

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

<b>Código</b>	42690
<b>Nombre</b>	Salud laboral
<b>Ciclo</b>	Máster
<b>Créditos ECTS</b>	3.0
<b>Curso académico</b>	2018 - 2019

**Titulación(es)**

<b>Titulación</b>	<b>Centro</b>	<b>Curso</b>	<b>Periodo</b>
2124 - M.U. en Salud pública y gestión sanitaria 12-V.1	Facultad de Farmacia y Ciencias de la Alimentación	1	Primer cuatrimestre

**Materias**

<b>Titulación</b>	<b>Materia</b>	<b>Caracter</b>
2124 - M.U. en Salud pública y gestión sanitaria 12-V.1	3 - Protección de la salud	Obligatoria

**Coordinación**

<b>Nombre</b>	<b>Departamento</b>
GARCIA GARCIA, ANA MARIA	265 - Medicina Prev. y Salud Púb., CC. Aliment, Toxic.y Med. Legal

**RESUMEN**

El objetivo de la asignatura es facilitar al estudiante los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para llevar a cabo programas de vigilancia y prevención en relación con la salud de los trabajadores y los determinantes de la salud de origen laboral. Para ello, en primer lugar se presentará el marco normativo y la organización de la salud laboral en general, con un enfoque hacia nuestro contexto inmediato (Comunidad Valenciana, España). A continuación se trabajarán los conceptos y evidencias fundamentales que permiten explicar la relación salud-trabajo. Se presentarán los fundamentos de las actividades de vigilancia y prevención en relación con la exposición a riesgos laborales y los problemas de salud laboral en los trabajadores, tanto a nivel de empresa como desde las instituciones responsables. Se revisarán también las características epidemiológicas principales de las lesiones por accidente de trabajo, las enfermedades laborales (incluyendo enfermedades profesionales) y la incapacidad laboral. Finalmente se presentarán las principales características de la investigación en el ámbito de la salud laboral.



## CONOCIMIENTOS PREVIOS

### Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

### Otros tipos de requisitos

Ninguno

## COMPETENCIAS

## RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El proceso de enseñanza-aprendizaje en esta materia contribuirá a que el estudiante adquiera las competencias básicas, generales y transversales indicadas en el contenido general del Master, y en particular al desarrollo de las competencias específicas más directamente relacionadas con los siguientes contenidos: marco normativo y la organización de la actividad para la prevención y la protección de la salud en el trabajo en nuestro contexto, principales factores de riesgo laboral y los daños a la salud relacionados con el trabajo en la población, programas para mejorar la vigilancia y la acción preventiva en salud laboral, investigación en salud laboral. Como consecuencia del proceso de enseñanza-aprendizaje, el estudiante deberá ser capaz de superar con éxito las distintas modalidades de evaluación de la materia.

## DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

### 1. Marco normativo y organizativo de la salud laboral

Marco normativo y organizativo de la salud laboral. Normativa de referencia en salud laboral: Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Reglamento de los Servicios de Prevención, normativa específica. Estructuras institucionales en salud laboral: administración sanitaria, administración laboral. La organización de la salud laboral en la empresa. Estructuras de participación.

### 2. Determinantes de la salud de origen laboral

La relación salud-trabajo. Los riesgos para la salud de origen laboral: riesgos físicos, riesgos químicos, riesgos biológicos, carga física, factores psicosociales.

### 3. Actividades de vigilancia y prevención en salud laboral



Actividades de vigilancia y prevención en salud laboral. La vigilancia de la salud de los trabajadores en la empresa: vigilancia individual, vigilancia colectiva. Los protocolos para la vigilancia de la salud. La evaluación de riesgos en el trabajo. Estrategias generales de prevención en salud laboral.

#### 4. Lesiones por accidente de trabajo

Lesiones por accidente de trabajo. El registro de los accidentes de trabajo. Estadísticas de accidentes de trabajo en España y en la Comunidad Valenciana. La investigación de accidentes en la empresa. Determinantes de los accidentes de trabajo. Prevención de los accidentes de trabajo.

#### 5. Enfermedades laborales

Enfermedades laborales. Conceptos básicos: enfermedad profesional, enfermedad relacionada con el trabajo, incapacidad laboral. El sistema de registro de las enfermedades profesionales. Estadísticas de enfermedades profesionales. Sistemas de vigilancia activa de las enfermedades laborales. Determinantes de las enfermedades laborales. Prevención de las enfermedades laborales.

#### 6. Investigación de los problemas de salud relacionados con el trabajo

Epidemiología laboral: fonaments, aplicacions. Altres tècniques d'investigació en salut laboral: investigació qualitativa. Investigació-acció. Estudi de casos.

### VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases de teoría	24,00	100
Asistencia a eventos y actividades externas	2,00	0
Elaboración de trabajos en grupo	10,00	0
Estudio y trabajo autónomo	10,00	0
Lecturas de material complementario	5,00	0
Preparación de actividades de evaluación	10,00	0
Preparación de clases de teoría	5,00	0
Preparación de clases prácticas y de problemas	4,00	0
Resolución de casos prácticos	5,00	0
<b>TOTAL</b>	<b>75,00</b>	



## METODOLOGÍA DOCENTE

Clases teóricas (lección magistral participativa)

Lectura y discusión de artículos y documentos

Resolución de casos prácticos

Resolución de problemas

Trabajo tutorizado en aula informática

Trabajo tutorizado en grupo

Desarrollo de proyectos

Seminarios

Tutorías individuales

## EVALUACIÓN

Examen teoría. Ponderación mínima: 40%. Ponderación máxima: 40%

Examen práctico. Ponderación mínima: 30%. Ponderación máxima: 30%

Evaluación trabajo individual, Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Evaluación trabajo en grupo. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Asistencia y participación clases teóricas. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Asistencia y participación clases prácticas. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

Entrega de trabajos prácticos. Ponderación mínima: 5%. Ponderación máxima: 15%

## REFERENCIAS

### Básicas

- Ruiz-Frutos C, García AM, Delclòs J, Benavides FG, editores. Salud laboral: conceptos y técnicas para la prevención de riesgos laborales. 3ª edición. Barcelona: Editorial Masson; 2007.
- Benavides FG, coordinador. Informe de Salud Laboral. España, 2006. Barcelona: Observatorio de Salud Laboral; 2007.



### **Complementarias**

- García AM. Indicadores de resultados en prevención de riesgos laborales. Arch Prev Riesgos Labor. 2003;6: 114-9.
- García AM, Gadea R, López V. Estimación de la mortalidad atribuible a enfermedades laborales en España, 2004. Rev Esp Salud Pública. 2007;81:261-70.
- García AM, Gadea R. Estimaciones de incidencia y prevalencia de enfermedades de origen laboral en España. Aten Primaria. 2008; 40: 43945.
- Benavides FG, Velarde JM, López-Ruiz M, Rodrigo F. Una década de éxito en la prevención de las lesiones por accidentes de trabajo en España. Seguridad y Salud en el Trabajo. 2011; 62: 22-7.
- Benavides FG, Maqueda J, Rodrigo F, Pinilla J, García AM, Ronda E, Ordaz E, Ruiz-Frutos C. Prioridades de investigación en salud laboral en España. Arch Prev Riesgos Labor. 2008; 11:98-100.