantat	Ajudes per a activitats culturals	Associacions d'estudiantat	61.627
5. Serveis a l'estudiantat	Borses de viatge per a l'estudiantat	Estudiantat	30.000
5. Serveis a l'estudiantat	Premis a l'esforç de l'estudiantat excel·lent, beques de residència, ajudes d'iniciació a la investigació i altres	Estudiantat	60.000
5. Serveis a l'estudiantat	Ajudes de mobilitat <i>Programa Drac</i>	Estudiantat	5.000
11. Activitat cultural	Premi de poesia <i>César Simón</i>	Indeterminades	2.500
11. Activitat cultural	Concursos <i>ACTIVA Cultura, ACTIVA Fest, ACTIVA Music</i> per a la promoció i finançament d'activitats culturals i artístiques	Comunitat universitària, col·lectius i associacions	36.000
11. Activitat cultural	Ajudes per a activitats formatives i culturals per a l'estudiantat matriculat en La Nau Gran	Estudiantat	24.500
11. Activitat cultural	Concurs <i>Residir en la investigació</i>	Grups d'investigació UV	25.000
11. Activitat cultural	Premi TFM Patrimoni cultural, natural i científic	Estudiantat	3.500
12. Col·legis majors	Beques de residència Unió Europea	Estudiantat	218.000
14. Programa de política lingüística	Ajudes i premis per al foment de l'ús del valencià, altres idiomes i la qualitat lingüística	PDI, PTGAS i estudiantat	184.000
15. Internacionalització	Beques de mobilitat per a l'estudiantat <i>Erasmus</i>	Estudiantat	920.644
15. Internacionalització	Beques de mobilitat internacional <i>Santander 2025</i>	Estudiantat	201.500
15. Internacionalització	Beques de mobilitat d'altres programes d'intercanvi	Estudiantat	320.000
8. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis de divulgació científica	Indeterminades	16.000
23. Solidaritat i cooperació	Beques i ajudes de cooperació 0,7	Estudiantat, personal investigador	413.000
25. Polítiques d'igualtat i diversitat	Premi <i>Olga Quiñones</i> i altres ajudes per a la promoció de la igualtat i contra la violència masclista	Comunitat universitària	8.700
27. Despeses generals de funcionament	Altres ajudes del <i>Programa Santander</i>	Indeterminades	166.500
27. Despeses generals de funcionament	Altres ajudes centralitzades	Indeterminades	100.000
29. Programa d'esports	Beques i ajudes per a esportistes de la UV d'alt nivell, d'alt rendiment, d'elit i integrants de les seleccions universitàries	Estudiantat	126.000
CAPÍTOL 7			343.000
8. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Transferències a socis en projectes i contractes d'investigació	Indeterminades	250.000
10. Unitat d'Emprenedoria	Ajudes de formació i premis	Comunitat universitària i empreses constituïdes per aquesta	24.000
27. Despeses generals de funcionament	Altres ajudes del <i>Programa Santander</i>	Indeterminades	18.000
27. Despeses generals de funcionament	Bestretes per a ajudes finançades	Indeterminades	51.000
TOTAL			3.747.471

En euro

2.3.4.3 Detall d'aportacions a fundacions i empreses participades

FUNDACIONS I EMPRESES PARTICIPADES	Article 43 2024	Article 43 2025	Variació relativa	Article 73 2024	Article 73 2025	Variació relativa
Fundació Universitat-Empresa	5.000	0	-100,0%	1.935.000	2.250.000	16,3%
Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	0	0	-	1.935.000	2.250.000	16,3%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	5.000	0	-100,0%	0	0	-
Fundació Parc Científic	0	0	-	35.000	0	-100,0%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	0	0	-	35.000	0	-100,0%
TOTAL	5000	0	-100,0%	1.970.000	2.250.000	14,2%

En euros

3 MEMÒRIA D'INGRESSOS

Les previsions inicials d'ingressos per al 2025 pugen a 500.387.526 euros, amb un creixement del 4,2 % respecte dels ingressos previstos per al 2024. El detall per capítols es presenta al quadre següent:

Ingressos	2024	2025	Variació absoluta	Variació relativa
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	73.936.860	78.918.940	4.982.080	6,7%
4 - Transferències corrents	369.587.946	383.577.496	13.989.550	3,8%
5 - Ingressos patrimonials	1.590.960	2.891.090	1.300.130	81,7%
7 - Transferències de capital	35.120.513	35.000.000	-120.513	-0,3%
8 - Actius financers	0	0	0	0,0%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

En euros

3.1 Pressupost d'ingressos desglossat per capítols

3.1.1 Taxes, preus públics i altres ingressos

El capítol 3 d'ingressos recull els recursos propis derivats de l'activitat de la Universitat amb un import estimat per al 2025 de 78.918.940 euros.

Els preus públics per prestació de serveis acadèmics i les taxes administratives són el component més important amb un import de 59.141.940 euros i un pes relatiu del 75 % del capítol.

Li segueix en importància el concepte d'ingressos per contractes i convenis d'investigació subscrits a l'empara de l'article 60 de la LOSU amb 7.500.000 euros, que suposa el 10 % del total d'ingressos del capítol.

La resta de conceptes representa el 15 % amb un import total de 12.277.000 euros.

El detall per conceptes d'aquest capítol del pressupost es presenta al quadre següent amb les dades de 2024 i 2025.

Taxes, preus públics i altres ingressos	2024	2025	Variació
Venda de publicacions	450.000	450.000	0,0%
Contractes i convenis d'investigació (article 60 LOSU)	7.500.000	7.500.000	0,0%
Serveis d'allotjament	1.490.000	1.580.000	6,0%
Mecenatge	902.500	787.000	-12,8%
Serveis d'unitats de suport a la investigació	1.370.000	1.520.000	10,9%
Preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives	55.087.154	59.141.940	7,4%
Taxes per processos selectius de personal	75.000	75.000	0,0%
Cursos, seminaris i serveis esportius i altres prestacions de serveis	3.581.206	3.965.200	10,7%
Venda d'energia elèctrica	709.000	560.000	-21,0%
Reintegraments d'exercici corrent	2.000.000	2.500.000	25,0%
Entrades a museus, exposicions i altres ingressos	772.000	839.800	8,8%
TOTAL	73.936.860	78.918.940	6,7%

En euros

A continuació es detallen les variacions més significatives d'ingressos d'aquest capítol.

El capítol 3 augmenta en un 6,7 % en 2025 respecte de 2024, fonamentalment per la pujada dels ingressos previstos per la prestació de serveis acadèmics d'educació superior i complementaris acadèmics en un 7,4 %. Aquesta previsió per a l'any 2025 puja a 59.141.940 euros, amb les dades de matrícula a 31 d'octubre de 2024.

L'evolució del pressupost inicial del 2024 i 2025, amb el detall per conceptes, és la següent:

Descripció	2024	2025	% Variació
Ingressos per estudis oficials de grau, compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	35.693.385	36.643.250	2,7%
Ingressos per estudis oficials de màster, doctorat, compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	9.582.812	11.481.790	19,8%
Subtotal	45.276.197	48.125.040	6,3%
Ingressos per serveis complementaris acadèmics	4.566.157	4.816.900	5,5%
Subtotal	49.842.354	52.941.940	6,2%
Ingressos per títols propis de postgrau	5.244.800	6.200.000	18,2%
Total	55.087.154	59.141.940	7,4%

En euros

Quant als ingressos estimats per estudis oficials de 2025, s'ha considerat, per una banda, les dades de crèdits matriculats al curs acadèmic 2024-2025 a la data d'elaboració del pressupost, que presenten un creixement de la matrícula en graus del 3 % i en màsters del 12 % respecte del curs 2023-2024. Per altra banda, el fet que el *Decret 101/2024, de 2 d'agost, del Consell, pel qual es regulen els preus públics dels servicis acadèmics i complementaris universitaris* ha pujat els preus per a l'estudiantat de nou ingrés de fora de la Unió Europea en un 50 % respecte dels preus del curs anterior ha suposat un increment considerable de les previsions d'ingressos per estudis de màster.

En el següent quadre es mostra l'evolució de la matrícula dels cursos acadèmics 2023-2024 i 2024-2025 per a estudis de grau i màster a 19 de novembre de 2023 i 2024 respectivament.

	Crèdits 23-24	Crèdits 24-25	Variació absoluta	Variació relativa
Graus	2.014.747	2.075.598	60.851	3,0%
Màsters	257.888	288.744	30.856	12,0%
TOTAL	2.272.635	2.364.342	91.707	4,0%

Es presenta a continuació aquesta informació, amb el detall per vegada de matrícula, en el qual es destaca l'augment de matrícules en tercera i quarta vegada en estudis de màster, la qual cosa incideix en l'augment dels ingressos.

Grau	Crèdits 23-24	Crèdits 24-25	Variació absoluta	Variació relativa
Primera matrícula	1.798.160	1.866.411	68.251	3,8%
Segona matrícula	144.258	140.279	-3.979	-2,8%
Tercera matrícula	42.880	40.082	-2.798	-6,5%
Quarta matrícula	29.449	28.827	-622	-2,1%
TOTAL	2.014.747	2.075.598	60.851	3,0%

Màster	Crèdits 23-24	Crèdits 24-25	Variació absoluta	Variació relativa
Primera matrícula	250.045	280.346	30.301	12,1%
Segona matrícula	4.166	3.705	-461	-11,1%
Tercera matrícula	2.364	2.737	373	15,8%
Quarta matrícula	1.313	1.957	644	49,0%
TOTAL	257.888	288.744	30.856	12,0%

Total crèdits grau i màster	2.272.635	2.364.342	91.707	4,0%
------------------------------------	------------------	------------------	---------------	-------------

Cal assenyalar que està previst que la Generalitat, tal com va fer en anys anteriors, prove una línia de subvenció per a compensar la baixada d'ingressos per l'efecte de les reduccions dels preus acadèmics i taxes administratives produïdes des de l'annualitat 2018.

Pel que fa a la previsió d'ingressos per titulacions pròpies, s'estima un increment del 18 %, d'acord amb les dades actuals de matrícula.

D'altra banda, es preveu un increment general dels ingressos per la resta de prestacions de serveis, a conseqüència de l'augment generalitzat de les tarifes per al 2025 en un 2,3 % que es proposa al *Reglament d'execució pressupostària per a 2025*, així com la millor evolució d'aquests ingressos en 2024 respecte dels pressupostats.

Els ingressos estimats per al 2025 per prestacions de serveis d'unitats de suport a la investigació, com són la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus, el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental i la Unitat Central d'Investigació de Medicina, pugen a 1.520.000 euros, amb un increment del 10,9 % respecte del 2024, d'acord amb les dades d'execució de gener a octubre d'aquests tipus d'ingressos, que són molt favorables.

Així mateix, es preveu un increment d'ingressos per cursos, seminaris, serveis esportius i altres prestacions de serveis. En aquest concepte s'hi inclouen els cursos de *La Nau Gran*, del *Programa Unisocietat* i altres activitats gestionades pel Servei de Cultura Universitària, així com les activitats oferides pel Servei d'Esports.

En sentit contrari, els ingressos previstos per mecenatge disminueixen per la baixada en l'import fixat en el nou conveni de col·laboració amb el Banc de Santander, que passa de 850.000 euros en 2024 a 775.000 euros en 2025, així com els ingressos per venda d'energia elèctrica per la baixada generalitzada dels preus de l'energia.

Finalment, els ingressos pel reintegrament de la prorrata de l'IVA i altres reintegraments s'han estimat en 2,5 milions d'euros en 2025, amb les dades disponibles a la data d'elaboració del projecte de pressupost.

3.1.2 Transferències corrents

Transferències corrents	2024	2025	Variació relativa
Transferència nominativa de la Generalitat Valenciana	292.120.587	301.309.900	3,1%
Altres subvencions de la Generalitat Valenciana	77.467.359	82.267.596	6,2%
- Compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica	14.068.514	14.068.837	0,0%
- Fons de transició al nou model de finançament	27.542.186	27.542.450	0,0%
- Dotació addicional al fons de transició al nou model de finançament	16.313.529	16.313.529	0,0%
- Increment retributiu 2023: 0,5 %	1.451.230	0	-100,0%
- Increment retributiu PDI laboral	0	0	--%
- Programa d'incorporació del talent docent i investigador	3.551.263	9.899.375	178,8%
- Compensació per reducció de taxes universitàries	14.224.407	13.846.524	-2,7%
- Altres subvencions corrents de la Generalitat Valenciana	316.230	596.881	88,7%
Subvencions de corporacions locals	0	0	-%
TOTAL	369.587.946	383.577.496	3,8%

En euros

Les transferències corrents provenen fonamentalment de la Generalitat. Al pressupost del 2025 es produeixen importants variacions en els imports i conceptes d'aquestes transferències.

La previsió d'ingressos de la transferència ordinària de la Generalitat per al 2025 es fixa en 301.309.900 euros, l'import comunicat per la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació i única dada disponible, donat que no s'ha publicat, a la data d'elaboració d'aquest document, el *Projecte de llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025*. L'increment del 3,1 % respecte de 2024 cobreix únicament l'increment de retribucions del 2 % experimentat durant l'any 2024, no previst al pressupost inicial d'aquest exercici; així com la consolidació dels increments retributius addicionals del 2023 del 0,5 %, que es presentava en una línia de subvenció separada, i l'increment addicional del 0,5 %, que va ser abonat per la Generalitat en 2024 sense consignació en el seu pressupost inicial.

La insuficiència de la transferència ordinària per afrontar les despeses ordinàries de la Universitat es veurà compensada, d'acord amb el compromís traslladat a les universitats públiques per la Generalitat, per altres línies de finançament per a despeses ordinàries, com ara:

- El fons de transició a un nou model de finançament de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana. Aquesta línia s'ha dotat inicialment amb uns imports equivalents als de l'any 2024.
- La compensació de costos derivats de la normativa estatal i autonòmica (CNEA). Aquesta línia, prevista inicialment al *Pla de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes 2010*, es va recuperar en 2019 al pressupost de la Generalitat. Es preveu, almenys, el manteniment dels imports aprovats l'any 2024. Els conceptes inclosos en aquesta línia, segons el pla de finançament esmentat, són els següents:
 - a) Complement de productivitat del personal docent i investigador (sexennis).
 - b) Complement de destinació i específic en les pagues extraordinàries.
 - c) Complement autonòmic del personal docent i investigador (*Decret 174/2002*).
 - d) Complement específic per mèrits docents del personal docent i investigador (quinquennis).
 - e) Complementos a cossos docents no universitaris 2016 (*Reial decret 74/2000*).
 - f) Triennis del personal.
 - g) Exempcions i bonificacions en els preus de matrícula.
 - h) Despeses de tribunals de proves d'accés.
- En últim lloc, es preveu l'aprovació d'una línia de compensació de les despeses de PDI derivades de l'aplicació de la LOSU a través del *Programa d'incorporació del talent docent i investigador*. L'import d'aquesta línia s'ha estimat en 9,9 milions d'euros, dels quals 5,8 provenen del Ministeri i 4,1 de la Generalitat. Per a l'execució d'aquest programa, el conveni entre ambdues administracions i les universitats públiques valencianes preveu la creació de 274 places de professorat ajudant doctor en la Universitat.

D'altra banda, les previsions d'ingressos contempen també el manteniment de la línia de compensació de la reducció de preus públics, per aplicació dels successius decrets fins al curs 2022-2023. S'estima que l'import dels preus públics que la Universitat deixarà de percebre per l'aplicació d'aquests decrets serà, amb les dades de matrícula a 31 d'octubre de 2024, de 13,8 milions d'euros. En tot cas, l'increment o la reducció d'aquesta línia de finançament és conseqüència d'un increment o una reducció equivalent en els ingressos del capítol 3, per la qual cosa no té impacte en el pressupost global d'ingressos.

Finalment, en altres línies del pressupost de la Generalitat, es troben subvencions per un import total de 596.881 euros per a activitats del Consell Social, el Servei de Cultura Universitària, el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa i el Servei de Llengües i Política Lingüística.

3.1.3 Ingressos patrimonials

Ingressos patrimonials	2024	2025	% Variació
Interessos financers	700.000	1.900.000	171,4%
Rendes d'immobles	328.960	356.090	8,2%
Concessions d'explotació	436.000	509.000	16,7%
Lloguer d'instal·lacions esportives	110.000	110.000	0,0%
Drets d'autor	16.000	16.000	0,0%
TOTAL	1.590.960	2.891.090	81,7%

En euros

La previsió d'ingressos patrimonials s'ha incrementat respecte de 2024 un 81,7 % amb un import de 2.891.090 euros, bàsicament per la pujada dels interessos financers per la remuneració dels saldos en comptes corrents. Encara que els tipus s'han moderat al llarg del 2024, els ingressos continuen essent superiors als estimats al pressupost inicial d'eixe any.

Les rendes per la cessió de l'ús dels espais de la Universitat s'han estimat en 356.090 euros i els ingressos per lloguer d'instal·lacions esportives es mantenen en 110.000 euros, d'acord amb l'evolució dels ingressos per aquests conceptes en 2024.

Els ingressos per concessions d'explotació de cafeteries, reprografies, màquines de café, aigua i refrescos s'estimen en un import de 509.000 euros, amb un increment del 16,7 %.

3.1.4 Transferències de capital

Transferències de capital	2024	2025	% Variació	% s/total
Estat	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,1%
Subvencions per a projectes d'investigació	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,1%
Generalitat Valenciana	17.120.513	16.000.000	-6,5%	45,7%
Subvencions per a projectes d'investigació	15.000.000	15.000.000	0,0%	42,9%
Subvencions per a infraestructures d'investigació	2.120.513	1.000.000	-52,8%	2,9%
Comissió Europea	5.000.000	6.000.000	20,0%	17,1%
TOTAL	35.120.513	35.000.000	-0,3%	100,0%

En euros

Els ingressos previstos per transferències de capital per a projectes finançats per la Unió Europea augmenten en 1 milió d'euros, per a acostar-los a l'execució real. D'altra banda, s'ha reduït substancialment l'import previst per a infraestructures finançades per la Generalitat Valenciana.

3.2 Naturalesa i procedència dels ingressos

Els ingressos corrents provenen d'aportacions privades en un 16,3 % i d'aportacions públiques en un 76,7 %. A aquest darrer percentatge cal afegir el 7,0 % d'aportacions públiques adjudicades per concurrència competitiva de les operacions de capital, principalment.

Classificació dels ingressos per naturalesa	Pressupost 2024	% s/total	Pressupost 2025	% s/total
Operacions corrents	445,11	92,7%	465,38	93,0%
Aportacions privades	75,53	15,7%	81,81	16,3%
Aportacions públiques	369,58	77,0%	383,58	76,7%
Operacions de capital	35,12	7,3%	35,00	7,0%
Subvencions competitives	33,00	6,9%	34,00	6,8%
Subvencions per a infraestructures d'investigació	2,12	0,4%	1,00	0,2%
Operacions financeres	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Actius financers	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Passius financers	0,00	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL INGRESSOS	480,23	100,0%	500,38	100,0%

En milions d'euros

4 MEMÒRIA DE DESPESES

Les despeses del pressupost per a 2025 ascendeixen a 500.387.526 euros amb la següent distribució per capítols de despesa:

Despeses	2024	2025	Variació absoluta	Variació relativa
Capítol 1 - Despeses de personal	312.067.213	332.095.622	20.028.409	6,4%
Capítol 2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	86.761.211	86.761.211	0	0,0%
Capítol 3 - Despeses financeres	233.904	207.690	-26.214	-11,2%
Capítol 4 - Transferències corrents	3.760.987	3.585.896	-175.091	-4,7%
Capítol 6 - Inversions reals	74.365.493	74.309.437	-56.056	-0,1%
Capítol 7 - Transferències de capital	2.220.000	2.593.000	373.000	16,8%
Capítol 8 - Actius financers	0	20.000	20.000	--%
Capítol 9 - Passius financers	827.471	814.670	-12.801	-1,5%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

En euros

Es presenta a continuació la informació detallada sobre el pressupost de despeses desglossat per capítols i per plans d'actuació directiva, així com la informació de suport del pressupost de despeses de personal, com ara la relació de llocs de treball i la valoració dels seus costos.

4.1 Pressupost de despeses desglossat per capítols

4.1.1 Despeses de personal

L'import total del capítol 1 de personal del pressupost de despeses de la Universitat per a 2025 puja a un total de 332.095.622 euros. Aquesta quantia representa un augment del 6,4 % respecte de l'exercici 2024.

A continuació es relacionen les diverses despeses per conceptes i tipus de personal així com les variacions que s'han produït respecte de l'any 2024.

Capítol 1	2024	2025	Variació relativa
1. Retribucions de PDI (article 11)	183.073.649	192.185.327	5,0%
2. Retribucions de PTGAS (article 11)	81.933.801	86.584.777	5,7%
2.1. PTGAS funcionari	80.005.804	84.490.441	5,6%
2.2. PTGAS laboral fix	1.718.877	1.818.952	5,8%
2.3. PTGAS laboral de durada determinada	124.086	126.568	2,0%
2.4. Personal eventual	85.034	148.816	75,0%
3. Seguretat social (article 12)	47.059.763	53.325.518	13,3%
TOTAL	312.067.213	332.095.622	6,4%

En euros

La distribució per programes pressupostaris d'actuació es mostra en la taula següent:

Detall de despeses de personal (capítol 1) per programes pressupostaris d'actuació	2024	2025
Despeses de personal, excepte d'altres programes pressupostaris d'actuació	311.594.266	331.706.750
Despeses de PDI (articles 11 i 12)	207.811.119	221.675.686
de les quals, per a la promoció del PDI:	1.772.575	1.472.485
<i>Promoció 2025 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	1.464.938	1.216.929
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	307.637	255.555
Despeses de PTGAS (articles 11 i 12)	103.783.147	110.031.064
de les quals, per a la promoció del PTGAS:	1.075.060	804.000
<i>Promoció 2025 i ampliació en darrer quadrimestre (article 11)</i>	802.284	600.000
<i>Seguretat Social (article 12)</i>	272.776	204.000
i per a personal interí de programes de gestió i acumulació de tasques	5.692.130	7.088.621
PTGAS de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	472.947	388.872
4.2.3.6 Programa d'innovació educativa i edició de materials docents	113.152	57.420
4.4.4.10 Programa d'emprenedoria	98.657	50.424
4.2.7.17 Programa de qualitat de l'ensenyament, la comunicació i els serveis	261.138	281.028
TOTAL CAPÍTOL 1	312.067.213	332.095.622

En euros

Aquest pressupost no inclou cap increment retributiu del personal funcionari i laboral per al 2025, més enllà de la consolidació de l'increment retributiu del 2 % de l'exercici 2024, així com els increments addicionals de l'1 % (0,5 % més 0,5 %) del 2023, no previstos al pressupost inicial de l'exercici 2024.

Sense perjudici de l'anterior, les despeses de personal augmenten un 6,4 % per un valor diferencial de 20 milions d'euros per a l'any 2025 com a conseqüència, principalment, dels següents fets:

- La consolidació dels increments retributius indicats del 3 % [2 % de l'exercici 2024 i 1 % addicional de 2023].
- El reconeixement de nous triennis, quinquennis, sexennis i trams de carrera professional.
- La promoció i creació de places respectant les limitacions imposades per la taxa de reposició.
- La incorporació de 149 places de professorat ajudant doctor finançades pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats, dins del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador*.
- La incorporació de 98 places de professorat ajudant doctor finançades per la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació dins del *Programa d'incorporació de talent docent i investigador*.

Com que no s'ha aprovat encara el *Projecte de llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2025*, la taxa de reposició per a la incorporació de nou personal s'ha fixat en un 120 %, el mateix percentatge que en 2024. En l'apartat dels fons destinats a l'ampliació i promoció de plantilla es consignen les previsions necessàries per a atendre la programació aprovada.

4.1.1.1 Retribucions de personal docent i investigador

La quantia que figura al pressupost de 2025 destinada a cobrir les retribucions del PDI puja a 192.185.327 euros, amb un increment del 5 % respecte de l'exercici 2024. Aquest import inclou la consolidació esmentada dels increments retributius del 3 %.

A més a més, s'ha valorat la consolidació de la promoció aprovada per al tercer quadrimestre de 2024, la promoció per al tercer quadrimestre de 2025, així com la previsió de compliment dels triennis, quinquennis, sexennis i complements autonòmics de la plantilla actual.

El programa de millora de les condicions de treball del PDI, amb un import 1,2 milions d'euros inclou els recursos necessaris per a la promoció i estabilització del PDI, que s'ha calculat amb les limitacions de la taxa de reposició d'efectius del 120 %, a reserva del que puga establir la *Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025*. S'han tingut en compte les jubilacions i les baixes previstes per les diverses causes legals durant l'any 2024, així com les vacants generades per la promoció en 2024 de professorat contractat doctor i titular d'universitat, amb la corresponent reserva legal obligatòria del 15% per a l'estabilització de personal investigador que ha obtingut el certificat I3 o R3.

A més a més, s'ha fet una previsió, amb dades de setembre de 2024, del volum de professorat acreditat a les figures permanents contractuals i funcionaries que, d'acord amb els paràmetres de les dues últimes ofertes públiques d'ocupació de la UV, podria accedir a la promoció a aquestes figures, així com del professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant l'any 2026 per tal de permetre la seua estabilització. S'ha contemplat també la dotació de places per a l'estabilització del professorat associat i la convocatòria de vacants en àrees amb necessitats estructurals greus de plantilla. La concreció del conjunt de places per a la promoció i estabilització del PDI haurà de fer-se en el marc de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2025, prèvia negociació sindical, informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern, amb el preceptiu informe favorable de la Generalitat.

D'altra banda, s'incorpora una previsió per a la dotació i cobertura anual de les noves places de professorat ajudant doctor previstes en el *Programa d'incorporació de talent docent i investigador*.

4.1.1.2 Retribucions del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis

La consignació destinada en 2025 a les retribucions del PTGAS funcionari, laboral i eventual puja a un total de 86.584.777 euros, quantitat que representa un augment del 5,7 % respecte de 2024. Aquest import inclou la consolidació esmentada dels increments retributius del 3 % no inclosos en el pressupost inicial 2024.

A més a més, es valora el reconeixement de nous triennis i trams de carrera professional, l'ampliació de plantilla i la consolidació de les modificacions de la *Relació de llocs de treball* de 2024.

Pel que fa al PTGAS funcionari i laboral fix, la dotació per a l'any 2025 és de 84.490.441 euros i 1.818.952 euros, respectivament. Aquest import representa un augment del 5,6 % per al personal funcionari i del 5,8 % per al personal laboral respecte de la dotació del pressupost del 2024.

S'assigna una partida d'un import de 600.000 euros per a finançar les modificacions de la *Relació de llocs de treball* per a promocions i creació de noves places de la plantilla en 2025.

Finalment, l'import destinat al personal funcionari interí de programes específics inclòs en la dotació dels plans d'actuació directiva, puja a 294.600 euros.

4.1.1.3 Seguretat Social

L'import previst en 2025 per la cotització a la Seguretat Social és de 53.325.517 euros. Aquesta quantitat representa un increment del 13,3 % respecte de 2024 a causa de l'increment en els tipus de cotització i noves cotitzacions, com és la quota de solidaritat.

Cal recordar que, des de l'any 2011, el personal funcionari docent pertanyent a cossos estatals cotitza íntegrament al Règim General de la Seguretat Social i no al Règim de Classes Passives, per la qual cosa les noves altes de personal docent comporten una major despesa de Seguretat Social.

4.1.2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament

El capítol de despeses de funcionament ordinari es manté amb el mateix import de l'any anterior, amb un import de 86.761.211 euros, per la reducció en el cost d'alguns subministraments com són l'energia

elèctrica i gas, entre d'altres, que compensa l'increment previst en les despeses dels contractes de serveis i altres subministraments.

4.1.3 Despeses financeres

En 2025 es redueix la previsió de despeses financeres del capítol 3 en un 11,2 % principalment per la finalització dels contractes de lísing de les plaques solars.

D'altra banda, el venciment dels primers préstecs concedits per a la construcció del Parc Científic, amb tipus d'interés fix, redueixen en part la càrrega financera i no es preveuen interessos de cobrament mitjançant confirmació de pagaments de les subvencions de la Generalitat.

Es presenta a continuació el detall comparatiu de les despeses financeres amb el pressupost de 2024.

Concepte	2024	2025	Variació relativa
Interessos de demora a creditors	60.000	60.000	0,0%
Interessos del lísing de les plaques solars	22.000	0	-100,0%
Interessos de préstecs dels ministeris competents en ciència	21.904	17.690	-19,2%
Comissions pel cobrament de taxes i altres	130.000	130.000	0,0%
TOTAL	233.904	207.690	-11,2%

En euros

4.1.4 Transferències corrents

Pel que fa a les transferències corrents, es consigna un import de 3.585.896 euros. Aquest capítol de despesa es redueix un 4,7 %, principalment per la reducció en l'import del conveni signat amb el Banc de Santander.

A l'apartat 2.3.4 s'inclou el detall de les subvencions nominatives que pugen a 181.425 euros i de les subvencions amb convocatòria pública amb un import de 3.404.471 euros, amb unes reduccions del 0,1 % i el 4,9 % respectivament.

4.1.5 Inversions reals

El capítol 6 d'inversions reals, amb un import de 74.309.437 euros i una reducció del 0,1 % respecte de l'annualitat 2024, es desglossa en les següents destinacions principals:

- Per a despeses de projectes, contractes i convenis d'investigació amb finançament extern previst al pressupost d'ingressos, un import de 41.250.000 euros, amb un increment del 2,5 %.
- Per a programes propis d'investigació, un import de 12.176.757 euros, amb un augment del 0,9 % respecte de l'exercici anterior, degut, fonamentalment, a l'increment de la dotació per a cofinançament de personal d'investigació contractat amb subvencions de l'Estat i de la Generalitat.
- Per a despeses directes dels títols propis gestionats per la Fundació Universitat-Empresa i la Fundació Lluís Alcanyís, que atén la Universitat amb els ingressos dels títols, com ara les gratificacions al professorat per nòmina i la despesa dels encàrrecs de gestió, un import de 4.595.210 euros, amb un increment del 8,4 %.
- Per al programa d'inversions pròpies i de *Reforma, ampliació i millora d'infraestructures* (RAM), un import de 10.986.964 euros (8.312.510 euros i 2.674.454 euros, respectivament), amb un augment del 5,7 %.
- Per a infraestructures d'investigació finançades per la Generalitat, un import d'1.000.000 euros.

4.1.6 Transferències de capital

En concepte de transferències de capital amb un import total de 2.593.000 euros, amb un increment del 16,8 %, s'hi troben, els següents conceptes: 250.000 euros per a transferències a socis participants en

projectes d'investigació, 93.000 euros per a convocatòries i ajudes d'investigació i 2.250.000 euros per al finançament de les despeses directes dels títols propis de la Universitat de València gestionats per la Fundació Universitat-Empresa. Aquestes són despeses que assumeix la Fundació per compte de la Universitat i que s'abonen amb càrrec a ingressos dels cursos. Els títols propis es consideren activitat de formació de capital humà, per la qual cosa les despeses de l'encàrrec i les transferències per a compensar les despeses directes, estan pressupostades com a operacions de capital.

4.1.7 Actius financers

Aquest capítol inclou una dotació de 20.000 euros per a la participació de la Universitat al capital social d'empreses basades en el coneixement.

4.1.8 Passius financers

En el capítol 9 de passius financers, amb un import de 814.670 euros, s'hi troben consignades les quotes d'amortització dels préstecs concedits a la Universitat per a la construcció del Parc Científic en diverses convocatòries dels ministeris amb competències en matèria de ciència i tecnologia, els préstecs per al cofinançament d'actuacions d'infraestructura amb suport del *Fons Europeu de Desenvolupament Regional* (FEDER) i de la convocatòria *Innocampus*.

4.2 Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva

El ple del Consell de Govern d'11 de juliol de 2023 va aprovar el *Pla Estratègic 2023-2026 de la Universitat de València* (PEUV). Aquest pla és el resultat de l'anàlisi combinada de la missió que defineixen els *Estatuts*, dels compromisos del programa de govern que defineixen la seua visió i els seus valors identitaris i de les principals conclusions de l'anàlisi estratègica desenvolupada a partir de l'anàlisi de l'entorn i de l'anàlisi interna de la institució. Com a resultat de l'anàlisi estratègica i de la missió, visió i valors pels quals es guia la Universitat, es defineixen el conjunt d'objectius estratègics i les línies d'actuació estratègica (LAE) amb què es pretén aconseguir aquests objectius. El conjunt d'objectius estratègics i LAE previstos per al període 2023-2026 constitueixen la formulació del PEUV.

Els plans operatius estan constituïts per les iniciatives dels vicerektorats, la Gerència i la Secretaria General, previstes per a cada anualitat del període. A més, per vincular els objectius estratègics del PEUV amb l'Agenda 2030, s'ha establert la relació de cada objectiu amb els *Objectius de Desenvolupament Sostenible* (ODS).



D'altra banda, el Claustre va aprovar el 24 de juliol de 2024, en aplicació de l'article 83 dels *Estatuts*, les línies generals pressupostàries de manera coordinada amb els objectius de política universitària. En el pressupost és procedent vincular aquestes línies generals pressupostàries amb la dotació pressupostària dels programes que els donaran cobertura en l'exercici 2025. Els plans operatius despleguen les línies generals pressupostàries, encarregades de donar cobertura a l'adequat exercici de les competències de cada vicerektorat. Els plans operatius es concreten en els programes pressupostaris d'actuació amb la consignació de crèdit necessària. A continuació es presenta el pressupost de despeses per a 2025 desglossat pels plans operatius dels vicerektorats, la Gerència i la Secretaria General.

Plans d'actuació directiva / Programes pressupostaris d'actuació		2024	2025	Variació absoluta	Variació relativa
4.2.1	Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat	679.734	696.300	16.566	2,4%
	1. Responsables de gestió acadèmica	679.734	696.300	16.566	2,4%
4.2.2	Vicerektorat d'Estudis	5.419.324	5.693.246	273.922	5,1%
	2. Ensenyament de grau	2.777.998	3.148.420	370.422	13,3%
	3. Ensenyament de màsters oficials	1.483.958	1.483.958	0	0,0%
	4. Escola de Doctorat	299.000	299.000	0	0,0%
	5. Serveis a l'estudiantat	858.368	761.868	-96.500	-11,2%
4.2.3	Vicerektorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació	8.219.767	9.029.234	809.467	9,8%
	6. Formació de personal i innovació educativa	2.044.767	2.184.024	139.257	6,8%
	7. Ensenyament de postgrau no oficial i de formació contínua i permanent	6.175.000	6.845.210	670.210	10,9%
4.2.4	Vicerektorats d'Innovació i Transferència i d'Investigació	67.132.943	68.037.048	904.105	1,3%
	8. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	60.535.510	61.440.226	904.716	1,5%
	9. Biblioteques	6.021.465	6.212.958	191.493	3,2%
	10. Unitat d'Emprenedoria	575.968	383.864	-192.104	-33,4%
4.2.5	Vicerektorat de Cultura i Societat	5.432.953	5.756.318	323.365	6,0%
	11. Activitat cultural	3.123.930	3.143.595	19.665	0,6%
	12. Col·legis majors	2.129.023	2.432.723	303.700	14,3%
	13. Programa Universitat-Societat	180.000	180.000	0	0,0%
4.2.6	Vicerektorat d'Internacionalització i Multilingüisme	3.434.299	3.150.099	-284.200	-8,3%
	14. Programa de política lingüística	1.270.941	1.270.941	0	0,0%
	15. Internacionalització	2.163.358	1.879.158	-284.200	-13,1%
4.2.7	Vicerektorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació	6.653.696	8.033.543	1.379.847	20,7%
	16. Tecnologies de la informació	6.220.000	7.482.688	1.262.688	20,3%
	17. Qualitat	433.696	550.855	117.159	27,0%
4.2.8	Vicerektorat d'Economia i Infraestructures	25.203.254	23.697.170	-1.506.084	-6,0%
	18. Polítiques socials	0	0	0	0%
	19. Infraestructures	17.652.167	17.330.173	-321.994	-1,8%
	20. Eficiència energètica	1.368.325	88.350	-1.279.975	-93,5%
	21. Despeses de funcionament (centres i departaments)	6.182.762	6.278.647	95.885	1,6%
4.2.9	Vicerektorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable	1.472.085	1.492.688	20.603	1,4%
	22. Medi ambient i sostenibilitat	210.546	210.546	0	0,0%
	23. Solidaritat i cooperació	750.891	750.891	0	0,0%
	24. Programa de prevenció	510.648	531.251	20.603	4,0%
4.2.10	Vicerektorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives	103.228	103.228	0	0,0%
	25. Polítiques d'igualtat i diversitat	103.228	103.228	0	0,0%
4.2.11	Secretaria general	14.320	14.320	0	0,0%
	26. Òrgans col·legiats i processos electorals	14.320	14.320	0	0,0%
4.2.12	Gerència i despeses de funcionament	44.876.410	42.977.582	-1.898.828	-4,2%
	27. Despeses generals de funcionament	41.418.139	39.732.468	-1.685.671	-4,1%
	28. Comunicació i imatge	755.114	549.114	-206.000	-27,3%
	29. Programa d'esports	2.696.000	2.696.000	0	0,0%
	30. Pla d'integració de persones amb discapacitat	7.157	0	-7.157	-100,0%
4.2.13	Despeses de personal sense programes de serveis	311.594.266	331.706.750	20.112.484	6,5%
TOTAL		480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

4.2.1 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
	1. Responsables de gestió acadèmica	696.300
		696.300

Objectius estratègics:



VOPO1: Disposar d'una plantilla de PDI ajustada a les finalitats i als recursos de la UV (OBJ0501)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVOPO1 Planificar i dotar la plantilla de PDI a partir d'una anàlisi estructural de la situació i necessitats de les diferents àrees de coneixement, sobre la base de les previsions de recursos del pla pluriennal de finançament i el nou marc de la <i>Llei Orgànica del Sistema Universitari</i> (LAE1468)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOPO2 Assignar els recursos docents disponibles de manera adequada a les modalitats de docència dels diferents ensenyaments oficials de grau i màster inclosos en l'oferta de curs acadèmica (LAE 1469)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			



VOPO2 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PDI (OBJ0502)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVOPO3 Facilitar l'estabilització com a PDI del professorat contractat i del personal investigador acreditat, així com la promoció del professorat permanent (LAE1470)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOPO4 Adaptar la reglamentació de la UV a la nova legislació universitària en relació amb la contractació de professorat substitut, professorat associat, selecció del professorat, dedicació docent i desenvolupament de la carrera acadèmica del PDI, per garantir una transició adequada de la plantilla de PDI al nou marc legal (LAE1471)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOPO5 Establir criteris i mesures d'acció positiva que assegurin la igualtat efectiva de totes les persones en l'accés a les places de PDI, així com analitzar i corregir les desigualtats en els usos del temps acadèmic per raó de gènere, edat, discapacitat, origen o etnicitat, afavorint la conciliació de la vida personal, laboral i familiar (LAE1472)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			

4.2.2 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat d'Estudis

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
200.000	2. Ensenyament de grau	3.148.420
	2.1. Programa d'estudis	90.000
	2.2. Pràctiques curriculars	2.758.420
200.000	2.3. Beques UV de matrícula oficial de grau i postgrau	300.000
	3. Ensenyament de màsters oficials	1.483.958
	3.1. Programa de màsters oficials	1.483.958
	4. Escola de doctorat	299.000
	5. Serveis per als estudiants i les estudiantes	761.868
	5.1. Programa d'assessorament i dinamització dels estudiants i les estudiantes	547.507
	5.2. Altres ajudes a l'estudi	105.000
	5.3. Pla d'incorporació a la Universitat i col·laboració amb el professorat de secundària	109.361
200.000		5.693.246

Objectius estratègics:



VE01 Actualitzar la nostra oferta de titulacions oficials atenent les necessitats canviants de formació i els nous perfils professionals requerits per la nostra societat (OBJ0503)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE01 Diversificar i actualitzar l'oferta formativa mitjançant la creació de noves titulacions de grau i màster, dobles titulacions, títols conjunts i titulacions amb menció dual, així com vincular els treballs de final de grau i màster amb els sectors productius de l'entorn (LAE1302)	<i>Servei d'Estudiants</i>			



VE02 Enfortir els estudis de doctorat (OBJ0504)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE02 Elaborar un pla director de l'Escola de Doctorat on s'incloua l'establiment de nous programes de cotutela amb universitats de reconegut prestigi, l'augment de doctorats industrials i la vinculació del doctorat amb les estratègies de captació de talent de la nostra Universitat (LAE1321)	<i>Escola de Doctorat</i>			



VE03 Facilitar una orientació integral a l'estudiantat a nivell personal, acadèmic i professional (OBJ0505)

Línia d'actuació Estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE03 Facilitar la integració del nou estudiantat canalitzant i facilitant el seu ingrés i el seu pas per la nostra Universitat, dissenyant estratègies acadèmiques i comunicatives que enfortisquen la nostra capacitat de fidelització i atracció d'estudiantat d'altres universitats (LAE1322)	<i>Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (SEDI)</i>			

4.2.3 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
100.670	6. Formació de personal i innovació educativa	2.184.024
100.670	6.1. Pla de formació	438.702
	6.2. Programa d'innovació educativa i d'edició de materials docents	484.820
	6.3. Pràctiques externes	1.260.502
6.200.000	7. Ensenyament de postgrau no oficial, i de formació continua i permanent	6.845.210
1.200.000	7.1. Encàrrec de gestió títols propis a la Fundació Lluís Alcanyís	1.064.100
5.000.000	7.2. Encàrrec de gestió títols propis a la Fundació Universitat-Empresa	5.781.110
6.300.670		9.029.234

Objectius estratègics:



VFT001 Desenvolupar i fer visible una oferta formativa que atenga la necessitat de l'aprenentatge permanent de la societat (OBJ0506)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT001 Millorar la capacitat del personal de la UV perquè desenvolupe les seues funcions [LAE1441]	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			
LAEFT002 Millorar i incrementar l'oferta formativa de formació contínua específicament dirigida a professionals i persones no treballadores [LAE1442]	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			



VFT002 Millorar i desenvolupar metodologies i recursos docents innovadors (OBJ0507)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT003 Dissenyar un model docent que ens permeta avançar en una oferta de titulacions virtuals i híbrides [LAE1443]	<i>Delegació de la Rectora per a la Transformació Docent</i>			
LAEFT004 Progressar en la implementació d'una docència atractiva i participativa [LAE1444]	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			
LAEFT005 Transversalitzar la innovació com a estratègia de millora de la docència [LAE1462]	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			







VFT003 Millorar l'ocupació de l'estudiantat titulat de la UV (OBJ0508)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT006 Desenvolupar programes que milloren la inserció professional dels nostres titulats i titulades [LAE1463]	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			



VFT003 Millorar l'ocupació de l'estudiantat titulat de la UV (OBJ0508)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT007 Possibilitar l'adquisició de competències tècniques i transversals dels nostres titulats i titulades i millorar el programa de pràctiques externes i extracurriculars que els permeten ser competitiu davant un mercat professional canviant i exigent, de manera compromesa i sostenible (LAE1464)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT008 Monitorar, identificar i remarcar les competències que s'obtenen en cursar els estudis de doctorat perquè estiguen alineades amb els perfils de demanda dels titulats i titulades en els sectors empresarial i públic (LAE1465)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT009 Desenvolupar un pla d'acció transversal que potencie l'ocupabilitat i l'emprenedoria de les persones graduades incloent-hi el foment de trobades i col·laboracions, la millora en la informació subministrada i un increment en la borsa de treball (LAE1466)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT010 Estudiar el nivell d'ocupabilitat i d'inserció professional dels nostres titulats i titulades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferts, incorporant formació transversal i donant suport a les iniciatives d'emprenedoria (LAE1467)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			

4.2.4 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
44.595.200	8. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	61.440.226
	8.1. Programa propi de promoció de la investigació i la tecnologia	5.091.490
	8.2. Programes de cofinançament d'accions d'investigació	5.775.000
1.609.900	8.3. Potenciació de serveis de suport a la investigació	4.399.290
474.800	8.4. Centres singulars	1.596.826
10.000	8.5. Unitat de Cultura Científica i de la Innovació	187.192
	8.6. Programa d'infraestructures d'investigació	780.078
41.500.000	8.7. Programes amb finançament extern	41.500.000
1.000.500	8.8. Parc Científic	1.758.350
	8.9. Programa de l'estratègia de transferència	352.000
15.000	9. Biblioteques	6.212.958
15.000	9.1. Biblioteques i documentació	6.212.958
	10. Unitat d'Emprenedoria	383.864
44.610.200		68.037.048

Objectius estratègics del Vicerectorat d'Innovació i Transferència:



VITO1 Impulsar la investigació amb potencial de transferència a la societat. Identificar el coneixement transferible de la nostra activitat investigadora (OBJO541)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVITO1 Impulsar directrius estratègiques per afavorir la incorporació de línies d'investigació en àrees innovadores i fomentar la interdisciplinarietat, incrementant els projectes i l'import d'aquests i desenvolupant un pla de promoció i sensibilització sobre el ventall de noves opcions i oportunitats a l'abast del PDI en el marc europeu (LAE1501)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
LAEVITO2 Impulsar la identificació precoç, catalogació i avaluació del coneixement científic i tecnològic potencialment transferible o comercialitzable, establint protocols d'intercanvi d'informació (LAE1502)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			



VITO2 Enfortir la política d'aliances de la UV amb organitzacions públiques i privades per promoure i facilitar la transferència d'R+D+I en la seua àrea d'influència (OBJO542)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVITO3 Potenciar les aliances amb socis estratègics per al desenvolupament de l'ecosistema d'innovació i transferència de la UV, dissenyant un pla d'acció per a atraure empreses innovadores a treballar conjuntament amb la UV i el PCUV i incrementant i potenciant la col·laboració amb empreses, administració pública i actors relacionats específicament amb la innovació i la transferència. En especial, aquells que incorporen valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat (LAE1503)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			



VIT03 Enfortir la cultura de l'emprenedoria, tant individual com col·lectiva, a partir de fórmules societàries convencionals o d'economia social, i dinamitzar la cadena de valor de la investigació amb capacitat de transferència (OBJ0543)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIT05 Desenvolupar les competències del Centre d'Innovació establint accions orientades en la captació de projectes i empreses emergents. Dissenyar un protocol de vinculació per a empreses col·laboradores amb la incubadora <i>AgroTec</i> (IAT). Fomentar el desenvolupament d'altres incubadores amb un alt component tecnològic (LAE1505)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
LAEVIT06 Fomentar l'emprenedoria entre l'estudiantat mitjançant la creació de la <i>Xarxa de Preincubadores de la UV</i> , oferint formació complementària per a capacitar en emprenedoria a l'estudiantat de qualsevol titulació de grau, màster o doctorat. Dissenyar un itinerari de programes d'acompanyament i formatius en emprenedoria que afavorisquen el desenvolupament professional de l'estudiantat i la creació d'empreses, i donar suport al professorat interessat a promoure empreses emergents d'estudiantat des de qualsevol àrea de coneixement (LAE1506)	<i>Unitat d'Emprenedoria (UVemprén)</i>			

Objectius estratègics del Vicerectorat d'Investigació:



VIO1 Potenciar la investigació de qualitat i la seua projecció a la societat (OBJ0521)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIO1 Atracció de talent i incorporació de joves investigadors i investigadores fomentant accions formatives i de difusió d'oportunitats de finançament, de realització de contractes d'atracció del talent i d'estabilització del personal investigador (LAE1481)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO2 Fomentar la internacionalització de la investigació, mantenint el distintiu <i>HR Excellence in Research</i> de l' <i>Estratègia de recursos humans per a investigadors</i> (HRS4R), desenvolupant els principis i recomanacions de la <i>Carta europea del personal investigador</i> i el <i>Codi de conducta per a la contractació del personal Investigador</i> recollits en el HRS4R (LAE1482)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO3 Promoure les polítiques de ciència oberta i la internacionalització de la informació disponible en les diferents pàgines web de la UV (LAE1473)	<i>Servei de Biblioteques i Documentació</i>			



VIO2 Millorar les condicions en què es desenvolupa la investigació a la UV (OBJ0522)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIO4 Millora de la qualitat dels serveis de gestió de la investigació i foment de la participació del personal investigador mitjançant reunions informatives, amb l'establiment d'un calendari de convocatòries, tot això encaminat a aconseguir un segell de qualitat en la gestió de la investigació (LAE1474)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO5 Elaboració del <i>Pla director del Servei de Biblioteques i Documentació</i> , i desenvolupament de la normativa d'autoria de treballs científics (LAE1483)	<i>Servei de Biblioteques i Documentació</i>			
LAEVIO6 Desenvolupament d'una normativa ètica per a investigadors i investigadores i d'un codi ètic de bones pràctiques en investigació, juntament amb la millora de les condicions de treball de la comissió d'ètica en la investigació (LAE1484)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			



VI02 Millorar les condicions en què es desenvolupa la investigació a la UV (OBJ0522)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIT04 Impulsar la divulgació de la ciència tant en el nostre entorn, com en els àmbits nacional i internacional, incrementant la visibilitat de la tasca investigadora del PDI de la UV, estimulants activitats de divulgació i comunicació científica dins de la UV i actualitzant la versió en anglès de la pàgina web, xarxes socials i altres mitjans de comunicació institucional (LAE1504)	<i>Unitat de Cultura Científica i de la Innovació</i>			

4.2.5 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat de Cultura i Societat

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
1.286.060	11. Activitat cultural	3.143.595
19.460	11.1. Patrimoni	1.142.475
10.000	11.2. Promoció cultural	50.000
491.000	11.3. Programa de publicació	678.000
143.000	11.4. Servei de Cultura Universitària	746.000
622.600	11.5. La Nau Gran	527.120
1.603.000	12. Col·legis majors	2.432.723
180.000	13. Programa Universitat-Societat	180.000
3.069.060		5.756.318

Objectius estratègics:



VCSO1 Millorar l'experiència universitària de l'estudiantat en clau de formació integral per mitjà de la cultura (OBJ0561)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCSO1 Promoure una major participació dels campus, dels centres i de la comunitat universitària, en general, en les activitats culturals de la UV (LAE1383)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO2 Fomentar el desenvolupament d'activitats culturals per part de l'estudiantat (LAE1401)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO3 Impulsar la innovació en els processos de creació d'oferta cultural i millorar la seua projecció externa (LAE1402)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	



VCSO2 Millorar la visibilitat de les activitats culturals i els resultats que reforcen el prestigi de la institució (OBJ0562)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCSO4 Impulsar la qualitat de les nostres publicacions i del Servei de Publicacions (LAE1421)	<i>Servei de Publicacions</i>		■	
LAEVCSO5 Realçar el conjunt del patrimoni cultural de la UV (LAE1422)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	




VCSO3 Potenciar la col·laboració entre la UV i el seu entorn per incrementar la transferència de coneixement a la societat (OBJ0509)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCSO6 Desenvolupar i potenciar els programes d'extensió universitària i Universitat-Societat de la UV (LAE1423)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO7 Potenciar la presència de la UV a les comarques centrals valencianes: Gandia i Ontinyent (LAE1424)	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	



VCS03 Potenciar la col·laboració entre la UV i el seu entorn per incrementar la transferència de coneixement a la societat (OBJ0509)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCS08 Potenciar la formació continuada al llarg de la vida a través dels programes per a majors de la UV (Nau Gran, Nau Gran Gandia, Unisocietat) [LAE1425]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			

4.2.6 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat d'Internacionalització i Multilingüisme

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
232.496	14. Programa de política lingüística	1.270.941
201.500	15. Internacionalització	1.879.158
201.500	15.1. Mobilitat	1.559.541
	15.2. Internacionalització	319.617
433.996		3.150.099

Objectius estratègics:



VIM01 Potenciar la dimensió internacional de les nostres titulacions (OBJ0510)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIM01 Potenciar la projecció internacional dels estudis i la investigació, consolidant l'oferta formativa i desenvolupant noves titulacions conjuntes amb universitats estrangeres (LAE1323)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIM02 Potenciar la participació en l'aliança d'universitats europees FORTHEM mitjançant noves formes de reconeixement d'estudis i el foment d'estades curtes de mobilitat (LAE1324)	<i>Delegació de la rectora per a l'aliança europea FORTHEM</i>		■	
LAEVIM03 Impulsar la mobilitat de l'estudiantat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, el personal investigador en formació i el personal docent i investigador, augmentant l'oferta de mobilitat, les ajudes per a la mobilitat extracomunitària, l'assessorament i la visibilització (LAE1341)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIM04 Digitalitzar els processos de mobilitat de l'estudiantat i el personal implantant un sistema d'automatrícula (LAE1342)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIM05 Consolidar la presència de la UV en els principals fòrums internacionals, com fires d'educació superior (LAE1343)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	



VIM02 Desenvolupar el multilingüisme en el si de la comunitat universitària i potenciar la llengua pròpia (OBJ0511)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIM06 Potenciar les competències lingüístiques i interculturals de tots els membres de la comunitat universitària, consolidant i augmentant l'oferta acadèmica en valencià i anglès, millorant els incentius a la formació i acreditació lingüística (LAE1301)	<i>Servei de Llengües i Política Lingüística</i>		■	■

4.2.7 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
	16. Tecnologies de la informació	7.482.688
	16.1. Programes i recursos de suport a la recerca	7.482.688
	17. Qualitat	550.855
	17.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la investigació i els serveis	550.855
		8.033.543

Objectius estratègics:



VPQI01 Potenciar el reconeixement extern de la qualitat dels nostres títols i centres (OBJ0544)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVPQI01 Dissenyar accions perquè es puga avaluar la qualitat docent del professorat mitjançant un model d'excel·lència dins d'un marc de desenvolupament professional (LAE1426)	<i>Unitat de Qualitat</i>			
LAEVPQI02 Potenciar la qualitat com a eina per a la millora contínua i el reconeixement dels nostres títols i centres mitjançant l'obtenció de segells internacionals i certificacions del <i>Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat</i> (SAIC) (LAE1427)	<i>Unitat de Qualitat</i>			
LAEVPQI03 Implicar la comunitat educativa en els processos d'avaluació dins dels sistemes de qualitat fomentant la participació en les enquestes i l'ús de metodologies qualitatives (LAE1428)	<i>Unitat de Qualitat</i>			
LAEVPQI04 Identificar i potenciar els indicadors de docència, investigació i transferència de coneixement que permeten un millor posicionament en els rànquings internacionals (LAE1429)	<i>Servei d'Anàlisi i Planificació</i>			



VPQI02 Agilitzar la gestió de manera que els processos i les estructures digitals de la institució s'adapten a les necessitats de les persones usuàries (OBJ0545)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVPQI05 Millora de les condicions laborals del PTGAS referent a ergonomia i amabilitat de les aplicacions informàtiques (LAE1430)	<i>Servei d'Informàtica</i>			
LAEVPQI06 Aconseguir que la nostra Universitat evolucione cap a la seua definitiva transformació digital, amb la meta de ser una organització sense papers (LAE1431)	<i>Servei d'Informàtica</i>			

4.2.8 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat d'Economia i Infraestructures

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
	18. Polítiques socials	0
1.000.000	19. Infraestructures	17.330.173
	19.1. Programes d'inversions	8.312.510
1.000.000	19.2. Construcció i actualització d'edificis i infraestructures d'R+D+I	1.000.000
	19.3. Reforma, ampliació i millora (RAM)	6.869.678
	19.4. Equipament docent i suport a la docència	1.147.985
560.000	20. Eficiència energètica	88.350
	21. Despeses de funcionament de centres i departaments	6.278.647
	21.1. Centres i departaments	6.278.647
1.560.000		23.697.170

Objectius estratègics:



VEIO1. Buscar de manera activa el millor finançament possible perquè la UV desenvolupe la seua missió, visió i objectius estratègics (OBJ0546)

Línies d'actuació estratègica

Coordinador

Fase operativa 2025

Estudi Implantació Avaluació

LAEVEIO1. Elaboració, posada en marxa i gestió d'un *Pla d'optimització d'ingressos i despeses* per a la UV. El pla inclourà les iniciatives per a aconseguir fons extraordinaris aprofitant els fons europeus *Next Generation EU*, les iniciatives per a aconseguir els millors nivells possibles en els objectius que contindrà el *Pla de finançament pluriennal* que aprobe el govern autonòmic, i el seguiment i la presa de mesures de contenció de despeses supèrflues (especialment, control de preus de subministraments i compres) [LAE1543]

Vicegerència de
Coordinació
Econòmica i de
Serveis



VEIO2. Transformar progressivament les infraestructures i espais de la UV amb propòsits d'eficiència energètica (OBJ0547)

Línies d'actuació estratègica

Coordinador

Fase operativa 2025

Estudi Implantació Avaluació

LAEVEIO2. Elaborar un pla de renovació de sistemes de climatització, lluminàries i façanes d'edificis, per reduir el consum i augmentar el confort de les persones usuàries [LAE1544]

Servei Tècnic i de
Manteniment



VEIO3. Projectar la progressiva transformació dels campus amb el propòsit de millorar els espais disponibles per a docència i investigació, i aconseguir un grau més elevat d'humanització i confort (OBJ0548)

Línies d'actuació estratègica

Coordinador

Fase operativa 2025

Estudi Implantació Avaluació

LAEVEIO3. Elaboració de la programació anual de projectes de noves infraestructures i millora de les existents, en funció d'un pressupost anual destinat a inversions pròpies, amb el qual abordar les necessitats dels campus, centres i instituts d'investigació de la UV [LAE1486]

Unitat Tècnica



4.2.9 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
	22. Medi ambient i sostenibilitat	210.546
	23. Solidaritat i cooperació	750.891
	24. Programa de prevenció	531.251
	24.1. Actuacions en matèria de prevenció	531.251
		1.492.688

Objectius estratègics:



VSCS01 Fomentar la sostenibilitat de la UV i la sensibilització de la seua comunitat universitària (OBJ0549)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCS01 Millora de la sostenibilitat mitjançant el foment de la mobilitat sostenible, dels valors de l'eficiència energètica i de la reducció de la petjada de carboni a la UV [LAE1507]	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS02 Reducció de residus i millora de la seua gestió, sensibilitzant la comunitat universitària amb diferents campanyes i mesures [LAE1508]	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS03 Innovació i divulgació de la sostenibilitat en la comunitat universitària, difusió i exposició de projectes de sostenibilitat, amb la creació d'un espai de diàleg per a la sostenibilitat [LAE1509]	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	



VSCS02 Fomentar els valors de vida saludable i prevenció (OBJ0581)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCS04 Impuls de la pràctica d'activitat física saludable i la pràctica esportiva en els llocs de treball, desenvolupant un programa de promoció de la salut, establint programes de vigilància de la salut i promovent l'activitat física guiada en el lloc de treball [LAE1510]	<i>Servei de Prevenció i Medi ambient</i>		■	
LAEVSCS05 Desenvolupament d'un servei d'atenció a la salut mental de la comunitat universitària, d'un programa de prevenció de problemes de salut mental i promoció d'una política de prevenció que contribuïska a la millora de l'entorn psicosocial i la salut mental de la comunitat universitària [LAE1521]	<i>Delegació de la Rectora per a la Salut Psicosocial</i>		■	




VSCS03 Fomentar els valors de cooperació (OBJ0582)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCS06 Impuls del comerç just i de proximitat i actualització dels procediments de compra pública sostenible [LAE1522]	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS07 Impulsar la cooperació en el marc del Campus de Desenvolupament Sostenible 2.0, participant en projectes d'investigació interuniversitària i internacional sobre docència i investigació amb els valors de l' <i>Agenda 2030</i> , promovent el voluntariat en cooperació, i en els fòrums de trobada entre l'acadèmia i les organitzacions socials [LAE1523]	<i>Delegació de la Rectora per a Cooperació</i>		■	



VSCS03 Fomentar els valors de cooperació (OBJO582)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCS08 Impulsar la cooperació internacional al desenvolupament sostenible a través d'un pla de cooperació internacional d'educació per al desenvolupament i ciutadania global, voluntariat, comerç just i atenció a refugiats, fomentant el desenvolupament de xarxes de col·laboració i la connexió amb la societat i duent a terme una campanya d'increment de l'aportació 0,7 (LAE1485)	<i>Delegació de la Rectora per a Cooperació</i>			

4.2.10 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
48.715	25. Polítiques d'igualtat i diversitat	103.228
	25.1. Polítiques d'igualtat	77.890
48.715	25.2. Polítiques de diversitat	25.338
48.715		103.228

Objectius estratègics:



VIDIO1 Potenciar un model de gestió universitària basat en els valors d'igualtat, sostenibilitat, solidaritat i transparència que abaste totes les nostres activitats (OBJO583)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIDIO1 Potenciar les accions d'integració de l'estudiantat amb discapacitat o NEAE al llarg del seu trànsit per la UV, a través d'accions formatives en la comunitat universitària i a l'estudiantat amb discapacitat, i treballant els seus drets de col·lectius (LAE1476)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	
LAEVIDIO2 Desenvolupar polítiques inclusives d'accés i permanència a la UV de PTGAS i PDI amb discapacitat (LAE 1477)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	
LAEVIDIO3 Elaboració d'un diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes a la UV i elaboració del <i>IV Pla d'igualtat de la UV</i> , el <i>I Pla de diversitats i el II Pla de discapacitat</i> (LAE1478)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO4 Continuar amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per la violència de gènere i l'assetjament, mitjançant l'acompanyament psicològic, acadèmic i jurídic, implementant un programa de prevenció de l'assetjament sexual i promovent una xarxa de voluntariat entre l'estudiantat, el PTGAS i el PDI (LAE1479)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO5 Potenciar el treball en xarxa en l'àmbit de l'equitat, la igualtat entre dones i homes, la igualtat en la diversitat, la no-discriminació i les polítiques inclusives (LAE1480)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	














VIDIO2 Transversalitzar la perspectiva de gènere i d'igualtat de gènere en la diversitat en la docència i en la investigació (OBJO584)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIDIO6 Impulsar la formació en coeducació en la docència (LAE1541)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO7 Promoure la investigació transversal, equitativa, igualitària i de gènere com a repte neuràlgic, a través de campanyes, premis i actes de difusió (LAE1542)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	

4.2.11 Pla d'actuació directiva de la Secretària General

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
	26. Òrgans col·legiats i processos electorals	14.320
		14.320

Objectius estratègics:

	SG01 Consolidar i millorar l'administració electrònica quant a registre, arxivament i notificació (OBJO585)			
Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAESG01 Desenvolupament dels instruments necessaris per al registre i arxivament electrònic de tota la documentació de la UV (LAE1487)	Secretaria General			
LAESG02 Implantació, amb caràcter general, de les notificacions electròniques (LAE1488)	Secretaria General			
	SG02 Transformar la normativa de la UV per adaptar-la a la nova realitat legislativa universitària, ajustada a la nostra comunitat universitària i als valors de la nostra societat (OBJO586)			
Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAESG03 Adaptació dels <i>Estatuts de la Universitat de València</i> a la LOSU i la seua modificació (LAE1489)	Secretaria General			
LAESG04 Adaptació de la normativa de la UV als nous Estatuts de la Universitat de València, d'acord amb la normativa que s'aprova en el desplegament de la LOSU (LAE1490)	Secretaria General			
	SG03 Fomentar l'entesa, la convivència pacífica i el ple respecte dels valors democràtics, els drets fonamentals i les llibertats públiques en l'àmbit universitari mitjançant l'aplicació i el desplegament de la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària (OBJO601)			
Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAESG05 Aprovació de les Normes de convivència i bones pràctiques de la UV (LAE1491)	Secretaria General			
LAESG06 Difusió entre la comunitat universitària de les <i>Normes de convivència i bones pràctiques de la UV</i> (LAE1492)	Secretaria General			
	SG04 Avançar en el propòsit de ser una universitat responsable i transparent, millorant la publicitat de la seua activitat i la seua gestió en el Portal de transparència i el web de la Universitat de València, per aconseguir que la ciutadania tinga una visió completa i accessible de tota l'activitat i la tasca de la Universitat de València (OBJO550)			
Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAESG07 Adaptació del <i>Portal de transparència</i> de la UV a les exigències de la normativa vigent i coordinació per a la seua actualització periòdica (LAE1493)	Secretaria General			

4.2.12 Pla d'actuació directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament

INGRESSOS 2025	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2025
60.307.670	27. Despeses generals de funcionament	39.732.468
50.000	27.1. Òrgans	248.520
1.519.000	27.2. Unitats de campus	27.897.188
	27.3. Campus d'Ontinyent	489.890
58.275.170	27.4. Serveis	4.696.313
373.500	27.5. Altres despeses centralitzades	1.943.657
90.000	27.6. Fundacions	4.456.900
25.000	28. Comunicació i imatge	549.114
	28.1. Programa de comunicació	197.420
25.000	28.2. Programa Universitat-Societat	371.694
851.600	29. Programa d'esports	2.696.000
	30. Pla d'integració de persones amb discapacitat	0
61.184.270		42.977.582

Objectius estratègics:



GERO1 Disposar d'una plantilla de PTGAS ajustada a les finalitats i als recursos de la UV (OBJ0621)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEGERO1. Planificar i dotar la plantilla de PTGAS a partir d'una anàlisi dels processos de gestió i càrregues de treball (LAE1361)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			



GERO2 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS (OBJ0622)

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEGERO2 Disminuir la provisionalitat en la provisió de llocs de treball en la plantilla (LAE1381)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			
LAEGERO3 Revisar i reestructurar les escales del personal funcionari de la UV segons el caràcter homogeni de les funcions que s'han d'exercir en els llocs de treball a què poden accedir, i les seues competències, capacitats i coneixements comuns (LAE1382)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			

4.3 Relació de llocs de treball

4.3.1 Personal docent i investigador funcionari

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal docent i investigador funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Professorat catedràtic universitat rector o rectora	A	30	TC	1
Professorat catedràtic universitat	A	29	TP	2
Professorat catedràtic universitat	A	29	TC	726
Professorat titular universitat 3 h	A	27	TP	4
Professorat titular universitat 6 h	A	27	TP	1
Professorat titular universitat	A	27	TC	1.311
Professorat catedràtic escola universitària	A	27	TC	7
Professorat titular escola universitària	A	26	TC	40
TOTAL				2.092

4.3.2 Personal docent i investigador laboral

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)		
Personal docent i investigador laboral		
Denominació del lloc	Grup	Places
Professorat contractat doctor	A	47
Professorat permanent laboral	A	451
Professorat permanent laboral TP 6h	A	1
Professorat col·laborador	A	10
Professorat ajudant doctor	A	507
Professorat ajudant doctor - <i>Programa d'incorporació de talent</i>	A	149
Professorat ajudant	A	3
Professorat associat 3 h (I)	A	65
Professorat associat 4 h (I)	A	20
Professorat associat 5 h (I)	A	5
Professorat associat 6 h (I)	A	178
Professorat associat assistencial	A	450
Professorat visitant TC (lector)	A	3
Professorat visitant TP (lector)	A	2
TOTAL		1.891

4.3.3 Personal investigador indefinit

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA (541-A)		
Personal investigador indefinit		
Denominació del lloc	Grup	Places
Personal investigador indefinit	A	12
TOTAL		12

4.3.4 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

PROGRAMA: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT (321-B)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Cap de secció de programació cultural Rector Peset	A1	24	E46	1
Administrador/a Col·legi Major	A1	22	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'organització d'actes socials	A2	20	E35	1
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	1
Administratiu/va	C1	16	E23	2
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	2
TOTAL				8

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Gerència	A1	30	EGE	1
Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis	A1	30	EVG	1
Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa	A1	30	EVG	1
Direcció del Gabinet de Màrqueting i Comunicació Institucional	A1	30	EVG	1
Cap de servei	A1	28	E50	16
Cap del Servei de Política Lingüística	A1	28	E50	1
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient	A1	28	E50	1
Cap del Servei de Cultura Universitària	A1	28	E50	1
Cap de l'Oficina de Control Intern	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció del Servei de Biblioteques i Documentació	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció de la Unitat d'Igualtat	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció del Servei d'Informàtica	A1	28	E50	1
Cap de servei de la Unitat Tècnica	A1	28	E50	1
Administrador/a	A1	24	E48	3
Direcció tècnica de la Unitat d'Emprenedoria	A1	24	E48	1
Direcció de gestió cultural	A1	24	E48	1
Cap tècnic de formació de PAS	A1	24	E48	1
Assessor/a jurídic/a	A1	24	E48	2
Administrador/a	A1	24	E46	5
Cap de secció	A1	24	E46	54
Coordinació de la transformació digital de la UV	A1	24	E46	1
Direcció de biblioteca	A1	24	E46	5
Responsable d'avaluació i anàlisi organitzatiu	A1	24	E46	1
Responsable de planificació	A1	24	E46	1
Responsable tècnic de fiscalitat i tributació	A1	24	E46	1
Tècnic/a superior de medicina del treball i/o medicina generalista	A1	24	E46	4
Administrador/a	A1	22	E46	16
Analista de sistemes / aplicacions	A1	22	E46	30
Direcció de biblioteca	A1	22	E43	1
Coordinació de biblioteca	A1	22	E40	28
Tècnic/a superior de promoció lingüística	A1	20	E42	2
Arquitecte/a	A1	20	E42	2
Enginyer/a superior	A1	20	E42	1
Enginyer/a industrial	A1	20	E42	1
Assessor/a lingüístic (traductor-corrector)	A1	20	E42	5
Assessor/a lingüístic del Servei Publicacions	A1	20	E42	1

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Coordinació esportiva	A1	20	E42	10
Editor/a	A1	20	E42	1
Periodista	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació i anàlisi organitzatiu	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de comptabilitat	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior de formació	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació institucional i qualitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'anàlisi de dades	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió administrativa	A1	20	E42	18
Tècnic/a superior d'informació	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'informació - perfil màrqueting	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'informàtica	A1	20	E42	4
Tècnic/a superior de medi ambient	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior de planificació	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de relacions internacionals	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals	A1	20	E42	6
Tècnic/a superior de restauració	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'igualtat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió cultural i patrimoni	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió investigació – edició i publicacions	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior comercial logística editorial	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'audiovisuals	A1	20	E42	1
Administrador/a	A2	22	E46	2
Arquitecte/a tècnic/a	A2	22	E35	2
Responsable tècnic/a d'instal·lacions	A2	22	E35	2
Responsable administratiu/va de coordinació titulacions	A2	22	E35	3
Tècnic/a de plans d'estudis	A2	22	E35	1
Cap d'unitat de gestió d'atenció protocol·lària	A2	20	E45	1
Ajudant/a de biblioteca	A2	20	E35	39
Analista programador/a	A2	20	E35	16
Arquitecte/a tècnic/a	A2	20	E35	1
Dinamitzador/a cultural	A2	20	E35	2
Diplomat/da universitari/a d'infermeria	A2	20	E35	1
Responsable tècnic d'instal·lacions	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na diplomada/da d'infermeria empresa	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na d'audiovisuals	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de relacions internacionals	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	76
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	166
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil avaluació i qualitat	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil sociologia	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil anàlisi de dades	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na d'informació - perfil web i màrqueting	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na de dinamització TIC	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na d'informació	A2	20	E35	1
Gestor/a cultural	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de promoció lingüística - perfil terminòleg/a	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na de promoció lingüística	A2	20	E35	8
Enginyer/a tècnic/a industrial	A2	20	E35	2
Cap d'operació informàtica	C1	20	E35	4

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Secretari/a d'alt càrrec	C1	18	E32	42
Tècnic/a especialista d'informació	C1	18	E26	1
Operador/a informàtic/a	C1	18	E26	27
Tècnic/a especialista esportiu/va	C1	18	E24	1
Administratiu/va	C1	16	E23	524
Auxiliar tècnic/a de biblioteca	C1	16	E23	49
Delineant/a	C1	16	E23	3
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	30
Oficial/a de laboratori d'audiovisuals	C1	16	E23	14
Conserge	C2	15	E22	17
Auxiliar de serveis bibliogràfics	C2	14	E18	51
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	141
TOTAL				1.509

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Vicegerència d'Investigació, Transferència i Innovació	A1	30	EVG	1
Cap de servei	A1	28	E50	2
Coordinació tècnica de difusió d'activitats I.A. socials i humanitats	A1	24	E48	1
Direcció de la Unitat Cultura Científica i de la Innovació	A1	24	E48	1
Cap de secció	A1	24	E46	7
Administrador/a	A1	22	E46	4
Conservador/a del Jardí Botànic/a	A1	22	E43	1
Conservador/a del Museu d'Història Natural	A1	20	E42	1
Conservador/a de la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus	A1	20	E42	1
Editor/a	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió administrativa	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de gestió de la investigació	A1	20	E42	11
Tècnic/a superior de formació	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'informació - perfil periodista	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil espectroscòpia atòmica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil valorització	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'investigació - perfil informàtica	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'investigació - perfil conservació i col·leccions científiques	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'investigació - perfil cultius cel·lulars i citometria de flux	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil proteòmica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de laboratori	A1	20	E42	22
Tècnic/a superior de protecció radiològica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de veterinària	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'investigació - perfil hivernacle	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació	A1	20	E42	2
Botànic/a	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'informació	A1	20	E40	1
Tècnic/a superior d'informació - perfil periodista	A1	20	E40	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil conservació col·leccions científiques	A1	20	E40	2
Tècnic/a mitjà/na d'animalari	A2	20	E38	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	15
Tècnic/a mitjà/na de laboratori	A2	20	E35	53

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Tècnic/a mitjà d'animalari	A2	20	E38	1
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	18
Secretari/a d'alt càrrec vicegerent/a	C1	18	E32	1
Tècnic/a especialista laboratori	C1	18	E26	1
Oficial/a d'animalari	C1	16	E32	6
Administratiu/va	C1	16	E23	73
Oficial/a de laboratori	C1	16	E23	95
Oficial/a de clínica odontològica	C1	16	E23	16
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	4
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	2
TOTAL				369

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Secretari/a	A1	30	EVG	1
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	1
Secretari/a d'alt càrrec	C1	18	E32	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	1
TOTAL				4

4.3.5 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic/a encarregat/da d'equip de treball	C1	20	E29	1
Responsable de manteniment d'àrea	C1	18	E24	9
Tècnic/a especialista d'oficis	C1	18	E24	1
Oficial/a d'oficis	C1	16	E23	2
Oficial/a d'oficis	C1	16	E15	3
Oficial/a de manteniment	C1	16	E15	4
Conductor/a de Rectorat	C2	14	E46	2
Conductor/a	C2	14	E23	5
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	7
TOTAL				35

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix				
Denominació de lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Tècnic/a mitjà/na de conservació d'estructures humanes	A2	20	E35	3
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic/a especialista d'oficis - perfil jardineria en altura	C1	18	E32	2
Tècnic/a especialista d'oficis	C1	18	E24	1
Oficial/a d'oficis	C1	16	E15	6
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	1
TOTAL				14

4.3.6 Personal eventual

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal eventual				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Personal eventual	A1	20	E42	2
TOTAL				2

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
Personal eventual				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Personal eventual	A1	30	EVG	1
TOTAL				1

4.4 Valoració dels costos de personal

4.4.1 Personal docent i investigador

Personal docent i investigador				
Cos o escala	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complementàries	Total
PROGRAMA 422-D	3.983	61.483.755,45	69.838.096,66	189.511.280,05
Personal funcionari				
Professorat catedràtic universitat TP (3 h)	1	3.803,59	6.706,99	10.510,58
Professorat catedràtic universitat TP (6 h)	2	15.214,31	26.827,84	42.042,14
Professorat catedràtic universitat TC	726	12.748.859,46	22.480.477,03	35.229.336,50
Professorat titular universitat TP (3 h)	1	3.803,59	4.545,71	8.349,29
Professorat titular universitat TP (6 h)	4	30.428,61	36.365,45	66.794,06
Professorat titular universitat TC	1.311	23.021.700,76	27.513.131,67	50.534.832,43
Professorat catedràtic escola universitària TC	7	122.922,89	146.904,59	269.827,48
Professorat titular escola universitària TC	40	702.416,50	656.884,55	1.359.301,05
Personal contractat laboral				
Professorat contractat doctor	47	873.098,69	826.419,35	1.699.518,04
Professorat permanent laboral	451	8.378.032,12	6.797.236,37	15.175.268,49
Professorat permanent laboral TP (6 h)	1	8.047,36	6.529,08	14.576,44
Professorat col·laborador	10	185.765,68	149.784,33	335.550,01
Professorat ajudant doctor	507	9.040.296,72	7.035.750,54	16.076.047,26
Professorat ajudant doctor - Incorporació talent AGE	149	2.656.813,04	2.067.705,78	4.724.518,82
Professorat ajudant doctor - Incorporació talent GVA				1.035.800,55
Professorat ajudant	3	53.492,88	19.901,70	73.394,58
Professorat associat 3 h LOU	65	237.874,00	149.059,74	386.933,74
Professorat associat 4 h LOU	20	97.568,80	61.169,82	158.738,62
Professorat associat 5 h LOU	5	30.489,94	19.116,79	49.606,74
Professorat associat 6 h LOU	178	1.302.565,91	816.617,86	2.119.183,77
Professorat associat assistencial	450	1.411.560,00	884.530,30	2.296.090,30
Altres				
Professorat visitant TC (lector)	3	86.445,12	2.842,03	89.287,15
Professorat visitant TP (6 h) (lector)	2	31.752,00	1.043,90	32.795,90
Professorat emèrit no inclòs a RLT (incidències)		440.803,48	0	440.803,48
Complement autonòmic				8.256.968,90
Antiguitat				14.595.407,74
Complement docent				20.737.064,13
Complement d'investigació				12.347.257,23
Promoció (darrer quadrimestre)				1.216.929,39
Dotació incidències				0,00
Article 33.2 Llei 31/1990			64.772,78	64.772,78
Disposició addicional 11.2 Llei 2/2023			51.544,94	51.544,94
Disposició addicional 5.7 Llei 2/2023			12.227,52	12.227,52
PROGRAMA 541-A	12	579.739,34	0	579.739,34
Personal investigador indefinit	12	579.739,34	0	579.739,34
TOTAL	3.995	62.063.494,79	69.838.096,66	190.091.019,39

4.4.2 Càrrecs acadèmics

CÀRRECS	DOTACIONS			IMPORT		
	422-D	541-A	321-B	422-D	541-A	321-B
Rectorat	1			24.342,40		
Vicerektorats	11			121.059,95		
Secretaria general	1			11.005,45		
Deganats / Direcció ETS	18			154.452,78		
Direcció Escola de Doctorat	1			8.580,71		
Direcció Parc Científic		1			8.580,71	
Direcció Centre Internacional de Gandia	1			8.580,71		
Direcció Col·legi Major			1			8.047,49
Direccions departaments universitaris	84			521.557,68		
Direcció Jardí Botànic		1			6.209,02	
Direcció Observatori Astronòmic		1			6.209,02	
Vicesecretaries generals	3			13.892,10		
Vicedeganats / Subdireccions ETS	87			402.870,90		
Secretaries facultats / Secretaria ETS	18			83.352,60		
Direccions serveis generals	15	2		69.460,50	9.261,40	
Subdirecció Jardí Botànic		1			4.630,70	
Cap d'instrumentació astronòmica		1			4.630,70	
Subdirecció Escola de Doctorat	1			4.630,70		
Secretaria Escola de Doctorat	1			4.630,70		
Direcció patrimoni artístic	1			4.630,70		
Presidència Junta Electoral	1			3.707,53		
Sindicatura de Greuges	1			3.707,53		
Presidència Comissió d'Estatuts	1			3.707,53		
Delegacions del Rectorat	18			66.735,54		
Direccions instituts universitaris		20			74.150,60	
Direcció Institut Confuci	1			3.707,53		
Direcció CIDE		1			3.707,53	
Secretaries departaments universitaris	84			280.399,56		
Secretaries instituts universitaris		20			48.296,60	
Caps secció (serveis generals)	45	1		108.667,35	2.414,83	
Secretaria Comissió d'Estatuts	1			2.414,83		
Presidència executiva Patronat Sud/Nord	1			2.414,83		
Direcció Centre Documentació Europea	1			2.414,83		
Direcció Activitats Culturals	1			2.414,83		
Direcció Taller d'Audiovisuals	1			2.414,83		
Secretaria CIDE		1			2.414,83	
TOTAL per programa	399	50	1	1.915.754,32	170.505,94	8.047,49
						Import
TOTAL						2.094.307,75

4.4.3 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Grup	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A			PROGRAMA 321-B			PROGRAMA 600-C		
	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.
A1	263	4.618.390,46	8.170.245,93	82	1.439.954,44	2.254.516,81	2	35.120,84	63.928,33	1	17.560,42	44.613,20
A2	342	5.281.081,92	7.286.785,26	89	1.374.316,64	1.888.695,48	2	30.883,52	42.395,36	1	15.441,76	21.197,68
C1	695	8.219.514,80	11.487.086,86	196	2.318.021,44	3.203.405,52	2	23.653,28	32.502,49	1	11.826,64	19.351,54
C2	209	2.095.149,76	2.994.527,98	2	20.049,28	28.433,28	2	20.049,28	28.433,28	1	10.024,64	14.216,64
Subtotal	1509	20.214.136,93	29.938.646,03	369	5.152.341,80	7.375.051,09	8	109.706,92	167.259,46	4	54.853,46	99.379,06
Antiguitat		4.548.321,68			937.578,26			22.467,21			5.729,25	
Treballs específics			3.375.440,93			2.161.904,56			69.769,47			57.652,78
Promoció 2025 (3er quadrimestre)			478.729,61			117.361,93			2.586,97			1.321,48
Carrera professional			7.626.718,06			1.824.494,39			37.845,84			12.327,84
Drets consolidats			87.088,19			11.728,10						
TOTAL		24.762.458,61	41.506.622,82		6.089.920,06	11.490.540,08		132.174,13	277.461,74		60.582,71	170.681,16
Resum per programa											Import	
TOTAL											84.490.441,31	
TOTAL Programa 422-D											66.269.081,43	
TOTAL Programa 541-A											17.580.460,14	
TOTAL Programa 321-B											409.635,87	
TOTAL Programa 600-C											231.263,87	

4.4.4 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix

Grup	N	PROGRAMA 422-D		N	PROGRAMA 541-A	
		R. bàsiques	R. complementàries		R. bàsiques	R. complementàries
A2	1	15.441,76	21.197,68	4	61.767,04	84.790,72
C1	20	236.532,80	325.414,94	9	106.439,76	142.649,58
C2	14	140.344,96	224.362,88	1	10.024,64	13.176,58
Subtotal	35	392.319,52	570.975,50	14	178.231,45	240.616,88
Antiguitat		116.060,66			28.789,28	
Ampliació i promoció pendent			6.338,20			2.366,96
Carrera professional			238.677,06			44.576,68
TOTAL		508.380,18	815.990,76		207.020,73	287.560,52
Resum per programa						Import
TOTAL						1.818.952,19
TOTAL Programa 422-D						1.324.370,94
TOTAL Programa 541-A						494.581,25

4.4.5 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral de durada determinada

Resum per programa	Retribucions
Programa 422-D	92.153,21
Programa 541-A	34.414,26
TOTAL	126.567,47

4.4.6 Personal eventual

Programa	Grup	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complementàries	Total
Programa 422-D	A1	2	35.595,64	51.047,08	86.642,72
Programa 600-C	A1	1	17.560,42	44.613,20	62.173,62
TOTAL			53.156,06	95.660,28	148.816,34

4.4.7 Despesa de Seguretat Social

Col·lectiu	321-B		422-D		541-A		600-C	
	Base	Quota	Base	Quota	Base	Quota	Base	Quota
PDI			77.441.594,96	29.305.421,64	579.739,34	184.936,85		
PTGAS funcionari	409.635,86	112.138,41	66.269.081,44	18.141.256,36	17.580.460,14	4.812.676,25	231.263,87	63.308,82
PTGAS laboral fix			1.324.370,94	445.121,07	494.581,25	166.228,76		
Personal eventual			148.816,34	51.029,12				
PTGAS laboral temporal			92.153,21	31.599,35	34.414,26	11.800,65		
TOTAL	409.635,86	112.138,41	145.276.016,89	47.974.427,54	18.689.194,99	5.175.642,51	231.263,87	63.308,82
Resum							Import	
Base							164.606.111,61	
Quota patronal							53.325.517,24	

ANNEX 1. NORMATIVA SOBRE INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI.....	2
Article 1. Objecte.....	2
Article 2. Definicions.....	2
CAPÍTOL I. DRET A LA PERCEPCIÓ, CONDICIONS I QUANTIES.....	2
Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització.....	2
Article 4. Exclusions.....	3
Article 5. Dietes.....	3
Article 6. Despeses de viatge.....	4
Article 7. Despeses del personal extern que intervinga en els tribunals o les comissions.....	5
Article 8. Indemnització especial.....	5
Article 9. Indemnització per residència eventual.....	5
Article 10. Actualització de quanties.....	5
CAPÍTOL II. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI.....	5
Article 11. Autorització de les comissions de servei.....	5
CAPÍTOL III. JUSTIFICACIÓ DOCUMENTAL DE LES COMISSIONS DE SERVEI.....	6
Article 12. Consideracions liminars.....	6
Article 13. Justificació de l'objecte de la comissió.....	7
Article 14. Justificació de la despesa d'hostalatge.....	7
Article 15. Justificació de la despesa de viatge.....	7
Article 16. Justificació de la despesa de manutenció.....	8
Article 17. Justificació de les comissions de servei amb despeses abonades per la persona comissionada.....	8
Article 18. Justificació de la indemnització especial.....	8
Article 19. Justificació de la indemnització per residència eventual.....	9
Article 20. Autorització de majors quanties.....	9
CAPÍTOL IV. INSCRIPCIÓ EN CONGRESSOS, JORNADES, CURSOS I ACTIVITATS EQUIVALENTS.....	9
Article 21. Justificació documental de las inscripcions.....	9
Article 22. Procediment de pagament de les inscripcions.....	10
Article 23. Pagament de les inscripcions en ferm directe de la UV.....	10
Article 24. Reintegrament de pagaments anticipats pel personal de la UV.....	10
Article 25. Pagament anticipat directe de la UV.....	10
Article 26. Procediment de pagament de les inscripcions en activitats organitzades per la UV.....	10
CAPÍTOL V. BESTRETA DE CAIXA FIXA.....	11
Article 27. Sol·licitud de bestreta de caixa fixa per a despeses de comissions de serveis i inscripcions.....	11
Disposició addicional primera.....	11
Disposició addicional segona.....	11
Disposició derogatòria única.....	11
Disposició final única.....	12

Annex 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei

Article 1. Objecte

1.1 Aquesta *Normativa* regula les indemnitzacions que corresponen al personal de la Universitat de València (UV) per raó de les comissions de servei assignades.

1.2 Entre altres aspectes, es desenvolupen els requisits de les comissions de servei amb dret a indemnització, s'estableixen els òrgans competents per a la seua autorització i es defineix la documentació mínima que ha de conformar els corresponents expedients de despesa.

1.3 Així mateix, per la seua relació amb l'objecte de la comissió de serveis, en aquesta *Normativa* es determina la documentació mínima que ha de conformar els expedients de despesa en concepte d'inscripcions en congressos, jornades, cursos i activitats equivalents.

1.4 Les previsions d'aquesta *Normativa* han d'entendre's sense perjudici de les peculiaritats justificatives de les despeses en el context d'activitats amb finançament extern (*NextGenerationEU, FEDER, Fons Social Europeu, Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, Pla Estatal d'Investigació Científica i Tècnica i d'Innovació*, etc.). Quan les disposicions de les entitats finançadores així ho exigisquen, les persones comissionades i les responsables de les activitats vetlaran pel compliment de les condicions, els imports aplicables i l'aportació de la documentació justificativa addicional a la requerida en aquest document.

1.4.1 En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per l'Administració General de l'Estat, serà d'aplicació el *Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei* quant als imports, forma de justificació i criteris de meritació de les despeses de viatge i dietes, inclosa la consideració de residència eventual en l'estranger a partir de tres mesos.

1.4.2 En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per la Generalitat Valenciana, les despeses per allotjament, manutenció i viatge que s'hagen de justificar es liquidaran d'acord amb les condicions i els imports que estableix el *Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per serveis extraordinaris*.

1.4.3 Amb la supervisió de la vicegerència amb competències en matèria d'investigació, transferència i innovació, s'exceptuaran de l'obligació assenyalada en els apartats 1.4.1 i 1.4.2 les convocatòries en què expressament es permeta l'aplicació d'aquesta *Normativa* pròpia.

Article 2. Definicions

2.1 Dieta. És la quantitat que es merita diàriament per compensar les despeses que origina l'estada fora del terme municipal en què radique el lloc de treball de la persona perceptora i del que constitueix la seua residència habitual. Comprén els conceptes d'allotjament, manutenció i altres despeses.

2.2 Despeses de viatge. És la quantitat que compensa la despesa per la utilització de qualsevol mitjà de transport per raó del servei.

2.3 Indemnització especial. És la compensació que s'atorga per les despeses extraordinàries que impliquen determinades comissions, o pels danys que patisquen les persones comissionades en els seus béns, amb motiu del compliment del servei encomanat.

2.4 Indemnització per residència eventual. És la quantitat a què tenen dret les persones que hagen de residir per ordre superior en un municipi distint del de la seua residència durant un termini major a un mes.

CAPÍTOL I. DRET A LA PERCEPCIÓ, CONDICIONS I QUANTIES

Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització

3.1 Té dret a percebre dietes i despeses de viatge el personal de la UV vinculat per una relació d'ocupació, és a dir: el personal docent i investigador, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis i el personal investigador.

3.2 A aquests efectes, es consideraran assimilats al personal propi els qui no tenint una relació d'ocupació amb la UV intervinguen en els tribunals o les comissions previstes en la *Normativa sobre assistències amb dret a indemnització i gratificacions per serveis extraordinaris (Annex 2)*, així com el personal investigador pertanyent a altres organismes o institucions, tant nacionals com estrangers, que en qualitat de membre de l'equip investigador col·labore de forma temporal en projectes, contractes i convenis d'investigació desenvolupats per la UV. La identificació d'aquestes persones haurà de constar en els corresponents documents oficials: resolució de concessió, contracte, conveni, relació de personal col·laborador en projectes o resolució de nomenament del tribunal o la comissió.

3.3 Així mateix, el personal investigador i el personal doctor convidat en el marc de projectes d'investigació finançats per les administracions públiques es considerarà assimilat al personal propi, sempre que la col·laboració estiga prevista en el projecte i quan les dietes i les despeses de viatge constituïsquen una despesa elegible per al projecte.

3.4 Quan el personal de la UV participe en la impartició de cursos, conferències o actes semblants organitzats per altres entitats, s'entén que, excepte acord explícit en contra, les despeses d'assistències, viatges i dietes que comporten els dits actes són a càrrec de l'entitat organitzadora. Si aquesta entitat no es fa càrrec, el personal pot ser rescablat de les despeses de viatge i dietes amb càrrec al pressupost del centre de despesa que corresponga sempre que:

- a. Ho autoritze la persona competent per a l'autorització de la comissió de serveis.
- b. No haja rebut cap import pel mateix concepte per part de l'entitat organitzadora i presente una declaració responsable en què ho confirme.

3.5 Les persones comissionades poden renunciar a una part o la totalitat de l'import de la indemnització meritada. En qualsevol cas, la comissió de serveis es liquidarà per l'import total corresponent perquè conste fefaentment tant aquest com l'import al qual es renuncia.

Article 4. Exclusions

4.1 No es consideren comissions de servei amb dret a indemnització els viatges de persones que no tinguen relació d'ocupació amb la UV, excepte en els casos assimilats assenyalats en l'article anterior. Tanmateix, si han estat designades per la UV per prestar serveis que puguen donar origen a despeses de viatge, hostalatge i restauració, no s'hi aplicarà aquesta *Normativa*, però s'abonaran les despeses justificades amb els límits quantitius fixats.

4.2 El personal docent i investigador que es trobe gaudint d'una llicència d'estudis o per període sabàtic queda exceptuat del dret a la percepció d'indemnitzacions per raó del servei amb càrrec al pressupost de la UV. No obstant això, per facilitar l'organització d'estades acadèmiques a altres universitats i centres d'investigació, a fi d'engegar noves línies de treball i establir lligams estables de cooperació, amb caràcter extraordinari es podran finançar les despeses per desplaçaments d'anada i tornada, així com d'allotjament amb càrrec a les claus específiques d'investigació genèrica (9999XXXX), en la part no coberta per les eventuais ajudes i subvencions concedides. En tot cas, aquestes condicions especials requeriran l'autorització prèvia, expressa i motivada de la direcció del departament o de l'institut.

Article 5. Dietes

5.1 Les estades que originen la meritació de dietes poden comprendre els subconceptes següents:

- a. Hostalatge.
- b. Restauració.

5.2 L'hostalatge comprén els conceptes d'allotjament i desdijuni efectivament justificats en la factura de l'establiment hostaler, amb el límit de les quanties fixades en l'apartat 2 de l'*Annex 1b*.

5.3 Les despeses de restauració es meriten per l'import fixat en l'apartat 2 de l'*Annex 1b* i la justificació es dedueix automàticament del dia i l'hora que comença i finalitza la comissió de servei. Quan l'hora d'eixida siga anterior a les 15 hores, es percebrà el 50 % de les despeses de restauració si l'hora de tornada és posterior a l'hora esmentada i anterior a les 22 hores i el 100 % si és a partir de les 22 hores. En cap cas

no es poden percebre quanties per despeses de restauració en les comissions en què l'hora d'eixida i l'hora de tornada siguen anteriors a les 15 hores.

5.4 Les persones que ostenten alts càrrecs de la UV poden meritjar les indemnitzacions per hostalatge i restauració en els imports efectivament abonats, sense que resulten d'aplicació les quanties de l'*Annex 1b*. A aquests efectes es consideren alts càrrecs les persones titulars del Rectorat, els vicerectorats, la Secretaria General, la Gerència, els deganats de facultats, les direccions d'escoles, la Sindicatura de Greuges, la Presidència i la Secretaria del Consell Social. Igual criteri s'aplica al personal que per la seua qualificació tècnica i la de la comissió de servei haja d'acompanyar-los.

5.5 Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant no meriten cap indemnització en concepte de dietes.

5.6 En els desplaçaments superiors a trenta quilòmetres, sense perjudici de les despeses de viatge, només es meritjarà la dieta si la realització del treball exigeix excedir l'horari de la jornada laboral. En aquest cas es requereix la corresponent autorització motivada de la comissió de servei.

5.7 La percepció de dietes no és compatible amb la meritació de la indemnització per residència eventual, a excepció d'aquelles comissions de servei autoritzades des del lloc d'aquesta, en els termes establits en l'article 9.3.

5.8 Es poden establir concerts amb empreses per a la prestació del servei d'hostalatge. Quan es done aquest supòsit, el pagament d'aquestes despeses concertades equivaldrà a la dieta d'hostalatge en els desplaçaments per raó del servei.

Article 6. Despeses de viatge

6.1 Les comissions de servei en què calga utilitzar un mitjà de transport donen dret a viatjar per compte de la UV en aquell que expressament es determine en l'autorització.

6.2 L'import de la indemnització és el de les despeses documentalment justificades, llevat el que s'indica en l'apartat 6.3.a) següent. S'admetran tiquets d'autopista, així com d'aparcament i taxis dins el mateix terme municipal.

6.3 En els casos en què s'usen vehicles particulars, la indemnització que es percebrà es meritjarà com s'indica tot seguit:

- a. Si es tracta de vehicles de les persones comissionades, la quantitat és la que resulta d'aplicar als quilòmetres recorreguts -entre el lloc de treball o lloc de residència i el lloc de la comissió de servei (la menor distància)- els preus que figuren en l'apartat 1 de l'*Annex 1b*, sempre que es justifique la realitat del desplaçament.
- b. Si es tracta de vehicles de lloguer, la quantitat és la que comporte la utilització dels vehicles segons justificació fefaent amb la corresponent factura de lloguer i de combustible. En cap cas s'indemnitjarà per quilometratge.
- c. No es percebrà cap indemnització pel recorregut que excedisca el nombre de quilòmetres corresponents a l'itinerari adequat per a la realització del servei.

6.4 Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant donaran lloc a indemnització per despeses de viatge. Excepcionalment, aquests desplaçaments es podran fer amb taxi si es realitzen dins el mateix terme municipal.

6.5 Quan s'utilitze l'avió, els bitllets seran de classe turista. Si s'empren altres mitjans de transport públic (autobús o ferrocarril) s'admetran bitllets de categoria superior, excepte en el cas que es tracte de tren d'alta velocitat, o de categoria similar, en què els bitllets seran de classe turista o el seu equivalent. Només excepcionalment, de manera justificada i sol·licitada a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost, que recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència, es podrà viatjar amb tarifes més elevades.

6.6 En tot cas, la inclusió en el servei d'algun tipus de menjar no serà impediment per a meritjar les dietes per restauració que corresponguen.

Article 7. Despeses del personal extern que intervinga en els tribunals o les comissions

Amb càrrec a les orgàniques centralitzades 6603500000 «Tesis doctorals» i 6603600000 «Tribunals PDI» es podran comptabilitzar les indemnitzacions i les despeses de desplaçament dels membres dels tribunals de tesi i de les comissions de processos de selecció de personal docent i investigador, d'acord amb allò establert en l'article 8 de la *Normativa sobre assistències amb dret a indemnització i gratificacions per serveis extraordinaris*.

Article 8. Indemnització especial

La quantia de la indemnització especial és l'import de les despeses extraordinàries que efectivament s'hagen tingut o dels danys realment patits en els béns de la persona comissionada. Cal justificar-les com s'indica en l'article 18 d'aquest *Annex*.

Article 9. Indemnització per residència eventual

9.1 Aquest supòsit comprén les autoritzacions per l'assistència a cursos de capacitació, especialització o ampliació d'estudis; perfeccionament; investigació científica i tècnica; creació artística; o per raons del servei que realitze el personal de la UV, quan la durada d'aquests siga superior a un mes.

9.2 L'import d'aquesta indemnització és del 80 % del màxim que correspondria percebre pel concepte de restauració i d'hostalatge de l'article 5, amb el límit de les despeses efectivament justificades per aquest segon concepte.

9.3 Quan el personal s'haja de desplaçar de la localitat de residència eventual, a més de la quantia prevista en l'apartat anterior, percebrà, durant els dies que dure el desplaçament, dietes exclusivament per l'allotjament i les despeses de viatge corresponents, en les condicions fixades amb caràcter general per a les comissions de servei amb dret a indemnització recollides en aquest *Annex*.

9.4 En l'ordre de comissió de servei, el titular de l'òrgan que l'autoritza hi ha de fer constar expressament que es tracta d'una comissió de servei amb dret a indemnització per residència eventual.

9.5 La durada no pot excedir de sis mesos, excepte quan es prorrogue durant el temps mínim imprescindible per acabar el servei encomanat, sense que en cap cas pugua excedir un any en el còmput total.

Article 10. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions.

CAPÍTOL II. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI

Article 11. Autorització de les comissions de servei

11.1 L'autorització de les comissions de servei amb dret a indemnització, així com la verificació de la seua realització correspon a la persona titular del Rectorat. D'acord amb el que estableix la vigent resolució de [delegació de competències](#) del Rectorat correspon als següents òrgans per al personal adscrit al seu àmbit de competència:

- a. Les persones titulars dels vicerectorats, la Secretaria General i la Gerència.
- b. Les persones coordinadores dels campus.
- c. Les persones titulars dels deganats i la direcció dels centres.
- d. La persona titular de la direcció de l'Escola de Doctorat.
- e. Les persones titulars de les direccions dels departaments.
- f. Les persones titulars de les direccions dels instituts universitaris d'investigació.
- g. Les persones responsables de les estructures de recerca interdisciplinària (ERI).
- h. La persona titular de la direcció del Col·legi Major «Rector Peset».
- i. Les persones titulars de les direccions dels centres singulars.

11.2 Les comissions de servei dels òrgans unipersonals esmentats anteriorment, així com les de les persones titulars de la Presidència i la Secretaria del Consell Social, realitzades en l'exercici de les seues

funcions no necessiten autorització expressa. En la justificació es farà constar que és una comissió de servei per raó del càrrec.

11.3 Les comissions de servei dels càrrecs docents anteriors, quan el viatge no siga per raó del càrrec (cas de viatges per congressos, projectes, contractes d'investigació, etc.), seran autoritzades i verificades de la següent manera:

- a. Les comissions de servei de les persones titulars dels vicerectorats, la Secretaria General, els deganats i les direccions de centres, per les direccions dels departaments, instituts i responsables d'ERI on estiguen adscrites.
- b. Les comissions de servei de les persones titulars de les direccions dels departaments, instituts i responsables d'ERI, per les titulars de la secretaria de la mateixa estructura.

11.4 Per agilitat administrativa, les comissions de servei finançades a càrrec de projectes o contractes d'investigació executats en una estructura diferent de la d'adscripció investigadora de la persona comissionada, podran ser autoritzades i verificades per la direcció de l'estructura responsable del projecte o contracte. La persona comissionada serà responsable de complir amb les obligacions docents o d'altre tipus en la seua estructura d'adscripció.

11.5 Per poder realitzar la comissió de serveis és imprescindible l'existència de crèdit pressupostari. En cas contrari no es pot autoritzar.

11.6 L'autorització de les comissions de servei i la conformitat amb les despeses, requerides en aquest article, s'entendrà donada amb la signatura dels documents d'ordre i liquidació de la comissió de servei respectivament.

11.7 Així mateix, en el cas que les despeses es financen amb fons d'investigació, ha de signar també aquests documents la persona responsable de l'activitat finançada, que certificarà que la comissió de servei s'ha dut a terme conformement i que se'n pot carregar la despesa a la partida específica de l'activitat.

CAPÍTOL III. JUSTIFICACIÓ DOCUMENTAL DE LES COMISSIONS DE SERVEI

Article 12. Consideracions liminars

12.1 Els expedients de les comissions de servei amb dret a indemnització inclouran els documents següents:

- a. Ordre de la comissió de servei.
- b. Liquidació de la comissió de servei.
- c. Documentació de suport per a la justificació de les despeses, conforme amb el que s'estableix en els apartats següents.
- d. Documents comptables, sense perjudici de la possibilitat de tramitar conjunts de documents comptables relatius a més d'un expedient.

12.2 Qualsevol liquidació de despeses de viatge i dietes del personal de la UV haurà de formalitzar-se mitjançant un únic formulari de comissió de servei, on s'especificaran tots els conceptes, encara que es carreguen a diferents específiques o orgàniques, per la qual cosa les distintes unitats de gestió hauran de coordinar-se.

12.3 Amb la finalitat de facilitar la comunicació i agilitzar la tramitació administrativa per mitjans electrònics, s'admetran còpies digitalitzades de tots els documents de suport per a la justificació enunciats en aquesta *Normativa* (factures, tiquets, rebuts, targetes d'embarcament, certificats d'assistència), a excepció de les factures emeses a nom de la UV. Les persones comissionades seran responsables de la veracitat dels documents que presenten.

12.4 Per tal de fixar l'actuació administrativa en situacions excepcionals en què es presenten dificultats per a l'aportació de determinada documentació, es preveu en els següents apartats la seua substitució per una declaració responsable de la persona comissionada. En atenció al seu caràcter excepcional, s'evitarà

l'acumulació d'aquest tipus de document en un mateix expedient, tot considerant que la hipotètica manca total de documentació de tercers en l'expedient suposaria una greu incertesa sobre l'efectivitat del desplaçament i de la despesa.

Article 13. Justificació de l'objecte de la comissió

13.1 L'ordre de la comissió de servei s'acompanyarà de la documentació, com ara el programa del congrés, jornada o curs, la invitació del centre de destí, la convocatòria de la reunió o de l'acte, que reflectisca:

- a. L'objecte de les reunions, actes o activitats a les quals haurà d'assistir la persona comissionada.
- b. Les dates i hores d'inici i de fi.

13.2 Quan no es dispose d'un document amb les característiques indicades, l'objecte del desplaçament es descriurà detalladament en l'ordre de la comissió de servei. Les dates i hores d'inici i de fi es motivaran expressament.

13.3 Quan les dates i hores d'inici i de fi no s'ajusten aproximadament a les de l'objecte de la comissió, amb un marge d'un dia abans de l'inici i un dia després de la finalització, es descriurà el motiu en l'ordre de la comissió. Es consideren acceptables motius tant econòmics com organitzatius, com ara la disponibilitat d'un mitjà de transport més adequat; la selecció d'una opció més econòmica en termes globals, considerant el preu del transport, l'allotjament i la manutenció; o la durada del trajecte. En tot cas, s'entendrà acceptable un marge de dos dies abans de l'inici, sense necessitat de motivació addicional, en destinacions a més de vuit hores de trajecte.

Article 14. Justificació de la despesa d'hostalatge

14.1 La despesa d'hostalatge, amb el límit d'import establert, es justificarà amb la factura a nom de la UV emesa per l'empresa prestadora del servei d'allotjament o de l'agència de viatges contractada.

14.2 En els casos en què es contracte l'allotjament amb una persona física o mitjançant una plataforma (*Airbnb* o similar) on el tercer siga una persona física sense obligació d'emetre factura, la despesa es justificarà amb el rebut a nom de la persona comissionada.

14.3 D'acord amb el que disposa l'article 96.1.6 de la *Llei 37/1992, de 28 de desembre, de l'impost sobre el valor afegit*, no serà deduïble l'IVA suportat en despeses d'hostalatge, amb independència de la partida pressupostària a la qual es carregue la despesa.

Article 15. Justificació de la despesa de viatge

15.1 La despesa de viatge en línia regular aèria, marítima o terrestre es justificarà amb la factura a nom de la UV emesa per l'empresa prestadora del servei de transport o de l'agència de viatges contractada.

15.2 Addicionalment, s'haurà d'aportar documentació en la qual consten identificades la persona comissionada, el trajecte realitzat, la data i l'hora efectiva del viatge i, si escau, la tarifa aplicada (preferent, turista, etc.), per exemple, els bitllets de viatge, les targetes d'embarcament o els documents equivalents. Quan en la factura conste aquesta informació, no serà obligatòria -encara que és recomanable- la presentació de la documentació addicional.

15.3 La despesa de viatge en vehicle de lloguer es justificarà amb la factura a nom de la UV emesa per l'empresa prestadora del servei de lloguer o de l'agència de viatges contractada i, si escau, les factures o tiquets de combustible. En cap cas s'indemnitzarà pel concepte de quilometratge.

15.4 Les despeses de viatge en transport públic (metre, autobús o taxi), peatge o aparcament de vehicles es justificaran mitjançant tiquets en els quals haurà de figurar, almenys, la data i l'hora d'emissió.

15.5 La despesa de viatge en el vehicle de la persona comissionada es justificarà en l'ordre de la comissió de servei amb la indicació de la matrícula del vehicle, l'itinerari i la distància. S'adjuntarà un document justificatiu de l'itinerari i la distància. Addicionalment, si no es pernocta o no es produeixen despeses d'allotjament, s'aportaran factures o tiquets de peatges, restauració, combustible, o bé una declaració responsable que confirme l'efectivitat del desplaçament.

15.6 En els casos en què es realitzen desplaçaments pel camp en el terme municipal de destí o en els seus voltants, el quilometratge declarat haurà d'atendre criteris de raonabilitat. A aquest efecte, s'admetrà, per exemple, un quilometratge proporcional a l'import de les factures de combustible que es presenten. En tot cas, s'aportarà una breu memòria que describa l'objecte de l'eixida de camp i l'itinerari dut a terme, que podrà ser substituïda per la memòria del projecte d'investigació amb finançament extern en la qual es faça referència a les eixides al camp previstes. Quan aquests desplaçaments es repetisquen periòdicament amb el mateix itinerari, podran incorporar-se còpies de la memòria inicial, indicant les noves dates.

15.7 En els casos en què es duen a terme desplaçaments amb un vehicle propietat de la UV les despeses derivades, com ara les factures o tiquets de combustible, no formen part ni s'han de reflectir en l'ordre de la comissió de servei, sense perjudici del seu reintegrament amb càrrec a la caixa fixa de la unitat de gestió.

15.8 D'acord amb el que disposa l'article 961.6 de la *Llei 37/1992*, no serà deduïble l'IVA suportat en despeses de viatge, amb independència de la partida pressupostària a la qual es carregue la despesa.

Article 16. Justificació de la despesa de manutenció

16.1 L'import de la indemnització en concepte de manutenció es dedueix del dia i l'hora en què comença i finalitza la comissió de servei. No és necessària justificació documental addicional.

16.2 Les despeses de manutenció no seran objecte d'indemnització quan hi haja evidència documental que no suposen cost per a la persona comissionada, per ser per compte de l'entitat organitzadora de la reunió, acte o activitat objecte de la comissió. No obstant això, quan la persona comissionada, per qualsevol motiu, no fera ús del servei d'hostaleria ofert per l'entitat organitzadora de la reunió, acte o activitat, podrà ser indemnitzada en concepte de manutenció prèvia presentació dels justificants de despesa en què haguera incorregut.

Article 17. Justificació de les comissions de servei amb despeses abonades per la persona comissionada

17.1 Quan les despeses relacionades en els apartats anteriors siguen directament abonades per la persona comissionada, per al seu reintegrament o per a la cancel·lació de la bestreta de caixa fixa autoritzada, es tindran en compte les especificitats d'aquest apartat.

17.2 Les factures d'hostalatge, transport de llarga distància, vehicle de lloguer i, si escau d'acord amb l'article 5.4, manutenció s'emetràn a nom de la persona comissionada. Sempre que conste el pagament en el document de la factura no serà precisa més documentació justificativa.

17.3 Excepcionalment, s'admetran altres formes de justificació documental diferents de la factura, com ara rebuts de pagament en els quals conste la identificació de la persona comissionada, la data i l'import abonat. En el cas de despeses de viatge en línia regular aèria, marítima o terrestre, en substitució de la factura s'admetran els bitllets electrònics en els quals conste la identificació de la persona comissionada, la data i l'hora efectiva del viatge, el trajecte realitzat, si escau, la tarifa aplicada (preferent, turista, etc.) i l'import abonat.

17.4 Si de la documentació indicada en l'apartat anterior no poguera deduir-se que l'import ha sigut efectivament pagat, haurà d'aportar-se bé un rebut, un document acreditatiu de l'operació bancària o bé una declaració responsable de la persona comissionada per la qual confirme els pagaments fets per compte propi (vegeu l'article 12.4). Els tiquets de despeses de viatge en transport públic urbà (metre, autobús o taxi), peatge o aparcament de vehicles s'entendran efectivament pagats sense necessitat de justificació o declaració addicional.

17.5 Quan una despesa d'allotjament o de viatge es referisca a més d'una persona comissionada i siga abonada per una d'elles, aquesta circumstància haurà de reflectir-se en cadascuna de les comissions de servei amb indicació de l'import que li correspon. L'import serà reintegrat a la persona que l'haguera abonat prèvia justificació en els mateixos termes que s'estableixen amb caràcter ordinari per a les despeses de les comissions de servei.

Article 18. Justificació de la indemnització especial

18.1 Per pagar la indemnització especial prevista en l'article 8, quan es tracte de danys produïts en els béns de la persona comissionada, s'atenen els següents requisits:

- a. Relació de causalitat entre l'execució del servei i els danys patits en els béns.
- b. Que no hi haja culpa o negligència en la seua conducta.

18.2 En tot cas, cal entendre que els danys indemnitzables són els que es produeixen per accident o cas fortuït i no els que es deriven de l'envelliment natural, com són l'ús o el transcurs del temps, que patisquen els béns.

Article 19. Justificació de la indemnització per residència eventual

La indemnització per residència eventual es justifica amb l'autorització de la persona responsable que estiga facultada per atorgar-la, la factura de l'establiment hostaler o el rebut del lloguer abonat per la persona comissionada. Així mateix, s'hauran d'aportar a l'expedient els documents on es detalle l'objecte de la comissió.

Article 20. Autorització de majors quanties

Les quanties que s'hagen de satisfer que siguen superiors a les regulades en aquesta *Normativa* han de ser sol·licitades, independentment de la partida en què es comptabilitze, al Servei de Comptabilitat i Pressupost, que recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència. En el cas que la persona comissionada anticipi el pagament de despeses que siguen superiors a les regulades en aquesta *Normativa* sense autorització prèvia, el reintegrament amb càrrec al pressupost de la UV es limitarà a l'import autoritzat. En tot cas, les factures que corresponga abonar directament a la UV no excediran els imports d'aquesta *Normativa* o autoritzats per la Gerència. Es recomana que les reserves es facen amb anticipació per tal d'aconseguir tarifes més econòmiques que compleixen amb els límits establits.

CAPÍTOL IV. INSCRIPCIÓ EN CONGRESSOS, JORNADES, CURSOS I ACTIVITATS EQUIVALENTS

Article 21. Justificació documental de las inscripcions

21.1 La despesa d'inscripció en congressos, jornades, cursos i activitats equivalents (congressos i equivalents) es justificarà en tot cas amb la factura a nom de la UV -també quan la pague la persona comissionada- emesa per l'entitat organitzadora en la qual conste la identificació de la persona inscrita.

21.2 Si per qualsevol motiu l'entitat organitzadora no poguera emetre una factura a nom de la UV, es deixarà constància en l'expedient de les gestions realitzades per a la seua obtenció, com ara els correus electrònics intercanviats o remesos sense resposta. La despesa es justificarà amb el rebut en el qual conste la identificació de la persona inscrita i l'import de la inscripció. Es comptabilitzarà amb el tercer genèric «Inscripcions a congressos». En aquest supòsit, no serà possible deduir l'IVA ni es considerarà la despesa, amb caràcter general, elegible per a la justificació de subvencions públiques.

21.3 Addicionalment, s'incorporarà a l'expedient:

21.3.1 Els programes dels congressos i equivalents. En defecte d'això, un extracte dels mateixos on figuren les dades més rellevants.

21.3.2 El certificat d'assistència. Si hi mancara aquest, una declaració responsable de participació de la persona assistent (vegeu l'article 12.4). En tot cas, el certificat o la declaració que el substituïska podran incorporar-se a l'expedient amb posterioritat al pagament de la inscripció en el termini de quinze dies des de la finalització de l'activitat.

21.3.3 En cas que la despesa d'inscripció siga directament abonada per la persona assistent i de la documentació aportada no puga deduir-se que l'import ha sigut efectivament pagat, haurà d'aportar-se bé un rebut, un document acreditatiu de l'operació bancària o bé una declaració responsable de la persona comissionada per la qual confirme el pagament fet per compte propi (vegeu l'article 12.4).

Article 22. Procediment de pagament de les inscripcions

22.1 El procediment de pagament de les inscripcions a congressos, jornades, cursos i activitats equivalents es, amb caràcter general, el sistema de caixa fixa, amb les següents opcions descrites en els articles 23 a 25.

- a. Pagament de les inscripcions en ferm directe de la UV
- b. Reintegrament de pagaments anticipats pel personal de la UV
- c. Pagament anticipat directe de la UV

22.2 El procediment d'alta de tercers es limitarà a l'enviament de la factura i del formulari d'alta, en el qual se substituiran les dades del compte corrent del tercer per la indicació «Pagament per caixa fixa». No s'exigirà la signatura d'aquest formulari pel tercer, tot considerant que el seu compte corrent no es registrarà en la base de dades de tercers de la UV.

Article 23. Pagament de les inscripcions en ferm directe de la UV

23.1 El pagament en ferm directe a entitats espanyoles es podrà efectuar per la caixa fixa.

23.2 El pagament a entitats estrangeres es tramitarà per la Unitat de gestió de divises i devolució de taxes del Servei de Comptabilitat i Pressupost.

23.3 En tots dos casos, es requerirà la presentació de la documentació indicada en l'article 21.

Article 24. Reintegrament de pagaments anticipats pel personal de la UV

24.1 S'acceptarà el reintegrament de pagaments anticipats pel personal d'inscripcions d'import inferior a 600 €, IVA exclòs, o d'import igual o superior quan a criteri de la persona responsable de la caixa fixa siga raonable aquesta opció (model 16).

24.2 El reintegrament del pagament anticipat pel personal requerirà la presentació de la documentació indicada en l'article 21.

24.3 El reintegrament es tramitarà en tot cas pel sistema de caixa fixa, tant per a inscripcions d'entitats espanyoles com estrangeres, mitjançant la presentació de la petició de reintegrament amb el model 15 per a inscripcions d'import inferior a 600 €, IVA exclòs, o el model 17 per a les d'import igual o superior, de les següents maneres:

- a. Factures d'entitats espanyoles: pagament en ferm (documents comptables ADOKCF, PTCF).
- b. Factures d'entitats estrangeres sense IVA: pagament en ferm (ADOKCF, PTCF).
- c. Factures d'entitats estrangeres amb IVA: pagament de bestreta de caixa fixa (BCF), que haurà de cancel·lar el Servei de Comptabilitat i Pressupost (CBCF, ADOKPT).
- d. Si no es disposa de factura: pagament de bestreta de caixa fixa (BCF). Aquest pagament anticipat requerirà que s'hagen iniciat els tràmits per a l'obtenció de la factura a nom de la UV. Una vegada rebuda la factura, es procedirà d'acord amb el que s'indica en els ítems anteriors.

Article 25. Pagament anticipat directe de la UV

25.1 Quan no es dispose de la factura a nom de la UV, però es preveja la seua obtenció en un període de temps raonable, es podrà tramitar un pagament directe de la UV amb bestreta de caixa fixa en el cas d'entitats espanyoles o, en el cas d'entitats estrangeres, un pagament a tramitar per la Unitat de gestió de divises i devolució de taxes del Servei de Comptabilitat i Pressupost.

25.2 Aquest pagament anticipat directe de la UV requerirà que s'hagen iniciat els tràmits per a l'obtenció de la factura a nom de la UV.

25.3 La cancel·lació de la bestreta de caixa fixa (BCF) requerirà la presentació de la documentació indicada en l'article 21.

Article 26. Procediment de pagament de les inscripcions en activitats organitzades per la UV

26.1 L'abonament de les inscripcions en congressos i equivalents organitzades i facturades per la UV es tramitaran exclusivament mitjançant vals de compensació interna. Per tant, no podrà reintegrar-se a la

persona que, eventualment, haguera efectuat el pagament anticipat. Tampoc es podrà abonar amb càrrec a la caixa fixa de les unitats gestores.

26.2 Per assumir l'import d'aquesta despesa amb càrrec al pressupost de la UV, se sol·licitarà a l'estructura organitzadora de l'activitat la tramitació del pagament mitjançant un val de compensació interna. La unitat gestora de l'estructura organitzadora indicarà la partida on es farà efectiu l'ingrés i la unitat gestora sol·licitant de la inscripció, la partida on es carregarà la despesa de compensació interna.

26.3 El val de compensació interna, signat per totes dues unitats, es remetrà al Servei de Comptabilitat i Pressupost per a la seua comptabilització.

CAPÍTOL V. BESTRETA DE CAIXA FIXA

Article 27. Sol·licitud de bestreta de caixa fixa per a despeses de comissions de serveis i inscripcions

27.1 D'acord amb el que s'estableix en el *Reglament d'execució pressupostària* anual, amb caràcter previ a la realització de l'activitat es podrà sol·licitar una bestreta de caixa fixa (BCF) per a cobrir les despeses, tant de la comissió de servei amb dret a indemnització com la d'inscripció en els congressos i equivalents.

27.2 La tramitació de la BCF requerirà la presentació de la documentació enumerada en els apartats anteriors, a excepció de la que no siga possible aportar fins a la realització efectiva de l'activitat, com ara la factura o el certificat d'assistència. En tot cas, s'exigirà la presentació de l'ordre de la comissió de servei signada per l'òrgan competent.

27.3 Aquestes bestretes es justificaran necessàriament dins dels quinze dies següents a la finalització del viatge, sense perjudici de l'acurtament del termini per motius del tancament de l'exercici, d'acord amb les instruccions de la Gerència.

27.4 Una vegada finalitzada i justificada l'activitat, es cancel·larà la part de la BCF corresponent a la comissió de servei amb un document comptable de caixa fixa ADOKPTCF, indicant com a tercer a la persona comissionada. La part de la BCF corresponent a la inscripció i a altres despeses amb factura a nom de la UV es cancel·larà amb un document comptable de caixa fixa ADOKPTCF, indicant com a tercer a l'entitat emissora de la factura.

27.5 No es concedirà una nova bestreta a qui en tinga altres pendents de justificar o quantitats pendents de reintegrar.

27.6 El procediment d'alta de tercers serà l'indicat a l'article 22.2.

Disposició addicional primera

Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant que meriten la indemnització de les despeses de viatge en transport públic urbà (metre, autobús o taxi) es justificaran mitjançant una memòria sintètica amb indicació del motiu del desplaçament, el trajecte realitzat i els tiquets en els quals haurà de figurar, almenys, la data i l'hora d'emissió. En cap cas s'admetran trajectes entre el domicili de la persona a indemnitzar i la UV. Els tiquets s'entendran efectivament pagats sense necessitat de justificació ni declaració addicional.

Disposició addicional segona

Si durant el període d'una llicència d'estudis o per període sabàtic es viatja per a assistir a un congrés, fer un treball regulat per l'article 60 de la *Llei orgànica del Sistema Universitari* o una activitat similar, es poden indemnitzar les despeses produïdes sempre que els desplaçaments estiguen autoritzats com a comissions de servei per l'òrgan competent.

Disposició derogatòria única

1. Queda expressament derogada la *Instrucció de gestió 8/2023 sobre documentació de suport per a la justificació de despeses en els expedients de comissions de servei i inscripcions*.

2. Queden igualment derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang quan s'oposen al que s'estableix en aquesta *Normativa*.

Disposició final única

La vigència d'aquesta *Normativa* és la mateixa que la del *Pressupost de la Universitat de València per a 2025*, inclosa, si escau, la seua pròrroga.

Annex 1b
Quanties de les indemnitzacions

1 Despeses de viatge

Concepte			
a Quilometratge			
Subconcepte	Import	Variable	
Turismes	0,26	€ / Km	81
Motocicletes	0,106	€ / Km	82

2 Dietes

Concepte			
a A Espanya			
Subconcepte	Import	Variable	
Allotjament en Madrid i Barcelona	140	€ / Dia	83
Allotjament en la resta d'Espanya	100	€ / Dia	84
Restauració	53,34	€ / Dia	85

Concepte			
b A l'estranger segons països			
Subconcepte	Import	Variable	
Alemanya: allotjament	202,36	€ / Dia	87
Alemanya: manutenció	89,08	€ / Dia	89
Algèria: allotjament	154,70	€ / Dia	91
Algèria: manutenció	66,42	€ / Dia	93
Andorra: allotjament	71,10	€ / Dia	95
Andorra: manutenció	57,81	€ / Dia	97
Angola: allotjament	206,27	€ / Dia	99
Angola: manutenció	86,72	€ / Dia	101
Aràbia Saudita: allotjament	112,52	€ / Dia	103
Aràbia Saudita: manutenció	78,91	€ / Dia	105
Argentina: allotjament	169,55	€ / Dia	107
Argentina: manutenció	84,38	€ / Dia	109
Austràlia: allotjament	123,45	€ / Dia	111
Austràlia: manutenció	74,23	€ / Dia	113
Àustria: allotjament	146,11	€ / Dia	115
Àustria: manutenció	85,94	€ / Dia	117
Bèlgica: allotjament	226,58	€ / Dia	119
Bèlgica: manutenció	91,35	€ / Dia	121
Bolívia: allotjament	78,13	€ / Dia	123
Bolívia: manutenció	55,47	€ / Dia	125
Bòsnia i Hercegovina: allotjament	110,94	€ / Dia	127
Bòsnia i Hercegovina: manutenció	75,01	€ / Dia	129
Brasil: allotjament	195,33	€ / Dia	131
Brasil: manutenció	91,35	€ / Dia	133
Bulgària: allotjament	81,26	€ / Dia	135
Bulgària: manutenció	57,81	€ / Dia	137
Camerun: allotjament	134,38	€ / Dia	139
Camerun: manutenció	71,88	€ / Dia	141

Canadà: allotjament	143,77	€ / Dia	143
Canadà: manutenció	75,79	€ / Dia	145
Colòmbia: allotjament	189,07	€ / Dia	147
Colòmbia: manutenció	91,35	€ / Dia	149
Congo: allotjament	154,70	€ / Dia	151
Congo: manutenció	78,91	€ / Dia	153
Corea: allotjament	156,26	€ / Dia	155
Corea: manutenció	81,26	€ / Dia	157
Costa d'Ivori: allotjament	93,76	€ / Dia	159
Costa d'Ivori: manutenció	72,66	€ / Dia	161
Costa Rica: allotjament	100,01	€ / Dia	163
Costa Rica: manutenció	67,98	€ / Dia	165
Croàcia: allotjament	110,94	€ / Dia	167
Croàcia: manutenció	75,01	€ / Dia	169
Cuba: allotjament	85,94	€ / Dia	171
Cuba: manutenció	50	€ / Dia	173
Dinamarca: allotjament	187,51	€ / Dia	175
Dinamarca: manutenció	91,35	€ / Dia	177
Egipte: allotjament	139,07	€ / Dia	179
Egipte: manutenció	57,81	€ / Dia	181
El Salvador: allotjament	100,79	€ / Dia	183
El Salvador: manutenció	65,64	€ / Dia	185
Emirats Àrabs: allotjament	154,70	€ / Dia	187
Emirats Àrabs: manutenció	82,82	€ / Dia	189
Equador: allotjament	98,45	€ / Dia	191
Equador: manutenció	65,64	€ / Dia	193
Eslovàquia: allotjament	115,64	€ / Dia	195
Eslovàquia: manutenció	64,84	€ / Dia	197
Estats Units: allotjament	218,76	€ / Dia	199
Estats Units: manutenció	91,35	€ / Dia	201
Etiòpia: allotjament	182,05	€ / Dia	203
Etiòpia: manutenció	57,03	€ / Dia	205
Filipines: allotjament	109,38	€ / Dia	207
Filipines: manutenció	58,60	€ / Dia	209
Finlàndia: allotjament	175,02	€ / Dia	211
Finlàndia: manutenció	91,35	€ / Dia	213
França: allotjament	187,51	€ / Dia	215
França: manutenció	91,35	€ / Dia	217
Gabon: allotjament	153,14	€ / Dia	219
Gabon: manutenció	77,35	€ / Dia	221
Ghana: allotjament	101,57	€ / Dia	223
Ghana: manutenció	55,47	€ / Dia	225

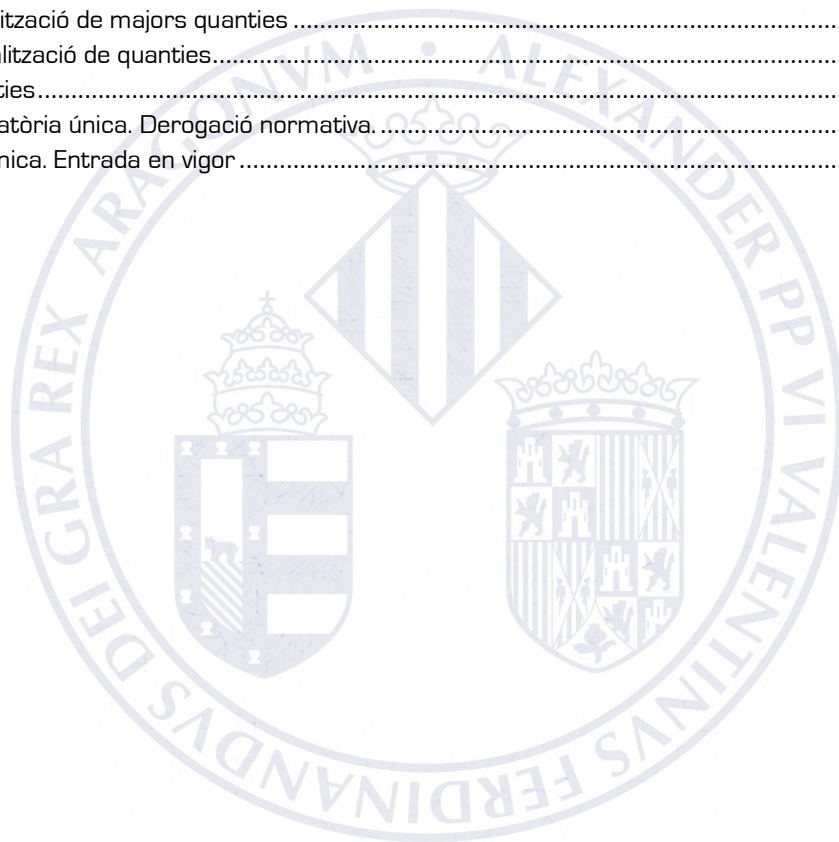
Annex 1b
Quanties de les indemnitzacions

Grècia: allotjament	105,48	€ / Dia	227	Líbia: allotjament	155,48	€ / Dia	311
Grècia: manutenció	58,60	€ / Dia	229	Líbia: manutenció	81,26	€ / Dia	313
Guatemala: allotjament	136,73	€ / Dia	231	Luxemburg: allotjament	207,05	€ / Dia	315
Guatemala: manutenció	64,06	€ / Dia	233	Luxemburg: manutenció	82,04	€ / Dia	317
Guinea Equatorial: allotjament	133,60	€ / Dia	235	Malàisia: allotjament	140,63	€ / Dia	319
Guinea Equatorial: manutenció	73,45	€ / Dia	237	Malàisia: manutenció	51,57	€ / Dia	321
Haití: allotjament	68,76	€ / Dia	239	Malta: allotjament	70,32	€ / Dia	323
Haití: manutenció	57,03	€ / Dia	241	Malta: manutenció	48,44	€ / Dia	325
Hondures: allotjament	106,26	€ / Dia	243	Marroc: allotjament	151,58	€ / Dia	327
Hondures: manutenció	64,06	€ / Dia	245	Marroc: manutenció	59,38	€ / Dia	329
Hong Kong: allotjament	185,17	€ / Dia	247	Mauritània: allotjament	75,01	€ / Dia	331
Hong Kong: manutenció	75,01	€ / Dia	249	Mauritània: manutenció	58,60	€ / Dia	333
Hongria: allotjament	175,80	€ / Dia	251	Mèxic: allotjament	125,01	€ / Dia	335
Hongria: manutenció	68,76	€ / Dia	253	Mèxic: manutenció	64,84	€ / Dia	337
Iemen: allotjament	203,14	€ / Dia	255	Moçambic: allotjament	102,35	€ / Dia	339
Iemen: manutenció	64,06	€ / Dia	257	Moçambic: manutenció	62,50	€ / Dia	341
Índia: allotjament	152,36	€ / Dia	259	Nicaragua: allotjament	143,77	€ / Dia	343
Índia: manutenció	57,81	€ / Dia	261	Nicaragua: manutenció	80,47	€ / Dia	345
Indonèsia: allotjament	156,26	€ / Dia	263	Nigèria: allotjament	179,70	€ / Dia	347
Indonèsia: manutenció	63,28	€ / Dia	265	Nigèria: manutenció	67,20	€ / Dia	349
Iran: allotjament	122,67	€ / Dia	267	Noruega: allotjament	203,14	€ / Dia	351
Iran: manutenció	67,20	€ / Dia	269	Noruega: manutenció	91,35	€ / Dia	353
Iraq: allotjament	100,79	€ / Dia	271	Nova Zelanda: allotjament	100,01	€ / Dia	355
Iraq: manutenció	57,81	€ / Dia	273	Nova Zelanda: manutenció	60,16	€ / Dia	357
Irlanda: allotjament	142,19	€ / Dia	275	Països Baixos: allotjament	193,77	€ / Dia	359
Irlanda: manutenció	70,32	€ / Dia	277	Països Baixos: manutenció	91,35	€ / Dia	361
Israel: allotjament	141,41	€ / Dia	279	Pakistan: allotjament	89,08	€ / Dia	363
Israel: manutenció	82,82	€ / Dia	281	Pakistan: manutenció	56,25	€ / Dia	365
Itàlia: allotjament	200,02	€ / Dia	283	Panamà: allotjament	98,45	€ / Dia	367
Itàlia: manutenció	90,64	€ / Dia	285	Panamà: manutenció	54,69	€ / Dia	369
Jamaica: allotjament	117,20	€ / Dia	287	Paraguai: allotjament	69,54	€ / Dia	371
Jamaica: manutenció	67,20	€ / Dia	289	Paraguai: manutenció	50	€ / Dia	373
Japó: allotjament	243,78	€ / Dia	291	Perú: allotjament	121,89	€ / Dia	375
Japó: manutenció	91,35	€ / Dia	293	Perú: manutenció	65,64	€ / Dia	377
Jordània: allotjament	142,19	€ / Dia	295	Polònia: allotjament	152,36	€ / Dia	379
Jordània: manutenció	63,28	€ / Dia	297	Polònia: manutenció	63,28	€ / Dia	381
Kenya: allotjament	125,79	€ / Dia	299	Portugal: allotjament	148,45	€ / Dia	383
Kenya: manutenció	58,60	€ / Dia	301	Portugal: manutenció	66,42	€ / Dia	385
Kuwait: allotjament	187,51	€ / Dia	303	Regne Unit: allotjament	239,08	€ / Dia	387
Kuwait: manutenció	65,64	€ / Dia	305	Regne Unit: manutenció	91,35	€ / Dia	389
Líban: allotjament	175,80	€ / Dia	307	República Dominicana: allotjament	97,67	€ / Dia	391
Líban: manutenció	53,13	€ / Dia	309	República Dominicana: manutenció	54,69	€ / Dia	393

Annex 1b
Quanties de les indemnitzacions

República Txeca: allotjament	154,70	€ / Dia	395
República Txeca: manutenció	64,84	€ / Dia	397
Resta del món: allotjament	165,63	€ / Dia	471
Resta del món: manutenció	60,94	€ / Dia	473
Romania: allotjament	193,77	€ / Dia	399
Romania: manutenció	57,81	€ / Dia	401
Rússia: allotjament	347,69	€ / Dia	403
Rússia: manutenció	91,35	€ / Dia	405
Senegal: allotjament	103,13	€ / Dia	407
Senegal: manutenció	66,42	€ / Dia	409
Singapur: allotjament	129,70	€ / Dia	411
Singapur: manutenció	70,32	€ / Dia	413
Síria: allotjament	127,35	€ / Dia	415
Síria: manutenció	67,98	€ / Dia	417
Sud-àfrica: allotjament	97,67	€ / Dia	419
Sud-àfrica: manutenció	72,66	€ / Dia	421
Suècia: allotjament	225,02	€ / Dia	423
Suècia: manutenció	91,35	€ / Dia	425
Suïssa: allotjament	226,58	€ / Dia	427
Suïssa: manutenció	89,86	€ / Dia	429
Tailàndia: allotjament	105,48	€ / Dia	431
Tailàndia: manutenció	58,60	€ / Dia	433
Taiwan: allotjament	125,01	€ / Dia	435
Taiwan: manutenció	70,32	€ / Dia	437
Tanzània: allotjament	117,20	€ / Dia	439
Tanzània: manutenció	45,32	€ / Dia	441
Tunísia: allotjament	78,91	€ / Dia	443
Tunísia: manutenció	70,32	€ / Dia	445
Turquia: allotjament	93,76	€ / Dia	447
Turquia: manutenció	58,60	€ / Dia	449
Uruguai: allotjament	87,50	€ / Dia	451
Uruguai: manutenció	60,68	€ / Dia	453
Veneçuela: allotjament	118,76	€ / Dia	455
Veneçuela: manutenció	54,69	€ / Dia	457
Xile: allotjament	156,26	€ / Dia	459
Xile: manutenció	75,01	€ / Dia	461
Xina: allotjament	109,38	€ / Dia	463
Xina: manutenció	67,20	€ / Dia	465
Zimbabwe: allotjament	117,20	€ / Dia	467
Zimbabwe: manutenció	58,60	€ / Dia	469

ANNEX 2. NORMATIVA SOBRE ASSISTÈNCIES AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I GRATIFICACIONS PER SERVEIS EXTRAORDINARIS	2
Article 1. Objecte	2
Article 2. Assistències amb dret a indemnització	2
Article 3. Gratificacions per serveis extraordinaris	3
Article 4. Gratificacions per serveis específics	3
Article 5. Gratificacions per serveis vinculats a horaris rellevants	4
Article 6. Càlcul i límit global de les indemnitzacions i les gratificacions	4
Article 7. Abonament.....	5
Article 8. Finançament de les indemnitzacions per tribunals de tesis i comissions de selecció	5
Article 9. Sol·licitud, justificació i autorització	6
Article 10. Autorització de majors quanties	7
Article 11. Actualització de quanties.....	7
Article 12. Quanties.....	7
Disposició derogatòria única. Derogació normativa.....	7
Disposició final única. Entrada en vigor	7



Annex 2. Normativa sobre assistències amb dret a indemnització i gratificacions per serveis extraordinaris

Article 1. Objecte

Aquesta normativa té per objecte regular les assistències amb dret a indemnització i les gratificacions per serveis extraordinaris que corresponga percebre al personal de la Universitat de València (UV), així com al personal no vinculat jurídicament amb la UV, quan preste serveis que puguen donar origen a aquestes.

Article 2. Assistències amb dret a indemnització

2.1 S'entendrà per assistència la indemnització que, d'acord amb el que s'estableix en aquest article, siga procedent abonar per:

- a. La participació en les sessions de tribunals, comissions i altres òrgans, certificada per la secretaria corresponent:
 - a.1 Els tribunals i les comissions encarregats de jutjar els processos de selecció del personal docent i investigador al servei de la UV. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia. En concepte d'assistència per la participació en comissions per a la selecció de personal docent i investigador de caràcter temporal no es podran percebre més de set assistències a l'any.
 - a.2 Els òrgans tècnics de selecció o provisió de llocs de treball de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, a excepció de la provisió per lliure designació o d'ampliació de borses de treball. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.
 - a.3 Els consells o altres òrgans similars, quan es justifique la participació personal en les reunions en què es tracten assumptes propis de la competència de cada un d'aquests òrgans, sempre que estiga reglamentàriament establida la indemnització i les reunions s'hagen convocat formalment.
 - a.4 Els tribunals de tesis doctorals. Les indemnitzacions en aquest concepte es limiten al personal extern a la UV.
 - a.5 Els tribunals d'avaluació de proves de nivell lingüístic fora de la jornada habitual de treball.
 - a.6 Les meses electorals en els processos de participació promoguts per les juntes electorals de la UV i d'elecció de representants dels treballadors i les treballadores.
 - a.7 Els tribunals de proves d'accés a la universitat, d'acord amb les quanties i la meritació establides per l'organització de les proves.
- b. El nomenament, per la persona responsable dels fons, per fer tasques de moderació, conferència y ponència en congressos o jornades, sempre que aquests els organitze la UV.
- c. El nomenament per actuar amb caràcter no habitual ni permanent en processos d'aprenentatge de les activitats formatives següents:
 - c.1 Els cursos de formació i perfeccionament del personal de la UV i, amb l'autorització de la Gerència, altres activitats formatives gestionades pels serveis centrals administratius i econòmics i els serveis generals.
 - c.2 Els màsters oficials de la UV. Les indemnitzacions en aquest concepte es limiten al professorat que no pertanga a la UV ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, sempre que siguen autoritzats pel procediment reglamentari.
 - c.3 Els títols propis de postgrau, així com els programes de formació contínua, incloent-hi els certificats de formació contínua i les microcredencials universitàries, autoritzats pel procediment reglamentari.
- d. El nomenament per a actuar com a responsable de gestió acadèmica d'acord amb el *Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV*, aprovat per acord del Consell de Govern ([ACGUV 86/2019](#)):
 - d.1. Coordinació de titulació de grau.
 - d.2. Coordinació de pràctiques externes.

- d.3. Coordinació de mobilitat de titulació en els programes d'intercanvi d'estudiants (*Erasmus, SICUE-Sèneca, etc.*).
- d.4. Direcció de titulació de màster oficial.
- d.5. Coordinació de programa de doctorat.
- d.6. Coordinació de curs de grau.
- e. El nomenament, pel deganat o la direcció del centre corresponent, per fer tasques de coordinació d'altres programes:
 - e.1. Coordinació de les titulacions que s'imparteixen en el campus d'Ontinyent.
 - e.2. Coordinació dels treballs de fi de grau.
 - e.3. Altres coordinacions, a determinar pels centres, fins a un màxim de dos.
 - e.4. Coordinació de les especialitats del *Màster Universitari en Professor/a d'Educació Secundària* i el *Màster Universitari en Advocacia*.
 - e.5. Coordinació de la menció dual dels graus.
- f. El nomenament, per la persona responsable dels fons, per fer tasques de coordinació, organització i direcció de congressos, sempre que es liquiden amb romanent.
- g. El nomenament per fer tasques de direcció, coordinació i assessoria de centres docents adscrits, previstes en el *Reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV*, aprovat per acord del Consell de Govern el 20 de desembre de 2011 ([ACGUV 295/2011](#)).
- h. El nomenament, pel vicerectorat competent en matèria de cultura, per fer tasques de comissariat i direcció científica d'exposicions.
- i. El nomenament, pel vicerectorat competent en matèria de cultura, per fer tasques de col·laboració en revistes de la UV.
- j. El nomenament pel Rectorat com a titular de la Delegació de protecció de dades de la UV, les seues fundacions i entitats associades.
- k. El nomenament, pel vicerectorat competent en matèria de càtedres institucionals i d'empresa, per la direcció d'aquestes, sempre que les condicions convingudes amb l'entitat finançadora ho permeten.

2.2 Les assistències establides en els apartats (d) i (e) es meritaren en el curs acadèmic en què es desenvolupa la tasca.

Article 3. Gratificacions per serveis extraordinaris

3.1 Són gratificacions per serveis extraordinaris, en la seua condició de conceptes retributius complementaris, les compensacions econòmiques que es reconeguen a conseqüència de la realització de treballs extraordinaris durant l'horari, en els supòsits i en les condicions que es determinen en aquest article.

3.2 Les gratificacions per serveis extraordinaris es podran reconèixer:

- a. Per la realització de serveis específics.
- b. Per la realització de serveis vinculats a horaris rellevants.

Article 4. Gratificacions per serveis específics

4.1 La realització de serveis de caràcter específic podrà compensar-se, prèvia autorització de la Gerència, amb la concessió d'una gratificació per serveis extraordinaris en els següents casos:

- a. Per la localització i, si escau, la realització excepcional del treball per determinat personal, fora de l'horari normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari i imprevisible.
- b. Per la designació per acomplir tasques de protocol fora de l'horari de treball en actes institucionals i altres activitats organitzades per la UV.
- c. Per la participació en grups interns de millora i avaluació quan finalment s'emeta una proposta per a la seua aplicació en l'àmbit de la UV.

- d. Per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques. Una persona solament podrà ser autoritzada a percebre aquestes gratificacions per un màxim de deu dies a l'any.

4.2 Durant la realització de la jornada en la qual s'exigisca la localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a cinquanta quilòmetres de la localitat en la qual radique el centre de treball corresponent, llevat que la naturalesa de l'actuació permeta la seua execució a distància. Quan, a conseqüència de la localització, el personal haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps emprat en el mateix li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la jornada laboral ordinària següent.

4.3 Dins de l'any natural en cap cas es podrà percebre en concepte de les gratificacions regulades en aquest article una quantitat superior al 15 % de les retribucions anuals que corresponga al lloc de treball que s'ocupa, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.

Article 5. Gratificacions per serveis vinculats a horaris rellevants

5.1 El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis podrà percebre gratificacions per serveis extraordinaris per a aquells supòsits en què les activitats i serveis a desenvolupar per al correcte exercici de les tasques assignades exigisca, per la seua complexitat quantitativa o qualitativa, de manera necessària, una dedicació de caràcter extraordinari, que afecte de manera rellevant a la jornada de treball assignada i no puguem ser atesos mitjançant compensació horària.

5.2 Es contemplen els següents supòsits:

- a. Excepcionalment, per motius de sobrecàrrega temporal de treball, d'acord amb la normativa vigent de caràcter general.
- b. En atenció al que preveu l'article 222.3 dels *Estatuts*, per la col·laboració en projectes, programes i contractes d'investigació, a proposta de la persona responsable i a càrrec de la consignació pressupostària específica.
- c. Per col·laboracions en projectes docents, artístics i científics diferents dels anteriors, sempre que siguen executats per la UV, sota la direcció de personal docent i investigador de la UV i a càrrec de la consignació pressupostària específica. Si la col·laboració és docent, es retribuirà a càrrec de la consignació del conveni o el programa amb els imports que en ells es determinen.

5.3 Aquestes gratificacions es remuneraran per les hores, prèviament autoritzades per la Gerència i registrades en l'aplicació informàtica de dedicació horària, que es realitzen fora de la jornada laboral i que excedisquen del de la jornada ordinària. L'import es determina en l'article 12 en funció del grup de pertinença de la persona empleada que les realitze, sense que siga aplicable la classificació del seu lloc de treball.

5.4 El dret a percebre aquestes gratificacions se subjectarà, en tot cas, a les següents limitacions addicionals:

- a. Seran incompatibles amb el dret a percebre els components del complement específic de festivitat i nocturnitat, així com un complement específic igual o superior a E45.
- b. Dins de l'any natural no es podrà percebre en concepte d'aquestes gratificacions una quantitat superior al corresponent a 80 hores. Aquesta limitació només podrà ampliar-se amb l'autorització expressa de la Gerència, en atenció a les necessitats justificades que no puguem ser ateses amb altres recursos.

Article 6. Càlcul i límit global de les indemnitzacions i les gratificacions

6.1 Les quanties de les indemnitzacions per assistències i per serveis de caràcter específic es detallen en l'article 12 en els seus imports bruts.

6.2 Les indemnitzacions per a assistències són compatibles amb la meritació de les dietes i les despeses de viatge establides en la normativa vigent.

6.3 L'import de les indemnitzacions per assistències que tinguen lloc en dissabte i dia festiu s'incrementen en un 50 %.

6.4 Les quanties de les indemnitzacions i les gratificacions estan subjectes a retenció a compte de l'impost de la renda de les persones físiques (IRPF) i a retenció per quota obrera en el cas de personal de la UV cotitzant del règim general de la Seguretat Social. De les quanties se'n deduiran els percentatges corresponents del 15 % si les persones són de nacionalitat espanyola o del 24 % si són estrangeres, amb determinades excepcions, per ingressar-les en el Tresor Públic i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

6.5 Com a despesa addicional a l'import de les indemnitzacions i les gratificacions, en el cas del personal de la UV en el règim general de cotització a la Seguretat Social, ha de comptabilitzar-se la quota patronal amb càrrec de la UV a la mateixa orgànica o específica en què es comptabilitze la indemnització o la gratificació, per la qual cosa caldrà sol·licitar l'estimació del seu import a la Secció de Seguretat Social.

6.6 En cap cas el personal al servei de la UV no pot percebre dins de l'any natural pel conjunt d'indemnitzacions i de gratificacions extraordinàries una quantitat superior al 50 % de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'ocupe, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.

Article 7. Abonament

7.1 Les indemnitzacions i les gratificacions regulades en aquesta normativa s'abonen:

- a. Al personal de la UV a través de la nòmina.
- b. Al personal sense vinculació amb la UV a través de la nòmina externa. Excepcionalment es pot autoritzar l'abonament per xec. En aquest últim cas cal acreditar que la persona interessada ha rebut el xec.

7.2 Amb caràcter general les indemnitzacions i les gratificacions regulades en aquesta normativa s'abonen en un pagament únic, una vegada finalitzada i justificada l'activitat o la situació que les origina, amb les especialitats que s'enumeren a continuació.

7.3 S'abonen en dotze mensualitats les indemnitzacions regulades en l'article 2:

- a. Article 2.1, subapartats: d.1, d.2, d.4, d.5 i d.6.
- b. Les indemnitzacions de l'article 2.1.g per les tasques de direcció i coordinació. Les tasques d'assessoria es retribuiran en un pagament únic.
- c. Article 2.1.j.

7.4 S'abonen en dues pagues, als mesos de maig i novembre, les indemnitzacions regulades en l'article 2.1.e.4.

Article 8. Finançament de les indemnitzacions per tribunals de tesis i comissions de selecció

8.1 Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603500000 «Tesis doctorals» es poden comptabilitzar les indemnitzacions i les despeses de desplaçament a les persones externes membres dels tribunals de tesi.

8.2 Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603600000 «Tribunals PDI» es poden comptabilitzar les indemnitzacions i les despeses de desplaçament a les persones externes membres dels tribunals de processos de selecció de personal docent i investigador. A més, en els casos de processos de selecció de personal docent i investigador de caràcter indefinit, també es poden comptabilitzar amb càrrec a aquesta orgànica les indemnitzacions per assistències a les persones internes.

8.3 En ambdós casos, amb càrrec a l'orgànica centralitzada s'admetrà una despesa màxima de 800 € per persona. Si les despeses foren superiors, la diferència haurà de ser atesa amb càrrec a una altra partida del departament, institut o centre. L'estada màxima és de dues nits, l'última de les quals correspon al dia de la lectura de la tesi o la sessió de la comissió.

8.4 Les d'indemnitzacions de l'article 2.1.a.1, a les persones internes membres de comissions per a la selecció de personal docent i investigador de caràcter temporal, es carreguen al pressupost ordinari dels departaments.

Article 9. Sol·licitud, justificació i autorització

9.1 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.a requereixen la presentació d'una certificació o acta signada per la secretaria de l'òrgan en què s'especifique la concurrència de les persones que assistisquen a cada reunió amb indicació de la data i l'horari.

9.2 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.b requereixen la presentació d'una certificació, signada per la persona responsable dels fons, en què s'especifique l'efectiva execució de les tasques de moderació, conferència o ponència amb indicació de la data i l'horari, així com una còpia del programa de l'activitat.

9.3 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.c requereixen la presentació d'una certificació, signada per la persona responsable administrativa del servei que gestiona l'activitat formativa, en què s'especifique l'efectiva execució de les tasques amb indicació de les dates i l'horari.

9.4 Les indemnitzacions per assistències establides en els articles 2.1.d, 2.1.g i 2.1.j no requereixen cap sol·licitud ni justificació addicional, tot considerant que són gestionades d'ofici pel Servei de Recursos Humans PDI, prèvia comunicació dels nomenaments pels òrgans competents.

9.5 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.e requereixen la presentació del nomenament pel deganat o la direcció del centre corresponent.

9.6 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.f:

- a. Requereixen la presentació d'una certificació, signada per la persona responsable dels fons, en què s'especifique l'efectiva execució de les tasques; que totes les despeses relacionades amb el congrés han estat comptabilitzades; que no es preveu cap despesa addicional; i amb indicació de la relació de claus específiques que han finançat el congrés.
- b. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà acreditar que no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos.
- c. La documentació es presentarà al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Aquest recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència.
- d. Amb càrrec als crèdits de l'activitat, si no s'haguera practicat una altra retenció establida reglamentàriament en concepte de costos indirectes, s'aplicarà una retenció per l'import del 10 % del romanent de l'activitat de lliure disposició.

9.7 Les indemnitzacions per assistències establides en els articles 2.1.h i 2.1.i requereixen la presentació d'una certificació, signada pel vicerectorat competent en matèria de cultura, en què s'especifique l'efectiva execució de les tasques encomanades.

9.8 Les indemnitzacions per assistències establides en l'article 2.1.k:

- a. Requereixen la presentació d'una certificació, signada pel vicerectorat competent en matèria de càtedres institucionals i d'empresa, en què s'especifique l'efectiva execució de les tasques encomanades; que totes les despeses relacionades amb la càtedra han estat comptabilitzades; i no es preveu cap despesa addicional.
- b. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà acreditar que no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos.
- c. La documentació es presentarà al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Aquest recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència.
- d. Amb càrrec als crèdits de l'activitat, si no s'haguera practicat una altra retenció establida reglamentàriament en concepte de costos indirectes, s'aplicarà una retenció per l'import del 10 % de la quantia de la indemnització autoritzada.

9.9 Les gratificacions per serveis específics establides en l'article 4 se sol·liciten per mitjà d'un escrit que inclourà una memòria justificativa. Es presentarà al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Aquest recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència.

9.10 Les gratificacions per serveis vinculats a horaris rellevants establides en l'article 5 se sol·liciten per mitjà d'un escrit que inclourà una memòria justificativa de les circumstàncies que motiven la necessitat, el personal afectat i una estimació de les hores que s'han de realitzar fora de la jornada laboral ordinària. Es presentarà la Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa. Aquesta recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència. La justificació dels pagaments s'ha de fer mensualment amb caràcter general.

Article 10. Autorització de majors quanties

10.1 Independentment de la partida en què es comptabilitzen, les quanties que s'hagen de satisfer que siguen superiors a les regulades en aquesta *Normativa* han de ser sol·licitades a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost. Aquest recaptarà l'autorització prèvia de la Gerència.

10.2 En cas que l'activitat siga finançada per una entitat externa, la gratificació per conferència serà la que es determine en la convocatòria o el conveni.

Article 11. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions i les gratificacions.

Article 12. Quanties

Les quanties es detallen en l'*Annex 2b* amb indicació de l'article i l'apartat als quals es refereixen.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

1. Queda expressament derogada la *Instrucció 3/2011 de la Gerència sobre serveis extraordinaris prestats fora de la jornada normal de treball*.

2. Queden igualment derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang quan s'oposen al que s'estableix en aquesta *Normativa*.

Disposició final única. Entrada en vigor

La vigència d'aquesta *Normativa* és la mateixa que la del *Pressupost de la Universitat de València per a 2025*, inclosa, si escau, la seua pròrroga.

2.1 Assistències amb dret a indemnització

a Tribunals, comissions i altres òrgans

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
1	Presidència i secretaria	90	€ / Dia
2	Vocalies	78,50	€ / Dia
692	Personal col·laborador de suport tècnic: assessorament	75	€ / Dia
694	Personal col·laborador de suport administratiu	60	€ / Dia
23	Assistència com a membre de mesa electoral	55	€ / Acte

b Participació invitada en congressos i jornades

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
4	Moderació	209	€ / Unitat màxim
5	Conferències	521	€ / Unitat màxim
6	Ponències	382	€ / Unitat màxim

c Accions formatives

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
716	Títols propis de postgrau i programes de formació contínua	125	€ / Hora màxim
715	Màsters oficials	84	€ / Hora màxim
697	Altres activitats formatives: inclou els cursos en línia i presencials dirigits al personal de la UV i altres activitats formatives gestionades pels serveis centrals administratius i econòmics i els serveis generals	84	€ / Hora màxim
699	Formació en línia: elaboració de material d'accions formatives d'un mínim de 20 hores	5	€ / Hora curs màxim
698	Coordinació d'accions formatives amb un mínim de tres professors	5	€ / Hora curs màxim
10	Coordinació de programes de mentorització i formació al lloc de treball	10	€ / Mentorizat
18	Programes específics per a estudiants internacionals: professorat	37	€ / Hora
19	Programes específics per a estudiants internacionals: coordinació	148	€ / Unitat + variable

+ Una quantia variable equivalent a una hora de classe per a cada matèria del curs que coordinen, fins a un màxim de 1.000 €

d Responsables de gestió acadèmica

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
24	Coordinació de titulació de grau	2310	€ / Any
25	Coordinació de pràctiques externes	2310	€ / Any
26	Coordinació de mobilitat de titulació	330	€ / Any + variable
	+ (20 € x Estudiants). Estudiantat de dobles titulacions internacionals: (25 € x Estudiants)		
27	Direcció de Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i direcció de Màster en Advocacia	3300	€ / Any
	Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre les persones codirectores		
28	Direcció de titulació de màster oficial, excepte el Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i el Màster en Advocacia	1100	€ / Any
	Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre les persones codirectores		
29	Coordinació de programa de doctorat	1100	€ / Any
30	Coordinació de curs de grau	1100	€ / Any

e Coordinació de diversos programes

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
31	Coordinació de titulació impartida en el campus d'Ontinyent	1100	€ / Curs
32	Coordinació de treballs de fi de grau	330	€ / Unitat + variable
	+ (60 € / 100 estudiants matriculats o fracció)		
33	Altres coordinacions a determinar pels centres (màxim dos)	1100	€ / Unitat màxim

35	Coordinació d'especialitats del Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i el Màster en Advocacia	1100	€ / Curs
704	Coordinació de menció dual de grau	1100	€ / Curs
f	Coordinació, organització i direcció de congressos		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
36	Organització i direcció de congressos Fins al 2 % dels ingressos d'inscripcions i aportacions privades, amb un màxim 5.400 €, una vegada pagades totes les despeses del congrés		Retribució anual variable
g	Direcció, coordinació i assessorament de centres adscrits*		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
37	Direcció de centre adscrit (assimilada al càrrec acadèmic propi de delegat/da del rector/a) *Aquestes gratificacions hauran de ser abonades prèviament pels centres adscrits	3442,79	€ / Curs
38	Coordinació de centre adscrit (assimilada a la responsabilitat de gestió acadèmica de coordinació de titulació de grau)	2100	€ / Curs màxim
39	Assessoria i coordinació de màster de centre adscrit (segons convenis específics)	500	€ / Curs màxim
h	Comissariat i direcció científica d'exposicions		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
40	Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat baixa	1000	€ / Unitat màxim
41	Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat mitjana	1500	€ / Unitat màxim
42	Projectes d'exposicions permanents o temporals d'especial format i complexitat	2000	€ / Unitat màxim
i	Col·laboracions del personal en revistes de la UV		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
47	Revista <i>Caràcters</i> : entrevistes i articles llargs	60	€ / Unitat
48	Revista <i>Caràcters</i> : ressenyes llargues	45	€ / Unitat
49	Revista <i>Caràcters</i> : ressenyes curtes i columnes d'opinió	30	€ / Unitat
50	Revista <i>Caràcters</i> : il·lustració	100	€ / Unitat
51	Revista <i>L'Espill</i> : articles	120	€ / Unitat
52	Revista <i>L'Espill</i> : entrevistes	150	€ / Unitat
53	Revista <i>L'Espill</i> : ressenyes	60	€ / Unitat
54	Revista <i>L'Espill</i> : traducció castellà-català Pàgina = 2.100 caràcters	6	€ / Pàgina
55	Revista <i>L'Espill</i> : altres idiomes al català Pàgina = 2.100 caràcters	9	€ / Pàgina
63	Revista <i>Metode</i> : tribuna	90	€ / Unitat
64	Revista <i>Metode</i> : article	120	€ / Unitat
65	Revista <i>Metode</i> : entrevista	120	€ / Unitat
66	Revista <i>Metode</i> : article d'investigació El preu dels articles d'investigació oscil·laran entre 120 i 250 en funció de l'extensió	120	€ / Unitat
67	Revista <i>Metode</i> : article d'investigació llarg	250	€ / Unitat
68	Revista <i>Metode</i> : artista (portada i separadors)	400	€ / Unitat
69	Revista <i>Metode</i> : article Secció <i>Metodart</i>	90	€ / Unitat
70	Revista <i>Metode</i> : il·lustració	90	€ / Unitat
71	Revista <i>Metode</i> : coordinació ressenyes	200	€ / Unitat
72	Revista <i>Metode</i> : columna llibres	100	€ / Unitat
73	Revista <i>Metode</i> : ressenya	90	€ / Unitat

74	Revista <i>Metode</i> : columna d'opinió	200	€ / Unitat
76	Revista <i>Metode</i> : revisió articles (segons característiques)	30	€ / Unitat
El preu de la revisió oscil·la entre 30 i 50 € en funció de les característiques de l'article			
77	Revista <i>Metode</i> : revisió articles (segons característiques)	50	€ / Unitat

j Delegació protecció de dades

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
78	Delegació de protecció de dades de la UV, fundacions i entitats associades	7000	€ / Any

k Direcció de càtedres institucionals o d'empresa

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
79	Direcció de càtedres institucionals o d'empresa		Retribució anual variable
10 % dels ingressos externs cobrats en l'any que financen la càtedra, fins a un màxim de 3.000 € per càtedra			

4.1 Gratificacions per serveis específics

a Localització

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
43	Subgrup A1	38,88	€ / Dia
44	Subgrup A2	29,15	€ / Dia
45	Subgrup C1	25,68	€ / Dia
46	Subgrup C2 i agrupacions professionals funcionaries	22,21	€ / Dia
700	Subgrup A1 (festius)	46,66	€ / Dia
701	Subgrup A2 (festius)	34,98	€ / Dia
702	Subgrup C1 (festius)	30,82	€ / Dia
703	Subgrup C2 i agrupacions professionals funcionaries (festius)	26,65	€ / Dia

b Participació en actes institucionals o altres activitats organitzades per la UV fora de l'horari de treball

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
21	Actes institucionals: col·laboració en actes realitzats fora de la jornada habitual de treball en dies feiners	55	€ / Acte
22	Actes institucionals: col·laboració en actes realitzats en dissabtes i dies festius	80	€ / Acte

c Grups interns de millora i evaluació

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
705	Direcció	60	€ / Sessió
706	Participació	45	€ / Sessió

d Treballs esporàdics i extraordinaris de personal sense vinculació

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
80	Realització de treballs esporàdics i extraordinaris	45	€ / Dia

5.2 Gratificacions per serveis vinculats a horaris rellevants

a Dedicació de caràcter extraordinari

Concepte	Subconcepte	Import	Variable
707	Subgrup A1	28,69	€ / Hora
708	Subgrup A2	25,25	€ / Hora
709	Subgrup C1	21,80	€ / Hora
710	Subgrup C2	17,21	€ / Hora
711	Subgrup A1 (festius)	43,60	€ / Hora
712	Subgrup A2 (festius)	37,86	€ / Hora
713	Subgrup C1 (festius)	32,13	€ / Hora
714	Subgrup C2 (festius)	26,39	€ / Hora

Model

1 Centres

Component

A Model de distribució de crèdit de centres component A (MDC-C A) - Funcionament ordinari

Estructura	Import	Variable
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	168.162,85	€ / Any
Facultat d'Economia	525.537,12	€ / Any
Facultat d'Infermeria i Podologia	123.539,14	€ / Any
Facultat de Ciències Biològiques	146.003,89	€ / Any
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	82.531,44	€ / Any
Facultat de Ciències Matemàtiques	71.518,20	€ / Any
Facultat de Ciències Socials	202.661,70	€ / Any
Facultat de Dret	413.094,36	€ / Any
Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	192.290,84	€ / Any
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	287.888,88	€ / Any
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	165.326,53	€ / Any
Facultat de Física	100.003,05	€ / Any
Facultat de Fisioteràpia	67.516,22	€ / Any
Facultat de Geografia i Història	178.716,42	€ / Any
Facultat de Magisteri	332.271,91	€ / Any
Facultat de Medicina i Odontologia	231.666,66	€ / Any
Facultat de Psicologia i Logopèdia	217.512,57	€ / Any
Facultat de Química	94.322,36	€ / Any

Component

B Model de distribució de crèdit de centres component B (MDC-C B) - Laboratoris docents

Estructura	Import	Variable
Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	136.884,23	€ / Any
Facultat d'Economia	41.656,18	€ / Any
Facultat d'Infermeria i Podologia	62.797,47	€ / Any
Facultat de Ciències Biològiques	103.750,00	€ / Any
Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	17.485,12	€ / Any
Facultat de Ciències Matemàtiques	11.168,03	€ / Any
Facultat de Ciències Socials	14.389,16	€ / Any
Facultat de Dret	24.787,82	€ / Any
Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	102.323,64	€ / Any
Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	39.499,01	€ / Any
Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	10.640,57	€ / Any
Facultat de Física	50.527,70	€ / Any
Facultat de Fisioteràpia	55.388,32	€ / Any
Facultat de Geografia i Història	12.133,07	€ / Any
Facultat de Magisteri	21.002,74	€ / Any
Facultat de Medicina i Odontologia	98.906,08	€ / Any
Facultat de Psicologia i Logopèdia	21.668,14	€ / Any
Facultat de Química	57.926,73	€ / Any

Model

2 Departaments

Component

1 Model de distribució de crèdit de departaments (MDC-D) (60 % de l'import per a 2024)

Estructura	Import	Variable
Anàlisi Econòmica	46.678,30	€ / Any
Anàlisi Matemàtica	10.715,09	€ / Any
Anatomia i Embriologia Humana	14.920,87	€ / Any
Astronomia i Astrofísica	7.146,44	€ / Any
Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física	13.426,13	€ / Any
Biologia Vegetal	8.846,75	€ / Any
Bioquímica i Biologia Molecular	22.655,98	€ / Any
Botànica i Geologia	16.023,53	€ / Any
Cirurgia	26.860,15	€ / Any
Comercialització i Investigació de Mercats	19.438,49	€ / Any
Comptabilitat	33.754,53	€ / Any
Didàctica de l'Educació Física, Artística i Música	18.708,71	€ / Any
Didàctica de la Llengua i la Literatura	24.263,65	€ / Any
Didàctica de la Matemàtica	7.557,37	€ / Any
Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials	11.142,71	€ / Any
Didàctica i Organització Escolar	22.750,77	€ / Any
Direcció d'Empreses «Juan José Renau Piqueras»	37.428,19	€ / Any
Dret Administratiu i Processal	27.752,05	€ / Any
Dret Civil	23.306,05	€ / Any
Dret Constitucional, Ciència Política i de l'Administració	19.722,86	€ / Any
Dret del Treball i de la Seguretat Social	28.012,17	€ / Any
Dret Financer i Història del Dret	20.445,65	€ / Any
Dret Internacional «Adolfo Miaja de la Muela»	15.653,88	€ / Any
Dret Mercantil «Manuel Broseta Pont»	20.326,61	€ / Any
Dret Penal	17.605,16	€ / Any
Dret Romà i Dret Eclesiàstic de l'Estat	11.202,50	€ / Any
Economia Aplicada	45.069,05	€ / Any
Economia Financera i Actuarial	13.042,83	€ / Any
Educació Comparada i Història de l'Educació	11.663,53	€ / Any
Educació Física i Esportiva	20.102,01	€ / Any
Enginyeria Electrònica	18.639,23	€ / Any
Enginyeria Química	15.026,96	€ / Any
Estadística i Investigació Operativa	12.808,02	€ / Any
Estomatologia	18.544,45	€ / Any
Estructura Econòmica	19.182,13	€ / Any
Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	15.222,83	€ / Any
Farmacologia	13.960,58	€ / Any
Filologia anglesa i Alemanya	30.573,13	€ / Any

Filologia Catalana	16.161,23	€ / Any
Filologia Clàssica	10.526,59	€ / Any
Filologia Espanyola	21.748,46	€ / Any
Filologia Francesa i Italiana	14.679,05	€ / Any
Filosofia	28.523,90	€ / Any
Filosofia del Dret i Política	10.796,39	€ / Any
Finances Empresarials	15.037,20	€ / Any
Física Aplicada i Electromagnetisme	10.337,53	€ / Any
Física Atòmica, Molecular i Nuclear	6.792,06	€ / Any
Física de la Terra i Termodinàmica	12.006,61	€ / Any
Física Teòrica	9.197,90	€ / Any
Fisiologia	21.065,55	€ / Any
Fisioteràpia	23.255,42	€ / Any
Genètica	10.182,43	€ / Any
Geografia	15.678,12	€ / Any
Història de l'Art	24.093,98	€ / Any
Història de la Ciència i Documentació	12.586,13	€ / Any
Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques	12.814,03	€ / Any
Història Moderna i Contemporània	25.007,60	€ / Any
Infermeria	35.299,17	€ / Any
Informàtica	27.806,97	€ / Any
Matemàtiques	18.560,98	€ / Any
Matemàtiques per a l'Economia i l'Empresa	17.427,43	€ / Any
Medicina	28.892,75	€ / Any
Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal	27.304,48	€ / Any
Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació	13.328,82	€ / Any
Metodologia de les Ciències del Comportament	14.381,75	€ / Any
Microbiologia i Ecologia	21.112,40	€ / Any
Òptica i Optometria i Ciències de la Visió	15.167,00	€ / Any
Patologia	13.081,61	€ / Any
Pediatría, Obstetrícia i Ginecologia	19.470,80	€ / Any
Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics	21.868,57	€ / Any
Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga	15.993,29	€ / Any
Psicobiologia	14.496,47	€ / Any
Psicologia Bàsica	22.066,76	€ / Any
Psicologia Evolutiva i de l'Educació	27.519,37	€ / Any
Psicologia Social	26.541,31	€ / Any
Química Analítica	14.359,67	€ / Any
Química Física	17.725,26	€ / Any
Química Inorgànica	14.570,78	€ / Any
Química Orgànica	15.614,03	€ / Any
Sociologia i Antropologia Social	31.895,34	€ / Any

Teoria de l'Educació	15.131,99	€ / Any
Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació	29.736,16	€ / Any
Treball Social i Serveis Socials	16.165,52	€ / Any
Zoologia	10.660,69	€ / Any

Model

3 Instituts d'investigació

Component

1 Model de distribució de crèdit d'Instituts d'investigació (MDC-I)

Estructura	Import	Variable
Biologia Integrativa de Sistemes	6.611,95	€ / Any
Biotecnologia i Biomedicina	12.206,95	€ / Any
«Cavanilles» de Biodiversitat i Biologia Evolutiva	38.123,50	€ / Any
Ciència dels Materials	22.073,77	€ / Any
Ciència Molecular	28.381,45	€ / Any
Creativitat i Innovacions Educatives	6.910,90	€ / Any
Criminologia i Ciències Penals	7.238,53	€ / Any
Desenvolupament Local	8.820,17	€ / Any
Desertificació	8.402,99	€ / Any
Drets Humans	7.512,31	€ / Any
Economia Internacional	13.436,71	€ / Any
Economia Social, Cooperativisme i Emprenedoria	7.597,59	€ / Any
Estudis de les Dones	12.803,88	€ / Any
Filologia Valenciana	8.054,49	€ / Any
Física Corpuscular	21.754,21	€ / Any
Llengües Modernes Aplicades	6.318,46	€ / Any
«López Piñero» d'Estudis Històrics i Socials, sobre Ciència, Tecnologia, Medicina i Medi Ambient	8.785,32	€ / Any
Polítiques de Benestar Social	5.204,49	€ / Any
Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral	7.420,75	€ / Any
Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic	6.072,47	€ / Any
Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació	18.563,41	€ / Any
Trànsit i Seguretat Viària	17.505,70	€ / Any

Model

4 Campus

Component

1 Model de distribució de crèdit de suport a la docència (MDC-SD)

Estructura	Import	Variable
Campus de Blasco Ibáñez	92.226,12	€ / Any
Campus de Burjassot-Paterna	78.019,22	€ / Any
Campus dels Tarongers	94.804,66	€ / Any



PRESUPUESTO PARA 2025

PRESUPUESTO PARA 2025

1	PRESENTACIÓN	5
1.1	Consideraciones generales	5
1.2	Resumen del <i>Presupuesto de la Universitat de València para 2025</i>	7
1.3	Estructura presupuestaria	8
1.4	Marco presupuestario a medio plazo	11
1.5	Información sobre la estabilidad presupuestaria y la sostenibilidad financiera 2025	14
1.5.1	Establecimiento del techo de gasto no financiero.....	15
1.5.2	Estabilidad presupuestaria.....	15
1.5.3	Sostenibilidad financiera.....	16
1.6	Información sobre el impacto de género y mediambiental.....	17
1.6.1	Impacto por razón de género.....	17
1.6.2	Impacto mediambiental.....	18
2	PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS	20
2.1	Presupuesto por capítulos presupuestarios.....	20
2.2	Presupuesto de ingresos	21
2.2.1	Estados de ingresos por subconceptos.....	21
2.3	Presupuesto de gastos	22
2.3.1	Estado de gastos por capítulos y programas.....	22
2.3.2	Estado de gastos por programas	22
2.3.3	Estado de gastos por artículos y programas	23
2.3.4	Detalle de gastos de transferencias y subvenciones	25
3	MEMORIA DE INGRESOS	28
3.1	Presupuesto de ingresos desglosado por capítulos	28
3.1.1	Tasas, precios públicos y otros ingresos.....	28
3.1.2	Transferencias corrientes.....	31
3.1.3	Ingresos patrimoniales	32
3.1.4	Transferencias de capital	32
3.2	Naturaleza y procedencia de los ingresos.....	33
4	MEMORIA DE GASTOS	34
4.1	Presupuesto de gastos desglosado por capítulos	34
4.1.1	Gastos de personal.....	34
4.1.2	Compra de bienes corrientes y gastos de funcionamiento.....	36
4.1.3	Gastos financieros.....	37
4.1.4	Transferencias corrientes.....	37
4.1.5	Inversiones reales.....	37
4.1.6	Transferencias de capital	37
4.1.7	Activos financieros	38
4.1.8	Pasivos financieros	38
4.2	Presupuesto de gastos desglosado por planes de actuación directiva	39
4.2.1	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat	41
4.2.2	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Estudis	42
4.2.3	Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació	43
4.2.4	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació	45
4.2.5	Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Cultura i Societat.....	48
4.2.6	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme.....	50
4.2.7	Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació	51
4.2.8	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures	52
4.2.9	Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable.....	53
4.2.10	Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives	55
4.2.11	Plan de actuación directiva de la Secretària General	56
4.2.12	Plan de actuación directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament	57
4.3	Relación de puestos de trabajo.....	58

4.3.1	Personal docente e investigador funcionario	58
4.3.2	Personal docente e investigador laboral	58
4.3.3	Personal investigador indefinido.....	58
4.3.4	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario	59
4.3.5	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo	62
4.3.6	Personal eventual	63
4.4	Valoración de los costes de personal	64
4.4.1	Personal docente e investigador	64
4.4.2	Cargos académicos.....	65
4.4.3	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario	66
4.4.4	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo	66
4.4.5	Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral de duración determinada.....	66
4.4.6	Personal eventual	66
4.4.7	Gasto de Seguridad Social	67

1 PRESENTACIÓN

1.1 Consideraciones generales

El artículo 209 de los *Estatutos de la Universitat de València* establece que el proyecto de presupuesto se elabora por la Gerència en función de los objetivos y las prioridades establecidos por los órganos de la Universitat, teniendo en cuenta las peticiones de los centros, departamentos, institutos de investigación, servicios y otras estructuras, de acuerdo con sus necesidades. Asimismo, establece que el Consell de Govern tiene que remitir al Consell Social el acuerdo sobre el proyecto de presupuesto para su aprobación. La autorización efectiva de los créditos se produce mediante la aprobación del presupuesto.

La elaboración del proyecto de *Presupuesto de la Universitat de València para 2025* ha estado condicionada por la carencia de proyectos de presupuestos generales del Estado y de la Generalitat Valenciana. Tanto la *Orden HAC/641/2024, de 25 de junio*, como la *Orden 13/2024, de 17 de junio, de 2024, de la Consellería de Hacienda, Economía y Administración Pública*, por las que se dictan las normas para la elaboración de ambos presupuestos para el ejercicio 2025, hacen hincapié en la reactivación de las reglas fiscales, después del fin de la vigencia de la cláusula de salvaguardia por la pandemia de la COVID-19, y el establecimiento del nuevo marco regulador en la Unión Europea para reforzar el compromiso con la estabilidad presupuestaria.

A la situación presupuestaria de ambas administraciones y la posible reactivación de las reglas fiscales hay que añadir, si no anteponer, las terribles consecuencias de las lluvias originadas por la depresión aislada en niveles altos (DANA), que asolaron la provincia de València el 29 de octubre de 2024. No es posible estimar a estas alturas el impacto económico del restablecimiento de la normalidad de las zonas afectadas o su influencia en los presupuestos de las universidades públicas valencianas, más allá del incremento de gasto derivado de las medidas para atender las necesidades académicas y laborales de las personas afectadas de nuestra comunidad universitaria.

Persiste también, un año más, la ausencia de un *Plan plurianual de financiación para las universidades públicas* (PPF), aspecto de máxima relevancia en la elaboración de este nuevo presupuesto. Sin embargo, en el ejercicio 2024 se ha avanzado sustancialmente en la definición del modelo negociado con el Gobierno de la Generalitat, con la previsión de su aprobación definitiva durante los próximos meses.

En este contexto y de acuerdo con la información facilitada por la Generalitat el crecimiento global de la financiación de las universidades en 2025 se establecerá en el 2,2 %, considerando la transferencia ordinaria y otras líneas para gastos ordinarios como, por ejemplo, el fondo para la transición al nuevo PPF y el de compensación de los gastos generados por la normativa estatal y autonómica (CNEA). De forma específica, la transferencia ordinaria de la Generalitat para 2025 se incrementará probablemente un 3,1 % respecto de 2024, importe que cubre únicamente el incremento de retribuciones del 2 % experimentado durante la anualidad 2024, así como la consolidación del 1 % adicional del ejercicio 2023 no incluido en el presupuesto inicial de 2024.

A pesar de que no se incluye en estos porcentajes la línea prevista de 9,9 millones de euros para la financiación de la compensación de gastos de personal docente e investigador (PDI) por la aplicación de la *Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario* (LOSU), no debe obviarse su relevancia para la elaboración de este *Presupuesto*. El convenio entre la Consellería de Educación, Cultura, Universidades y Empleo, el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y las universidades públicas valencianas para la ejecución del *Programa de incorporación de talento docente e investigador* permitirá la creación de 707 plazas de profesorado ayudante doctor en las universidades de titularidad pública del Sistema Universitario Valenciano. Corresponderán a la Universitat 247 plazas, con un 60 % de financiación del Ministerio y un 40 % de la Generalitat durante los seis años de duración de los contratos. Transcurrido este plazo será la Generalitat quien asuma el 100 % del coste de las plazas a medida que se establezca el profesorado contratado. El objeto de este programa es mejorar la calidad docente e investigadora del

profesorado, así como favorecer el rejuvenecimiento de las plantillas, la estabilización del profesorado asociado y la reducción significativa de su peso relativo en la plantilla PDI de la Universitat.

De acuerdo con todo el anterior, el proyecto de *Presupuesto de la Universitat de València para 2025* asciende a 500,4 millones de euros, con un crecimiento del 4,2 % respecto del presupuesto inicial del ejercicio 2024. Este incremento, de 20 millones de euros en valor absoluto, se corresponde con el de los gastos de personal derivados de la normativa estatal y autonómica y a la ejecución del *Programa de incorporación de talento docente e investigador*, entre otros.

En este contexto presupuestario, se impone la necesidad de contener las previsiones de gastos de inversiones generales para hacer frente a los incrementos de los precios de los gastos corrientes y a las necesidades adicionales de inversiones en el ámbito de la investigación. Sin embargo, el Consell de Direcció se compromete con estos presupuestos a dotar de suficiencia financiera a las actividades de la Universitat y al cumplimiento de los objetivos que se fijaron en el programa electoral por el que recibió el apoyo de la comunidad universitaria.

El documento que se presenta se ha estructurado en cuatro capítulos y tres anexos.

El *Capítulo 1* está dedicado a la presentación del conjunto del documento, con un resumen de los elementos más relevantes que se desarrollan a continuación en los capítulos 2 a 4, así como el detalle de la estructura presupuestaria, el marco presupuestario a medio plazo, la información sobre la estabilidad presupuestaria, la sostenibilidad financiera y las menciones a los informes de impacto por razón de género y medioambiental.

En el *Capítulo 2* se presenta el presupuesto de ingresos y gastos por capítulos presupuestarios, el presupuesto de ingresos por subconceptos económicos y el presupuesto de gastos por programas, con el detalle de las transferencias y subvenciones, así como las aportaciones a fundaciones y empresas participadas.

Los capítulos 3 y 4 detallan las memorias de ingresos y de gastos, desglosándose en este último los planes de actuación directiva de los diferentes vicerrectorados a los que dará cobertura el presente *Presupuesto de la Universitat de València para 2025*. De manera singular, también en el *Capítulo 4* se muestran, con relación a los gastos de personal, el detalle de la plantilla y la valoración de los costes de personal.

En el *Anexo 1* se incluye la normativa sobre indemnizaciones por razón del servicio.

En el *Anexo 2* se incluye la normativa sobre asistencias con derecho a indemnización y gratificaciones por servicios extraordinarios.

Finalmente, en el *Anexo 3* figuran las cantidades asignadas a los centros, departamentos, institutos de investigación y unidades de campus, en aplicación de los modelos de distribución de crédito para el funcionamiento ordinario, los laboratorios docentes y el apoyo a la docencia.

1.2 Resumen del Presupuesto de la Universitat de València para 2025

El Presupuesto de la Universitat de València para 2025 asciende a 500.387.526 euros, que supone un crecimiento del 4,2 % respecto del presupuesto de 2024.

INGRESOS					
Capítulo - Concepto	2024		2025		% Var.
3. Tasas, precios públicos y otros ingresos	73.936.860	15,4%	78.918.940	15,8%	6,7%
4. Transferencias corrientes	369.587.946	77,0%	383.577.496	76,7%	3,8%
5. Ingresos patrimoniales	1.590.960	0,3%	2.891.090	0,6%	81,7%
7. Transferencias de capital	35.120.513	7,3%	35.000.000	7,0%	-0,3%
TOTAL	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%	4,2%
GASTOS					
Capítulo - Concepto	2024		2025		% Var.
1. Gastos de personal	312.067.213	65,0%	332.095.622	66,4%	6,4%
2. Compra de bienes corrientes y gastos de funcionamiento	86.761.211	18,1%	86.761.211	17,3%	0,0%
3. Gastos financieros	233.904	0,0%	207.690	0,0%	-11,2%
4. Transferencias corrientes	3.760.987	0,8%	3.585.896	0,7%	-4,7%
6. Inversiones reales	74.365.493	15,5%	74.309.437	14,9%	-0,1%
7. Transferencias	2.220.000	0,5%	2.593.000	0,5%	16,8%
8. Activos financieros	0	0,0%	20.000	0,0%	-%
9. Pasivos financieros	827.471	0,2%	814.670	0,2%	-1,5%
TOTAL	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%	4,2%

En euros

El Presupuesto de la Universitat de València para 2025 ha sido elaborado cumpliendo los objetivos de estabilidad presupuestaria y de deuda pública vigentes, establecidos tanto por la normativa estatal como la autonómica.

El Claustre aprobó en julio de 2024 las líneas generales del presupuesto para 2025. Para el desarrollo de estas, el Consell de Direcció aprobó unos criterios de elaboración del presupuesto para afrontar un escenario de contención del gasto de gestión, en el entorno del 0 %.

El cuadro siguiente muestra la evolución de los presupuestos anuales de los últimos nueve ejercicios:

Año	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Importe	340,03	351,27	372,15	386,98	384,81	470,08	463,31	480,24	500,39
% Variación	-0,88%	3,30%	5,95%	3,98%	-0,60%	22,16%	-1,44%	3,65%	4,20%

En millones de euros

En 2022 la amortización de los bonos del *Plan de Inversiones* de la Generalitat, financiada con una subvención de capital, por un importe de 45 millones de euros, así como la subida de los ingresos finalistas previstos de subvenciones de capital para investigación, motivó un incremento singular del presupuesto total del 22 %. Descontando del presupuesto de 2022 el importe de la subvención para la amortización de los bonos del *Plan de Inversiones*, el presupuesto para 2023 experimentó un crecimiento del 9 %.

El presupuesto para 2025 se presenta con un incremento del 4,2 %, similar al experimentado en 2024.

Debe señalarse que las previsiones de ingresos tienen habitualmente un elevado grado de fiabilidad. Con esta previsión, los gastos tienen suficiente consignación para hacer frente a las obligaciones adquiridas y las que se adquirirán a lo largo del año 2025 en el desarrollo de la actividad ordinaria de la Universitat.

En materia de personal, existe crédito suficiente para atender las obligaciones de carácter retributivo y de cargas sociales. En gastos de funcionamiento y transferencias corrientes, las consignaciones presupuestarias son suficientes para el normal desarrollo de la actividad.

En cuanto a las inversiones propias, en 2025 se han reducido en 0,5 millones de euros para compensar los incrementos de los costes de personal y de las inversiones en actividades de investigación no cubiertas por la financiación ordinaria de la Generalitat.

En cuanto al porcentaje del presupuesto dedicado a programas propios de investigación, con un 8,8 % se cumple holgadamente con el mínimo del 5 % previsto en el artículo 57.7 de la LOSU. Este porcentaje equivale a un importe de 43.975.570 euros, de los cuales 19.940.226 euros corresponden al crédito para programas propios consignado en el programa presupuestario 8 del plan de actuación directiva de los vicerrectorados de Investigación y de Innovación y Transferencia, a excepción de los programas con financiación externa, y 24.035.344 euros provienen de los gastos de personal de capítulo 1 del programa 541-A - *Investigación científica, técnica y aplicada*.

1.3 Estructura presupuestaria

En cuanto a los ingresos, la estructura presupuestaria para 2025 se mantiene estable a lo largo de los años, tal como se puede apreciar en el siguiente cuadro.

INGRESOS PREVISTOS	2012		2024		2025	
Tasas, precios y otros ingresos	58.239.215	16,9%	73.936.860	15,4%	78.918.940	15,8%
Transferencias corrientes	267.655.648	77,7%	369.587.946	77,0%	383.577.496	76,7%
Subvención de la Generalitat	260.854.193	75,7%	292.120.587	60,8%	301.309.900	60,2%
Ingresos patrimoniales	387.000	0,1%	1.590.960	0,3%	2.891.090	0,6%
Transferencias de capital	17.378.914	5,0%	35.120.513	7,3%	35.000.000	7,0%
Pasivos financieros	966.123	0,3%	0	0,0%	0	0,0%
TOTAL	344.626.900	100,00%	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%

En euros

La evolución desde 2012 mantiene la tendencia de pérdida de peso específico de la transferencia ordinaria de la Generalitat, que ha pasado de representar en 2012 el 75,7 % de los ingresos, hasta el 60,2 % en 2025. Si se añaden a la cuenta otras subvenciones de la Generalitat como, por ejemplo, las correspondientes a la compensación por la reducción de precios públicos, la aportación inicial al futuro PPF o la compensación de los costes derivados de la normativa estatal y autonómica, la aportación de la administración autonómica se sitúa en el 76,7 % del total de ingresos.

Por lo que respecta a los gastos, con una clara influencia de esta infrafinanciación, la participación de los gastos de personal y los gastos de funcionamiento ordinario sobre el total continúa incrementándose año tras año.

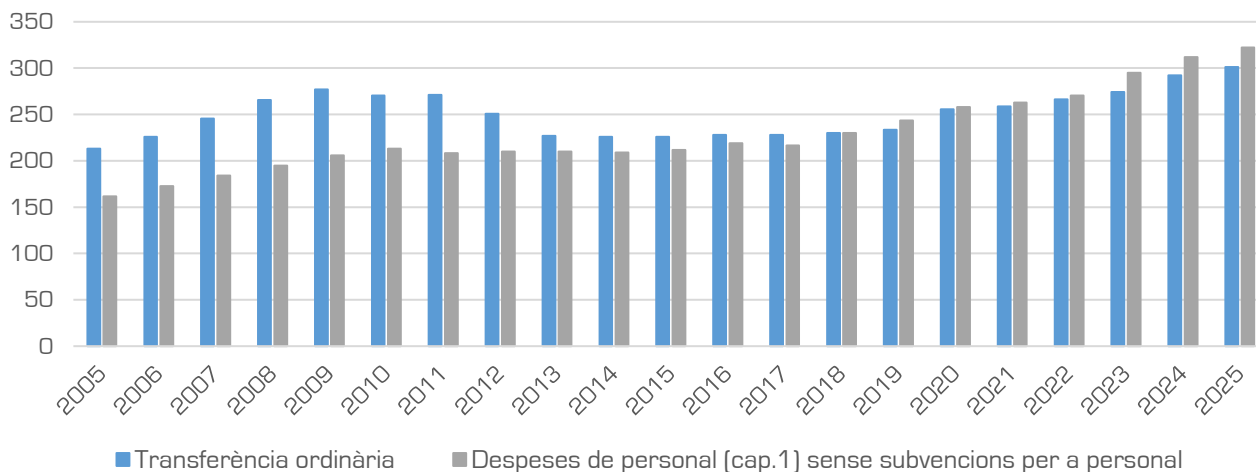
GASTOS PREVISTOS	2012		2024		2025	
Personal	210.002.522	60,9%	312.067.213	65,0%	332.095.622	66,4%
Funcionamiento ordinario	51.564.814	15,0%	86.761.211	18,1%	86.761.211	17,3%
Gastos financieros	10.056.597	2,9%	233.904	0,0%	207.690	0,0%
Intereses, excepto Plan de Inversiones	3.155.000	0,9%	233.904	0,0%	207.690	0,0%
Transferencias corrientes	8.691.314	2,5%	3.760.987	0,8%	3.585.896	0,7%
Inversiones	56.985.216	16,5%	74.365.493	15,5%	74.309.437	14,9%
Transferencias de capital	518.000	0,2%	2.220.000	0,5%	2.593.000	0,5%
Activos financieros	0	0,0%	0	0,0%	20.000	--%
Pasivos financieros	6.808.437	2,0%	827.471	0,2%	814.670	0,2%
TOTAL	344.626.900	100,0%	480.236.279	100,0%	500.387.526	100,0%

En euros

En relación con el ejercicio 2012, los gastos de personal han experimentado un incremento del 58,1 %, los de funcionamiento ordinario un 68,3 % y los de inversión un 30,4 %.

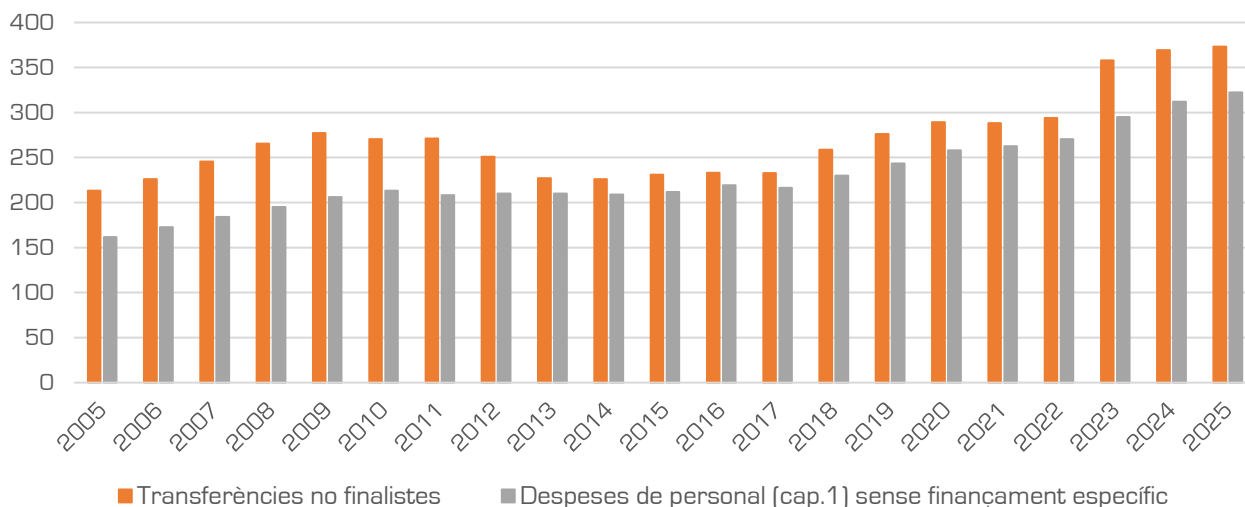
Con esta evolución, los sueldos, los salarios y sus cotizaciones sociales, sin considerar la parte financiada en 2025 del Programa de incorporación de talento docente e investigador de 9,9 millones de euros, frente a la transferencia ordinaria de la Generalitat, ha pasado de suponer en 2012 el 80 % a superar, desde 2018, el 100 %. Es decir, la transferencia ordinaria no cubre el coste del capítulo 1 de personal de la Universitat.

Transferència ordinària vs despeses de personal sense finançament específic



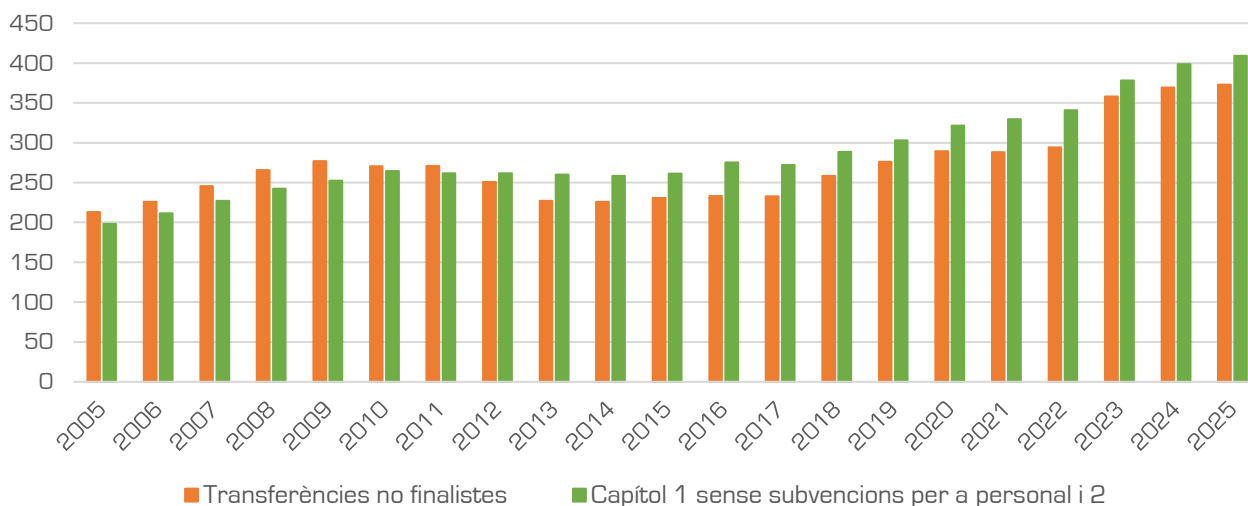
Si se añaden el resto de subvenciones de la Generalitat para 2025, la ratio se sitúa en el 86,4 %.

Transferències no finalistes vs despeses de personal sense finançament específic



Finalmente, si se compara esta financiación global de la Generalitat con la suma de los gastos de personal (capítulo 1) y los gastos de funcionamiento ordinario (capítulo 2), se comprueba que las transferencias no cubren estos costes desde el ejercicio 2012.

Transferències no finalistes vs despeses de personal i funcionament



En conclusión, estos datos reflejan una evidente infrafinanciación de la Universitat y la urgente necesidad de contar con un PPF que contemple una dotación adecuada para la transferencia ordinaria y permita unas ratios de ingresos y gastos más ajustados a las necesidades de la Universitat.

1.4 Marco presupuestario a medio plazo

El artículo 29 de la *Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera* dispone la necesidad de elaborar un marco presupuestario a medio plazo por un periodo mínimo de tres años.

También el artículo 56 de la LOSU establece que «la elaboración de los presupuestos de las universidades se encuadrará en un marco presupuestario a medio plazo, compatible con el principio de anualidad por el que se rigen la aprobación y ejecución de los presupuestos del sector público, de conformidad con la normativa europea y con la normativa estatal o autonómica en la materia».

La evolución del presupuesto en el futuro más inmediato está supeditada, entre otros, a los siguientes aspectos:

- a) Los ingresos están directamente influenciados por la transferencia corriente y el resto de las líneas de financiación de la Generalitat que se prevé recibir los próximos ejercicios como, por ejemplo, la línea de compensación de la reducción del importe de los precios públicos.

Para 2025 se prevé la prórroga de la línea denominada «Fondo para la transición al PPF de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana», considerando que continúa pendiente la aprobación de este *Plan*.

La estructura del borrador del *Instrumento de programación plurianual de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana para el periodo 2025-2027*, que se encuentra en proceso de negociación con el Gobierno valenciano, incluye una financiación estructural basal, que pretende cubrir, entre otras, la totalidad de los costes considerados CNEA. De este modo, la transferencia ordinaria de la Generalitat podría adecuarse al crecimiento basal y vegetativo de estos gastos.

Aunque este nuevo PPF está pendiente de perfilar y aprobar, en el ejercicio 2025 la distribución entre las universidades del fondo para la transición se plantea como un instrumento para ajustar la distribución de la financiación global al resultado de la aplicación del PPF.

Así pues los ingresos del periodo 2025-2027 dependerán del hecho de que el comprometido PPF permita la suficiencia financiera de las universidades públicas valencianas, considerando que la ausencia durante tantos años de un PPF ha sido la causa principal, aunque no la única, del grave deterioro de su financiación.

- b) En relación con los gastos, en materia de personal debe preverse, al menos, un crecimiento de carácter vegetativo por la evolución de los componentes de antigüedad, carrera profesional, quinquenios, sexenios, etc. Además, la situación de plantilla resultante de años de aplicación de las limitaciones en la tasa de reposición, hacen necesario contar con una dotación presupuestaria mínima para la promoción y la estabilización del personal. Adicionalmente, deben considerarse las subidas salariales de acuerdo con lo que cada año recogen las correspondientes normas nacionales y autonómicas.

De forma singular para los próximos cuatro años hay que considerar el impacto de las mejoras en las condiciones laborales recogidas en la LOSU. El convenio para la ejecución del *Programa de incorporación de talento docente e investigador* prevé la creación de 274 plazas de profesorado ayudante doctor en la Universitat, que serán financiadas por el Ministerio en un 60 % y por la Generalitat el 40 % restante, durante como máximo los seis años de duración de los contratos. Transcurrido este plazo será la Generalitat quien asuma el 100 % del coste de las plazas que se estabilizan.

- c) Los gastos de funcionamiento ordinario se deben estimar de acuerdo con las previsiones macroeconómicas del Banco de España a septiembre de 2024 sobre evolución del IPC armonizado, que establecen un crecimiento del 2,9 % para 2024, del 2,1 % para 2025 y del 1,8 % para 2026.

- d) Los gastos financieros proporcionan un potencial ahorro siempre que las administraciones públicas y, muy especialmente, la Generalitat paguen en el tiempo y la cuantía previstos. La evolución de los tipos de interés es positiva, lo que afecta a la reducción de los costes financieros.
- e) Las subvenciones corrientes están afectadas por las convocatorias públicas de ayudas al estudio, financiadas con recursos propios de la Universitat y por las subvenciones nominativas financiadas en buena parte con ingresos externos.
- f) Se estima necesario recuperar en los próximos años, al menos, el importe presupuestado en los ejercicios 2022 y 2023 para reposición del capital físico, alrededor de 15 millones de euros anuales, para garantizar la calidad del servicio público así como la productividad y la excelencia investigadora. No se considera sostenible la reducción de esta partida que se ha hecho necesaria en 2024 y 2025.

De acuerdo con estas consideraciones, para la estimación de los presupuestos para los años 2026 y 2027 se han realizado las siguientes previsiones en los gastos:

- a) Respecto a los gastos de personal, se prevé un incremento retributivo del 2 %, así como unas previsiones de crecimiento de carácter vegetativo del 1 % anual. Considerando que el presupuesto para 2025 no incluye el incremento retributivo del ejercicio, este se acumula en 2026, con el resultado de un incremento global del 5 % en 2026 y del 3 % en 2027.
- b) Los gastos de funcionamiento ordinario se incrementan un 2 % anual, considerando una estrategia de contención del gasto, el marco de evolución del IPC armonizado y el deflactor del consumo privado, que se sitúa en el año 2024 en el 3,5 % según las estimaciones recientes del Gobierno de España. Se prevé, a los efectos de este estudio a medio plazo, en torno al 2,5 % en 2025 y del 2,4 % en 2026.
- c) Las inversiones para la implementación del *Plan de infraestructuras* se incrementan con objeto de dedicar al menos 15 millones de euros anuales. Con este objetivo debe aplicarse un incremento del 85 % en 2026, que se mantendrá en 2027 con un crecimiento relativo del 2 %.
- d) Las transferencias corrientes, los fondos propios de investigación y otras inversiones se incrementan en la misma proporción que el funcionamiento ordinario, el 2 % anual.
- e) El resto de capítulos (transferencias de capital, pasivos financieros y activos financieros) se mantienen, con una variación del 0 %.

Y en los ingresos:

- a) El aumento de la transferencia ordinaria y otras subvenciones a consolidar de la Generalitat, con la premisa contemplada en el documento de trabajo del PPF por la que la transferencia aumentará, al menos, de acuerdo con los crecimientos de CNEA en cada ejercicio. Asimismo, se ha considerado un crecimiento adicional para dar cobertura en el *Plan de infraestructuras de la Universitat de València*. Con estas consideraciones, se plantean dos escenarios posibles:
 - o Escenario 1: la aprobación de un necesario crecimiento de la transferencia ordinaria incrementada con la dotación adicional por la implementación del PPF, el CNEA y la financiación adicional para inversiones en infraestructuras, de un 7,5 % en 2026 y un 3,5 % en 2027.
 - o Escenario 2: el estancamiento de la transferencia ordinaria incrementada con la dotación adicional por la implementación del PPF y el CNEA, con un incremento limitado al 4 % en 2026 (que representa el incremento de las retribuciones del 2 % en ese ejercicio más la consolidación del incremento de las retribuciones de 2025 no previstas en el presupuesto inicial) y al 2 % en 2027 (que corresponde con el incremento de las retribuciones del 2 % en ese ejercicio).
- b) El mantenimiento de la recaudación por los precios públicos, considerando su reducción y compensación por la Generalitat.
- c) La estabilización de los fondos provenientes de otras administraciones en concepto de subvenciones.

GASTOS PREVISTOS	2023	2024	2025	2026	2027
Personal	295.039.886	312.067.213	332.095.622	348.700.403	359.161.415
Funcionamiento ordinario	83.325.176	86.761.211	86.761.211	88.496.435	90.266.364
Gastos financieros	476.088	233.904	207.690	207.690	207.690
Transferencias corrientes	4.136.287	3.760.987	3.585.896	3.657.614	3.730.766
Inversiones	77.539.720	74.365.493	74.309.437	82.695.009	84.348.909
Reposición de capital físico	15.330.655	7.717.746	8.312.510	15.378.144	15.685.706
Fondos propios de investigación	9.761.168	12.063.187	12.176.757	12.420.292	12.668.698
Transferencias de capital	1.870.000	2.220.000	2.593.000	2.593.000	2.593.000
Pasivos financieros	919.915	827.471	814.670	814.670	814.670
Activos financieros	0	0	20.000	20.000	20.000
TOTAL (a)	463.307.072	480.236.279	500.387.526	527.184.821	541.142.815
INGRESOS PREVISTOS	2023	2024	2025	2026	2027
Tasas, precios públicos y otros ingresos	71.106.438	73.936.860	78.918.940	78.918.940	78.918.940
Ingresos del artículo 60 LOSU	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.650.000	7.803.000
Transferencias corrientes	358.358.719	369.587.946	383.577.496	410.762.853	424.503.464
Escenario 1: Subvención de la Generalitat	274.287.515	292.120.587	301.309.900	386.818.967	400.357.631
Escenario 2: Subvención de la Generalitat	274.287.515	292.120.587	301.309.900	374.224.861	381.709.358
Otras subvenciones de la GV a consolidar	61.287.342	59.691.689	58.521.697	0	0
Subvención compensación bajada precios	14.438.276	14.224.407	13.846.524	13.846.524	13.846.524
Subvención retribuciones PDI laboral	8.345.586	0	0	0	0
Compensación de gastos aplicación LOSU		3.551.263	9.899.375	10.097.363	10.299.310
Ingresos patrimoniales	841.915	1.590.960	2.891.090	2.920.001	2.949.201
Transferencias de capital	33.000.000	35.120.513	35.000.000	35.000.000	35.000.000
Subvenciones proyectos de investigación	33.000.000	33.000.000	34.000.000	34.000.000	34.000.000
Subvenciones infraestructura investigación		2.120.513	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Activos financieros	0	0	0	0	0
Pasivos financieros	0	0	0	0	0
TOTAL (b1) escenario 1	463.307.072	480.236.279	500.387.526	527.601.794	541.371.605
TOTAL (b2) escenario 2	463.307.072	480.236.279	500.387.526	515.007.688	522.723.333
Resultado presupuestario (b1-a) escenario 1	0	0	0	416.973	228.791
Resultado presupuestario (b2-a) escenario 2	0	0	0	-12.177.133	-18.419.482

En euros

Si las previsiones de ingresos y gastos del escenario 1 se cumplieran, los presupuestos de 2026 y 2027 se cerrarían equilibrados.

1.5 Información sobre la estabilidad presupuestaria y la sostenibilidad financiera 2025

La *Ley Orgánica de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera* establece en el artículo 3 el principio de estabilidad presupuestaria para cada uno de los agentes del sector público delimitado en el artículo 2: administración central, comunidades autónomas, corporaciones locales y administraciones de la Seguridad Social.

Asimismo, incorpora la regla del gasto establecido en la normativa europea, en virtud de la que «la variación del gasto computable de la administración central, las comunidades autónomas y de las corporaciones locales, no podrá superar la tasa de referencia de crecimiento del producto interior bruto (PIB) de medio plazo de la economía española».

Además, establece que las actuaciones de las administraciones públicas estarán sujetas al principio de sostenibilidad financiera y que se entiende por sostenibilidad financiera la capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de la deuda comercial.

Finalmente, el artículo 30 dispone que el estado, las comunidades autónomas y las corporaciones locales, aprobarán un límite máximo de gasto no financiero, coherente con el objetivo de estabilidad presupuestaria y la regla de gasto, que marcará el techo de asignación de recursos de sus presupuestos.

En los ejercicios 2020 a 2023, las reglas fiscales europeas han sido suspendidas en España, que decidió aplicar la cláusula de salvaguardia del *Pacto de estabilidad y crecimiento* para hacer frente a los efectos de la pandemia de la COVID-19 y, posteriormente, a los de la guerra de Ucrania. En la comunicación de la Comisión Europea de marzo de 2023, *Orientaciones de política fiscal para 2024*, se establecía la retirada de esta cláusula, por lo que están vigentes desde 2024.

En abril de 2024 el Parlamento Europeo aprobó un nuevo marco fiscal aplicable a las finanzas públicas, que buscaba compatibilizar la reducción de los niveles de deuda y déficits públicos con el crecimiento económico. Se establecía una orientación a medio plazo, atendiendo a las especificidades de cada país, con más margen para elegir el ritmo de ajuste e invertir en transición verde, digitalización o defensa, en el que el cumplimiento de la senda de gasto neto aparece como la regla fiscal principal.

En aplicación de este nuevo marco europeo, el Gobierno de España publicó el 15 de octubre de 2024 el primer *Plan fiscal y estructural de medio plazo* para el periodo 2025-2028, que sustituye el anterior *Programa de estabilidad*, donde se fija la senda de gasto neto medio para el periodo 2025-2031 en el 3 % del PIB, se prevé para 2024 un déficit y deuda pública del 3 % y 102,5 %, respectivamente, del PIB y para 2025 un déficit del 2,5 % y una deuda pública del 101,4 %.

Las disposiciones y los objetivos anuales que fija el Gobierno de España, en aplicación del artículo 15 de la *Ley Orgánica de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera*, de capacidad o necesidad de financiación, regla de gasto y deuda pública no son de aplicación directa en la Universitat de València, sino en la Comunidad Valenciana en conjunto, dentro de la que se encuentra incluida la Universitat.

Sin embargo, otras normas de aplicación hacen que la Universitat tenga que mostrar información sobre de la estabilidad presupuestaria, deuda pública y comercial y aprobar un límite de gasto no financiero en su presupuesto.

Así, por un lado, el artículo 57 de la LOSU dispone que:

[...] 2. *Las universidades deberán cumplir con las obligaciones establecidas en materia presupuestaria respecto de la aprobación de límites de gastos de carácter anual. Los presupuestos y sus liquidaciones harán una referencia expresa al cumplimiento del equilibrio y sostenibilidad financiera.*

Por otro lado, por la falta actual de presupuesto de la Generalitat para el ejercicio 2025, será de aplicación el artículo 14 de la *Ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2024* que establece:

[...] 1. [...] Los presupuestos de las universidades públicas valencianas y los de sus entidades dependientes clasificadas dentro del sector de administración pública de la comunidad autónoma incluirán una referencia expresa al cumplimiento de los objetivos de equilibrio y sostenibilidad financiera, de conformidad con lo previsto en el artículo 57.2 de la Ley orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, incorporarán información suficiente y adecuada que permita relacionar el saldo resultante de los ingresos y gastos del presupuesto con la capacidad o necesidad de financiación, calculada conforme a las normas del Sistema Europeo de Cuentas, así como deberán cumplir con el límite de gasto no financiero, aprobado establecido en la Ley orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera.

Es por eso que se presenta a continuación:

- a) El límite de gasto no financiero que no podrá excederse en la liquidación de este presupuesto para 2025.
- b) La información sobre la capacidad o la necesidad de financiación resultante del presupuesto de 2025, calculada de acuerdo con criterios del *Sistema Europeo de Cuentas* (SEC).
- c) La información sobre la deuda pública y la deuda comercial.

1.5.1 Establecimiento del techo de gasto no financiero

La normativa de aplicación no regula con el detalle necesario los criterios y el procedimiento para el cálculo del techo de gasto no financiero, de obligada aprobación para la Universitat.

Para su determinación se han hecho los siguientes cálculos:

- a) partiendo de los gastos no financieros del presupuesto de 2025 (capítulos 1 a 7);
- b) se suma la previsión del remanente de tesorería, estimado en el importe del remanente del último ejercicio cerrado; y
- c) se suma la previsión de aumento de las retribuciones en 2025 no incluida en el presupuesto del 2025, estimada en el 2 %, que la Generalitat debería atender.

Atendiendo a estos criterios, el techo de gasto para el 2025 es de 771.475.387 euros.

	Techo 2025
Gastos no financieros (capítulos 1-7)	499.552.856
Remanente de tesorería (*)	265.280.619
Otros ajustes (**)	6.641.912
TOTAL	771.475.387

En euros

[*] Remanente de tesorería del último ejercicio cerrado a la fecha de elaboración de cada presupuesto: 31.12.2023.

[**] Estimación del aumento de retribuciones del 2 % para el 2025, no incluido en el presupuesto.

1.5.2 Estabilidad presupuestaria

El principio de estabilidad presupuestaria, incluido en la *Ley Orgánica de estabilidad presupuestaria y sostenibilidad financiera* se define como la situación de equilibrio o de superávit estructural.

La estabilidad financiera implica que los recursos corrientes y de capital (no financieros) deben ser suficientes para hacer frente a los gastos corrientes y de capital (no financieros), valorados de acuerdo con el *Manual SEC* sobre déficit público y deuda pública.

Así, el cálculo de la capacidad o necesidad de financiación se obtiene de la siguiente forma:

1. DÉFICIT (-) o SUPERÁVIT (+) presupuestario no financiero
a. Aprobación del presupuesto:
+ Presupuesto inicial de ingresos no financieros (capítulos 1 a 7)
- Presupuesto inicial de gastos no financieros (capítulos 1 a 7)
2. AJUSTES: diferencias de criterio entre la contabilidad presupuestaria y la contabilidad nacional
1 + 2 = CAPACIDAD (+) o NECESIDAD (-) de financiación

Antes de la aplicación de los ajustes del SEC, para determinar el cumplimiento del principio de estabilidad presupuestaria para 2025, se presentan a continuación datos extractados directamente de las liquidaciones de los presupuestos 2018 a 2023, ya cerrados, y datos con las previsiones de ingresos y gastos para los ejercicios 2024 y 2025, en los capítulos 1 a 7, que se utilizarán para el cálculo de la capacidad o la necesidad de financiación.

Operaciones corrientes y capital (cap. 1 a 7)	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Ingresos (derechos reconocidos netos)	413.561.593	428.670.975	467.867.623	478.992.420	542.745.616	562.007.836
Gastos (obligaciones reconocidas netas)	395.979.874	431.465.990	416.420.005	449.375.559	485.130.366	528.455.779
Superávit presupuestario no financiero	17.581.719	-2.795.015	51.447.618	29.616.861	57.615.250	33.552.057

Fuente: Cuentas anuales

Operaciones corrientes y capital (cap. 1 a 7)	2024	2025
Ingresos (presupuesto inicial)	480.236.279	500.387.526
Gastos (presupuesto inicial)	479.408.808	499.552.856
Superávit presupuestario no financiero	827.471	834.670

En euros

En los últimos años, la Universitat ha liquidado sus presupuestos con superávit de financiación. Aplicando en 2025 los ajustes del SEC 2010, estimados con los datos de la liquidación del 2023, a excepción del ajuste por operaciones de *leasing* que ya no se producirá en 2025, el resultado es de un superávit de 865.995 euros, por lo cual, el presupuesto para 2025 de la Universitat cumple el principio de estabilidad presupuestaria, según el siguiente detalle:

Ingresos no financieros	Previsión inicial 2025	Ajuste del capítulo 3 a criterio de caja de la liquidación 2023	Previsión inicial 2025 ajustada
Capítulos 1 a 7	500.387.526	-264.178	500.123.348
Gastos no financieros	Ajuste <i>leasing</i> y cuotas de amortización 2023	Ajuste gastos meritados no vencidos 2023	
Capítulos 1 a 7	499.552.856	0	-295.503
Capacidad de financiación	834.670		31.325
			865.995

En euros

1.5.3 Sostenibilidad financiera

Se entiende por sostenibilidad financiera la capacidad para financiar compromisos de gasto presentes y futuros dentro de los límites de déficit, deuda pública y morosidad de la deuda comercial.

Como ya se ha mencionado, el objetivo de déficit público no es de aplicación directa en la Universitat de València. Además, cualquier operación de endeudamiento debe ser autorizada por la Generalitat Valenciana de acuerdo con la LOSU.

En 2025 la Universitat no tiene previsto en su presupuesto ninguna operación de endeudamiento.

Por otro lado, se entiende que existe sostenibilidad de la deuda comercial, cuando el periodo medio de pago no supera los treinta días. Se muestra a continuación la evolución de los periodos medios de pago (PMP) desde enero a octubre del 2024 y el periodo medio (PM) del pendiente de pago a fin de cada mes:

CONCEPTO	1/24	2/24	3/24	4/24	5/24	6/23	7/23	8/24	9/24	10/24
PMP desde la conformidad con la factura	21	14	14	14	15	17	14	11	12	14
PM del pendiente de pago a fin de mes	33	11	11	11	12	12	11	33	13	12

(Días desde la fecha de conformidad con la factura)

La Universitat, para el cumplimiento de la obligación de pago en treinta días, depende de la cadencia de la Generalitat en los pagos de la transferencia ordinaria y de las subvenciones concedidas, aunque esta limitación no ha tenido impacto en el ejercicio de 2024. Se producen, no obstante, retrasos en el pago el mes de enero, por motivo del cierre contable del ejercicio y en agosto por el periodo de vacaciones.

1.6 Información sobre el impacto de género y mediambiental

1.6.1 Impacto por razón de género

El plan de actuación directiva del Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Políticas Inclusivas, prevé un gasto de 77.890 euros en 2025 para la ejecución de políticas de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres. La consignación presupuestaria correspondiente se detalla en el apartado 4.2.10.

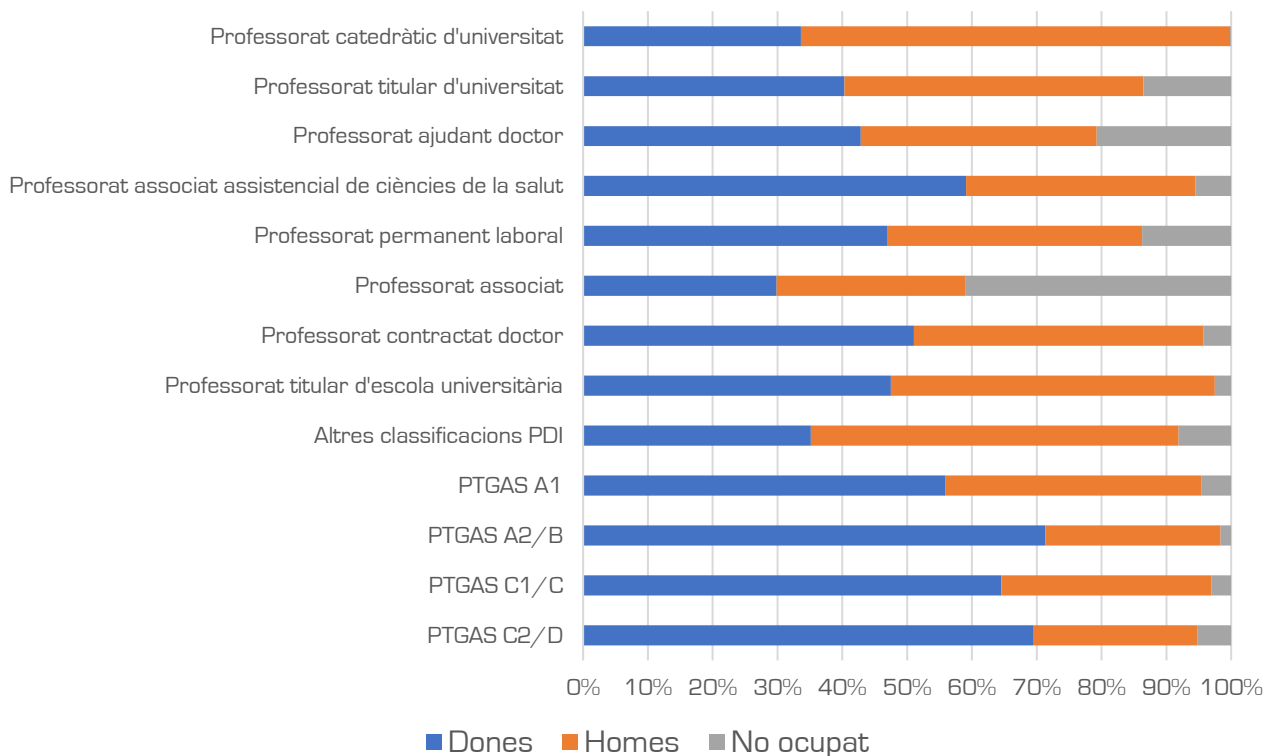
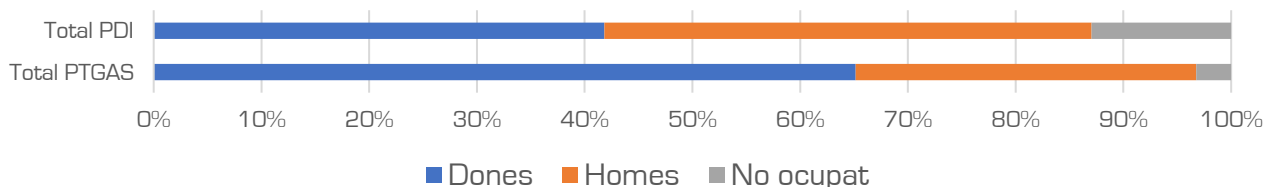
Además, los centros y departamentos de la Universitat destinan una parte de la consignación para funcionamiento ordinario a promover, en su ámbito, políticas de igualdad. Los órganos competentes de estas estructuras acuerdan la dotación específica destinada cada anualidad para esta finalidad. En 2023, último ejercicio cerrado, el gasto realizado por centros y departamentos fue de 7.255 euros.

En cuanto a la docencia oficial, la Universitat imparte el *Màster en Dret i Violència de Gènere* y el *Màster en Gènere i Polítiques d'Igualtat*. En 2023, último ejercicio cerrado, el gasto corriente de estos másteres fue de 57.649 euros.

Finalmente, se presenta a continuación la información sobre la ocupación de la plantilla de PDI y PTGAS, a fecha 25 de noviembre de 2024:

Ocupación de la plantilla a 25 de noviembre de 2024	Mujeres	Hombres	No ocupada	Total
Profesorado titular de universidad	531	607	178	1.316
Profesorado catedrático de universidad	245	483	1	729
Profesorado ayudante doctor	281	239	136	656
Profesorado asociado asistencial de ciencias de la salud	266	159	25	450
Profesorado permanente laboral	212	178	62	452
Profesorado asociado	80	78	110	268
Profesorado contratado doctor	24	21	2	47
Profesorado titular de escuela universitaria	19	20	1	40
Otras clasificaciones	13	21	3	37
Total PDI	1.671	1.806	518	3.995
PTGAS A1	184	130	15	329

PTGAS A2/B	301	114	7	422
PTGAS C1/C	577	290	27	894
PTGAS C2/D	159	58	12	229
Total PTGAS	1.221	592	61	1.874
Total general	2.892	2.398	579	5.869



1.6.2 Impacto mediambiental

Los planes de actuación directiva de los vicerrectorados de Sostenibilidad, Cooperación y Vida Saludable y de Economía e infraestructuras, en los apartados 4.2.9 y 4.2.8 respectivamente, contribuyen a la aportación de los objetivos medioambientales de forma destacable.

El primero prevé un gasto de 210.546 euros en el ámbito del medio ambiente y la sostenibilidad con el objetivo estratégico de fomentar la sostenibilidad en la Universitat y la sensibilización de su comunidad universitaria. Para el segundo, con una consignación presupuestaria de más de 9 millones de euros en inversiones y alrededor de 7 millones de euros en reformas, ampliación y mejora de infraestructuras (RAM), se define como objetivo estratégico la transformación progresiva de las infraestructuras y los espacios de la Universitat con propósitos de eficiencia energética.

Esta transformación aborda actuaciones en todos los campus universitarios con especial énfasis, en 2025, en la mejora de los sistemas de seguimiento de los consumos y otras medidas de ahorro energético, del

aislamiento térmico de los edificios, la renovación de los sistemas de climatización con criterios de eficiencia energética, la evaluación de nuevos proyectos de energía solar fotovoltaica y la sustitución de luminarias por otras de tecnología LED, entre otros.

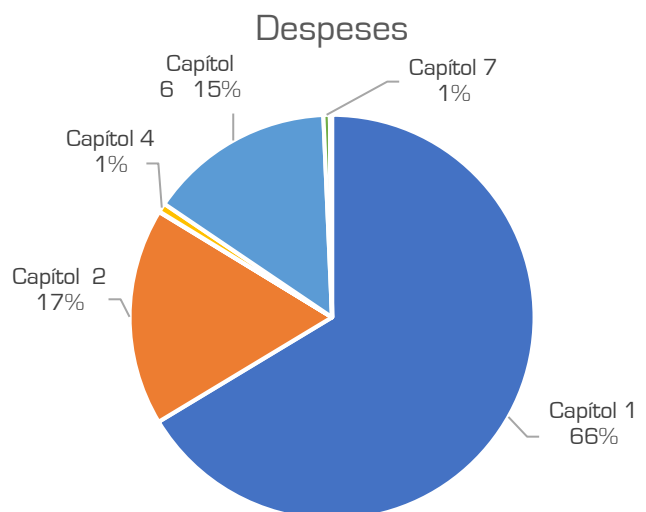
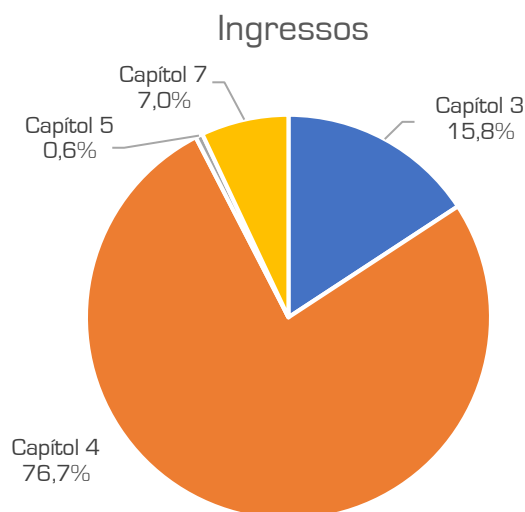
2 PRESUPUESTO DE INGRESOS Y GASTOS

2.1 Presupuesto por capítulos presupuestarios

El presupuesto inicial de la Universitat, por capítulos de ingresos y de gastos, se presenta a continuación, junto con las cifras del ejercicio anterior y su variación porcentual.

Ingresos	2024	2025	Variación relativa
Capítulo 3 - Tasas, precios públicos y otros ingresos	73.936.860	78.918.940	6,7%
Capítulo 4 - Transferencias corrientes	369.587.946	383.577.496	3,8%
Capítulo 5 - Ingresos patrimoniales	1.590.960	2.891.090	81,7%
Capítulo 7 - Transferencias de capital	35.120.513	35.000.000	-0,3%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	4,2%

Gastos	2024	2025	Variación relativa
Capítulo 1 - Gastos de personal	312.067.213	332.095.622	6,4%
Capítulo 2 - Compra de bienes corrientes y gastos de funcionamiento	86.761.211	86.761.211	0,0%
Capítulo 3 - Gastos financieros	233.904	207.690	-11,2%
Capítulo 4 - Transferencias corrientes	3.760.987	3.585.896	-4,7%
Capítulo 6 - Inversiones reales	74.365.493	74.289.437	-0,1%
Capítulo 7 - Transferencias de capital	2.220.000	2.613.000	17,7%
Capítulo 8 - Activos financieros	0	20.000	-
Capítulo 9 - Pasivos financieros	827.471	814.670	-1,5%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	4,2%



2.2 Presupuesto de ingresos

2.2.1 Estados de ingresos por subconceptos

Clasificación	Descripción	Subconcepto	Artículo	Capítulo	%
3.	TASAS, PRECIOS PÚBLICOS Y OTROS INGRESOS			78.918.940	15,8
301.10	Venta de publicaciones	450.000	450.000		
310.00	Contratos y convenios de investigación	7.500.000			
311.10	Servicios de alojamiento, restauración y residencia	1.580.000			
311.60	Cánones	0			
311.71	Otros convenios y contratos	0			
311.72	Mecenazgo	787.000			
311.80	Repercusión gasto a terceros	1.901.000			
312.00	Entradas a museos, exposiciones y espectáculos	414.800			
313.00	Servicios interbibliotecarios	15.000			
314.00	Servicios prestados por unidades de apoyo a la investigación	1.520.000			
315.00	Servicios deportivos universitarios	741.600			
318.00	Derechos de examen	75.000			
319.00	Otras prestaciones de servicios	324.000	14.858.400		
340.10	Matrícula de grado	36.643.250			
340.12	Matrícula de máster	10.012.990			
340.14	Matrícula de doctorado	1.468.800			
340.16	Matrícula de títulos propios de posgrado	6.200.000			
340.20	Tasas administrativas	4.816.900			
340.40	Cursos y seminarios propios	983.600	60.125.540		
390.00	Reintegro ejercicio	2.500.000			
391.00	Venta de energía eléctrica	560.000			
399.00	Ingresos diversos	425.000	3.485.000		
4.	TRANSFERENCIAS CORRIENTES			383.577.496	76,7
440.00	De ayuntamientos	0			
441.00	De diputaciones	0			
443.00	De la Generalitat Valenciana: subvención ordinaria	301.309.900			
443.10	De la Generalitat Valenciana: otros	82.267.596	383.577.496		
5.	INGRESOS PATRIMONIALES			2.891.090	0,6
502.00	Intereses financieros	1.900.000	1.900.000		
520.00	Rentas de inmuebles	356.090			
521.00	Alquiler de instalaciones deportivas	110.000	466.090		
534.00	Dividendos	0	0		
550.00	Concesiones de explotación	509.000			
551.00	Patentes	0			
552.00	Derechos de autor	16.000	525.000		
7.	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL			35.000.000	7,0
702.00	Del Estado	13.000.000	13.000.000		
743.00	De la Generalitat Valenciana para investigación	16.000.000	16.000.000		
791.00	De la Unión Europea	6.000.000	6.000.000		
TOTAL DE INGRESOS				500.387.526	100,00

En euros

2.3 Presupuesto de gastos

2.3.1 Estado de gastos por capítulos y programas

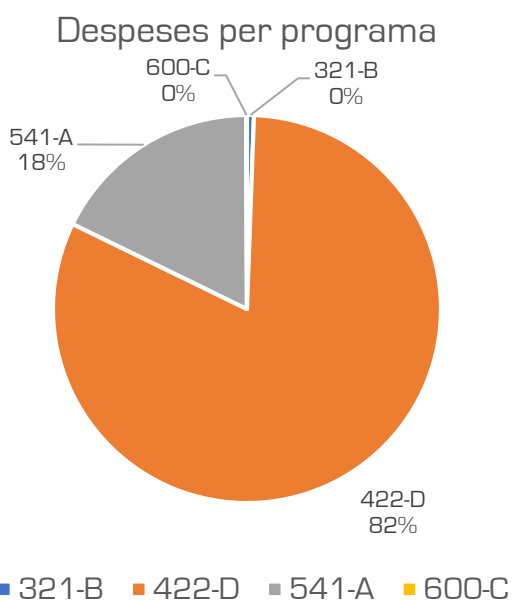
Capítulo	Programas				Total	%
	321-B	422-D	541-A	600-C		
1. Gastos de personal	529.821	307.235.884	24.035.344	294.573	332.095.622	66,4
2. Bienes corrientes y gastos de funcionamiento	2.094.723	76.475.805	8.120.683	70.000	86.761.211	17,3
3. Gastos financieros	0	190.000	17.690	0	207.690	0,0
4. Transferencias corrientes	0	3.569.896	16.000	0	3.585.896	0,7
6. Inversiones reales	265.000	18.807.228	55.232.209	5.000	74.309.437	14,9
7. Transferencias de capital	0	2.250.000	343.000	0	2.593.000	0,5
8. Activos financieros	0	0	20.000	0	20.000	0,0
9. Pasivos financieros	0	0	814.670	0	814.670	0,2
TOTAL GASTOS	2.889.544	408.528.813	88.599.596	369.573	500.387.526	100,0

En euros

2.3.2 Estado de gastos por programas

Programa	Descripción	Importe	%
321-B	Servicios complementarios de la enseñanza	2.889.544	0,6
422-D	Enseñanza universitaria	408.528.813	81,6
541-A	Investigación científica, técnica y aplicada	88.599.596	17,7
600-C	Consell Social	369.573	0,1
TOTAL GASTOS		500.387.526	100,0

En euros



2.3.3 Estado de gastos por artículos y programas

Clasificación	Descripción	Programas				Total
		321-B	422-D	541-A	600-C	
1	GASTOS DE PERSONAL					332.095.622
11	Sueldos y salarios	417.683	259.261.456	18.859.701	231.264	278.770.104
12	Cuotas sociales a cargo del empleador	112.138	47.974.428	5.175.643	63.309	53.325.518
2	BIENES CORRIENTES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO					86.761.211
22	Trabajos, suministros y servicios exteriores	2.091.723	74.344.770	8.103.183	42.000	84.581.676
23	Indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones	3.000	2.131.035	17.500	28.000	2.179.535
3	GASTOS FINANCIEROS					207.690
32	Gastos financieros de préstamos	0	0	17.690	0	17.690
34	Intereses de demora y otros gastos financieros	0	190.000	0	0	190.000
4	TRANSFERENCIAS CORRIENTES					3.585.896
43	Transferencias corrientes a fundaciones y empresas participadas	0	0	0	0	0
47	Transferencias corrientes a familias e instituciones sin fin lucrativo	0	3.569.896	16.000	0	3.585.896
6	INVERSIONES REALES					74.309.437
63	Instalaciones	0	6.000	0	0	6.000
64	Mobiliario y utensilios	255.000	1.268.335	125.739	0	1.649.074
65	Equipos para procesos de información	10.000	1.447.254	31.000	5.000	1.493.254
66	Bienes destinados al uso público	0	10.771.964	1.000.000	0	11.771.964
67	Otro inmovilizado material e inmaterial	0	538.465	19.000	0	557.465
68	Investigación, estudios y proyectos	0	0	54.036.470	0	54.036.470
69	Formación de capital humano	0	4.775.210	20.000	0	4.795.210
7	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL					2.593.000
73	Transferencias de capital a fundaciones y empresas participadas	0	2.250.000	0	0	2.250.000
77	Transferencias de capital a familias e instituciones sin fin lucrativo	0	0	343.000	0	343.000
8	ACTIVOS FINANCIEROS					20.000
82	Adquisición de activos	0	0	20.000	0	20.000
9	PASIVOS FINANCIEROS					814.670
92	Amortización de préstamos a largo plazo	0	0	814.670	0	814.670
TOTAL GASTOS		2.889.544	408.528.813	88.599.596	369.573	500.387.526

En euros

PROGRAMA 321-B: SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE LA ENSEÑANZA

Clasificación	Descripción	Artículo	Capítulo	%
1.	GASTOS DE PERSONAL		529.821	18,3
11	Sueldos y salarios	417.683		
12	Cuotas sociales a cargo del empleador	112.138		
2.	BIENES CORRIENTES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		2.094.723	72,5
22	Trabajos, suministros y servicios exteriores	2.091.723		
23	Indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones	3.000		
6.	INVERSIONES REALES		265.000	9,2
64	Mobiliario y utensilios	255.000		
65	Equipos para procesos de información	10.000		
TOTAL			2.889.544	100,0

En euros

PROGRAMA 422-D: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA				
Clasificación	Descripción	Artículo	Capítulo	%
1.	GASTOS DE PERSONAL		307.235.884	75,2
11	Sueldos y salarios	259.261.456		
12	Cuotas sociales a cargo del empleador	47.974.428		
2.	BIENES CORRIENTES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		76.475.805	18,7
22	Trabajos, suministros y servicios exteriores	74.344.770		
23	Indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones	2.131.035		
3.	GASTOS FINANCIEROS		190.000	0,0
34	Intereses de demora y otros gastos financieros	190.000		
4.	TRANSFERENCIAS CORRIENTES		3.569.896	0,9
43	Transferencias corrientes a fundaciones y empresas participadas	0		
47	Transferencias corrientes a familias e instituciones sin fin lucrativo	3.569.896		
6.	INVERSIONES REALES		18.807.228	4,6
63	Inversión en instalaciones	6.000		
64	Mobiliario y utensilios	1.268.335		
65	Equipos para procesos de información	1.447.254		
66	Bienes destinados al uso público	10.771.964		
67	Otro inmovilizado material e inmaterial	538.465		
69	Formación de capital humano	4.775.210		
7.	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		2.250.000	0,6
73	Transferencias de capital a fundaciones y empresas participadas	2.250.000		
TOTAL			408.528.813	100,0

En euros

PROGRAMA 541-A: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y APLICADA				
Clasificación	Descripción	Artículo	Capítulo	%
1.	GASTOS DE PERSONAL		24.035.344	27,1
11	Sueldos y salarios	18.859.701		
12	Cuotas sociales a cargo del empleador	5.175.643		
2.	BIENES CORRIENTES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		8.120.683	9,2
22	Trabajos, suministros y servicios exteriores	8.103.183		
23	Indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones	17.500		
3.	GASTOS FINANCIEROS		17.690	0,0
32	Gastos financieros de préstamos	17.690		
4.	TRANSFERENCIAS CORRIENTES		16.000	0,0
43	Transferencias corrientes a fundaciones y empresas participadas	0		
47	Transferencias corrientes a familias e instituciones sin fin lucrativo	16.000		
6.	INVERSIONES REALES		55.232.209	62,3
64	Mobiliario y utensilios	125.739		
65	Equipos para procesos de información	31.000		
66	Bienes destinados al uso público	1.000.000		
67	Otro inmovilizado material e inmaterial	19.000		
68	Investigación, estudios y proyectos	54.036.470		
69	Formación de capital humano	20.000		
7.	TRANSFERENCIAS DE CAPITAL		343.000	0,4
73	Transferencias de capital a fundaciones y empresas participadas	0		
77	Transferencias corrientes a familias e instituciones sin fin lucrativo	343.000		
8.	ACTIVOS FINANCIEROS		20.000	0,0
82	Inversiones financieras permanentes	20.000		
9.	PASIVOS FINANCIEROS		814.670	0,9
92	Amortización de préstamos a largo plazo	814.670		
TOTAL			88.599.596	100,0

En euros

PROGRAMA 600-C: CONSELL SOCIAL				
Clasificación	Descripción	Artículo	Capítulo	%
1.	GASTOS DE PERSONAL		294.573	79,7
11	Sueldos y salarios	231.264		
12	Cuotas sociales a cargo del empleador	63.309		
2.	BIENES CORRIENTES Y GASTOS DE FUNCIONAMIENTO		70.000	18,9
22	Trabajos, suministros y servicios exteriores	42.000		
23	Indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones	28.000		
6.	INVERSIONES REALES		5.000	1,4
65	Equipos para procesos de información	5.000		
TOTAL			369.573	100,0

En euros

2.3.4 Detalle de gastos de transferencias y subvenciones

Se presenta a continuación el detalle de los gastos de los capítulos 4 y 7 de transferencias y subvenciones corrientes y de capital, que suman un importe total de 6.178.896 euros, con distinción de las nominativas y las de convocatoria pública en los apartados 2.3.4.1 y 2.3.4.2. En el apartado 2.3.4.3 se detallan las subvenciones nominativas destinadas a entidades dependientes, por artículos presupuestarios y, para mayor información, la comparación con las de 2024.

Total capítulo 4. Transferencias corrientes	3.585.896
Total capítulo 7. Transferencias de capital	2.593.000
TOTAL SUBVENCIONES Y TRANSFERENCIAS CORRIENTES Y DE CAPITAL	6.178.896

En euros

2.3.4.1 Subvenciones nominativas

Programa presupuestario	Descripción	Personas beneficiarias	Importe
CAPÍTULO 4			181.425
5. Servicios al estudiantado	Ayudas al estudiantado claustral y a asociaciones con representación en el Claustre	Estudiantado y asociaciones de estudiantado claustral	13.125
11. Actividad cultural	Donación de parte de los ingresos del 15.º Paseo Saludable	Fundación «Soñar despierto»	3.500
15. Internacionalización	Financiación de becas para estudios e investigación en Harvard convocadas por el Real Colegio Complutense y mantenimiento del centro	Universidad Complutense de Madrid (para el Real Colegio Complutense de Madrid en Harvard)	164.800
CAPÍTULO 7			2.250.000
7. Enseñanza de posgrado no oficial	Gastos justificados de títulos propios de posgrado realizados por cuenta de la UV	Fundació Universitat-Empresa	2.250.000
TOTAL			2.431.425

En euros

2.3.4.2 Subvenciones con convocatoria pública

Programa presupuestario	Descripción	Personas beneficiarias	Importe
CAPÍTULO 4			3.404.471
2. Enseñanza de grado	Becas UV de matrícula oficial	Estudiantado	300.000
2. Enseñanza de grado	Premios a la <i>Excelencia académica - Santander 2025</i>	Estudiantado	90.000
5. Servicios al estudiantado	Premios a estudiantado ganador de olimpiadas	Estudiantado	60.000
5. Servicios al estudiantado	Premio de escritura y creación, Premio <i>Mostra d'Art públic</i> y otros	Estudiantado	32.000
5. Servicios al estudiantado	Ayudas para actividades culturales	Asociaciones de estudiantado	61.627
5. Servicios al estudiantado	Bolsa de viaje para el estudiantado	Estudiantado	30.000
5. Servicios al estudiantado	Premios al esfuerzo del estudiantado excelente, becas de residencia, ayudas de iniciación a la investigación y otros	Estudiantado	60.000
5. Servicios al estudiantado	Ayudas de movilidad <i>Programa Drac</i>	Estudiantado	5.000
11. Actividad cultural	Premio de poesía <i>César Simón</i>	Indeterminadas	2.500
11. Actividad cultural	Concursos <i>ACTIVA Cultura, ACTIVA Fest, ACTIVA Music</i> para la promoción y financiación de actividades culturales y artísticas	Comunidad universitaria, colectivos y asociaciones	36.000
11. Actividad cultural	Ayudas para actividades formativas y culturales para el estudiantado matriculado en La Nau Gran	Estudiantado	24.500
11. Actividad cultural	Concurso <i>Residir en la investigación</i>	Grupos de investigación UV	25.000
11. Actividad cultural	Premio TFM Patrimonio cultural, natural y científico	Estudiantado	3.500
12. Colegios mayores	Becas de residencia Unión Europea	Estudiantado	218.000
14. Programa de política lingüística	Ayudas y premios para el fomento del uso del valenciano, otros idiomas y la calidad lingüística	PDI, PTGAS y estudiantado	184.000
15. Internacionalización	Becas de movilidad para el estudiantado <i>Erasmus</i>	Estudiantado	920.644
15. Internacionalización	Becas de movilidad internacional <i>Santander 2025</i>	Estudiantado	201.500
15. Internacionalización	Becas de movilidad de otros programas de intercambio	Estudiantado	320.000
8. Actividades de investigación, innovación y transferencia de conocimiento	Premios de divulgación científica	Indeterminadas	16.000
23. Solidaridad y cooperación	Becas y ayudas de cooperación 0,7	Estudiantado, personal investigador	413.000
25. Políticas de igualdad y diversidad	Premio <i>Olga Quiñones</i> y otras ayudas para la promoción de la igualdad y contra la violencia machista	Comunidad universitaria	8.700
27. Gastos generales de funcionamiento	Otras ayudas del <i>Programa Santander</i>	Indeterminadas	166.500
27. Gastos generales de funcionamiento	Otras ayudas centralizadas	Indeterminadas	100.000
29. Programa de deportes	Becas y ayudas para deportistas de la UV de alto nivel, de alto rendimiento, de élite e integrantes de las selecciones universitarias	Estudiantado	126.000
CAPÍTULO 7			343.000
8. Actividades de investigación, innovación y transferencia de conocimiento	Transferencias a socios en proyectos y contratos de investigación	Indeterminadas	250.000
10. Unitat d'Emprenedoria	Ayudas de formación y premios	Comunidad universitaria y empresas constituidas por esta	24.000
27. Gastos generales de funcionamiento	Otras ayudas del <i>Programa Santander</i>	Indeterminadas	18.000
27. Gastos generales de funcionamiento	Anticipos para ayudas financiadas	Indeterminadas	51.000
TOTAL			3.747.471

En euro

2.3.4.3 Detalle de aportaciones a fundaciones y empresas participadas

FUNDACIONES Y EMPRESAS PARTICIPADAS	Art. 43 2024	Art. 43 2025	Variación relativa	Art. 73 2024	Art. 73 2025	Variación relativa
Fundació Universitat-Empresa	5.000	0	-100,0%	1.935.000	2.250.000	16,3%
Gastos justificados de títulos propios de posgrado realizados por cuenta de la UV	0	0	-	1.935.000	2.250.000	16,3%
Transferencia en cumplimiento del convenio de colaboración con el Banco Santander	5.000	0	-100,0%	0	0	-
Fundació Parc Científic	0	0	-	35.000	0	-100,0%
Transferencia en cumplimiento del convenio de colaboración con el Banco Santander	0	0	-	35.000	0	-100,0%
TOTAL	5000	0	-100,0%	1.970.000	2.250.000	14,2%

En euros

3 MEMORIA DE INGRESOS

Las previsiones iniciales de ingresos para 2025 ascienden a 500.387.526 euros, con un crecimiento del 4,2 % respecto de los ingresos previstos para 2024. El detalle por capítulos se presenta en el cuadro siguiente:

Ingresos	2024	2025	Variación absoluta	Variación relativa
3 - Tasas, precios públicos y otros ingresos	73.936.860	78.918.940	4.982.080	6,7%
4 - Transferencias corrientes	369.587.946	383.577.496	13.989.550	3,8%
5 - Ingresos patrimoniales	1.590.960	2.891.090	1.300.130	81,7%
7 - Transferencias de capital	35.120.513	35.000.000	-120.513	-0,3%
8 - Activos financieros	0	0	0	0,0%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

En euros

3.1 Presupuesto de ingresos desglosado por capítulos

3.1.1 Tasas, precios públicos y otros ingresos

El capítulo 3 de ingresos recoge los recursos propios derivados de la actividad de la Universitat con un importe estimado para 2025 de 78.918.940 euros.

Los precios públicos por prestación de servicios académicos y las tasas administrativas son el componente más importante con un importe de 59.141.940 euros y un peso relativo del 75 % del capítulo.

Le sigue en importancia el concepto de ingresos por contratos y convenios de investigación suscritos al amparo del artículo 60 de la LOSU con 7.500.000 euros, que supone el 10 % del total de ingresos del capítulo.

El resto de conceptos representa el 15 % con un importe total de 12.277.000 euros.

El detalle por conceptos de este capítulo del presupuesto se presenta en el cuadro siguiente con los datos de 2024 y 2025.

Tasas, precios públicos y otros ingresos	2024	2025	Variación
Venta de publicaciones	450.000	450.000	0,0%
Contratos y convenios de investigación (artículo 60 LOSU)	7.500.000	7.500.000	0,0%
Servicios de alojamiento	1.490.000	1.580.000	6,0%
Mecenazgo	902.500	787.000	-12,8%
Servicios de unidades de apoyo a la investigación	1.370.000	1.520.000	10,9%
Precios públicos por servicios académicos y tasas administrativas	55.087.154	59.141.940	7,4%
Tasas por procesos selectivos de personal	75.000	75.000	0,0%
Cursos, seminarios y servicios deportivos y otras prestaciones de servicios	3.581.206	3.965.200	10,7%
Venta de energía eléctrica	709.000	560.000	-21,0%
Reintegros de ejercicio corriente	2.000.000	2.500.000	25,0%
Entradas a museos, exposiciones y otros ingresos	772.000	839.800	8,8%
TOTAL	73.936.860	78.918.940	6,7%

En euros

A continuación se detallan las variaciones más significativas de ingresos de este capítulo.

El capítulo 3 aumenta en un 6,7% en 2025 respecto de 2024, fundamentalmente por la subida de los ingresos previstos por la prestación de servicios académicos de educación superior y complementarios académicos en un 7,4 %. Esta previsión para el año 2025 asciende a 59.141.940 euros, con los datos de matrícula a 31 de octubre de 2024.

La evolución del presupuesto inicial de 2024 y 2025, con el detalle por conceptos, es la siguiente:

Descripción	2024	2025	% Variación
Ingresos por estudios oficiales de grado, compensación de becas y bonificaciones por familia numerosa de tres hijos	35.693.385	36.643.250	2,7%
Ingresos por estudios oficiales de máster, doctorado, compensación de becas y bonificaciones por familia numerosa de tres hijos	9.582.812	11.481.790	19,8%
Subtotal	45.276.197	48.125.040	6,3%
Ingresos por servicios complementarios académicos	4.566.157	4.816.900	5,5%
Subtotal	49.842.354	52.941.940	6,2%
Ingresos por títulos propios de posgrado	5.244.800	6.200.000	18,2%
Total	55.087.154	59.141.940	7,4%

En euros

En cuanto a los ingresos estimados por estudios oficiales de 2025, se ha considerado, por un lado, los datos de créditos matriculados en el curso académico 2024-2025 en la fecha de elaboración del presupuesto, que presentan un crecimiento de la matrícula en grados del 3 % y en másteres del 12 % respecto del curso 2023-2024. Por otro lado, el hecho que el *Decreto 101/2024, de 2 de agosto, del Consell, por el que se regulan los precios públicos de los servicios académicos y complementarios universitarios* ha subido los precios para el estudiantado de nuevo ingreso de fuera de la Unión Europea en un 50 % respecto de los precios del curso anterior ha supuesto un incremento considerable de las previsiones de ingresos por estudios de máster.

En el siguiente cuadro se muestra la evolución de la matrícula de los cursos académicos 2023-2024 y 2024-2025 para estudios de grado y máster a 19 de noviembre de 2023 y 2024 respectivamente.

	Créditos 23-24	Créditos 24-25	Variación absoluta	Variación relativa
Grados	2.014.747	2.075.598	60.851	3,0%
Másteres	257.888	288.744	30.856	12,0%
TOTAL	2.272.635	2.364.342	91.707	4,0%

Se presenta a continuación esta información, con el detalle por vez de matrícula, en el que se destaca el aumento de matrículas en tercera y cuarta vez en estudios de máster, lo cual incide en el aumento de los ingresos.

Grado	Créditos 23-24	Créditos 24-25	Variación absoluta	Variación relativa
Primera matrícula	1.798.160	1.866.411	68.251	3,8%
Segunda matrícula	144.258	140.279	-3.979	-2,8%
Tercera matrícula	42.880	40.082	-2.798	-6,5%
Cuarta matrícula	29.449	28.827	-622	-2,1%
TOTAL	2.014.747	2.075.598	60.851	3,0%

Máster	Créditos 23-24	Créditos 24-25	Variación absoluta	Variación relativa
Primera matrícula	250.045	280.346	30.301	12,1%
Segunda matrícula	4.166	3.705	-461	-11,1%
Tercera matrícula	2.364	2.737	373	15,8%
Cuarta matrícula	1.313	1.957	644	49,0%
TOTAL	257.888	288.744	30.856	12,0%

Total créditos grado y máster	2.272.635	2.364.342	91.707	4,0%
--------------------------------------	------------------	------------------	---------------	-------------

Debe señalarse que está previsto que la Generalitat, tal como hizo en años anteriores, apruebe una línea de subvención para compensar la bajada de ingresos por el efecto de las reducciones de los precios académicos y tasas administrativas producidas desde la anualidad 2018.

Respecto a la previsión de ingresos por titulaciones propias, se estima un incremento del 18 %, de acuerdo con los datos actuales de matrícula.

Por otro lado, se prevé un incremento general de los ingresos para el resto de prestaciones de servicios, a consecuencia del aumento generalizado de las tarifas para 2025 en un 2,3 % que se propone en el *Reglamento de ejecución presupuestaria para 2025*, así como la mejor evolución de estos ingresos en 2024 respecto de los presupuestados.

Los ingresos estimados para 2025 por prestaciones de servicios de unidades de apoyo a la investigación, como son la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus, el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental y la Unitat Central d'Investigació de Medicina, ascienden a 1.520.000 euros, con un incremento del 10,9 % respecto de 2024, de acuerdo con los datos de ejecución de enero a octubre de estos tipos de ingresos, que son muy favorables.

Asimismo, se prevé un incremento de ingresos por cursos, seminarios, servicios deportivos y otras prestaciones de servicios. En este concepto se incluyen los cursos de *La Nau Gran*, del *Programa Unisocietat* y otras actividades gestionadas por el Servei de Cultura Universitària, así como las actividades ofrecidas por el Servei d'Esports.

En sentido contrario, los ingresos previstos por mecenazgo disminuyen por la bajada en el importe fijado en el nuevo convenio de colaboración con el Banco de Santander, que pasa de 850.000 euros en 2024 a 775.000 euros en 2025, así como los ingresos por venta de energía eléctrica por la bajada generalizada de los precios de la energía.

Finalmente, los ingresos por el reintegro de la prorrata del IVA y otros reintegros se han estimado en 2,5 millones de euros en 2025, con los datos disponibles a la fecha de elaboración del proyecto de presupuesto.

3.1.2 Transferencias corrientes

Transferencias corrientes	2024	2025	Variación relativa
Transferencia nominativa de la Generalitat Valenciana	292.120.587	301.309.900	3,1%
Otras subvenciones de la Generalitat Valenciana	77.467.359	82.267.596	6,2%
- Compensación de costes derivados de la normativa estatal y autonómica	14.068.514	14.068.837	0,0%
- Fondo de transición al nuevo modelo de financiación	27.542.186	27.542.450	0,0%
- Dotación adicional al fondo de transición al nuevo modelo de financiación	16.313.529	16.313.529	0,0%
- Incremento retributivo 2023: 0,5 %	1.451.230	0	-100,0%
- Incremento retributivo PDI laboral	0	0	--%
- Programa de incorporación del talento docente e investigador	3.551.263	9.899.375	178,8%
- Compensación por reducción de tasas universitarias	14.224.407	13.846.524	-2,7%
- Otras subvenciones corrientes de la Generalitat Valenciana	316.230	596.881	88,7%
Subvenciones de corporaciones locales	0	0	-%
TOTAL	369.587.946	383.577.496	3,8%

En euros

Las transferencias corriente provienen fundamentalmente de la Generalitat. En el presupuesto de 2025 se producen importantes variaciones en los importes y conceptos de estas transferencias.

La previsión de ingresos de la transferencia ordinaria de la Generalitat para el 2025 se fija en 301.309.900 euros, el importe comunicado por la Consellería de Educación, Cultura, Universidades y Ocupación y único dato disponible, dado que no se ha publicado, en la fecha de elaboración de este documento, el *Proyecto de ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2025*. El incremento del 3,1 % respecto de 2024 cubre únicamente el incremento de retribuciones del 2 % experimentado durante la anualidad 2024, no previsto en el presupuesto inicial de este ejercicio; así como la consolidación de los incrementos retributivos adicionales de 2023 del 0,5 %, que se presentaba en una línea de subvención separada, y el incremento adicional del 0,5 %, que fue abonado por la Generalitat en 2024 sin consignación en su presupuesto inicial.

La insuficiencia de la transferencia ordinaria para afrontar los gastos ordinarios de la Universitat se verá compensada, de acuerdo con el compromiso trasladado a las universidades públicas por la Generalitat, por otras líneas de financiación para gastos ordinarios, como por ejemplo:

- El fondo de transición a un nuevo modelo de financiación de las universidades públicas de la Comunidad Valenciana. Esta línea se ha dotado inicialmente con unos importes equivalentes a los de la anualidad 2024.
- La compensación de costes derivados de la normativa estatal y autonómica (CNEA). Esta línea, prevista inicialmente en el *Plan de Financiación de las Universidades Públicas Valencianas 2010*, se recuperó en 2019 en el presupuesto de la Generalitat. Se prevé, al menos, el mantenimiento de los importes aprobados para la anualidad 2024. Los conceptos incluidos en esta línea, según el plan de financiación mencionado, son los siguientes:
 - a) Complemento de productividad del personal docente e investigador (sexenios).
 - b) Complemento de destino y específico en las pagas extraordinarias.
 - c) Complemento autonómico del personal docente e investigador (*Decreto 174/2002*).
 - d) Complemento específico por méritos docentes del personal docente e investigador (quinquenios).
 - e) Complementos a cuerpos docentes no universitarios 2016 (*Real decreto 74/2000*).
 - f) Trienios del personal.
 - g) Exenciones y bonificaciones en los precios de matrícula.
 - h) Gastos de tribunales de pruebas de acceso.
- En último lugar, se prevé la aprobación de una línea de compensación de los gastos de PDI derivados de la aplicación de la LOSU a través del *Programa de incorporación del talento docente e investigador*. El importe de esta línea se ha estimado en 9,9 millones de euros, de los que 5,8 provienen del Ministerio y 4,1 de la Generalitat. Para la ejecución de este programa, el convenio entre

ambas administraciones y las universidades públicas valencianas prevé la creación de 274 plazas de profesorado ayudante doctor en la Universitat.

Por otro lado, las previsiones de ingresos contemplan también el mantenimiento de la línea de compensación de la reducción de precios públicos, por aplicación de los sucesivos decretos hasta el curso 2022-2023. Se estima que el importe de los precios públicos que la Universitat dejará de percibir por la aplicación de estos decretos será, con los datos de matrícula a 31 de octubre de 2024, de 13,8 millones de euros. En todo caso, el incremento o la reducción de esta línea de financiación es consecuencia de un incremento o una reducción equivalente en los ingresos del capítulo 3, por lo que no tiene impacto en el presupuesto global de ingresos.

Finalmente, en otras líneas del presupuesto de la Generalitat, se encuentran subvenciones por un importe total de 596.881 euros para actividades del Consell Social, el Servei de Cultura Universitària, el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa y el Servei de Llengües i Política Lingüística.

3.1.3 Ingresos patrimoniales

Ingresos patrimoniales	2024	2025	% Variación
Intereses financieros	700.000	1.900.000	171,4%
Rentas de inmuebles	328.960	356.090	8,2%
Concesiones de explotación	436.000	509.000	16,7%
Alquiler de instalaciones deportivas	110.000	110.000	0,0%
Derechos de autor	16.000	16.000	0,0%
TOTAL	1.590.960	2.891.090	81,7%

En euros

La previsión de ingresos patrimoniales se ha incrementado respecto de 2024 un 81,7 % con un importe de 2.891.090 euros, básicamente por la subida de los intereses financieros por la remuneración de los saldos en cuentas corrientes. Aunque los tipos se han moderado a lo largo del 2024, los ingresos continúan siendo superiores a los estimados en el presupuesto inicial de ese año.

Las rentas por la cesión del uso de los espacios de la Universitat se han estimado en 356.090 euros y los ingresos por alquiler de instalaciones deportivas se mantienen en 110.000 euros, de acuerdo con la evolución de los ingresos por estos conceptos en 2024.

Los ingresos por concesiones de explotación de cafeterías, reprografías, máquinas de café, agua y refrescos se estiman en un importe de 509.000 euros, con un incremento del 16,7 %.

3.1.4 Transferencias de capital

Transferencias de capital	2024	2025	% Variación	% s/total
Estado	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,1%
Subvenciones para proyectos de investigación	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,1%
Generalitat Valenciana	17.120.513	16.000.000	-6,5%	45,7%
Subvenciones para proyectos de investigación	15.000.000	15.000.000	0,0%	42,9%
Subvenciones para infraestructuras de investigación	2.120.513	1.000.000	-52,8%	2,9%
Comisión Europea	5.000.000	6.000.000	20,0%	17,1%
TOTAL	35.120.513	35.000.000	-0,3%	100,0%

En euros

Los ingresos previstos por transferencias de capital para proyectos financiados por la Unión Europea aumentan en 1 millón de euros, para acercarlos a la ejecución real. Por otro lado, se ha reducido sustancialmente el importe previsto para infraestructuras financiadas por la Generalitat Valenciana.

3.2 Naturaleza y procedencia de los ingresos

Los ingresos corrientes provienen de aportaciones privadas en un 16,3 % y de aportaciones públicas en un 76,7 %. A este último porcentaje hay que añadir el 7,0 % de aportaciones públicas adjudicadas por concurrencia competitiva de las operaciones de capital, principalmente.

Clasificación de los ingresos por naturaleza	Presupuesto 2024	% s/total	Presupuesto 2025	% s/total
Operaciones corrientes	445,11	92,7%	465,38	93,0%
Aportaciones privadas	75,53	15,7%	81,81	16,3%
Aportaciones públicas	369,58	77,0%	383,58	76,7%
Operaciones de capital	35,12	7,3%	35,00	7,0%
Subvenciones competitivas	33,00	6,9%	34,00	6,8%
Subvenciones para infraestructuras de investigación	2,12	0,4%	1,00	0,2%
Operaciones financieras	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Activos financieros	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Pasivos financieros	0,00	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL INGRESOS	480,23	100,0%	500,38	100,0%

En millones d'euros

4 MEMORIA DE GASTOS

Los gastos del presupuesto para 2025 ascienden a 500.387.526 euros con la siguiente distribución por capítulos de gasto:

Gastos	2024	2025	Variación absoluta	Variación relativa
Capítulo 1 - Gastos de personal	312.067.213	332.095.622	20.028.409	6,4%
Capítulo 2 - Compra de bienes corrientes y gastos de funcionamiento	86.761.211	86.761.211	0	0,0%
Capítulo 3 - Gastos financieros	233.904	207.690	-26.214	-11,2%
Capítulo 4 - Transferencias corrientes	3.760.987	3.585.896	-175.091	-4,7%
Capítulo 6 - Inversiones reales	74.365.493	74.309.437	-56.056	-0,1%
Capítulo 7 - Transferencias de capital	2.220.000	2.593.000	373.000	16,8%
Capítulo 8 - Activos financieros	0	20.000	20.000	--%
Capítulo 9 - Pasivos financieros	827.471	814.670	-12.801	-1,5%
TOTAL	480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

En euros

Se presenta a continuación la información detallada sobre el presupuesto de gastos desglosado por capítulos y por planes de actuación directiva, así como la información de apoyo del presupuesto de gastos de personal como, por ejemplo, la relación de puestos de trabajo y la valoración de sus costes.

4.1 Presupuesto de gastos desglosado por capítulos

4.1.1 Gastos de personal

El importe total del capítulo 1 de personal del presupuesto de gastos de la Universitat para 2025 asciende a un total de 332.095.622 euros. Esta cuantía representa un aumento del 6,4 % respecto del ejercicio 2024.

A continuación se relacionan los diversos gastos por conceptos y tipos de personal así como las variaciones que se han producido respecto del año 2024.

Capítulo 1	2024	2025	Variación relativa
1. Retribuciones de PDI (artículo 11)	183.073.649	192.185.327	5,0%
2. Retribuciones de PTGAS (artículo 11)	81.933.801	86.584.777	5,7%
2.1. PTGAS funcionario	80.005.804	84.490.441	5,6%
2.2. PTGAS laboral fijo	1.718.877	1.818.952	5,8%
2.3. PTGAS laboral de duración determinada	124.086	126.568	2,0%
2.4. Personal eventual	85.034	148.816	75,0%
3. Seguridad social (artículo 12)	47.059.763	53.325.518	13,3%
TOTAL	312.067.213	332.095.622	6,4%

En euros

La distribución por programas presupuestarios de actuación se muestra en la tabla siguiente:

Detalle de gastos de personal (capítulo 1) por programas presupuestarios de actuación	2024	2025
Gastos de personal, excepto otros programas presupuestarios de actuación	311.594.266	331.706.750
Gastos de PDI (artículos 11 y 12)	207.811.119	221.675.686
de los que, para la promoción del PDI:	1.772.575	1.472.485
<i>Promoción 2025 y ampliación en el último cuatrimestre (artículo 11)</i>	1.464.938	1.216.929
<i>Seguridad Social (artículo 12)</i>	307.637	255.555
Gastos de PTGAS (artículos 11 y 12)	103.783.147	110.031.064
de los que, para la promoción del PTGAS:	1.075.060	804.000
<i>Promoción 2025 y ampliación en el último cuatrimestre (artículo 11)</i>	802.284	600.000
<i>Seguridad Social (artículo 12)</i>	272.776	204.000
y para personal interino de programas de gestión y acumulación de tareas	5.692.130	7.088.621
PTGAS de programas presupuestarios de actuación específicos (artículos 11 y 12)	472.947	388.872
4.2.3.6 Programa de innovación educativa y edición de materiales docentes	113.152	57.420
4.4.4.10 Programa de emprendimiento	98.657	50.424
4.2.7.17 Programa de calidad de la enseñanza, la comunicación y los servicios	261.138	281.028
TOTAL CAPÍTULO 1	312.067.213	332.095.622

En euros

Este presupuesto no incluye ningún incremento retributivo del personal funcionario y laboral para 2025, más allá de la consolidación del incremento retributivo del 2 % del ejercicio 2024, así como los incrementos adicionales del 1 % (0,5 % más 0,5 %) de 2023, no previstos en el presupuesto inicial del ejercicio 2024.

Sin perjuicio del anterior, los gastos de personal aumentan un 6,4 % por un valor diferencial de 20 millones de euros para el año 2025 como consecuencia, principalmente, de los siguientes hechos:

- La consolidación de los incrementos retributivos indicados del 3 % (2 % del ejercicio 2024 y 1 % adicional de 2023).
- El reconocimiento de nuevos trienios, quinquenios, sexenios y tramos de carrera profesional.
- La promoción y creación de plazas respetando las limitaciones impuestas por la tasa de reposición.
- La incorporación de 149 plazas de profesorado ayudante doctor financiadas por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, dentro del *Programa de incorporación de talento docente e investigador*.
- La incorporación de 98 plazas de profesorado ayudante doctor financiadas por la Consellería de Educación, Cultura, Universidades y Ocupación dentro del *Programa de incorporación de talento docente e investigador*.

Como quiera que no se ha aprobado todavía el *Proyecto de ley de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2025*, la tasa de reposición para la incorporación de nuevo personal se ha fijado en un 120 %, el mismo porcentaje que en 2024. En el apartado de los fondos destinados a la ampliación y promoción de plantilla se consignan las previsiones necesarias para atender la programación aprobada.

4.1.1.1 Retribuciones de personal docente e investigador

La cuantía que figura en el presupuesto de 2025 destinada a cubrir las retribuciones del PDI asciende a 192.185.327 euros, con un incremento del 5 % respecto del ejercicio 2024. Este importe incluye la consolidación mencionada de los incrementos retributivos del 3 %.

Además, se ha valorado la consolidación de la promoción aprobada para el tercer cuatrimestre de 2024, la promoción para el tercer cuatrimestre de 2025, así como la previsión de cumplimiento de los trienios, quinquenios, sexenios y complementos autonómicos de la plantilla actual.

El programa de mejora de las condiciones de trabajo del PDI, con un importe 1,2 millones de euros incluye los recursos necesarios para la promoción y estabilización del PDI, que se ha calculado con las limitaciones de la tasa de reposición de efectivos del 120 %, a reserva de lo que pueda establecer la *Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2025*. Se han tenido en cuenta las jubilaciones y las bajas previstas por las diversas causas legales durante el año 2024, así como las vacantes generadas por la promoción en 2024 de profesorado contratado doctor y titular de universidad, con la correspondiente reserva legal obligatoria del 15 % para la estabilización de personal investigador que ha obtenido el certificado I3 o R3.

Además, se ha hecho una previsión, con datos de septiembre de 2024, del volumen de profesorado acreditado a las figuras permanentes contractuales y funcionariales que, de acuerdo con los parámetros de las dos últimas ofertas públicas de empleo de la UV, podría acceder a la promoción a estas figuras, así como del profesorado ayudante doctor que finaliza su contrato durante el año 2026 para permitir su estabilización. Se ha contemplado también la dotación de plazas para la estabilización del profesorado asociado y la convocatoria de vacantes en áreas con necesidades estructurales graves de plantilla. La concreción del conjunto de plazas para la promoción y estabilización del PDI deberá hacerse en el marco de la oferta pública de empleo del año 2025, previa negociación sindical, informe de la Comissió de Professorat y acuerdo de Consell de Govern, con el preceptivo informe favorable de la Generalitat.

Por otro lado, se incorpora una previsión para la dotación y cobertura anual de las nuevas plazas de profesorado ayudante doctor previstas en el *Programa de incorporación de talento docente e investigador*.

4.1.1.2 Retribuciones del personal técnico, de gestión y de administración y servicios

La consignación destinada en 2025 a las retribuciones del PTGAS funcionario, laboral y eventual asciende a un total de 86.584.777 euros, cantidad que representa un aumento del 5,7 % respecto de 2024. Este importe incluye la consolidación mencionada de los incrementos retributivos del 3 % no incluidos en el presupuesto inicial 2024.

Además, se valora el reconocimiento de nuevos trienios y tramos de carrera profesional, la ampliación de plantilla y la consolidación de las modificaciones de la *Relación de puestos de trabajo* de 2024.

En cuanto al PTGAS funcionario y laboral fijo, la dotación para el año 2025 es de 84.490.441 euros y 1.818.952 euros, respectivamente. Este importe representa un aumento del 5,6 % para el personal funcionario y del 5,8 % para el personal laboral respecto de la dotación del presupuesto de 2024.

Se asigna una partida de un importe de 600.000 euros para financiar las modificaciones de la *Relación de puestos de trabajo* para promociones y creación de nuevas plazas de la plantilla en 2025.

Finalmente, el importe destinado al personal funcionario interino de programas específicos incluido en la dotación de los planes de actuación directiva, asciende a 294.600 euros.

4.1.1.3 Seguridad Social

El importe previsto en 2025 por la cotización a la Seguridad Social es de 53.325.517 euros. Esta cantidad representa un incremento del 13,3 % respecto de 2024 a causa del incremento en los tipos de cotización y nuevas cotizaciones, como es la cuota de solidaridad.

Debe recordarse que, desde el año 2011, el personal funcionario docente perteneciente a cuerpos estatales cotiza íntegramente al Régimen General de la Seguridad Social y no al Régimen de Clases Pasivas, por lo que las nuevas altas de personal docente comportan un mayor gasto de Seguridad Social.

4.1.2 Compra de bienes corrientes y gastos de funcionamiento

El capítulo de gastos de funcionamiento ordinario se mantiene con el mismo importe del año anterior, con un importe de 86.761.211 euros, por la reducción en el coste de algunos suministros como son la energía

eléctrica y gas, entre otros, que compensa el incremento previsto en los gastos de los contratos de servicios y otros suministros.

4.1.3 Gastos financieros

En 2025 se reduce la previsión de gastos financieros del capítulo 3 en un 11,2 % principalmente por la finalización de los contratos de *leasing* de las placas solares.

Por otro lado, el vencimiento de los primeros préstamos concedidos para la construcción del Parc Científic, con tipo de interés fijo, reducen en parte la carga financiera y no se prevén intereses de cobro mediante confirmación de pagos de las subvenciones de la Generalitat.

Se presenta a continuación el detalle comparativo de los gastos financieros con el presupuesto de 2024.

Concepto	2024	2025	Variación relativa
Intereses de demora a acreedores	60.000	60.000	0,0%
Intereses del <i>leasing</i> de las placas solares	22.000	0	-100,0%
Intereses de préstamos de los ministerios competentes en ciència	21.904	17.690	-19,2%
Comisiones por el cobro de tasas y otros	130.000	130.000	0,0%
TOTAL	233.904	207.690	-11,2%

En euros

4.1.4 Transferencias corrientes

Respecto de las transferencias corrientes, se consigna un importe de 3.585.896 euros. Este capítulo de gasto se reduce un 4,7 %, principalmente por la reducción en el importe del convenio firmado con el Banco de Santander.

En el apartado 2.3.4 se incluye el detalle de las subvenciones nominativas que ascienden a 181.425 euros y de las subvenciones con convocatoria pública con un importe de 3.404.471 euros, con unas reducciones del 0,1 % y el 4,9 % respectivamente.

4.1.5 Inversiones reales

El capítulo 6 de inversiones reales, con un importe de 74.309.437 euros y una reducción del 0,1 % respecto de la anualidad 2024, se desglosa en los siguientes destinos principales:

- Para gastos de proyectos, contratos y convenios de investigación con financiación externa prevista en el presupuesto de ingresos, un importe de 41.250.000 euros, con un incremento del 2,5 %.
- Para programas propios de investigación, un importe de 12.176.757 euros, con un aumento del 0,9 % respecto del ejercicio anterior, debido, fundamentalmente, al incremento de la dotación para cofinanciación de personal de investigación contratado con subvenciones del Estado y de la Generalitat.
- Para gastos directos de los títulos propios gestionados por la Fundació Universitat-Empresa y la Fundació Lluís Alcanyís, que atiende la Universitat con los ingresos de los títulos como, por ejemplo, las gratificaciones al profesorado por nómina y el gasto de los encargos de gestión, un importe de 4.595.210 euros, con un incremento del 8,4 %.
- Para el programa de inversiones propias y de *Reforma, ampliación y mejora de infraestructuras* (RAM), un importe de 10.986.964 euros (8.312.510 euros y 2.674.454 euros, respectivamente), con un aumento del 5,7 %.
- Para infraestructuras de investigación financiadas por la Generalitat, un importe de 1.000.000 euros.

4.1.6 Transferencias de capital

En concepto de transferencias de capital con un importe total de 2.593.000 euros, con un incremento del 16,8 %, se encuentran, los siguientes conceptos: 250.000 euros para transferencias a socios participantes

en proyectos de investigación, 93.000 euros para convocatorias y ayudas de investigación y 2.250.000 euros para la financiación de los gastos directos de los títulos propios de la Universitat de València gestionados por la Fundació Universitat-Empresa. Estos son gastos que asume la Fundació por cuenta de la Universitat y que se abonan con cargo a ingresos de los cursos. Los títulos propios se consideran actividad de formación de capital humano, por lo que los gastos del encargo y las transferencias para compensar los gastos directos, están presupuestadas como operaciones de capital.

4.1.7 Activos financieros

Este capítulo incluye una dotación de 20.000 euros para la participación de la Universitat en el capital social de empresas basadas en el conocimiento.

4.1.8 Pasivos financieros

En el capítulo 9 de pasivos financieros, con un importe de 814.670 euros, se encuentran consignadas las cuotas de amortización de los préstamos concedidos a la Universitat para la construcción del Parc Científic en varias convocatorias de los ministerios con competencias en materia de ciencia y tecnología, los préstamos para la cofinanciación de actuaciones de infraestructura con apoyo del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) y de la convocatoria *Innocampus*.

4.2 Presupuesto de gastos desglosado por planes de actuación directiva

El pleno del Consell de Govern de 11 de julio de 2023 aprobó el *Plan Estratégico 2023-2026 de la Universitat de València* (PEUV). Este plan es el resultado del análisis combinado de la misión que definen los *Estatutos*, de los compromisos del programa de gobierno que definen su visión y sus valores identitarios y de las principales conclusiones del análisis estratégico desarrollado a partir del análisis del entorno y del análisis interno de la institución. Como resultado del análisis estratégico y de la misión, visión y valores por los que se guía la Universitat, se definen el conjunto de objetivos estratégicos y las líneas de actuación estratégica (LAE) con que se pretende conseguir estos objetivos. El conjunto de objetivos estratégicos y LAE previstos para el periodo 2023-2026 constituyen la formulación del PEUV.

Los planes operativos están constituidos por las iniciativas de los vicerrectorados, la Gerència y la Secretaria General, previstas para cada anualidad del periodo. Además, para vincular los objetivos estratégicos del PEUV con la *Agenda 2030*, se ha establecido la relación de cada objetivo con los *Objetivos de Desarrollo Sostenible* (ODS).



Por otro lado, el Claustre aprobó el 24 de julio de 2024, en aplicación del artículo 83 de los *Estatutos*, las líneas generales presupuestarias de manera coordinada con los objetivos de política universitaria. En el presupuesto es procedente vincular estas líneas generales presupuestarias con la dotación presupuestaria de los programas que les darán cobertura en el ejercicio 2025. Los planes operativos despliegan las líneas generales presupuestarias, encargadas de dar cobertura al adecuado ejercicio de las competencias de cada vicerrectorado. Los planes operativos se concretan en los programas presupuestarios de actuación con la consignación de crédito necesaria. A continuación se presenta el presupuesto de gastos para 2025 desglosado por los planes operativos de los vicerrectorados, la Gerència y la Secretaria General.

Planes de actuación directiva / Programas presupuestarios de actuación		2024	2025	Variación absoluta	Variación relativa
4.2.1	Vicerektorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat	679.734	696.300	16.566	2,4%
	1. Responsables de gestión académica	679.734	696.300	16.566	2,4%
4.2.2	Vicerektorat d'Estudis	5.419.324	5.693.246	273.922	5,1%
	2. Enseñanza de grado	2.777.998	3.148.420	370.422	13,3%
	3. Enseñanza de másteres oficiales	1.483.958	1.483.958	0	0,0%
	4. Escola de Doctorat	299.000	299.000	0	0,0%
	5. Servicios al estudiantado	858.368	761.868	-96.500	-11,2%
4.2.3	Vicerektorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació	8.219.767	9.029.234	809.467	9,8%
	6. Formación de personal e innovación educativa	2.044.767	2.184.024	139.257	6,8%
	7. Enseñanza de posgrado no oficial y de formación continua y permanente	6.175.000	6.845.210	670.210	10,9%
4.2.4	Vicerektorats d'Innovació i Transferència i d'Investigació	67.132.943	68.037.048	904.105	1,3%
	8. Actividades de investigación, innovación y transferencia de conocimiento	60.535.510	61.440.226	904.716	1,5%
	9. Bibliotecas	6.021.465	6.212.958	191.493	3,2%
	10. Unitat d'Emprenedoria	575.968	383.864	-192.104	-33,4%
4.2.5	Vicerektorat de Cultura i Societat	5.432.953	5.756.318	323.365	6,0%
	11. Actividad cultural	3.123.930	3.143.595	19.665	0,6%
	12. Colegios mayores	2.129.023	2.432.723	303.700	14,3%
	13. Programa Universidad-Sociedad	180.000	180.000	0	0,0%
4.2.6	Vicerektorat d'Internacionalització i Multilingüisme	3.434.299	3.150.099	-284.200	-8,3%
	14. Programa de política lingüística	1.270.941	1.270.941	0	0,0%
	15. Internacionalización	2.163.358	1.879.158	-284.200	-13,1%
4.2.7	Vicerektorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació	6.653.696	8.033.543	1.379.847	20,7%
	16. Tecnologías de la información	6.220.000	7.482.688	1.262.688	20,3%
	17. Calidad	433.696	550.855	117.159	27,0%
4.2.8	Vicerektorat d'Economia i Infraestructures	25.203.254	23.697.170	-1.506.084	-6,0%
	18. Políticas sociales	0	0	0	0%
	19. Infraestructuras	17.652.167	17.330.173	-321.994	-1,8%
	20. Eficiencia energética	1.368.325	88.350	-1.279.975	-93,5%
	21. Gastos de funcionamiento (centros y departamentos)	6.182.762	6.278.647	95.885	1,6%
4.2.9	Vicerektorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable	1.472.085	1.492.688	20.603	1,4%
	22. Medio ambiente y sostenibilidad	210.546	210.546	0	0,0%
	23. Solidaridad y cooperación	750.891	750.891	0	0,0%
	24. Programa de prevención	510.648	531.251	20.603	4,0%
4.2.10	Vicerektorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusive	103.228	103.228	0	0,0%
	25. Políticas de igualdad y diversidad	103.228	103.228	0	0,0%
4.2.11	Secretaria general	14.320	14.320	0	0,0%
	26. Órganos colegiados y procesos electorales	14.320	14.320	0	0,0%
4.2.12	Gerència y gastos de funcionamiento	44.876.410	42.977.582	-1.898.828	-4,2%
	27. Gastos generales de funcionamiento	41.418.139	39.732.468	-1.685.671	-4,1%
	28. Comunicación e imagen	755.114	549.114	-206.000	-27,3%
	29. Programa de deportes	2.696.000	2.696.000	0	0,0%
	30. Plan de integración de personas con discapacitat	7.157	0	-7.157	-100,0%
4.2.13	Gastos de personal sin programas de servicios	311.594.266	331.706.750	20.112.484	6,5%
TOTAL		480.236.279	500.387.526	20.151.247	4,2%

4.2.1 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
	1. Responsables de gestión académica	696.300
		696.300

Objetivos estratégicos:



VOPO1: Disponer de una plantilla de PDI ajustada a las finalidades y a los recursos de la UV (OBJ0501)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVOP01 Planificar y dotar la plantilla de PDI a partir de un análisis estructural de la situación y necesidades de las diferentes áreas de conocimiento, en base a las previsiones de recursos del plan plurianual de financiación y el nuevo marco de la <i>Ley Orgánica del Sistema Universitario</i> (LAE1468)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOP02 Asignar los recursos docentes disponibles de manera adecuada a las modalidades de docencia de las diferentes enseñanzas oficiales de grado y máster incluidas en la oferta de curso académico (LAE 1469)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			



VOPO2 Mejorar la estabilidad, la promoción profesional y las condiciones de trabajo del PDI (OBJ0502)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVOP03 Facilitar la estabilización como PDI del profesorado contratado y del personal investigador acreditado, así como la promoción del profesorado permanente (LAE1470)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOP04 Adaptar la reglamentación de la UV a la nueva legislación universitaria en relación con la contratación de profesorado sustituto, profesorado asociado, selección del profesorado, dedicación docente y desarrollo de la carrera académica del PDI, para garantizar una transición adecuada de la plantilla de PDI al nuevo marco legal (LAE1471)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			
LAEVOP05 Establecer criterios y medidas de acción positiva que aseguren la igualdad efectiva de todas las personas en el acceso a las plazas de PDI, así como analizar y corregir las desigualdades en los usos del tiempo académico por razón de género, edad, discapacidad, origen o etnicidad, favoreciendo la conciliación de la vida personal, laboral y familiar (LAE1472)	<i>Servei de Recursos Humans PDI</i>			

4.2.2 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Estudis

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
200.000	2. Enseñanza de grado	3.148.420
	2.1. Programa de estudios	90.000
	2.2. Prácticas curriculares	2.758.420
200.000	2.3. Becas UV de matrícula oficial de grado y posgrado	300.000
	3. Enseñanza de másteres oficiales	1.483.958
	3.1. Programa de másteres oficiales	1.483.958
	4. Escola de doctorat	299.000
	5. Servicios para los y las estudiantes	761.868
	5.1. Programa de asesoramiento y dinamización de los y las estudiantes	547.507
	5.2. Otras ayudas al estudio	105.000
	5.3. Plan de incorporación a la Universitat y colaboración con el profesorado de secundaria	109.361
200.000		5.693.246

Objetivos estratégicos:



VE01 Actualizar nuestra oferta de titulaciones oficiales atendiendo a las necesidades cambiantes de formación y los nuevos perfiles profesionales requeridos por nuestra sociedad (OBJ0503)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVE01 Diversificar y actualizar la oferta formativa mediante la creación de nuevas titulaciones de grado y máster, dobles titulaciones, títulos conjuntos y titulaciones con mención dual, así como vincular los trabajos de final de grado y máster con los sectores productivos del entorno (LAE1302)	<i>Servei d'Estudiants</i>			



VE02 Fortalecer los estudios de doctorado (OBJ0504)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVE02 Elaborar un plan director de la Escola de Doctorat donde se incluya el establecimiento de nuevos programas de cotutela con universidades de reconocido prestigio, el aumento de doctorados industriales y la vinculación del doctorado con las estrategias de captación de talento de nuestra Universitat (LAE1321)	<i>Escola de Doctorat</i>			



VE03 Facilitar una orientación integral al estudiantado a nivel personal, académico y profesional (OBJ0505)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVE03 Facilitar la integración del nuevo estudiantado canalizando y facilitando su ingreso y su paso por nuestra Universitat, diseñando estrategias académicas y comunicativas que fortalezcan nuestra capacidad de fidelización y atracción de estudiantado de otras universidades (LAE1322)	<i>Servei d'Informació i Dinamització dels Estudiants (SEDI)</i>			

4.2.3 Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
100.670	6. Formación de personal e innovación educativa	2.184.024
100.670	6.1. Plan de formación	438.702
	6.2. Programa de innovación educativa y de edición de materiales docentes	484.820
	6.3. Prácticas externas	1.260.502
6.200.000	7. Enseñanza de posgrado no oficial, y de formación continua y permanente	6.845.210
1.200.000	7.1. Encargo de gestión títulos propios a la Fundació Lluís Alcanyís	1.064.100
5.000.000	7.2. Encargo de gestión títulos propios a la Fundació Universitat-Empresa	5.781.110
6.300.670		9.029.234

Objetivos estratégicos:



VFT001 Desarrollar y hacer visible una oferta formativa que atienda la necesidad del aprendizaje permanente de la sociedad (OBJ0506)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEFT001 Mejorar la capacitación del personal de la UV para que desarrolle sus funciones (LAE1441)	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>	■	■	
LAEFT002 Mejorar e incrementar la oferta formativa de formación continua específicamente dirigida a profesionales y personas no trabajadoras (LAE1442)	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>		■	



VFT002 Mejorar y desarrollar metodologías y recursos docentes innovadores (OBJ0507)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEFT003 Diseñar un modelo docente que nos permita avanzar en una oferta de titulaciones virtuales e híbridas (LAE1443)	<i>Delegació de la Rectora per a la Transformació Docent</i>		■	
LAEFT004 Progresar en la implementación de una docencia atractiva y participativa (LAE1444)	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>		■	
LAEFT005 Transversalizar la innovación como estrategia de mejora de la docencia (LAE1462)	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>		■	







VFT003 Mejorar la ocupación del estudiantado titulado de la UV (OBJ0508)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEFT006 Desarrollar programas que mejoren la inserción profesional de nuestros titulados y tituladas (LAE1463)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>		■	



VFT003 Mejorar la ocupación del estudiantado titulado de la UV (OBJ0508)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEFT007 Posibilitar la adquisición de competencias técnicas y transversales de nuestros titulados y tituladas y mejorar el programa de prácticas externas y extracurriculares que les permitan ser competitivos ante un mercado profesional cambiante y exigente, de manera comprometida y sostenible (LAE1464)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT008 Monitorizar, identificar y remarcar las competencias que se obtienen al cursar los estudios de doctorado para que estén alineadas con los perfiles de demanda de los titulados y tituladas en los sectores empresarial y público (LAE1465)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT009 Desarrollar un plan de acción transversal que potencie la empleabilidad y el emprendimiento de las personas graduadas incluyendo el fomento de encuentros y colaboraciones, la mejora en la información suministrada y un incremento en la bolsa de trabajo (LAE1466)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			
LAEFT010 Estudiar el nivel de empleabilidad y de inserción profesional de nuestros titulados y tituladas como criterio de calidad de los diferentes títulos ofrecidos, incorporando formación transversal y apoyando las iniciativas de emprendimiento (LAE1467)	<i>Delegació de la Rectora per a Ocupació i Pràctiques</i>			

4.2.4 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
44.595.200	8. Actividades de investigación, innovación y transferencia de conocimiento	61.440.226
	8.1. Programa propio de promoción de la investigación y la tecnología	5.091.490
	8.2. Programas de cofinanciación de acciones de investigación	5.775.000
1.609.900	8.3. Potenciación de servicios de apoyo a la investigación	4.399.290
474.800	8.4. Centros singulares	1.596.826
10.000	8.5. Unitat de Cultura Científica i de la Innovació	187.192
	8.6. Programa de infraestructuras de investigación	780.078
41.500.000	8.7. Programas con financiación externa	41.500.000
1.000.500	8.8. Parc Científic	1.758.350
	8.9. Programa de la estrategia de transferencia	352.000
15.000	9. Bibliotecas	6.212.958
15.000	9.1. Bibliotecas y documentación	6.212.958
	10. Unitat d'Emprenedoria	383.864
44.610.200		68.037.048

Objetivos estratégicos del Vicerectorat d'Innovació i Transferència:



VITO1 Impulsar la investigación con potencial de transferencia a la sociedad. Identificar el conocimiento transferible de nuestra actividad investigadora (OBJO541)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVITO1 Impulsar directrices estratégicas para favorecer la incorporación de líneas de investigación en áreas innovadoras y fomentar la interdisciplinariedad, incrementando los proyectos y el importe de estos y desarrollando un plan de promoción y sensibilización sobre el abanico de nuevas opciones y oportunidades al alcance del PDI en el marco europeo (LAE1501)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>		■	■
LAEVITO2 Impulsar la identificación precoz, catalogación y evaluación del conocimiento científico y tecnológico potencialmente transferible o comercializable, estableciendo protocolos de intercambio de información (LAE1502)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>		■	



VITO2 Fortalecer la política de alianzas de la UV con organizaciones públicas y privadas para promover y facilitar la transferencia de I+D+i en su área de influencia (OBJO542)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVITO3 Potenciar las alianzas con socios estratégicos para el desarrollo del ecosistema de innovación y transferencia de la UV, diseñando un plan de acción para atraer empresas innovadoras a trabajar conjuntamente con la UV y el PCUV e incrementando y potenciando la colaboración con empresas, administración pública y actores relacionados específicamente con la innovación y la transferencia. En especial, aquellos que incorporan valores de igualdad, diversidad y sostenibilidad (LAE1503)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>		■	■



VIT03 Fortalecer la cultura del emprendimiento, tanto individual como colectiva, a partir de fórmulas societarias convencionales o de economía social, y dinamizar la cadena de valor de la investigación con capacidad de transferencia (OBJ0543)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIT05 Desarrollar las competencias del <i>Centre d'Innovació</i> estableciendo acciones orientadas a la captación de proyectos y empresas emergentes. Diseñar un protocolo de vinculación para empresas colaboradoras con la incubadora <i>AgroTec</i> (IAT). Fomentar el desarrollo otras incubadoras con un alto componente tecnológico (LAE1505)	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
LAEVIT06 Fomentar el emprendimiento entre el estudiantado mediante la creación de la <i>Xarxa de Preincubadores de la UV</i> , ofreciendo formación complementaria para capacitar en emprendimiento al estudiantado de cualquier titulación de grado, máster o doctorado. Diseñar un itinerario de programas de acompañamiento y formativos en emprendimiento que favorezcan el desarrollo profesional del estudiantado y la creación de empresas, y apoyar al profesorado interesado a promover empresas emergentes de estudiantado desde cualquier área de conocimiento (LAE1506)	<i>Unitat d'Emprenedoria (UVemprén)</i>			

Objetivos estratégicos del Vicerectorat d'Investigació:



VIO1 Potenciar la investigación de calidad y su proyección a la sociedad (OBJ0521)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIO1 Atracción de talento e incorporación de jóvenes investigadores e investigadoras fomentando acciones formativas y de difusión de oportunidades de financiación, de realización de contratos de atracción del talento y de estabilización del personal investigador (LAE1481)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO2 Fomentar la internacionalización de la investigación, manteniendo el distintivo <i>HR Excellence in Research</i> de la <i>Estrategia de recursos humans para investigadors</i> (HRS4R), desarrollando los principios y recomendaciones de la <i>Carta europea del personal investigador</i> y el <i>Código de conducta para la contratación del personal Investigador</i> recogidos en el HRS4R (LAE1482)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO3 Promover las políticas de ciencia abierta y la internacionalización de la información disponible en las diferentes páginas web de la UV (LAE1473)	<i>Servei de Biblioteques i Documentació</i>			



VIO2 Mejorar las condiciones en que se desarrolla la investigación en la UV (OBJ0522)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIO4 Mejora de la calidad de los servicios de gestión de la investigación y fomento de la participación del personal investigador mediante reuniones informativas, con el establecimiento de un calendario de convocatorias, todo esto encaminado a conseguir un sello de calidad en la gestión de la investigación (LAE1474)	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO5 Elaboración del <i>Plan director del Servei de Biblioteques i Documentació</i> , y desarrollo de la normativa de autoría de trabajos científicos (LAE1483)	<i>Servei de Biblioteques i Documentació</i>			
LAEVIO6 Desarrollo de una normativa ética para investigadores e investigadoras y de un código ético de buenas prácticas en investigación,	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			



VI02 Mejorar las condiciones en que se desarrolla la investigación en la UV (OBJ0522)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
junto con la mejora de las condiciones de trabajo de la Comissió d'Ètica en la Investigació (LAE1484)				
<p>LAEVITO4 Impulsar la divulgación de la ciencia tanto en nuestro entorno, como en los ámbitos nacional e internacional, incrementando la visibilidad de la tarea investigadora del PDI de la UV, estimulando actividades de divulgación y comunicación científica dentro de la UV y actualizando la versión en inglés de la página web, redes sociales y otros medios de comunicación institucional (LAE1504)</p>	<p><i>Unitat de Cultura Científica i de la Innovació</i></p>			

4.2.5 Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Cultura i Societat

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
1.286.060	11. Actividad cultural	3.143.595
19.460	11.1. Patrimonio	1.142.475
10.000	11.2. Promoción cultural	50.000
491.000	11.3. Programa de publicación	678.000
143.000	11.4. Servei de Cultura Universitària	746.000
622.600	11.5. La Nau Gran	527.120
1.603.000	12. Colegios mayores	2.432.723
180.000	13. Programa Universidad-Sociedad	180.000
3.069.060		5.756.318

Objetivos estratégicos:



VCSO1 Mejorar la experiencia universitaria del estudiantado en clave de formación integral por medio de la cultura (OBJ0561)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVCSO1 Promover una mayor participación de los campus, de los centros y de la comunidad universitaria, en general, en las actividades culturales de la UV [LAE1383]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO2 Fomentar el desarrollo de actividades culturales por parte del estudiantado [LAE1401]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO3 Impulsar la innovación en los procesos de creación de oferta cultural y mejorar su proyección externa [LAE1402]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	



VCSO2 Mejorar la visibilidad de las actividades culturales y los resultados que refuerzan el prestigio de la institución (OBJ0562)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVCSO4 Impulsar la calidad de nuestras publicaciones y del Servei de Publicacions [LAE1421]	<i>Servei de Publicacions</i>		■	
LAEVCSO5 Realzar el conjunto del patrimonio cultural de la UV [LAE1422]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	




VCSO3 Potenciar la colaboración entre la UV y su entorno para incrementar la transferencia de conocimiento a la sociedad (OBJ0509)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVCSO6 Desarrollar y potenciar los programas de extensión universitaria y Universidad-Sociedad de la UV [LAE1423]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	
LAEVCSO7 Potenciar la presencia de la UV en las comarcas centrales valencianas: Gandía y Ontinyent [LAE1424]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>		■	



VCS03 Potenciar la colaboración entre la UV y su entorno para incrementar la transferencia de conocimiento a la sociedad (OBJ0509)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVCS08 Potenciar la formación continuada a lo largo de la vida a través de los programas para mayores de la UV (Nau Gran, Nau Gran Gandia, Unisocietat) [LAE1425]	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			

4.2.6 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
232.496	14. Programa de política lingüística	1.270.941
201.500	15. Internacionalización	1.879.158
201.500	15.1. Movilidad	1.559.541
	15.2. Internacionalización	319.617
433.996		3.150.099

Objetivos estratégicos:



VIMO1 Potenciar la dimensión internacional de nuestras titulaciones (OBJ0510)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIMO1 Potenciar la proyección internacional de los estudios y la investigación, consolidando la oferta formativa y desarrollando nuevas titulaciones conjuntas con universidades extranjeras (LAE1323)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIMO2 Potenciar la participación en la alianza de universidades europeas FORTHEN mediante nuevas formas de reconocimiento de estudios y el fomento de estancias cortas de movilidad (LAE1324)	<i>Delegació de la rectora per a l'aliança europea FORTHEN</i>		■	
LAEVIMO3 Impulsar la movilidad del estudiantado, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, el personal investigador en formación y el personal docente e investigador, aumentando la oferta de movilidad, las ayudas para la movilidad extracomunitaria, el asesoramiento y la visibilización (LAE1341)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIMO4 Digitalizar los procesos de movilidad del estudiantado y el personal implantando un sistema de automatrícula (LAE1342)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	
LAEVIMO5 Consolidar la presencia de la UV en los principales foros internacionales, como ferias de educación superior (LAE1343)	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>		■	



VIMO2 Desarrollar el multilingüismo en el seno de la comunidad universitaria y potenciar la lengua propia (OBJ0511)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIMO6 Potenciar las competencias lingüísticas e interculturales de todos los miembros de la comunidad universitaria, consolidando y aumentando la oferta académica en valenciano e inglés, mejorando los incentivos a la formación y acreditación lingüística (LAE1301)	<i>Servei de Llengües i Política Lingüística</i>		■	■

4.2.7 Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
	16. Tecnologías de la información	7.482.688
	16.1. Programas y recursos de apoyo a la investigación	7.482.688
	17. Calidad	550.855
	17.1. Programa de calidad de la enseñanza, la investigación y los servicios	550.855
		8.033.543

Objetivos estratégicos:



VPQI01 Potenciar el reconocimiento externo de la calidad de nuestros títulos y centros (OBJ0544)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVPQI01 Diseñar acciones para que se pueda evaluar la calidad docente del profesorado mediante un modelo de excelencia dentro de un marco de desarrollo profesional (LAE1426)	<i>Unitat de Qualitat</i>		■	
LAEVPQI02 Potenciar la calidad como herramienta para la mejora continua y el reconocimiento de nuestros títulos y centros mediante la obtención de sellos internacionales y certificaciones del <i>Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad</i> (SAIC) (LAE1427)	<i>Unitat de Qualitat</i>		■	
LAEVPQI03 Implicar a la comunidad educativa en los procesos de evaluación dentro de los sistemas de calidad fomentando la participación en las encuestas y el uso de metodologías cualitativas (LAE1428)	<i>Unitat de Qualitat</i>		■	
LAEVPQI04 Identificar y potenciar los indicadores de docencia, investigación y transferencia de conocimiento que permitan un mejor posicionamiento en los <i>rankings</i> internacionales (LAE1429)	<i>Servei d'Anàlisi i Planificació</i>		■	







VPQI02 Agilizar la gestión de forma que los procesos y las estructuras digitales de la institución se adapten a las necesidades de las personas usuarias (OBJ0545)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVPQI05 Mejora de las condiciones laborales del PTGAS en lo referente a ergonomía y amabilidad de las aplicaciones informáticas (LAE1430)	<i>Servei d'Informàtica</i>		■	
LAEVPQI06 Conseguir que nuestra Universitat evolucione hacia su definitiva transformación digital, con la meta de ser una organización sin papeles (LAE1431)	<i>Servei d'Informàtica</i>		■	

4.2.8 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
	18. Políticas sociales	0
1.000.000	19. Infraestructuras	17.330.173
	19.1. Programas de inversiones	8.312.510
1.000.000	19.2. Construcción y actualización de edificios e infraestructuras de I+D+I	1.000.000
	19.3. Reforma, ampliación y mejora (RAM)	6.869.678
	19.4. Equipamiento docente y apoyo a la docencia	1.147.985
560.000	20. Eficiencia energética	88.350
	21. Gastos de funcionamiento de centros y departamentos	6.278.647
	21.1. Centros y departamentos	6.278.647
1.560.000		23.697.170

Objetivos estratégicos:

	VEI01. Buscar de manera activa la mejor financiación posible para que la UV desarrolle su misión, visión y objetivos estratégicos (OBJ0546)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVEI01. Elaboración, puesta en marcha y gestión de un <i>Plan de optimización de ingresos y gastos</i> para la UV. El plan incluirá las iniciativas para conseguir fondos extraordinarios aprovechando los fondos europeos <i>Next Generation EU</i> , las iniciativas para conseguir los mejores niveles posibles en los objetivos que contendrá el <i>Plan de financiación plurianual</i> que apruebe el gobierno autonómico, y el seguimiento y la adopción de medidas de contención de gastos superfluos (especialmente, control de precios de suministros y compras) (LAE1543)	<i>Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis</i>			
 	VEI02. Transformar progresivamente las infraestructuras y espacios de la UV con propósitos de eficiencia energética (OBJ0547)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVEI02. Elaborar un plan de renovación de sistemas de climatización, luminarias y fachadas de edificios, para reducir el consumo y aumentar el confort de las personas usuarias (LAE1544)	<i>Servei Tècnic i de Manteniment</i>			
	VEI03. Proyectar la progresiva transformación de los campus con el propósito de mejorar los espacios disponibles para docencia e investigación, y conseguir un grado más elevado de humanización y confort (OBJ0548)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVEI03. Elaboración de la programación anual de proyectos de nuevas infraestructuras y mejora de las existentes, en función de un presupuesto anual destinado a inversiones propias, con el que abordar las necesidades de los campus, centros e institutos de investigación de la UV (LAE1486)	<i>Unitat Tècnica</i>			

4.2.9 Plan de actuación directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
	22. Medio ambiente y sostenibilidad	210.546
	23. Solidaridad y cooperación	750.891
	24. Programa de prevención	531.251
	24.1. Actuaciones en materia de prevención	531.251
		1.492.688

Objetivos estratégicos:



VSCS01 Fomentar la sostenibilidad de la UV y la sensibilización de su comunidad universitaria (OBJ0549)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVSCS01 Mejora de la sostenibilidad mediante el fomento de la movilidad sostenible, de los valores de la eficiencia energética y de la reducción de la huella de carbono en la UV (LAE1507)	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS02 Reducción de residuos y mejora de su gestión, sensibilizando a la comunidad universitaria con diferentes campañas y medidas (LAE1508)	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS03 Innovación y divulgación de la sostenibilidad en la comunidad universitaria, difusión y exposición de proyectos de sostenibilidad, con la creación de un espacio de diálogo para la sostenibilidad (LAE1509)	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	



VSCS02 Fomentar los valores de vida saludable y prevención (OBJ0581)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVSCS04 Impulso de la práctica de actividad física saludable y la práctica deportiva en los puestos de trabajo, desarrollando un programa de promoción de la salud, estableciendo programas de vigilancia de la salud y promoviendo la actividad física guiada en el puesto de trabajo (LAE1510)	<i>Servei de Prevenió i Medi ambient</i>		■	
LAEVSCS05 Desarrollo de un servicio de atención a la salud mental de la comunidad universitaria, de un programa de prevención de problemas de salud mental y promoción de una política de prevención que contribuya a la mejora del entorno psicosocial y la salud mental de la comunidad universitaria (LAE1521)	<i>Delegació de la Rectora per a la Salut Psicosocial</i>		■	



VSCS03 Fomentar los valores de cooperación (OBJ0582)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVSCS06 Impulso del comercio justo y de proximidad y actualización de los procedimientos de compra pública sostenible (LAE1522)	UV <i>Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCS07 Impulsar la cooperación en el marco del Campus de Desarrollo Sostenible 2.0, participando en proyectos de investigación interuniversitaria e internacional sobre docencia e investigación con los valores de la <i>Agenda 2030</i> , promoviendo el voluntariado en cooperación,	<i>Delegació de la Rectora per a Cooperació</i>		■	



VSCS03 Fomentar los valores de cooperación (OBJ0582)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
y en los foros de encuentro entre la academia y las organizaciones sociales (LAE1523)				
LAEVSCS08 Impulsar la cooperación internacional al desarrollo sostenible a través de un plan de cooperación internacional de educación para el desarrollo y ciudadanía global, voluntariado, comercio justo y atención a refugiados, fomentando el desarrollo de redes de colaboración y la conexión con la sociedad y llevando a cabo una campaña de incremento de la aportación 0,7 (LAE1485)	<i>Delegació de la Rectora per a Cooperació</i>			



4.2.10 Plan de actuación directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
48.715	25. Políticas de igualdad y diversidad	103.228
	25.1. Políticas de igualdad	77.890
48.715	25.2. Políticas de diversidad	25.338
48.715		103.228

Objetivos estratégicos:



VIDIO1 Potenciar un modelo de gestión universitaria basado en los valores de igualdad, sostenibilidad, solidaridad y transparencia que alcance todas nuestras actividades (OBJ0583)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIDIO1 Potenciar las acciones de integración del estudiantado con discapacidad o NEAE a lo largo de su tránsito por la UV, a través de acciones formativas en la comunidad universitaria y al estudiantado con discapacidad, y trabajando sus derechos de colectivos (LAE1476)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	
LAEVIDIO2 Desarrollar políticas inclusivas de acceso y permanencia en la UV de PTGAS y PDI con discapacidad (LAE 1477)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	
LAEVIDIO3 Elaboración de un diagnóstico de la situación de igualdad entre mujeres y hombres en la UV y elaboración del <i>IV Plan de igualdad de la UV</i> , el <i>I Plan de diversidades</i> y el <i>II Plan de discapacidad</i> (LAE1478)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO4 Continuar con el apoyo a las miembros de la comunidad universitaria afectadas por la violencia de género y el acoso, mediante el acompañamiento psicológico, académico y jurídico, implementando un programa de prevención del acoso sexual y promoviendo una red de voluntariado entre el estudiantado, el PTGAS y el PDI (LAE1479)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO5 Potenciar el trabajo en red en el ámbito de la equidad, la igualdad entre mujeres y hombres, la igualdad en la diversidad, la no-discriminación y las políticas inclusivas (LAE1480)	<i>UVdiscapacitat</i>		■	














VIDIO2 Transversalizar la perspectiva de género y de igualdad de género en la docencia en la docencia y en la investigación (OBJ0584)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEVIDIO6 Impulsar la formación en coeducación en la docencia (LAE1541)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	
LAEVIDIO7 Promover la investigación transversal, equitativa, igualitaria y de género como reto neurálgico, a través de campañas, premios y actos de difusión (LAE1542)	<i>Unitat d'Igualtat</i>		■	

4.2.11 Plan de actuación directiva de la Secretària General

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
	26. Órganos colegiados y procesos electorales	14.320
		14.320

Objetivos estratégicos:

	SG01 Consolidar y mejorar la administración electrónica en cuanto a registro, archivo y notificación (OBJO585)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAESG01 Desarrollo de los instrumentos necesarios para el registro y archivo electrónico de toda la documentación de la UV (LAE1487)	Secretaria General			
LAESG02 Implantación, con carácter general, de las notificaciones electrónicas (LAE1488)	Secretaria General			
	SG02 Transformar la normativa de la UV para adaptarla a la nueva realidad legislativa universitaria, ajustada a nuestra comunidad universitaria y a los valores de nuestra sociedad (OBJO586)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAESG03 Adaptación de los <i>Estatutos de la Universitat de València</i> a la LOSU y su modificación (LAE1489)	Secretaria General			
LAESG04 Adaptación de la normativa de la UV a los nuevos <i>Estatutos de la Universitat de València</i> , de acuerdo con la normativa que se apruebe en el despliegue de la LOSU (LAE1490)	Secretaria General			
	SG03 Fomentar el entendimiento, la convivencia pacífica y el pleno respeto de los valores democráticos, los derechos fundamentales y las libertades públicas en el ámbito universitario mediante la aplicación y el despliegue de la <i>Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria</i> (OBJO601)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAESG05 Aprobación de las <i>Normas de convivencia y buenas prácticas de la UV</i> (LAE1491)	Secretaria General			
LAESG06 Difusión entre la comunidad universitaria de las <i>Normas de convivencia y buenas prácticas de la UV</i> (LAE1492)	Secretaria General			
	SG04 Avanzar en el propósito de ser una universidad responsable y transparente, mejorando la publicidad de su actividad y su gestión en el <i>Portal de transparencia</i> y la web de la Universitat de València, para conseguir que la ciudadanía tenga una visión completa y accesible de toda la actividad y la tarea de la Universitat de València (OBJO550)			
Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAESG07 Adaptación del <i>Portal de transparencia</i> de la UV a las exigencias de la normativa vigente y coordinación para su actualización periódica (LAE1493)	Secretaria General			

4.2.12 Plan de actuación directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament

INGRESOS 2025	PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DE ACTUACIÓN	GASTOS 2025
60.307.670	27. Gastos generales de funcionamiento	39.732.468
50.000	27.1. Órganos	248.520
1.519.000	27.2. Unidades de campus	27.897.188
	27.3. Campus d'Ontinyent	489.890
58.275.170	27.4. Servicios	4.696.313
373.500	27.5. Otros gastos centralizados	1.943.657
90.000	27.6. Fundaciones	4.456.900
25.000	28. Comunicación e imagen	549.114
	28.1. Programa de comunicación	197.420
25.000	28.2. Programa Universidad-Sociedad	371.694
851.600	29. Programa de deportes	2.696.000
	30. Plan de integración de personas con discapacidad	0
61.184.270		42.977.582

Objetivos estratégicos:



GERO1 Disponer de una plantilla de PTGAS ajustada a las finalidades y a los recursos de la UV
(OBJ0621)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEGERO1. Planificar y dotar la plantilla de PTGAS a partir de un análisis de los procesos de gestión y cargas de trabajo (LAE1361)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			



GERO2 Mejorar la estabilidad, la promoción profesional y las condiciones de trabajo del PTGAS
(OBJ0622)

Líneas de actuación estratégica	Coordinador	Fase operativa 2025		
		Estudio	Implantación	Evaluación
LAEGERO2 Disminuir la provisionalidad en la provisión de puestos de trabajo en la plantilla (LAE1381)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			
LAEGERO3 Revisar y reestructurar las escalas del personal funcionario de la UV según el carácter homogéneo de las funciones que se deben ejercer en los puestos de trabajo a los que puedan acceder, y sus competencias, capacidades y conocimientos comunes (LAE1382)	<i>Servei de Recursos Humans PTGAS-PI</i>			

4.3 Relación de puestos de trabajo

4.3.1 Personal docente e investigador funcionario

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)				
Personal docente e investigador funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Profesorado catedrático universidad rector o rectora	A	30	TC	1
Profesorado catedrático universidad	A	29	TP	2
Profesorado catedrático universidad	A	29	TC	726
Profesorado titular universidad 3 h	A	27	TP	4
Profesorado titular universidad 6 h	A	27	TP	1
Profesorado titular universidad	A	27	TC	1.311
Profesorado catedrático escuela universitaria	A	27	TC	7
Profesorado titular escuela universitaria	A	26	TC	40
TOTAL				2.092

4.3.2 Personal docente e investigador laboral

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)		
Personal docente e investigador laboral		
Denominación del puesto	Grupo	Plazas
Profesorado contratado doctor	A	47
Profesorado permanente laboral	A	451
Profesorado permanente laboral TP 6h	A	1
Profesorado colaborador	A	10
Profesorado ayudante doctor	A	507
Profesorado ayudante doctor - Programa d'incorporació de talent	A	149
Profesorado ayudante	A	3
Profesorado asociado 3 h (I)	A	65
Profesorado asociado 4 h (I)	A	20
Profesorado asociado 5 h (I)	A	5
Profesorado asociado 6 h (I)	A	178
Profesorado asociado asistencial	A	450
Profesorado visitante TC (lector)	A	3
Profesorado visitante TP (lector)	A	2
TOTAL		1.891

4.3.3 Personal investigador indefinido

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TÉCNICA Y APLICADA (541-A)		
Personal investigador indefinido		
Denominación del puesto	Grupo	Plazas
Personal investigador indefinido	A	12
TOTAL		12

4.3.4 Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario

PROGRAMA: SERVICIOS COMPLEMENTARIOS DE LA ENSEÑANZA (321-B)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Jefatura de sección de programació cultural Rector Peset	A1	24	E46	1
Administrador/a Colegio Mayor	A1	22	E46	1
Técnico/a medio/a de organización de actos sociales	A2	20	E35	1
Jefatura de unidad de gestión	A2	20	E35	1
Administrativo/a	C1	16	E23	2
Auxiliar de servicios	C2	14	E18	2
TOTAL				8

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Gerència	A1	30	EGE	1
Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis	A1	30	EVG	1
Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa	A1	30	EVG	1
Dirección del Gabinet de Màrqueting i Comunicació Institucional	A1	30	EVG	1
Jefatura de servicio	A1	28	E50	16
Jefatura del Servei de Política Lingüística	A1	28	E50	1
Jefatura del Servei de Prevenció i Medi Ambient	A1	28	E50	1
Jefatura del Servei de Cultura Universitària	A1	28	E50	1
Jefatura de la Oficina de Control Intern	A1	28	E50	1
Jefatura de servicio / Dirección del Servei de Biblioteques i Documentació	A1	28	E50	1
Jefatura de servicio / Dirección de la Unitat d'Igualtat	A1	28	E50	1
Jefatura de servicio / Dirección del Servei d'Informàtica	A1	28	E50	1
Jefatura de servicio de la Unitat Tècnica	A1	28	E50	1
Administrador/a	A1	24	E48	3
Dirección técnica de la Unitat d'Emprenedoria	A1	24	E48	1
Dirección de gestión cultural	A1	24	E48	1
Jefatura técnica de formación de PAS	A1	24	E48	1
Asesor/a jurídico/a	A1	24	E48	2
Administrador/a	A1	24	E46	5
Jefatura de sección	A1	24	E46	54
Coordinación de la transformación digital de la UV	A1	24	E46	1
Dirección de biblioteca	A1	24	E46	5
Responsable de evaluación y análisis organizativo	A1	24	E46	1
Responsable de planificación	A1	24	E46	1
Responsable técnico/a de fiscalidad y tributación	A1	24	E46	1
Técnico/a superior de medicina del trabajo y/o medicina generalista	A1	24	E46	4
Administrador/a	A1	22	E46	16
Analista de sistemas / aplicaciones	A1	22	E46	30
Dirección de biblioteca	A1	22	E43	1
Coordinación de biblioteca	A1	22	E40	28
Técnico/a superior de promoción lingüística	A1	20	E42	2
Arquitecto/a	A1	20	E42	2
Ingeniero/a superior	A1	20	E42	1
Ingeniero/a industrial	A1	20	E42	1
Asesor/a lingüístico/a (traductor-corrector)	A1	20	E42	5
Asesor/a lingüístico/a del Servei Publicacions	A1	20	E42	1

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Coordinación deportiva	A1	20	E42	10
Editor/a	A1	20	E42	1
Periodista	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de evaluación y análisis organizativo	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de contabilidad	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de formación	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de evaluación institucional y calidad	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de análisis de datos	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de gestión administrativa	A1	20	E42	18
Técnico/a superior de información	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de información - perfil <i>marketing</i>	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de informática	A1	20	E42	4
Técnico/a superior de medio ambiente	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de planificación	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de relaciones internacionales	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de prevención de riesgos laborales	A1	20	E42	6
Técnico/a superior de restauración	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de igualdad	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de gestión cultural y patrimonio	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de gestión investigación - edición y publicaciones	A1	20	E42	1
Técnico/a superior comercial logística editorial	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de audiovisuales	A1	20	E42	1
Administrador/a	A2	22	E46	2
Arquitecto/a técnico/a	A2	22	E35	2
Responsable técnico/a de instalaciones	A2	22	E35	2
Responsable administrativo/a de coordinación titulaciones	A2	22	E35	3
Técnico/a de planes de estudios	A2	22	E35	1
Jefatura de unidad de gestión de atención protocolaria	A2	20	E45	1
Ayudante/a de biblioteca	A2	20	E35	39
Analista programador/a	A2	20	E35	16
Arquitecto/a técnico/a	A2	20	E35	1
Dinamizador/a cultural	A2	20	E35	2
Diplomado/a universitario/a de enfermería	A2	20	E35	1
Responsable técnico/a de instalaciones	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a diplomado/a de enfermería empresa	A2	20	E35	2
Técnico/a medio/a de audiovisuales	A2	20	E35	3
Técnico/a medio/a de relaciones internacionales	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a de gestión	A2	20	E35	76
Jefatura de unidad de gestión	A2	20	E35	166
Técnico/a medio/a de planificación, análisis y evaluación - perfil evaluación y calidad	A2	20	E35	3
Técnico/a medio/a de planificación, análisis y evaluación - perfil sociología	A2	20	E35	2
Técnico/a medio/a de planificación, análisis y evaluación - perfil análisis de datos	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a de información - perfil web y <i>marketing</i>	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a de dinamización TIC	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a de información	A2	20	E35	1
Gestor/a cultural	A2	20	E35	3
Técnico/a medio/a de promoción lingüística - perfil terminólogo/a	A2	20	E35	1
Técnico/a medio/a de promoción lingüística	A2	20	E35	8
Ingeniero/a técnico/a industrial	A2	20	E35	2
Jefatura de operación informática	C1	20	E35	4

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)

Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario

Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Secretario/a de alto cargo	C1	18	E32	42
Técnico/a especialista de información	C1	18	E26	1
Operador/a informático/a	C1	18	E26	27
Técnico/a especialista deportivo/a	C1	18	E24	1
Administrativo/a	C1	16	E23	524
Auxiliar técnico/a de biblioteca	C1	16	E23	49
Delineante/a	C1	16	E23	3
Coordinador/a de servicios	C1	16	E23	30
Oficial/a de laboratorio de audiovisuales	C1	16	E23	14
Conserje	C2	15	E22	17
Auxiliar de servicios bibliográficos	C2	14	E18	51
Auxiliar de servicios	C2	14	E18	141
TOTAL				1.509

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA (541-A)

Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario

Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Vicegerència d'Investigació, Transferència i Innovació	A1	30	EVG	1
Jefatura de servicio	A1	28	E50	2
Coordinación técnica de difusión de actividades I.A. sociales y humanidades	A1	24	E48	1
Dirección de la Unitat Cultura Científica i de la Innovació	A1	24	E48	1
Jefatura de sección	A1	24	E46	7
Administrador/a	A1	22	E46	4
Conservador/a del Jardí Botànic/a	A1	22	E43	1
Conservador/a del Museu d'Història Natural	A1	20	E42	1
Conservador/a de la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus	A1	20	E42	1
Editor/a	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de gestión administrativa	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de gestión de la investigación	A1	20	E42	11
Técnico/a superior de formación	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de información - perfil periodista	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de investigación - perfil espectroscopía atómica	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de investigación - perfil valorización	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de investigación - perfil informática	A1	20	E42	2
Técnico/a superior de investigación - perfil conservación y colecciones científicas	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de investigación - perfil cultivos celulares y citometría de flujo	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de investigación - perfil proteómica	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de laboratorio	A1	20	E42	22
Técnico/a superior de protección radiológica	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de veterinaria	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de investigación - perfil invernadero	A1	20	E42	1
Técnico/a superior de investigación	A1	20	E42	2
Botánico/a	A1	20	E42	3
Técnico/a superior de información	A1	20	E40	1
Técnico/a superior de información - perfil periodista	A1	20	E40	1
Técnico/a superior de investigación - perfil conservación colecciones científicas	A1	20	E40	2
Técnico/a medio/a de animalario	A2	20	E38	1
Técnico/a medio/a de gestión	A2	20	E35	15
Técnico/a medio/a de laboratorio	A2	20	E35	53

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA (541-A)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Técnico/a medio/a de animalario	A2	20	E38	1
Jefatura de unidad de gestión	A2	20	E35	18
Secretario/a de alto cargo vicegerente/a	C1	18	E32	1
Tecnico/a especialista laboratorio	C1	18	E26	1
Oficial/a de animalario	C1	16	E32	6
Administrativo/a	C1	16	E23	73
Oficial/a de laboratorio	C1	16	E23	95
Oficial/a de clínica odontológica	C1	16	E23	16
Coordinador/a de servicios	C1	16	E23	4
Auxiliar de servicios	C2	14	E18	2
TOTAL				369

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Secretario/a	A1	30	EVG	1
Jefatura de unidad de gestión	A2	20	E35	1
Secretario/a de alto cargo	C1	18	E32	1
Auxiliar de servicios	C2	14	E18	1
TOTAL				4

4.3.5 Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Jefatura encargado/a de equipo	A2	20	E35	1
Técnico/a encargado/a de equipo de trabajo	C1	20	E29	1
Responsable de mantenimiento de área	C1	18	E24	9
Técnico/a especialista de oficios	C1	18	E24	1
Oficial/a de oficios	C1	16	E23	2
Oficial/a de oficios	C1	16	E15	3
Oficial/a de mantenimiento	C1	16	E15	4
Conductor/a de Rectorat	C2	14	E46	2
Conductor/a	C2	14	E23	5
Auxiliar de oficios	C2	14	E13	7
TOTAL				35

PROGRAMA: INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA (541-A)				
Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Técnico/a medio/a de conservación de estructuras humanas	A2	20	E35	3
Jefatura encargado/a de equipo	A2	20	E35	1
Técnico/a especialista de oficios - perfil jardineria en altura	C1	18	E32	2
Técnico/a especialista de oficios	C1	18	E24	1
Oficial/a de oficios	C1	16	E15	6
Auxiliar de oficios	C2	14	E13	1
TOTAL				14

4.3.6 Personal eventual

PROGRAMA: ENSEÑANZA UNIVERSITARIA (422-D)				
Personal eventual				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Personal eventual	A1	20	E42	2
TOTAL				2

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
Personal eventual				
Denominación del puesto	Grupo	Nivel	Dedicación	Plazas
Personal eventual	A1	30	EVG	1
TOTAL				1

4.4 Valoración de los costes de personal

4.4.1 Personal docente e investigador

Personal docente e investigador				
Cuerpo o escala	Efectivos	Retribuciones básicas	Retribuciones complementarias	Total
PROGRAMA 422-D	3.983	61.483.755,45	69.838.096,66	189.511.280,05
Personal funcionario				
Profesorado catedrático universidad TP (3 h)	1	3.803,59	6.706,99	10.510,58
Profesorado catedrático universidad TP (6 h)	2	15.214,31	26.827,84	42.042,14
Profesorado catedrático universidad TC	726	12.748.859,46	22.480.477,03	35.229.336,50
Profesorado titular universidad TP (3 h)	1	3.803,59	4.545,71	8.349,29
Profesorado titular universidad TP (6 h)	4	30.428,61	36.365,45	66.794,06
Profesorado titular universidad TC	1.311	23.021.700,76	27.513.131,67	50.534.832,43
Profesorado catedrático escuela universitaria TC	7	122.922,89	146.904,59	269.827,48
Profesorado titular escuela universitaria TC	40	702.416,50	656.884,55	1.359.301,05
Personal contratado laboral				
Profesorado contratado doctor	47	873.098,69	826.419,35	1.699.518,04
Profesorado permanente laboral	451	8.378.032,12	6.797.236,37	15.175.268,49
Profesorado permanente laboral TP (6 h)	1	8.047,36	6.529,08	14.576,44
Profesorado colaborador	10	185.765,68	149.784,33	335.550,01
Profesorado ayudante doctor	507	9.040.296,72	7.035.750,54	16.076.047,26
Profesorado ayudante doctor - Incorp. talento AGE	149	2.656.813,04	2.067.705,78	4.724.518,82
Profesorado ayudante doctor - Incorp. talent GVA				1.035.800,55
Profesorado ayudante	3	53.492,88	19.901,70	73.394,58
Profesorado asociado 3 h LOU	65	237.874,00	149.059,74	386.933,74
Profesorado asociado 4 h LOU	20	97.568,80	61.169,82	158.738,62
Profesorado asociado 5 h LOU	5	30.489,94	19.116,79	49.606,74
Profesorado asociado 6 h LOU	178	1.302.565,91	816.617,86	2.119.183,77
Profesorado asociado asistencial	450	1.411.560,00	884.530,30	2.296.090,30
Altres				
Profesorado visitante TC (lector)	3	86.445,12	2.842,03	89.287,15
Profesorado visitante TP (6 h) (lector)	2	31.752,00	1.043,90	32.795,90
Profesorado emérito no incluido en RLT (incidencias)		440.803,48	0	440.803,48
Complemento autonómico				8.256.968,90
Antigüedad				14.595.407,74
Complemento docente				20.737.064,13
Complemento de investigación				12.347.257,23
Promoción (último cuatrimestre)				1.216.929,39
Dotación incidencias				0,00
Artículo 33.2 Ley 31/1990			64.772,78	64.772,78
Disposición adicional 11.2 Ley 2/2023			51.544,94	51.544,94
Disposición adicional 5.7 Ley 2/2023			12.227,52	12.227,52
PROGRAMA 541-A	12	579.739,34	0	579.739,34
Personal investigador indefinido	12	579.739,34	0	579.739,34
TOTAL	3.995	62.063.494,79	69.838.096,66	190.091.019,39

4.4.2 Cargos académicos

CARGOS	DOTACIONES			IMPORTE		
	422-D	541-A	321-B	422-D	541-A	321-B
Rectorat	1			24.342,40		
Vicerrectorados	11			121.059,95		
Secretaria general	1			11.005,45		
Decanatos / Dirección ETS	18			154.452,78		
Dirección Escola de Doctorat	1			8.580,71		
Dirección Parc Científic		1			8.580,71	
Dirección Centre Internacional de Gandia	1			8.580,71		
Dirección Col·legi Major			1			8.047,49
Direcciones departamentos universitarios	84			521.557,68		
Dirección Jardí Botànic		1			6.209,02	
Dirección Observatori Astronòmic		1			6.209,02	
Vicesecretarías generales	3			13.892,10		
Vicedecanatos / Subdirecciones ETS	87			402.870,90		
Secretarías facultades / Secretaría ETS	18			83.352,60		
Direcciones servicios generales	15	2		69.460,50	9.261,40	
Subdirección Jardí Botànic		1			4.630,70	
Jefatura de instrumentación astronómica		1			4.630,70	
Subdirección Escola de Doctorat	1			4.630,70		
Secretaría Escola de Doctorat	1			4.630,70		
Dirección patrimonio artístico	1			4.630,70		
Presidencia Junta Electoral	1			3.707,53		
Sindicatura de Greuges	1			3.707,53		
Presidencia Comissió d'Estatuts	1			3.707,53		
Delegaciones del Rectorat	18			66.735,54		
Direcciones institutos universitarios		20			74.150,60	
Dirección Institut Confuci	1			3.707,53		
Dirección CIDE		1			3.707,53	
Secretarías departamentos universitarios	84			280.399,56		
Secretarías institutos universitarios		20			48.296,60	
Jefaturas sección (servicios generalese)	45	1		108.667,35	2.414,83	
Secretaría Comissió d'Estatuts	1			2.414,83		
Presidencia ejecutiva Patronat Sud/Nord	1			2.414,83		
Dirección Centre Documentació Europea	1			2.414,83		
Dirección Actividades Culturales	1			2.414,83		
Dirección Taller d'Audiovisuales	1			2.414,83		
Secretaría CIDE		1			2.414,83	
TOTAL por programa	399	50	1	1.915.754,32	170.505,94	8.047,49
						Importe
TOTAL						2.094.307,75

4.4.3 Personal técnico, de gestión y de administración y servicios funcionario

Grupo	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A			PROGRAMA 321-B			PROGRAMA 600-C		
	N	R. básicas	R. complem.	N	R. básicas	R. complem.	N	R. básicas	R. complem.	N	R. básicas	R. complem.
A1	263	4.618.390,46	8.170.245,93	82	1.439.954,44	2.254.516,81	2	35.120,84	63.928,33	1	17.560,42	44.613,20
A2	342	5.281.081,92	7.286.785,26	89	1.374.316,64	1.888.695,48	2	30.883,52	42.395,36	1	15.441,76	21.197,68
C1	695	8.219.514,80	11.487.086,86	196	2.318.021,44	3.203.405,52	2	23.653,28	32.502,49	1	11.826,64	19.351,54
C2	209	2.095.149,76	2.994.527,98	2	20.049,28	28.433,28	2	20.049,28	28.433,28	1	10.024,64	14.216,64
Subtotal	1509	20.214.136,93	29.938.646,03	369	5.152.341,80	7.375.051,09	8	109.706,92	167.259,46	4	54.853,46	99.379,06
Antigüedad		4.548.321,68			937.578,26			22.467,21			5.729,25	
Trabajos específicos			3.375.440,93			2.161.904,56			69.769,47			57.652,78
Promoción 2025 (3 ^{er} cuatrimestre)			478.729,61			117.361,93			2.586,97			1.321,48
Carrera profesional			7.626.718,06			1.824.494,39			37.845,84			12.327,84
Derechos consolidados			87.088,19			11.728,10						
TOTAL		24.762.458,61	41.506.622,82		6.089.920,06	11.490.540,08		132.174,13	277.461,74		60.582,71	170.681,16
Resumen por programa											Importe	
TOTAL											84.490.441,31	
TOTAL Programa 422-D											66.269.081,43	
TOTAL Programa 541-A											17.580.460,14	
TOTAL Programa 321-B											409.635,87	
TOTAL Programa 600-C											231.263,87	

4.4.4 Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral fijo

Grupo	N	PROGRAMA 422-D		N	PROGRAMA 541-A	
		R. básicas	R. complementarias		R. básicas	R. complementarias
A2	1	15.441,76	21.197,68	4	61.767,04	84.790,72
C1	20	236.532,80	325.414,94	9	106.439,76	142.649,58
C2	14	140.344,96	224.362,88	1	10.024,64	13.176,58
Subtotal	35	392.319,52	570.975,50	14	178.231,45	240.616,88
Antigüedad		116.060,66			28.789,28	
Ampliación y promoción pendiente			6.338,20			2.366,96
Carrera profesional			238.677,06			44.576,68
TOTAL		508.380,18	815.990,76		207.020,73	287.560,52
Resumen por programa						Importe
TOTAL						1.818.952,19
TOTAL Programa 422-D						1.324.370,94
TOTAL Programa 541-A						494.581,25

4.4.5 Personal técnico, de gestión y de administración y servicios laboral de duración determinada

Resumen por programa		Retribuciones
Programa 422-D		92.153,21
Programa 541-A		34.414,26
TOTAL		126.567,47

4.4.6 Personal eventual

Programa	Grupo	Efectivos	Retribuciones básicas	Retribuciones complementarias	Total
Programa 422-D	A1	2	35.595,64	51.047,08	86.642,72
Programa 600-C	A1	1	17.560,42	44.613,20	62.173,62
TOTAL			53.156,06	95.660,28	148.816,34

4.4.7 Gasto de Seguridad Social

Colectivo	321-B		422-D		541-A		600-C	
	Base	Cuota	Base	Cuota	Base	Cuota	Base	Cuota
PDI			77.441.594,96	29.305.421,64	579.739,34	184.936,85		
PTGAS funcionario	409.635,86	112.138,41	66.269.081,44	18.141.256,36	17.580.460,14	4.812.676,25	231.263,87	63.308,82
PTGAS laboral fijo			1.324.370,94	445.121,07	494.581,25	166.228,76		
Personal eventual			148.816,34	51.029,12				
PTGAS laboral temporal			92.153,21	31.599,35	34.414,26	11.800,65		
TOTAL	409.635,86	112.138,41	145.276.016,89	47.974.427,54	18.689.194,99	5.175.642,51	231.263,87	63.308,82

Resumen	Importe
Base	164.606.111,61
Cuota patronal	53.325.517,24

ANEXO 1. NORMATIVA SOBRE INDEMNIZACIONES POR RAZÓN DEL SERVICIO.....	2
Artículo 1. Objeto.....	2
Artículo 2. Definiciones.....	2
CAPÍTULO I. DERECHO A LA PERCEPCIÓN, CONDICIONES Y CUANTÍAS.....	3
Artículo 3. Comisiones de servicio con derecho a indemnización.....	3
Artículo 4. Exclusiones.....	3
Artículo 5. Dietas.....	3
Artículo 6. Gastos de viaje.....	4
Artículo 7. Gastos del personal externo que intervenga en los tribunales o las comisiones.....	5
Artículo 8. Indemnización especial.....	5
Artículo 9. Indemnización por residencia eventual.....	5
Artículo 10. Actualización de cuantías.....	5
CAPÍTULO II. AUTORIZACIÓN DE LAS COMISIONES DE SERVICIO.....	5
Artículo 11. Autorización de las comisiones de servicio.....	5
CAPÍTULO III. JUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL DE LAS COMISIONES DE SERVICIO.....	6
Artículo 12. Consideraciones liminares.....	6
Artículo 13. Justificación del objeto de la comisión.....	7
Artículo 14. Justificación del gasto de hospedaje.....	7
Artículo 15. Justificación del gasto de viaje.....	7
Artículo 16. Justificación del gasto de manutención.....	8
Artículo 17. Justificación de las comisiones de servicio con gastos abonados por la persona comisionada.....	8
Artículo 18. Justificación de la indemnización especial.....	9
Artículo 19. Justificación de la indemnización por residencia eventual.....	9
Artículo 20. Autorización de mayores cuantías.....	9
CAPÍTULO IV. INSCRIPCIÓN EN CONGRESOS, JORNADAS, CURSOS Y ACTIVIDADES EQUIVALENTES.....	9
Artículo 21. Justificación documental de las inscripciones.....	9
Artículo 22. Procedimiento de pago de las inscripciones.....	10
Artículo 23. Pago de las inscripciones en firme directo de la UV.....	10
Artículo 24. Reintegro de pagos anticipados por el personal de la UV.....	10
Artículo 25. Pago anticipado directo de la UV.....	11
Artículo 26. Procedimiento de pago de las inscripciones en actividades organizadas por la UV.....	11
CAPÍTULO V. ANTICIPO DE CAJA FIJA.....	11
Artículo 27. Solicitud de anticipo de caja fija para gastos de comisiones de servicios e inscripciones.....	11
Disposición adicional primera.....	11
Disposición adicional segunda.....	12
Disposición derogatoria única.....	12
Disposición final única.....	12

Anexo 1. Normativa sobre indemnizaciones por razón del servicio

Artículo 1. Objeto

1.1 Esta *Normativa* regula las indemnizaciones que corresponden al personal de la Universitat de València (UV) por razón de las comisiones de servicio asignadas.

1.2 Entre otros aspectos, se desarrollan los requisitos de las comisiones de servicio con derecho a indemnización, se establecen los órganos competentes para su autorización y se define la documentación mínima que tiene que conformar los correspondientes expedientes de gasto.

1.3 Asimismo, por su relación con el objeto de la comisión de servicios, en esta *Normativa* se determina la documentación mínima que debe conformar los expedientes de gasto en concepto de inscripciones en congresos, jornadas, cursos y actividades equivalentes.

1.4 Las previsiones de esta *Normativa* deben entenderse sin perjuicio de las peculiaridades justificativas de los gastos en el contexto de actividades con financiación externa (*NextGenerationEU*, FEDER, *Fondo Social Europeo*, *Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia*, *Plan Estatal de Investigación Científica y Técnica y de Innovación*, etc.). Cuando las disposiciones de las entidades financiadoras así lo exijan, las personas comisionadas y las responsables de las actividades velarán por el cumplimiento de las condiciones, los importes aplicables y la aportación de la documentación justificativa adicional a la requerida en este documento.

1.4.1 En las comisiones de servicio para el desarrollo de proyectos y actividades financiados por la Administración General del Estado, será de aplicación el *Real Decreto 462/2002, de 24 de mayo, sobre indemnizaciones por razón del servicio* en cuanto a los importes, forma de justificación y criterios de devengo de los gastos de viaje y dietas, incluida la consideración de residencia eventual en el extranjero a partir de tres meses.

1.4.2 En las comisiones de servicio para el desarrollo de proyectos y actividades financiados por la Generalitat Valenciana, los gastos por alojamiento, manutención y viaje que se tengan que justificar se liquidarán de acuerdo con las condiciones y los importes que establece el Decreto *24/1997, de 11 de febrero, sobre indemnizaciones por razón del servicio y gratificaciones por servicios extraordinarios*.

1.4.3 Con la supervisión de la vicegerència con competencias en materia de investigación, transferencia e innovación, se exceptuarán de la obligación señalada en los apartados 1.4.1 y 1.4.2 las convocatorias en que expresamente se permita la aplicación de esta *Normativa* propia.

Artículo 2. Definiciones

2.1 Dieta. Es la cantidad que se devenga diariamente para compensar los gastos que origina la estancia fuera del término municipal en que radique el puesto de trabajo de la persona perceptora y del que constituya su residencia habitual. Comprende los conceptos de alojamiento, manutención y otros gastos.

2.2 Gastos de viaje. Es la cantidad que compensa el gasto por la utilización de cualquier medio de transporte por razón del servicio.

2.3 Indemnización especial. Es la compensación que se otorga por los gastos extraordinarios que implican determinadas comisiones, o por los daños que sufran las personas comisionadas en sus bienes, con motivo del cumplimiento del servicio encomendado.

2.4 Indemnización por residencia eventual. Es la cantidad a la que tienen derecho las personas que deban residir por orden superior en un municipio distinto del de su residencia durante un plazo mayor a un mes.

CAPÍTULO I. DERECHO A LA PERCEPCIÓN, CONDICIONES Y CUANTÍAS

Artículo 3. Comisiones de servicio con derecho a indemnización

3.1 Tiene derecho a percibir dietas y gastos de viaje el personal de la UV vinculado por una relación de empleo, es decir: el personal docente e investigador, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios y el personal investigador.

3.2 A estos efectos, se considerarán asimilados al personal propio quienes no teniendo una relación de empleo con la UV intervengan en los tribunales o las comisiones previstas en la *Normativa sobre asistencias con derecho a indemnización y gratificaciones por servicios extraordinarios* (Anexo 2), así como el personal investigador perteneciente a otros organismos o instituciones, tanto nacionales como extranjeros, que en calidad de miembro del equipo investigador colabore de forma temporal en proyectos, contratos y convenios de investigación desarrollados por la UV. La identificación de estas personas deberá constar en los correspondientes documentos oficiales: resolución de concesión, contrato, convenio, relación de personal colaborador en proyectos o resolución de nombramiento del tribunal o la comisión.

3.3 Asimismo, el personal investigador y el personal doctor invitado en el marco de proyectos de investigación financiados por las administraciones públicas se considerará asimilado al personal propio, siempre que la colaboración esté prevista en el proyecto y cuando las dietas y los gastos de viaje constituyan un gasto elegible para el proyecto.

3.4 Cuando el personal de la UV participe en la impartición de cursos, conferencias o actos similares organizados por otras entidades, se entiende que, excepto acuerdo explícito en contra, los gastos de asistencias, viajes y dietas que comportan dichos actos son a cargo de la entidad organizadora. Si esta entidad no se hace cargo, el personal puede ser resarcido de los gastos de viaje y dietas con cargo al presupuesto del centro de gasto que corresponda siempre que:

- a. Lo autorice la persona competente para la autorización de la comisión de servicios.
- b. No haya recibido ningún importe por el mismo concepto por parte de la entidad organizadora y presente una declaración responsable en que lo confirme.

3.5 Las personas comisionadas pueden renunciar a una parte o la totalidad del importe de la indemnización devengada. En cualquier caso, la comisión de servicios se liquidará por el importe total correspondiente para que conste fehacientemente tanto este como el importe al que se renuncia.

Artículo 4. Exclusiones

4.1 No se consideran comisiones de servicio con derecho a indemnización los viajes de personas que no tengan relación de empleo con la UV, excepto en los casos asimilados señalados en el artículo anterior. Aun así, si han sido designadas por la UV para prestar servicios que puedan dar origen a gastos de viaje, hospedaje y restauración, no se aplicará esta *Normativa*, pero se abonarán los gastos justificados con los límites cuantitativos fijados.

4.2 El personal docente e investigador que se encuentre disfrutando de una licencia de estudios o por periodo sabático queda exceptuado del derecho a la percepción de indemnizaciones por razón del servicio con cargo al presupuesto de la UV. Sin embargo, para facilitar la organización de estancias académicas en otras universidades y centros de investigación, a fin de poner en marcha nuevas líneas de trabajo y establecer vínculos estables de cooperación, con carácter extraordinario se podrán financiar los gastos por desplazamientos de ida y vuelta, así como de alojamiento con cargo a las claves específicas de investigación genérica (9999XXXX), en la parte no cubierta por las eventuales ayudas y subvenciones concedidas. En todo caso, estas condiciones especiales requerirán la autorización previa, expresa y motivada de la dirección del departamento o del instituto.

Artículo 5. Dietas

5.1 Las estancias que originan el devengo de dietas pueden comprender los subconceptos siguientes:

- a. Hospedaje.
- b. Restauración.

5.2 El hospedaje comprende los conceptos de alojamiento y desayuno efectivamente justificados en la factura del establecimiento hostelero, con el límite de las cuantías fijadas en el apartado 2 del *Anexo 1b*.

5.3 Los gastos de restauración se devengan por el importe fijado en el apartado 2 del *Anexo 1b* y la justificación se deduce automáticamente del día y la hora que empieza y finaliza la comisión de servicio. Cuando la hora de salida sea anterior a las 15 horas, se percibirá el 50 % de los gastos de restauración si la hora de vuelta es posterior a la hora mencionada y anterior a las 22 horas y el 100 % si es a partir de las 22 horas. En ningún caso se pueden percibir cuantías por gastos de restauración en las comisiones en que la hora de salida y la hora de vuelta sean anteriores a las 15 horas.

5.4 Las personas que ostentan altos cargos de la UV pueden devengar las indemnizaciones por hospedaje y restauración en los importes efectivamente abonados, sin que resulten de aplicación las cuantías del *Anexo 1b*. A estos efectos se consideran altos cargos las personas titulares del Rectorat, los vicerrectorados, la Secretaria General, la Gerència, los decanatos de facultades, las direcciones de escuelas, la Sindicatura de Greuges, la Presidència y la Secretaria del Consell Social. Igual criterio se aplica al personal que por su cualificación técnica y la de la comisión de servicio tenga que acompañarlos.

5.5 Los desplazamientos por razones de trabajo dentro del término municipal o en distancias inferiores a treinta kilómetros a su alrededor no devengan ninguna indemnización en concepto de dietas.

5.6 En los desplazamientos superiores a treinta kilómetros, sin perjuicio de los gastos de viaje, solo se devengará la dieta si la realización del trabajo exige exceder el horario de la jornada laboral. En este caso se requiere la correspondiente autorización motivada de la comisión de servicio.

5.7 La percepción de dietas no es compatible con el devengo de la indemnización por residencia eventual, a excepción de aquellas comisiones de servicio autorizadas desde el lugar de esta, en los términos establecidos en el artículo 9.3.

5.8 Se pueden establecer conciertos con empresas para la prestación del servicio de hospedaje. Cuando se dé este supuesto, el pago de estos gastos concertados equivaldrá a la dieta de hospedaje en los desplazamientos por razón del servicio.

Artículo 6. Gastos de viaje

6.1 Las comisiones de servicio en que deba utilizarse un medio de transporte dan derecho a viajar por cuenta de la UV en el que expresamente se determine en la autorización.

6.2 El importe de la indemnización es el de los gastos documentalmente justificados, salvo lo indicado en el apartado 6.3.a) siguiente. Se admitirán tiques de autopista, así como de aparcamiento y taxis dentro del mismo término municipal.

6.3 En los casos en que se usen vehículos particulares, la indemnización devengará como se indica a continuación:

- a. Si se trata de vehículos de las personas comisionadas, la cantidad es la que resulte de aplicar a los kilómetros recorridos -entre el puesto de trabajo o lugar de residencia y el lugar de la comisión de servicio (la menor distancia)- los precios que figuran en el apartado 1 del *Anexo 1b*, siempre que se justifique la realidad del desplazamiento.
- b. Si se trata de vehículos de alquiler, la cantidad es la que comporte la utilización de los vehículos según justificación fehaciente con la correspondiente factura de alquiler y de combustible. En ningún caso se indemnizará por kilometraje.
- c. No se percibirá ninguna indemnización por el recorrido que exceda el número de kilómetros correspondientes al itinerario adecuado para la realización del servicio.

6.4 Los desplazamientos por razones de trabajo dentro del término municipal o en distancias inferiores a treinta kilómetros a su alrededor darán lugar a indemnización por gastos de viaje. Excepcionalmente, estos desplazamientos se podrán hacer con taxi si se realizan dentro del mismo término municipal.

6.5 Cuando se utilice el avión, los billetes serán de clase turista. Si se emplean otros medios de transporte público (autobús o ferrocarril) se admitirán billetes de categoría superior, excepto en el supuesto de que se trate de tren de alta velocidad, o de categoría similar, en que los billetes serán de clase turista o su equivalente. Solo excepcionalmente, de manera justificada y solicitada a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost, que recabará la autorización previa de la Gerència, se podrá viajar con tarifas más elevadas.

6.6 En todo caso, la inclusión en el servicio de algún tipo de comida no será impedimento para devengar las dietas por restauración que correspondan.

Artículo 7. Gastos del personal externo que intervenga en los tribunales o las comisiones

Con cargo a las orgánicas centralizadas 6603500000 «Tesis doctorales» y 6603600000 «Tribunales PDI» se podrán contabilizar las indemnizaciones y los gastos de desplazamiento de los miembros de los tribunales de tesis y de las comisiones de procesos de selección de personal docente e investigador, de acuerdo con lo establecido en el artículo 8 de la *Normativa sobre asistencias con derecho a indemnización y gratificaciones por servicios extraordinarios*.

Artículo 8. Indemnización especial

La cuantía de la indemnización especial es el importe de los gastos extraordinarios que efectivamente se hayan tenido o de los daños realmente sufridos en los bienes de la persona comisionada. Deben justificarse cómo se indica en el artículo 18 de este *Anexo*.

Artículo 9. Indemnización por residencia eventual

9.1 Este supuesto comprende las autorizaciones por la asistencia a cursos de capacitación, especialización o ampliación de estudios; perfeccionamiento; investigación científica y técnica; creación artística; o por razones del servicio que realice el personal de la UV, cuando la duración de estos sea superior a un mes.

9.2 El importe de esta indemnización es del 80 % del máximo que correspondería percibir por el concepto de restauración y de hospedaje del artículo 5, con el límite de los gastos efectivamente justificados por este segundo concepto.

9.3 Cuando el personal tenga que desplazarse de la localidad de residencia eventual, además de la cuantía prevista en el apartado anterior, percibirá, durante los días que dure el desplazamiento, dietas exclusivamente por el alojamiento y los gastos de viaje correspondientes, en las condiciones fijadas con carácter general para las comisiones de servicio con derecho a indemnización recogidas en este *Anexo*.

9.4 En la orden de comisión de servicio, el titular del órgano que la autoriza debe hacer constar expresamente que se trata de una comisión de servicio con derecho a indemnización por residencia eventual.

9.5 La duración no puede exceder de seis meses, excepto cuando se prorrogue durante el tiempo mínimo imprescindible para terminar el servicio encomendado, sin que en ningún caso pueda exceder de un año en cómputo total.

Artículo 10. Actualización de cuantías

A propuesta del Consell de Govern, el Consell Social puede actualizar la cuantía de las indemnizaciones.

CAPÍTULO II. AUTORIZACIÓN DE LAS COMISIONES DE SERVICIO

Artículo 11. Autorización de las comisiones de servicio

11.1 La autorización de las comisiones de servicio con derecho a indemnización, así como la verificación de su realización corresponde a la persona titular del Rectorat. De acuerdo con lo establecido en la vigente resolución de [delegación de competencias](#) del Rectorat, corresponde a los siguientes órganos para el personal adscrito a su ámbito de competencia:

- a. Las personas titulares de los vicerrectorados, la Secretaria General y la Gerència.
- b. Las personas coordinadoras de los campus.
- c. Las personas titulares de los decanatos y la dirección de los centros.
- d. La persona titular de la dirección de la Escola de Doctorat.

- e. Las personas titulares de las direcciones de los departamentos.
- f. Las personas titulares de las direcciones de los institutos universitarios de investigación.
- g. Las personas responsables de las estructuras de investigación interdisciplinar (ERI).
- h. La persona titular de la dirección del Col·legi Major «Rector Peset».
- i. Las personas titulares de las direcciones de los centros singulares.

11.2 Las comisiones de servicio de los órganos unipersonales mencionados anteriormente, así como las de las personas titulares de la Presidència y la Secretaria del Consell Social, realizadas en el ejercicio de sus funciones no necesitan autorización expresa. En la justificación se hará constar que es una comisión de servicio por razón del cargo.

11.3 Las comisiones de servicio de los cargos docentes anteriores, cuando el viaje no sea por razón del cargo (caso de viajes por congresos, proyectos, contratos de investigación, etc.), serán autorizadas y verificadas de la siguiente manera:

- a. Las comisiones de servicio de las personas titulares de los vicerrectorados, la Secretaria General, los decanatos y las direcciones de centros, por las direcciones de los departamentos, institutos y responsables de ERI a las que estén adscritas.
- b. Las comisiones de servicio de las personas titulares de las direcciones de los departamentos, institutos y responsables de ERI, por las titulares de la secretaría de la misma estructura.

11.4 Por agilidad administrativa, las comisiones de servicio financiadas con cargo a proyectos o contratos de investigación ejecutados en una estructura diferente a la de adscripción investigadora de la persona comisionada, podrán ser autorizadas y verificadas por la dirección de la estructura responsable del proyecto o contrato. La persona comisionada será responsable de cumplir con las obligaciones docentes o de otro tipo en su estructura de adscripción.

11.5 Para poder realizar la comisión de servicios es imprescindible la existencia de crédito presupuestario. En caso contrario no se puede autorizar.

11.6 La autorización de las comisiones de servicio y la conformidad con los gastos, requeridas en este artículo, se entenderá dada con la firma de los documentos de orden y liquidación de la comisión de servicio respectivamente.

11.7 Asimismo, en el supuesto de que los gastos se financian con fondos de investigación, debe firmar también estos documentos la persona responsable de la actividad financiada, que certificará que la comisión de servicio se ha llevado a cabo conformemente y que se puede cargar el gasto a la partida específica de la actividad.

CAPÍTULO III. JUSTIFICACIÓN DOCUMENTAL DE LAS COMISIONES DE SERVICIO

Artículo 12. Consideraciones liminares

12.1 Los expedientes de las comisiones de servicio con derecho a indemnización incluirán los documentos siguientes:

- a. Orden de la comisión de servicio.
- b. Liquidación de la comisión de servicio.
- c. Documentación de apoyo para la justificación de los gastos, conforme a lo establecido en los apartados siguientes.
- d. Documentos contables, sin perjuicio de la posibilidad de tramitar conjuntos de documentos contables relativos además de un expediente.

12.2 Cualquier liquidación de gastos de viaje y dietas del personal de la UV deberá formalizarse mediante un único formulario de comisión de servicio, donde se especificarán todos los conceptos, aunque se

carguen a diferentes específicas u orgánicas, para lo que las distintas unidades de gestión tendrán que coordinarse.

12.3 Con el fin de facilitar la comunicación y agilizar la tramitación administrativa por medios electrónicos, se admitirán copias digitalizadas de todos los documentos de apoyo para la justificación enunciados en esta *Normativa* (facturas, tiques, recibos, tarjetas de embarque, certificados de asistencia), a excepción de las facturas emitidas a nombre de la UV. Las personas comisionadas serán responsables de la veracidad de los documentos que presenten.

12.4 Para fijar la actuación administrativa en situaciones excepcionales en que se presenten dificultades para la aportación de determinada documentación, se prevé en los siguientes apartados su sustitución por una declaración responsable de la persona comisionada. En atención a su carácter excepcional, se evitará la acumulación de este tipo de documento en un mismo expediente, considerando que la hipotética carencia total de documentación de terceros en el expediente supondría una grave incertidumbre sobre la efectividad del desplazamiento y del gasto.

Artículo 13. Justificación del objeto de la comisión

13.1 La orden de la comisión de servicio se acompañará de documentación, como, por ejemplo, el programa del congreso, jornada o curso, la invitación del centro de destino, la convocatoria de la reunión o del acto, que refleje:

- a. El objeto de las reuniones, actas o actividades a las que tendrá que asistir la persona comisionada.
- b. Las fechas y horas de inicio y de fin.

13.2 Cuando no se disponga de un documento con las características indicadas, el objeto del desplazamiento se describirá con detalle en la orden de la comisión de servicio. Las fechas y horas de inicio y de fin se motivarán expresamente.

13.3 Cuando las fechas y horas de inicio y de fin no se ajusten aproximadamente a las del objeto de la comisión, con un margen de un día antes del inicio y un día después de la finalización, se describirá el motivo en la orden de la comisión. Se consideran aceptables motivos tanto económicos como organizativos como, por ejemplo, la disponibilidad de un medio de transporte más adecuado; la selección de una opción más económica en términos globales, considerando el precio del transporte, el alojamiento y la manutención; o la duración del trayecto. En todo caso, se entenderá aceptable un margen de dos días antes del inicio, sin necesidad de motivación adicional, en destinos de más de ocho horas de trayecto.

Artículo 14. Justificación del gasto de hospedaje

14.1 El gasto de hospedaje, con el límite de importe establecido, se justificará con la factura a nombre de la UV emitida por la empresa prestadora del servicio de alojamiento o de la agencia de viajes contratada.

14.2 En los casos en que se contrate el alojamiento con una persona física o mediante una plataforma (*Airbnb* o similar) donde el tercero sea una persona física sin obligación de emitir factura, el gasto se justificará con el recibo a nombre de la persona comisionada.

14.3 De acuerdo con lo dispuesto el artículo 96.1.6 de la *Ley 37/1992, de 28 de diciembre, del impuesto sobre el valor añadido*, no será deducible el IVA soportado en gastos de hospedaje, con independencia de la partida presupuestaria en la que se cargue el gasto.

Artículo 15. Justificación del gasto de viaje

15.1 El gasto de viaje en línea regular aérea, marítima o terrestre se justificará con la factura a nombre de la UV emitida por la empresa prestadora del servicio de transporte o de la agencia de viajes contratada.

15.2 Adicionalmente, se deberá aportar documentación en la que consten identificadas la persona comisionada, el trayecto realizado, la fecha y la hora efectiva del viaje y, si procede, la tarifa aplicada (preferente, turista, etc.), por ejemplo, los billetes de viaje, las tarjetas de embarque o los documentos equivalentes. Cuando en la factura conste esta información, no será obligatoria -aunque es recomendable- la presentación de la documentación adicional.

15.3 El gasto de viaje en vehículo de alquiler se justificará con la factura a nombre de la UV emitida por la empresa prestadora del servicio de alquiler o de la agencia de viajes contratada y, si procede, las facturas o tiques de combustible. En ningún caso se indemnizará por el concepto de kilometraje.

15.4 Los gastos de viaje en transporte público (metro, autobús o taxi), peaje o aparcamiento de vehículos se justificarán mediante tiques en los que tendrá que figurar, al menos, la fecha y la hora de emisión.

15.5 El gasto de viaje en el vehículo de la persona comisionada se justificará en la orden de la comisión de servicio con la indicación de la matrícula del vehículo, el itinerario y la distancia. Se adjuntará un documento justificativo del itinerario y la distancia. Adicionalmente, si no se pernocta o no se producen gastos de alojamiento, se aportarán facturas o tiques de peajes, restauración, combustible, o bien una declaración responsable que confirme la efectividad del desplazamiento.

15.6 En los casos en que se realicen desplazamientos por el campo en el término municipal de destino o en sus alrededores, el kilometraje declarado tendrá que atender criterios de razonabilidad. A tal efecto, se admitirá, por ejemplo, un kilometraje proporcional al importe de las facturas de combustible que se presenten. En todo caso, se aportará una breve memoria que describa el objeto de la salida de campo y el itinerario llevado a cabo, que podrá ser sustituida por la memoria del proyecto de investigación con financiación externa en la cual se haga referencia a las salidas de campo previstas. Cuando estos desplazamientos se repitan periódicamente con el mismo itinerario, podrán incorporarse copias de la memoria inicial, indicando las nuevas fechas.

15.7 En los casos en que se lleven a cabo desplazamientos con un vehículo propiedad de la UV los gastos derivados, como las facturas o tiques de combustible, no forman parte ni se tienen que reflejar en la orden de la comisión de servicio, sin perjuicio de su reintegro con cargo a la caja fija de la unidad de gestión.

15.8 De acuerdo con lo dispuesto el artículo 96.1.6 de la *Ley 37/1992*, no será deducible el IVA soportado en gastos de viaje, con independencia de la partida presupuestaria en la que se cargue el gasto.

Artículo 16. Justificación del gasto de manutención

16.1 El importe de la indemnización en concepto de manutención se deduce del día y la hora en que empieza y finaliza la comisión de servicio. No es necesaria justificación documental adicional.

16.2 Los gastos de manutención no serán objeto de indemnización cuando haya evidencia documental de que no suponen coste para la persona comisionada, por ser a cuenta de la entidad organizadora de la reunión, acto o actividad objeto de la comisión. Sin embargo, cuando la persona comisionada, por cualquier motivo, no hiciera uso del servicio de hostelería ofrecido por la entidad organizadora de la reunión, acto o actividad, podrá ser indemnizada en concepto de manutención previa presentación de los justificantes de gasto en que hubiera incurrido.

Artículo 17. Justificación de las comisiones de servicio con gastos abonados por la persona comisionada

17.1 Cuando los gastos relacionados en los apartados anteriores sean directamente abonados por la persona comisionada, para su reintegro o para la cancelación del anticipo de caja fija autorizado, se tendrán en cuenta las especificidades de este apartado.

17.2 Las facturas de hospedaje, transporte de larga distancia, vehículo de alquiler y, si procede de acuerdo con el artículo 5.4, manutención se emitirán a nombre de la persona comisionada. Siempre que conste el pago en el documento de la factura no será precisa más documentación justificativa.

17.3 Excepcionalmente, se admitirán otras formas de justificación documental diferentes de la factura como, por ejemplo, recibos de pago en los que conste la identificación de la persona comisionada, la fecha y el importe abonado. En el caso de gastos de viaje en línea regular aérea, marítima o terrestre, en sustitución de la factura se admitirán los billetes electrónicos en los que conste la identificación de la persona comisionada, la fecha y la hora efectiva del viaje, el trayecto realizado, si procede, la tarifa aplicada (preferente, turista, etc.) y el importe abonado.

17.4 Si de la documentación indicada en el apartado anterior no pudiera deducirse que el importe ha sido efectivamente pagado, deberá aportarse bien un recibo, un documento acreditativo de la operación bancaria o bien una declaración responsable de la persona comisionada por la que confirme los pagos

hechos por cuenta propia (véase el artículo 12.4). Los tiques de gastos de viaje en transporte público urbano (metro, autobús o taxi), peaje o aparcamiento de vehículos se entenderán efectivamente pagados sin necesidad de justificación o declaración adicional.

17.5 Cuando un gasto de alojamiento o de viaje se refiera a más de una persona comisionada y sea abonada por una de ellas, esta circunstancia deberá reflejarse en cada una de las comisiones de servicio con indicación del importe que le corresponde. El importe será reintegrado a la persona que lo hubiera abonado previa justificación en los mismos términos que se establecen con carácter ordinario para los gastos de las comisiones de servicio.

Artículo 18. Justificación de la indemnización especial

18.1 Para pagar la indemnización especial prevista en el artículo 8, cuando se trate de daños producidos en los bienes de la persona comisionada, se atenderá a los siguientes requisitos:

- a. Relación de causalidad entre la ejecución del servicio y los daños sufridos en los bienes.
- b. Que no haya culpa o negligencia en su conducta.

18.2 En todo caso, debe entenderse que los daños indemnizables son los que se producen por accidente o caso fortuito y no los que se derivan del envejecimiento natural, como son el uso o el transcurso del tiempo, que sufran los bienes.

Artículo 19. Justificación de la indemnización por residencia eventual

La indemnización por residencia eventual se justifica con la autorización de la persona responsable que esté facultada para otorgarla, la factura del establecimiento hostelero o el recibo del alquiler abonado por la persona comisionada. Asimismo, deberán aportarse al expediente los documentos en los que se detalle el objeto de la comisión.

Artículo 20. Autorización de mayores cuantías

Las cuantías a satisfacer que sean superiores a las reguladas en esta *Normativa* deben ser solicitadas, independientemente de la partida en que se contabilice, al Servei de Comptabilitat i Pressupost, que recabará la autorización previa de la Gerència. En el supuesto de que la persona comisionada anticipe el pago de gastos que sean superiores a los reguladas en esta *Normativa* sin autorización previa, el reintegro con cargo al presupuesto de la UV se limitará al importe autorizado. En todo caso, las facturas que corresponda abonar directamente a la UV no excederán los importes de esta *Normativa* o autorizados por la Gerència. Se recomienda que las reservas se hagan con antelación para conseguir tarifas más económicas que cumplan con los límites establecidos.

CAPÍTULO IV. INSCRIPCIÓN EN CONGRESOS, JORNADAS, CURSOS Y ACTIVIDADES EQUIVALENTES

Artículo 21. Justificación documental de las inscripciones

21.1 El gasto de inscripción en congresos, jornadas, cursos y actividades equivalentes (congresos y equivalentes) se justificará en todo caso con la factura a nombre de la UV -también cuando lo pague la persona comisionada- emitida por la entidad organizadora en la que conste la identificación de la persona inscrita.

21.2 Si por cualquier motivo la entidad organizadora no pudiera emitir una factura a nombre de la UV, se dejará constancia en el expediente de las gestiones realizadas para su obtención como, por ejemplo, los correos electrónicos intercambiados o remitidos sin respuesta. El gasto se justificará con el recibo en el que conste la identificación de la persona inscrita y el importe de la inscripción. Se contabilizará con el tercero genérico «Inscripciones a congresos». En este supuesto, no será posible deducir el IVA ni se considerará el gasto, con carácter general, elegible para la justificación de subvenciones públicas.

21.3 Adicionalmente, se incorporará al expediente:

21.3.1 Los programas de los congresos y equivalentes. En su defecto, un extracto de los mismos donde figuren los datos más relevantes.

21.3.2 El certificado de asistencia. Si faltara este, una declaración responsable de participación de la persona asistente (véase el artículo 12.4). En todo caso, el certificado o la declaración que lo sustituya podrán incorporarse al expediente con posterioridad al pago de la inscripción en el plazo de quince días desde la finalización de la actividad.

21.3.3 En caso de que el gasto de inscripción sea directamente abonado por la persona asistente y de la documentación aportada no pueda deducirse que el importe ha sido efectivamente pagado, deberá aportarse bien un recibo, un documento acreditativo de la operación bancaria o bien una declaración responsable de la persona comisionada por la que confirme el pago hecho por cuenta propia (véase el artículo 12.4).

Artículo 22. Procedimiento de pago de las inscripciones

22.1 El procedimiento de pago de las inscripciones a congresos, jornadas, cursos y actividades equivalentes es, con carácter general, el sistema de caja fija, con las siguientes opciones descritas en los artículos 23 a 25.

- a. Pago de las inscripciones en firme directo de la UV
- b. Reintegro de pagos anticipados por el personal de la UV
- c. Pago anticipado directo de la UV

22.2 El procedimiento de alta de terceros se limitará al envío de la factura y del formulario de alta, en el que se sustituirán los datos de la cuenta corriente del tercero por la indicación «Pago por caja fija». No se exigirá la firma de este formulario por el tercero, considerando que su cuenta corriente no se registrará en la base de datos de terceros de la UV.

Artículo 23. Pago de las inscripciones en firme directo de la UV

23.1 El pago en firme directo a entidades españolas se podrá efectuar por la caja fija.

23.2 El pago a entidades extranjeras se tramitará por la Unitat de gestió de divises i devolució de taxes del Servei de Comptabilitat i Pressupost.

23.3 En ambos casos, se requerirá la presentación de la documentación indicada en el artículo 21.

Artículo 24. Reintegro de pagos anticipados por el personal de la UV

24.1 Se aceptará el reintegro de pagos anticipados por el personal de inscripciones de importe inferior a 600 €, IVA excluido, o de importe igual o superior cuando a criterio de la persona responsable de la caja fija sea razonable esta opción (modelo 16).

24.2 El reintegro del pago anticipado por el personal requerirá la presentación de la documentación indicada en el artículo 21.

24.3 El reintegro se tramitará en todo caso por el sistema de caja fija, tanto para inscripciones de entidades españolas como extranjeras, mediante la presentación de la petición de reintegro con el modelo 15 para inscripciones de importe inferior a 600 €, IVA excluido, o el modelo 17 para las de importe igual o superior, de las siguientes maneras:

- a. Facturas de entidades españolas: pago en firme (documentos contables ADOKCF, PTCF).
- b. Facturas de entidades extranjeras sin IVA: pago en firme (ADOKCF, PTCF).
- c. Facturas de entidades extranjeras con IVA: pago de anticipo de caja fija (BCF), que deberá cancelar el Servei de Comptabilitat i Pressupost (CBCF, ADOKPT).
- d. Si no se dispone de factura: pago de anticipo de caja fija (BCF). Este pago anticipado requerirá que se hayan iniciado los trámites para la obtención de la factura a nombre de la UV. Una vez recibida la factura, se procederá de acuerdo con lo indicado en los ítems anteriores.

Artículo 25. Pago anticipado directo de la UV

25.1 Cuando no se disponga de la factura a nombre de la UV, pero se prevea su obtención en un periodo de tiempo razonable, se podrá tramitar un pago directo de la UV con anticipo de caja fija en el caso de entidades españolas o, en el caso de entidades extranjeras, un pago a tramitar por la Unitat de gestió de divises i devolució de taxes del Servei de Comptabilitat i Pressupost.

25.2 Este pago anticipado directo de la UV requerirá que se hayan iniciado los trámites para la obtención de la factura a nombre de la UV.

25.3 La cancelación del anticipo de caja fija (BCF) requerirá la presentación de la documentación indicada en el artículo 21.

Artículo 26. Procedimiento de pago de las inscripciones en actividades organizadas por la UV

26.1 El abono de las inscripciones en congresos y equivalentes organizadas y facturadas por la UV se tramitarán exclusivamente mediante vales de compensación interna. Por lo tanto, no podrá reintegrarse a la persona que, eventualmente, hubiera efectuado el pago anticipado. Tampoco se podrá abonar con cargo a la caja fija de las unidades gestoras.

26.2 Para asumir el importe de este gasto con cargo al presupuesto de la UV, se solicitará a la estructura organizadora de la actividad la tramitación del pago mediante un vale de compensación interna. La unidad gestora de la estructura organizadora indicará la partida donde se hará efectivo el ingreso y la unidad gestora solicitante de la inscripción, la partida donde se cargará el gasto de compensación interna.

26.3 El vale de compensación interna, firmado por ambas unidades, se remitirá al Servei de Comptabilitat i Pressupost para su contabilización.

CAPÍTULO V. ANTICIPO DE CAJA FIJA

Artículo 27. Solicitud de anticipo de caja fija para gastos de comisiones de servicios e inscripciones

27.1 De acuerdo con lo establecido en el *Reglamento de ejecución presupuestaria* anual, con carácter previo a la realización de la actividad se podrá solicitar un anticipo de caja fija (BCF) para cubrir los gastos, tanto de la comisión de servicio con derecho a indemnización como la de inscripción en los congresos y equivalentes.

27.2 La tramitación del BCF requerirá la presentación de la documentación enumerada en los apartados anteriores, a excepción de la que no sea posible aportar hasta la realización efectiva de la actividad, como la factura o el certificado de asistencia. En todo caso, se exigirá la presentación de la orden de la comisión de servicio firmada por el órgano competente.

27.3 Estos anticipos se justificarán necesariamente dentro de los quince días siguientes a la finalización del viaje, sin perjuicio del acortamiento del plazo por motivos del cierre del ejercicio, de acuerdo con las instrucciones de la Gerència.

27.4 Una vez finalizada y justificada la actividad, se cancelará la parte del BCF correspondiente a la comisión de servicio con un documento contable de caja fija ADOKPTCF, indicando como tercero a la persona comisionada. La parte del BCF correspondiente a la inscripción y a otros gastos con factura a nombre de la UV se cancelará con un documento contable de caja fija ADOKPTCF, indicando como tercero a la entidad emisora de la factura.

27.5 No se concederá un nuevo anticipo a quien tenga otros pendientes de justificar o cantidades pendientes de reintegrar.

27.6 El procedimiento de alta de terceros será el indicado en el artículo 22.2.

Disposición adicional primera

Los desplazamientos por razones de trabajo dentro del término municipal o en distancias inferiores a treinta kilómetros a su alrededor que devengan la indemnización de los gastos de viaje en transporte público urbano (metro, autobús o taxi) se justificarán mediante una memoria sintética con indicación del

motivo del desplazamiento, el trayecto realizado y los tiques en los que tendrá que figurar, al menos, la fecha y la hora de emisión. En ningún caso se admitirán trayectos entre el domicilio de la persona a indemnizar y la UV. Los tiques se entenderán efectivamente pagados sin necesidad de justificación ni declaración adicional.

Disposición adicional segunda

Si durante el periodo de una licencia de estudios o por periodo sabático se viaja para asistir a un congreso, hacer un trabajo regulado por el artículo 60 de la *Ley Orgánica del Sistema Universitario* o una actividad similar, se pueden indemnizar los gastos producidos siempre que los desplazamientos estén autorizados como comisiones de servicio por el órgano competente.

Disposición derogatoria única

1. Queda expresamente derogada la *Instrucción de gestión 8/2023 sobre documentación de apoyo para la justificación de gastos en los expedientes de comisiones de servicio e inscripciones*.

2. Quedan igualmente derogadas todas las disposiciones de igual o inferior rango cuando se opongan a lo establecido en esta *Normativa*.

Disposición final única

La vigencia de esta *Normativa* es la misma que la del *Presupuesto de la Universitat de València para 2025*, incluida, si procede, su prórroga.

El documento «Anexo 1b: Cuantías de las indemnizaciones» solo está disponible en la versión en valenciano.



ANEXO 2. NORMATIVA SOBRE ASISTENCIAS CON DERECHO A INDEMNIZACIÓN Y GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS.....	2
Artículo 1. Objeto	2
Artículo 2. Asistencias con derecho a indemnización	2
Artículo 3. Gratificaciones por servicios extraordinarios	3
Artículo 4. Gratificaciones por servicios específicos	3
Artículo 5. Gratificaciones por servicios vinculados a horarios relevantes	4
Artículo 6. Cálculo y límite global de las indemnizaciones y las gratificaciones	5
Artículo 7. Abono	5
Artículo 8. Financiación de las indemnizaciones por tribunales de tesis y comisiones de selección.....	5
Artículo 9. Solicitud, justificación y autorización.....	6
Artículo 10. Autorización de mayores cuantías.....	7
Artículo 11. Actualización de cuantías.....	7
Artículo 12. Cuantías	7
Disposición derogatoria única. Derogación normativa.....	7
Disposición final única. Entrada en vigor	7



Anexo 2. Normativa sobre asistencias con derecho a indemnización y gratificaciones por servicios extraordinarios

Artículo 1. Objeto

Esta normativa tiene por objeto regular las asistencias con derecho a indemnización y las gratificaciones por servicios extraordinarios que corresponda percibir al personal de la Universitat de València (UV), así como al personal no vinculado jurídicamente con la UV, cuando preste servicios que puedan dar origen a estas.

Artículo 2. Asistencias con derecho a indemnización

2.1 Se entenderá por asistencia la indemnización que, de acuerdo con lo establecido en este artículo, sea procedente abonar por:

- a. La participación en las sesiones de tribunales, comisiones y otros órganos, certificada por la secretaría correspondiente:
 - a.1 Los tribunales y las comisiones encargados de juzgar los procesos de selección del personal docente e investigador al servicio de la UV. Ningún miembro de un tribunal podrá percibir gratificaciones por más de una asistencia por concurrir a varias sesiones el mismo día. En concepto de asistencia por la participación en comisiones para la selección de personal docente e investigador de carácter temporal no se podrán percibir más de siete asistencias en el año.
 - a.2 Los órganos técnicos de selección o provisión de puestos de trabajo de personal técnico, de gestión y de administración y servicios, a excepción de la provisión por libre designación o de ampliación de bolsas de trabajo. Ningún miembro de un tribunal podrá percibir gratificaciones por más de una asistencia por concurrir a varias sesiones el mismo día.
 - a.3 Los consejos u otros órganos similares, cuando se justifique la participación personal en las reuniones en que se traten asuntos propios de la competencia de cada uno de estos órganos, siempre que esté reglamentariamente establecida la indemnización y las reuniones se hayan convocado formalmente.
 - a.4 Los tribunales de tesis doctorales. Las indemnizaciones en este concepto se limitan al personal externo a la UV.
 - a.5 Los tribunales de evaluación de pruebas de nivel lingüístico fuera de la jornada habitual de trabajo.
 - a.6 Las mesas electorales en los procesos de participación promovidos por las juntas electorales de la UV y de elección de representantes de los trabajadores y las trabajadoras.
 - a.7 Los tribunales de pruebas de acceso a la universidad, de acuerdo con las cuantías y el devengo establecidas por la organización de las pruebas.
- b. El nombramiento, por la persona responsable de los fondos, para hacer tareas de moderación, conferencia y ponencia en congresos o jornadas, siempre que estos los organice la UV.
- c. El nombramiento para actuar con carácter no habitual ni permanente en procesos de aprendizaje de las actividades formativas siguientes:
 - c.1 Los cursos de formación y perfeccionamiento del personal de la UV y, con la autorización de la Gerència, otras actividades formativas gestionadas por los servicios centrales administrativos y económicos y los servicios generales.
 - c.2 Los másteres oficiales de la UV. Las indemnizaciones en este concepto se limitan al profesorado que no pertenezca a la UV ni al consorcio de universidades si es un título interuniversitario, siempre que sean autorizados por el procedimiento reglamentario.
 - c.3 Los títulos propios de posgrado, así como los programas de formación continua, incluyendo los certificados de formación continua y las microcredenciales universitarias, autorizados por el procedimiento reglamentario.
- d. El nombramiento para actuar como responsable de gestión académica de acuerdo con el *Reglamento de cargos académicos y de responsables de gestión académica de la UV*, aprobado por acuerdo del Consell de Govern ([ACGUV 86/2019](#)):

- d.1. Coordinación de titulación de grado.
- d.2. Coordinación de prácticas externas.
- d.3. Coordinación de movilidad de titulación en los programas de intercambio de estudiantes (*Erasmus, SICUE-Séneca, etc.*).
- d.4. Dirección de titulación de máster oficial.
- d.5. Coordinación de programa de doctorado.
- d.6. Coordinación de curso de grado.
- e. El nombramiento, por el decanato o la dirección del centro correspondiente, para hacer tareas de coordinación de otros programas:
 - e.1. Coordinación de las titulaciones que se imparten en el campus de Ontinyent.
 - e.2. Coordinación de los trabajos de fin de grado.
 - e.3. Otras coordinaciones, a determinar por los centros, hasta un máximo de dos.
 - e.4. Coordinación de las especialidades del *Màster Universitari en Professor/a d'Educació Secundària* y el *Màster Universitari en Advocacia*.
 - e.5. Coordinación de la mención dual de los grados.
- f. El nombramiento, por la persona responsable de los fondos, para tareas de coordinación, organización y dirección de congresos, siempre que se liquiden con remanente.
- g. El nombramiento para tareas de dirección, coordinación y asesoría de centros docentes adscritos, previstas en el *Reglamento para la adscripción, autorización de enseñanzas, supervisión y tutela de la actividad de centros docentes de enseñanza superior adscritos a la UV*, aprobado por acuerdo del Consell de Govern ([ACGUV 295/2011](#)).
- h. El nombramiento, por el vicerrectorado competente en materia de cultura, para hacer tareas de comisariado y dirección científica de exposiciones.
- i. El nombramiento, por el vicerrectorado competente en materia de cultura, para hacer tareas de colaboración en revistas de la UV.
- j. El nombramiento por el Rectorat como titular de la Delegació de protecció de dades de la UV, les seues fundacions i entitats associades.
- k. El nombramiento, por el vicerrectorado competente en materia de cátedras institucionales y de empresa, para su dirección, siempre que las condiciones convenidas con la entidad financiadora lo permitan.

2.2 Las asistencias establecidas en los apartados (d) y (e) se devengarán en el curso académico en que se desarrolle la tarea.

Artículo 3. Gratificaciones por servicios extraordinarios

3.1 Son gratificaciones por servicios extraordinarios, en su condición de conceptos retributivos complementarios, las compensaciones económicas que se reconozcan a consecuencia de la realización de trabajos extraordinarios durante el horario, en los supuestos y en las condiciones que se determinan en este artículo.

3.2 Las gratificaciones por servicios extraordinarios se podrán reconocer:

- a. Por la realización de servicios específicos.
- b. Por la realización de servicios vinculados a horarios relevantes.

Artículo 4. Gratificaciones por servicios específicos

4.1 La realización de servicios de carácter específico podrá compensarse, previa autorización de la Gerència, con la concesión de una gratificación por servicios extraordinarios en los siguientes casos:

- a. Por la localización y, si procede, la realización excepcional del trabajo por determinado personal, fuera del horario normal de trabajo, por razones de atención y prevención de emergencias, siniestros y otros acontecimientos de carácter extraordinario e imprevisible.
- b. Por la designación para cumplir tareas de protocolo fuera del horario de trabajo en actos institucionales y otras actividades organizadas por la UV.

- c. Por la participación en grupos internos de mejora y evaluación cuando finalmente se emita una propuesta para su aplicación en el ámbito de la UV.
- d. Por la realización de trabajos esporádicos y extraordinarios por parte de personas no vinculadas laboralmente a la UV y que no se dedican profesionalmente ni de manera continuada a esas tareas. Una persona solo podrá ser autorizada a percibir estas gratificaciones por un máximo de diez días en el año.

4.2 Durante la realización de la jornada en la cual se exija la localización, el personal no podrá desplazarse a distancias superiores a cincuenta kilómetros de la localidad en la que radique el centro de trabajo correspondiente, salvo que la naturaleza de la actuación permita su ejecución a distancia. Cuando, a consecuencia de la localización, el personal tuviera que desplazarse para la realización de trabajos específicos, el tiempo empleado en el mismo le será compensado con el correspondiente a su horario habitual, preferentemente en la jornada laboral ordinaria siguiente.

4.3 Dentro del año natural en ningún caso se podrá percibir en concepto de las gratificaciones reguladas en este artículo una cantidad superior al 15 % de las retribuciones anuales que corresponda al puesto de trabajo que se ocupa, salvo las de carácter personal derivadas de la antigüedad.

Artículo 5. Gratificaciones por servicios vinculados a horarios relevantes

5.1 El personal técnico, de gestión y de administración y servicios podrá percibir gratificaciones por servicios extraordinarios en aquellos supuestos en que las actividades y servicios a desarrollar para el correcto ejercicio de las tareas asignadas exija, por su complejidad cuantitativa o cualitativa, de manera necesaria, una dedicación de carácter extraordinario, que afecte de manera relevante a la jornada de trabajo asignada y no puedan ser atendidos mediante compensación horaria.

5.2 Se contemplan los siguientes supuestos:

- a. Excepcionalmente, por motivos de sobrecarga temporal de trabajo, de acuerdo con la normativa vigente de carácter general.
- b. En atención a lo previsto en el artículo 222.3 de los *Estatutos*, por la colaboración en proyectos, programas y contratos de investigación, a propuesta de la persona responsable y con cargo a la consignación presupuestaria específica.
- c. Por colaboraciones en proyectos docentes, artísticos y científicos diferentes de los anteriores, siempre que sean ejecutados por la UV, bajo la dirección de personal docente e investigador de la UV y con cargo a la consignación presupuestaria específica. Si la colaboración es docente, se retribuirá con cargo a la consignación del convenio o el programa con los importes que en ellos se determinen.

5.3 Estas gratificaciones se remunerarán por las horas, previamente autorizadas por la Gerència y registradas en la aplicación informática de dedicación horaria, que se realizan fuera de la jornada laboral y que excedan del de la jornada ordinaria. El importe se determina en el artículo 12 en función del grupo de pertenencia de la persona empleada que las realice, sin que sea aplicable la clasificación de su puesto de trabajo.

5.4 El derecho a percibir estas gratificaciones se sujetará, en todo caso, a las siguientes limitaciones adicionales:

- a. Serán incompatibles con el derecho a percibir los componentes del complemento específico de festividad y nocturnidad, así como un complemento específico igual o superior a E45.
- b. Dentro del año natural no se podrá percibir en concepto de estas gratificaciones una cantidad superior al correspondiente a 80 horas. Esta limitación solo podrá ampliarse con la autorización expresa de la Gerència, en atención a las necesidades justificadas que no puedan ser atendidas con otros recursos.

Artículo 6. Cálculo y límite global de las indemnizaciones y las gratificaciones

6.1 Las cuantías de las indemnizaciones por asistencias y por servicios de carácter específico se detallan en el artículo 12 en sus importes brutos.

6.2 Las indemnizaciones para asistencias son compatibles con el devengo de las dietas y los gastos de viaje establecidas en la normativa vigente.

6.3 El importe de las indemnizaciones por asistencias que tengan lugar en sábado y día festivo se incrementan en un 50 %.

6.4 Las cuantías de las indemnizaciones y las gratificaciones están sujetas a retención a cuenta del impuesto de la renta de las personas físicas (IRPF) y a retención por cuota obrera en el caso de personal de la UV cotizante del régimen general de la Seguridad Social. De las cuantías se deducirán los porcentajes correspondientes del 15 % si las personas son de nacionalidad española o del 24 % si son extranjeras, con determinadas excepciones, para ingresarlas en el Tesoro Público y la Tesorería General de la Seguridad Social.

6.5 Como gasto adicional al importe de las indemnizaciones y las gratificaciones, en el caso del personal de la UV en el régimen general de cotización a la Seguridad Social, debe contabilizarse la cuota patronal a cargo de la UV en la misma orgánica o específica en que se contabilice la indemnización o la gratificación, por lo que deberá solicitarse la estimación de su importe a la Secció de Seguretat Social.

6.6 En ningún caso el personal al servicio de la UV puede percibir dentro del año natural por el conjunto de indemnizaciones y de gratificaciones extraordinarias una cantidad superior al 50 % de las retribuciones anuales que correspondan al puesto de trabajo que se ocupe, salvo las de carácter personal derivadas de la antigüedad.

Artículo 7. Abono

7.1 Las indemnizaciones y las gratificaciones reguladas en esta normativa se abonan:

- a. Al personal de la UV a través de la nómina.
- b. Al personal sin vinculación con la UV a través de la nómina externa. Excepcionalmente se puede autorizar el abono por cheque. En este último debe acreditarse que la persona interesada ha recibido el cheque.

7.2 Con carácter general las indemnizaciones y las gratificaciones reguladas en esta normativa se abonan en un pago único, una vez finalizada y justificada la actividad o la situación que las origina, con las especialidades que se enumeran a continuación.

7.3 Se abonan en doce mensualidades las indemnizaciones reguladas en el artículo 2:

- a. Artículo 2.1, subapartados: d.1, d.2, d.4, d.5 y d.6.
- b. Las indemnizaciones del artículo 2.1.g por las tareas de dirección y coordinación. Las tareas de asesoría se retribuirán en un pago único.
- c. Artículo 2.1.j.

7.4 Se abonan en dos pagas, en los meses de mayo y noviembre, las indemnizaciones reguladas en el artículo 2.1.e.4.

Artículo 8. Financiación de las indemnizaciones por tribunales de tesis y comisiones de selección

8.1 Con cargo a la orgánica centralizada 6603500000 «Tesis doctorales» se pueden contabilizar las indemnizaciones y los gastos de desplazamiento de las personas externas miembros de los tribunales de tesis.

8.2 Con cargo a la orgánica centralizada 6603600000 «Tribunales PDI» se pueden contabilizar las indemnizaciones y los gastos de desplazamiento de las personas externas miembros de los tribunales de procesos de selección de personal docente e investigador. Además, en los casos de procesos de selección de personal docente e investigador de carácter indefinido, también se pueden contabilizar con cargo a esta orgánica las indemnizaciones por asistencias al personal interno.

8.3 En ambos casos, con cargo a la orgánica centralizada se admitirá un gasto máximo de 800 € por persona. Si los gastos fueron superiores, la diferencia deberá ser atendida con cargo a otra partida del departamento, instituto o centro. La estancia máxima es de dos noches, la última de las cuales corresponde al día de la lectura de la tesis o la sesión de la comisión.

8.4 Las de indemnizaciones del artículo 2.1.a.1, a las personas internas miembros de comisiones para la selección de personal docente e investigador de carácter temporal, se cargan en el presupuesto ordinario de los departamentos.

Artículo 9. Solicitud, justificación y autorización

9.1 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.a requieren la presentación de una certificación o acta firmada por la secretaría del órgano en que se especifique la concurrencia de las personas que asistan a cada reunión con indicación de la fecha y el horario.

9.2 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.b requieren la presentación de una certificación, firmada por la persona responsable de los fondos, en que se especifique la efectiva ejecución de las tareas de moderación, conferencia o ponencia con indicación de la fecha y el horario, así como una copia del programa de la actividad.

9.3 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.c requieren la presentación de una certificación, firmada por la persona responsable administrativa del servicio que gestiona la actividad formativa, en que se especifique la efectiva ejecución de las tareas con indicación de las fechas y el horario.

9.4 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en los artículos 2.1.d, 2.1.g y 2.1.j no requieren ninguna solicitud ni justificación adicional, considerando que son gestionadas de oficio por el Servei de Recursos Humans PDI, previa comunicación de los nombramientos por los órganos competentes.

9.5 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.e requieren la presentación del nombramiento por el decanato o la dirección del centro correspondiente.

9.6 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.f:

- a. Requieren la presentación de una certificación, firmada por la persona responsable de los fondos, en que se especifique la efectiva ejecución de las tareas; que todos los gastos relacionados con el congreso han sido contabilizados; que no se prevé ningún gasto adicional; y con indicación de la relación de claves específicas que han financiado el congreso.
- b. En caso de haber recibido financiación pública, deberá acreditarse que no hay ninguna subvención o financiación propia a devolver por causa de que los gastos han sido inferiores a los ingresos.
- c. La documentación se presentará al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Este recabará la autorización previa de la Gerència.
- d. Con cargo a los créditos de la actividad, si no se hubiera practicado otra retención establecida reglamentariamente en concepto de costes indirectos, se aplicará una retención por el importe del 10 % del remanente de la actividad de libre disposición.

9.7 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en los artículos 2.1.h y 2.1.i requieren la presentación de una certificación, firmada por el vicerrectorado competente en materia de cultura, en que se especifique la efectiva ejecución de las tareas encomendadas.

9.8 Las indemnizaciones por asistencias establecidas en el artículo 2.1.k:

- a. Requieren la presentación de una certificación, firmada por el vicerrectorado competente en materia de cátedras institucionales y de empresa, en que se especifique la efectiva ejecución de las tareas encomendadas; que todos los gastos relacionados con la cátedra han sido contabilizados; y no se prevé ningún gasto adicional.
- b. En caso de haber recibido financiación pública, deberá acreditarse que no hay ninguna subvención o financiación propia a devolver por causa de que los gastos han sido inferiores a los ingresos.
- c. La documentación se presentará al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Este recabará la autorización previa de la Gerència.

- d. Con cargo a los créditos de la actividad, si no se hubiera practicado otra retención establecida reglamentariamente en concepto de costes indirectos, se aplicará una retención por el importe del 10 % de la cuantía de la indemnización autorizada.

9.9 Las gratificaciones por servicios específicos establecidas en el artículo 4 se solicitan por medio de un escrito que incluirá una memoria justificativa. Se presentará al Servei de Comptabilitat i Pressupost. Este recabará la autorización previa de la Gerència.

9.10 Las gratificaciones por servicios vinculados a horarios relevantes establecidas en el artículo 5 se solicitan por medio de un escrito que incluirá una memoria justificativa de las circunstancias que motivan la necesidad, el personal afectado y una estimación de las horas que se deben realizar fuera de la jornada laboral ordinaria. Se presentará a la Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa. Esta recabará la autorización previa de la Gerència. La justificación de los pagos se debe hacer mensualmente con carácter general.

Artículo 10. Autorización de mayores cuantías

10.1 Independientemente de la partida en que se contabilizan, las cuantías que se deban satisfacer que sean superiores a las reguladas en esta *Normativa* deben ser solicitadas a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost. Este recabará la autorización previa de la Gerència.

10.2 En caso de que la actividad sea financiada por una entidad externa, la gratificación por conferencia será la que se determine en la convocatoria o el convenio.

Artículo 11. Actualización de cuantías

A propuesta del Consell de Govern, el Consell Social puede actualizar la cuantía de las indemnizaciones y las gratificaciones.

Artículo 12. Cuantías

Las cuantías se detallan en el *Anexo 2b* con indicación del artículo y el apartado a los que se refieren.

Disposición derogatoria única. Derogación normativa.

1. Queda expresamente derogada la *Instrucción 3/2011 de la Gerència sobre servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo*.

2. Quedan igualmente derogadas todas las disposiciones de igual o inferior rango cuando se opongan a lo establecido en esta *Normativa*.

Disposición final única. Entrada en vigor

La vigencia de esta *Normativa* es la misma que la del *Presupuesto de la Universitat de València para 2025*, incluida, si procede, su prórroga.

El documento «Anexo 2b: Cuantías de las indemnizaciones y las gratificaciones» solo está disponible en la versión en valenciano.



El documento «Anexo 3: Cuantías de los modelos de distribución de crédito para funcionamiento ordinario, laboratorios docentes y apoyo a la docencia» solo está disponible en la versión en valenciano.

