

**INSTRUCCIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA SOBRE
EL PERMÍS PER AL PROGENITOR DIFERENT DE LA MARE BIOLÒGICA PER NAIXEMENT DURANT L'ANY 2020
(Referència IUV 01/2020)**

La Gerència, fent ús de les competències que li atribueix l'article 23 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril; l'article 107 dels Estatuts de la Universitat de València (UV); i la Resolució de 19 de juny de 2019, del Rectorat, per la qual s'aprova la delegació de competències en els vicerectors i les vicerectores, la secretària general, el gerent i altres òrgans d'aquesta universitat, dicta la següent *Instrucció sobre el permís per al progenitor diferent de la mare biològica per naixement durant l'any 2020 (01/2020)*.

L'apartat c) de l'article 49 i la disposició transitòria novena del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en la redacció donada per l'article 3 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en la feina i l'ocupació, regulen el permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla, abans denominat permís de paternitat, i el seu règim d'aplicació progressiva.

En l'any 2020, amb efectes des del dia 1 de gener, la durada del permís serà de dotze setmanes:

- Les **quatre primeres setmanes** seran ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constituïska l'adopció.
- Les **huit setmanes restants** podran ser de gaudi interromput, per setmanes completes i requerint-se un preavis d'almenys 15 dies. Podran començar després del període de les sis setmanes immediates posteriors al període de descans obligatori per a la mare, o bé després de l'acabament dels permisos per maternitat o adopció.

Aquest permís s'ampliarà en una setmana més en el supòsit de discapacitat del fill o de la filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples.

La comunicació del començament del permís haurà de realitzar-se immediatament després del fet causant, aportant l'acreditació corresponent:

- El personal docent i investigador funcionari: a través del correu electrònic servei.pdi@uv.es del Servei de Recursos Humans- PDI.

- El personal d'administració i serveis, i el personal docent i investigador amb contracte laboral enquadrat en el Règim General de la Seguretat Social: a través de l'adreça de correu electrònic seccionss@uv.es de la Secció de Seguretat Social. Aquesta Secció s'informarà de l'enviament del certificat d'empresa requerit per l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) per a la tramitació de la prestació.

València, en la data de la signatura.
El Gerent.

