

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	42690
Nombre	Salud laboral
Ciclo	Máster
Créditos ECTS	3.0
Curso académico	2019 - 2020

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2124 - M.U. en Salud pública y gestión sanitaria 12-V.1	Facultad de Farmacia y Ciencias de la Alimentación	1	Primer cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Caracter
2124 - M.U. en Salud pública y gestión sanitaria 12-V.1	3 - Protección de la salud	Obligatoria

Coordinación

Nombre	Departamento
GARCIA GARCIA, ANA MARIA	265 - Medicina Prev. y Salud Púb., CC. Aliment, Toxic.y Med. Legal

RESUMEN

El objetivo de la asignatura es facilitar al estudiante los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para llevar a cabo programas de vigilancia y prevención en relación con la salud de los trabajadores y los determinantes de la salud de origen laboral. Para ello, en primer lugar se presentará el marco normativo y la organización de la salud laboral en general, con un enfoque hacia nuestro contexto inmediato (Comunidad Valenciana, España). A continuación se trabajarán los conceptos y evidencias fundamentales que permiten explicar la relación salud-trabajo. Se presentarán los fundamentos de las actividades de vigilancia y prevención en relación con la exposición a riesgos laborales y los problemas de salud laboral en los trabajadores, tanto a nivel de empresa como desde las instituciones responsables. Se revisarán también las características epidemiológicas principales de las lesiones por accidente de trabajo, las enfermedades laborales (incluyendo enfermedades profesionales) y la incapacidad laboral. Finalmente se presentarán las principales características de la investigación en el ámbito de la salud laboral.



CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

Ninguno

COMPETENCIAS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El proceso de enseñanza-aprendizaje en esta materia contribuirá a que el estudiante adquiera las competencias básicas, generales y transversales indicadas en el contenido general del Master, y en particular al desarrollo de las competencias específicas más directamente relacionadas con los siguientes contenidos: marco normativo y la organización de la actividad para la prevención y la protección de la salud en el trabajo en nuestro contexto, principales factores de riesgo laboral y los daños a la salud relacionados con el trabajo en la población, programas para mejorar la vigilancia y la acción preventiva en salud laboral, investigación en salud laboral. Como consecuencia del proceso de enseñanza-aprendizaje, el estudiante deberá ser capaz de superar con éxito las distintas modalidades de evaluación de la materia.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Marco normativo y organizativo de la salud laboral

Marco normativo y organizativo de la salud laboral. Normativa de referencia en salud laboral: Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Reglamento de los Servicios de Prevención, normativa específica. Estructuras institucionales en salud laboral: administración sanitaria, administración laboral. La organización de la salud laboral en la empresa. Estructuras de participación.

2. Determinantes de la salud de origen laboral

La relación salud-trabajo. Los riesgos para la salud de origen laboral: riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos biológicos, carga física, factores psicosociales.

3. Actividades de vigilancia y prevención en salud laboral



Actividades de vigilancia y prevención en salud laboral. La vigilancia de la salud de los trabajadores en la empresa: vigilancia individual, vigilancia colectiva. Los protocolos para la vigilancia de la salud. La evaluación de riesgos en el trabajo. Estrategias generales de prevención en salud laboral.

4. Lesiones por accidente de trabajo

Lesiones por accidente de trabajo. El registro de los accidentes de trabajo. Estadísticas de accidentes de trabajo en España y en la Comunidad Valenciana. La investigación de accidentes en la empresa. Determinantes de los accidentes de trabajo. Prevención de los accidentes de trabajo.

5. Enfermedades laborales

Enfermedades laborales. Conceptos básicos: enfermedad profesional, enfermedad relacionada con el trabajo, incapacidad laboral. El sistema de registro de las enfermedades profesionales. Estadísticas de enfermedades profesionales. Sistemas de vigilancia activa de las enfermedades laborales. Determinantes de las enfermedades laborales. Prevención de las enfermedades laborales.

6. Investigación de los problemas de salud relacionados con el trabajo

Epidemiología laboral: fonaments, aplicacions. Altres tècniques d'investigació en salut laboral: investigació qualitativa. Investigació-acció. Estudi de casos.

VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases de teoría	24,00	100
Asistencia a eventos y actividades externas	2,00	0
Elaboración de trabajos en grupo	10,00	0
Estudio y trabajo autónomo	10,00	0
Lecturas de material complementario	5,00	0
Preparación de actividades de evaluación	10,00	0
Preparación de clases de teoría	5,00	0
Preparación de clases prácticas y de problemas	4,00	0
Resolución de casos prácticos	5,00	0
TOTAL	75,00	



METODOLOGÍA DOCENTE

Clases teóricas (lección magistral participativa)

Lectura y discusión de artículos y documentos

Resolución de casos prácticos

Resolución de problemas

Trabajo tutorizado en aula informática

Trabajo tutorizado en grupo

Desarrollo de proyectos

Seminarios

Tutorías individuales

EVALUACIÓN

Examen teoría. Ponderación mínima: 40%. Ponderación máxima: 40%

Examen práctico. Ponderación mínima: 30%. Ponderación máxima: 30%

Evaluación trabajo individual, Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Evaluación trabajo en grupo. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Asistencia y participación clases teóricas. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Asistencia y participación clases prácticas. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Entrega de trabajos prácticos. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

REFERENCIAS

Básicas

- Ruiz-Frutos C, García AM, Delclòs J, Benavides FG, editores. Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3ª edición. Barcelona: Editorial Masson; 2007.
- Benavides FG, coordinador. Informe de Salud Laboral. España, 2006. Barcelona: Observatorio de Salud Laboral; 2007.



Complementarias

- García AM. Indicadores de resultados en prevención de riesgos laborales. Arch Prev Riesgos Labor. 2003;6: 114-9.
- García AM, Gadea R, López V. Estimación de la mortalidad atribuible a enfermedades laborales en España, 2004. Rev Esp Salud Pública. 2007;81:261-70.
- García AM, Gadea R. Estimaciones de incidencia y prevalencia de enfermedades de origen laboral en España. Aten Primaria. 2008; 40: 43945.
- Benavides FG, Velarde JM, López-Ruiz M, Rodrigo F. Una década de éxito en la prevención de las lesiones por accidentes de trabajo en España. Seguridad y Salud en el Trabajo. 2011; 62: 22-7.
- Benavides FG, Maqueda J, Rodrigo F, Pinilla J, García AM, Ronda E, Ordaz E, Ruiz-Frutos C. Prioridades de investigación en salud laboral en España. Arch Prev Riesgos Labor. 2008; 11:98-100.

ADENDA COVID-19

Esta adenda solo se activará si la situación sanitaria lo requiere y previo acuerdo del Consejo de Gobierno

1. Continguts / Contenidos

Se mantienen todos los contenidos inicialmente programados en la guía docente.

2. Volum de treball i planificació temporal de la docència / Volumen de trabajo y planificación temporal de la docencia

Mantenimiento de la planificación docente tal y como estaba concebida originalmente .

3. Metodología docente / Metodología docente

Sustitución de la clase presencial por subida al aula virtual de los materiales para esas sesiones (presentaciones power point con grabaciones locutadas, y en su caso enlaces y artículos relacionados).



Sustitución de la participación en clase por tareas subidas al aula virtual.

Se mantiene el sistema de tutorías virtuales (atención del profesorado en las 48 horas siguientes).

Mismos materiales previstos en la guía original para la docencia presencial- Utilización de tutorías virtuales para atender las dudas de los estudiantes.

4. Avaluació / Evaluación

Incremento del porcentaje del examen final, que pasa de un 70% (teórico-práctico) en la guía docente a un 90%.

No se contabiliza asistencia a prácticas o los aspectos imposibles de llevar a cabo por confinamiento. Sí se valoran los trabajos prácticos recibidos en la mediana de ponderación de la guía original (10%)

Prueba de evaluación final: Examen para responder con preguntas a responder de forma breve. Se incluirán preguntas de todas las sesiones programadas. Las preguntas serán redactadas de tal forma que no sean preguntas para responder "copiando y pegando", sino que impliquen la necesidad de articular un pensamiento lógico por parte del alumno/a, mostrando competencias al aplicar los conceptos trasladados. Todo ello se hará a través del aula virtual el día establecido para el examen final.

Si una persona no dispone de los medios para establecer esta conexión y acceder al aula virtual, deberá contactar con el profesorado por correo electrónico en el momento de la publicación de este anexo a la guía docente. Además, si el alumno tiene problemas con la conexión en el momento en que está realizando el examen, deberá comunicarlo a los profesores en el momento del problema.

Mantenimiento del calendario de exámenes previsto.

5. Bibliografía / Bibliografía

Se mantienen las lecturas recomendadas disponibles en bases de datos que tiene suscrita la UV (requieren VPN en algunos casos) y las recomendadas por los profesores.