



PRESSUPOST PER A 2024

PRESSUPOST PER A 2024

1	PRESENTACIÓ.....	5
1.1	Consideracions generals	5
1.2	Resum del <i>Pressupost de la Universitat de València per a 2024</i>	7
1.3	Estructura pressupostària.....	8
1.4	Marc pressupostari a mitjà termini.....	11
1.5	Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera 2024	13
1.5.1	Establiment del sostre de despesa no financera	15
1.5.2	Estabilitat pressupostària	15
1.5.3	Sostenibilitat financera.....	16
1.6	Informació al voltant de l'impacte de gènere i mediambiental	17
1.6.1	Impacte per raó de gènere	17
1.6.2	Impacte mediambiental	18
2	PRESSUPOST D'INGRESSOS I DESPESES	19
2.1	Pressupost per capítols pressupostaris	19
2.2	Pressupost d'ingressos.....	20
2.2.1	Estat d'ingressos per subconceptes.....	20
2.3	Pressupost de despeses	21
2.3.1	Estat de despeses per capítols i programes	21
2.3.2	Estat de despeses per programes	21
2.3.3	Estat de despeses per articles i programes.....	22
2.3.4	Detall de despeses de transferències i subvencions.....	24
3	MEMÒRIA D'INGRESSOS	27
3.1	Pressupost d'ingressos desglossat per capítols	27
3.1.1	Taxes, preus públics i altres ingressos.....	27
3.1.2	Transferències corrents	29
3.1.3	Ingressos patrimonials.....	30
3.1.4	Transferències de capital.....	31
3.2	Naturalesa i procedència dels ingressos.....	31
4	MEMÒRIA DE DESPESES	32
4.1	Pressupost de despeses desglossat per capítols.....	32
4.1.1	Despeses de personal.....	32
4.1.2	Compra de béns corrents i despeses de funcionament.....	35
4.1.3	Despeses financeres.....	35
4.1.4	Transferències corrents	35
4.1.5	Inversions reals.....	35
4.1.6	Transferències de capital.....	36
4.1.7	Passius financers	36
4.2	Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva	37
4.2.1	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat	39
4.2.2	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estudis.....	40
4.2.3	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació ...	42
4.2.4	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Cultura i Societat.....	44
4.2.5	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Economia i Infraestructures.....	46
4.2.6	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme.....	48
4.2.7	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació ...	50
4.2.8	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable	53
4.2.9	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives	55
4.2.10	Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació.....	57
4.2.11	Pla d'actuació directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament.....	58
4.3	Relació de llocs de treball.....	59
4.3.1	Personal docent i investigador funcionari	59
4.3.2	Personal docent i investigador laboral.....	59
4.3.3	Personal investigador indefinit.....	59
4.3.4	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari.....	60

4.3.5	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix.....	63
4.3.6	Personal eventual	63
4.4	Valoració dels costos de personal.....	64
4.4.1	Personal docent i investigador	64
4.4.2	Càrrecs acadèmics.....	65
4.4.3	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari.....	66
4.4.4	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix.....	66
4.4.5	Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral de durada determinada.....	66
4.4.6	Personal eventual	66
4.4.7	Despesa de Seguretat Social.....	67

1 PRESENTACIÓ

1.1 Consideracions generals

L'article 209 dels *Estatuts de la Universitat de València* estableix que el projecte de pressupost és elaborat per la Gerència en funció dels objectius i les prioritats establits pels òrgans de la Universitat, tenint en compte les peticions dels centres, departaments, instituts d'investigació, serveis i altres estructures, d'acord amb llurs necessitats. Així mateix, estableix que el Consell de Govern ha de remetre al Consell Social l'acord sobre el projecte de pressupost per a la seua aprovació. L'autorització efectiva dels crèdits es produeix mitjançant l'aprovació del pressupost.

L'elaboració del projecte de *Pressupost de la Universitat de València per a 2024* ha estat condicionada per l'aprovació del *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a 2024* el 30 d'octubre de 2023, amb la incertesa que provoca la falta d'informació sobre els lliuraments a compte dels recursos del sistema de finançament autonòmic per a les comunitats autònomes i sobre els objectius d'estabilitat pressupostària, donada la interinitat del Govern espanyol fins a dades molt recents.

D'acord amb el que ja anticipava la memòria del *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a 2024*, persisteixen les tensions geopolítiques, l'enduriment de les condicions de finançament i els dubtes en la recuperació de les regles fiscals, suspeses per la Comissió Europea en 2020 en activar la clàusula de salvaguarda.

Persisteix també, un any més, l'absència d'un pla pluriennal de finançament (PPF) per a les universitats públiques, aspecte de màxima rellevància en l'elaboració d'aquest nou pressupost. El *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* contempla, com va ocórrer en l'exercici 2023, una línia de finançament específica per a la transició al llargament ajornat PPF, els eixos principals del qual van ser presentats a les universitats públiques valencianes en finalitzar l'anterior legislatura, però existeix la incertesa sobre el contingut que es proposarà en la nova legislatura, iniciada el 26 de juny de 2023.

El creixement global del finançament de les universitats en 2024 s'estableix en el 0,5%, tot considerant la transferència ordinària i altres línies per a despeses ordinàries, com ara l'esmentat fons per a la transició al nou PPF, el de compensació de les despeses generades per la normativa estatal i autonòmica (CNEA) i el complement al fons de transició no inclòs en el *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* però compromés per la Generalitat Valenciana.

Aquest increment és substancialment inferior al de 2023, que se situava en el 2,67% considerant el creixement global net, això és, amb la correcció de l'efecte de la modificació del calendari de pagaments del conveni de sanejament del deute, que va reduir considerablement els ingressos en 2022 mitjançant el seu avançament a 2021.

Per la seua banda, el projecte de *Pressupost de la Universitat de València per a 2024* ascendeix a 480 milions d'euros, amb un creixement del 3,7% respecte del pressupost inicial de l'exercici 2023. Aquest increment, de 17 milions d'euros en valor absolut, es correspon amb el de les despeses de personal derivades de la normativa estatal i autonòmica. Es presenten, per tant, uns pressupostos que suposen un nou estancament en comparació als de l'últim exercici 2023, que experimentava un creixement del 9% net, és a dir, descomptant l'import de la subvenció de 45 milions d'euros per a l'amortització dels bons del *Pla d'Inversions* en l'exercici 2022, pel seu caràcter singular i afectat a una despesa equivalent al mateix exercici.

En aquest context pressupostari, s'imposa la necessitat de reduir les previsions de despeses d'inversions generals per fer front als increments dels preus de les despeses corrents i a les necessitats addicionals d'inversions en l'àmbit de la investigació. No obstant això, el Consell de Direcció es compromet amb aquests pressupostos a dotar de suficiència financera a les activitats de la Universitat de València i al compliment dels objectius que es van fixar al programa electoral pel qual va rebre el suport de la comunitat universitària.

El document que es presenta s'ha estructurat en quatre capítols i dos annexos.

El *Capítol 1* està dedicat a la presentació del conjunt del document, amb un resum dels elements més rellevants que es desenvolupen a continuació en els capítols 2 a 4, així com el detall de l'estructura pressupostària, el marc pressupostari a mitjà termini, la informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera i les mencions als informes d'impacte per raó de gènere i mediambiental.

En el *Capítol 2* es presenta el pressupost d'ingressos i despeses per capítols pressupostaris, el pressupost d'ingressos per subconceptes econòmics i el pressupost de despeses per programes, amb el detall de les transferències i subvencions, així com les aportacions a fundacions i empreses participades.

Els capítols 3 i 4 detallen les memòries d'ingressos i de despeses, desglossant-se en aquest últim els plans d'actuació directiva dels diferents vicerectorats als quals donarà cobertura el present *Pressupost de la Universitat de València per a 2024*. De manera singular, també en el *Capítol 4* es mostren, amb relació a les despeses de personal, el detall de la plantilla i la valoració dels costos de personal.

En l'*Annex 1* s'inclou la normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i les gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari.

Finalment, en l'*Annex 2* figuren les quantitats assignades als centres, departaments, instituts d'investigació i unitats de campus, en aplicació dels models de distribució de crèdit per a funcionament ordinari, els laboratoris docents i el suport a la docència.

1.2 Resum del Pressupost de la Universitat de València per a 2024

El Pressupost de la UV per a 2024 ascendeix a 480.236.279 euros, la qual cosa suposa un creixement del 3,7% respecte del pressupost de 2023.

INGRESSOS					
Capítol - Concepte		2023		2024	% Var.
3. Taxes i altres ingressos	71.106.438	15,3%	73.936.860	15,4%	4,0%
4. Transferències corrents	358.358.719	77,3%	369.587.946	77,0%	3,1%
5. Ingressos patrimonials	841.915	0,2%	1.590.960	0,3%	89,0%
7. Transferències de capital	33.000.000	7,1%	35.120.513	7,3%	6,4%
TOTAL	463.307.072	100,0%	480.236.279	100,0%	3,7%
DESPESES					
Capítol - Concepte		2023		2024	% Var.
1. Despeses de personal	295.039.886	63,7%	312.067.213	65,0%	5,8%
2. Compra de béns corrents i despeses de funcionament	83.325.176	18,0%	86.761.211	18,1%	4,1%
3. Despeses financeres	476.088	0,1%	233.904	0,0%	-50,9%
4. Transferències corrents	4.136.287	0,9%	3.760.987	0,8%	-9,1%
6. Inversions reals	77.539.720	16,7%	74.365.493	15,5%	-4,1%
7. Transferències de capital	1.870.000	0,4%	2.220.000	0,5%	18,7%
9. Passius financers	919.915	0,2%	827.471	0,2%	-10,0%
TOTAL	463.307.072	100,0%	480.236.279	100,0%	3,7%

En euros

El Pressupost de la UV per a 2024 ha sigut elaborat complint els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic vigents, establits tant per la normativa estatal com l'autonòmica.

El Claustre aprovà en juliol de 2023 les línies generals del pressupost per a 2024. Per al desenvolupament d'aquestes, el Consell de Direcció aprovà uns criteris d'elaboració del pressupost per afrontar un escenari de contenció de la despesa i proposà una evolució de les despeses de gestió en l'entorn del 0%.

El quadre següent mostra l'evolució dels pressupostos anuals dels darrers nou exercicis:

Any	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Import	342,74	340,03	351,27	372,15	386,98	384,81	470,08	463,31	480,24
% Variació	7,35%	-0,88%	3,30%	5,95%	3,98%	-0,60%	22,16%	-1,44%	3,65%

En milions d'euros

Els pressupostos de la UV van tindre taxes de decreixement des de l'any 2011 fins al 2015. En 2016 es va trencar aquesta situació per l'impacte de la incorporació en els mateixos dels ens dependents que reben comandes de gestió, però en 2017 es tornà a la dinàmica de decreixement. Va ser en 2018, després del parèntesi de 2017, quan es recuperen les variacions positives, sense aconseguir compensar les retallades dels anys anteriors, fins a arribar en l'exercici 2021 a un nou estancament i lleuger decreixement.

En 2022, l'amortització dels bons del Pla d'Inversions de la Generalitat finançada amb una subvenció de capital, per un import de 45 milions d'euros, així com la pujada dels ingressos finalistes previstos de subvencions de capital per a investigació, va motivar un increment singular del pressupost total del 22%.

Descomptant del pressupost de 2022 l'import de la subvenció per a l'amortització dels bons del *Pla d'Inversions*, el pressupost per a 2023 experimentarà un creixement del 9%.

El pressupost per a 2024 es presenta amb un increment del 3,7%.

Cal assenyalar que les previsions d'ingressos tenen habitualment un elevat grau de fiabilitat. Amb aquesta previsió, les despeses tenen consignació suficient per a fer front a les obligacions adquirides i les que s'adquiriran al llarg de l'any 2024 en el desenvolupament de l'activitat ordinària de la UV.

En matèria de personal, hi ha crèdit suficient per a atendre les obligacions de caràcter retributiu i de càrregues socials. En despeses de funcionament i transferències corrents, les consignacions pressupostàries són suficients per al normal desenvolupament de l'activitat.

Quant a les inversions pròpies, en 2024 s'han reduït en 5,5 milions d'euros per compensar els increments dels costos del capítol 2 i de les inversions en activitats d'investigació no cobertes pel finançament ordinari de la Generalitat.

Pel que fa al percentatge del pressupost dedicat a programes propis d'investigació, amb un 8,5% es compleix folgadamment amb el mínim del 5% previst en l'article 57.7 de la *Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari* (LOSU). Aquest percentatge equival a un import de 45.422.790 euros, dels quals 20.035.510 euros corresponen al crèdit per a programes propis consignat en el programa pressupostari 17 del pla d'actuació directiva dels vicerectorats d'Investigació i d'Innovació i Transferència (apartat 4.2.7), i 20.601.409 euros provenen de les despeses de personal de capítol 1 del programa 541-A, d'investigació científica, tècnica i aplicada.

1.3 Estructura pressupostària

Pel que fa als ingressos, l'estructura pressupostària per a 2024 es manté estable al llarg dels anys, tal com es pot apreciar en el següent quadre.

INGRESSOS PREVISTOS	2012		2023		2024	
Taxes i altres ingressos	58.239.215	16,9%	71.106.438	15,34%	73.936.860	15,4%
Transferències corrents	267.655.648	77,7%	358.358.719	77,34%	369.587.946	77,0%
Subvenció Generalitat	260.854.193	75,7%	274.287.515	59,2%	292.120.587	60,8%
Ingressos patrimonials	387.000	0,1%	841.915	0,21%	1.590.960	0,3%
Transferències de capital	17.378.914	5,0%	33.000.000	7,1%	35.120.513	7,3%
Passius financers	966.123	0,3%	0	0%	0	0,0%
TOTAL	344.626.900	100,00%	463.307.072	100,0%	480.236.279	100,0%

En euros

L'evolució des de 2012 manté la tendència de pèrdua de pes específic de la transferència ordinària de la Generalitat, que ha passat de representar en 2012 el 75,7% dels ingressos, fins al 60,8% en 2024. Si s'afegeixen al compte altres subvencions de la Generalitat, com ara les corresponents a la compensació per taxes universitàries, l'aportació inicial al futur PPF o la compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica, l'aportació de l'administració autonòmica se situa en el 77,0% del total d'ingressos.

Pel que fa a les despeses, amb una clara influència d'aquest infrafinançament, la participació de les despeses de personal i les despeses de funcionament ordinari sobre el total continua incrementant-se any darrere any.

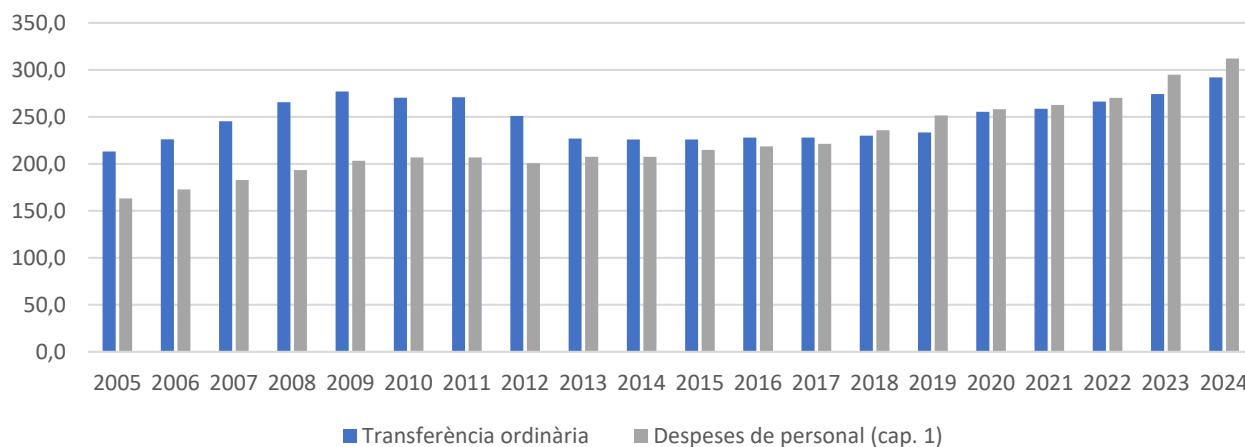
DESPESES PREVISTES	2012		2023		2024	
Personal	210.002.522	60,9%	295.039.886	63,7%	312.067.213	65,0%
Funcionament ordinari	51.564.814	15,0%	83.325.176	18,0%	86.761.211	18,1%
Despeses financeres	10.056.597	2,9%	476.088	0,1%	233.904	0,0%
Interessos, excepte Pla d'Inversions	3.155.000	0,9%	476.088	0,1%	233.904	0,0%
Transferències corrents	8.691.314	2,5%	4.136.287	0,9%	3.760.987	0,8%
Inversions	56.985.216	16,5%	77.539.720	16,7%	74.365.493	15,5%
Transferències de capital	518.000	0,2%	1.870.000	0,4%	2.220.000	0,5%
Passius financers	6.808.437	2,0%	919.915	0,2%	827.471	0,2%
TOTAL	344.626.900	100,0%	463.307.072	100,0%	480.236.279	100,0%

En euros

En relació amb l'exercici 2012, les despeses de personal han experimentat un increment del 48,6%, les de funcionament ordinari un 68,3% i les d'inversió un 30,5%.

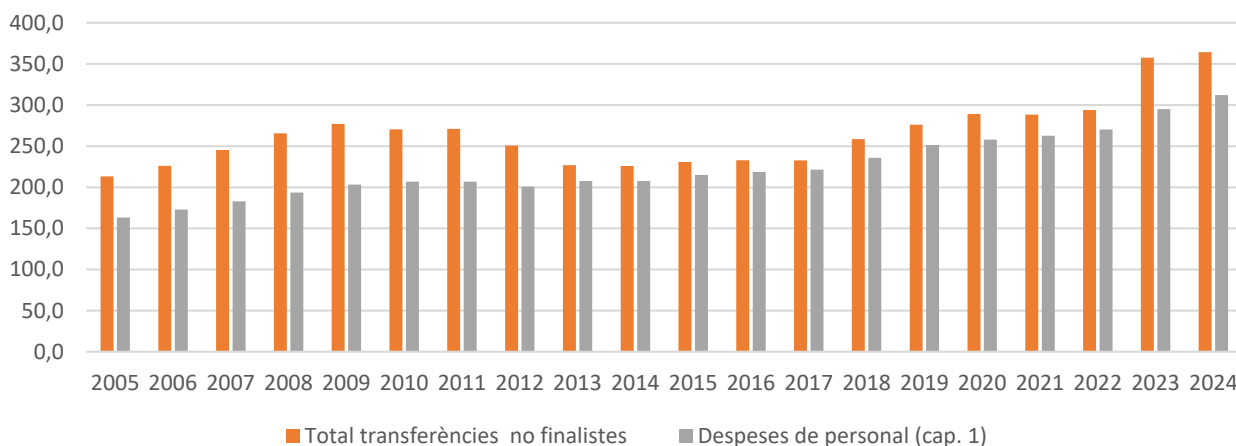
Amb aquesta evolució, els sous, els salaris i les seues cotitzacions socials, enfront de la transferència ordinària de la Generalitat, ha passat de suposar en 2012 el 80% a superar, des de 2018, el 100%. És a dir, la transferència ordinària no cobreix el cost del capítol 1 de personal de la UV.

Transferència ordinària vs despeses de personal



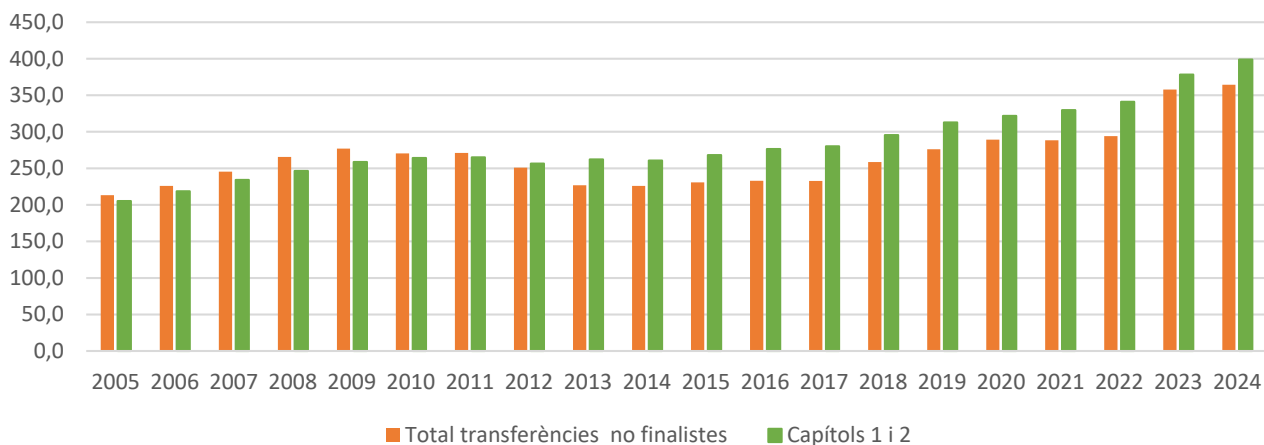
Si s'afegeixen la resta de subvencions de la Generalitat per a 2024, la ràtio se situa doncs en el 84,4%.

Transferències no finalistes vs despeses de personal



Finalment, si comparem aquest finançament global de la Generalitat amb la suma de les despeses de personal (capítol 1) i les despeses de funcionament ordinari (capítol 2), es comprova que les transferències no cobreixen aquests costos des de l'exercici 2012.

Transferències no finalistes vs despeses de personal i funcionament



En conclusió, aquestes dades reflecteixen un evident infrafinançament de la UV i la urgent necessitat de comptar amb un *Pla Pluriennal de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes (PPF)* que contemple una dotació adequada per a la transferència ordinària i permeta unes ràtios d'ingressos i despeses més ajustades a les necessitats de la UV.

1.4 Marc pressupostari a mitjà termini

L'article 29 de la *Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera*, disposa la necessitat d'elaborar un marc pressupostari a mitjà termini per un període mínim de tres anys.

També l'article 56 de la LOSU estableix que «l'elaboració dels pressupostos de les universitats s'enquadrarà en un marc pressupostari a mitjà termini, compatible amb el principi d'annualitat pel qual es regeixen l'aprovació i execució dels pressupostos del sector públic, de conformitat amb la normativa europea i amb la normativa estatal o autonòmica en la matèria».

L'evolució del pressupost en el futur més immediat està supeditat, entre altres, als següents aspectes:

- a) Els ingressos estan directament influenciats per la transferència corrent i per la resta de les línies de finançament de la Generalitat que es preveu rebre els pròxims exercicis, com ara la línia de compensació de la reducció de l'import de les taxes.

Per a 2024 el *Projecte de pressupost de la Generalitat* contempla una línia denominada «Fons per a la transició al PPF de les Universitats Públiques de la Comunitat Valenciana», malgrat continuar pendent la negociació i l'aprovació d'aquest Pla.

L'estructura de l'esborrany de model que es va presentar per a la deliberació amb les universitats l'anterior legislatura, inclou un finançament estructural basal, que pretén cobrir, entre altres, la totalitat dels costos considerats CNEA. D'aquesta manera, la transferència ordinària de la Generalitat podria adequar-se al creixement basal i vegetatiu d'aquestes despeses.

Encara que aquest nou PPF està pendent de perfilar i aprovar, en l'exercici 2024 la distribució entre les universitats del fons per a la transició es planteja com un instrument per ajustar la distribució del finançament global al resultat de l'aplicació del PPF.

Així doncs, els ingressos del període 2025-2030 dependran del fet que el compromés PPF permeta la suficiència financera de les universitats públiques valencianes, tot considerant que l'absència durant tants anys d'un PPF ha sigut la causa principal, encara que no l'única, del greu deteriorament del seu finançament.

- b) Pel que fa a les despeses, en matèria de personal s'ha de preveure, almenys, un creixement de caràcter vegetatiu per l'evolució dels components d'antiguitat, carrera professional, quinquennis, sexennis, etc. A més a més, la situació de plantilla resultant d'anys d'aplicació de les limitacions en la taxa de reposició, fan necessari comptar amb una dotació pressupostària mínima per a la promoció i l'estabilització del personal. Addicionalment, cal considerar les pujades salarials d'acord amb el que cada any recullen les corresponents normes nacionals i autonòmiques, així com l'impacte de les millores en les condicions laborals recollides en la LOSU, encara que s'estima que l'increment de costos derivats de la implantació d'aquesta llei seran compensats pel finançament que ha de donar-li cobertura.
- c) Les despeses de funcionament ordinari s'han d'estimar d'acord amb les previsions macroeconòmiques del Banc d'Espanya a setembre de 2023 sobre evolució de l'IPC harmonitzat que estableixen un creixement del 4,3% per a 2024 i de l'1,8% per a 2025 i 2026.
- d) Les despeses financeres proporcionen un potencial estalvi sempre que les administracions públiques i, molt especialment, la Generalitat paguen en el temps i la quantia previstos. L'evolució dels tipus d'interés és positiu, el que afecta la reducció dels costos financers.
- e) Les subvencions corrents estan afectades per les convocatòries públiques d'ajudes a l'estudi, finançades amb recursos propis de la UV i per les subvencions nominatives finançades en bona part amb ingressos externs.

- f) S'estima necessari recuperar els pròxims anys, almenys, l'import pressupostat els exercicis 2022 i 2023 per a reposició del capital físic, al voltant de 15 milions d'euros anuals, per garantir la qualitat del servei públic així com la productivitat i l'excel·lència investigadora. No es considera sostenible la reducció d'aquesta partida que s'ha fet necessària per a 2024.

D'acord amb aquestes consideracions, per a l'estimació dels pressupostos per als anys 2025 i 2026 s'han realitzat les següents previsions en els ingressos:

- a) L'augment de la transferència ordinària i altres subvencions a consolidar de la Generalitat, amb la premissa contemplada en el primer esborrany de PPF pel qual la transferència augmentarà, almenys, d'acord amb els creixements de CNEA en cada exercici. Així mateix, s'ha considerat un creixement addicional d'acord amb el deflactor del consum privat, que ha estat incrementat recentment per a l'any 2024 fins al 3,9% segons les estimacions del Govern d'Espanya. Es preveu, als efectes d'aquest estudi a mitjà termini, entorn del 2% en 2025 i 2026. Amb aquestes consideracions, es plantegen dos escenaris possibles:
- o Escenari 1: l'aprovació d'un necessari creixement de la transferència ordinària incrementada amb la dotació addicional per la implementació del PPF i el CNEA d'un 7,6% en 2025 i un 3,5% en 2026.
 - o Escenari 2: l'estancament de la transferència ordinària incrementada amb la dotació addicional per la implementació del PPF i el CNEA, amb un increment limitat al 4% en 2025 (que representa l'increment de les retribucions del 2% en eixe exercici més la consolidació de l'increment de les retribucions de 2024 no previstes al pressupost inicial) i al 2% en 2026 (que correspon amb l'increment de les retribucions del 2% en eixe exercici).
- b) El manteniment de la recaptació per taxes, considerant la reducció dels preus públics i la seua compensació per la Generalitat.
- c) L'estabilització dels fons provinents d'altres administracions en concepte de subvencions.

Pel que fa a les despeses s'ha aplicat una variació anual similar a l'esmentada al paràgraf anterior en relació amb el deflactor del consum privat, amb un increment del 2% per a 2025 i 2026 incorporant, quant a les despeses de personal, la consolidació dels conceptes retributius que es preveu assolir en 2024 del 2% i les previsions d'increment en 2025 i 2026 del 2%, així com unes previsions de creixement de caràcter vegetatiu de l'1%. També s'incrementen lleugerament les inversions per a la implementació del *Pla d'infraestructures* de la UV.

DESPESES PREVISTES	2022	2023	2024	2025	2026
Personal	270.288.375	295.039.886	312.067.213	327.670.574	337.500.691
Funcionament ordinari	70.694.357	83.325.176	86.761.211	88.496.435	90.266.364
Despeses financeres	3.430.725	476.088	233.904	233.904	233.904
Transferències corrents	4.123.444	4.136.287	3.760.987	3.836.207	3.912.931
Inversions	73.865.635	77.539.720	74.365.493	83.416.194	85.084.518
Reposició capital físic	17.767.989	15.330.655	7.717.746	15.435.492	15.744.202
Fons propis d'investigació	10.126.969	9.761.168	12.063.187	12.304.451	12.550.540
Transferències de capital	1.634.300	1.870.000	2.220.000	2.220.000	2.220.000
Passius financers	46.045.427	919.915	827.471	827.471	827.471
Amortització dels bons del Pla d'Inversions	45.076.184	0	0	0	0
TOTAL (a)	470.082.263	463.307.072	480.236.279	506.700.785	520.045.878
INGRESSOS PREVISTOS	2022	2023	2024	2025	2026
Taxes i altres ingressos	74.838.400	71.106.438	73.936.860	73.936.860	73.936.860
Ingressos de l'article 60 de la LOSU	7.500.000	7.500.000	7.500.000	7.650.000	7.803.000
Transferències corrents	297.572.095	358.358.719	369.587.946	396.325.679	409.574.929
Escenari 1: subvenció de la Generalitat	266.298.558	274.287.515	292.120.587	378.550.009	391.799.259
Escenari 2: subvenció de la Generalitat	266.298.558	274.287.515	292.120.587	365.884.767	373.202.462
Altres subvencions de la GV a consolidar	12.157.321	61.287.342	59.691.689	0	0
Subvenció compensació baixada de taxes	9.306.790	14.438.276	14.224.407	14.224.407	14.224.407
Subvenció retribucions de PDI laboral	0	8.345.586		0	0
Compensació de despeses aplicació LOSU			3.551.263	3.551.263	3.551.263
Subvenció interessos bons Pla d'Inversions	2.975.010	0	0	0	0
Conveni de deute	6.834.416	0	0	0	0
Ingressos patrimonials	585.600	841.915	1.590.960	1.606.870	1.622.938
Transferències de capital	73.076.184	33.000.000	35.120.513	35.120.513	35.120.513
Subvenció amortització bons Pla Inversions	45.076.184	0	0	0	0
Subvencions per a projectes d'investigació	28.000.000	33.000.000	33.000.000	33.000.000	33.000.000
Subvenció infraestructures d'investigació			2.120.513	2.120.513	2.120.513
Actius financers	24.009.984	0	0	0	0
Passius financers	0	0	0	0	0
TOTAL (b1) escenari 1	470.082.263	463.307.072	480.236.279	506.989.922	520.255.241
TOTAL (b2) escenari 2	470.082.263	463.307.072	480.236.279	494.324.680	501.658.444
Resultat pressupostari (b1 – a) escenari 1	0	0	0	289.137	209.362,11
Resultat pressupostari (b2 – a) escenari 2	0	0	0	-12.376.105	-18.387.434

En euros

Si les previsions d'ingressos i despeses de l'escenari 1 s'acompliren, els pressupostos de 2025 i 2026 es tancarien equilibrats.

1.5 Informació al voltant de l'estabilitat pressupostària i la sostenibilitat financera 2024

La *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera* estableix a l'article 3 el principi d'estabilitat pressupostària per a cadascun dels agents del sector públic delimitat en l'article 2: administració central, comunitats autònomes, corporacions locals i administracions de la Seguretat Social.

Així mateix, incorpora la regla de la despesa establida en la normativa europea, en virtut de la qual «la variació de la despesa computable de l'administració central, les comunitats autònomes i de les corporacions locals,

no podrà superar la taxa de referència de creixement del producte interior brut (PIB) de mitjà termini de l'economia espanyola».

A més a més, estableix que les actuacions de les administracions públiques estaran subjectes al principi de sostenibilitat financera i que s'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Finalment, l'article 30 disposa que l'estat, les comunitats autònomes i les corporacions locals, aprovaran un límit màxim de despesa no financera, coherent amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i la regla de despesa, que marcarà el sostre d'assignació de recursos dels seus pressupostos.

Les *Orientacions de política fiscal per a 2024* de 8 de març de la Comissió Europea estableixen la desactivació de la clàusula de salvaguarda del *Pacte d'estabilitat i creixement*, que es va mantindre vigent per als anys 2020 a 2023 amb la finalitat de fer front als importants desafiaments econòmics i socials que va provocar la pandèmia de la covid-19, la inestabilitat geopolítica per la guerra d'Ucraïna i la inflació provocada per la pujada dels preus energètics i de les matèries primeres. La indicació per a 2024 de desactivar aquesta clàusula ha generat un debat en la Unió Europea sobre l'oportunitat d'establir unes regles fiscals més senzilles, transparents i eficaces, que permeten garantir el seu compliment pels estats membres.

El *Pla pressupostari per al 2024* que Espanya ha remès a la Unió Europea fixa el dèficit previst per al conjunt de les administracions públiques en el 3% del PIB, per davall de la previsió del tancament de l'exercici 2023 que s'estima en el 3,9%.

Per tot això, l'*Ordre HFP/1254/2023, de 22 de novembre, per la qual es dicten les normes per a l'elaboració dels Pressupostos Generals de l'Estat per a 2024* suposa la reactivació de les regles fiscals, suspeses des de 2020, i l'actuació sobre la sostenibilitat del deute públic com a garantia i aval de la fortalesa financera del país, fent-la compatible amb el creixement i el benestar.

Les disposicions i els objectius anuals que fixa el Govern d'Espanya, en aplicació de l'article 15 de la *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera*, de capacitat o necessitat de finançament, regla de despesa i deute públic no són d'aplicació directa a la UV, sinó a la Comunitat Valenciana en conjunt, dins la qual es troba inclosa la UV.

No obstant això, altres normes d'aplicació fan que la UV haja de mostrar informació al voltant de l'estabilitat pressupostària, deute públic i comercial i aprovar un límit de despesa no financera en el seu pressupost.

Així, per una banda, l'article 57 de la LOSU disposa que:

[...] 2. Les universitats hauran de complir amb les obligacions establides en matèria pressupostària respecte de l'aprovació de límits de despeses de caràcter anual. Els pressupostos i les seues liquidacions faran una referència expressa al compliment de l'equilibri i sostenibilitat financera.

D'altra banda, l'article 14 del *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* estableix el que segueix:

[...] 1. [...] Els pressupostos de les universitats públiques valencianes i els de les seues entitats dependents classificades dins del sector d'administració pública de la comunitat autònoma inclouran una referència expressa al compliment dels objectius d'equilibri i sostenibilitat financera, de conformitat amb el que es preveu en l'article 57.2 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari, i incorporaran informació suficient i adequada que permeta relacionar el saldo resultant dels ingressos i despeses del pressupost amb la capacitat o necessitat de finançament, calculada conforme a les normes del Sistema Europeu de Comptes, així com hauran de complir el límit de despesa no financera, aprovat establert en la Llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera.

És per això que es presenta a continuació:

- a) El límit de despesa no financera que no podrà excedir-se en la liquidació d'aquest pressupost per a 2024.

- b) La informació sobre la capacitat o la necessitat de finançament resultant del pressupost de 2024, calculada d'acord amb criteris del *Sistema Europeu de Comptes* (SEC).
- c) La informació sobre el deute públic i el deute comercial.

1.5.1 Establiment del sostre de despesa no financera

La normativa d'aplicació no regula amb el detall necessari els criteris i el procediment per al càlcul del sostre de despesa no financera, d'obligada aprovació per la UV.

Per a la seua determinació s'han fet els següents càlculs:

- a) partint de les despeses no financeres del pressupost del 2024 (capítols 1 a 7);
- b) se suma la previsió del romanent de tresoreria, estimat en l'import del romanent de l'últim exercici tancat; i
- c) se suma la previsió d'augment de les retribucions en 2024 no inclosa en el pressupost del 2024, estimada en el 2,5%, que la Generalitat hauria d'atendre.

Atenent aquests criteris, el sostre de despesa per al 2024 és de 720.868.163 euros.

	Sostre 2024
Despeses no financers (capítols 1-7)	480.236.279
Romanent de tresoreria (*)	233.255.887
Altres ajusts (**)	7.375.997
TOTAL	720.868.163

En euros

[*] Romanent de tresoreria de l'últim exercici tancat a la data d'elaboració de cada pressupost: 31.12.2022.

[**] Estimació de l'augment de retribucions del 2,5% per al 2024, no inclòs en el pressupost.

1.5.2 Estabilitat pressupostària

El principi d'estabilitat pressupostària, inclòs en la *Llei orgànica d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera* es defineix com la situació d'equilibri o de superàvit estructural.

L'estabilitat financera implica que els recursos corrents i de capital (no financers) han de ser suficients per a fer front a les despeses corrents i de capital (no financeres), valorats d'acord amb el *Manual SEC* sobre dèficit públic i deute públic.

Així, el càlcul de la capacitat o necessitat de finançament s'obté de la següent forma:

1. DÈFICIT (-) o SUPERÀVIT (+) pressupostari no financer
a. Aprovació del pressupost:
+ Pressupost inicial d'ingressos no financers (capítols 1 a 7)
- Pressupost inicial de despeses no financeres (capítols 1 a 7)
2. AJUSTOS: diferències de criteri entre la comptabilitat pressupostària i la comptabilitat nacional
1 + 2 = CAPACITAT (+) o NECESSITAT (-) de finançament

Abans de l'aplicació dels ajustos del SEC, per a determinar el compliment del principi d'estabilitat pressupostària per a 2024, es presenten a continuació dades extractades directament de les liquidacions

dels pressupostos 2017 a 2022, ja tancats, i dades amb les previsions d'ingressos i despeses per als exercicis 2023 i 2024, en els capítols 1 a 7, que s'utilitzaran per al càlcul de la capacitat o la necessitat de finançament.

Operacions corrents i capital (cap. 1 a 7)	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ingressos (drets reconeguts nets)	405.454.620	413.561.593	428.670.975	467.867.623	478.992.420	542.745.616
Despeses (obligacions reconegudes netes)	375.947.008	395.979.874	431.465.990	416.420.005	449.375.559	485.130.366
Superàvit pressupostari no financer	29.507.612	17.581.719	-2.795.015	51.447.618	29.616.861	57.615.250

Font: Comptes anuals

Operacions corrents i capital (cap. 1 a 7)	2023	2024
Ingressos (pressupost inicial)	463.307.072	480.239.279
Despeses (pressupost inicial)	462.387.157	479.408.808
Superàvit pressupostari no financer	919.915	827.471

En euros

En els darrers anys, la UV ha liquidat els seus pressupostos amb superàvit de finançament. Aplicant en 2024 els ajustos del SEC 2010, estimats amb les dades de la liquidació del 2022, el resultat és d'un superàvit d'1.594.659 euros, per la qual cosa, el pressupost per a 2024 de la UV compleix el principi d'estabilitat pressupostària, segons el següent detall:

Ingressos no financers	Previsió inicial 2024		Ajust del capítol 3 a criteri de caixa de la liquidació 2022	Previsió inicial 2024 ajustada
Capítols 1 a 7	480.236.279		256.778	480.493.057
Despeses no financeres	Previsió inicial 2024	Ajust lísing i quotes d'amortització 2022	Ajust despeses meritades no vençudes 2022	Previsió inicial 2024 ajustada
Capítols 1 a 7	479.408.808	-583.429	73.019	478.898.398
Capacitat de finançament	827.471		+767.188	1.594.659

En euros

1.5.3 Sostenibilitat financera

S'entén per sostenibilitat financera la capacitat per a finançar compromisos de despesa presents i futurs dintre dels límits de dèficit, deute públic i morositat del deute comercial.

Com ja s'ha esmentat, l'objectiu de dèficit públic no és d'aplicació directa a la UV. A més a més, qualsevol operació d'endeutament ha de ser autoritzada per la Generalitat Valenciana d'acord amb la LOSU.

En 2024 la UV no té previst al seu pressupost cap operació d'endeutament.

Per altra banda, s'entén que existeix sostenibilitat del deute comercial, quan el període mitjà de pagament no supera els trenta dies. Es mostra a continuació l'evolució dels períodes mitjans de pagament (PMP) des de gener a octubre del 2023 i el període mitjà (PM) del pendent de pagament a fi de cada mes:

CONCEPTE	1/23	2/23	3/23	4/23	5/23	6/23	7/23	8/23	9/23	10/23
PMP des de la conformitat de la factura	26	27	13	15	19	16	16	7	12	13
PM del pendent de pagament a fi de mes	31	20	27	20	27	42	63	41	12	16

[Dies des de la data de conformitat a la factura]

La UV depèn de la cadència de la Generalitat en els pagaments de la transferència ordinària i de les subvencions concedides per al compliment de l'obligació de pagament en trenta dies, encara que aquesta limitació no ha tingut impacte en l'exercici de 2023. Es produeixen, això no obstant, retardaments en el pagament en agost pel període de vacances i, excepcionalment, en els mesos de juny i juliol, amb motiu de l'emissió de factures d'abonament i refacturacions de despeses d'energia elèctrica, que van ser objecte d'una revisió extraordinària.

1.6 Informació al voltant de l'impacte de gènere i mediambiental

D'acord amb el que disposa l'article 57.3 de la LOSU, el procediment d'elaboració del pressupost inclou l'emissió d'informes d'impacte per raó del gènere i d'impacte mediambiental. Aquest apartat recull la informació més rellevant en ambdós àmbits.

1.6.1 Impacte per raó de gènere

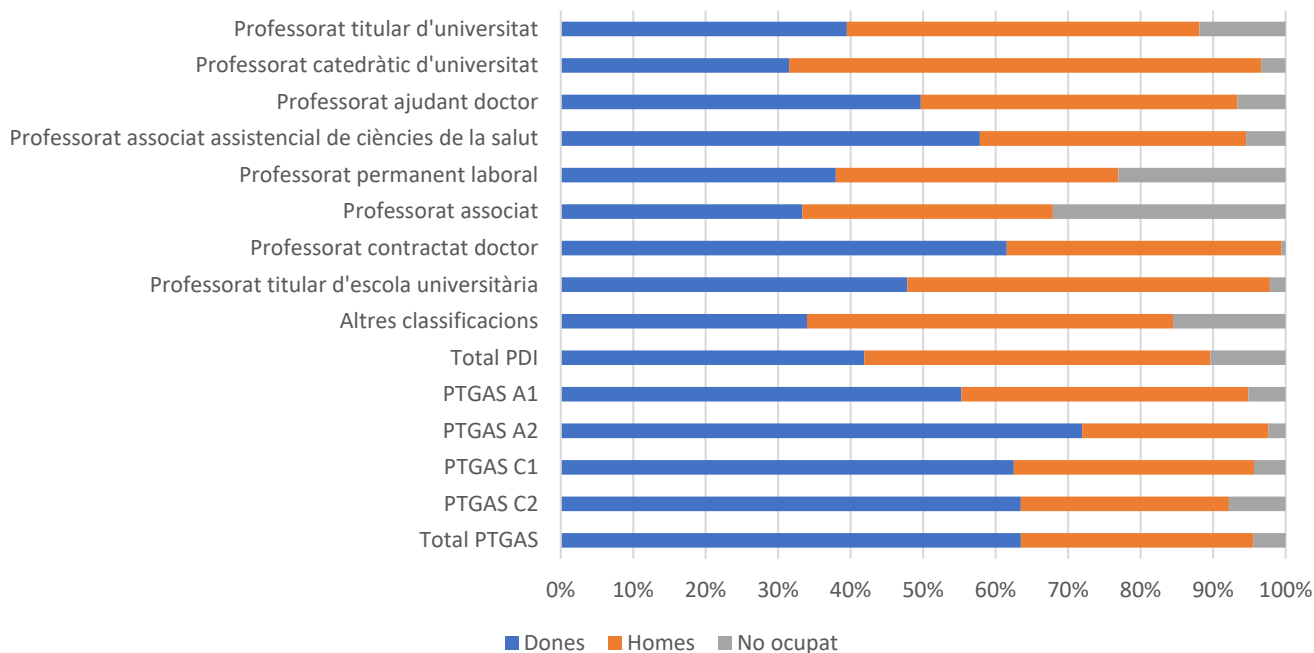
El pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives, preveu una despesa de 77.890 euros en 2024 per l'execució de polítiques de promoció de la igualtat entre homes i dones. La consignació pressupostària corresponent es detalla en l'apartat 4.2.9.

A més a més, els centres i departaments de la UV destinen una part de la consignació per a funcionament ordinari en promoure, en el seu àmbit, polítiques d'igualtat. Els òrgans competents d'aquestes estructures acorden la dotació específica destinada cada anualitat per a aquesta finalitat. En l'exercici 2022 la despesa realitzada per centres i departaments va ser de 29.993 euros.

Quant a la docència oficial, la UV imparteix el *Màster en dret i violència de gènere* i el *Màster en gènere i polítiques d'igualtat*. En 2022 la despesa corrent d'aquests màsters va ser de 31.680 euros.

Finalment, es presenta a continuació la informació sobre l'ocupació de la plantilla de PDI i PTGAS, a data 25 de novembre de 2023:

Ocupació de la plantilla a 25 de novembre de 2023	Dones	Homes	No ocupat	Total
Professorat titular d'universitat	508	626	153	1.287
Professorat catedràtic d'universitat	234	484	25	743
Professorat ajudant doctor	232	204	31	467
Professorat associat assistencial de ciències de la salut	266	169	25	460
Professorat permanent laboral	107	110	65	282
Professorat associat	82	85	79	246
Professorat contractat doctor	112	69	1	182
Professorat titular d'escola universitària	22	23	1	46
Altres classificacions	35	52	16	103
Total PDI	1598	1822	396	3816
PTGAS A1	183	131	17	331
PTGAS A2	305	109	10	424
PTGAS C1	560	297	39	896
PTGAS C2	146	66	18	230
Total PTGAS	1.194	603	84	1.881
Total general	2.792	2.425	480	5.697



1.6.2 Impacte mediambiental

Els plans d'actuació directiva dels vicerectorats de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable i d'Economia i Infraestructures, als apartats 4.2.8 i 4.2.5 respectivament, contribueixen a l'aportació dels objectius mediambientals de forma destacable.

El primer preveu una despesa de 210.546 euros en l'àmbit del medi ambient i la sostenibilitat amb l'objectiu estratègic de fomentar la sostenibilitat en la UV i la sensibilització de la seua comunitat universitària. Per al segon, amb una consignació pressupostària de més de 9 milions d'euros en inversions i al voltant de 7 milions d'euros en reformes, ampliació i millora d'infraestructures (RAM), es defineix com a objectiu estratègic la transformació progressiva de les infraestructures i els espais de la UV amb propòsits d'eficiència energètica.

Aquesta transformació aborda actuacions en tots els campus universitaris amb especial èmfasi, en 2024, en la millora dels sistemes de seguiment dels consums i altres mesures d'estalvi energètic, de l'aïllament tèrmic dels edificis, la renovació dels sistemes de climatització amb criteris d'eficiència energètica, l'avaluació de nous projectes d'energia solar fotovoltaica i la substitució de lluminàries per altres de tecnologia LED, entre altres.

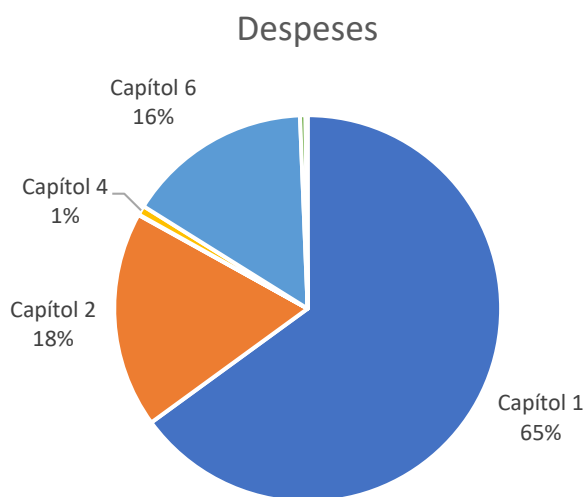
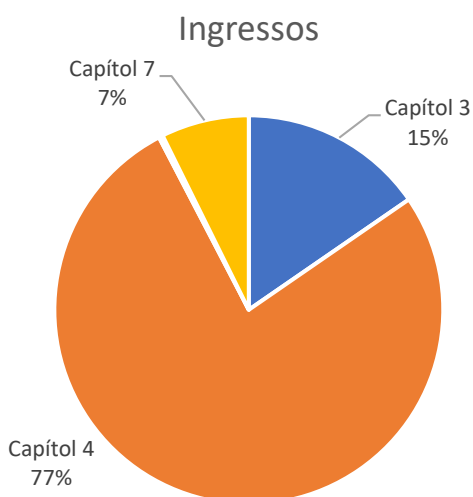
2 PRESSUPOST D'INGRESSOS I DESPESES

2.1 Pressupost per capítols pressupostaris

El pressupost inicial de la UV, per capítols d'ingressos i capítols de despesa, es presenta a continuació, juntament amb les xifres de l'exercici anterior i la seua variació percentual.

Ingressos	2023	2024	Variació relativa
Capítol 3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	71.106.438	73.936.860	4,0%
Capítol 4 - Transferències corrents	358.358.719	369.587.946	3,1%
Capítol 5 - Ingressos patrimonials	841.915	1.590.960	89,0%
Capítol 7 - Transferències de capital	33.000.000	35.120.513	6,4%
TOTAL	463.307.072	480.236.279	3,7%

Despeses	2023	2024	Variació relativa
Capítol 1 - Despeses de personal	295.039.886	312.067.213	5,8%
Capítol 2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	83.325.176	86.761.211	4,1%
Capítol 3 - Despeses financeres	476.088	233.904	-50,9%
Capítol 4 - Transferències corrents	4.136.287	3.760.987	-9,1%
Capítol 6 - Inversions reals	77.539.720	74.365.493	-4,1%
Capítol 7 - Transferències de capital	1.870.000	2.220.000	18,7%
Capítol 9 - Passius financers	919.915	827.471	-10,0%
TOTAL	463.307.072	480.236.279	3,7%



2.2 Pressupost d'ingressos

2.2.1 Estat d'ingressos per subconceptes

Classificació	Descripció	Subconcepte	Article	Capítol	%
3.	TAXES, PREUS PÚBLICS I ALTRES INGRESSOS			73.936.860	15,40
301.10	Venda de publicacions	450.000	450.000		
310.00	Contractes i convenis d'investigació	7.500.000			
311.10	Serveis d'allotjament, restauració i residència	1.490.000			
311.60	Cànon	0			
311.71	Altres convenis i contractes	0			
311.72	Mecenatge	902.500			
311.80	Repercussió despeses a tercers	1.478.500			
312.00	Entrades a museus, exposicions i espectacles	372.000			
313.00	Serveis interbibliotecaris	20.000			
314.00	Serveis prestats per unitats de suport a la investigació	1.370.000			
315.00	Serveis esportius universitaris	741.600			
318.00	Drets d'examen	75.000			
319.00	Altres prestacions de serveis	264.000	14.213.600		
340.10	Matrícula de grau	35.693.385			
340.12	Matrícula de màster	8.450.386			
340.14	Matrícula de doctorat	1.132.426			
340.16	Matrícula de títols propis de postgrau	5.244.800			
340.20	Taxes administratives	4.566.157			
340.40	Cursos i seminaris propis	1.077.106	56.164.260		
390.00	Reintegrament exercici	2.000.000			
391.00	Venda d'energia elèctrica	709.000			
399.00	Ingressos diversos	400.000	3.109.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS			369.587.946	76,96
440.00	D'ajuntaments	0			
441.00	De diputacions	0			
443.00	De la Generalitat Valenciana: subvenció ordinària	292.120.587			
443.10	De la Generalitat Valenciana: altres subvencions corrents	77.467.359	369.587.946		
5.	INGRESSOS PATRIMONIALS			1.590.960	0,33
502.00	Interessos financers	700.000	700.000		
520.00	Rendes d'immobles	328.960			
521.00	Lloguer d'instal·lacions esportives	110.000	438.960		
534.00	Dividends	0	0		
550.00	Concessions d'explotació	436.000			
551.00	Patents	0			
552.00	Drets d'autor	16.000	452.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL			35.120.513	7,31
702.00	De l'Estat	13.000.000	13.000.000		
743.00	De la Generalitat Valenciana per a investigació	17.120.513	17.120.513		
791.00	De la Unió Europea	5.000.000	5.000.000		
TOTAL D'INGRESSOS				480.236.279	100,00

En euros

2.3 Pressupost de despeses

2.3.1 Estat de despeses per capítols i programes

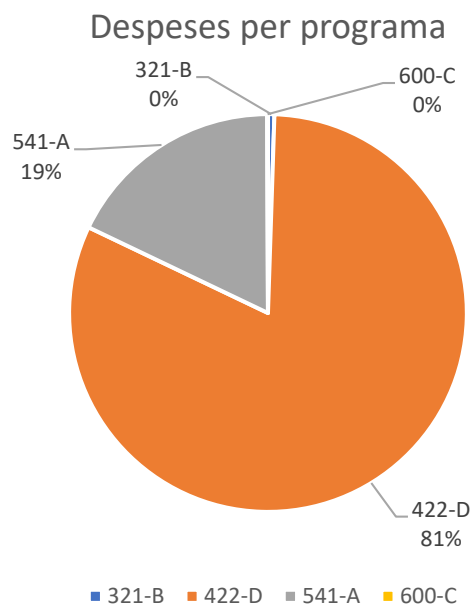
Capítol	Programes				Total	%
	321-B	422-D	541-A	600-C		
1. Despeses de personal	368.799	290.830.583	20.601.409	266.422	312.067.213	64,98
2. Béns corrents i despeses de funcionament	1.829.119	70.811.286	14.050.806	70.000	86.761.211	18,07
3. Despeses financeres		212.000	21.904		233.904	0,05
4. Transferències corrents		3.744.987	16.000		3.760.987	0,78
6. Inversions reals	265.000	18.975.293	55.120.200	5.000	74.365.493	15,49
7. Transferències de capital		1.935.000	285.000		2.220.000	0,46
9. Passius financers			827.471		827.471	0,17
TOTAL DESPESES	2.462.918	386.509.149	90.922.790	341.422	480.236.279	100,00

En euros

2.3.2 Estat de despeses per programes

Programa	Descripció	Import	%
321-B	Serveis complementaris de l'ensenyament	2.462.918	0,51
422-D	Ensenyament universitari	386.509.149	80,48
541-A	Investigació científica, tècnica i aplicada	90.922.790	18,94
600-C	Consell Social	341.422	0,07
TOTAL DESPESES		480.236.279	100,00

En euros



2.3.3 Estat de despeses per articles i programes

Classificació	Descripció	Programes				Total
		321-B	422-D	541-A	600-C	
1	DESPESES DE PERSONAL					312.067.213
11	Sous i salaris	291.838	248.309.360	16.196.617	209.634	265.007.449
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	76.961	42.521.223	4.404.792	56.788	47.059.764
2	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT					86.761.211
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.827.819	68.738.357	14.037.476	42.000	84.645.652
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300	2.072.929	13.330	28.000	2.115.559
3	DESPESES FINANCERES					233.904
32	Despeses financeres de préstecs	0	0	21.904	0	21.904
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	0	212.000	0	0	212.000
4	TRANSFERÈNCIES CORRENTS					3.760.987
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	0	5.000	0	0	5.000
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	0	3.739.987	16.000	0	3.755.987
6	INVERSIONS REALS					74.365.493
63	Instal·lacions	0	1.203.875	0	0	1.203.875
64	Mobiliari i estris	255.000	1.112.006	195.593	0	1.562.599
65	Equips per a processos d'informació	10.000	1.500.032	466.494	5.000	1.981.526
66	Béns destinats a l'ús públic	0	10.177.200	2.120.513	0	12.297.713
67	Altres immobilitzat material i immaterial	0	562.180	14.000	0	576.180
68	Investigació, estudis i projectes	0	0	52.323.600	0	52.323.600
69	Formació de capital humà	0	4.420.000	0	0	4.420.000
7	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL					2.220.000
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	0	1.935.000	35.000	0	1.970.000
77	Transferències de capital a famílies i institucions sense fi lucratiu	0	0	250.000	0	250.000
9	PASSIUS FINANCERS					827.471
92	Amortització de préstecs a llarg termini	0	0	827.471	0	827.471
TOTAL DESPESES		2.462.918	386.509.149	90.922.790	341.422	480.236.279

En euros

PROGRAMA 321-B: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		368.799	14,97
11	Sous i salaris	291.838		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	76.961		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		1.829.119	74,27
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	1.827.819		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	1.300		
6.	INVERSIONS REALS		265.000	10,76
64	Mobiliari i estris	255.000		
65	Equips per a processos d'informació	10.000		
TOTAL			2.462.918	100,00

En euro

S

PROGRAMA 422-D: ENSENYAMENT UNIVERSITARI				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		290.830.583	75,25
11	Sous i salaris	248.309.360		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	42.521.223		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		70.811.286	18,32
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	68.738.357		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	2.072.929		
3.	DESPESES FINANCERES		212.000	0,05
34	Interessos de demora i altres despeses financeres	212.000		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		3.744.987	0,97
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	5.000		
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	3.739.987		
6.	INVERSIONS REALS		18.975.293	4,91
63	Inversió en instal·lacions	1.203.875		
64	Mobiliari i estris	1.112.006		
65	Equips per a processos d'informació	1.500.032		
66	Béns destinats a l'ús públic	10.177.200		
67	Altres immobilitzats material i immaterial	562.180		
69	Formació de capital humà	4.420.000		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		1.935.000	0,50
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	1.935.000		
TOTAL			386.509.149	100,00

En euros

PROGRAMA 541-A: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		20.601.409	22,66
11	Sous i salaris	16.196.617		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	4.404.792		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		14.050.806	15,45
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	14.037.476		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	13.330		
3.	DESPESES FINANCERES		21.904	0,02
32	Despeses financeres de préstecs	21.904		
4.	TRANSFERÈNCIES CORRENTS		16.000	0,02
43	Transferències corrents a fundacions i empreses participades	0		
47	Transferències corrents a famílies i institucions sense fi lucratiu	16.000		
6.	INVERSIONS REALS		55.120.200	60,63
64	Mobiliari i estris	195.593		
65	Equips per a processos d'informació	466.494		
66	Béns destinats a l'ús públic	2.120.513		
67	Altres immobilitzats material i immaterial	14.000		
68	Investigació, estudis i projectes	52.323.600		
7.	TRANSFERÈNCIES DE CAPITAL		285.000	0,31
73	Transferències de capital a fundacions i empreses participades	35.000		
77	Transferències de capital a famílies i institucions sense fi lucratiu	250.000		
9.	PASSIUS FINANCERS		827.471	0,91
92	Amortització de préstecs a llarg termini	827.471		
TOTAL			90.922.790	100,00

En euros

PROGRAMA 600-C: CONSELL SOCIAL				
Classificació	Descripció	Article	Capítol	%
1.	DESPESES DE PERSONAL		266.422	78,04
11	Sous i salaris	209.634		
12	Quotes socials a càrrec de l'ocupador	56.788		
2.	BÉNS CORRENTS I DESPESES DE FUNCIONAMENT		70.000	20,50
22	Treballs, subministraments i serveis exteriors	42.000		
23	Indemnitzacions per raó del servei i gratificacions	28.000		
6.	INVERSIONS REALS		5.000	1,46
65	Equips per a processos d'informació	5.000		
TOTAL			341.422	100,00

En euros

2.3.4 Detall de despeses de transferències i subvencions

Es presenta a continuació el detall de les despeses dels capítols 4 i 7 de transferències i subvencions corrents i de capital, que sumen un import total de 5.980.987 euros, amb distinció de les nominatives i les de convocatòria pública en els apartats 2.3.4.1 i 2.3.4.2. A l'apartat 2.3.4.3 es detallen les subvencions nominatives destinades a entitats dependents, per articles pressupostaris i, per a major informació, la comparació amb les de 2023.

Total capítol 4. Transferències corrents	3.760.987
Total capítol 7. Transferències de capital	2.220.000
TOTAL SUBVENCIONS I TRANSFERÈNCIES CORRENTS I DE CAPITAL	5.980.987

En euros

2.3.4.1 Subvencions nominatives

Programa pressupostari	Descripció	Persones beneficiàries	Import
CAPÍTOL 4			181.625
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes a estudiants claustrals i a associacions amb representació al claustre	Estudiantat i associacions d'estudiantat claustral	13.125
8. Activitat cultural	Donació de part dels ingressos del 14è Passeig Saludable	Asociación Valenciana de Acogimiento Familiar (AVAF)	3.500
16. Internacionalització	Finançament de beques per a estudis i investigació en Harvard convocades pel Real Colegio Complutense i manteniment del centre	Universidad Complutense de Madrid (per al Real Colegio Complutense de Madrid a Harvard)	160.000
26. Despeses generals de funcionament	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Universitat-Empresa	5.000
CAPÍTOL 7			1.970.000
7. Ensenyament de postgrau no oficial	Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	Fundació Universitat-Empresa	1.935.000
17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc de Santander	Fundació Parc Científic	35.000
TOTAL			2.151.625

En euros

2.3.4.2 Subvencions amb convocatòria pública

Programa pressupostari	Descripció	Persones beneficiàries	Import
CAPÍTOL 4			3.579.362
2. Ensenyament de grau	Beques UV de matrícula oficial	Estudiantat	300.000
2. Ensenyament de grau	Premis a l' <i>Excel·lència acadèmica - Santander 2024</i>	Estudiantat	90.000
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a guanyadors/es d'olimpiades	Estudiantat	60.000
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premi d'escriptura i creació, premi <i>Mostra d'Art públic</i> i altres	Estudiantat	32.000
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes per a activitats culturals	Associacions d'estudiantat	61.627
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Borses de viatge per a l'estudiantat	Estudiantat	45.500
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Premis a l'esforç de l'estudiantat excel·lent, beques de residència, ajudes d'iniciació a la investigació i altres	Estudiantat	60.000
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes de mobilitat <i>Programa Drac</i>	Estudiantat	22.500
5. Serveis als estudiants i les estudiantes	Ajudes per a la realització de pràctiques curriculars externes dirigides a l'estudiantat de grau	Estudiantat	110.000
8. Activitat cultural	Premi de poesia <i>Cèsar Simón</i>	Indeterminades	2.500
8. Activitat cultural	Concursos <i>ACTIVA Cultura, ACTIVA Fest, ACTIVA Music</i> per a la promoció i finançament d'activitats culturals i artístiques	Comunitat universitària, col·lectius i associacions	32.500
8. Activitat cultural	Ajudes per a activitats formatives i culturals per a l'estudiantat matriculat en La Nau Gran	Estudiantat	28.000
9. Col·legis majors	Beques residència Unió Europea	Estudiantat	198.000
15. Programa de Política lingüística	Ajudes i premis per al foment de l'ús del valencià, altres idiomes i la qualitat lingüística	PDI, PTGAS i estudiantat	184.000
16. Internacionalització	Beques de mobilitat per a l'estudiantat <i>Erasmus</i>	Estudiantat	920.644
16. Internacionalització	Beques de mobilitat internacional <i>Santander 2024</i>	Estudiantat	300.000
16. Internacionalització	Beques de mobilitat <i>Santander Erasmus 2024</i>	Estudiantat	40.500
16. Internacionalització	Beques de mobilitat d'altres programes d'intercanvi	Estudiantat	320.000
17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Premis de divulgació científica	Indeterminades	16.000
19. Unitat d'Emprenedoria	Ajudes de formació i premis: <i>UVemprén Aprèn, UVemprén CAMPUS, UVemprén StartUP, UVemprén IMPULSA, Programa Intercampus de Motivació Empresarial (PIME), IngeniaUV</i> , encontres d'excel·lència en empenedoria i activitats formatives de la <i>IV Setmana de l'Emprenedoria de la UV</i>	Comunitat universitària i empreses constituïdes per aquesta	103.500
21. Solidaritat i cooperació	Beques i ajudes de cooperació 0,7	Estudiantat, personal investigador	500.891
23. Polítiques d'igualtat i diversitat	Premi <i>Olga Quiñones</i> i altres ajudes per a la promoció de la igualtat i contra la violència masclista	Comunitat universitària	8.700
28. Activitat esportiva	Beques i ajudes per a esportistes de la UV d'alt nivell, d'alt rendiment, d'elit i integrants de les seleccions universitàries	Estudiantat	126.000
26.5. Altres ajudes centralitzades	Altres ajudes del <i>Programa Santander</i>	Indeterminades	16.500
CAPÍTOL 7			250.000
17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	Transferències a socis en projectes i contractes d'investigació	Indeterminades	250.000
TOTAL			3.829.362

En euros

2.3.4.3 Detall d'aportacions a fundacions i empreses participades

FUNDACIONS I EMPRESES PARTICIPADES	Article 43 2023	Article 43 2024	Variació relativa	Article 73 2023	Article 73 2024	Variació relativa
Fundació Universitat-Empresa	5.000	5.000	0,0%	1.575.300	1.935.000	22,8%
Despeses justificades de títols propis de postgrau realitzades per compte de la UV	0	0	-	1.575.300	1.935.000	22,8%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	5.000	5.000	0,0%	0	0	0,0%
Despeses justificades de cursos de xinés de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	0	0	-	0	0	0,0%
Centre d'Idiomes de la UV	64.000	64.000	0,0%	0	0	0,0%
Despeses justificades de cursos de xinés de l'Institut Confuci realitzades per compte de la UV	64.000	64.000	0,0%	0	0	0,0%
Fundació Parc Científic	50.000	0	-100,0%	35.000	35.000	0,0%
Transferència en compliment del conveni de col·laboració amb el Banc Santander	0	0	0,0%-	35.000	35.000	0,0%
Associació valenciana per al foment de la investigació científica, desenvolupament i innovació tecnològica, l'educació i l'emprenedoria que perseguisquen la millora de la qualitat de vida (I2CV)	50.000	0	-100,0%	0	0	0,0%
TOTAL	119.000	69.000	-42,0%	1.610.300	1.970.000	22,3%

En euros

3 MEMÒRIA D'INGRESSOS

Les previsions inicials d'ingressos per al 2024 pugen a 480.236.279 euros, amb un creixement del 3,7% respecte dels ingressos previstos per al 2023. El detall per capítols es presenta al quadre següent:

Ingressos	2023	2024	Variació absoluta	Variació relativa
3 - Taxes, preus públics i altres ingressos	71.106.438	73.936.860	2.830.422	4,0%
4 - Transferències corrents	358.358.719	369.587.946	11.229.227	3,1%
5 - Ingressos patrimonials	841.915	1.590.960	749.045	89,0%
7 - Transferències de capital	33.000.000	35.120.513	2.120.513	6,4%
8 - Actius financers	0	0	0	0,0%
TOTAL	463.307.072	480.236.279	16.929.207	3,7%

En euros

3.1 Pressupost d'ingressos desglossat per capítols

3.1.1 Taxes, preus públics i altres ingressos

El capítol 3 d'ingressos recull els recursos propis derivats de l'activitat de la UV amb un import estimat per al 2024 de 73.936.860 euros.

Els preus públics per prestació de serveis acadèmics i les taxes administratives són el component més important amb un import de 55.087.154 euros i un pes relatiu del 75% del capítol.

Li segueix en importància el concepte d'ingressos per contractes i convenis d'investigació subscrits a l'empara de l'article 60 de la LOSU amb 7.500.000 euros, que suposa el 10% del total d'ingressos del capítol.

La resta de conceptes representa el 15% amb un import total d'11.349.706 euros.

El detall per conceptes d'aquest capítol del pressupost es presenta al quadre següent amb les dades de 2023 i 2024.

Taxes, preus públics i altres ingressos	2023	2024	Variació
Venda de publicacions	450.000	450.000	0,0%
Contractes i convenis d'investigació (article 60 LOSU)	7.500.000	7.500.000	0,0%
Serveis d'allotjament	1.370.000	1.490.000	8,8%
Mecenatge	902.500	902.500	0,0%
Serveis d'unitats de suport a la investigació	1.145.000	1.370.000	19,7%
Altres prestacions de serveis	1.900.926	1.762.500	-7,3%
Preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives	53.390.912	55.087.154	3,2%
Taxes per processos selectius de personal	75.000	75.000	0,0%
Cursos, seminaris i serveis esportius	1.786.600	1.818.706	1,8%
Venda d'energia elèctrica	709.000	709.000	0,0%
Reintegraments d'exercici corrent	1.500.000	2.000.000	33,3%
Entrades a museus, exposicions i altres ingressos	376.500	772.000	105,0%
TOTAL	71.106.438	73.936.860	4,0%

En euros

El capítol 3 augmenta en un 4% en 2024 respecte de 2023, fonamentalment per la pujada dels ingressos previstos per preus acadèmics i de les taxes administratives en un 3,2%. El decret del Consell de la Generalitat ha mantingut els imports del curs 2022-2023 per al curs 2023-2024, però ha modificat el nivell d'experimentalitat d'alguns estudis, per la qual cosa han augmentat de preu. A més a més, es preveu un lleuger increment dels crèdits matriculats.

Per la seua banda, es preveu un increment general dels ingressos per la resta de prestacions de serveis, com a conseqüència, per una banda, de l'augment generalitzat de les tarifes per al 2024 en un 2,6% que es proposa en el *Reglament d'execució pressupostària per a 2024* i, per l'altra, per la millor evolució d'aquests ingressos en 2023 respecte dels pressupostats.

A continuació es detallen les variacions més significatives d'ingressos d'aquest capítol.

Els ingressos estimats per al 2024 per prestacions de serveis d'unitats de suport a la investigació, com són la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus, el Servei Central de Suport a la Investigació Experimental i la Unitat Central d'Investigació de Medicina, pugen a 1.370.000 euros, amb un increment del 19,6% respecte del 2023. Aquest increment està motivat per la bona evolució d'aquests ingressos en 2023, significativament superiors a les previsions inicials.

El descens de les previsions d'ingressos per altres prestacions de serveis oferides per la UV es deu al fet que en 2023 es va augmentar de forma extraordinària aquest concepte d'ingressos per la pujada de les despeses d'energia elèctrica i conseqüentment dels ingressos per despeses repercutits a tercers, fonamentalment la Fundació Parc Científic i les empreses concessionàries de cafeteries i de serveis de reprografia ubicades als edificis dels campus. Així, en 2024 es preveuen ingressos per un import d'1.762.500 euros, quantitat que suposa una baixada del 7,3% respecte de 2023.

Els ingressos previstos per preus públics per serveis acadèmics i taxes administratives per a l'any 2024, amb les dades de matrícula a 31 d'octubre de 2023, pugen a 55.087.154 euros.

L'evolució del pressupost inicial del 2023 i 2024, amb el detall per conceptes, és la següent:

Descripció	2023	2024	% Variació
Preus de matrícula d'estudis oficials de grau i compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	35.165.353	35.693.385	1,5%
Preus de matrícula d'estudis oficials de màster, doctorat, compensació de beques i bonificacions per família nombrosa de tres fills	9.408.259	9.582.812	1,9%
Total preus públics per estudis oficials	44.573.612	45.276.197	1,6%
Taxes administratives	4.140.000	4.566.157	10,3%
Total taxes i preus públics per estudis oficials	48.713.612	49.842.354	2,3%
Preus de matrícula de títols propis de postgrau	4.677.300	5.244.800	12,1%
Total d'ingressos per taxes i preus públics per estudis oficials i propis	53.390.912	55.087.154	3,2%

En euros

En el següent quadre es mostra l'evolució de la matrícula a 31 d'octubre dels cursos acadèmics 2022-2023 i 2023-2024 per a estudis de grau i màster a 31 d'octubre de 2022 i 2023 respectivament.

	Crèdits 22-23	Crèdits 23-24	Variació absoluta	Variació relativa
Graus	2.031.006	2.040.913	9.907	0,49%
Màsters	263.382	273.867	10.485	3,98%
TOTAL	2.294.388	2.314.780	20.392	0,89%
Primera matrícula	2.065.876	2.087.051	21.175	1,02%
Segona matrícula	150.947	150.556	-391	-0,26%
Tercera matrícula	54.167	45.948	-8.219	-15,17%
Quarta matrícula	23.398	31.225	7.827	33,45%
TOTAL	2.294.388	2.314.780	20.392	0,89%

Per la seua part, l'estudiantat matriculat en estudis de doctorat ha baixat lleugerament respecte del curs anterior, segons les següents dades a 31 d'octubre de cada anualitat. No obstant això, la matrícula encara no està tancada a aquesta data:

	Estudiantat 22-23	Estudiantat 23-24	Variació absoluta	Variació relativa
Doctorat	4.564	4.536	-28	-0,6%

Cal assenyalar que, tal com va fer en anys anteriors, la Generalitat inclou en el projecte de *Llei de pressuposts per a 2024* una línia de subvenció per a compensar la baixada d'ingressos per l'efecte de les reduccions dels preus acadèmics i taxes administratives produïdes des de l'anualitat 2018.

Pel que fa a la previsió d'ingressos per titulacions pròpies, s'estima un increment del 12%, que s'explica per una infravaloració de la matrícula estimada al pressupost del 2023.

Els ingressos previstos per a cursos, seminaris i serveis esportius per a l'any 2024 pugen a 1.818.706 euros, amb un increment de l'1,8%. En aquest concepte s'hi inclouen els cursos de *La Nau Gran*, del *Programa Unisocietat* i altres activitats gestionades pel Servei de Cultura Universitària, els cursos de formació complementària gestionats pel Servei de Dinamització i Informació i les activitats oferides pel Servei d'Esports.

Els ingressos per venda d'energia elèctrica generada pels panells fotovoltaics a les teulades dels edificis de la UV s'estimen per al 2024 en un import de 709.000 euros. En 2024 s'abonarà l'última quota dels contractes de lísing, per la qual cosa a partir del 2025 no haurà despesa per arrendament financer.

Finalment, els ingressos pel reintegrament de la prorrata de l'IVA es preveu que augmenten fins als 2 milions d'euros en 2024 per les dades disponibles a la data d'elaboració del projecte de pressupost.

3.1.2 Transferències corrents

Transferències corrents	2023	2024	Variació relativa
Transferència nominativa de la Generalitat Valenciana	274.287.515	292.120.587	6,5%
Altres subvencions de la Generalitat Valenciana	84.026.204	77.467.359	-7,8%
- Compensació dels costos derivats de la normativa estatal i autonòmica	11.635.646	14.068.514	20,9%
- Fons de transició al nou model de finançament	49.200.000	27.542.186	-44,0%
- Dotació addicional al fons de transició al nou model de finançament		16.313.529	100,0%
- Increment retributiu 2023: 0,5%		1.451.230	100,0%
- Increment retributiu PDI laboral	8.345.586	0	-100,0%
- Compensació de despeses de PDI per aplicació de la LOSU	0	3.551.263	100,0%
- Compensació per reducció de taxes universitàries	14.438.276	14.224.407	-1,5%
- Altres subvencions corrents de la Generalitat Valenciana	406.696	316.230	-22,2%
Subvencions de corporacions locals	45.000	0	-100,0%
TOTAL	358.358.719	369.587.946	3,13%

En euros

Les transferències corrents provenen fonamentalment de la Generalitat. Al pressupost del 2024 es produeixen importants variacions en els imports i conceptes d'aquestes transferències.

La previsió d'ingressos de la transferència ordinària de la Generalitat per al 2024 és la que figura al *Projecte de llei de pressuposts de la Generalitat per a l'exercici 2024* amb un import de 292.120.587 euros. L'increment del 6,5% respecte de 2023 cobreix únicament l'increment de retribucions del 3% experimentat durant l'anualitat 2023 i no previstes al pressupost inicial d'aquest exercici, així com la consolidació de l'increment retributiu del PDI laboral que aquesta anualitat no disposarà d'una línia de finançament específica.

Aquesta insuficiència de la transferència ordinària es veu compensada per altres línies de finançament per a despeses ordinàries, com ara:

- El fons de transició a un nou model de finançament de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana. Aquesta línia s'ha dotat inicialment, en la part que correspon a la UV, amb 27,5 milions d'euros, import que haurà de ser complementat per la Generalitat durant l'exercici 2024 amb una dotació addicional de 16,3 milions d'euros per a la UV, d'acord amb el compromís traslladat a les universitats públiques.
- La compensació de costos derivats de la normativa estatal i autonòmica (CNEA). Aquesta línia, prevista inicialment al *Pla de Finançament de les Universitats Públiques Valencianes 2010*, es va recuperar al pressupost de la Generalitat en 2019. La previsió en el *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* puja a 14 milions d'euros. Els conceptes inclosos en aquesta línia, segons el pla de finançament esmentat, són els següents:
 - a) Complement de productivitat del personal docent i investigador (sexennis).
 - b) Complement de destinació i específic en les pagues extraordinàries.
 - c) Complement autonòmic del personal docent i investigador (*Decret 174/2002*).
 - d) Complement específic per mèrits docents del personal docent i investigador (quinquennis).
 - e) Complements a cossos docents no universitaris 2016 (*Reial decret 74/2000*).
 - f) Triennis del personal.
 - g) Exempcions i bonificacions en els preus de matrícula.
 - h) Despeses de tribunals de proves d'accés.
- La compensació de l'increment retributiu del 0,5% en 2023 pendent d'aprovació. Aquest últim increment de l'annualitat 2023, pendent d'aprovació en la data d'elaboració d'aquest pressupost i del *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024*, no està consolidat a la transferència ordinària per a 2024. D'acord amb la informació facilitada per la Generalitat Valenciana, serà objecte de finançament amb una línia específica que haurà d'aprovar-se durant l'exercici 2024.
- En últim lloc, es preveu l'aprovació d'una línia de compensació de les despeses de PDI derivades de l'aplicació de la LOSU, finançada pel Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats a través dels governs de les comunitats autònomes. L'import d'aquesta línia, aplicant un criteri de màxima prudència en els ingressos, s'ha estimat en 3,5 milions d'euros.

D'altra banda, el *Projecte de Llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024* també inclou una línia de compensació de la reducció de taxes, per aplicació dels successius decrets de taxes acadèmiques fins al curs 2022-2023, de 39,5 milions d'euros per a les cinc universitats públiques valencianes. S'estima que l'import de les taxes que la UV deixarà de percebre per l'aplicació d'aquests decrets serà, amb les dades de matrícula a 31 d'octubre de 2023, de 14,2 milions d'euros. En tot cas, l'increment o la reducció d'aquesta línia de finançament és conseqüència d'un increment o una reducció equivalent en els ingressos del capítol 3, per la qual cosa no té impacte en el pressupost global d'ingressos.

Finalment, en altres línies del pressupost de la Generalitat, es troben subvencions per un import total de 316.230 euros per a activitats del Consell Social, el Servei de Cultura Universitària, el Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa i el Servei de Llengües i Política Lingüística.

3.1.3 Ingressos patrimonials

Ingressos patrimonials	2023	2024	% Variació
Interessos financers	0	700.000	-
Rendes d'immobles	324.515	328.960	1,4%
Concessions d'explotació	407.400	436.000	7,0%
Lloguer d'instal·lacions esportives	110.000	110.000	0,0%
Drets d'autor	0	16.000	-
TOTAL	841.915	1.590.960	89,0%

En euros

La previsió d'ingressos patrimonials s'ha incrementat respecte de 2023 un 89% amb un import d'1.590.960 euros.

Les rendes per la cessió de l'ús dels espais de la UV s'han estimat en 328.960 euros i els ingressos per lloguer d'instal·lacions esportives es mantenen en 110.000 euros, d'acord amb l'evolució dels ingressos per aquests conceptes en 2023.

Els ingressos per concessions d'explotació de cafeteries, reprografies, màquines de café, aigua i refrescos s'estimen en un import de 436.000 euros, amb un increment del 7%.

3.1.4 Transferències de capital

Transferències de capital	2023	2024	% Variació	% s/total
Estat	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,0%
Subvencions per a projectes d'investigació	13.000.000	13.000.000	0,0%	37,0%
Generalitat Valenciana	15.000.000	17.120.513	14,1%	48,7%
Subvencions per a projectes d'investigació	15.000.000	15.000.000	0,0%	42,7%
Subvenció per a infraestructures d'investigació	0	2.120.513	100,0%	6,0%
Comissió Europea	5.000.000	5.000.000	0,00%	14,24%
TOTAL	33.000.000	35.120.513	6,4%	100,0%

En euros

Els ingressos previstos per transferències de capital s'han incrementat en 2 milions respecte de 2023 per la subvenció per a infraestructures d'investigació prevista al *Projecte de llei de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2024*.

3.2 Naturalesa i procedència dels ingressos

Els ingressos corrents provenen d'aportacions privades en un 15,7% i d'aportacions públiques en un 77,3%. A aquest darrer percentatge cal afegir el 7,3% d'aportacions públiques adjudicades per concurrència competitiva de les operacions de capital, principalment.

Classificació dels ingressos per naturalesa	Pressupost 2023	% s/total	Pressupost 2024	% s/total
Operacions corrents	430,31	92,9%	445,11	92,7%
Aportacions privades	71,95	15,5%	75,53	15,7%
Aportacions públiques	358,36	77,4%	369,58	77,0%
Operacions de capital	33,00	7,1%	35,12	7,3%
Subvencions competitives	33,00	7,1%	33,00	6,9%
Subvencions per a infraestructures d'investigació	0,00	0,0%	2,12	0,4%
Operacions financeres	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Actius financers	0,00	0,0%	0,00	0,0%
Passius financers	0,00	0,0%	0,00	0,0%
TOTAL INGRESSOS	463,31	100,0%	480,23	100,0%

En milions d'euros

4 MEMÒRIA DE DESPESES

Les despeses del pressupost per a 2024 ascendeixen a 480.236.279 euros amb la següent distribució per capítols de despesa:

Despeses	2023	2024	Variació relativa
Capítol 1 - Despeses de personal	295.039.886	312.067.213	5,8%
Capítol 2 - Compra de béns corrents i despeses de funcionament	83.325.176	86.761.211	4,1%
Capítol 3 - Despeses financeres	476.088	233.904	-50,9%
Capítol 4 - Transferències corrents	4.136.287	3.760.987	-9,1%
Capítol 6 - Inversions reals	77.539.720	74.365.493	-4,1%
Capítol 7 - Transferències de capital	1.870.000	2.220.000	18,7%
Capítol 9 - Passius financers	919.915	827.471	-10,0%
TOTAL	463.307.072	480.236.279	3,7%

En euros

Es presenta a continuació la informació detallada sobre el pressupost de despeses desglossat per capítols i per plans d'actuació directiva, així com la informació de suport per al pressupost de despeses de personal, com ara la relació de llocs de treball i la valoració dels seus costos.

4.1 Pressupost de despeses desglossat per capítols

4.1.1 Despeses de personal

L'import total del capítol 1 de personal del pressupost de despeses de la UV per a 2024 puja a un total de 312.067.213 euros. Aquesta quantia representa un augment del 5,8% respecte de l'exercici 2023.

A continuació es relacionen les diverses despeses per conceptes i tipus de personal així com les variacions que s'han produït respecte de l'any 2023.

Capítol 1	2023	2024	Variació relativa
1. Retribucions de PDI (article 11)	176.678.754	183.073.649	3,6%
2. Retribucions de PTGAS (article 11)	76.087.337	81.933.801	7,7%
2.1. PTGAS funcionari	74.170.754	80.005.804	7,9%
2.2. PTGAS laboral fix	1.715.071	1.718.877	0,2%
2.3. PTGAS laboral de durada determinada	119.890	124.086	3,5%
2.4. Personal eventual	81.622	85.034	4,2%
3. Seguretat social (article 12)	42.273.795	47.059.763	11,3%
TOTAL	295.039.886	312.067.213	5,8%

En euros

La distribució per programes pressupostaris d'actuació es mostra en la taula següent:

Detall de despeses de personal (capítol 1) per programes pressupostaris d'actuació	2023	2024
Despeses de personal, excepte d'altres programes pressupostaris d'actuació	294.671.570	311.594.266
Despeses de PDI (articles 11 i 12)	197.345.571	207.811.119
de les quals, per a millora de les condicions de treball del PDI:	1.483.632	1.772.575
<i>Promoció 2024 i ampliació en el darrer quadrimestre (article 11)</i>	1.226.142	1.464.938
<i>Seguretat social (article 12)</i>	257.490	307.637
Despeses de PTGAS (articles 11 i 12)	97.325.999	103.783.147
de les quals, per a millora de les condicions de treball PTGAS:	272.573	1.075.060
<i>Promoció 2024 i ampliació en el darrer quadrimestre (article 11)</i>	203.413	802.284
<i>Seguretat social (article 12)</i>	69.160	272.776
i per a personal interí de programes de gestió i acumulacions de tasques	3.378.774	5.692.130
PTGAS de programes pressupostaris d'actuació específics (articles 11 i 12)	368.316	472.947
6.2 Programa d'innovació educativa i edició de materials docents	108.830	113.152
19.1 Programa d'emprenedoria	148.546	98.657
25.1 Programa de qualitat de l'ensenyament, la comunicació i els serveis	110.940	261.138
TOTAL CAPÍTOL 1	295.039.885	312.067.213

En euros

Aquest pressupost no inclou cap increment retributiu del personal funcionari i laboral per al 2024, més enllà del que es preveu que es consolidarà l'exercici 2023 -el 3,5% respecte de les retribucions del 2022-, per no estar específicament finançat al pressupost inicial de la Generalitat.

Sense perjudici de l'anterior, les despeses de personal augmenten un 5,8% per un valor diferencial de 17 milions d'euros per a l'any 2024 com a conseqüència, principalment, dels següents fets:

- L'increment retributiu aprovat per *Llei de pressuposts generals de l'Estat per a 2023* del 2,5% més l'1% addicional amb el qual s'espera terminar l'exercici 2023. Aquest increment, valorat en un import de 10,3 milions d'euros, no estava previst en el *Pressupost de la UV per a 2023*.
- El reconeixement de nous triennis, quinquennis, sexennis, trams de carrera professional, la promoció i creació de places respectant les limitacions imposades per la taxa de reposició.

La taxa de reposició per a la incorporació de nou personal es fixa en el 120% per al personal que treballa en les universitats públiques d'acord amb l'article 36 del *Projecte de llei de pressuposts de la Generalitat per a l'exercici 2024*. En l'apartat dels fons destinats a l'ampliació i la promoció de la plantilla es consignen les previsions necessàries per a atendre la programació aprovada.

4.1.1.1 Retribucions de personal docent i investigador

La quantia que figura al pressupost de 2024 destinada a cobrir les retribucions del PDI puja a 183.073.649 euros, amb un increment del 3,6% respecte de l'exercici 2023. Aquest import inclou la consolidació de l'increment retributiu de l'exercici 2023 per aplicació de la *Llei de pressuposts generals de l'Estat per a 2023*.

A més a més, s'ha valorat la consolidació de la promoció aprovada per al tercer quadrimestre de 2023, així com la previsió de compliment dels triennis, quinquennis, sexennis i complements autonòmics de la plantilla actual.

De forma específica, al programa de millora de les condicions de treball del PDI, amb un import total d'1.464.938 euros, s'hi inclouen:

- a) Per una banda, els recursos necessaris per a la promoció i estabilització del PDI, per un import de 946.708 euros, que s'ha calculat amb les limitacions de la taxa de reposició establida en el 120%. S'ha tingut en compte per a aquest càlcul les jubilacions i les baixes previstes per les diverses causes legals, així com les vacants generades per la promoció en 2023 de professorat contractat doctor i titular d'universitat, amb la corresponent reserva legal obligatòria del 15% per a l'estabilització de personal investigador que ha finalitzat el *Programa Ramón y Cajal* amb el certificat I3.

A més a més, s'ha fet una previsió, amb dades d'octubre de 2023, del volum de professorat acreditat a les figures permanents contractuals i funcionarials que, d'acord amb els paràmetres de les dues últimes ofertes públiques d'ocupació de la UV, podria accedir a la promoció a aquestes figures, així com del professorat ajudant doctor que finalitza el seu contracte durant l'any 2024, per tal de permetre la seua estabilització. S'ha contemplat també la dotació de places per a l'estabilització del professorat associat i la convocatòria de vacants en àrees amb necessitats estructurals greus de plantilla. La concreció del conjunt de places per a la promoció i estabilització del PDI haurà de fer-se en el marc de l'*Oferta Pública d'Ocupació* de 2024, prèvia negociació sindical, informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern, amb el preceptiu informe favorable de la Generalitat.

- b) D'altra banda, s'incorpora una previsió de 518.230 euros per a la dotació de 50 places de professorat ajudant doctor, les quals s'hauran d'assignar a les diferents àrees de coneixement atenent els criteris de necessitats docents i problemes greus d'envelliment de la plantilla, previ informe de la Comissió de Professorat i acord de Consell de Govern. Amb això es pretén continuar millorant l'estructura de la plantilla de PDI i permetre la incorporació de noves persones a la carrera docent i investigadora.

4.1.1.2 Retribucions del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis

La consignació destinada en 2024 a les retribucions del PTGAS funcionari, laboral i eventual puja a un total de 81.933.801 euros, quantitat que representa un augment del 7,7% respecte de 2023.

Aquest increment és degut, fonamentalment, a l'increment retributiu del 2,5% del 2023, no inclòs en el pressupost inicial 2023, més l'1% addicional amb el qual s'espera terminar el 2023, el reconeixement de nous triennis i trams de carrera professional, l'ampliació de plantilla i la consolidació de les modificacions de la *Relació de llocs de treball* de 2023.

Com en el cas del PDI, no s'ha previst al pressupost inicial l'increment del 2% de les retribucions que previsiblement s'aprovarà per a l'exercici 2024.

Pel que fa al PTGAS funcionari i laboral fix, la dotació per a l'any 2024 és de 80.005.804 euros i 1.718.877 euros, respectivament. Aquest import representa un augment del 7,9% per al personal funcionari i del 0,2% per al personal laboral respecte de la dotació del pressupost del 2023.

S'assigna una partida d'un import de 802.284 euros per a finançar les modificacions de la *Relació de llocs de treball* per a promocions i creació de noves places de la plantilla en 2024.

Finalment, l'import destinat al personal funcionari interí de programes específics inclòs en la dotació dels plans d'actuació directiva, puja a 358.054 euros (472.947 euros amb la cotització a la Seguretat Social inclosa).

4.1.1.3 Seguretat Social

L'import previst en 2024 per la cotització de la UV a la Seguretat Social és de 47.059.763 euros. Aquesta quantitat representa un increment del 3,6% respecte de 2023.

Cal recordar que, des de l'any 2011, el personal funcionari docent pertanyent a cossos estatals cotitza íntegrament al Règim General de la Seguretat Social i no al règim de Classes Passives, per la qual cosa les noves altes de personal docent comporten una major despesa de seguretat social.

4.1.2 Compra de béns corrents i despeses de funcionament

El capítol de despeses de funcionament ordinari experimenta un augment del 4,1% respecte de l'any anterior, amb un import de 86.761.211 euros.

L'increment es concentra fonamentalment en les unitats que atenen les despeses generals d'energia elèctrica, gas, neteja, seguretat, manteniment i suport informàtic, per l'increment dels preus i les necessitats dels serveis a subcontractar.

Si bé es preveu la contenció de la despesa en subministraments d'energia elèctrica i gas respecte de l'exercici 2023, l'increment constant dels preus d'altres subministraments així com dels salaris que condicionen els preus dels serveis generals ha determinat la pujada de les despeses d'aquest capítol.

La resta de serveis, amb caràcter general, ha mantingut o reduït les previsions de despeses de funcionament davant la necessitat de tancar el pressupost amb equilibri.

4.1.3 Despeses financeres

En 2024 es redueix la previsió de despeses financeres del capítol 3 per la finalització dels contractes de lísing de les plaques solars i la contenció de les comissions bancàries. En 2024 s'abonarà l'última quota, per la qual cosa, a partir del 2025, no haurà despesa per arrendament financer.

D'altra banda, el venciment dels primers préstecs concedits a la UV per a la construcció del *Parc Científic*, amb tipus d'interés fixos, redueixen en part la càrrega financera i no es preveuen interessos de cobrament mitjançant confirmació de pagaments de les subvencions de la Generalitat.

Es presenta a continuació el detall comparatiu de les despeses financeres amb el pressupost de 2023.

CONCEPTE	2023	2024	Variació relativa
Interessos de demora a creditors	60.000	60.000	0,0%
Interessos del lísing de les plaques solars	45.000	22.000	-51,1%
Interessos de préstecs dels ministeris competent en ciència	26.088	21.904	-16,0%
Comissions pel cobrament de taxes i altres	345.000	130.000	-62,3%
TOTAL	476.088	233.904	-50,9%

En euros

4.1.4 Transferències corrents

Pel que fa a les transferències corrents, es consigna un import de 3.760.987 euros. Aquest capítol de despesa es redueix un 9,1%.

A l'apartat 2.3.4 s'inclou el detall de les subvencions nominatives que pugen a 181.625 euros i de les subvencions amb convocatòria pública amb un import de 3.579.362 euros, amb unes reduccions del 41% i el 7% respectivament.

4.1.5 Inversions reals

El capítol 6 d'inversions reals amb un import de 74.365.493 euros, i una reducció del 4% respecte de l'annualitat 2023, es desglossa en les següents destinacions principals:

- a) Per a despeses de projectes, contractes i convenis d'investigació amb finançament extern previst al pressupost d'ingressos, un import de 40.250.000 euros, amb un increment del 0%.

- b) Per a programes propis d'investigació, un import de 12.063.187 euros, amb un augment del 23,6% respecte de l'exercici anterior, degut, fonamentalment, a l'increment de la dotació per a cofinançament de personal d'investigació contractat amb subvencions de l'Estat i de la Generalitat.
- c) Per a despeses directes dels títols propis gestionats per la Fundació Universitat-Empresa i la Fundació Lluís Alcanyís, que atén la UV amb els ingressos dels títols, com ara les gratificacions al professorat de la UV per nòmina i la despesa dels encàrrecs de gestió, un import de 4.240.000 euros.
- d) Per al programa d'inversions pròpies i de *Reforma, ampliació i millora d'infraestructures* (RAM), un import de 10.392.200 euros (7.717.746 euros i 2.674.454 euros, respectivament), amb un decrement del 42,3% que es preveu compensar amb la incorporació dels romanents de tresoreria de caràcter genèric.
- e) Per a infraestructures d'investigació finançades per la Generalitat, un import de 2.120.513 euros.

4.1.6 Transferències de capital

En concepte de transferències de capital amb un import total de 2.220.000 euros, s'hi troben, per una banda, 35.000 euros per a transferències nominatives i convocatòries finançades pel conveni subscrit amb el Banc Santander, 250.000 euros per a transferències a socis participants en projectes d'investigació i, per l'altra, 1.935.000 euros per al finançament de les despeses directes dels títols propis de la UV gestionats per la Fundació Universitat-Empresa. Aquestes són despeses que assumeix la Fundació per compte de la UV i que s'abonen amb càrrec a ingressos dels cursos. Els títols propis es consideren activitat de formació de capital humà, per la qual cosa les despeses de l'encàrrec i les transferències per a compensar les despeses directes, estan pressupostades com a operacions de capital.

4.1.7 Passius financers

En el capítol 9 de passius financers amb un import de 827.471 euros, s'hi troben consignades les quotes d'amortització dels préstecs concedits a la UV per a la construcció del Parc Científic en diverses convocatòries dels ministeris amb competències en ciència, els préstecs per al cofinançament d'actuacions d'infraestructura amb suport del *Fons Europeu de Desenvolupament Regional* (FEDER) i de la convocatòria *Innocampus*.

4.2 Pressupost de despeses desglossat per plans d'actuació directiva

El Consell de Govern d'11 de juliol de 2023 va aprovar el *Pla Estratègic 2023-2026 de la UV* (PEUV). Aquest pla és el resultat de l'anàlisi combinada de la missió que defineixen els *Estatuts* de la UV, dels compromisos del programa de govern que defineixen la seua visió i els seus valors identitaris i de les principals conclusions de l'anàlisi estratègica desenvolupada a partir de l'anàlisi de l'entorn i de l'anàlisi interna de la institució. Com a resultat de l'anàlisi estratègica i de la missió, visió i valors pels quals es guia la UV, es defineixen el conjunt d'objectius estratègics i les línies d'actuació estratègica (LAE) amb què es pretén aconseguir aquests objectius. El conjunt d'objectius estratègics i LAE previstos per al període 2023-2026 constitueixen la formulació del PEUV.

Els plans operatius estan constituïts per les iniciatives dels vicerektorats, la Gerència i la Secretaria General, previstes per a cada anualitat del període. A més, per vincular els objectius estratègics del PEUV amb l'Agenda 2030, s'ha establert la relació de cada objectiu amb els *Objectius de Desenvolupament Sostenible* (ODS).



D'altra banda, el Claustre va aprovar el 13 de juliol de 2023, en aplicació de l'article 83 dels *Estatuts*, les línies generals pressupostàries de manera coordinada amb els objectius de política universitària. En el pressupost és procedent vincular aquestes línies generals pressupostàries amb la dotació pressupostària dels programes que els donaran cobertura en l'exercici 2024. Els plans operatius despleguen les línies generals pressupostàries, encarregades de donar cobertura a l'adequat exercici de les competències de cada vicerektorat. Els plans operatius es concreten en els programes pressupostaris d'actuació amb la consignació de crèdit necessària. A continuació es presenta el pressupost de despeses per a 2024 desglossat pels plans operatius dels vicerektorats, la Gerència i la Secretaria General per a 2024.

Plans d'actuació directiva / Programes pressupostaris d'actuació	2023	2024	Variació absoluta	Variació relativa
4.2.1 Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat	729.734	679.734	-50.000	-6,9%
1. Responsables de gestió acadèmica	729.734	679.734	-50.000	-6,9%
4.2.2 Vicerectorat d'Estudis	5.137.817	5.419.324	281.507	5,5%
2. Ensenyament de grau	2.728.491	2.777.998	49.507	1,8%
3. Ensenyament de màsters oficials	1.411.958	1.483.958	72.000	5,1%
4. Escola de Doctorat	249.000	299.000	50.000	20,1%
5. Serveis per als estudiants i les estudiantes	748.368	858.368	110.000	14,7%
4.2.3 Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació	7.121.771	8.219.767	1.097.996	15,4%
6. Formació de personal i innovació educativa	1.486.604	2.044.767	558.163	37,5%
7. Ensenyament de postgrau no oficial	5.635.167	6.175.000	539.833	9,6%
4.2.4 Vicerectorat de Cultura i Societat	5.331.478	5.432.953	101.475	1,9%
8. Activitat cultural	3.153.355	3.123.930	-29.425	-0,9%
9. Col·legis majors	1.998.123	2.129.023	130.900	6,6%
10. Programa Universitat-Societat	180.000	180.000	0	0,0%
4.2.5 Vicerectorat d'Economia i Infraestructures	30.007.680	25.203.254	-4.804.426	-16,0%
12. Infraestructures	23.144.383	17.652.167	-5.492.216	-23,7%
13. Eficiència energètica	1.018.225	1.368.325	350.100	34,4%
14. Despeses generals de funcionament (centres i departaments)	5.845.072	6.182.762	337.690	5,8%
4.2.6 Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme	3.424.944	3.434.299	9.355	0,3%
15. Programa de política lingüística	1.197.586	1.270.941	73.355	6,1%
16. Internacionalització	2.227.358	2.163.358	-64.000	-2,9%
4.2.7 Vicerectorats d'Innovació i Transferència i d'Investigació	65.245.561	67.132.943	1.887.382	2,9%
17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	58.649.398	60.535.510	1.886.112	3,2%
18. Biblioteques	5.946.465	6.021.465	75.000	1,3%
19. Unitat d'Emprenedoria	649.698	575.968	-73.730	-11,3%
4.2.8 Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable	1.288.934	1.472.085	183.151	14,2%
20. Medi ambient i sostenibilitat	210.546	210.546	0	0,0%
21. Solidaritat i cooperació	750.891	750.891	0	0,0%
22. Programa de prevenció	327.497	510.648	183.151	55,9%
4.2.9 Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives	103.228	103.228	0	0,0%
23. Polítiques d'igualtat i diversitat	103.228	103.228	0	0,0%
4.2.10 Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació	6.501.027	6.653.696	152.669	2,3%
24. Tecnologies de la informació	6.220.024	6.220.000	-24	0,0%
25. Qualitat	281.003	433.696	152.693	54,3%
4.2.11 Gerència i despeses de funcionament	43.743.328	44.890.730	1.147.402	2,6%
26. Despeses generals de funcionament	40.237.057	41.432.459	1.195.402	3,0%
27. Comunicació i imatge	799.114	755.114	-44.000	-5,5%
28. Programa d'esports	2.700.000	2.696.000	-4.000	-0,1%
29. Pla d'integració de persones amb discapacitat	7.157	7.157	0	0,0%
4.2.12 Despeses de personal sense programes de serveis	294.671.570	311.594.266	16.922.696	5,7%
TOTAL	463.307.072	480.236.279	16.929.207	3,7%

4.2.1 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
	1. Responsables de gestió acadèmica	679.734
		679.734

Objectius estratègics:



VOPO1: Disposar d'una plantilla de PDI ajustada a les finalitats i als recursos de la UV.

Les persones són la base i la finalitat de la nostra institució, per això és estratègic desenvolupar una política que facilite la millora de la plantilla en tots els aspectes. Cal assegurar una distribució equilibrada dels recursos que permeta que les àrees amb excendent suplisquen les deficitàries, però és fonamental disposar de dotacions addicionals, dins dels límits que puga permetre el finançament i el marc legal. Aquestes prioritats s'han de complementar amb processos d'anàlisi i avaluació que siguen útils per a la presa de decisions en l'àmbit dels recursos humans i el desenvolupament professional de la plantilla, amb l'objectiu final de la millora del servei públic d'ensenyament superior. Així mateix, la UV fomentarà que el desenvolupament dels seus processos de gestió de persones es realitze amb una perspectiva inclusiva i d'igualtat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVOPO1 Planificar i dotar la plantilla de PDI a partir d'una anàlisi estructural de la situació i necessitats de les diferents àrees de coneixement, sobre la base de les previsions de recursos del pla pluriennal de finançament i el nou marc de la <i>Llei orgànica del sistema universitari</i> .	<i>Servei de Recursos Humans (PDI)</i>			
LAEVOPO2 Assignar els recursos docents disponibles de manera adequada a les modalitats de docència dels diferents ensenyaments oficials de grau i màster inclosos en l'oferta de curs acadèmic.	<i>Servei de Recursos Humans (PDI)</i>			



VOPO2 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PDI.

Hem de desplegar polítiques que asseguruen la configuració d'un equip humà motivat i compromès amb l'estratègia de la UV i amb el servei públic que prestem. Això requereix desenvolupar processos d'estabilització, desenvolupament i promoció de la carrera professional, en la mesura que el marc pressupostari i legal ho permeten. Així mateix, afavorir la millora dels factors psicosocials i organitzatius del treball, la conciliació i la seguretat i salut laboral.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVOPO3 Facilitar l'estabilització com a PDI del professorat contractat i del personal investigador acreditat, així com la promoció del professorat permanent.	<i>Servei de Recursos Humans (PDI)</i>			
LAEVOPO4 Adaptar la reglamentació de la UV a la nova legislació universitària en relació amb la contractació de professorat substitut, professorat associat, selecció del professorat, dedicació docent i desenvolupament de la carrera acadèmica del PDI, per garantir una transició adequada de la plantilla de PDI al nou marc legal.	<i>Servei de Recursos Humans (PDI)</i>			
LAEVOPO5 Establir criteris i mesures d'acció positiva que asseguruen la igualtat efectiva de totes les persones en l'accés a les places de PDI, així com analitzar i corregir les desigualtats en els usos del temps acadèmic per raó de gènere, edat, discapacitat, origen o etnicitat, afavorint la conciliació de la vida personal, laboral i familiar.	<i>Servei de Recursos Humans (PDI)</i>			

4.2.2 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Estudis

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
103.000	2. Ensenyament de grau	2.777.998
90.000	2.1. Programa d'estudis	90.000
	2.2. Pràctiques curriculars	2.387.998
13.000	2.3. Beques UV de matrícula oficial de grau i postgrau	300.000
	3. Ensenyament de màsters oficials	1.483.958
	3.1. Programa de màsters oficials	1.483.958
	4. Escola de doctorat	299.000
113.500	5. Serveis per als estudiants i les estudiantes	858.368
113.500	5.1. Programa d'assessorament i dinamització dels estudiants i les estudiantes	611.007
	5.2. Altres ajudes a l'estudi	138.000
	5.3. Pla d'incorporació a la Universitat i col·laboració amb el professorat de secundària	109.361
216.500		5.419.324

Objectius estratègics:



VE01 Actualitzar la nostra oferta de titulacions oficials atenent les necessitats canviants de formació i els nous perfils professionals requerits per la nostra societat

Davant els reptes que ens planteja l'entorn, la UV, més que mai, ha de ser capaç d'adaptar els seus processos i metodologies per enfocar la seua oferta acadèmica cap a les necessitats de la societat, sense que això represente renunciar a la missió del desenvolupament, conservació i difusió del coneixement com a fi en si mateix. Això implica reforçar els vincles entre l'acadèmia i els sectors empresarials, socials i professionals, de manera que la UV siga capaç d'incorporar les sensibilitats de cada àmbit en els processos de disseny, implantació i desenvolupament de titulacions. La consecució d'aquest objectiu ha de contribuir a millorar la integració sociolaboral de les nostres titulats i titulades, i a impulsar les seues capacitats per a desenvolupar-se com a emprenedors i emprenedores, garantint la igualtat d'oportunitats per als col·lectius de l'estudiantat amb diversitat. Així doncs, aquest objectiu requereix un impuls en la coordinació entre els diferents agents de la comunitat universitària que, de manera transversal, estan implicats en la seua consecució i especialment dels centres de la nostra Universitat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE01 Diversificar i actualitzar l'oferta formativa mitjançant la creació de noves titulacions de grau i màster, dobles titulacions, títols conjunts i titulacions amb menció dual, així com vincular els treballs de final de grau i màster amb els sectors productius de l'entorn.	<i>Servei d'Estudiants</i>			



VE02 Enfortir els estudis de doctorat

Disposar d'una oferta de programes de doctorat adequada a les necessitats dels diferents sectors d'activitat en què s'integren els nostres titulats i titulades i a les necessitats de captació i desenvolupament de talent per nodrir la nostra activitat d'investigació. Aquest objectiu és una de les pedres angulars que ha de sostenir la nostra capacitat d'atracció d'estudiantat, i alhora oferir una oferta d'ensenyament de qualitat. Per tant, hem de transversalitzar la captació d'estudiantat i adequar els processos formatius a les seues necessitats, incorporant sinergies que impliquen alhora la sostenibilitat dels recursos.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE02 Elaborar un pla director de l'Escola de Doctorat on s'incloua l'establiment de nous programes de cotutela amb universitats de reconegut prestigi, l'augment de doctorats industrials i la vinculació del doctorat amb les estratègies de captació de talent de la nostra Universitat.	<i>Escola de Doctorat</i>			



VE03 Facilitar una orientació integral a l'estudiantat a nivell personal, acadèmic i professional

L'estudiantat és el centre de la UV i per això li hem d'ofrir la millor formació acadèmica, però també un acompanyament des de l'inici dels estudis fins a la inserció laboral, a més de dinamitzar la participació estudiantil en la vida universitària, en la cultura i en la governança de la institució. La capacitat d'orientació integral de l'estudiantat ens ha de diferenciar de la resta d'universitats, ha de contribuir a millorar l'ocupabilitat dels titulats i titulades, a enfortir la relació alumnat-UV i a conèixer les seues necessitats, per ajudar-nos a dissenyar una oferta adequada. La consecució d'aquest objectiu, a més, depèn fonamentalment de tres factors clau d'èxit necessaris per a proporcionar a l'estudiantat una experiència universitària satisfactòria, tant en la dimensió acadèmica com en l'extraacadèmica: 1) desenvolupar les nostres capacitats d'orientació de l'estudiantat, 2) potenciar la dimensió internacional de la nostra oferta d'ensenyament, i tot això 3) millorant la visibilitat i l'accessibilitat de la nostra oferta acadèmica i dels nostres serveis complementaris mitjançant una millor comunicació.

Línia d'actuació Estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVE03 Facilitar la integració del nou estudiantat canalitzant i facilitant el seu ingrés i el seu pas per la nostra Universitat, dissenyant estratègies acadèmiques i comunicatives que enfortisquen la nostra capacitat de fidelització i atracció d'estudiantat d'altres universitats.	<i>Servei d'Informació i Dinamització</i>			

4.2.3 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Formació Permanent, Transformació Docent i Ocupació

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
98.395	6. Formació de personal i innovació educativa	2.044.767
98.395	6.1. Pla de formació	390.683
	6.2. Programa d'innovació educativa i d'edició de materials docents	378.552
	6.3. Pràctiques externes	1.275.532
5.244.800	7. Ensenyament de postgrau no oficial	6.175.000
944.800	7.1. Encàrrec de gestió de títols propis a la Fundació Lluís Alcanyís	850.000
4.300.000	7.2. Encàrrec de gestió de títols propis a la Fundació Universitat-Empresa	5.325.000
5.343.195		8.219.767

Objectius estratègics:



VFT001 Desenvolupar i fer visible una oferta formativa que atenga la necessitat de l'aprenentatge permanent de la societat.

És estratègic aprofitar les eines docents de formació permanent amb la denominació de formació contínua, dirigides a persones que no disposen d'una titulació universitària (no solament estudiantat, sinó professionals i persones no treballadores que mai han rebut ensenyament universitari) per acostar la UV a la societat, assegurant continguts i competències de rellevància per als escenaris laborals i empresarials més actuals.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT001 Millorar la capacitat del personal de la UV perquè desenvolupe les seues funcions.	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			
LAEFT002 Millorar i incrementar l'oferta formativa de formació contínua específicament dirigida a professionals i persones no treballadores.	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			









VFT002 Millorar i desenvolupar metodologies i recursos docents innovadors.

És estratègic establir les bases per a assegurar que el model docent de la UV té una ràpida capacitat d'adaptació, aspecte que suposa fer compatibles dos factors que condicionen l'activitat docent de la UV: 1) mantenir, millorar i actualitzar les infraestructures físiques i tecnològiques disponibles; i 2) millorar la qualitat de la interacció entre professorat i estudiantat. En aquest sentit, la innovació docent té un paper clau, ha d'incloure el desenvolupament de metodologies híbrides, una praxi docent innovadora que considere la inclusió de les persones amb discapacitat i necessitats específiques de suport educatiu (NEAE), i que impacte en el desenvolupament humà i en el progrés del coneixement compartit entre universitat i societat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT003 Dissenyar un model docent que ens permeta avançar en una oferta de titulacions virtuals i híbrides.	<i>Delegació de la Rectora per a la transformació docent</i>			
LAEFT004 Progressar en la implementació d'una docència atractiva i participativa.	<i>Servei d'Informació i Dinamització</i>			
LAEFT005 Transversalitzar la innovació com a estratègia de millora de la docència.	<i>Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa</i>			



VFT003 Millorar l'ocupació de l'estudiantat titulat de la UV.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEFT006 Desenvolupar programes que milloren la inserció professional dels nostres titulats i titulades.	<i>UVocupació</i>			
LAEFT007 Possibilitar l'adquisició de competències tècniques i transversals dels nostres titulats i titulades i millorar el programa de pràctiques externes i extracurriculars que els permeten ser competitiu davant un mercat professional canviant i exigent, de manera compromesa i sostenible.	<i>Delegació de la Rectora per a ocupació i pràctiques</i>			
LAEFT008 Monitorar, identificar i remarcar les competències que s'obtenen en cursar els estudis de doctorat perquè estiguen alineades amb els perfils de demanda dels titulats i titulades en els sectors empresarial i públic.	<i>Delegació de la Rectora per a ocupació i pràctiques</i>			
LAEFT009 Desenvolupar un pla d'acció transversal que potencie l'ocupabilitat i l'emprenedoria de les persones graduades incloent-hi el foment de trobades i col·laboracions, la millora en la informació subministrada i un increment en la borsa de treball.	<i>Delegació de la Rectora per a ocupació i pràctiques</i>			
LAEFT010 Estudiar el nivell d'ocupabilitat i d'inserció professional dels nostres titulats i titulades com a criteri de qualitat dels diferents títols oferts, incorporant formació transversal i donant suport a les iniciatives d'emprenedoria.	<i>Delegació de la Rectora per a ocupació i pràctiques</i>			

4.2.4 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Cultura i Societat

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
1.221.066	8. Activitat cultural	3.123.930
19.460	8.1. Patrimoni	1.142.475
5.000	8.2. Promoció cultural	46.015
491.000	8.3. Programa de publicacions	678.000
118.000	8.4. Servei de Cultura Universitària	746.000
587.606	8.5. <i>La Nau Gran</i>	511.440
1.512.000	9. Col·legis majors	2.129.023
180.000	10. Programa Universitat-Societat	180.000
2.913.066		5.432.953

Objectius estratègics:



VCSO1 Millorar l'experiència universitària de l'estudiantat en clau de formació integral per mitjà de la cultura.

Aquest objectiu representa el punt de convergència amb la nostra estratègia d'ensenyament. En aquest sentit, la cultura universitària constitueix una de les missions fonamentals de la UV, tant pel compromís social amb la conservació i difusió del patrimoni cultural com perquè és un referent en la societat valenciana, amb una atenció especial a la seua cultura i a la seua llengua. L'oferta cultural a la UV es planteja com un eix essencial de la vida universitària i centre de la participació de la comunitat universitària, com a generadora d'innovació, creativitat i coneixement. A més, a través dels diferents programes culturals, la UV estarà present al territori, vinculada a les necessitats socials des del seu compromís per la inclusió i la diversitat cultural.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCSO1 Promoure una major participació dels campus, dels centres i de la comunitat universitària, en general, en les activitats culturals de la UV.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			
LAEVCSO2 Fomentar el desenvolupament d'activitats culturals per part de l'estudiantat.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			
LAEVCSO3 Impulsar la innovació en els processos de creació d'oferta cultural i millorar la seua projecció externa.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			



VCSO2 Millorar la visibilitat de les activitats culturals i els resultats que reforcen el prestigi de la institució.






El concepte de visibilitat ha d'estar vinculat a la identificació de la marca UV com a generadora i promotora de la cultura i a la satisfacció de les persones usuàries. Així doncs, aquest objectiu implica que: 1) quan la UV desenvolupa les seues activitats, la persona usuària identifica la institució com la promotora de l'activitat; 2) que la comunitat universitària coneix i recorda la nostra oferta d'activitats culturals; i 3) que el nostre públic objectiu coneix i recorda la UV com a pol de desenvolupament d'activitat cultural. Així mateix, es tracta d'augmentar la valoració i la satisfacció que fan les persones usuàries dels diferents serveis culturals de la UV. Fruit d'aquest procés d'interacció volem conèixer quins aspectes de l'oferta actual són susceptibles de millora des del seu punt de vista.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCSO4 Impulsar la qualitat de les nostres publicacions i del Servei de Publicacions.	<i>Servei de Publicacions</i>			
LAEVCSO5 Realçar el conjunt del patrimoni cultural de la UV.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			



VCS03 Potenciar la col·laboració entre la UV i el seu entorn per incrementar la transferència de coneixement a la societat.

El compromís de la UV amb la societat valenciana es reflecteix en la construcció i el desenvolupament de vincles de col·laboració estrets amb les institucions i entitats de caràcter local i regional. Aquesta col·laboració potenciarà la transferència i la divulgació de coneixement per a les necessitats pròpies del territori. Es tracta d'enfortir l'extensió universitària i les relacions amb el nostre territori i societat. L'extensió universitària és un dels eixos fonamentals recollits en els *Estatuts* de la nostra Universitat. Resulta imprescindible enfortir els llaços i generar xarxes de treball amb les diferents institucions culturals: museus, teatres, auditoris, etc., així com amb els principals agents culturals. Igualment, es treballarà per continuar amb les relacions amb la societat valenciana per difondre la cultura universitària al nostre territori i consolidar la UV com a referent cultural.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVCS06 Desenvolupar i potenciar els programes d'extensió universitària i Universitat-societat de la UV.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			
LAEVCS07 Potenciar la presència de la UV a les comarques centrals valencianes: Gandia i Ontinyent.	<i>Servei de Cultura Universitària</i>			
LAEVCS08 Potenciar la formació continuada al llarg de la vida a través dels programes per a majors de la UV (Nau Gran, Nau Gran Gandia, Unisocietat).	<i>Centre Internacional de Gandia</i>			

4.2.5 Pla d'actuació directiva del Vicerektorat d'Economia i Infraestructures

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
	12. Infraestructures	17.652.167
	12.1. Programes d'inversions	7.717.746
	12.2. Construcció i actualització d'edificis i infraestructures de R+D+i	2.120.513
	12.3. Reforma, ampliació i millora (RAM)	6.869.678
	12.4. Equipament docent i suport a la docència	944.230
	13. Eficiència energètica	1.368.325
	14. Despeses generals de funcionament	6.182.762
	14.1. Centres i departaments	5.882.762
	14.2. Fons de transició del model de centres i laboratoris docents	300.000
		25.203.254

Objectius estratègics:



VEIO1 Buscar de manera activa el millor finançament possible perquè la UV desenvolupe la seua missió, visió i objectius estratègics.

La UV necessita, per a aconseguir els seus objectius estratègics, un finançament adequat, però també fer un ús eficient dels recursos disponibles amb la finalitat d'orientar la quantitat més gran de fons al finançament de les seues finalitats. Per això, cal tenir una actitud activa en la cerca d'ingressos i en el control de les despeses.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVEIO1. Elaboració, posada en marxa i gestió d'un Pla d'optimització d'ingressos i despeses per a la UV. El pla inclourà les iniciatives per a aconseguir fons extraordinaris aprofitant els fons europeus <i>Next Generation EU</i> , les iniciatives per a aconseguir els millors nivells possibles en els objectius que contindrà <i>el Pla de finançament pluriennal</i> que aprova el govern autonòmic, i el seguiment i la presa de mesures de contenció de despeses supèrflues (especialment, control de preus de subministraments i compres).	<i>Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis</i>			



VEIO2. Transformar progressivament les infraestructures i espais de la UV amb propòsits d'eficiència energètica.


L'antiguitat de bona part de les infraestructures de la UV suposa, d'una banda, la deterioració de les instal·lacions pel pas del temps, i de l'altra, l'existència de solucions constructives que res tenen a veure amb els principis d'eficiència energètica prioritaris en aquests moments. Tramitar les llicències ambientals dels edificis que encara no en tenen i emprendre progressivament actuacions per a millorar l'eficiència dels nostres espais universitaris serà un objectiu del PEUV 2023-2026.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVEIO2. Elaborar un pla de renovació de sistemes de climatització, lluminàries i façanes d'edificis, per reduir el consum i augmentar el confort de les persones usuàries.	<i>Servei Tècnic i de Manteniment</i>			



VEI03. Projectar la progressiva transformació dels campus amb el propòsit de millorar els espais disponibles per a docència i investigació, i aconseguir un grau més elevat d'humanització i confort.

Posar a les persones en el centre de les polítiques de la UV implica també que el disseny dels nous espais i la revisió dels ja existents, es faça amb un propòsit de transformar els espais comuns en espais més funcionals i confortables per al conjunt de la comunitat universitària.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVEI03. Elaboració de la programació anual de projectes de noves infraestructures i millora de les existents, en funció d'un pressupost anual destinat a inversions pròpies, amb el qual abordar les necessitats dels campus, centres i instituts d'investigació de la UV.	<i>Unitat Tècnica</i>			

4.2.6 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Internacionalització i Multilingüisme

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
153.835	15. Programa de política lingüística	1.270.941
350.500	16. Internacionalització	2.163.358
350.500	16.1. Mobilitat	1.698.541
	16.2. Internacionalització	464.817
504.335		3.434.299

Objectius estratègics:



VIMO1 Potenciar la dimensió internacional de les nostres titulacions.



L'objectiu d'internacionalització de la UV, tenint en compte el context actual, és més rellevant que mai. En aquest sentit, són diverses les dimensions que cal coordinar per garantir la contribució d'aquest objectiu a l'estratègia d'ensenyament de la UV. Aquest objectiu estratègic contribueix de manera substancial a enriquir l'experiència universitària a la UV i d'aquesta manera millorar la qualitat del nostre ensenyament. Així mateix, la dimensió internacional de la UV s'ha de desplegar prestant una atenció especial a les necessitats de l'estudiantat *Erasmus* amb discapacitat i amb necessitats especials.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIMO1 Potenciar la projecció internacional dels estudis i la investigació, consolidant l'oferta formativa i desenvolupant noves titulacions conjuntes amb universitats estrangeres.	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>			
LAEVIMO2 Potenciar la participació en l'aliança d'universitats europees <i>FORTHEN</i> mitjançant noves formes de reconeixement d'estudis i el foment d'estades curtes de mobilitat.	<i>Delegació de la rectora per a l'aliança europea FORTHEN</i>			
LAEVIMO3 Impulsar la mobilitat de l'estudiantat, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, el personal investigador en formació i el personal docent i investigador, augmentant l'oferta de mobilitat, les ajudes per a la mobilitat extracomunitària, l'assessorament i la visibilització.	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>			
LAEVIMO4 Digitalitzar els processos de mobilitat de l'estudiantat i el personal implantant un sistema d'automatricula.	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>			
LAEVIMO5 Consolidar la presència de la UV en els principals fòrums internacionals, com fires d'educació superior.	<i>Servei de Relacions Internacionals i Cooperació</i>			



VIM02 Desenvolupar el multilingüisme en el si de la comunitat universitària i potenciar la llengua pròpia.

Potenciar l'educació multilingüe, preservant el compromís amb la llengua pròpia de la UV. La institució aspira a formar estudiantat competent en diverses llengües, com una manera de millorar la preparació i incrementar l'ocupabilitat. Aquest objectiu contribueix directament, d'una banda, a respondre a les exigències del territori pròxim i, de l'altra, a potenciar la dimensió internacional de la nostra oferta de titulacions que, al seu torn, és un factor clau d'èxit per a millorar la satisfacció de l'estudiantat amb la seua experiència universitària i en darrera instància la qualitat del nostre ensenyament.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIM06 Potenciar les competències lingüístiques i interculturals de tots els membres de la comunitat universitària, consolidant i augmentant l'oferta acadèmica en valencià i anglès, millorant els incentius a la formació i acreditació lingüística.	<i>Servei de Llengües i Política Lingüística</i>			

4.2.7 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Innovació i Transferència i del Vicerectorat d'Investigació

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
43.247.000	17. Activitats d'investigació, innovació i transferència de coneixement	60.535.510
	17.1. Programa propi de promoció de la investigació i la tecnologia	5.035.600
	17.2. Programes de cofinançament d'accions d'investigació	5.775.000
	17.3. Programes de suport a l'estratègia de transferència	20.000
1.448.000	17.4. Potenciació de serveis de suport a la Investigació	4.637.157
409.000	17.5. Centres singulars	1.335.464
10.000	17.6. Unitat de Cultura Científica i de la Innovació	187.192
	17.7. Programa d'infraestructures d'investigació	795.279
40.500.000	17.8. Programes amb finançament extern	40.500.000
845.000	17.9. Parc Científic	1.882.818
35.000	17.10. Programa de l'estratègia de transferència	367.000
20.000	18. Biblioteques	6.021.465
	18.1. Biblioteques i documentació	6.021.465
205.500	19. Unitat d'Emprenedoria	575.968
43.472.500		67.132.943

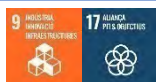
Objectius estratègics del Vicerectorat d'Innovació i Transferència:



VIT01 Impulsar la investigació amb potencial de transferència a la societat. Identificar el coneixement transferible de la nostra activitat investigadora.

Incorporar una perspectiva de transferència en la investigació de manera primerenca contribueix a reduir la distància entre les necessitats socials i impulsos investigadors, així com preparar el camí cap a la posterior generació de fórmules que consoliden una transferència efectiva. L'estratègia d'innovació i transferència a la UV ha de començar necessàriament amb un impuls decidit en la investigació amb potencial de transferència, alhora que s'implementen i es desenvolupen eines per a identificar oportunitats i assenyalar potencials àrees i àmbits d'aplicació concrets, afavorint la internacionalització d'aquest potencial investigador i de transferència.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVITO1 Impulsar directrius estratègiques per afavorir la incorporació de línies d'investigació en àrees innovadores i fomentar la interdisciplinarietat, incrementant els projectes i l'import d'aquests i desenvolupant un pla de promoció i sensibilització sobre el ventall de noves opcions i oportunitats a l'abast del PDI en el marc europeu.	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
LAEVITO2 Impulsar la identificació precoç, catalogació i avaluació del coneixement científic i tecnològic potencialment transferible o comercialitzable, establint protocols d'intercanvi d'informació.	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			



VITO2 Enfortir la política d'aliances de la UV amb organitzacions públiques i privades per promoure i facilitar la transferència de R+D+I en la seua àrea d'influència.

La transferència es caracteritza perquè és un servei d'alt contacte amb els usuaris, que requereix el desenvolupament de relacions de confiança que possibiliten un coneixement profund de les seues necessitats. Desenvolupar i coordinar les capacitats relacionals de la institució, fomentant l'aprofitament institucional de la xarxa de relacions existents per establir sinergies internes i externes, contribueix a reorientar l'enfocament del procés de transferència de R+D+I com un compromís d'ampli recorregut. D'altra banda, i en coherència amb la nostra missió i valors, la UV ha de remarcar les seues capacitats de transferència en àmbits com l'atenció a la discapacitat, la igualtat entre homes i dones, la sostenibilitat i la salut, la solidaritat i la cooperació, per tal de projectar una imatge diferenciada respecte d'altres organitzacions que concorren en aquest àmbit d'activitat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
<p>LAEVITO3 Potenciar les aliances amb socis estratègics per al desenvolupament de l'ecosistema d'innovació i transferència de la UV, dissenyant un pla d'acció per a atraure empreses innovadores a treballar conjuntament amb la UV i el PCUV i incrementant i potenciant la col·laboració amb empreses, administració pública i actors relacionats específicament amb la innovació i la transferència. En especial, aquells que incorporen valors d'igualtat, diversitat i sostenibilitat.</p>	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
<p>LAEVITO4 Impulsar la divulgació de la ciència tant en el nostre entorn, com en els àmbits nacional i internacional, incrementant la visibilitat de la tasca investigadora del PDI de la UV, estimulament activitats de divulgació i comunicació científica dins de la UV i actualitzant la versió en anglès de la pàgina web, xarxes socials i altres mitjans de comunicació institucional.</p>	<i>Unitat de Cultura Científica</i>			



VITO3 Enfortir la cultura de l'emprenedoria, tant individual com col·lectiva, a partir de fórmules societàries convencionals o d'economia social, i dinamitzar la cadena de valor de la investigació amb capacitat de transferència.

L'emprenedoria és un factor essencial en referència a la transferència del coneixement des de l'entorn acadèmic cap a la societat i l'empresa. Desenvolupar competències en emprenedoria en l'estudiantat contribueix significativament a incrementar la seua ocupabilitat. D'altra banda, fomentar programes de formació dirigits al PDI ha de contribuir a afavorir la transferència de resultats d'investigació i per tant a la generació de llocs de treball lligats a la investigació amb transferència al sector productiu. La creació d'empreses lligades a la UV ha d'estar regulada de manera clara i transparent, i s'han d'articular mecanismes per a dinamitzar la cadena de valor, des de la investigació fins a la creació de riquesa.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
<p>LAEVITO5 Desenvolupar les competències del Centre d'Innovació establint accions orientades en la captació de projectes i empreses emergents. Dissenyar un protocol de vinculació per a empreses col·laboradores amb la incubadora <i>AgroTec</i> (IAT). Fomentar el desenvolupament d'altres incubadores amb un alt component tecnològic.</p>	<i>Servei de Transferència i Innovació</i>			
<p>LAEVITO6 Fomentar l'emprenedoria entre l'estudiantat mitjançant la creació de la <i>Xarxa de Preincubadores de la UV</i>, oferint formació complementària per a capacitar en emprenedoria a l'estudiantat de qualsevol titulació de grau, màster o doctorat. Dissenyar un itinerari de programes d'acompanyament i formatius en emprenedoria que afavorisquen el desenvolupament professional de l'estudiantat i la creació d'empreses, i donar suport al professorat interessat a promoure empreses emergents d'estudiantat des de qualsevol àrea de coneixement.</p>	<i>UVEmprén</i>			

Objectius estratègics del Vicerectorat d'Investigació:



VI01 Potenciar la investigació de qualitat i la seua projecció a la societat.

La producció científica de la UV es troba entre les millors del nostre país. Amb la finalitat de mantenir, fins i tot d'incrementar, la capacitat de producció científica de la UV, cal dur a terme accions que augmenten la nostra capacitat de captació de talent i d'internacionalitzar la nostra activitat investigadora. Aconseguir aquests objectius repercutirà en un increment de la capacitat de la UV de competir en convocatòries nacionals i internacionals de finançament, així com d'incrementar la producció científica d'excel·lència i la col·laboració internacional del personal investigador. A més, hem d'impulsar la ciència oberta, per a la qual cosa hem de formar i impulsar els nostres investigadors i investigadores perquè publiquen i difonguen els seus resultats per aquests mitjans.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIO1 Atracció de talent i incorporació de joves investigadors i investigadores fomentant accions formatives i de difusió d'oportunitats de finançament, de realització de contractes d'atracció del talent i d'estabilització del personal investigador.	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO2 Fomentar la internacionalització de la investigació, mantenint el distintiu <i>HR Excellence in Research</i> de l' <i>Estratègia de recursos humans per a investigadors</i> (HRS4R), desenvolupant els principis i recomanacions de la <i>Carta europea del personal investigador</i> i el <i>Codi de conducta per a la contractació del personal Investigador</i> recollits en el HRS4R.	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO3 Promoure les polítiques de ciència oberta i la internacionalització de la informació disponible en les diferents pàgines web de la UV.	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			



VI02 Millorar les condicions en què es desenvolupa la investigació a la UV.

Les condicions en què es desenvolupa la investigació repercuteixen, moltes vegades, en la seua qualitat, els resultats i en les condicions de treball i rendiment del personal investigador. Amb aquest objectiu es pretén actuar sobre alguns aspectes que la UV pot millorar perquè la investigació que s'hi du a terme abaste majors nivells d'eficàcia i rendiment.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIO4 Millora de la qualitat dels serveis de gestió de la investigació i foment de la participació del personal investigador mitjançant reunions informatives, amb l'establiment d'un calendari de convocatòries, tot això encaminat a aconseguir un segell de qualitat en la gestió de la investigació.	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			
LAEVIO5 Elaboració del <i>Pla director del Servei de Biblioteques i Documentació</i> , i desenvolupament de la normativa d'autoria de treballs científics.	<i>Servei de Biblioteques i Documentació</i>			
LAEVIO6 Desenvolupament d'una normativa ètica per a investigadors i investigadores i d'un codi ètic de bones pràctiques en investigació, juntament amb la millora de les condicions de treball de la comissió d'ètica en la investigació.	<i>Servei de Gestió de la Investigació</i>			

4.2.8 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Sostenibilitat, Cooperació i Vida Saludable

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
	20. Medi ambient i sostenibilitat	210.546
	21. Solidaritat i cooperació	750.891
	22. Programa de prevenció	510.648
	22.1. Actuacions en matèria de prevenció	510.648
		1.472.085

Objectius estratègics:



VSCSO1 Fomentar la sostenibilitat de la UV i la sensibilització de la seua comunitat universitària.

La sostenibilitat en l'àmbit de la UV necessàriament ha d'incloure la utilització sustentable dels recursos, de manera que es garantisca el seu desenvolupament i la seua transcendència en el temps com a institució. Però, a més, ha de procurar que les mesures adoptades en el si de la UV puguen tenir un efecte positiu sobre la societat en conjunt, una de les funcions principals de les universitats. En aquest sentit, s'inclouen objectius en els diferents eixos que la UV s'ha plantejat abordar: l'eficiència energètica i la mobilitat, la gestió de residus, el comerç just i de proximitat, la sostenibilitat curricular, la salut i la sensibilització de la comunitat i el foment de noves aliances.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCSO1 Millora de la sostenibilitat mitjançant el foment de la mobilitat sostenible, dels valors de l'eficiència energètica i de la reducció de la petjada de carboni a la UV.	<i>UV Sostenibilitat</i>		■	
LAEVSCSO2 Reducció de residus i millora de la seua gestió, sensibilitzant la comunitat universitària amb diferents campanyes i mesures.	<i>Servei de Prevenció i Medi ambient</i>		■	
LAEVSCSO3 Innovació i divulgació de la sostenibilitat en la comunitat universitària, difusió i exposició de projectes de sostenibilitat, amb la creació d'un espai de diàleg per a la sostenibilitat.	<i>UV Sostenibilitat</i>		■	



VSCSO2 Fomentar els valors de vida saludable i prevenció.




Per a promoure la salut és fonamental l'educació sanitària i l'enfocament d'entorns saludables. Això implica un abordatge multidisciplinari per a promoure la salut i prevenir malalties en llocs o contextos socials en què les persones participen en activitats diàries, on els factors organitzacionals, personals i ambientals interactuen sobre la salut i el benestar. Al mateix temps, cal considerar la salut del planeta i de tots els seus ecosistemes. Per això, ha avançat amb força el concepte de *One Health* que fa ressaltar aquesta interdependència. Aquest objectiu, per tant, inclou aconseguir indicadors de salut en el nostre entorn universitari promovent la realització d'enquestes sobre els problemes de salut i els diferents determinants.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCSO4 Impuls de la pràctica d'activitat física saludable i la pràctica esportiva en els llocs de treball, desenvolupant un programa de promoció de la salut, establint programes de vigilància de la salut i promovent l'activitat física guiada en el lloc de treball.	<i>Servei de Prevenció i Medi ambient</i>		■	
LAEVSCSO5 Desenvolupament d'un servei d'atenció a la salut mental de la comunitat universitària, d'un programa de prevenció de problemes de salut mental i promoció d'una política de prevenció que contribuïska a la millora de l'entorn psicosocial i la salut mental de la comunitat universitària.	<i>Servei de Prevenció i Medi ambient</i>		■	



VSCS03 Fomentar els valors de cooperació.

La cooperació universitària al desenvolupament té com a finalitat la planificació i execució d'activitats orientades a la transformació social als països més desfavorits, en pro de la pau, l'equitat, el desenvolupament humà i la sostenibilitat mediambiental al món, transformació en què l'enfortiment institucional i acadèmic tenen un important paper. Per aconseguir aquest objectiu es pretén potenciar la col·laboració amb les ONG a fi aconseguir la interdisciplinarietat dels equips cooperants i desenvolupar mecanismes per a fomentar la cooperació en el terreny als països d'actuació inclosos en el *V Pla director de cooperació de la Generalitat Valenciana*.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVSCS06 Impuls del comerç just i de proximitat i actualització dels procediments de compra pública sostenible.	<i>UV Sostenibilitat</i>			
LAEVSCS07 Impulsar la cooperació en el marc del Campus de Desenvolupament Sostenible 2.0, participant en projectes d'investigació interuniversitària i internacional sobre docència i investigació amb els valors de l' <i>Agenda 2030</i> , promovent el voluntariat en cooperació, i en els fòrums de trobada entre l'acadèmia i les organitzacions socials.	<i>Delegació de la Rectora per a la cooperació al desenvolupament</i>			
LAEVSCS08 Impulsar la cooperació internacional al desenvolupament sostenible a través d'un pla de cooperació internacional d'educació per al desenvolupament i ciutadania global, voluntariat, comerç just i atenció a refugiats, fomentant el desenvolupament de xarxes de col·laboració i la connexió amb la societat i duent a terme una campanya d'increment de l'aportació 0,7.	<i>Delegació de la Rectora per a la cooperació al desenvolupament</i>			

4.2.9 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat d'Igualtat, Diversitat i Polítiques Inclusives

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
60.000	23. Polítiques d'igualtat i diversitat	103.228
	23.1. Polítiques d'igualtat	77.890
60.000	23.2. Polítiques de diversitat	25.338
60.000		103.228

Objectius estratègics:



VIDIO1 Potenciar un model de gestió universitària basat en els valors d'igualtat, sostenibilitat, solidaritat i transparència que abaste totes les nostres activitats.

Tota l'activitat de la UV ha d'estar impregnada, i alhora transmetre i projectar, els valors que estan reflectits en els seus *Estatuts* i que la institució defensa i promou de manera explícita i activa, sempre amb una atenció especial als col·lectius amb discapacitat, a la igualtat real entre homes i dones i amb el respecte a totes les diversitats. La consecució d'aquest objectiu requereix l'articulació de polítiques i processos transversals, i la definició d'accions que permeten a tots els actors socials identificar la UV amb els valors esmentats.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIDIO1 Potenciar les accions d'integració de l'estudiantat amb discapacitat o NEAE al llarg del seu trànsit per la UV, a través d'accions formatives en la comunitat universitària i a l'estudiantat amb discapacitat, i treballant els seus drets de col·lectius.	<i>UVdiscapacitat</i>			
LAEVIDIO2 Desenvolupar polítiques inclusives d'accés i permanència a la UV de PTGAS i PDI amb discapacitat.	<i>UVdiscapacitat</i>			
LAEVIDIO3 Elaboració d'un diagnòstic de la situació d'igualtat entre dones i homes a la UV i elaboració del <i>IV Pla d'igualtat de la UV</i> , el <i>I Pla de diversitats</i> i el <i>II Pla de discapacitat</i> .	<i>Unitat d'igualtat i UVdiscapacitat</i>			
LAEVIDIO4 Continuar amb el suport a les membres de la comunitat universitària afectades per la violència de gènere i l'assetjament, mitjançant l'acompanyament psicològic, acadèmic i jurídic, implementant un programa de prevenció de l'assetjament sexual i promovent una xarxa de voluntariat entre l'estudiantat, el PTGAS i el PDI.	<i>Unitat d'igualtat</i>			
LAEVIDIO5 Potenciar el treball en xarxa en l'àmbit de l'equitat, la igualtat entre dones i homes, la igualtat en la diversitat, la no-discriminació i les polítiques inclusives.	<i>Unitat d'igualtat i UVdiscapacitat</i>			



VIDIO2 Transversalitzar la perspectiva de gènere i d'igualtat de gènere en la diversitat en la docència i en la investigació.

Impulsar la formació en coeducació en els graus de Magisteri i en el Màster Universitari en Professor/a d'Educació Secundària. També introduir la perspectiva de gènere en diferents estudis oficials de grau, màster i doctorat de la UV. Igualment, continuar desenvolupant estratègies per a la formació de tota la comunitat universitària en matèria d'igualtat de gènere entre dones i homes i d'igualtat de gènere en la diversitat, fomentant les bones pràctiques i impulsant els tallers a demanda. Promoure la investigació i innovació en matèria d'igualtat, oferint formació per a la incorporació de l'anàlisi de gènere i d'igualtat en la diversitat i promovent el lideratge de les dones en els projectes i els grups d'investigació.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVIDIO6 Impulsar la formació en coeducació en la docència.	<i>Unitat d'Igualtat</i>			
LAEVIDIO7 Promoure la investigació transversal, equitativa, igualitària i de gènere com a repte neuràlgic, a través de campanyes, premis i actes de difusió.	<i>Unitat d'Igualtat i UVdiscapacitat</i>			

4.2.10 Pla d'actuació directiva del Vicerectorat de Planificació, Qualitat i Tecnologies de la Informació

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
	24. Tecnologies de la informació	6.220.000
	24.1. Programes i recursos de suport a la recerca	6.220.000
	25. Qualitat	433.696
	25.1. Programa de qualitat de l'ensenyament, la investigació i els serveis	433.696
		6.653.696

Objectius estratègics:



VPQI01 Potenciar el reconeixement extern de la qualitat dels nostres títols i centres.

La finalitat d'aquest objectiu és fomentar i sustentar els processos d'avaluació i de reconeixement extern de la qualitat dels nostres estudis i centres mitjançant entitats de reconeguda acceptació. Amb la consecució d'aquest objectiu es pretén donar prestigi a la institució, millorar la qualitat percebuda per la comunitat universitària, en particular, i per la societat en general, i potenciar la nostra capacitat d'atracció de nou estudiantat, tant nacional com internacional. Els sistemes de qualitat han d'incloure procediments i indicadors que reflectisquen l'esforç institucional en la inclusió de la comunitat universitària amb discapacitat o necessitats especials, i impulsar accions encaminades a la igualtat, la diversitat i la sostenibilitat. Tot això permetrà abordar amb èxit el reconeixement extern, el qual es vol fer patent, sobretot, amb l'obtenció de segells de qualitat internacionals prestigiosos, com ara els que es poden sol·licitar en el marc dels segells internacionals de qualitat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVPQI01 Dissenyar accions perquè es puga avaluar la qualitat docent del professorat mitjançant un model d'excel·lència dins d'un marc de desenvolupament professional.	Unitat de Qualitat	■		
LAEVPQI02 Potenciar la qualitat com a eina per a la millora contínua i el reconeixement dels nostres títols i centres mitjançant l'obtenció de segells internacionals i certificacions del <i>Sistema d'Assegurament Intern de la Qualitat</i> (SAIC).	Unitat de Qualitat	■	■	
LAEVPQI03 Implicar la comunitat educativa en els processos d'avaluació dins dels sistemes de qualitat fomentant la participació en les enquestes i l'ús de metodologies qualitatives.	Unitat de Qualitat	■	■	
LAEVPQI04 Identificar i potenciar els indicadors de docència, investigació i transferència de coneixement que permeten un millor posicionament en els rànquings internacionals.	Servei d'Anàlisi i Planificació		■	



VPQI02 Agilitzar la gestió de manera que els processos i les estructures digitals de la institució s'adapten a les necessitats de les persones usuàries.

Aquest objectiu se centra a millorar la capacitat de captació i d'assignació de recursos i a intensificar els processos de coordinació interna, amb l'objectiu d'assegurar un ús eficient dels recursos que tenim a l'abast. Per a la consecució d'aquest objectiu caldrà: 1) l'aplicació d'eines de gestió de la qualitat que impliquen tota la comunitat universitària i potencien la millora contínua dels nostres processos; 2) repensar i crear nous processos que permeten respondre a les necessitats no ateses de les persones usuàries a través de la innovació en valor o el *design thinking*, i 3) la transformació digital integral de la institució.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEVPQI05 Millora de les condicions laborals del PTGAS referent a ergonomia i amabilitat de les aplicacions informàtiques.	Servei d'Informàtica		■	
LAEVPQI06 Aconseguir que la nostra Universitat evolucione cap a la seua definitiva transformació digital, amb la meta de ser una organització sense papers.	Servei d'Informàtica	■		

4.2.11 Pla d'actuació directiva de la Gerència i despeses generals de funcionament

INGRESSOS 2024	PROGRAMES PRESSUPOSTARIS D'ACTUACIÓ	DESPESES 2024
54.598.854	26. Despeses generals de funcionament	41.432.459
50.000	26.1. Òrgans	262.840
1.271.000	26.2. Unitats de campus	30.540.619
	26.3. Campus d'Ontinyent	449.890
53.111.354	26.4. Serveis	4.478.150
16.500	26.5. Altres despeses centralitzades	1.465.960
150.000	26.6. Fundacions	4.235.000
25.000	27. Comunicació i imatge	755.114
	27.1. Programa de comunicació	403.420
25.000	27.2. Programa Universitat-Societat	351.694
851.600	28. Programa d'esports	2.696.000
	29. Pla d'integració de persones amb discapacitat	7.157
55.475.454		44.890.730

Objectius estratègics:



GERO1 Disposar d'una plantilla de PTGAS ajustada a les finalitats i als recursos de la UV.

Les persones són la base i la finalitat de la nostra institució, per això és estratègic desenvolupar una política que facilite la millora de la plantilla en tots els aspectes. Cal assegurar una distribució equilibrada dels recursos que permeta que les àrees amb excedent suplisquen les deficitàries, però és fonamental comptar amb dotacions addicionals, dins dels límits que puga permetre el finançament i el marc legal. Aquestes prioritats s'han de complementar amb processos d'anàlisi i avaluació que siguen útils per a la presa de decisions en l'àmbit dels recursos humans i el desenvolupament professional de la plantilla, amb l'objectiu final de la millora del servei públic d'ensenyament superior. Així mateix, la UV fomentarà que el desenvolupament dels seus processos de gestió de persones es duga a terme amb una perspectiva inclusiva i d'igualtat.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEGERO1. Planificar i dotar la plantilla de PTGAS a partir d'una anàlisi dels processos de gestió i càrregues de treball.	Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa			



GERO2 Millorar l'estabilitat, la promoció professional i les condicions de treball del PTGAS.

Hem de desplegar polítiques que asseguruen la configuració d'un equip humà motivat i compromés amb l'estratègia de la UV i amb el servei públic que prestem. Això requereix desenvolupar processos d'estabilització, desenvolupament i promoció de la carrera professional, en la mesura que el marc pressupostari i legal ho permeten. Així mateix, cal afavorir la millora dels factors psicosocials i organitzatius del treball, la conciliació, la seguretat i la salut laborals.

Línies d'actuació estratègica	Coordinador	Fase operativa 2024		
		Estudi	Implantació	Avaluació
LAEGERO2 Disminuir la provisionalitat en la provisió de llocs de treball en la plantilla.	Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa			
LAEGERO3 Revisar i reestructurar les escales del personal funcionari de la UV segons el caràcter homogeni de les funcions que s'han d'exercir en els llocs de treball a què poden accedir, i les seues competències, capacitats i coneixements comuns.	Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa			

4.3 Relació de llocs de treball

4.3.1 Personal docent i investigador funcionari

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal docent i investigador funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Professorat catedràtic universitat rector/a	A	30	TC	1
Professorat catedràtic universitat	A	29	TP	5
Professorat catedràtic universitat	A	29	TC	739
Professorat titular universitat	A	27	TP	8
Professorat titular universitat	A	27	TC	1.307
Professorat catedràtic escola universitària	A	27	TC	9
Professorat titular escola universitària	A	26	TC	46
TOTAL				2.115

4.3.2 Personal docent i investigador laboral

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)		
Personal docent i investigador laboral		
Denominació del lloc	Grup	Places
Professorat associat 3 h (I)	A	64
Professorat associat 4 h (I)	A	10
Professorat associat 5 h (I)	A	5
Professorat associat 6 h (I)	A	179
Professorat associat assistencial	A	450
Professorat emèrit LOU TP 6 h	A	20
Professorat visitant TC (lector)	A	3
Professorat visitant TP (lector)	A	2
Professorat contractat doctor	A	346
Professorat permanent laboral	A	134
Professorat col·laborador	A	13
Professorat ajudant doctor	A	460
Professorat ajudant	A	3
TOTAL		1.689

4.3.3 Personal investigador indefinit

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ CIENTÍFICA, TÈCNICA I APLICADA (541-A)		
Personal investigador indefinit		
Denominació del lloc	Grup	Places
Persona investigador indefinit	A	12
TOTAL		12

4.3.4 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

PROGRAMA: SERVEIS COMPLEMENTARIS DE L'ENSENYAMENT (321-B)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Cap de secció de programació cultural Rector Peset	A1	24	E46	1
Administrador/a col·legi major	A1	22	E46	1
Tècnic/a mitjà/na d'organització d'actes socials	A2	20	E35	1
Administratiu/va	C1	16	E23	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	2
TOTAL				6

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Gerència	A1	30	EGE	1
Vicegerència de Coordinació Econòmica i de Serveis	A1	30	EVG	1
Vicegerència de Recursos Humans i Organització Administrativa	A1	30	EVG	1
Direcció del Gabinet de Màrqueting i Comunicació Institucional	A1	30	EVG	1
Cap de servei	A1	28	E50	13
Cap del Servei de Política Lingüística	A1	28	E50	1
Cap del Servei de Prevenció i Medi Ambient	A1	28	E50	1
Cap del Servei de Cultura Universitària	A1	28	E50	1
Cap de l'Oficina de Control Intern	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció del Servei de Biblioteques i Documentació	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció de la Unitat d'Igualtat	A1	28	E50	1
Cap de servei / Direcció del Servei d'Informàtica	A1	28	E50	1
Cap de servei de la Unitat Tècnica	A1	28	E50	1
Administrador/a	A1	24	E48	3
Direcció tècnica de la Unitat d'Emprenedoria	A1	24	E48	1
Direcció de gestió cultural	A1	24	E48	1
Cap tècnic de formació de PAS	A1	24	E48	1
Assessor/a jurídic/a	A1	24	E48	2
Administrador/a	A1	24	E46	5
Cap de secció de subministraments	A1	24	E46	1
Cap de secció de la Unitat Tècnica	A1	24	E46	1
Cap de secció	A1	24	E46	46
Coordinació de la transformació digital de la UV	A1	24	E46	1
Direcció de biblioteca	A1	24	E46	5
Responsable d'avaluació i anàlisi organitzatiu	A1	24	E46	1
Responsable de planificació	A1	24	E46	1
Responsable tècnic de fiscalitat i tributació	A1	24	E46	1
Cap de secció responsable de sistema seguretat i informació	A1	24	E46	1
Tècnic/a superior de medicina del treball i/o medicina generalista	A1	24	E46	4
Administrador/a	A1	22	E46	16
Analista de sistemes / aplicacions	A1	22	E46	30
Direcció de biblioteca	A1	22	E43	1
Coordinació de biblioteca	A1	22	E40	28
Tècnic/a superior de promoció lingüística	A1	20	E42	2
Assessor/a lingüístic (traductor-corrector)	A1	20	E42	5
Assessor/a lingüístic del Servei de Publicacions	A1	20	E42	1
Coordinació esportiva	A1	20	E42	10

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Editor/a	A1	20	E42	1
Periodista	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació i anàlisi organitzatiu	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de comptabilitat	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior de formació	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'avaluació institucional i qualitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'anàlisi de dades	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió administrativa	A1	20	E42	16
Tècnic/a superior d'informació	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'informàtica	A1	20	E42	4
Tècnic/a superior de medi ambient	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior de planificació	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de relacions internacionals	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals	A1	20	E42	6
Tècnic/a superior de restauració	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'igualtat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'audiovisuals	A1	20	E42	1
Administrador/a	A2	22	E46	2
Arquitecte/a tècnic/a	A2	22	E35	2
Responsable tècnic d'instal·lacions	A2	22	E35	2
Responsable administrativa de coordinació titulacions	A2	22	E35	3
Tècnic/a de plans d'estudis	A2	22	E35	1
Cap d'unitat de gestió d'atenció protocol·lària	A2	20	E45	1
Ajudant/a de biblioteca	A2	20	E35	39
Analista programador/a	A2	20	E35	16
Arquitecte/a tècnic/a	A2	20	E35	1
Dinamitzador/a cultural	A2	20	E35	2
Diplomat/da universitari/a d'infermeria	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na diplomada/da d'infermeria empresa	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na d'audiovisuals	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de relacions internacionals	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	69
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	166
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil avaluació i qualitat	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil sociologia	A2	20	E35	2
Tècnic/a mitjà/na de planificació, anàlisi i avaluació - perfil anàlisi de dades	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na dinat. Tic	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na d'informació	A2	20	E35	1
Gestor/a cultural	A2	20	E35	3
Tècnic/a mitjà/na promoció lingüística - terminòleg/a	A2	20	E35	1
Tècnic/a mitjà/na promoció lingüística	A2	20	E35	8
Enginyer/a tècnic/a industrial	A2	20	E35	1
Cap d'operació informàtica	C1	20	E35	4
Secretari/a d'alt càrrec	C1	18	E32	42
Tècnic/a especialista d'informació	C1	18	E26	1
Operador/a informàtic/a	C1	18	E26	26
Tècnic/a especialista esportiu/va	C1	18	E24	1
Administratiu/va	C1	16	E23	513
Auxiliar tècnic/a de biblioteca	C1	16	E23	49
Delineant/a	C1	16	E23	3

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	30
Oficial/a de laboratori d'audiovisuals	C1	16	E23	14
Oficial/a de clínica odontològica	C1	16	E23	16
Conserge	C2	15	E22	17
Auxiliar de serveis bibliogràfics	C2	14	E18	51
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	142
TOTAL				1.487

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)

Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Vicegerència d'Investigació, Transferència i innovació	A1	30	EVG	1
Cap de servei	A1	28	E50	2
Coordinació tècnica de difusió d'activitats I.A. socials i humanitats	A1	24	E48	1
Direcció de la Unitat Cultura Científica i de la Innovació	A1	24	E48	1
Cap de secció	A1	24	E46	6
Administrador/a	A1	22	E46	4
Conservador/a del Jardí Botànic/a	A1	22	E43	1
Conservador/a del Museu d'Història Natural	A1	20	E42	1
Conservador/a de la Col·lecció Espanyola de Cultius Tipus	A1	20	E42	1
Editor/a	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de gestió administrativa	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior de gestió de la investigació	A1	20	E42	11
Tècnic/a superior formació	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'informació - perfil periodista	A1	20	E40	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil espectroscòpia atòmica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil valorització	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'investigació - perfil informàtica	A1	20	E42	2
Tècnic/a superior d'investigació - perfil conservació i col·leccions científiques	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'investigació - perfil cultius cel·lulars i citometria de flux	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil proteòmica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior d'investigació - perfil edició i publicitat	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de laboratori	A1	20	E42	22
Tècnic/a superior de protecció radiològica	A1	20	E42	1
Tècnic/a superior de veterinària	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'investigació - perfil hivernacle	A1	20	E42	1
Botànic/a	A1	20	E42	3
Tècnic/a superior d'informació	A1	20	E40	1
Tècnic/a superior d'informació - periodista	A1	20	E40	1
Tècnic/a superior d'investigació - conservació col·leccions científiques	A1	20	E40	2
Tècnic/a mitjà/na d'animalari	A2	20	E38	1
Tècnic/a mitjà/na de gestió	A2	20	E35	12
Tècnic/a mitjà/na de laboratori	A2	20	E35	53
Tècnic/a mitjà/na d'animalari	A2	20	E35	2
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	17
Secretari/a d'alt càrrec vicegerent/a	C1	18	E32	1
Tècnic/a especialista laboratori	C1	18	E26	1
Oficial/a d'animalari	C1	16	E32	6
Administratiu/va	C1	16	E23	57

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Oficial/a de laboratori	C1	16	E23	96
Coordinador/a de serveis	C1	16	E23	4
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	2
TOTAL				332

PROGRAMA: CONSELL SOCIAL (600-C)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Secretari/a	A1	30	EVG	1
Cap d'unitat de gestió	A2	20	E35	1
Secretari/a d'alt càrrec	C1	18	E32	1
Auxiliar de serveis	C2	14	E18	1
TOTAL				4

4.3.5 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic encarregat/da d'equip de treball	C1	20	E29	1
Responsable manteniment d'àrea	C1	18	E24	9
Tècnic/a especialista d'oficis	C1	18	E24	1
Oficial/a d'oficis	C1	16	E23	2
Oficial/a d'oficis	C1	16	E15	2
Oficial/a de manteniment	C1	16	E15	5
Conductor/a de Rectorat	C2	14	E46	2
Conductor/a	C2	14	E23	5
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	7
TOTAL				35

PROGRAMA: INVESTIGACIÓ UNIVERSITÀRIA (541-A)				
Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix				
Denominació de lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Tècnic/a mitjà/na de conservació d'estructures humanes	A2	20	E35	3
Cap encarregat/da d'equip	A2	20	E35	1
Tècnic/a especialista d'oficis - jardineria en altura	C1	18	E32	2
Tècnic/a especialista d'oficis	C1	18	E24	1
Oficial/a d'oficis	C1	16	E15	7
Auxiliar d'oficis	C2	14	E13	1
TOTAL				15

4.3.6 Personal eventual

PROGRAMA: ENSENYAMENT UNIVERSITARI (422-D)				
Personal eventual				
Denominació del lloc	Grup	Nivell	Dedicació	Places
Personal eventual	A1	20	E42	2
TOTAL				2

4.4 Valoració dels costos de personal

4.4.1 Personal docent i investigador

Personal docent i investigador				
Cos o escala	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complementàries	Total
PROGRAMA 422-D				
Personal funcionari				
Professorat catedràtic universitat TP (3 h)	1	3.729,41	6.575,77	10.305,18
Professorat catedràtic universitat TP (6 h)	4	29.833,77	52.603,92	82.437,69
Professorat catedràtic universitat TC	740	12.739.883,46	22.464.608,04	35.204.491,50
Professorat titular universitat TP (3 h)	1	3.729,41	4.456,54	8.185,95
Professorat titular universitat TP (6 h)	7	52.209,10	62.392,64	114.601,74
Professorat titular universitat TC	1307	22.501.388,76	26.891.277,24	49.392.666,00
Professorat catedràtic escola universitària TC	9	154.944,53	185.173,29	340.117,82
Professorat titular escola universitària TC	46	791.938,70	740.597,63	1.532.536,33
Personal contractat laboral				
Professorat contractat doctor	346	6.301.468,29	5.964.519,70	12.265.987,99
Professorat permanent laboral	134	2.440.453,04	1.979.964,43	4.420.417,47
Professorat col·laborador	13	236.760,37	190.900,87	427.661,24
Professorat ajudant doctor	460	8.041.397,97	6.258.304,95	14.299.702,92
Professorat ajudant	3	52.443,90	19.511,60	71.955,50
Professorat associat 3 h LOU	64	229.616,92	143.887,78	373.504,70
Professorat associat 4 h LOU	10	47.827,06	29.985,35	77.812,41
Professorat associat 5 h LOU	5	29.892,11	18.741,05	48.633,16
Professorat associat 6 h LOU	179	1.284.170,39	805.121,51	2.089.291,90
Professorat associat assistencial	450	1.383.851,97	867.180,79	2.251.032,76
Altres				
Professorat emèrit TP (6 h)	13	128.969,40	0,00	128.969,40
Professorat emèrit TP (3 h)	7	34.722,53	0,00	34.722,53
Professorat visitant TC (lector)	3	84.749,96	2.786,30	87.536,26
Professorat visitant TP (6 h) (lector)	2	14.348,27	8.995,77	23.344,04
Article 33.2 Llei 31/1990			64.122,27	64.122,27
Disposició addicional 11.2 Llei 2/2023			51.027,27	51.027,27
Disposició addicional 5.7 Llei 2/2023			12.104,72	12.104,72
Professorat emèrit no inclòs a RLT (en incidències)		421.630,74		421.630,74
PROGRAMA 541-A				
Personal investigador indefinit	12	573.917,00		573.917,00
SUBTOTAL	3.816	57.583.877,07	66.824.839,44	124.408.716,49
Professorat visitant amb finançament extern				0,00
Complement autonòmic				8.133.376,93
Antiguitat				14.459.166,61
Complement docent				19.693.813,88
Complement d'investigació				11.992.249,56
Promoció (darrer quadrimestre)				1.464.937,85
Dotació professorat ajudant doctor (50 en 2024)				503.038,56
Reserva 15% estabilització I3 (31 en 2024)				355.391,97
Dotació incidències				952.074,64
Previsió increment retributiu PDI laboral (conveni)				8.133.376,93
TOTAL	3.816	57.583.877,07	66.824.839,44	181.104.335,96
TOTAL Programa 422-D				180.530.418,96
TOTAL Programa 541-A				573.917,00

4.4.2 Càrrecs acadèmics

CÀRRECS	DOTACIONS			IMPORT		
	422-D	541-A	321-B	422-D	541-A	321-B
Rectorat	1			23.397,04		
Vicerektorats	11			116.355,58		
Secretaria general	1			10.577,78		
Deganats / Direcció ETS	18			148.451,04		
Direcció Escola de Doctorat	1			8.247,28		
Direcció Parc Científic		1			8.247,28	
Direcció Centre Internacional Gandia	1			8.247,28		
Direcció Col·legi Major			1			7.734,96
Direccions departaments universitaris	84			501.303,60		
Direcció Jardí Botànic		1			5.967,90	
Direcció Observatori Astronòmic		1			5.967,90	
Vicesecretaries generals	3			13.352,25		
Vicedeganats / Subdireccions ETS	78			347.158,50		
Secretaries facultat / Secretaria ETS	18			80.113,50		
Direccions serveis generals	15	2		66.761,25	8.901,50	
Subdirecció Jardí Botànic		1			4.450,75	
Cap d'instrumentació astronòmica		1			4.450,75	
Subdirecció Escola de Doctorat	1			4.450,75		
Secretaria Escola de Doctorat	1			4.450,75		
Direcció patrimoni artístic	1			4.450,75		
Presidència Junta Electoral	1			3.563,57		
Sindicatura de Greuges	1			3.563,57		
Presidència Comissió d'Estatuts	1			3.563,57		
Delegacions del Rectorat	17			60.580,69		
Direccions instituts universitaris		20			71.271,40	
Direcció Institut Confuci	1			3.563,57		
Direcció CIDE		1			3.563,57	
Secretaries departaments universitaris	84			269.497,20		
Secretaries instituts universitaris		20			46.418,80	
Caps secció (serveis generals)	45	1		104.442,30	2.320,94	
Secretaria Comissió d'Estatuts	1			2.320,94		
Presidència executiva Patronat Sud/Nord	1			2.320,94		
Direcció Centre Documentació Europea	1			2.320,94		
Direcció d'activitats culturals	1			2.320,94		
Direcció Taller d'Audiovisuals	1			2.320,94		
Secretaria CIDE		1			2.320,94	
TOTAL	389	50	1	1.797.696,52	163.881,73	7.734,96

Resum per programa	Import
TOTAL	1.969.313,21
TOTAL Programa 422-D	1.797.696,52
TOTAL Programa 541-A	163.881,73
TOTAL Programa 321-B	7.734,96

4.4.3 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari

Grup	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A			PROGRAMA 321-B			PROGRAMA 600-C		
	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.	N	R. bàsiques	R. complem.
A1	246	4.235.150,76	7.501.225,36	80	1.377.284,80	2.153.323,74	2	34.432,12	62.674,95	1	17.216,06	55.595,93
A2	332	5.026.128,08	6.936.099,72	85	1.286.809,90	1.768.537,60	1	15.138,94	20.782,08	1	15.138,94	20.782,08
C1	699	8.104.737,24	11.324.119,71	165	1.913.135,40	2.646.680,53	1	11.594,76	15.932,57	1	11.594,76	18.972,12
C2	210	2.063.892,60	2.949.728,59	2	19.656,12	27.875,56	2	19.656,12	27.875,56	1	9.828,06	13.937,78
Subtotal	1487	19.429.908,67	28.711.173,38	332	4.596.886,22	6.596.417,43	6	80.821,94	127.265,16	4	53.777,82	109.287,91
Antiguitat		4.363.987,12			960.899,43			17.841,13			15.484,06	
Treballs específics			3.741.273,10			891.000,89			21.293,22			16.945,94
Promoció 2024 (3er quadrimestre)			647.815,71			149.617,40			2.798,79			2.052,03
Carrera professional			7.604.483,56			1.733.872,91			34.082,30			12.086,05
Drets consolidats			73.196,74			11.534,80						
TOTAL	23.793.895,79	40.777.942,49	5.557.785,65	9.382.443,44	98.663,07	185.439,47	69.261,88	140.371,93				

Resum per programa	Import
TOTAL	80.005.803,72
TOTAL Programa 422-D	64.571.838,28
TOTAL Programa 541-A	14.940.229,09
TOTAL Programa 321-B	284.102,54
TOTAL Programa 600-C	209.633,81

4.4.4 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral fix

Grup	PROGRAMA 422-D			PROGRAMA 541-A		
	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complem.	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complem.
A2	1	15.138,94	20.782,08	4	60.555,76	83.128,32
C1	20	231.895,20	319.034,45	10	115.947,60	154.013,29
C2	14	137.592,84	219.962,82	1	9.828,06	12.918,16
Subtotal	35	384.626,98	559.779,37	15	186.331,43	250.059,77
Antiguitat		118.447,75			22.307,25	
Ampliació i promoció pendent exercici anterior			6.132,97			2.401,50
Carrera professional			166.217,24			22.572,58
TOTAL		503.074,73	732.129,58		208.638,68	275.033,85
Resum per programa						Import
TOTAL						1.718.876,84
TOTAL Programa 422-D						1.235.204,31
TOTAL Programa 541-A						483.672,53

4.4.5 Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral de durada determinada

Resum per programa	Retribucions
Programa 422-D	89.169,42
Programa 541-A	34.916,33
TOTAL	124.085,75

4.4.6 Personal eventual

Programa	Grup	Efectius	Retribucions bàsiques	Retribucions complementàries	Total
Programa 422-D	A1	2	34.658,46	50.375,47	85.033,93
TOTAL			34.658,46	50.375,47	85.033,93

4.4.7 Despesa de Seguretat Social

Col·lectiu	321-B		422-D		541-A		600-C	
	Base	Quota	Base	Quota	Base	Quota	Base	Quota
PDI			83.471.794,11	24.554.390,54	573.917,00	183.079,52		
PTGAS funcionari	284.102,54	76.960,89	64.571.838,28	17.491.945,64	14.940.229,09	4.047.177,33	209.633,81	56.787,96
PTGAS laboral fix			1.235.204,31	415.152,17	483.672,53	162.562,34		
PTGAS laboral temporal			89.169,42	30.576,20	34.916,33	11.972,81		
Eventual			85.033,93	29.158,13				
TOTAL	284.102,54	76.960,89	149.453.040,05	42.521.222,64	16.032.734,95	4.404.792,00	209.633,81	56.787,96
Resum							Import	
Base								165.979.511,36
Quota patronal								47.059.763,53

ANNEX 1. NORMATIVA SOBRE INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI I GRATIFICACIONS PER ASSISTÈNCIES I ALTRES SERVEIS DE CARÀCTER EXTRAORDINARI.....	2
CAPÍTOL I. INDEMNITZACIONS I GRATIFICACIONS	2
Article 1. Indemnitzacions	2
Article 2. Gratificacions.....	2
CAPÍTOL II. DRET A LA PERCEPCIÓ, MERITACIÓ I QUANTIA	4
Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització.....	4
Article 4. Excepcions	4
Article 5. Dietes.....	5
Article 6. Despeses de viatge	5
Article 7. Indemnització especial	6
Article 8. Indemnització per residència eventual.....	6
Article 9. Gratificacions per a assistències	6
Article 10. Altres gratificacions per treballs extraordinaris.....	7
Article 11. Actualització de quanties.....	8
CAPÍTOL III. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I BESTRETA DE FONS... 8	
Article 12. Autorització i justificació de les comissions de servei	8
Article 13. Bestreta de fons per dietes i despeses de transport.....	10
CAPÍTOL IV. JUSTIFICACIÓ	10
Article 14. Justificació de dietes	10
Article 15. Justificació de despeses de transport	10
Article 16. Justificació de la indemnització especial	10
Article 17. Justificació de la indemnització per residència eventual.....	10
Article 18. Justificació de les gratificacions per assistències i altres gratificacions.....	10
Article 19. Justificació de les comissions de servei a l'estranger	11
Article 20. Autorització de majors quanties.....	11
Article 21. Documentació.....	11

Annex 1. Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari

Aquesta normativa té per objecte regular les indemnitzacions que corresponen al personal de la Universitat de València (UV) per raó de les comissions de servei assignades; al personal extern que intervinga en els tribunals o les comissions previstes en aquesta normativa; i al personal investigador pertanyent a altres organismes o institucions, tant nacionals com estrangers, que col·labora de forma temporal en projectes, contractes o convenis d'investigació desenvolupats per la UV i figura com a membre de l'equip investigador.

Així mateix, es regulen les gratificacions per assistències del personal intern o extern a tribunals, cursos, conferències, seminaris, meses electorals i altres serveis extraordinaris.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per l'Administració General de l'Estat, serà d'aplicació el *Reial decret 462/2002, de 24 de maig*, quant als imports, forma de justificació i criteris de meritació de les despeses de viatge i dietes, inclosa la consideració de residència eventual en l'estranger a partir de tres mesos.

En les comissions de servei per al desenvolupament de projectes i activitats finançats per la Generalitat Valenciana, les despeses per allotjament, manutenció i viatge que s'hagen de justificar es liquidaran d'acord amb les condicions i els imports que estableix el *Decret 24/1997, d'11 de febrer, sobre indemnitzacions per raó del servei*.

Qualsevol liquidació de despeses de viatge i dietes del personal de la UV haurà de formalitzar-se mitjançant un únic formulari de comissió de serveis, on s'especificaran tots els conceptes, encara que es carreguen a diferents específiques o orgàniques, per la qual cosa les distintes unitats de gestió hauran de coordinar-se.

CAPÍTOL I. INDEMNITZACIONS I GRATIFICACIONS

Article 1. Indemnitzacions

1. Dieta. És la quantitat que es merita diàriament per compensar les despeses que origina l'estada fora del terme municipal en què radique el lloc de treball de la persona perceptora i del que constitueix la seua residència habitual. Comprén els conceptes d'allotjament, manutenció i altres despeses.
2. Despeses de transport. És la quantitat que compensa la despesa per la utilització de qualsevol mitjà de transport per raó del servei.
3. Indemnització especial. És la compensació que s'atorga per les despeses extraordinàries que impliquen determinades comissions o pels danys que patisquen les persones comissionades en els seus béns amb motiu del compliment del servei encomanat.
4. Indemnització per residència eventual. És la quantitat a què tenen dret les persones qui hagen de residir per ordre superior en un municipi distint del de la seua residència durant un termini superior a un mes.

Article 2. Gratificacions

1. S'estableixen les següents gratificacions com a compensació econòmica per treballs extraordinaris, tant per la seua naturalesa com per l'horari.
2. Les gratificacions per assistències per als membres dels òrgans que s'indiquen a continuació:
 - a. Per l'assistència a les sessions de tribunals i comissions encarregats de jutjar processos de selecció del personal docent i investigador al servei de la UV. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia. En concepte d'assistència per la participació en comissions per a la selecció de personal docent i investigador de caràcter temporal, no es podrà percebre més de cinc assistències a l'any.

- b. Per l'assistència a les sessions dels òrgans tècnics de selecció o provisió de llocs de treball de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, a excepció de la provisió per lliure designació o d'ampliació de borses de treball. Cap membre d'un tribunal no podrà percebre gratificacions per més d'una assistència per concórrer a diverses sessions el mateix dia.
 - c. Per l'assistència a les reunions de consells o altres òrgans similars, quan es justifique la participació personal en les reunions en què es tracten assumptes propis de la competència de cada un d'aquests òrgans, sempre que estiga reglamentàriament establida i les reunions s'hagen convocat formalment.
 - d. Per la impartició, coordinació o elaboració de material de cursos de formació i perfeccionament del personal de la UV i altres activitats formatives gestionades, amb l'autorització de la Gerència pels serveis centrals administratius i econòmics i els serveis generals.
 - e. Per ser nomenat per fer tasques de moderació, conferència o ponència, en congressos o jornades diferents dels que assenyala el punt anterior, sempre que aquests els organitze la UV.
 - f. Per la participació en proves d'accés a la universitat com a membres de tribunals o com a personal col·laborador, d'acord amb les quanties i la meritació establides per l'organització de les proves.
 - g. Per la participació en docència de màsters oficials de la UV per professorat que no pertany a aquesta ni al consorci d'universitats si és un títol interuniversitari, autoritzats per la Comissió d'Estudis de Postgrau.
 - h. Per l'assistència a tribunals de tesis doctorals de personal alié a la UV.
 - i. Per l'assistència de membres de meses electorals en els processos de participació promoguts per les juntes electorals de la UV i d'elecció de representants dels treballadors i les treballadores.
 - j. Per l'assistència a tribunals d'avaluació de proves de nivell lingüístic fora de la jornada habitual de treball.
3. Altres gratificacions per serveis de caràcter extraordinari, en els casos següents:
- a. Per ser designat per acomplir tasques de protocol fora de l'horari de treball en actes institucionals i altres activitats organitzades per la UV.
 - b. A les persones responsables de gestió acadèmica incloses en el *Reglament de càrrecs acadèmics i de responsables de gestió acadèmica de la UV*, aprovat per acord del Consell de Govern de 16 d'abril de 2019 [ACGUV 86/2019 i [ACGUV 313/2023](#)]:
 - b.1. Coordinació de titulació de grau.
 - b.2. Coordinació de pràctiques externes.
 - b.3. Coordinació de mobilitat de titulació en els programes d'intercanvi d'estudiants (*Erasmus, SICUE-Sèneca*, etc.).
 - b.4. Direcció de titulació de màster oficial.
 - b.5. Coordinació de programa de doctorat.
 - b.6. Coordinació de curs de grau.
 - c. Altres gratificacions de diversos programes:
 - c.1. Per la coordinació de titulacions que s'imparteixen en el campus d'Ontinyent.
 - c.2. Per la coordinació dels treballs de fi de grau.
 - c.3. Per altres coordinacions, a determinar pels centres, fins a un màxim de dos.
 - c.4. Per la coordinació d'especialitats del *Màster de Formació del Professorat d'Educació Secundària* i del *Màster en Advocacia*.
 - d. Per la coordinació, l'organització i la direcció de congressos.
 - e. Per la direcció, la coordinació i l'assessoria de centres docents adscrits.
 - f. Pel comissariat i la direcció científica d'exposicions.
 - g. Per la localització i, si escau, la realització excepcional del treball per determinat personal, fora de l'horari normal de treball, per raons d'atenció i prevenció d'emergències, sinistres i altres esdeveniments de caràcter extraordinari.
 - h. Per les col·laboracions del personal en revistes de la UV.

- i. A la persona titular de la Delegació de protecció de dades de la UV, les seues fundacions i entitats associades.
 - j. Per la direcció de càtedres institucionals o d'empresa.
 - k. Per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a eixes tasques.
 - l. Per la participació, a proposta de la Gerència, en grups interns de millora i avaluació quan finalment s'emeta una proposta de treball per a la seua aplicació en l'àmbit de la UV.
4. Aquestes gratificacions s'estableixen en els apartats 1 i 2 del capítol V en els seus imports bruts, i estan subjectes a retenció a compte de l'impost de la renda de les persones físiques (IRPF) i a retenció per quota obrera, en cas de personal de la UV del règim general de cotització a la Seguretat Social.
5. Com a despesa addicional a l'import de les gratificacions establides en aquest *Annex*, en el cas del personal de la UV en el règim general de cotització a la Seguretat Social la UV ha de comptabilitzar-se la quota patronal amb càrrec a la mateixa orgànica o específica en què es comptabilitze la gratificació, per a la qual cosa caldrà sol·licitar l'estimació del seu import a la Secció de Seguretat Social.

CAPÍTOL II. DRET A LA PERCEPCIÓ, MERITACIÓ I QUANTIA

Article 3. Comissions de servei amb dret a indemnització

1. Té dret a percebre dietes i despeses de viatge el personal de la UV vinculat per una relació d'ocupació de caràcter permanent, interí o temporal, és a dir: el personal docent i investigador, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, el personal investigador i el personal de suport a la investigació.
2. A aquests efectes, es consideraran assimilats al personal propi els qui no tenint una relació d'ocupació amb la UV siguen personal col·laborador temporal en contractes i convenis de l'article 60 de la *Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari*, en projectes d'investigació o en tribunals, i conste així en els corresponents documents oficials (contracte, conveni, relació de personal col·laborador en projectes o resolució de nomenament de tribunal).
3. Així mateix, el personal investigador o el personal doctor convidat en el marc de projectes d'investigació finançats per les administracions públiques es considerara assimilat al personal propi, sempre que la col·laboració estiga prevista en el projecte i quan les dietes i les despeses de viatge constituïsquen una despesa elegible per al projecte.
4. Serà incompatible la percepció de dietes de manutenció amb la justificació de despeses per idèntic motiu, incloses les despeses protocol·làries. En el cas d'assistències a jornades, seminaris, congressos, etc., en el preu d'inscripció dels quals estiga inclòs l'esmorzar o el sopar, no es meritara la dieta de manutenció corresponent.
5. No es consideren comissions de servei amb dret a indemnització els viatges de persones que no tinguen relació d'ocupació amb la UV, excepte en els casos assimilats assenyalats en els paràgrafs anteriors. Tanmateix, si han estat designades per la UV per prestar serveis que puguen donar origen a despeses de viatge, allotjament i restauració, no s'hi aplicarà aquesta normativa, però s'abonaran les despeses justificades amb els límits quantitativs fixats.

Article 4. Excepcions

1. El personal docent i investigador que es trobe gaudint d'una llicència d'estudis o per període sabàtic queda exceptuat del dret a la percepció d'indemnitzacions per raó del servei amb càrrec al pressupost de la UV.
2. En casos excepcionals i quan les comissions tinguen una importància extraordinària o comporten una especial solemnitat en la representació de la UV, com és el cas dels seus representants o els del Consell Social, es podrà sol·licitar el retorn íntegre de les quanties de les despeses originades.

Article 5. Dietes

1. Les estades que originen la meritació de dietes poden comprendre els subconceptes següents:
 - a. Hostalatge.
 - b. Restauració.
2. L'hostalatge comprén els conceptes d'allotjament i desdèjuni efectivament justificats en la factura de l'establiment hostaler, amb el límit de les quanties fixades en l'apartat 4 del capítol V.
3. Les despeses de restauració es meriten per l'import fixat en l'apartat V.4 i la justificació es dedueix automàticament del dia i hora que comença i finalitza la comissió de servei. Quan l'hora d'eixida siga anterior a les 15 hores, es percebrà el 50 % de les despeses de restauració si l'hora de tornada és posterior a l'hora esmentada i anterior a les 22 hores i el 100 % si és a partir de les 22 hores. En cap cas no es poden percebre quanties per despeses de restauració en les comissions en què l'hora d'eixida i l'hora de tornada siguen anteriors a les 15 hores.
4. Les persones que ostenten alts càrrecs de la UV poden meritjar les indemnitzacions per hostalatge i restauració en els imports efectivament realitzats, sense que resulten d'aplicació les quanties de l'apartat V.4. A aquests efectes es consideren alts càrrecs les persones titulars del Rectorat, els vicerektorats, la Secretaria General, la Gerència, els deganats de facultats, les direccions d'escoles, la Sindicatura de Greuges, la Presidència i la Secretaria del Consell Social. Igual criteri s'aplica al personal que per la seua qualificació tècnica i la de la comissió de servei haja d'acompanyar-los.
5. Els desplaçaments per raons de treball dins del terme municipal o en distàncies inferiors a trenta quilòmetres al seu voltant no meriten cap indemnització en concepte de restauració i altres despeses. Excepcionalment i amb l'autorització expressa de la comissió de servei, es pot meritjar una indemnització per aquests desplaçaments.
6. En els desplaçaments superiors a trenta quilòmetres, sense perjudici de les despeses de transport, només es meritjarà la dieta si la realització del treball exigeix excedir l'horari de la jornada laboral. En aquest cas es requereix la corresponent autorització motivada de la comissió de servei.
7. La percepció de dietes no és compatible amb la meritació de la indemnització per residència eventual, a excepció d'aquelles comissions de servei autoritzades des del lloc d'aquesta, en els termes establits en l'article 8.3 d'aquest *Annex*.
8. Es poden establir concerts amb empreses per a la prestació del servei d'hostalatge. Quan es done aquest supòsit, el pagament d'aquestes despeses concertades equivaldrà a la dieta d'hostalatge en els desplaçaments per raó del servei.
9. Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603500000 «Tesis doctorals» es podran comptabilitzar despeses de desplaçament dels membres del tribunal fins a un màxim de 800 € per persona. Si les despeses foren superiors, la diferència haurà de ser atesa amb càrrec a una altra partida (pressupost del departament, institut o centre). L'estada màxima és de dues nits, segons l'arribada, l'última de les quals correspon al dia de la lectura de la tesi. Amb càrrec a l'orgànica centralitzada 6603600000 «Tribunals PDI», només es carregaran despeses de processos de selecció de personal amb caràcter indefinit. La resta de despeses de l'article 2.1.a) d'aquest *Annex*, es carregaran al pressupost ordinari dels centres. El límit per a les despeses de desplaçament que es pot carregar a l'orgànica 6603500000 serà el mateix que en el cas dels tribunals de tesis.

Article 6. Despeses de viatge

1. Les comissions de serveis en què calga utilitzar un mitjà de transport donen dret a viatjar per compte de la UV en el mitjà de transport que es determine en l'autorització.
2. L'import de la indemnització és el de les despeses documentalment justificades, llevat el que s'indica en el paràgraf 3.a) següent. S'admetran tiquets d'autopista, així com aparcament i taxis dins el mateix terme municipal.

3. En els casos en què s'usen vehicles particulars, la indemnització que es percebrà es meritara com s'indica tot seguit:

- a. Si es tracta de vehicles de les persones comissionades, la quantitat és la que resulta d'aplicar als quilòmetres recorreguts -entre el lloc de treball o lloc de residència i el lloc de la comissió de servei (la menor distància)- els preus que figuren en l'apartat V.3 d'aquest *Annex*, sempre que es justifique la realitat del desplaçament.
- b. Si es tracta de vehicles de lloguer, la quantitat és la que comporte la utilització dels vehicles segons justificació fefaent amb la corresponent factura de lloguer i de combustible. En cap cas s'indemnitza per quilometratge.
- c. No es percebrà cap indemnització pel recorregut que excedisca el nombre de quilòmetres corresponents a l'itinerari adequat per a la realització del servei.

4. Els desplaçaments a què fa referència l'apartat 5 de l'article 5 donaran lloc a indemnització per despeses de transport. Excepcionalment, aquests desplaçaments es podran fer amb taxi, si es realitzen dins el mateix terme municipal.

5. Quan s'utilitze l'avió, els bitllets seran de classe turista i no s'admetran despeses de pas prioritari en el preu del bitllet. Si s'empren altres mitjans de transport públic (autobús o ferrocarril) s'admetran bitllets de categoria superior, excepte en el cas que es tracte de tren d'alta velocitat, o de categoria similar (*Alvia*, *Avant*, etc.), en què els bitllets seran de classe turista o el seu equivalent, com ara, per exemple, en el cas de *Renfe* els bitllets *Bàsic* o *Tria estàndard*. Només excepcionalment, de manera justificada i amb l'autorització prèvia, a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost, del Rectorat o de la Gerència, es podrà viatjar amb tarifes més elevades.

6. En tot cas, la inclusió en el servei d'algun tipus de menjar no serà impediment per a meritara les dietes per restauració que corresponguen.

Article 7. Indemnització especial

La quantia de la indemnització especial és l'import de les despeses extraordinàries que efectivament s'hagen tingut o dels danys realment patits en els béns de la persona comissionada. Cal justificar-les com s'indica en l'article 5 d'aquest *Annex*.

Article 8. Indemnització per residència eventual

1. Aquest supòsit comprén les autoritzacions per l'assistència a cursos de capacitació, especialització o ampliació d'estudis; perfeccionament; investigació científica i tècnica; creació artística; o per raons del servei que realitze el personal de la UVV, quan la durada d'aquests siga superior a un mes.

2. L'import d'aquesta indemnització és del 80 % del màxim que correspondria percebre pel concepte de restauració i d'hostalatge de l'article 5, amb el límit de les despeses efectivament justificades per aquest segon concepte.

3. Quan el personal s'haja de desplaçar de la localitat de residència eventual, a més de la quantia prevista en l'apartat anterior, percebrà, durant els dies que dure el desplaçament, dietes exclusivament per l'allotjament i les despeses de viatge corresponents, en les condicions fixades amb caràcter general per a les comissions de servei amb dret a indemnització recollides en aquest *Annex*.

4. En l'ordre de comissió de servei, el titular de l'òrgan que l'autoritza hi ha de fer constar expressament que es tracta d'una comissió de servei amb dret a indemnització per residència eventual.

5. La durada no pot excedir de sis mesos, excepte quan es prorrogue durant el temps mínim imprescindible per acabar el servei encomanat, sense que en cap cas pugua excedir un any en el còmput total.

Article 9. Gratificacions per a assistències

1. Les gratificacions per a assistències són compatibles amb la meritació de les dietes i les despeses de transport establides anteriorment.

2. L'import de les gratificacions per assistències que tinguen lloc en dissabte i dia festiu s'incrementa en un 50 %.
3. S'atorguen gratificacions per impartir classes o conferències i per participar amb les funcions de moderació o ponència en jornades i seminaris, atesa la naturalesa voluntària d'aquestes activitats i al professorat dels programes oficials de postgrau de la UV, únicament si no pertanyen a aquesta ni al consorci d'universitats si es tracta d'un títol interuniversitari, sempre que siguen autoritzats per la UV pel procediment que reglamentàriament es determine.
4. Les quanties per gratificacions per assistències es detallen en l'apartat V.1 *Gratificacions per assistències* d'aquest Annex.
5. En cap cas el personal al servei de la UV no pot percebre dins de l'any natural pel conjunt de gratificacions a què es refereix aquest apartat una quantitat superior al 25 % de les retribucions anuals que corresponguen al lloc de treball que s'ocupa, tret de les de caràcter personal derivades de l'antiguitat.
6. Les quantitats fixades com gratificacions s'entenen íntegres, atés que estan subjectes a gravamen per l'IRPF i a cotització a la Seguretat Social en el cas del personal de la UV subjecte al seu règim general. D'aquestes, se'n dedueixen els percentatges corresponents per ingressar-les en el Tresor Públic i la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Article 10. Altres gratificacions per treballs extraordinaris

1. Les quanties per altres gratificacions per treballs extraordinaris es detallen en l'apartat V.2 *Altres Gratificacions*, d'aquest Annex.
2. Allò que estableixen els paràgrafs 5 i 6 de l'article 9 és igualment aplicable a aquest tipus de gratificacions.
3. Les gratificacions a responsables de gestió acadèmica assenyalades en l'article 2.3, apartats b.1, b.2, b.4, b.5 i b.6, d'aquest Annex, es meritiran en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca. S'abonaran en dotze mensualitats, des del dia del nomenament al dia del cessament.
4. Les gratificacions dels responsables de gestió acadèmica de l'apartat b.3 (coordinació de programes de mobilitat) de l'article 2.3 d'aquest Annex es meritiran en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca. S'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.
5. Les gratificacions per la coordinació dels programes de la UV assenyalades en els apartats c.1, c.2 i c.3 de l'article 2.3 d'aquest Annex, es meritiran en el curs acadèmic en què es desenvolupe la tasca. S'abonaran en un pagament únic una vegada finalitzada l'activitat.
6. Les gratificacions per la coordinació d'especialitats del *Màster de Formació de Professorat d'Educació Secundària* i del *Màster en Advocacia*, de l'apartat c.5 de l'article 2.3 d'aquest Annex, s'abonaran en dues pagues, als mesos de maig i novembre.
7. Per l'organització i la direcció de congressos podrà destinar-se a gratificació fins al 2 % dels ingressos procedents d'inscripcions i aportacions privades, sempre que el congrés es liquide amb romanent i amb el límit de 5.400 € per congrés, fixat en l'apartat V.2.d). Per a sol·licitar aquesta gratificació, la direcció del congrés haurà de certificar que totes les despeses relacionades amb el congrés han estat comptabilitzades i que no es preveu cap despesa addicional, amb indicació de totes les claus específiques que han finançat el congrés. En cas d'haver rebut finançament públic, caldrà verificar que no hi ha cap subvenció o finançament propi a retornar per causa de què les despeses han estat inferiors als ingressos. Aquesta sol·licitud es presentarà a la Gerència, que donarà el seu vistiplau. Prèviament a la tramitació d'aquesta gratificació es retindrà el 10 % del romanent de l'activitat de lliure disposició, com a compensació de despeses generals.
8. Les gratificacions per la direcció, la coordinació i l'assessorament de centres adscrits previstes en el [Reglament per a l'adscripció, autorització d'ensenyaments, supervisió i tutela de l'activitat de centres docents d'ensenyament superior adscrits a la UV](#), aprovat pel Consell de Govern el 20 de desembre de

2011, s'abonaran en dotze mensualitats per a direcció i coordinació. Es retribuïran en un pagament únic l'assessoria de màster una vegada finalitzada l'activitat, amb el límit que s'estableix en l'apartat V.2.e) d'aquest *Annex*.

9. Les gratificacions pel comissariat o la direcció científica de projectes expositius, s'abonaran al personal, nomenat per aquestes tasques pel vicerectorat corresponent, una vegada finalitzat el projecte, d'acord amb les quantitats fixades en l'apartat V.2.f) d'aquest *Annex*.

10. Les quanties per localització, previstes en l'apartat V.2.g), s'abonaran per resolució de la Gerència. Aquestes gratificacions, assenyalades en l'apartat g) de l'article 2.3 d'aquest *Annex*, s'atorgaran sempre en funció de la naturalesa extraordinària d'aquests serveis, la qual cosa suposa una alteració en l'horari normal de treball. Durant la realització de la jornada en la qual s'exigisca localització, el personal no podrà desplaçar-se a distàncies superiors a cinquanta quilòmetres de la localitat en la qual radique el centre de treball corresponent, llevat que la naturalesa de l'actuació permeta la seua execució a distància. Quan, a conseqüència de la localització, el personal haguera de desplaçar-se per a la realització de treballs específics, el temps emprat en el mateix li serà compensat amb el corresponent al seu horari habitual, preferentment en la jornada laboral ordinària següent.

11. Les gratificacions a la persona titular de la Delegació de protecció de dades de la UV, les seues fundacions i entitats associades, que figuren en l'apartat i) de l'article 2.3 d'aquest *Annex*, s'abonaran en dotze mensualitats amb el límit que estableix l'apartat V.2.i).

12. Les gratificacions per direcció de càtedres institucionals o d'empresa assenyalades a l'apartat j) de l'article 2.2 d'aquest *Annex*, si s'escau, tindran un límit del 10 % dels ingressos externs cobrats durant l'any que financen la càtedra, sempre que les condicions convingudes amb l'entitat finançadora ho permeten, fins a un màxim anual per càtedra de 3.000 €. Aquestes gratificacions s'hauran de sol·licitar per la persona responsable al vicerectorat que tinga delegada la competència relativa a les càtedres institucionals i d'empresa. S'abonaran amb l'autorització prèvia de la Gerència. Amb càrrec als crèdits de la càtedra, es farà una retenció per l'import del 10 % de la quantia de la gratificació autoritzada.

13. Les gratificacions per la realització de treballs esporàdics i extraordinaris, per part de persones no vinculades laboralment a la UV i que no es dediquen professionalment ni de manera continuada a aquestes tasques, s'hauran de sol·licitar per la persona responsable a la Gerència, a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost, per mitjà d'un escrit que inclourà una memòria justificativa. Els pagaments només s'efectuaran amb l'autorització prèvia de la Gerència. Una persona solament podrà ser autoritzada a percebre aquestes gratificacions per un màxim de deu dies a l'any, d'acord amb la qualificació de «treballs esporàdics i extraordinaris».

14. Les gratificacions per la participació en grups interns de millora i avaluació, es meritiran pels membres designats per la Gerència per la realització de l'informe escrit amb propostes de millora.

Article 11. Actualització de quanties

A proposta del Consell de Govern, el Consell Social pot actualitzar la quantia de les indemnitzacions i les gratificacions.

CAPÍTOL III. AUTORITZACIÓ DE LES COMISSIONS DE SERVEI AMB DRET A INDEMNITZACIÓ I BESTRETA DE FONS

Article 12. Autorització i justificació de les comissions de servei

1. L'autorització de les comissions de servei amb dret a indemnització, així com la verificació de la seua realització correspon a la persona titular del Rectorat. D'acord amb el que estableix la resolució de [delegació de competències](#) del Rectorat vigent per al personal adscrit al seu àmbit de competència correspon als següents òrgans:

- a. Les persones titulars dels vicerectorats, la Secretaria General i la Gerència.

- b. Les persones coordinadores de campus.
 - c. Les persones titulars dels deganats i direccions dels centres.
 - d. La persona titular de la direcció de l'Escola de Doctorat.
 - e. Les persones titulars de les direccions dels departaments.
 - f. Les persones titulars de les direccions dels instituts universitaris d'investigació.
 - g. Les persones responsables de les estructures de recerca interdisciplinària (ERI).
 - h. La persona titular de la direcció del Col·legi Major «Rector Peset».
 - i. Les persones titulars de les direccions dels centres singulars.
2. Les comissions de servei dels òrgans unipersonals esmentats anteriorment, així com les de les persones titulars de la Presidència i la Secretaria del Consell Social, realitzades en l'exercici de les seues funcions no necessiten autorització expressa. En la justificació es farà constar que és una comissió de serveis per raó del càrrec.
3. Les comissions de servei dels càrrecs docents anteriors, quan el viatge no siga per raó del càrrec (cas de viatges per congressos, projectes, contractes d'investigació, etc.), seran autoritzades i verificades de la següent manera:
- a. Les comissions de servei de les persones titulars dels vicerectorats, la Secretaria General, els deganats i les direccions de centres, per les direccions dels departaments, instituts i responsables d'ERI on estiguen adscrites.
 - b. Les comissions de servei de les persones titulars de les direccions dels departaments, instituts i responsables d'ERI, per les titulars dels deganats i direccions dels centres on tinguen adscrita la docència.
4. Per agilitat administrativa, les comissions de servei finançades a càrrec de projectes o contractes d'investigació executats en una estructura diferent de la d'adscripció investigadora de la persona comissionada, podran ser autoritzades i verificades per la direcció de l'estructura responsable del projecte o contracte. La persona comissionada serà responsable de complir amb les obligacions docents o d'altre tipus en la seua estructura d'adscripció.
5. Per poder realitzar la comissió de serveis és imprescindible l'existència de crèdit pressupostari. En cas contrari no es pot autoritzar.
6. En el cas de comissions de servei amb dret a indemnització pel desenvolupament de serveis fora del municipi on radica el lloc habitual de treball, cal que la persona interessada trameta els documents on conste l'ordre de comissió de serveis i la conformitat amb la mateixa i les despeses declarades signada pel titular de l'òrgan competent, juntament amb els documents justificatius de les despeses.
7. Així mateix, en el cas que les despeses es financen amb fons d'investigació, ha de signar també aquest document la persona responsable d'aquests, que certificarà que la comissió de servei s'ha dut a terme conformement i que se'n pot carregar la despesa a la partida específica del projecte o el contracte d'investigació.
8. Les persones comissionades podran renunciar a una part o la totalitat de l'import de la indemnització meritada. En qualsevol cas, la comissió de serveis es liquidarà per l'import total corresponent perquè conste fefaentment tant aquest com l'import al qual es renuncia.
9. Quan el personal de la UV participe en la impartició de cursos, conferències o actes semblants organitzats per altres entitats, s'entén que, excepte acord explícit en contra, les despeses d'assistències, viatges i dietes que comporten els dits actes aniran a càrrec de l'entitat organitzadora.
10. Si aquesta entitat no es fa càrrec, el personal podrà ser rescabalat de les despeses de viatge i dietes amb càrrec al pressupost del centre de despesa que corresponga sempre que:
- a. Ho autoritze la persona competent per a l'autorització de la comissió de serveis.
 - b. No haja rebut cap import pel mateix concepte per part de l'entitat organitzadora i presente una declaració responsable en què ho certifique.

Article 13. Bestreta de fons per dietes i despeses de transport

1. El personal que haja estat comissionat per fer un servei pot sol·licitar una bestreta del 100 % de l'import estimat de les indemnitzacions que li puguem correspondre, pels conceptes de dietes i despeses de transport que regulen els articles 3 i 4, per mitjà del compte de provisió de fons del centre més pròxim al lloc de treball.
2. No es concedirà cap bestreta de fons sense la prèvia autorització de la comissió de servei per l'òrgan competent. Aquesta autorització es podrà comunicar per correu electrònic.
3. Aquestes bestretes es justificaran necessàriament dins dels quinze dies següents a la finalització del viatge, sense perjudici de l'acurtament del termini per motius del tancament de l'exercici, d'acord amb les instruccions de la Gerència.
4. No es concedirà una nova bestreta a qui en tinga altres pendents de justificar o quantitats pendents de reintegrar.

CAPÍTOL IV. JUSTIFICACIÓ

Article 14. Justificació de dietes

Les dietes cal justificar-les amb les factures a què es refereix l'article 5; amb l'ordre i el certificat de la comissió de servei; la documentació complementària que, si escau, s'establisca segons la naturalesa del servei; i la documentació de detall on conste l'objecte de la comissió: un document informatiu de les jornades, congrés o curs, la invitació del centre on s'ha realitzat l'estada investigadora o altres segons la naturalesa del servei.

Article 15. Justificació de despeses de transport

Les despeses de transport es justifiquen de la manera següent:

1. Quan el viatge es fa amb línies regulars aèries, marítimes o terrestres, amb la factura de l'agència i el bitllet. En cas de viatge en què es compre el bitllet per internet basta el bitllet electrònic.
2. Si el viatge es fa en vehicle de lloguer, el justificant és la factura de l'empresa que presta el servei.
3. Si s'utilitza vehicle particular, en l'ordre de comissió s'indicarà el número de matrícula, la marca, el model del cotxe i l'itinerari seguit. Si no es pernocta, s'hauran d'aportar factures o tiquets de gasolina, peatges, restauració o la convocatòria que justifiquen la constància del desplaçament.

Article 16. Justificació de la indemnització especial

1. Per pagar la indemnització especial prevista en l'article 7, quan es tracte de danys produïts en els béns de la persona comissionada, s'atenen els següents requisits:

- a. Relació de causalitat entre l'execució del servei i els danys patits en els béns.
- b. Que no hi haja culpa o negligència en la seua conducta.

2. En tot cas, cal entendre que els danys indemnitzables són els que es produeixen per accident o cas fortuït i no els que es deriven de l'envelliment natural, com són l'ús o el transcurs del temps, que patisquen els béns.

Article 17. Justificació de la indemnització per residència eventual

La indemnització per residència eventual es justifica amb l'autorització de la persona responsable que estiga facultada per atorgar-la, la factura de l'establiment hostaler o el rebut del lloguer abonat per la persona comissionada. Així mateix, s'hauran d'aportar a l'expedient els documents on es detalle l'objecte de la comissió.

Article 18. Justificació de les gratificacions per assistències i altres gratificacions

1. Les gratificacions per assistències i participació en actes institucionals es justifiquen per separat. Cal distingir:

- a. Gratificacions a personal vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb el certificat del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc., la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió. Es pagarà a través de la nòmina.
 - b. Gratificacions per assistències a personal no vinculat a la UV, per a les quals s'ha de confeccionar una nòmina en què s'especifique, amb la certificació del secretari de cada consell, curs, tribunal, etc., la concurrència personal dels membres que assistisquen a cada reunió o hagen impartit el curs, conferència, etc. El pagament s'ha de fer per transferència i, excepcionalment, per xec. En aquest cas cal acreditar que la persona interessada ha rebut el xec.
 - c. El pagament es farà per l'import líquid, una vegada deduïda la retenció en concepte d'IRPF del 15 % si les persones són de nacionalitat espanyola o del 24 % si són estrangeres, amb les excepcions en aquest últim cas assenyalades en el *Manual de procediments de gestió econòmica*.
2. La resta de gratificacions per treballs extraordinaris seran tramitades pels vicerektorats responsables dels programes corresponents o la Gerència, amb l'elaboració d'una nòmina, certificant-se el lliurament de conformitat dels informes objecte de la gratificació o la realització adequada del treball encomanat. Posteriorment, les quantitats meritedes es pagaran a través de la nòmina.

Article 19. Justificació de les comissions de servei a l'estranger

La sol·licitud i l'autorització de les comissions de servei que calga realitzar a l'estranger segueix el mateix tràmit que les comissions de servei en territori nacional. La quantia de les dietes depèn del país de desplaçament, segons els imports de l'apartat V.4.b) d'aquest *Annex*.

Article 20. Autorització de majors quanties

1. Les quanties que s'hagen de satisfer que siguen superiors a les regulades en aquesta normativa han de ser autoritzades prèviament, a través del Servei de Comptabilitat i Pressupost, per la Gerència, independentment de la partida en què es comptabilitze. En el cas que la persona comissionada anticipi el pagament de despeses que siguen superiors a les regulades en aquesta normativa sense autorització prèvia, el reintegrament amb càrrec al pressupost de la UV es limitarà a l'import autoritzat. En tot cas, les factures que corresponga abonar directament a la UV no excediran els imports autoritzats en aquest *Annex* per la Gerència. Es recomana que les reserves es facen amb anticipació per tal d'aconseguir tarifes més econòmiques que compleixen amb els límits establits.

2. La gratificació per conferència serà la que determine l'entitat en la convocatòria o el conveni, en cas que l'activitat siga finançada per una entitat externa.

Article 21. Documentació

Mitjançant instrucció de la Gerència es definirà i detallarà la documentació mínima necessària per a la tramitació dels expedients derivats d'aquesta normativa amb la finalitat de garantir uns criteris comuns d'actuació a totes les unitats de gestió, així com simplificar els procediments i facilitar l'ús dels mitjans electrònics.

1	Normativa sobre indemnitzacions per raó del servei i gratificacions per assistències i altres serveis de caràcter extraordinari		
Annex			
V	Quanties		
1	Gratificacions per assistències		
a	Tribunals		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	1	90	€ / Dia
	2	78,50	€ / Dia
692	Personal col·laborador de suport tècnic: assessorament	75	€ / Dia
694	Personal col·laborador de suport administratiu	60	€ / Dia
b	Seminaris o participació invitada en jornades i grups de treball		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	4	209	€ / Unitat màxim
	5	521	€ / Unitat màxim
	6	382	€ / Unitat màxim
c	Accions formatives		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	10	10	€ / Mentorizat
697	Formació: inclou els cursos en línia i presencials de formació continua i continuada, màsters oficials i altres activitats formatives* gestionades pels serveis centrals administratius i econòmics i els serveis generals	84	€ / Hora màxim
	L'import es determinarà pels serveis responsables de la gestió, respectant l'import màxim indicat, en funció de la modalitat (presencial i en línia), l'especialització del curs, el nombre d'edicions i altres factors. *Les quanties a abonar per docència de cursos de postgrau no oficials seran aprovades de forma singular pel Consell Social.		
698	Coordinació d'accions formatives amb un mínim de tres professors	5	€ / Hora curs màxim
699	Formació en línia: elaboració de material d'accions formatives de un mínim de 20 hores	5	€ / Hora curs màxim
e	Accions formatives		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	18	37	€ / Hora
	19	148	€ / Unitat + variable
	+ Una quantia variable equivalent a una hora de classe per a cada matèria del curs que coordinen, fins a un màxim de 1.000 €		
2	Altres gratificacions		
a	Gratificacions per participació en actes institucionals o altres activitats organitzades per la UV fora de l'horari de treball		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	21	55	€ / Acte
	22	80	€ / Acte
	23	55	€ / Acte
b	Gratificacions per a responsables de gestió acadèmica		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
	24	2310	€ / Unitat
	Retribució anual		
	25	2310	€ / Unitat
	Retribució anual		
	26	330	€ / Unitat + variable
	+ (20 € * Estudiants). Estudiantat de dobles titulacions internacionals: (25 € * Estudiants). Retribució anual		

CAPÍTOL V. QUANTIES

Pressupost per a 2024 - Annex 1b

27	Direcció de Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i direcció de Màster en Advocacia	3300	€ / Unitat
	Retribució anual. Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre les persones codirectores		
28	Direcció de titulació de màster oficial, excepte el Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i el Màster en Advocacia	1100	€ / Unitat
	Retribució anual. Si en una titulació oficial de màster es contempla la possibilitat de codirecció, la remuneració es repartirà entre les persones codirectores		
29	Coordinació de programa de doctorat	1100	€ / Unitat
	Retribució anual		
30	Coordinació de curs de grau	1100	€ / Unitat
	Retribució anual		
c	Altres gratificacions de diversos programes		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
31	Coordinació de titulació impartida en el campus d'Ontinyent	1100	€ / Curs
32	Coordinació de treballs de fi de grau + (60 € / 100 estudiants matriculats o fracció)	330	€ / Unitat + variable
33	Altres coordinacions a determinar pels centres (màxim dos)	1100	€ / Unitat màxim
35	Coordinació d'especialitats del Màster de Formació del Professorat en Educació Secundària i el Màster en Advocacia	1100	€ / Curs
704	Coordinació de menció dual de grau	1100	€ / Curs
d	Gratificacions per coordinació, organització i direcció de congressos		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
36	Organització i direcció de congressos Fins al 2 % dels ingressos d'inscripcions i aportacions privades, amb un màxim 5.400 €, una vegada pagades totes les despeses del congrés		Retribució anual variable
e	Gratificacions per direcció, coordinació i assessorament de centres adscrits*		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
37	Direcció de centre adscrit (assimilada al càrrec acadèmic propi de delegat/da del rector/a) *Aquestes gratificacions hauran de ser abonades prèviament pels centres adscrits	3442,79	€ / Curs
38	Coordinació de centre adscrit (assimilada a la responsabilitat de gestió acadèmica de coordinació de titulació de grau) Màxim	2100	€ / Curs
39	Assessoria i coordinació de màster de centre adscrit (segons convenis específics) Màxim	500	€ / Curs o assignatura
f	Gratificacions per comissariat i direcció científica d'exposicions		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
40	Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat baixa	1000	€ / Unitat màxim
41	Projectes d'exposicions temporals de format i complexitat mitjana	1500	€ / Unitat màxim
42	Projectes d'exposicions permanents o temporals d'especial format i complexitat	2000	€ / Unitat màxim
g	Localització		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
43	Subgrup A1	38,88	€ / Dia
44	Subgrup A2	29,15	€ / Dia
45	Subgrup C1	25,68	€ / Dia
46	Subgrup C2 i agrupacions professionals funcionaris	22,21	€ / Dia
700	Subgrup A1 (festius)	46,66	€ / Dia
701	Subgrup A2 (festius)	34,98	€ / Dia
702	Subgrup C1 (festius)	30,82	€ / Dia

703	Subgrup C2 i agrupacions professionals funcionaris (festius)	26,65	€ / Dia
h	Gratificacions per col·laboracions del personal en revistes de la UV		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
47	Revista <i>Caràcters</i> : entrevistes i articles llargs	60	€ / Unitat
48	Revista <i>Caràcters</i> : ressenyes llargues	45	€ / Unitat
49	Revista <i>Caràcters</i> : ressenyes curtes i columnes d'opinió	30	€ / Unitat
50	Revista <i>Caràcters</i> : il·lustració	100	€ / Unitat
51	Revista <i>L'Espill</i> : articles	120	€ / Unitat
52	Revista <i>L'Espill</i> : entrevistes	150	€ / Unitat
53	Revista <i>L'Espill</i> : ressenyes	60	€ / Unitat
54	Revista <i>L'Espill</i> : traducció castellà-català	6	€ / Pàgina
	Pàgina = 2.100 caràcters		
55	Revista <i>L'Espill</i> : altres idiomes al català	9	€ / Pàgina
	Pàgina = 2.100 caràcters		
63	Revista <i>Metode</i> : tribuna	90	€ / Unitat
64	Revista <i>Metode</i> : article	120	€ / Unitat
65	Revista <i>Metode</i> : entrevista	120	€ / Unitat
66	Revista <i>Metode</i> : article d'investigació	120	€ / Unitat
	El preu dels articles d'investigació oscil·laran entre 120 i 250 en funció de l'extensió		
67	Revista <i>Metode</i> : article d'investigació llarg	250	€ / Unitat
68	Revista <i>Metode</i> : artista (portada i separadors)	400	€ / Unitat
69	Revista <i>Metode</i> : article Secció <i>Metodart</i>	90	€ / Unitat
70	Revista <i>Metode</i> : il·lustració	90	€ / Unitat
71	Revista <i>Metode</i> : coordinació ressenyes	200	€ / Unitat
72	Revista <i>Metode</i> : columna llibres	100	€ / Unitat
73	Revista <i>Metode</i> : ressenya	90	€ / Unitat
74	Revista <i>Metode</i> : columna d'opinió	200	€ / Unitat
76	Revista <i>Metode</i> : revisió articles (segons característiques)	30	€ / Unitat
	El preu de la revisió oscil·la entre 30 i 50 € en funció de les característiques de l'article		
77	Revista <i>Metode</i> : revisió articles (segons característiques)	50	€ / Unitat
i	Gratificació delegació protecció de dades		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
78	Delegació de protecció de dades de la UV, fundacions i entitats associades	7000	€ / Any
	Retribució anual (12 mensualitats)		
j	Gratificacions per direcció de càtedres institucionals o d'empresa		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
79	Direcció de càtedres institucionals o d'empresa		Retribució anual variable
	10 % dels ingressos externs cobrats en l'any que financen la càtedra, fins a un màxim de 3.000 € per càtedra		
k	Gratificacions per realització de treballs esporàdics i extraordinaris		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
80	Realització de treballs esporàdics i extraordinaris	45	€ / Dia
3	Despeses de viatge		
a	Quilometratge		
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
81	Turismes	0,26	€ / Km
82	Motocicletes	0,106	€ / Km
4	Dietes		

a A Espanya			
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
83	Allotjament en Madrid i Barcelona	140	€ / Dia
84	Allotjament en la resta d'Espanya	100	€ / Dia
85	Restauració	53,34	€ / Dia
86	Altres despeses	0	€ / Dia
b A l'estranger segons grups i països			
Concepte	Subconcepte	Import	Variable
87	Alemanya: allotjament	202,36	€ / Dia
89	Alemanya: manutenció	89,08	€ / Dia
91	Algèria: allotjament	154,70	€ / Dia
93	Algèria: manutenció	66,42	€ / Dia
95	Andorra: allotjament	71,10	€ / Dia
97	Andorra: manutenció	57,81	€ / Dia
99	Angola: allotjament	206,27	€ / Dia
101	Angola: manutenció	86,72	€ / Dia
103	Aràbia Saudita: allotjament	112,52	€ / Dia
105	Aràbia Saudita: manutenció	78,91	€ / Dia
107	Argentina: allotjament	169,55	€ / Dia
109	Argentina: manutenció	84,38	€ / Dia
111	Austràlia: allotjament	123,45	€ / Dia
113	Austràlia: manutenció	74,23	€ / Dia
115	Àustria: allotjament	146,11	€ / Dia
117	Àustria: manutenció	85,94	€ / Dia
119	Bèlgica: allotjament	226,58	€ / Dia
121	Bèlgica: manutenció	91,35	€ / Dia
123	Bolívia: allotjament	78,13	€ / Dia
125	Bolívia: manutenció	55,47	€ / Dia
127	Bòsnia i Hercegovina: allotjament	110,94	€ / Dia
129	Bòsnia i Hercegovina: manutenció	75,01	€ / Dia
131	Brasil: allotjament	195,33	€ / Dia
133	Brasil: manutenció	91,35	€ / Dia
135	Bulgària: allotjament	81,26	€ / Dia
137	Bulgària: manutenció	57,81	€ / Dia
139	Camerun: allotjament	134,38	€ / Dia
141	Camerun: manutenció	71,88	€ / Dia
143	Canadà: allotjament	143,77	€ / Dia
145	Canadà: manutenció	75,79	€ / Dia
147	Colòmbia: allotjament	189,07	€ / Dia
149	Colòmbia: manutenció	91,35	€ / Dia
151	Congo: allotjament	154,70	€ / Dia
153	Congo: manutenció	78,91	€ / Dia
155	Corea: allotjament	156,26	€ / Dia
157	Corea: manutenció	81,26	€ / Dia
159	Costa d'Ivori: allotjament	93,76	€ / Dia
161	Costa d'Ivori: manutenció	72,66	€ / Dia

CAPÍTOL V. QUANTIES**Pressupost per a 2024 - Annex 1b**

163	Costa Rica: allotjament	100,01	€ / Dia
165	Costa Rica: manutenció	67,98	€ / Dia
167	Croàcia: allotjament	110,94	€ / Dia
169	Croàcia: manutenció	75,01	€ / Dia
171	Cuba: allotjament	85,94	€ / Dia
173	Cuba: manutenció	50	€ / Dia
175	Dinamarca: allotjament	187,51	€ / Dia
177	Dinamarca: manutenció	91,35	€ / Dia
179	Egipte: allotjament	139,07	€ / Dia
181	Egipte: manutenció	57,81	€ / Dia
183	El Salvador: allotjament	100,79	€ / Dia
185	El Salvador: manutenció	65,64	€ / Dia
187	Emirats Àrabs: allotjament	154,70	€ / Dia
189	Emirats Àrabs: manutenció	82,82	€ / Dia
191	Equador: allotjament	98,45	€ / Dia
193	Equador: manutenció	65,64	€ / Dia
195	Eslovàquia: allotjament	115,64	€ / Dia
197	Eslovàquia: manutenció	64,84	€ / Dia
199	Estats Units: allotjament	218,76	€ / Dia
201	Estats Units: manutenció	91,35	€ / Dia
203	Etiòpia: allotjament	182,05	€ / Dia
205	Etiòpia: manutenció	57,03	€ / Dia
207	Filipines: allotjament	109,38	€ / Dia
209	Filipines: manutenció	58,60	€ / Dia
211	Finlàndia: allotjament	175,02	€ / Dia
213	Finlàndia: manutenció	91,35	€ / Dia
215	França: allotjament	187,51	€ / Dia
217	França: manutenció	91,35	€ / Dia
219	Gabon: allotjament	153,14	€ / Dia
221	Gabon: manutenció	77,35	€ / Dia
223	Ghana: allotjament	101,57	€ / Dia
225	Ghana: manutenció	55,47	€ / Dia
227	Grècia: allotjament	105,48	€ / Dia
229	Grècia: manutenció	58,60	€ / Dia
231	Guatemala: allotjament	136,73	€ / Dia
233	Guatemala: manutenció	64,06	€ / Dia
235	Guinea Equatorial: allotjament	133,60	€ / Dia
237	Guinea Equatorial: manutenció	73,45	€ / Dia
239	Haití: allotjament	68,76	€ / Dia
241	Haití: manutenció	57,03	€ / Dia
243	Hondures: allotjament	106,26	€ / Dia
245	Hondures: manutenció	64,06	€ / Dia
247	Hong Kong: allotjament	185,17	€ / Dia
249	Hong Kong: manutenció	75,01	€ / Dia
251	Hongria: allotjament	175,80	€ / Dia
253	Hongria: manutenció	68,76	€ / Dia

CAPÍTOL V. QUANTIES**Pressupost per a 2024 - Annex 1b**

255	Iemen: allotjament	203,14	€ / Dia
257	Iemen: manutenció	64,06	€ / Dia
259	Índia: allotjament	152,36	€ / Dia
261	Índia: manutenció	57,81	€ / Dia
263	Indonèsia: allotjament	156,26	€ / Dia
265	Indonèsia: manutenció	63,28	€ / Dia
267	Iran: allotjament	122,67	€ / Dia
269	Iran: manutenció	67,20	€ / Dia
271	Iraq: allotjament	100,79	€ / Dia
273	Iraq: manutenció	57,81	€ / Dia
275	Irlanda: allotjament	142,19	€ / Dia
277	Irlanda: manutenció	70,32	€ / Dia
279	Israel: allotjament	141,41	€ / Dia
281	Israel: manutenció	82,82	€ / Dia
283	Itàlia: allotjament	200,02	€ / Dia
285	Itàlia: manutenció	90,64	€ / Dia
287	Jamaica: allotjament	117,20	€ / Dia
289	Jamaica: manutenció	67,20	€ / Dia
291	Japó: allotjament	243,78	€ / Dia
293	Japó: manutenció	91,35	€ / Dia
295	Jordània: allotjament	142,19	€ / Dia
297	Jordània: manutenció	63,28	€ / Dia
299	Kenya: allotjament	125,79	€ / Dia
301	Kenya: manutenció	58,60	€ / Dia
303	Kuwait: allotjament	187,51	€ / Dia
305	Kuwait: manutenció	65,64	€ / Dia
307	Líban: allotjament	175,80	€ / Dia
309	Líban: manutenció	53,13	€ / Dia
311	Líbia: allotjament	155,48	€ / Dia
313	Líbia: manutenció	81,26	€ / Dia
315	Luxemburg: allotjament	207,05	€ / Dia
317	Luxemburg: manutenció	82,04	€ / Dia
319	Malàisia: allotjament	140,63	€ / Dia
321	Malàisia: manutenció	51,57	€ / Dia
323	Malta: allotjament	70,32	€ / Dia
325	Malta: manutenció	48,44	€ / Dia
327	Marroc: allotjament	151,58	€ / Dia
329	Marroc: manutenció	59,38	€ / Dia
331	Mauritània: allotjament	75,01	€ / Dia
333	Mauritània: manutenció	58,60	€ / Dia
335	Mèxic: allotjament	125,01	€ / Dia
337	Mèxic: manutenció	64,84	€ / Dia
339	Moçambic: allotjament	102,35	€ / Dia
341	Moçambic: manutenció	62,50	€ / Dia
343	Nicaragua: allotjament	143,77	€ / Dia
345	Nicaragua: manutenció	80,47	€ / Dia

CAPÍTOL V. QUANTIES**Pressupost per a 2024 - Annex 1b**

347	Nigèria: allotjament	179,70	€ / Dia
349	Nigèria: manutenció	67,20	€ / Dia
351	Noruega: allotjament	203,14	€ / Dia
353	Noruega: manutenció	91,35	€ / Dia
355	Nova Zelanda: allotjament	100,01	€ / Dia
357	Nova Zelanda: manutenció	60,16	€ / Dia
359	Països Baixos: allotjament	193,77	€ / Dia
361	Països Baixos: manutenció	91,35	€ / Dia
363	Pakistan: allotjament	89,08	€ / Dia
365	Pakistan: manutenció	56,25	€ / Dia
367	Panamà: allotjament	98,45	€ / Dia
369	Panamà: manutenció	54,69	€ / Dia
371	Paraguai: allotjament	69,54	€ / Dia
373	Paraguai: manutenció	50	€ / Dia
375	Perú: allotjament	121,89	€ / Dia
377	Perú: manutenció	65,64	€ / Dia
379	Polònia: allotjament	152,36	€ / Dia
381	Polònia: manutenció	63,28	€ / Dia
383	Portugal: allotjament	148,45	€ / Dia
385	Portugal: manutenció	66,42	€ / Dia
387	Regne Unit: allotjament	239,08	€ / Dia
389	Regne Unit: manutenció	91,35	€ / Dia
391	República Dominicana: allotjament	97,67	€ / Dia
393	República Dominicana: manutenció	54,69	€ / Dia
395	República Txeca: allotjament	154,70	€ / Dia
397	República Txeca: manutenció	64,84	€ / Dia
399	Romania: allotjament	193,77	€ / Dia
401	Romania: manutenció	57,81	€ / Dia
403	Rússia: allotjament	347,69	€ / Dia
405	Rússia: manutenció	91,35	€ / Dia
407	Senegal: allotjament	103,13	€ / Dia
409	Senegal: manutenció	66,42	€ / Dia
411	Singapur: allotjament	129,70	€ / Dia
413	Singapur: manutenció	70,32	€ / Dia
415	Síria: allotjament	127,35	€ / Dia
417	Síria: manutenció	67,98	€ / Dia
419	Sud-àfrica: allotjament	97,67	€ / Dia
421	Sud-àfrica: manutenció	72,66	€ / Dia
423	Suècia: allotjament	225,02	€ / Dia
425	Suècia: manutenció	91,35	€ / Dia
427	Suïssa: allotjament	226,58	€ / Dia
429	Suïssa: manutenció	89,86	€ / Dia
431	Tailàndia: allotjament	105,48	€ / Dia
433	Tailàndia: manutenció	58,60	€ / Dia
435	Taiwan: allotjament	125,01	€ / Dia
437	Taiwan: manutenció	70,32	€ / Dia

CAPÍTOL V. QUANTIES**Pressupost per a 2024 - Annex 1b**

439	Tanzània : allotjament	117,20	€ / Dia
441	Tanzània : manutenció	45,32	€ / Dia
443	Tunísia : allotjament	78,91	€ / Dia
445	Tunísia : manutenció	70,32	€ / Dia
447	Turquia : allotjament	93,76	€ / Dia
449	Turquia : manutenció	58,60	€ / Dia
451	Uruguai : allotjament	87,50	€ / Dia
453	Uruguai : manutenció	60,68	€ / Dia
455	Veneçuela : allotjament	118,76	€ / Dia
457	Veneçuela : manutenció	54,69	€ / Dia
459	Xile : allotjament	156,26	€ / Dia
461	Xile : manutenció	75,01	€ / Dia
463	Xina : allotjament	109,38	€ / Dia
465	Xina : manutenció	67,20	€ / Dia
467	Zimbabwe : allotjament	117,20	€ / Dia
469	Zimbabwe : manutenció	58,60	€ / Dia
471	Resta del món : allotjament	165,63	€ / Dia
473	Resta del món : manutenció	60,94	€ / Dia

Annex

2 Distribució de crèdit per a funcionament ordinari i laboratoris docents de centres, departaments, instituts i per a suport a la docència

Capítol

1 Aplicació del model de distribució de crèdit de funcionament ordinari

Apartat

1 Centres

Concepte

1 MF-DFOC Component 1

Subconcepte	Import	Variable
475 Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	155.712,18	€ / Any
476 Facultat de Ciències Biològiques	168.975,50	€ / Any
477 Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	72.653,22	€ / Any
478 Facultat de Ciències Matemàtiques	59.879,46	€ / Any
479 Facultat de Ciències Socials	162.218,97	€ / Any
480 Facultat de Dret	324.739,45	€ / Any
481 Facultat d'Economia	454.642,35	€ / Any
482 Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	188.008,98	€ / Any
483 Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	236.303,10	€ / Any
484 Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	125.547,52	€ / Any
485 Facultat de Física	79.577,73	€ / Any
486 Facultat de Fisioteràpia	66.502,14	€ / Any
487 Facultat de Geografia i Història	142.067,33	€ / Any
488 Facultat d'Infermeria i Podologia	121.826,03	€ / Any
489 Facultat de Magisteri	246.440,47	€ / Any
490 Facultat de Medicina i Odontologia	216.836,56	€ / Any
491 Facultat de Psicologia i Logopèdia	181.485,86	€ / Any
492 Facultat de Química	99.932,02	€ / Any

Concepte

2 MF-DFOC Component 2

Subconcepte	Import	Variable
493 Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	7.668,78	€ / Any
494 Facultat de Ciències Biològiques	1.541,91	€ / Any
495 Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	1.521,91	€ / Any
496 Facultat de Ciències Matemàtiques	2.513,01	€ / Any
497 Facultat de Ciències Socials	1.534,10	€ / Any
498 Facultat de Dret	4.121,99	€ / Any
499 Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	7.548,42	€ / Any
500 Facultat d'Economia	27.518,57	€ / Any
501 Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	8.675,02	€ / Any
502 Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	2.563,79	€ / Any
503 Facultat de Física	1.689,24	€ / Any
504 Facultat de Fisioteràpia	1.624,73	€ / Any
505 Facultat de Geografia i Història	1.163,73	€ / Any
506 Facultat d'Infermeria i Podologia	1.306,85	€ / Any

507	Facultat de Magisteri	3.897,40	€ / Any
508	Facultat de Medicina i Odontologia	3.923,43	€ / Any
509	Facultat de Psicologia i Logopèdia	10.210,87	€ / Any
510	Facultat de Química	10.976,25	€ / Any
Concepte			
3	MF-DFOC Total		
	<i>Subconcepte</i>	<i>Import</i>	<i>Variable</i>
511	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	163.380,96	€ / Any
512	Facultat de Ciències Biològiques	170.517,41	€ / Any
513	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	74.175,13	€ / Any
514	Facultat de Ciències Matemàtiques	62.392,47	€ / Any
515	Facultat de Ciències Socials	163.753,07	€ / Any
516	Facultat de Dret	328.861,44	€ / Any
517	Facultat d'Economia	482.160,92	€ / Any
518	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	195.557,40	€ / Any
519	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	244.978,12	€ / Any
520	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	128.111,31	€ / Any
521	Facultat de Física	81.266,97	€ / Any
522	Facultat de Fisioteràpia	68.126,87	€ / Any
523	Facultat de Geografia i Història	143.231,06	€ / Any
524	Facultat d'Infermeria i Podologia	123.132,88	€ / Any
525	Facultat de Magisteri	250.337,87	€ / Any
526	Facultat de Medicina i Odontologia	220.759,99	€ / Any
527	Facultat de Psicologia i Logopèdia	191.696,73	€ / Any
528	Facultat de Química	110.908,27	€ / Any

Capítol

2 Aplicació del model de distribució de crèdit de laboratoris docents

Apartat

2 Laboratoris docents

Concepte

1 MF-LD Component 1

	<i>Subconcepte</i>	<i>Import</i>	<i>Variable</i>
529	Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	44.902,77	€ / Any
530	Facultat de Ciències Biològiques	37.987,58	€ / Any
531	Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	17.297,20	€ / Any
532	Facultat de Ciències Matemàtiques	12.324,19	€ / Any
533	Facultat de Ciències Socials	15.962,04	€ / Any
534	Facultat de Dret	30.614,25	€ / Any
535	Facultat d'Economia	52.028,29	€ / Any
536	Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	57.691,60	€ / Any
537	Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	30.543,54	€ / Any
538	Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	11.434,60	€ / Any
539	Facultat de Física	17.233,18	€ / Any
540	Facultat de Fisioteràpia	17.950,31	€ / Any

541	Facultat de Geografia i Història	12.598,15	€ / Any
542	Facultat d'Infermeria i Podologia	41.520,28	€ / Any
543	Facultat de Magisteri	24.183,88	€ / Any
544	Facultat de Medicina i Odontologia	69.592,52	€ / Any
545	Facultat de Psicologia i Logopèdia	44.713,23	€ / Any
546	Facultat de Química	20.602,39	€ / Any

Concepte

2 MF-LD Component 2

Subconcepte	Import	Variable
547 Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	26.608,52	€ / Any
548 Facultat de Ciències Biològiques	18.047,69	€ / Any
549 Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	1.455,51	€ / Any
550 Facultat de Ciències Matemàtiques	497,03	€ / Any
551 Facultat de Ciències Socials		€ / Any
552 Facultat de Dret	107,24	€ / Any
553 Facultat d'Economia		€ / Any
554 Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	20.434,87	€ / Any
555 Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació		€ / Any
556 Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació		€ / Any
557 Facultat de Física	8.843,59	€ / Any
558 Facultat de Fisioteràpia	13.372,32	€ / Any
559 Facultat de Geografia i Història	319,92	€ / Any
560 Facultat d'Infermeria i Podologia	1.154,92	€ / Any
561 Facultat de Magisteri	360,40	€ / Any
562 Facultat de Medicina i Odontologia	9.236,27	€ / Any
563 Facultat de Psicologia i Logopèdia	754,05	€ / Any
564 Facultat de Química	18.807,67	€ / Any

Concepte

3 MF-LD Total

Subconcepte	Import	Variable
565 Escola Tècnica Superior d'Enginyeria	71.511,29	€ / Any
566 Facultat de Ciències Biològiques	56.035,27	€ / Any
567 Facultat de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport	18.752,71	€ / Any
568 Facultat de Ciències Matemàtiques	12.821,22	€ / Any
569 Facultat de Ciències Socials	15.962,04	€ / Any
570 Facultat de Dret	30.721,49	€ / Any
571 Facultat d'Economia	52.028,29	€ / Any
572 Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació	78.126,47	€ / Any
573 Facultat de Filologia, Traducció i Comunicació	30.543,54	€ / Any
574 Facultat de Filosofia i Ciències de l'Educació	11.434,60	€ / Any
575 Facultat de Física	26.076,77	€ / Any
576 Facultat de Fisioteràpia	31.322,63	€ / Any
577 Facultat de Geografia i Història	12.918,07	€ / Any

578	Facultat d'Infermeria i Podologia	42.675,20	€ / Any
579	Facultat de Magisteri	24.544,28	€ / Any
580	Facultat de Medicina i Odontologia	78.828,79	€ / Any
581	Facultat de Psicologia i Logopèdia	45.467,28	€ / Any
582	Facultat de Química	39.410,06	€ / Any

Capítol

3 Aplicació del model de distribució de crèdit de funcionament ordinari

Apartat

3 Departaments

Concepte

1 MF-DFOD

Subconcepte	Import	Variable
583 Anàlisi Econòmica	77.797,17	€ / Any
584 Anàlisi Matemàtica	17.858,48	€ / Any
585 Anatomia i Embriologia Humana	24.868,11	€ / Any
586 Astronomia i Astrofísica	11.910,73	€ / Any
587 Biologia Cel·lular, Biologia Funcional i Antropologia Física	22.376,89	€ / Any
588 Biologia Vegetal	14.744,58	€ / Any
589 Bioquímica i Biologia Molecular	37.759,96	€ / Any
590 Botànica i Geologia	26.705,89	€ / Any
591 Cirurgia	44.766,91	€ / Any
592 Comercialització i Investigació de Mercats	32.397,48	€ / Any
593 Comptabilitat	56.257,55	€ / Any
594 Didàctica de l'Expressió Musical, Plàstica i Corporal	31.181,19	€ / Any
595 Didàctica de la Llengua i la Literatura	40.439,41	€ / Any
596 Didàctica de la Matemàtica	12.595,62	€ / Any
597 Didàctica de les Ciències Experimentals i Socials	18.571,19	€ / Any
598 Didàctica i Organització Escolar	37.917,95	€ / Any
599 Direcció d'Empreses «Juan José Renau Piqueras»	62.380,31	€ / Any
600 Dret Administratiu i Processal	46.253,41	€ / Any
601 Dret Civil	38.843,42	€ / Any
602 Dret Constitucional, Ciència Política i de l'Administració	32.871,43	€ / Any
603 Dret del Treball i de la Seguretat Social	46.686,95	€ / Any
604 Dret Financer i Història del Dret	34.076,08	€ / Any
605 Dret Internacional «Adolfo Miaja de la Muela»	26.089,80	€ / Any
606 Dret Mercantil «Manuel Broseta Pont»	33.877,69	€ / Any
607 Dret Penal	29.341,93	€ / Any
608 Dret Romà i Dret Eclesiàstic de l'Estat	18.670,83	€ / Any
609 Economia Aplicada	75.115,08	€ / Any
610 Economia Financera i Actuarial	21.738,05	€ / Any
611 Educació Comparada i Història de l'Educació	19.439,21	€ / Any
612 Educació Física i Esportiva	33.503,35	€ / Any
613 Enginyeria Electrònica	31.065,39	€ / Any

614	Enginyeria Química	25.044,93	€ / Any
615	Estadística i Investigació Operativa	21.346,70	€ / Any
616	Estomatologia	30.907,41	€ / Any
617	Estructura Econòmica	31.970,21	€ / Any
618	Farmàcia i Tecnologia Farmacèutica i Parasitologia	25.371,39	€ / Any
619	Farmacologia	23.267,63	€ / Any
620	Filologia Anglesa i Alemanya	50.955,21	€ / Any
621	Filologia Catalana	26.935,38	€ / Any
622	Filologia Clàssica	17.544,31	€ / Any
623	Filologia Espanyola	36.247,43	€ / Any
624	Filologia Francesa i Italiana	24.465,08	€ / Any
625	Filosofia	47.539,83	€ / Any
626	Filosofia del Dret i Política	17.993,99	€ / Any
627	Finances Empresarials	25.062,00	€ / Any
628	Física Aplicada i Electromagnetisme	17.229,22	€ / Any
629	Física Atòmica, Molecular i Nuclear	11.320,10	€ / Any
630	Física de la Terra i Termodinàmica	20.011,01	€ / Any
631	Física Teòrica	15.329,83	€ / Any
632	Fisiologia	35.109,25	€ / Any
633	Fisioteràpia	38.759,03	€ / Any
634	Genètica	16.970,71	€ / Any
635	Geografia	26.130,20	€ / Any
636	Història de l'Art	40.156,64	€ / Any
637	Història de la Ciència i Documentació	20.976,88	€ / Any
638	Història Medieval i Ciències i Tècniques Historiogràfiques	21.356,72	€ / Any
639	Història Moderna i Contemporània	41.679,34	€ / Any
640	Infermeria	58.831,95	€ / Any
641	Informàtica	46.344,95	€ / Any
642	Matemàtiques	30.934,96	€ / Any
643	Matemàtiques per a l'Economia i l'Empresa	29.045,71	€ / Any
644	Medicina	48.154,59	€ / Any
645	Medicina Preventiva i Salut Pública, Ciències de l'Alimentació, Toxicologia i Medicina Legal	45.507,46	€ / Any
646	Mètodes d'Investigació i Diagnòstic en Educació	22.214,70	€ / Any
647	Metodologia de les Ciències del Comportament	23.969,59	€ / Any
648	Microbiologia i Ecologia	35.187,34	€ / Any
649	Òptica i Optometria i Ciències de la Visió	25.278,34	€ / Any
650	Patologia	21.802,69	€ / Any
651	Pediatría, Obstetrícia i Ginecologia	32.451,34	€ / Any
652	Personalitat, Avaluació i Tractaments Psicològics	36.447,62	€ / Any
653	Prehistòria, Arqueologia i Història Antiga	26.655,49	€ / Any
654	Psicobiologia	24.160,79	€ / Any

655	Psicologia Bàsica	36.777,94	€ / Any
656	Psicologia Evolutiva i de l'Educació	45.865,62	€ / Any
657	Psicologia Social	44.235,51	€ / Any
658	Química Analítica	23.932,79	€ / Any
659	Química Física	29.542,10	€ / Any
660	Química Inorgànica	24.284,64	€ / Any
661	Química Orgànica	26.023,38	€ / Any
662	Sociologia i Antropologia Social	53.158,90	€ / Any
663	Teoria de l'Educació	25.219,99	€ / Any
664	Teoria dels Llenguatges i Ciències de la Comunicació	49.560,27	€ / Any
665	Treball Social i Serveis Socials	26.942,54	€ / Any
666	Zoologia	17.767,81	€ / Any

Capítol

4 Aplicació del model de distribució de crèdit de funcionament ordinari

Apartat

4 Instituts d'investigació

Concepte

1 MF-DFOI

Subconcepte	Import	Variable
667 Biologia Integrativa de Sistemes	6.611,95	€ / Any
668 Biotecnologia i Biomedicina	12.206,95	€ / Any
669 «Cavanilles» de Biodiversitat i Biologia Evolutiva	38.123,50	€ / Any
670 Ciència dels Materials	22.073,77	€ / Any
671 Ciència Molecular	28.381,45	€ / Any
672 Creativitat i Innovacions Educatives	6.910,90	€ / Any
673 Criminologia i Ciències Penals	7.238,53	€ / Any
674 Desenvolupament Local	8.820,17	€ / Any
675 Desertificació	8.402,99	€ / Any
676 Drets Humans	7.512,31	€ / Any
677 Economia Internacional	13.436,71	€ / Any
678 Economia Social, Cooperativisme i Emprenedoria	7.597,59	€ / Any
679 Estudis de les Dones	12.803,88	€ / Any
680 Filologia Valenciana	8.054,49	€ / Any
681 Física Corpuscular	21.754,21	€ / Any
682 Llengües Modernes Aplicades	6.318,46	€ / Any
683 «López Piñero» d'Estudis Històrics i Socials, sobre Ciència, Tecnologia, Medicina i Medi Ambient	8.785,32	€ / Any
684 Polítiques de Benestar Social	5.204,49	€ / Any
685 Psicologia dels Recursos Humans, del Desenvolupament Organitzacional i de la Qualitat de Vida Laboral	7.420,75	€ / Any
686 Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic	6.072,47	€ / Any
687 Robòtica i Tecnologies de la Informació i Comunicació	18.563,41	€ / Any
688 Trànsit i Seguretat Viària	17.505,70	€ / Any

Capítol

5 Aplicació del model de distribució de crèdit de suport a la docència

Apartat

5 Campus

Concepte

1 MF-SD

Subconcepte		Import	Variable
689	Campus de Blasco Ibáñez	91.555,81	€ / Any
690	Campus de Burjassot-Paterna	79.505,45	€ / Any
691	Campus dels Tarongers	93.988,74	€ / Any