

**COURSE DATA****Data Subject**

Code	42679
Name	Labour mediation and arbitration
Cycle	Master's degree
ECTS Credits	3.0
Academic year	2023 - 2024

Study (s)

Degree	Center	Acad. year	Period
2122 - M.U. en Mediac, arbitr y gest de conflictos en dcho privado	Faculty of Law	1	First term

Subject-matter

Degree	Subject-matter	Character
2122 - M.U. en Mediac, arbitr y gest de conflictos en dcho privado	15 - Labour mediation and arbitration	Obligatory

Coordination

Name	Department
RAMOS MORAGUES, FRANCISCO	76 - Labour and Social Security Law

SUMMARY**English version is not available**

La asignatura estudia, el conjunto de procedimientos de solución extrajudicial de los conflictos laborales. Para ello, partiendo de la base ya establecida en los módulos 2 y 11 de la noción de conflicto laboral y las diferentes formas de solución extrajudicial existentes en nuestro ordenamiento interno dirigidas a su solución) se analiza, desde una perspectiva interdisciplinar, la naturaleza del conflicto laboral, su naturaleza, sus diversas formas de exteriorización y los mecanismos de gestión preventiva, así como los diversos medios de solución pacíficos - conciliación, mediación y arbitraje - autocompositivos y heterocompositivos, y sus fuentes de ordenación.



PREVIOUS KNOWLEDGE

Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

Other requirements

OUTCOMES

2122 - M.U. en Mediac, arbitr y gest de conflictos en dcho privado

- Students should be able to integrate knowledge and address the complexity of making informed judgments based on incomplete or limited information, including reflections on the social and ethical responsibilities associated with the application of their knowledge and judgments.
- Students should communicate conclusions and underlying knowledge clearly and unambiguously to both specialized and non-specialized audiences.
- Students should demonstrate self-directed learning skills for continued academic growth.
- Elaborar y manejar los escritos, informes y procedimientos de actuación más idóneos para los problemas suscitados.
- Adquirir los instrumentos para poder planificar, ordenar y encauzar actividades de manera que se eviten en lo posible los imprevistos, se prevean y minimicen los eventuales problemas y se anticipen sus soluciones.
- Contemplar en conjunto y tener en cuenta los distintos aspectos y las implicaciones en los distintos aspectos de las decisiones y opciones adoptadas, sabiendo elegir o aconsejar las más convenientes dentro de la ética, la legalidad y los valores de la convivencia social.
- Use different presentation formats (oral, written, slide presentations, boards, etc.) to communicate knowledge, proposals and positions.
- Proyectar sobre problemas concretos sus conocimientos y saber resumir y extraer los argumentos y las conclusiones más relevantes para su resolución.
- Conocer y usar con fluidez las categorías, prescripciones y procedimientos relevantes para cada caso y sus antecedentes y soluciones más significativas.
- Analizar y delimitar el ámbito de derecho dispositivo específico de la materia en cada supuesto de la resolución alternativa de controversias.
- Aplicar las diferentes técnicas y conocimientos jurídicos a la resolución práctica de los proceso de mediación y arbitraje de materias específicas.

**LEARNING OUTCOMES****English version is not available****WORKLOAD**

ACTIVITY	Hours	% To be attended
Theoretical and practical classes	18,00	100
Tutorials	12,00	100
TOTAL	30,00	

TEACHING METHODOLOGY**English version is not available****EVALUATION**

The final assessment fits the quantitative criteria that are present in the quadre següent:

Previous preparation of the classes presenting the resolution of the proposed questions: it will assess the effect of the document, the content and the formal aspects (writing, spelling)

45%

Attitude of the student: assistance, participation 5 %

Final Prova: qüestionari tipus test, on the development of the continguts; report proposal on some practical topic. 50 %

Passing the course will require, in all cases, to obtain a sufficient qualification (5) in the final prova.

The evaluation system will be the same in the first and second calls.

REFERENCES**Basic**

- SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos laborales establecidos en la negociación colectiva", Tirant Lo Blanch, Valencia, 1996.

LANTARÓN BARQUÍN, D., Ordenación de la solución extrajudicial de los conflictos laborales, Lex Nova, Valladolid, 2003.

RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, M.L., Negociación colectiva y solución de conflictos laborales, Bomarzo,



Albacete, 2004.

VV.AA., Los sistemas de solución extrajudicial de conflictos laborales, (Coord. Valdés Dal-Ré, F.), Fundación SIMA, Madrid, 2006.

GRANADOS ROMERA, M.I., La solución de conflictos laborales: especial referencia a los sistemas autónomos, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2009.

DEL REY GUANTER, S., Los medios extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo en la función pública, 1991.

Additional

- ALFONSO MELLADO, C., "Proceso de Conflicto Colectivos. Sistemas alternativos de solución y autonomía colectiva". Tirant Lo Blanch, Valencia, 1993. La mediación en el Derecho positivo español". Tribuna Social, agosto-1991. "Las funciones de la Comisión Paritaria en la interpretación del convenio colectivo". Tribuna Social, abril-1993.

SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., Los Acuerdos estatal y autonómicos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales. Análisis comparativo Consejo Económico y Social (CES), marzo de 2001