

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

<b>Codi</b>	44559
<b>Nom</b>	Règim jurídic laboral en un món globalitzat
<b>Cicle</b>	Màster
<b>Crèdits ECTS</b>	3.0
<b>Curs acadèmic</b>	2022 - 2023

**Titulació/titulacions**

<b>Titulació</b>	<b>Centre</b>	<b>Curs</b>	<b>Període</b>
2217 - Màster Universitari en Dret, Empresa i Justícia	Facultat de Dret	1	Primer quadrimestre

**Matèries**

<b>Titulació</b>	<b>Matèria</b>	<b>Caràcter</b>
2217 - Màster Universitari en Dret, Empresa i Justícia	12 - Règim jurídic laboral en un món globalitzat	Obligatòria

**Coordinació**

<b>Nom</b>	<b>Departament</b>
FITA ORTEGA, FERNANDO LUIS	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social
MARTIN-POZUELO LOPEZ, ANGELA	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social
NORES TORRES, LUIS ENRIQUE	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

**RESUM**

En aquesta assignatura s'analitza l'impacte de les transformacions derivades de la globalització i internacionalització de l'economia en el Dret del Treball.

A aquest efecte es reflexiona sobre el origen del Dret del Treball i la raó del seu naixement així com la funció social que cobreix i les transformacions que està sofrint actualment en l'Estat espanyol, a Europa i al món i el paper de les organitzacions internacionals sobre aquest tema.

L'anàlisi inclou la reflexió sobre el futur de l'Estat de Benestar i l'impacte de les solucions sobre el seu manteniment en els sistemes de protecció social (jubilació, desocupació, etc.) i el seu finançament.



Igualment s'analitza la necessitat de contemplar la relació entre el caràcter tuitiu de l'ordenament laboral i la pervivència de les empreses en l'economía de mercat el que exigeix prenda en consideració elements com la competitivitat internacional, l'obtenció de nivells de productivitat eficients, etc.

## **CONEIXEMENTS PREVIS**

### **Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació**

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### **Altres tipus de requisits**

S'exigeixen els coneixements especificats en el verifica, preferentment, haver cursat alguna titulació en Dret o en Ciències Jurídiques.

L'assignatura és independent sense perjudici de la lògica coordinació amb les restants que aborden problemes similars en altres branques de l'ordenament jurídic

## **COMPETÈNCIES (RD 1393/2007) // RESULTATS DE L'APRENTATGE (RD 822/2021)**

### **2217 - Màster Universitari en Dret, Empresa i Justícia**

- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
- Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context de recerca.
- Saber aplicar els coneixements adquirits durant el curs, a través de la resolució de problemes puntuals i multidisciplinaris des de l'òptica de l'activitat comercial nacional i internacional i la seguretat jurídica.
- Identificar, analitzar i interpretar els problemes jurídics complexos d'acord amb criteris jurídics i deontològics, amb el degut respecte a valors democràtics i a principis fonamentals, sense que tinga cabuda la discriminació per raó de sexe, creença o lloc de procedència.
- Conèixer i aplicar les tècniques de comunicació i expressió oral i corporal en els debats i discussions plantejades respecte de problemes jurídics actuals, participant de forma activa en la resolució dels mateixos.
- Capacitat de treball en equips multidisciplinaris per a la resolució de casos i situacions jurídiques complexes nacionals i internacionals.
- Capacitat d'implementació pràctica dels coneixements apresos en els debats i discussions, així com ser capaços de dirigir-los i identificar i analitzar les conclusions més rellevants.



- Identificar i valorar els problemes jurídics d'interés en una societat globalitzada en l'àmbit de l'activitat empresarial que requereixen d'una aprofundiment en la investigació jurídica per a ser afrontats de forma plural.
- Utilitzar els coneixements avançats adquirits aplicables a la realitat empresarial de forma solvent, tant de forma individual com en equip, des d'una perspectiva pluridisciplinari.
- Saber identificar els possibles conflictes d'interés en el si de les empreses i operadors econòmics en les seues relacions amb altres agents i, especialment, amb els consumidors, per a conèixer i desenrotllar tècniques i mecanismes de tutela i protecció dels drets i interessos de les parts de la relació jurídica.
- Aplicar els coneixements i tècniques adquirits a entorns i situacions interdisciplinàries complexes per a anticipar-se als problemes, valorant la creativitat i solvència de les propostes.
- Saber treballar el lideratge en equips específics i interdisciplinaris.
- Adquirir i/o millorar la capacitat i habilitat de coordinació, així com desenrotllar destreses interpersonals que faciliten el treball en grup.
- Saber precisar, comparar i contrastar per mitjà de raonaments lògics arguments proporcionats per altres, bé en debats, ben quan es treballes en grup, sobre la base del respecte mutu.

## **RESULTATS D'APRENTATGE (RD 1393/2007) // SENSE CONTINGUT (RD 822/2021)**

La/l'estudiant desenvoluparà la seua capacitat per a la reflexió, l'argumentació i el raonament sobre el temes de la matèria i, especialment, sobre el paper de les organitzacions internacionals en la creació del drets laborals i socials dels treballadors

## **DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS**

### **1. Anàlisi del paper històric exercit pel dret laboral en la consolidació del sistema de producció capitalista**

- 1.1. L'estat de benestar i les polítiques laborals i de seguretat social.
- 1.2. Las bases clàssiques del dret del treball en un estat social.
- 1.3. Un exemple: els fonaments del dret del treball en Espanya.
- 1.4. Un element essencial: la igualtat.
- 1.5. Un debat obert: el futur del dret del treball.

### **2. La crisi de l'estat del benestar i la seua gestió pel dret laboral i de protecció social.**

- 2.1. Que es la globalització.
- 2.2. Que efectes produeix.
- 2.3. Que conseqüències laborals més generals té.
- 2.4. Els drets socials en la seua dimensió laboral.
- 2.5. La insuficiència de la resposta nacional.



2.6. Com s'aborda internacionalment.

2.7. Iniciatives privades

### 3. Els sistemes de protecció social.

3.1. L'origen dels sistemes de protecció social.

3.2. La seua vinculació amb l'estat del benestar.

3.3. Diferents alternatives.

3.4. La seua situació actual.

## VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	19,50	100
Seminaris	6,00	100
Pràctiques en aula	4,50	100
<b>TOTAL</b>	<b>30,00</b>	

## METODOLOGIA DOCENT

- classe magistral

-Preparació i assistència a seminaris especialitzats, tallers complementaris i activitats similars

-Realització i exposició de treballs individual i/o col·lectius segons la naturalesa del treball a desenvolupar

- Realització de tutories individual i col·lectives presencials

## AVALUACIÓ

L'avaluació es la combinació de quatre factors:

1º) Participació en classe dels alumnes, concretament als debats i qüestions que es susciten, així com en la realització de les activitats planificades, valorant-se nombre i qualitat de les participacions. 20.0%

2º) Assistència i participació en seminaris i altres activitats valorant-se nombre i qualitat de les participacions. 5.0%

3º) Avaluació de la tutoria en la qual es valora el grau de preparació de l'alumne de les activitats posteriors sobre les quals versa la tutoria i l'assimilació dels coneixements adquirits. 30.0%



4º) Avaluació de l'exposició que ha de realitzar cada estudiants en les sessions presencials. 45.0%

## REFERÈNCIES

### Bàsiques

- BOZA PRO, G., "Surgimiento, evolución y consolidación del Derecho del trabajo", THEMIS Revista de Derecho, 2014, nº. 65.
- FITA ORTEGA, F. y GOERLICH PESET, J.M., "Sindicalismo y acción sindical en el siglo XXI: crisis económica y transformación del modelo productivo", Arxius de sicologia, 2017, nnº 36-37.
- GIL y GIL, J.L., "Globalización y universalidad del derecho: la lex mercatoria y el derecho internacional del trabajo en el mundo global", Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo, 2016, vol. 4-2.
- GOERLICH PESET, J.M. y NORES TORRES, L.E., "Deslocalización de la producción y estándares laborales: un reto para el siglo XXI", Revista del Trabajo y Seguridad Social, CEF, 2019, 439, pp. 55-86.
- LUZ VEGA, M., "La soberanía del tiempo de trabajo: un nuevo enfoque para un concepto tradicional", Revista Derecho social y empresa, 2020, nº. 13.
- ROJO TORRECILLA, E., "La declaración del centenario de la OIT. A propósito de la importancia del reconocimiento de la libertad sindical y la negociación colectiva", Revista social y empresa, 2020, n. 13.
- VVAA, Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valencia, Tirant, 16 ed., 2020.
- Recopilación de textos legales de legislación laboral y de protección social. Son aceptables cualquiera siempre que contentan:  
Estatuto del Trabajador, Ley Orgánica de Libertad Sindical, Real Decreto sobre relaciones de trabajo de 1977 (regulación del derecho de huelga), Ley reguladora de la jurisdicción y Ley General de Seguridad Social (textos actualizados, posteriores a 2015)

### Complementàries

- En aula virtual se recomendarán lecturas complementarias actualizadas en cualquier caso son recomendables en general los números 75 y 82 de la colección de estudios de la Fundación Sindical Primero de Mayo.