

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	42679
Nom	Mediació i arbitratge laboral
Cicle	Màster
Crèdits ECTS	3.0
Curs acadèmic	2020 - 2021

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
2122 - M.U. en Mediació, arbitr. gestió conflictes en dret privat	Facultat de Dret	1	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
2122 - M.U. en Mediació, arbitr. gestió conflictes en dret privat	15 - Mediació i arbitratge laboral	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
RAMOS MORAGUES, FRANCISCO	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

L'assignatura estudia, el conjunt de procediments de solució extrajudicial dels conflictes laborals. Per a açò, partint de la base ja establida en els mòduls 2 i 11 de la noció de conflicte laboral i les diferents formes de solució extrajudicial existents en el nostre ordenament intern dirigides a la seua solució) s'analitza, des d'una perspectiva interdisciplinària, la naturalesa del conflicte laboral, la seua naturalesa, les seues diverses formes d'exteriorització i els mecanismes de gestió preventiva, així com els diversos mitjans de solució pacífics - conciliació, mediació i arbitratge - *autocompositivos i *heterocompositivos, i les seues fonts d'ordenació.

CONEIXEMENTS PREVIS



Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

COMPETÈNCIES

2122 - M.U. en Mediació, arbitr. gestió conflictes en dret privat

- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
- Que els estudiants sàpiguin comunicar les conclusions (i els coneixements i les raons últimes que les sustenten) a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.
- Que els estudiants posseïsquen les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una forma que haurà de ser en gran manera autodirigida o autònoma.
- Elaborar i manejar els escrits, informes i procediments d'actuació més idonis per als problemes suscitats.
- Adquirir els instruments per a poder planificar, ordenar i canalitzar activitats de manera que s'eviten en la mesura que es puga els imprevistos, es prevegen i minimitzen els eventuais problemes i s'anticipen les seues solucions.
- Contemplar en conjunt i tenir en compte els diferents aspectes i les implicacions en els diferents aspectes de les decisions i opcions adoptades, sabent triar o aconsellar les més convenientes dins de l'ètica, la legalitat i els valors de la convivència social.
- Utilitzar les diferents tècniques d'exposició-oral, escrita, presentacions, panells, etc-per comunicar els seus coneixements, propostes i posicions.
- Projectar sobre problemes concrets els seus coneixements i saber resumir i extractar els arguments i les conclusions més rellevants per a la seva resolució.
- Conèixer i utilitzar amb fluïdesa les categories, prescripcions i procediments rellevants per a cada cas i els seus antecedents i solucions més significatives.
- Analitzar y delimitar el ámbito de derecho dispositivo específico de la materia en cada supuesto de la resolución alternativa de controversias.
- Aplicar les diferents tècniques i coneixements jurídics a la resolució pràctica dels procés de mediació i arbitratge de matèries específiques.

RESULTATS DE L'APRENENTATGE



En finalitzar l'assignatura l'estudiant ha d'estar en condicions de:

1. Analitzar i delimitar l'àmbit de dret dispositiu específic de la matèria en cada supòsit de la resolució alternativa de controvèrsies.
2. Conèixer i usar amb fluïdesa les categories i procediments rellevants per a cada cas.
3. Sabent triar i aconsellar les vies de solució extrajudicial més convenients per a cada tipus de conflicte laboral.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. El conflicte laboral: concepte i tipus

1. El conflicte laboral
2. Classificació dels conflictes laborals

2. Els mitjans de solució del conflicte laboral

1. Les diferents vies de solució dels conflictes laborals
2. La relació entre els diferents procediments de solució i tipus de conflicte.
3. Els procediments administratius de solució del conflicte laboral
4. Els procediments previstos en la negociació col·lectiva

3. Els mitjans de solució del conflicte laboral

1. Les diferents vies de solució dels conflictes laborals
2. La relació entre els diferents procediments de solució i tipus de conflicte

4. La solució del conflicte laboral a través de la negociació col·lectiva

1. La negociació col·lectiva com a sistema de solució extrajudicial de conflictes
2. Les comissions paritàries: competències, funcionament i eficàcia de les seues resolucions
3. Els procediments extrajudicials de solució de conflictes regulats en els acords *intersectoriales: estudi comparat

5. Procediments de solució extrajudicial del conflicte laboral: la conciliació i la mediació

1. Els diferents tipus d'arbitratge en relació amb els conflictes laborals: arbitratge voluntari i arbitratge obligatori
2. El *laudo arbitral: eficàcia i impugnació arbitratge obligatori

**6. Procediments de solució extrajudicial del conflicte laboral: l'arbitratge**

1. Els diferents tipus d'arbitratge en relació amb els conflictes laborals: arbitratge voluntari i arbitratge obligatori
2. El laudo arbitral: eficàcia i impugnació arbitratge obligatori

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	18,00	100
Tutories reglades	12,00	100
TOTAL	30,00	

METODOLOGIA DOCENT

El desenvolupament de la classe s'estructura entorn de tres eixos: les classes, la preparació per a les classes i les tutories individuals.

1. Classes i presentacions orals. Hi haurà dos tipus de classes: d'una banda, les sessions per a proporcionar a l'estudiant l'oportunitat de discutir tots els aspectes relacionats amb un tema específic. D'altra banda, les classes en les quals l'alumne haurà de presentar el treball realitzat sobre el tema concret. En qualsevol cas, el professor proporcionarà els recursos que són els més adequats per a la seua posterior elaboració del tema en profunditat.
2. Estudi i preparació de les tasques per a la classe. S'entén que la preparació de l'estudiant per a la classe és fonamentalment per a l'aprenentatge de la disciplina. Tenint en compte la filosofia que subjau en aquest procés, els coneixements, habilitats i destreses han d'aconseguir-se a través d'un enfocament interactiu i una col·laboració conjunta entre professor i alumne.
3. Les tutories individuals s'orienten a resoldre dubtes, major preparació, proporcionar informació específica i addicional.

AVALUACIÓ

L'avaluació final s'ajusta als criteris quantitatius que es presenten en el quadre següent:
Preparació prèvia de les classes presentant la resolució de les qüestions proposades: es valorarà efectiu lliurament, contingut i aspectes formals (redacció, ortografia)

45%

Actitud de l'estudiant: assistència, participació

5 %

Prova final: qüestionari tipus test, sobre els continguts desenvolupats; proposta d'informe sobre algun tema pràctic.

50 %

La superació de l'assignatura requerirà, en tot cas, haver obtingut una qualificació suficient (5) en la prova final.



REFERÈNCIES

Bàsiques

- SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., "Los procedimientos extrajudiciales de solución de los conflictos laborales establecidos en la negociación colectiva", Tirant Lo Blanch, Valencia, 1996.
- LANTARÓN BARQUÍN, D., Ordenación de la solución extrajudicial de los conflictos laborales, Lex Nova, Valladolid, 2003.
- RODRÍGUEZ FERNÁNDEZ, M.L., Negociación colectiva y solución de conflictos laborales, Bomarzo, Albacete, 2004.
- VV.AA., Los sistemas de solución extrajudicial de conflictos laborales, (Coord. Valdés Dal-Ré, F.), Fundación SIMA, Madrid, 2006.
- GRANADOS ROMERA, M.I., La solución de conflictos laborales: especial referencia a los sistemas autónomos, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2009.
- DEL REY GUANTER, S., Los medios extrajudiciales de solución de conflictos de trabajo en la función pública, 1991.

Complementàries

- ALFONSO MELLADO, C., "Proceso de Conflicto Colectivos. Sistemas alternativos de solución y autonomía colectiva". Tirant Lo Blanch, Valencia, 1993. "La mediación en el Derecho positivo español". Tribuna Social, agosto-1991. "Las funciones de la Comisión Paritaria en la interpretación del convenio colectivo". Tribuna Social, abril-1993.
- SALA FRANCO, T. Y ALFONSO MELLADO, C., Los Acuerdos estatal y autonómicos sobre solución extrajudicial de conflictos laborales. Análisis comparativo Consejo Económico y Social (CES), marzo de 2001

ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern

Amb la finalitat de no introduir noves incerteses als estudiants, es mantenen els continguts de l'assignatura i la distribució de percentatges d'avaluació, però s'adapta a les circumstàncies de la no presencialitat tant la metodologia docent, com l'avaluació a les eines tecnològiques amb què compta la Universitat.

S'informarà de les citades mesures amb suficient antelació als estudiants.

