

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	44559
Nom	Règim jurídic laboral en un món globalitzat
Cicle	Màster
Crèdits ECTS	3.0
Curs acadèmic	2023 - 2024

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
2217 - M.U. en Dret, empresa i justícia 17-V.2	Facultat de Dret	1	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
2217 - M.U. en Dret, empresa i justícia 17-V.2	12 - Règim jurídic laboral en un món globalitzat	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
FITA ORTEGA, FERNANDO LUIS	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social
MARTIN-POZUELO LOPEZ, ANGELA	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social
NORES TORRES, LUIS ENRIQUE	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

En aquesta assignatura s'analitza l'impacte de les transformacions derivades de la globalització i internacionalització de l'economia en el Dret del Treball.

A aquest efecte es reflexiona sobre el origen del Dret del Treball i la raó del seu naixement així com la funció social que cobreix i les transformacions que està sofrint actualment en l'Estat espanyol, a Europa i al món i el paper de les organitzacions internacionals sobre aquest tema.

L'anàlisi inclou la reflexió sobre el futur de l'Estat de Benestar i l'impacte de les solucions sobre el seu manteniment en els sistemes de protecció social (jubilació, desocupació, etc.) i el seu finançament.



Igualment s'analitza la necessitat de contemplar la relació entre el caràcter tuitiu de l'ordenament laboral i la pervivència de les empreses en l'economia de mercat el que exigeix prenda en consideració elements com la competitivitat internacional, l'obtenció de nivells de productivitat eficients, etc.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

S'exigeixen els coneixements especificats en el verifica, preferentment, haver cursat alguna titulació en Dret o en Ciències Jurídiques.

L'assignatura és independent sense perjudici de la lògica coordinació amb les restants que aborden problemes similars en altres branques de l'ordenament jurídic

COMPETÈNCIES

2217 - M.U. en Dret, empresa i justícia 17-V.2

- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
- Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context de recerca.
- Saber aplicar els coneixements adquirits durant el curs, a través de la resolució de problemes puntuals i multidisciplinaris des de l'òptica de l'activitat comercial nacional i internacional i la seguretat jurídica.
- Identificar, analitzar i interpretar els problemes jurídics complexos d'acord amb criteris jurídics i deontològics, amb el degut respecte a valors democràtics i a principis fonamentals, sense que tinga cabuda la discriminació per raó de sexe, creença o lloc de procedència.
- Conèixer i aplicar les tècniques de comunicació i expressió oral i corporal en els debats i discussions plantejades respecte de problemes jurídics actuals, participant de forma activa en la resolució dels mateixos.
- Capacitat de treball en equips multidisciplinaris per a la resolució de casos i situacions jurídiques complexes nacionals i internacionals.
- Capacitat d'implementació pràctica dels coneixements apresos en els debats i discussions, així com ser capaços de dirigir-los i identificar i analitzar les conclusions més rellevants.



- Identificar i valorar els problemes jurídics d'interés en una societat globalitzada en l'àmbit de l'activitat empresarial que requereixen d'una aprofundiment en la investigació jurídica per a ser afrontats de forma plural.
- Utilitzar els coneixements avançats adquirits aplicables a la realitat empresarial de forma solvent, tant de forma individual com en equip, des d'una perspectiva pluridisciplinari.
- Saber identificar els possibles conflictes d'interés en el si de les empreses i operadors econòmics en les seues relacions amb altres agents i, especialment, amb els consumidors, per a conèixer i desenrotllar tècniques i mecanismes de tutela i protecció dels drets i interessos de les parts de la relació jurídica.
- Aplicar els coneixements i tècniques adquirits a entorns i situacions interdisciplinàries complexes per a anticipar-se als problemes, valorant la creativitat i solvència de les propostes.
- Saber treballar el lideratge en equips específics i interdisciplinaris.
- Adquirir i/o millorar la capacitat i habilitat de coordinació, així com desenrotllar destreses interpersonals que faciliten el treball en grup.
- Saber precisar, comparar i contrastar per mitjà de raonaments lògics arguments proporcionats per altres, bé en debats, ben quan es treballes en grup, sobre la base del respecte mutu.

RESULTATS DE L'APRENTATATGE

La/l'estudiant desenvoluparà la seua capacitat per a la reflexió, l'argumentació i el raonament sobre el temes de la matèria i, especialment, sobre el paper de les organitzacions internacionals en la creació del drets laborals i socials dels treballadors

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Anàlisi del paper històric exercit pel dret laboral en la consolidació del sistema de producció capitalista

- 1.1. L'estat de benestar i les polítiques laborals i de seguretat social.
- 1.2. Las bases clàssiques del dret del treball en un estat social.
- 1.3. Un exemple: els fonaments del dret del treball en Espanya.
- 1.4. Un element essencial: la igualtat.
- 1.5. Un debat obert: el futur del dret del treball.

2. La crisi de l'estat del benestar i la seua gestió pel dret laboral i de protecció social.

- 2.1. Que es la globalització.
- 2.2. Que efectes produeix.
- 2.3. Que conseqüències laborals més generals té.
- 2.4. Els drets socials en la seua dimensió laboral.
- 2.5. La insuficiència de la resposta nacional.
- 2.6. Com s'aborda internacionalment.



2.7. Iniciatives privades

3. Els sistemes de protecció social.

- 3.1. L'origen dels sistemes de protecció social.
- 3.2. La seua vinculació amb l'estat del benestar.
- 3.3. Diferents alternatives.
- 3.4. La seua situació actual.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	19,50	100
Seminaris	6,00	100
Pràctiques en aula	4,50	100
TOTAL	30,00	

METODOLOGIA DOCENT

- classe magistral
- Preparació i assistència a seminaris especialitzats, tallers complementaris i activitats similars
- Realització i exposició de treballs individual i/o col·lectius segons la naturalesa del treball a desenvolupar
- Realització de tutories individual i col·lectives presencials

AVALUACIÓ

L'avaluació es la combinació de quatre factors:

- 1º) Participació en classe dels alumnes, concretament als debats i questions que es susciten, així com en la realització de les activitats planificades, valorant-se nombre i qualitat de les participacions. 20.0%
- 2º) Assistència i participació en seminaris i altres activitats valorant-se nombre i qualitat de les participacions. 5.0%
- 3º) Avaluació de la tutoria en la qual es valora el grau de preparació de l'alumne de les activitats posteriors sobre les quals versa la tutoria i l'assimilació dels coneixements adquirits. 30.0%
- 4º) Avaluació de l'exposició que ha de realitzar cada estudiants en les sessions presencials. 45.0%



REFERÈNCIES

Bàsiques

- BOZA PRO, G., "Surgimiento, evolución y consolidación del Derecho del trabajo", THEMIS Revista de Derecho, 2014, nº. 65.
- FITA ORTEGA, F. y GOERLICH PESET, J.M., "Sindicalismo y acción sindical en el siglo XXI: crisis económica y transformación del modelo productivo", Arxius de sicologia, 2017, nnº 36-37.
- GIL y GIL, J.L., "Globalización y universalidad del derecho: la lex mercatoria y el derecho internacional del trabajo en el mundo global", Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo, 2016, vol. 4-2.
- GOERLICH PESET, J.M. y NORES TORRES, L.E., "Deslocalización de la producción y estándares laborales: un reto para el siglo XXI", Revista del Trabajo y Seguridad Social, CEF, 2019, 439, pp. 55-86.
- LUZ VEGA, M., "La soberanía del tiempo de trabajo: un nuevo enfoque para un concepto tradicional", Revista Derecho social y empresa, 2020, nº. 13.
- ROJO TORRECILLA, E., "La declaración del centenario de la OIT. A propósito de la importancia del reconocimiento de la libertad sindical y la negociación colectiva", Revista social y empresa, 2020, n. 13.
- VVAA, Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valencia, Tirant, 16 ed., 2020.
- Recopilación de textos legales de legislación laboral y de protección social. Son aceptables cualquiera siempre que contentan:
Estatuto del Trabajador, Ley Orgánica de Libertad Sindical, Real Decreto sobre relaciones de trabajo de 1977 (regulación del derecho de huelga), Ley reguladora de la jurisdicción y Ley General de Seguridad Social (textos actualizados, posteriores a 2015)

Complementàries

- En aula virtual se recomendarán lecturas complementarias actualizadas en cualquier caso son recomendables en general los números 75 y 82 de la colección de estudios de la Fundación Sindical Primero de Mayo.