FITXA IDENTIFICATIVA

Dades de l'Assignatura

Codi	46784
Nom	Gestión de recursos humanos en contextos globales
Cicle	Màster
Crèdits ECTS	5.0
Curs acadèmic	2024 - 2025

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)	Facultat d'Economia	1	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)	4 - Gestió de recursos humans en contextos globals	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
PARDO DEL VAL, MANUELA	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM

El mòdul examinarà les idees de la Gestió Internacional de Recursos Humans (RR.HH) en el context de l'entorn empresarial global i les polítiques de les organitzacions per a la gestió de les persones. S'exploren les qüestions relacionades amb la gestió estratègica dels RR.HH. internacionals. A més, es revisen els vincles entre les pràctiques de RR.HH. i el rendiment organitzatiu i s'analitzen les idees de millors pràctiques en la gestió global de persones. El mòdul ofereix una visió general de les competències necessàries per als directius que treballen en entorns culturalment diversos, centrant-se en la necessitat de competències interculturals en un món en constant canvi. Aquest curs esbossa les solucions, les habilitats i els coneixements teòrics necessaris per a salvar les distàncies culturals del directiu del segle XXI des d'una perspectiva global de la gestió dels RR.HH.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Els estudiants hauran completat una llicenciatura o grau que li haja dotat de competències en la gestió empresarial

COMPETÈNCIES (RD 1393/2007) // RESULTATS DE L'APRENENTATGE (RD 822/2021)

2268 - Máster Universitari en Gestió de Negocis Internacionals (IMBA)

- Ser capaços d'integrar coneixements i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
- Ser capaç de treballar en equips de manera eficaç i en situacions de diversitat i multiculturalitat.
- Ser capaç d'identificar i analitzar informació complexa i amb incertesa.
- Ser capaç de prendre decisions en situacions de complexitat internacional i valorar les seues conseqüències.
- Conéixer els enfocaments teòrics i estratègics de la Direcció de Recursos Humans en un context internacional.
- Ser capaç d'aplicar les pràctiques relacionades amb la Direcció internacional de Recursos Humans en contextos complexos i multiculturals.

RESULTATS D'APRENENTATGE (RD 1393/2007) // SENSE CONTINGUT (RD 822/2021)

En finalitzar el mòdul, l'estudiantat serà capaç de:

1. Examinar críticament diverses teories i aplicacions en la gestió internacional de recursos humans.
2. Comprendre la relació entre les orientacions estratègiques de les empreses multinacionals i les polítiques i pràctiques de gestió de recursos humans.
3. Comprendre els diferents contextos que afecten la gestió de recursos humans i al comportament organitzatiu i les seues pràctiques relacionades en entorns multiculturals.
4. Adquirir les competències essencials de la gestió internacional dels recursos humans, tenint en compte la mobilitat laboral i els nous reptes socials i tecnològics.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Introducció a la direcció internacional de RRHH

2. Reclutament, selecció i incorporació del talent global

3. Programes de formació i desenvolupament internacionals

4. Evaluació del rendiment i recompenses en entorns multinacionals

5. Motivació i cultura en contextos globals

6. Treballar en equips globals

7. Comprendre el lideratge en contextes globals

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Pràctiques en aula	20,00	100
Classes de teoria	15,00	100
Tutories reglades	10,00	100
Elaboració de treballs en grup	20,00	0
Elaboració de treballs individuals	20,00	0
Estudi i treball autònom	40,00	0
TOTAL	**125,00**	

METODOLOGIA DOCENT

Les classes expositives introduïxen els temes clau, amb el suport de seminaris o tallers, treballs individuals i en grup sobre qüestions i estudis de casos, debats en classe i presentacions. Els mètodes d'aprenentatge fan especial insistència en la participació, la interacció i l'aprenentatge actiu.

AVALUACIÓ

La consecució dels resultats de l'aprenentatge s'avaluarà mitjançant un examen final escrit i altres treballs individuals i/o en equip.

- L'**examen final** escrit requerirà que els estudiants integren la matèria del mòdul. Avaluació: 50%
- Quant a les altres **tasques**, estaran relacionades amb la gestió de recursos humans en un context global i podran incloure un estudi de cas, preguntes de redacció i/o presentacions en equip, la qual cosa requerirà que els estudiants reflexionen i integren el treball de tot el mòdul. Avaluació: 50%

Totes dues parts de l'avaluació comparteixen la mateixa ponderació en la nota final i requeriran que els estudiants demostren comprensió teòrica i rellevància pràctica.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. Human Resource Management, McGraw Hill, 11th edition, 2019.
- Tarique, I., Briscoe, D.R., and Schuler R.S. and International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises. Routledge, Taylor & Francis Group, 6th edition, 2021.

Complementàries

- Bamber, G.J., Lansbury, R.D., Wailes, N and Wright, C.F. (eds.) International and Comparative Employment Relations: National regulation, global changes (6th Edition). Sage, London, 2016.
- Diez, F.; Bussin, M.; Lee, V. Fundamentals of HR Analytics. Emerald Group Publishing, 2019.
- Dowling, P.J., Festing, M. and Engle, A.D. International Human Resource Management (7th edition), Cengage Learning, Hampshire, 2017.
- Edwards, T. and Rees, C., International Human Resource Management: Globalization, National Systems and Multinational Companies, Prentice Hall, 2017.
- Guillen, M. Motivation in Organizations: Searching for a Meaningful Work-Life Balance. Routledge, 2020.
- Harzing, A.W. and Pinnington, A. International Human Resource Management, Sage, 5th ed., 2019.
- Holland, P. Contemporary HRM issues in the 21st century. Emerald Publishing Limited, 2019.
- Martinez-Lucio, M. International human resource management: an employment relations perspective, SAGE, Los Angeles, 2014.