



COURSE DATA

Data Subject

Code	44559
Name	Work-related legal system in a globalised world
Cycle	Master's degree
ECTS Credits	3.0
Academic year	2022 - 2023

Study (s)

Degree	Center	Acad. year	Period
2217 - M.U. en Derecho, empresa y justicia 17-V.2	Faculty of Law	1	First term

Subject-matter

Degree	Subject-matter	Character
2217 - M.U. en Derecho, empresa y justicia 17-V.2	12 - Régimen jurídico laboral en un mundo globalizado	Obligatory

Coordination

Name	Department
FITA ORTEGA, FERNANDO LUIS	76 - Labour and Social Security Law
MARTIN-POZUELO LOPEZ, ANGELA	76 - Labour and Social Security Law
NORES TORRES, LUIS ENRIQUE	76 - Labour and Social Security Law

SUMMARY

This subject analyses the impact of the changes arising from globalization and internationalization of the economy in labour law. To this end, the subject focuses on the origins of labour law and the social purpose covered by this legal order and, also, the transformations the Spanish legal system, but also the European one are suffering, and the role of international organizations in this regard. The study is complemented by reflections about the future of the welfare state and the impact on maintenance in social protection systems (pensions, unemployment, etc.) and funding of the measures taken. Besides, the relationship between the protective nature of labour law and the survival of enterprises in the market economy is analyzed. This study requires taking into account factors such as international competitiveness, obtaining efficient productivity levels, etc.



PREVIOUS KNOWLEDGE

Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

Other requirements

Preferably, legal knowledge from Law or Legal Sciences Degree, in accordance with the Master's verifica.

OUTCOMES

2217 - M.U. en Derecho, empresa y justicia 17-V.2

- Students are able to integrate knowledge and handle the complexity of formulating judgments based on information that, while being incomplete or limited, includes reflection on social and ethical responsibilities linked to the application of their knowledge and judgments.
- Students have the knowledge and understanding that provide a basis or an opportunity for originality in developing and/or applying ideas, often within a research context.
- Saber aplicar los conocimientos adquiridos durante el curso, a través de la resolución de problemas puntuales y multidisciplinares desde la óptica de la actividad comercial nacional e internacional y la seguridad jurídica.
- Identificar, analizar e interpretar los problemas jurídicos complejos conforme a criterios jurídicos y deontológicos, con el debido respeto a valores democráticos y a principios fundamentales, sin que tenga cabida la discriminación por razón de sexo, creencia o lugar de procedencia.
- Conocer y aplicar las técnicas de comunicación y expresión oral y corporal en los debates y discusiones planteadas respecto de problemas jurídicos actuales, participando de forma activa en la resolución de los mismos.
- Capacidad de trabajo en equipos multidisciplinares para la resolución de casos y situaciones jurídicas complejas nacionales e internacionales.
- Capacidad de implementación práctica de los conocimientos aprendidos en los debates y discusiones, así como ser capaces de dirigirlos e identificar y analizar las conclusiones más relevantes.
- Identificar y valorar los problemas jurídicos de interés en una sociedad globalizada en el ámbito de la actividad empresarial que requieren de una profundización en la investigación jurídica para ser afrontados de forma plural.
- Utilizar los conocimientos avanzados adquiridos aplicables a la realidad empresarial de forma solvente, tanto de forma individual como en equipo, desde una perspectiva pluridisciplinar.
- Saber identificar los posibles conflictos de interés en el seno de las empresas y operadores económicos en sus relaciones con otros agentes y, especialmente, con los consumidores, para conocer y desarrollar técnicas y mecanismos de tutela y protección de los derechos e intereses de las partes de la relación jurídica.



- Aplicar los conocimientos y técnicas adquiridos a entornos y situaciones interdisciplinarias complejas para anticiparse a los problemas, valorando la creatividad y solvencia de las propuestas.
- Saber trabajar el liderazgo en equipos específicos e interdisciplinarios.
- Adquirir y/o mejorar la capacidad y habilidad de coordinación, así como desarrollar destrezas interpersonales que faciliten el trabajo en grupo.
- Saber precisar, comparar y contrastar mediante razonamientos lógicos argumentos proporcionados por otros, bien en debates, bien cuando se trabaje en grupo, sobre la base del respeto mutuo.

LEARNING OUTCOMES

Students develop their capacity for critical thinking, argumentation and reasoning on the matter and in particular on the role of international organizations in the creation of labour and social rights of workers.

DESCRIPTION OF CONTENTS

1. Analysis of the historic role played by labour law in the consolidation of the capitalist production system.

- 1.1. Welfare state and labour and social security policies.
- 1.2. Traditional basis of labour law in the social state.
- 1.3. Sample: the basis of labour law in Spain.
- 1.4. A basic element: equality.
- 1.5. An open debate: the future of labour law.

2. Crisis of the welfare state and its management by labour and social protection law.

- 2.1. What's globalization?
- 2.2. Which are its effects?
- 2.3. More general labour consequences.
- 2.4. Social rights in their labour dimension.
- 2.5. The lack of valid national response.
- 2.6. How to deal with this problem internationally.
- 2.7. Private initiatives.

3. Systems of social protection.

- 3.1. The origin of the systems of social protection.
- 3.2. Their link with the welfare state.
- 3.3. Different alternatives.
- 3.4. Current situation.

**WORKLOAD**

ACTIVITY	Hours	% To be attended
Theory classes	19,50	100
Seminars	6,00	100
Classroom practices	4,50	100
TOTAL	30,00	

TEACHING METHODOLOGY

- Lecture
- Preparation and assistance to specialized seminars, workshops and similar activities
- Elaboration and presentation of individual and / or collective papers
- Tutorials

EVALUATION

Four factors are combined:

1. Assessment of the participation of the students in debates and workshops, as well as resolving any other planned activities, being assessed not only the number of interventions but also the quality of them: 20.0%
2. Assessment of the attendance and participation in seminars and other activities, being assessed not only the amount of interventions but also the quality of them: 5.0%
3. Tutorials assessment, in which the preparation of the students to the workshop and the knowledge acquired will be analysed: 30.0%



4. Oral presentation assessment to be carried out each student: 45.0%

REFERENCES

Basic

- BOZA PRO, G., "Surgimiento, evolución y consolidación del Derecho del trabajo", THEMIS Revista de Derecho, 2014, nº. 65.
- FITA ORTEGA, F. y GOERLICH PESET, J.M., "Sindicalismo y acción sindical en el siglo XXI: crisis económica y transformación del modelo productivo", Arxius de sicologia, 2017, nnº 36-37.
- GIL y GIL, J.L., "Globalización y universalidad del derecho: la lex mercatoria y el derecho internacional del trabajo en el mundo global", Revista internacional y comparada de relaciones laborales y derecho del empleo, 2016, vol. 4-2.
- GOERLICH PESET, J.M. y NORES TORRES, L.E., "Deslocalización de la producción y estándares laborales: un reto para el siglo XXI", Revista del Trabajo y Seguridad Social, CEF, 2019, 439, pp. 55-86.
- LUZ VEGA, M., "La soberanía del tiempo de trabajo: un nuevo enfoque para un concepto tradicional", Revista Derecho social y empresa, 2020, nº. 13.
- ROJO TORRECILLA, E., "La declaración del centenario de la OIT. A propósito de la importancia del reconocimiento de la libertad sindical y la negociación colectiva", Revista social y empresa, 2020, n. 13.
- VVAA, Curso básico de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Valencia, Tirant, 16 ed., 2020.
- Recopilación de textos legales de legislación laboral y de protección social. Son aceptables cualquiera siempre que contentan:
Estatuto del Trabajador, Ley Orgánica de Libertad Sindical, Real Decreto sobre relaciones de trabajo de 1977 (regulación del derecho de huelga), Ley reguladora de la jurisdicción y Ley General de Seguridad Social (textos actualizados, posteriores a 2015)

Additional

- En aula virtual se recomendarán lecturas complementarias actualizadas en cualquier caso son recomendables en general los números 75 y 82 de la colección de estudios de la Fundación Sindical Primero de Mayo.