

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	44542
Nombre	Medición avanzada en la evaluación de organizaciones educativas
Ciclo	Máster
Créditos ECTS	3.0
Curso académico	2022 - 2023

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2216 - Máster Universitario Política, Gestión y Dirección de Organiz. Educativas	Facultad de Filosofía y Ciencias de la Educación	1	Primer cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Carácter
2216 - Máster Universitario Política, Gestión y Dirección de Organiz. Educativas	3 - Metodología para la evaluación y la intervención en el sistema educativo	Obligatoria

Coordinación

Nombre	Departamento
GONZALEZ SUCH, JOSE	270 - Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación

RESUMEN

Los objetivos de esta materia tienen que ver con el aprendizaje de competencias vinculadas a la elaboración e interpretación de pruebas estandarizadas.

- La medición en el contexto de la evaluación de organizaciones educativas (sistemas educativos e instituciones).



- Tipología de pruebas de rendimiento educativo como indicadores de resultados organizacionales.
- Modelos y enfoques en la elaboración de pruebas: pruebas referidas a estándares y pruebas referidas al criterio. Operaciones técnicas en la elaboración de pruebas.
- Modelos avanzados de medición: Teoría de Respuesta al Ítem y Teoría de la Generalizabilidad. Conceptos básicos.
- Modelos de diseño de pruebas por muestreo de matrices
- Desarrollo de estándares de interpretación de puntuaciones. Métodos de determinación y puntuaciones de corte: modelos mixtos juicio-empíricos.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

COMPETENCIAS (RD 1393/2007) // RESULTADOS DEL APRENDIZAJE (RD 822/2021)

2216 - Máster Universitario Política, Gestión y Dirección de Organiz. Educativas

- Que los/las estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- Que los/las estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.



- Que los/las estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- Utilizar y analizar de forma crítica instrumentos avanzados para la medición de competencias como indicadores de resultados (simples y complejos, tasas y ratios, índices producto de información multivariada) en la evaluación de organizaciones educativas (sistemas e instituciones).
- Utilizar y analizar de forma crítica diferentes instrumentos tecnológicos para en la gestión y administración de instituciones educativas, que promuevan de forma efectiva el cambio desde la sociedad de la información a del conocimiento.
- Analizar en términos relacionales enfoques de evaluación económica, financiera, social y ambiental de proyectos, programas y servicios educativos, estableciendo un compromiso activo con la promoción de una gestión sostenible de centros.
- Ser capaces de establecer un compromiso ético deontológico a través de una vinculación consecuente con los valores éticos de la institución e institucionales y gestionar el centro de acuerdo con los principios éticos coherentes con ?un sistema democrático.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (RD 1393/2007) // SIN CONTENIDO (RD 822/2021)

Aplican los conocimientos adquiridos y son capaces de resolver problemas en entornos nuevos.

Integran conocimientos y emiten juicios al reflexionar sobre las responsabilidades sociales y éticas.

Hacen exposiciones públicas de modo claro y sin ambigüedades.

Saben estudiar de forma autodirigida o autónoma.



Diseñan y usan indicadores, pruebas matriciales y estándares de juicio empíricos para el diseño y planificación de la evaluación de las organizaciones.

Saben utilizar y analizar los instrumentos para medir las competencias como indicadores de resultados en la evaluación de organizaciones educativas.

Dominan los instrumentos tecnológicos para la gestión y administración de instituciones educativas adecuandolas al cambio de la sociedad de la información a la del conocimiento.

Se comprometen con la gestión sostenible desde enfoques de evaluación económica, financiera, social y ambiental de proyectos, programas y servicios educativos.

Identifican los principios éticos de un sistema democrático necesarios para gestionar un centro educativo

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Pruebas y su construcción

Medición y evaluación
Instrumentos y técnicas evaluativas
Tipos de pruebas
Construcción de una prueba
Evaluación formativa y sumativa
Elaboración de ítems. Revisión lógica
tTipos de ítems

2. Modelos de medida

Teoría clásica de los test.
Teoría de la generabilidad
Teoría de respuesta al ítem
Tests a la medida
Tests adaptativos informatizados
Revisión empírica de una prueba: análisis de los elementos.
Fiabilidad y validez



Baremación y estandarización
Equiparación de puntuaciones

3. Pruebas de diagnóstico internacionales

Modelo métrico utilizado e interpretación de resultados

4. Evaluación de la docencia

Aspectos implicados
Procedimientos de medida
Informe de evaluación

VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases de teoría	7,00	100
Trabajos en grupo	5,00	100
Prácticas en aula	5,00	100
Tutorías regladas	4,00	100
Elaboración de trabajos en grupo	20,00	0
Estudio y trabajo autónomo	15,00	0
Lecturas de material complementario	4,50	0
Preparación de actividades de evaluación	9,00	0
Preparación de clases de teoría	5,00	0
Resolución de cuestionarios on-line	0,50	0
TOTAL	75,00	

METODOLOGÍA DOCENTE

En el proceso de enseñanza -aprendizaje que vamos a seguir en esta materia cobra una relevancia especial el aprendizaje de las competencias por parte del estudiante, un planteamiento en el que las modalidades y los métodos de enseñanza se definen paralela e integradamente en relación al proceso de aprendizaje de dichas competencias.

Por ello, la metodología de enseñanza -aprendizaje se basa en una estrecha vinculación entre teoría y práctica y en la combinación de distintas estrategias metodológicas a lo largo del módulo, como pueden ser:



Lección Magistral participativa

Resolución de problemas

Estudio de casos

Aprendizaje cooperativo

Gestión de proyectos

Estudio y trabajo del alumno para integrar las competencias de la asignatura

Aprendizaje colaborativo

Atención individualizada y/o grupal

Prueba final de carácter teórico-práctico

EVALUACIÓN

La evaluación de la adquisición de las competencias por parte del alumno se realizará combinando diferentes tipos de informaciones, vinculadas a las distintas actividades que los alumnos desarrollarán en la materia. Para ello se podrán utilizar diferentes procedimientos:

- a) Examen, que consistirá en la realización de una prueba escrita. Representa el 50% del total
- b) Portafolios, en el que se incluirán el/los trabajo/s realizados por el estudiante junto con Exposiciones en clase de trabajos realizados. Representa el 50% del total.
- c) Participación en las distintas actividades de clase. El máster tiene un carácter presencial, por lo que la no asistencia al menos al 80% de las clases conllevará la realización de un trabajo adicional para su recuperación. Este trabajo será indicado por el profesor en su caso.



- En esta materia, cada una de las actividades del portafolio ha de superarse con un valor de 5 puntos sobre 10 para que se realice la media ponderada de todas ellas y puedan ser superados los créditos totales de la materia.
- El sistema de calificaciones se expresará mediante calificación numérica de acuerdo con lo establecido en la normativa (RD 1125/2003 de 5 de septiembre) por el que se establece el sistema europeo de créditos y el sistema de calificaciones en las titulaciones universitarias de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional.
- No existe diferencia en el procedimiento de evaluación entre la primera y la segunda convocatoria.
- Los apartados de la evaluación son recuperables en segunda convocatoria.

REFERENCIAS

Básicas

- Referencia 1: Jornet, J.M.; García, M, y González-Such, J. (Eds.). 2014. La Evaluación de Sistemas Educativos: las informaciones que interesan a los colectivos implicados. Valencia: Publicaciones de la Universidad de Valencia
- Referencia 2: Muñiz, J. 2017. Teoría Clásica de los tests (2ª ed). Madrid: Pirámide.
- Referencia 3: Abad, F.J.; Olea, J.; Ponsoda, V. y García, C. 2011. Medición en Ciencias Sociales y de la Salud. Madrid: Editorial
- Referencia 4: Stake, R. 2006. Evaluación Comprensiva y Evaluación Basada en estándares. Ed: Graó. Barcelona.
- Referencia 5: Mateo, J. y Martínez, F. (2008). Medición y evaluación educativa. Madrid: La Muralla

Complementarias

- Boletines e informes sobre PISA, PIRLS y otras evaluaciones internacionales
- Brennan, R.L. 2011. Generalizability Theory and Classical Test Theory. Applied Measurement in Education, 24 (1), 1-21.
- Jornet, J.M.; Sánchez Delgado, P. y Perales, M.J. 2015. La evaluación del impacto y la relevancia de la educación en la sociedad. Valencia: Publicaciones de la Universidad de Valencia.
- Jornet, J.M.; González Such, J. y Suárez, J.M. 2010. Validación de los procesos de determinación de estándares de interpretación (EE) para pruebas de rendimiento educativo. Estudios sobre Educación, 19, 11-29.
- Muñiz, J. (1997). Introducción a la Teoría de Respuesta a los Ítems. Madrid: Pirámide. Muñiz, J. (1997). Teoría de respuesta a los ítems. Madrid: Pirámide.
- Muñiz, J.; Fidalgo, A.M. y García Cueto, E. 2005. Análisis de los ítems. Madrid: La Muralla.
- Jornet, J. M. y González Such, J. (2009). Evaluación criterial: determinación de estándares de interpretación (EE) para pruebas de rendimiento educativo. "Estudios sobre educación", 16, 103-123.