

**INSTRUCCIÓ DE LA GERÈNCIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA IUV 18/2020 SOBRE MESURES EN L'ÀMBIT DEL FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS DEL PAS PER AL PERÍODE DE NOVA NORMALITAT**

El Reial Decret Llei 21/2020, de 9 de juny, de mesures urgents de prevenció, contenció i coordinació per fer front a la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, preveu en el marc de la nova normalitat l'adopció de mesures per a la reincorporació progressiva de forma presencial als llocs de treball i la potenciació de l'ús del teletreball, quan siga possible per la naturalesa de l'activitat.

En el context d'aquest final de la desescalada i en el marc de la nova normalitat, es fa necessari l'adopció d'una nova instrucció de la Gerència relativa a les borses de treball de les diverses escales i categories professionals de PAS de la Universitat de València.

La continuïtat en la gestió de les borses de treball està supeditada a l'adopció d'una sèrie de mesures organitzatives, per tal d'adaptar el seu funcionament a les circumstàncies actuals, de manera que es minimitzen els perjudicis que aquesta situació podria causar en les persones amb les quals es contacta per tal d'oferir-li un nomenament. Aquestes previsions estaran condicionades a l'evolució de la situació sanitària provocada per la pandèmia de la Covid 19 i les mesures adoptades per les autoritats laborals i sanitàries.

Per tot l'anterior, la Gerència, fent ús de les competències que li atribueix l'article 23 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei 4/2007, de 12 d'abril; l'article 107 dels Estatuts de la UV; i la Resolució de 19 de juny de 2019, del Rectorat, per la qual s'aprova la delegació de competències en els vicerectors i les vicerectores, la secretària general, el gerent i altres òrgans d'aquesta universitat, dicta la següent *Instrucció sobre mesures en l'àmbit del funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS per al període de nova normalitat*.

**Punt Únic. Interpretació de la normativa del borses de treball, per atendre les noves situacions plantejades per la crisi sanitària ocasionada pel COVID-19**

Passarà a la situació de "Suspensió Temporal" a l'efecte del què s'estableix en l'apartat 5.3 de la normativa de formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS aquelles persones que, sent anomenades per a una oferta de treball, la rebutgen per trobar-se en alguna d'aquestes dues situacions:

- a) Presentar símptomes compatibles amb la Covid-19 i trobar-se pendent de la realització de la PCR.
- b) Ser contacte directe d'una persona amb simptomatologia compatible amb Covid-19 i trobar-se pendent de la realització de la PCR
- c) Haver estat en contacte amb una persona amb un resultat positiu en Covid-19, i els serveis sanitaris han determinat l'aïllament fins a la data que determinen

- d) Que la persona a la qual es fa l'ofertament té a càrrec i convisc amb un menor de catorze anys o persona dependent a la qual se l'ha indicat quarantena per:
- Presentar símptomes compatibles amb la Covid-19 i trobar-se pendent de la realització de la PCR.
  - Ser contacte directe d'una persona amb simptomatologia compatible amb Covid-19 i trobar-se pendent de la realització de la PCR.
  - Haver tingut contacte amb una persona amb un resultat positiu en Covid-19, i els serveis sanitaris han determinat l'aïllament fins a la data que determinen.
- e) Que la persona a la qual es fa l'ofertament té a càrrec seu un menor de catorze anys afectat pel tancament total o parcial d'un centre escolar decretat per les autoritats sanitàries i no hi ha altra persona major d'edat que pugui atendre'l.

Aquests supòsits es consideraran renúncia justificada a l'oferta de treball sempre que remeten justificació o bé declaració responsable, en el termini de 3 dies hàbils des de la recepció d'aquesta, per correu electrònic a l'adreça [pasborsa@uv.es](mailto:pasborsa@uv.es).

Una vegada que haja passat el temps de quarantena decretat per les autoritats corresponents, haurà de comunicar-se en el mateix termini de 3 dies hàbils al servei de recursos humans – PAS aquesta circumstància per a tornar a quedar en situació de "Disponible". Mentre aquesta comunicació no es reba al Servei de Recursos Humans – PAS mitjançant la mateixa adreça electrònica, no podrà tornar a ser cridat de les borses de treball.

València, 21 de setembre de 2020.

El Gerent,

Juan Vicente Climent Espí