

María Dolores ORTIZ MASIA, Secretària de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València,

CERTIFICA

Que a la sessió 1/2025 del Comitè de Direcció d'aquesta Escola, celebrat el passat 16 de juliol de 2025, es va prendre, entre altres, el següent:

«Acord 1/2025 del Comitè de Direcció pel que s'aprova el Codi de Bones Pràctiques de l'Escola de Doctorat, que s'adjunta com annex».

I perquè així conste i als efectes que corresponga, signe el present certificat, amb el vist-i-plau de la Directora de l'Escola, sense haver-se aprovat l'acta de la qual dimana.

València a la data de la signatura electrònica.

CODI DE BONES PRÀCTIQUES DE L'ESCOLA DE DOCTORAT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1. Objecte

Aquest document té per objecte desenvolupar el Codi de Bones Pràctiques (d'ara endavant, el Codi) de l'Escola de Doctorat de la Universitat de València (d'ara endavant, ED-UV). El Codi és un instrument complementari i no substitutiu de les normes legals existents.

Article 2. Àmbit d'aplicació

El Codi s'aplica a totes les persones de la Universitat de València i d'altres organitzacions que tenen relació amb l'ED-UV pel que fa als estudis de doctorat. S'aplica especialment a les persones que desenvolupen aquests estudis, les que les tutoritzen i dirigeixen, les que donen suport acadèmic, orgànic i administratiu als citats estudis, i les que participen en els seus programes de formació.

PRINCIPIIS DE LA INVESTIGACIÓ I DE LA FORMACIÓ DELS INVESTIGADORS

Article 3. Principis ètics

Es respectaran les pràctiques ètiques reconegudes i els principis ètics fonamentals corresponents a la disciplina o disciplines científiques aplicables en cada cas. També s'assumiran les normes ètiques recollides en els codis deontològics internacionals, nacionals, sectorials i institucionals aplicables.

En el desenvolupament de la investigació es respectaran els següents principis ètics: llibertat d'investigació, integritat científica, responsabilitat professional, compliment d'obligacions contractuals i jurídiques, honestat, igualtat, rendició de comptes, difusió i explotació de la recerca, confidencialitat i protecció de dades.

CÓDIGO DE BUENAS PRÁCTICAS DE LA ESCUELA DE DOCTORADO DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

OBJETO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

Artículo 1. Objeto

Este documento tiene por objeto desarrollar el Código de Buenas Prácticas (en adelante, el Código) de la Escuela de Doctorado de la Universitat de València (en adelante, ED-UV). El Código es un instrumento complementario y no sustitutivo de las normas legales existentes.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

El Código se aplica a todas las personas de la Universitat de València y de otras organizaciones que tienen relación con la ED-UV en lo concerniente a los estudios de doctorado. Se aplica especialmente a las personas que desarrollan estos estudios, las que las tutorizan y dirigen, las que dan soporte académico, orgánico y administrativo a los citados estudios, y las que participan en sus programas de formación.

PRINCIPIOS DE LA INVESTIGACIÓN Y DE LA FORMACIÓN DE LOS INVESTIGADORES

Artículo 3. Principios éticos

Se respetarán las prácticas éticas reconocidas y los principios éticos fundamentales correspondientes a la disciplina o disciplinas científicas aplicables en cada caso. También se asumirán las normas éticas recogidas en los códigos deontológicos internacionales, nacionales, sectoriales e institucionales aplicables.

En el desarrollo de la investigación se respetarán los siguientes principios éticos: libertad de investigación, integridad científica, responsabilidad profesional, cumplimiento de obligaciones contractuales y jurídicas, honestidad, igualdad, rendición de cuentas, difusión y explotación de la investigación, confidencialidad y protección de datos.

Article 4. Llibertat de recerca

Els investigadors i investigadores han de centrar la seua tasca en el progrés de la societat i en l'expansió de les fronteres del coneixement científic, reconeixent-los per a això les llibertats de pensament i expressió, així com la llibertat per a elegir l'objecte d'estudi, buscar i accedir a la informació, al coneixement existent i disponible, i per a determinar els mètodes de resolució de problemes, amb el degut respecte a les pràctiques i principis ètics reconeguts en la comunitat acadèmica, i als valors de la Universitat de València recollits en els seus Estatuts i en la declaració de la seua missió, visió i valors.

Article 5. Integritat científica

El principi de la integritat científica s'aplicarà en instàncies, sol·licituds, impresos o qualsevol altre document administratiu evitant l'aportació d'originals manipulats o fent afirmacions basades en dades incorrectes de manera deliberada per a obtenir un benefici en algun dels processos acadèmics.

Article 6. Responsabilitat professional

Els investigadors i investigadores han de fomentar la reflexió ètica, de manera que el seu treball contribuïska al progrés del coneixement i, en definitiva, a millorar les condicions de vida del futur, en lloc de deteriorar-les.

En aquesta línia, els i les investigadors/es faran tot el possible per a garantir que la seua tasca esdevinga rellevant per a la societat, no havent de duplicar en cap cas la prèviament realitzada per altres. Així doncs, s'ha d'evitar el plagi i s'ha de fer tot el possible per a detectar-lo i impedir-lo. També s'ha d'assegurar el respecte al principi de la propietat intel·lectual i de la propietat conjunta de dades quan la investigació es duga a terme en col·laboració amb altres investigadors o investigadores.

En la investigació és absolutament imprescindible reconèixer les contribucions amb citacions precises que permeten identificar clarament què és obra

Artículo 4. Libertad de investigación

Los investigadores e investigadoras deben centrar su labor en el progreso de la sociedad y en la expansión de las fronteras del conocimiento científico, reconociéndoseles para ello las libertades de pensamiento y expresión, así como la libertad para elegir el objeto de estudio, buscar y acceder a la información, al conocimiento existente y disponible, y para determinar los métodos de resolución de problemas, con el debido respeto a las prácticas y principios éticos reconocidos en la comunidad académica, y los valores de la Universitat de València recogidos en sus Estatutos y en la declaración de su misión, visión y valores.

Artículo 5. Integridad científica

El principio de la integridad científica se aplicará en instancias, solicitudes, impresos o cualquier otro documento administrativo evitando la aportación de originales manipulados o haciendo afirmaciones basadas en datos incorrectos de manera deliberada para obtener un beneficio en alguno de los procesos académicos.

Artículo 6. Responsabilidad profesional

Los investigadores e investigadoras deben fomentar la reflexión ética, de modo que su trabajo contribuya al progreso del conocimiento y, en definitiva, a mejorar las condiciones de vida del futuro, en vez de a su deterioro.

En esta línea, las investigadoras e investigadores harán todo lo posible para garantizar que su labor resulte relevante para la sociedad, no debiendo en ningún caso duplicar la previamente realizada por otros. Así pues, debe evitarse el plagio y debe hacerse todo lo posible para detectarlo e impedirlo. También debe asegurarse el respeto al principio de la propiedad intelectual y de la propiedad conjunta de datos cuando la investigación se lleve a cabo en colaboración con otros investigadores o investigadoras.

En la investigación es absolutamente imprescindible reconocer las contribuciones con citaciones precisas que permitan identificar claramente qué es

pròpia i què és aliena, de manera que no existisquen dubtes sobre la contribució de la investigació.

També és fonamental que regisca el principi de transparència en la investigació, caracteritzat per l'accessibilitat de la informació utilitzada al llarg del procés de generació del coneixement i per la visibilitat dels seus resultats. La transparència permet l'avaluació de la investigació per part de la comunitat científica i la valoració del seu impacte social.

És responsabilitat dels investigadors/es declarar l'existència de conflictes d'interessos contractuals, financers, afectius, etc.

Així mateix és responsabilitat dels investigadors i de les investigadores declarar quina és la seua contribució personal en les obres en col·laboració i si hi ha hagut delegació de tasques, així com informar sobre la competència de les persones delegades per a dur a terme les tasques.

Quan el personal investigador que participa en un projecte en col·laboració amb altres organitzacions contribueix de manera essencial al disseny i l'execució del projecte, ha de vigilar que s'establisquen els acords necessaris per a compartir la corresponent propietat industrial o intel·lectual en cas de ser previsible la seua generació.

Article 7. Compliment d'obligacions contractuals i jurídiques

Tot el personal investigador ha de conèixer i complir la normativa nacional, sectorial i institucional que regeix les condicions de formació i/o treball. Això engloba tant la normativa sobre drets de propietat intel·lectual i industrial, les exigències legals en matèria de protecció de dades i de confidencialitat, i les condicions de tota possible entitat patrocinadora. En aquest sentit, els investigadors i investigadores

obra propia y qué es ajena, de modo que no existan dudas sobre la contribución de la investigación.

También es fundamental que rija el principio de transparencia en la investigación se caracteriza por la accesibilidad de la información utilizada a lo largo del proceso de generación del conocimiento y por la visibilidad de sus resultados. La transparencia permite la evaluación de la investigación por parte de la comunidad científica y la valoración de su impacto social.

Es responsabilidad de los investigadores/as declarar la existencia de conflictos de intereses contractuales, financieros, afectivos, etc.

Asimismo, es responsabilidad de los investigadores y de las investigadoras declarar cuál es su contribución personal en las obras en colaboración y si ha habido delegación de tareas, así como informar sobre la competencia de las personas delegadas para llevar a cabo las tareas.

Cuando el personal investigador que participa en un proyecto en colaboración con otras organizaciones contribuye de manera esencial al diseño y la ejecución del proyecto, debe vigilar que se establezcan los acuerdos necesarios para compartir la correspondiente propiedad industrial o intelectual en caso de ser previsible su generación.

Artículo 7. Cumplimiento de obligaciones contractuales y jurídicas

Todo el personal investigador debe conocer y cumplir la normativa nacional, sectorial e institucional que rige las condiciones de formación y/o trabajo. Esto engloba tanto la normativa sobre derechos de propiedad intelectual e industrial, las exigencias legales en materia de protección de datos y de confidencialidad, y las condiciones de toda posible entidad patrocinadora. En este sentido, los investigadores e investigadoras

han de sol·licitar tots els permisos necessaris abans d'iniciar la seua tasca o d'accedir als recursos proporcionats.

Article 8. Honestat. Compromís doctoral

Els recursos de la UV han d'utilitzar-se per a interessos que siguin compatibles amb les seues funcions i no per a obtenir beneficis particulars. La seua utilització fora dels àmbits propis de la UV ha de ser expressament autoritzada per les autoritats corresponents, que dirimiran aquells conflictes que puguin produir-se en cada situació.

D'altra banda, s'ha de garantir l'absència de conflicte d'interessos de qualsevol índole, especialment el referit a l'existència de vincle familiar o afectiu entre el doctorand o doctoranda, la persona o persones que dirigeixen i tutoritzen la tesi i les persones expertes que l'avaluen.

Amb la finalitat de garantir els punts anteriors, el reglament de Règim Intern de la Escola de Doctorat i d'Estudis de Doctorat de la UV inclou la firma conjunta d'un document de compromís doctoral entre el doctorand o doctoranda i la persona o persones que dirigeixen la tesi relatiu a la resolució de conflictes que es puguin plantejar, els aspectes referits a la propietat intel·lectual o industrial i, en general, a les funcions de supervisió de l'activitat investigadora del doctorand o doctoranda.

Article 9. Igualtat

Totes les persones a les quals els és aplicable aquest Codi tenen el dret a no ser discriminades per motiu de naixement, ètnia, sexe, religió, diversitat funcional, orientació política, identitat de gènere, condició socioeconòmica, llengua o qualsevol altra circumstància personal o social.

La ED-UV assumeix el principi d'igualtat d'oportunitats per a totes elles i haurà d'implementar les mesures que es

deben sol·licitar todos los permisos necesarios antes de iniciar su labor o de acceder a los recursos proporcionados.

Artículo 8. Honestidad. Compromiso doctoral

Los recursos de la UV deben utilizarse para intereses que sean compatibles con sus funciones y no para obtener beneficios particulares. Su utilización fuera de los ámbitos propios de la UV debe ser expresamente autorizada por las autoridades correspondientes, que dirimirán aquellos conflictos que puedan producirse en cada situación.

Por otro lado, se debe garantizar la ausencia de conflicto de intereses de cualquier índole, especialmente el referido a la existencia de vínculo familiar o afectivo entre el doctorando o doctoranda, la persona o personas que dirigen y tutorizan la tesis y las personas expertas que la evalúan.

Con el fin de garantizar los puntos anteriores, el reglamento de Régimen Interno de la Escuela de Doctorado y de Estudios de Doctorado de la UV incluye la firma conjunta de un documento de compromiso doctoral entre el doctorando o doctoranda y la persona o personas que dirigen la tesis, relativo a la resolución de conflictos que se puedan plantear, los aspectos referidos a la propiedad intelectual o industrial y, en general, a las funciones de supervisión de la actividad investigadora del doctorando o doctoranda.

Artículo 9. Igualdad

Todas las personas a las que les es de aplicación este Código tienen el derecho a no ser discriminadas por motivo de nacimiento, etnia, sexo, religión, diversidad funcional, orientación política, identidad de género, condición socioeconómica, lengua o cualquier otra circunstancia personal o social.

La ED-UV asume el principio de igualdad de oportunidades para todas ellas y deberá implementar las medidas que se

consideren necessàries per a garantir el seu compliment.

A més, la ED-UV contribuirà al fet que les persones egressades siguen agents de canvi social en aquesta matèria per la seua influència en la modificació de comportaments professionals, cívics, familiars i personals per a aconseguir la igualtat de gènere en el seu entorn.

Aquest Codi complementa les previsions contingudes en el *Codi de Conducta i Bones Pràctiques en matèria d'igualtat de gènere de la UVEG*.

Article 10. Rendició de comptes.

Els investigadors i investigadores en formació han de retre comptes davant l'Escola de Doctorat i davant la Universitat, així com, per raons ètiques, al conjunt de la societat. Com a responsables dels fons públics que reben, han d'efectuar una gestió adequada, transparent i eficaç de tals recursos, i cooperar amb tota auditoria autoritzada en relació amb la seua investigació.

Article 11. Difusió i explotació de la investigació.

La difusió i explotació dels resultats derivats de l'activitat investigadora constitueix un deure irrenunciable d'aquesta activitat. Per tant, els doctorands i les doctorandes han de vetlar perquè els resultats del seu treball es difonguen i esdevinguen profitosos, a través de publicacions científiques, comunicacions a congressos, així com mitjançant la seua transferència a altres contextos d'investigació o, fins i tot, al sector productiu, incloent-hi la seua comercialització.

A aquest efecte, els directors o directores i tutors o tutores de la tesi estan cridats a vetlar pel caràcter fructífer de la investigació dels doctorands o doctorandes que tutel·len, establint les condicions necessàries per a una transferència eficaç de coneixements a la societat, per via de contribuir i propiciar la seua difusió i

consideren necesarias para garantizar su cumplimiento.

Además, la ED-UV contribuirá a que las personas egresadas sean agentes de cambio social en esta materia por su influencia en la modificación de comportamientos profesionales, cívicos, familiares y personales para lograr la igualdad de género en su entorno.

Este Código complementa las previsiones contenidas en el *Código de Conducta y Buenas Prácticas en materia de igualdad de género de la UVEG*.

Artículo 10. Rendición de cuentas.

Los investigadores e investigadoras en formación deben rendir cuentas ante la Escuela de Doctorado y ante la Universidad, así como, por razones éticas, al conjunto de la sociedad. Como responsables de los fondos públicos que reciban, deben efectuar una gestión adecuada, transparente y eficaz de tales recursos, y cooperar con toda auditoría autorizada en relación con su investigación.

Artículo 11. Difusión y explotación de la investigación.

La difusión y explotación de los resultados derivados de la actividad investigadora constituye un deber irrenunciable de esta actividad. Por tanto, los doctorandos y las doctorandas deben velar por que los resultados de su trabajo se difundan y resulten provechosos, a través de publicaciones científicas, comunicaciones a congresos, así como mediante su transferencia a otros contextos de investigación o, incluso, al sector productivo, incluyendo su comercialización.

A estos efectos, los directores o directoras y tutores o tutoras de la tesis están llamados a velar por el carácter fructífero de la investigación de los doctorandos o doctorandas que tutelan, estableciendo las condiciones necesarias para una transferencia eficaz de conocimientos a la sociedad, por vía de contribuir y propiciar

aprofitament a través de revistes i publicacions científiques, repositoris institucionals i accés obert.

En la divulgació dels resultats de la investigació, s'assumiran els estàndards més exigents de la disciplina acadèmica aplicable, evitant conductes inacceptables com la falsificació de dades, el plagio i l'autoplagi, l'omissió intencional de resultats, l'exclusió de dades o resultats que no recolzen la hipòtesi sense una justificació vàlida, la manipulació de gràfics o imatges, la divisió d'un estudi en múltiples publicacions per a unflar el nombre de publicacions personals (*salami slicing*), la publicació en revistes i conferències de dubtosa reputació, especialment les identificades com a predadores, i l'ús d'intel·ligència artificial sense la corresponent citació.

Article 12. Confidencialitat i protecció de dades

12.1. Entorn web

La [Política de Privacitat](#) de la Universitat de València es refereix i aplica amb caràcter general a qualsevol lloc web dins del domini www.uv.es. La seua finalitat és informar els usuaris sobre la manera en què es recapten i tracten les dades de caràcter personal, proporcionant informació rellevant a l'usuari, a més de fixar les condicions d'accés i ús del portal institucional de la Universitat en matèria de privacitat. És obligació de tots els usuaris conèixer les condicions que regixen en el tractament de les dades personals.

L'accés i ús del lloc web pels seus usuaris implica l'acceptació de la Política de Privacitat de la UV. En conseqüència, la Universitat declina tota responsabilitat enfront de tercers per les accions realitzades pels usuaris del lloc web quan es vulnere el que es disposa en l'esmentada Política.

Les dades de caràcter personal recaptats a través de la web seran tractats amb absoluta confidencialitat, comproment-

su difusión y aprovechamiento a través de revistas y publicaciones científicas, repositorios institucionales y acceso abierto.

En la divulgación de los resultados de la investigación, se asumirán los estándares más exigentes de la disciplina académica aplicable, evitando conductas inacceptables como la falsificación de datos, el plagio y el autoplagio, la omisión intencional de resultados, la exclusión de datos o resultados que no respalden la hipótesis sin una justificación válida, la manipulación de gráficos o imágenes, la división de un estudio en múltiples publicaciones para inflar el número de publicaciones personales (*salami slicing*), la publicación en revistas y conferencias de dudosa reputación, especialmente las identificadas como predadoras, y el uso de inteligencia artificial sin la correspondiente citación.

Artículo 12. Confidencialidad y protección de datos

12.1. Entorno web

La [Política de Privacidad](#) de la Universitat de València se refiere y aplica con carácter general a cualquier sitio web dentro del dominio www.uv.es. Su finalidad es informar a los usuarios sobre la manera en que se recaban y tratan los datos de carácter personal, proporcionando información relevante al usuario, además de fijar las condiciones de acceso y uso del portal institucional de la Universitat en materia de privacidad. Es obligación de todos los usuarios conocer las condiciones que rigen en el tratamiento de los datos personales.

El acceso y uso del sitio web por sus usuarios implica la aceptación de la Política de Privacidad de la UV. En consecuencia, la Universitat declina toda responsabilidad frente a terceros por las acciones realizadas por los usuarios del sitio web cuando se vulnere lo dispuesto en la citada Política.

Los datos de carácter personal recabados a través de la web serán tratados con absoluta confidencialidad,

se la Universitat a guardar secret respecte dels mateixos en els termes establits per les lleis vigents.

12.2. Entorn investigador

Els doctorands i les doctorandes han de comprometre's a mantindre en secret totes les dades i informacions que puguin tindre la consideració d'informació confidencial i que el director o directora de la tesi, el tutor o tutora, si és el cas, o qualsevol altre membre de l'equip investigador en el qual estiguen integrats els proporcionen o revelen de manera oral, escrita, gràfica o per qualsevol altre mitjà de difusió. Així mateix, s'obliguen a no revelar, comunicar, cedir o divulgar a tercers cap informació relativa al seu treball, utilitzant la informació obtinguda exclusivament a fi de realitzar la tesi doctoral.

El doctorand o doctoranda s'obliga a signar els compromisos de confidencialitat que li puguin requerir els directors de la tesi doctoral, dels projectes d'investigació o el tutor. Deu també seguir fidelment i amb el major rigor totes les normes, protocols i instruccions que reba per a la deguda protecció de les dades de caràcter personal que haja d'utilitzar.

El compromís de confidencialitat i secret continuarà en vigor i serà vinculant fins i tot després d'haver finalitzat la relació administrativa o laboral entre el doctorand o doctoranda i la Universitat en els termes que s'hagueren acordat entre les parts.

12.3. Entorn de gestió

La informació tractada en les sessions de les comissions de la ED-UV i les reunions de les comissions acadèmiques dels programes de doctorat (CAPD), així com les deliberacions que es realitzen, han de mantindre's en l'àmbit de la confidencialitat en totes aquelles situacions en què alguna persona puga

comprometiéndose la Universitat a guardar secreto respecto de los mismos en los términos establecidos por las leyes vigentes.

12.2. Entorno investigador

Los doctorandos y las doctorandas deben comprometerse a mantener en secreto todos los datos e informaciones que puedan tener la consideración de información confidencial y que el director o directora de la tesis, el tutor o tutora, si es el caso, o cualquier otro miembro del equipo investigador en el que estén integrados les proporcionen o revelen de manera oral, escrita, gráfica o por cualquier otro medio de difusión. Asimismo, se obligan a no revelar, comunicar, ceder o divulgar a terceros ninguna información relativa a su trabajo, utilizando la información obtenida única y exclusivamente con objeto de realizar la tesis doctoral.

El doctorando o doctoranda se obliga a firmar los compromisos de confidencialidad que le puedan requerir los directores de la tesis doctoral, de los proyectos de investigación o el tutor. Debe también seguir fielmente y con el mayor rigor todas las normas, protocolos e instrucciones que reciba para la debida protección de los datos de carácter personal que deba utilizar.

El compromiso de confidencialidad y secreto continuará en vigor y será vinculante incluso tras haber finalizado la relación administrativa o laboral entre el doctorando o doctoranda y la Universitat en los términos que se hubieran acordado entre las partes.

12.3. Entorno de gestión

La información tratada en las sesiones de las comisiones de la ED-UV y las reuniones de las comisiones académicas de los programas de doctorado (CAPD), así como las deliberaciones que se realizan, deben mantenerse en el ámbito de la confidencialidad en todas aquellas situaciones en que alguna persona pueda

veure's afectada per la difusió de dades, opinions o altres informacions.

La ED-UV ha de vetlar perquè els membres de les comissions siguen conscients d'aquest principi i cuiden de complir-lo.

Així mateix, tant les persones doctorandes, com els seus tutors, directors o membres de la CAPD s'abstindran d'intervindre en aquells procediments i assumptes en els quals estiguen incursos en alguna de les causes d'abstenció assenyalades en l'article 23 de la Llei 40/2015, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Article 13. La Comissió d'Ètica en la Investigació Experimental de la Universitat de València

La Comissió d'Ètica en la Investigació Experimental de la Universitat de València és un òrgan de caràcter consultiu i assessor al qual correspon l'avaluació dels problemes ètics que es plantegen en el desenvolupament dels projectes d'investigació experimental. Aquesta comissió s'estructura al seu torn en tres comitès d'ètica: Comitè d'Ètica en Bioseguretat, Comitè d'Ètica i Investigació en Humans i Comitè d'Ètica d'Experimentació i Benestar Animals.

La investigació realitzada en l'àmbit de la ED-UV relativa a les disciplines concernides per l'esmentada comissió ha de conèixer els seus principis i recórrer a ella per a resoldre problemes ètics, i de manera supletòria -igual que la investigació no vinculada a l'àmbit de la comissió- a la ED-UV.

CONSIDERACIONS FINALS

Article 14. Difusió i aplicació

La ED-UV adoptarà les mesures necessàries per a garantir que aquest Codi reba àmplia difusió entre els seus membres i usuaris dels seus servicis. En concret, es garantirà la seua publicitat, entre altres mitjans, a través del lloc web de la ED-UV.

verse afectada por la difusión de datos, opiniones u otras informaciones.

La ED-UV debe velar por que los miembros de las comisiones sean conscientes de este principio y cuiden de cumplirlo.

Asimismo, tanto las personas doctorandas, como sus tutores, directores o miembros de la CAPD se abstendrán de intervenir en aquellos procedimientos y asuntos en los que estén incursos en alguna de las causas de abstención señaladas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Artículo 13. La Comisión de Ética en la Investigación Experimental de la Universitat de València

La Comisión de Ética en la Investigación Experimental de la Universitat de València es un órgano de carácter consultivo y asesor al que corresponde la evaluación de los problemas éticos que se plantean en el desarrollo de los proyectos de investigación experimental. Esta comisión se estructura a su vez en tres comités de ética: Comité de Ética en Bioseguridad, Comité de Ética e Investigación en Humanos y Comité de Ética de Experimentación y Bienestar Animales.

La investigación realizada en el ámbito de la ED-UV relativa a las disciplinas concernidas por la citada comisión debe conocer sus principios y recurrir a ella para resolver problemas éticos, y de forma supletoria -al igual que la investigación no vinculada al ámbito de la comisión- a la ED-UV.

CONSIDERACIONES FINALES

Artículo 14. Difusión y aplicación

La ED-UV adoptará las medidas necesarias para garantizar que este Código reciba amplia difusión entre sus miembros y usuarios de sus servicios. En concreto, se garantizará su publicidad, entre otros medios, a través del sitio web de la ED-UV.

El Comité de Direcció de l'Escola vetlarà perquè els membres de l'Escola ajusten la seua actuació i comportament en allò que preveu el present Codi.

Article 15. Normativa

A fi de promoure el coneixement de la normativa nacional, sectorial o institucional que regeix les condicions de formació doctoral i el treball d'investigació, la ED-UV mantindrà una pàgina web amb enllaços als textos normatius rellevants. En cas de dubte, els membres de la ED-UV podran dirigir-se als serveis legals de la UV.

Article 16. Desenvolupament

El Comité de Direcció de la ED-UV desenvoluparà quantes mesures siguen necessàries per a portar a efecte el que es disposa en el present codi, així com per a resoldre els dubtes que puguem sorgir en la seua interpretació i aplicació.

Article 17. Entrada en vigor

El present Codi entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació.

El Comité de Dirección de la Escuela velará por que los miembros de la Escuela ajusten su actuación y comportamiento en aquello que prevé el presente Código.

Artículo 15. Normativa

Con el objeto de promover el conocimiento de la normativa nacional, sectorial o institucional que rige las condiciones de formación doctoral y el trabajo de investigación, la ED-UV mantendrá una página web con enlaces a los textos normativos relevantes. En caso de duda, los miembros de la ED-UV podrán dirigirse a los servicios legales de la UV.

Artículo 16. Desarrollo

El Comité de Dirección de la ED-UV desarrollará cuantas medidas sean necesarias para llevar a efecto lo dispuesto en el presente código, así como para resolver las dudas que puedan surgir en su interpretación y aplicación.

Artículo 17. Entrada en vigor

El presente Código entrará en vigor el día siguiente al de su aprobación.