

**COURSE DATA****Data Subject**

| | |
|----------------------|----------------------|
| Code | 43189 |
| Name | External internships |
| Cycle | Master's degree |
| ECTS Credits | 20.0 |
| Academic year | 2023 - 2024 |

Study (s)

| Degree | Center | Acad. year | Period |
|---|----------------|-------------------|---------------|
| 2128 - Master's Degree in Corporate Law. Trade, Labour and Tax Consultancy | Faculty of Law | 2 | First term |

Subject-matter

| Degree | Subject-matter | Character |
|---|---------------------------|-------------------|
| 2128 - Master's Degree in Corporate Law. Trade, Labour and Tax Consultancy | 20 - External internships | External Practice |

Coordination

| Name | Department |
|--------------------------------|---|
| GONZALEZ PONS, ELISABET DOLORS | 70 - Mercantile Law 'Manuel Broseta Pont' |
| HERNANDO CEBRIA, LUIS | 70 - Mercantile Law 'Manuel Broseta Pont' |

SUMMARY

Pràcticas externas en despachos profesionales y empresas.

PREVIOUS KNOWLEDGE**Relationship to other subjects of the same degree**

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.



Other requirements

COMPETENCES (RD 1393/2007) // LEARNING OUTCOMES (RD 822/2021)

2128 - Master's Degree in Corporate Law. Trade, Labour and Tax Consultancy

- Students should apply acquired knowledge to solve problems in unfamiliar contexts within their field of study, including multidisciplinary scenarios.
- Students should be able to integrate knowledge and address the complexity of making informed judgments based on incomplete or limited information, including reflections on the social and ethical responsibilities associated with the application of their knowledge and judgments.
- Students should communicate conclusions and underlying knowledge clearly and unambiguously to both specialized and non-specialized audiences.
- Elaborar y manejar los escritos, informes y procedimientos de actuación más idóneos para los problemas suscitados.
- Contemplar en conjunto y tener en cuenta los distintos aspectos y las implicaciones en los distintos aspectos de las decisiones y opciones adoptadas, sabiendo elegir o aconsejar las más convenientes dentro de la ética, la legalidad y los valores de la convivencia social.
- Know how to work in multidisciplinary teams reproducing real contexts and contributing and coordinating their own knowledge with that of other branches and participants.
- Ser capaces de integrarse en equipos, tanto en función de directivos o coordinadores como en funciones específicas acotadas y en funciones de apoyo al propio equipo o a otros.
- Participate in, lead and coordinate debates and discussions, be able to summarize them and extract the most relevant conclusions accepted by the majority.
- Use different presentation formats (oral, written, slide presentations, boards, etc.) to communicate knowledge, proposals and positions.
- Proyectar sobre problemas concretos sus conocimientos y saber resumir y extraer los argumentos y las conclusiones más relevantes para su resolución.
- Conocer y usar con fluidez los bloques normativos reguladores de la empresa y las categorías, normas y trámites jurídicos, así como los pronunciamientos judiciales más significativos.
- Contemplar en conjunto y tener en cuenta los distintos aspectos y las implicaciones en las distintas ramas jurídicas de las decisiones y opciones de las empresas, sabiendo aconsejar las más convenientes dentro de la legalidad.

LEARNING OUTCOMES (RD 1393/2007) // NO CONTENT (RD 822/2021)

Como banco de pruebas de las competencias adquiridas y de los conocimientos alcanzados a lo largo del curso anterior en la fase de docencia, las prácticas van a permitir a los estudiantes contrastar sus conocimientos con las exigencias de un entorno real donde han de aplicarse, debiendo desarrollar las habilidades y destrezas oportunas para seleccionar los idóneos en cada caso, para encauzar y ordenar jurídicamente la actividad de la empresa del departamento en el que se integren y, en su caso, disponer



las herramientas para prevenir y, si no es posible, solucionar los conflictos decualquier tipo que puedan surgir.Competencias que adquiere el estudiante al cursar esta materia:Adquirir en un entorno real las pautas y los modos de funcionamiento internos de la empresa para seleccionar y ser capaz de defender las opcionesjurídicas más aconsejables en cada caso.Asimilar las técnicas de negociación, tanto en el ámbito interno, con accionistas, trabajadores, etc., como externo, con clientes, proveedores y otrasempresas.

DESCRIPTION OF CONTENTS

1. PRÁCTICAS EXTERNAS

El contenido específico dependerá de la empresa, asesoría, administración o entidad a que sea asignado el estudiante. En todo caso, exigirá su inserción en la dinámica de trabajo del puesto de destino; asunción del clima laboral de la entidad y del rol asignado; discusión con el tutor externo de las actividades encomendadas y de la forma de desarrollarlas; consulta con el tutor de la Universidad sobre preparación y estudio de las materias jurídicas implicadas.

WORKLOAD

| ACTIVITY | Hours | % To be attended |
|--|---------------|------------------|
| Internship | | 100 |
| Development of individual work | 30,00 | 0 |
| Internship | 560,00 | 0 |
| Seguimiento y tutorización de Prácticas externas | 10,00 | 0 |
| TOTAL | 600,00 | |

TEACHING METHODOLOGY

MD5 - A cargo básicamente del tutor de la empresa o institución donde vaya destinado el estudiante, pero de acuerdo con elproyecto formativo y las tareas aprobados previamente por la Comisión Académica del Máster y bajo la supervisión simultánea deltutor de la Universidad.

EVALUATION

SE5 Evaluación de la Memoria de Prácticas elaborada.