COURSE DATA

Data Subject	
Code	42813
Name	Management skills
Cycle	Master's degree
ECTS Credits	4.0
Academic year	2018 - 2019

Study (s)

Degree	Center	Acad. year	Period
2132 - M.U. en Creación y Gestión de Empresas Innovadoras	Faculty of Economics	1	First term

Subject-matter

Degree	Subject-matter	Character
2132 - M.U. en Creación y Gestión de Empresas Innovadoras	2 - Tools and skills	Obligatory

Coordination

Name	Department
ADAME SANCHEZ, CONSOLACION	105 - Business Administration 'Juan José Renau Piqueras'
BENAVIDES ESPINOSA, MARIA DEL MAR	105 - Business Administration 'Juan José Renau Piqueras'

SUMMARY

English version is not available

Esta asignatura realiza un repaso básico de las habilidades y competencias directivas necesarias para la futura organización y gestión de compañías EBT. Se pondrá especial énfasis en los aspectos que definen las funciones directivas, el liderazgo, las habilidades interpersonales y las habilitades de gestión, de una manera más precisa para la situación de organizaciones donde los procesos de cambio son consustanciales con la naturaleza de su actividad.

PREVIOUS KNOWLEDGE

Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

Other requirements

No se establecen

OUTCOMES

2132 - M.U. en Creación y Gestión de Empresas Innovadoras

- Students should possess and understand foundational knowledge that enables original thinking and research in the field.

LEARNING OUTCOMES

English version is not available

WORKLOAD

ACTIVITY	Hours	% To be attended
Theory classes	30,00	100
Development of group work	20,00	0
Readings supplementary material	10,00	0
Preparation of evaluation activities	20,00	0
Resolution of case studies	10,00	0
TOTAL	**90,00**	

TEACHING METHODOLOGY

English version is not available

EVALUATION

English version is not available

REFERENCES

Basic

- Bibliografia bàsica:
  Gómez-Mejia, L.; Balkin, D. i Cardy, R. (2011): Gestió de recursos humans, Pearson-Prentice Hall, 5a edició en castellà.
  Robbins, S.P. (2004): Comportament organitzacional, Pearson-Prentice Hall.

  Bibliografia complementària:
  Bonache, J. (2000): Recursos humans i rendiment empresarial: Una valoració de lenfocament universalista, SIC: International Trens and Challenges in Human Resource Management Change, Madrid, November, 7 th.
  Claver, E.; Gascó, J.L. i Llopis, J. (1995): Els recursos humans en lempresa: Un enfocament directiu, Civitas.
  Herrera, J. (2010): Direcció de recursos humans. Un enfocament dAdministració dEmpreses. Edicions Ramón Llull. València.
  Johnson, G., Scholes, K. i Whittington, R. (2006): Direcció Estratègica, Prentice Hall, Madrid, 7a edició.
  Leal, A.; Alfaro, A.; Rodríguez, L. i Román, M. (1999): El factor humà en les relacions laborals, Piràmide.