

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	42577
Nom	Gestió de la Seguretat
Cicle	Màster
Crèdits ECTS	9.0
Curs acadèmic	2022 - 2023

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
2118 - M.U. en Criminologia i Seguretat 12- V.1	Facultat de Dret	1	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
2118 - M.U. en Criminologia i Seguretat 12- V.1	4 - Gestió de la seguretat	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
ESTEVE RODRIGO, JOSE VICENTE	306 - Psicologia Social

RESUM

L'assignatura 'Gestió de la Seguretat' té una càrrega lectiva de 9 [ECTS](#) i s'integra en el mòdul optatiu d'especialitat en 'Gestió de la Seguretat' del Màster. Atén a analitzar l'eficiència i eficàcia de l'organització dels recursos de seguretat, i revisa críticament els instruments de Seguretat Nacional i els serveis d'intel·ligència. El professorat que imparteix l'assignatura procedeix de les àrees de Ciència política i de l'administració, de Dret administratiu, de Dret penal, de Dret del treball i la seguretat social, i de Psicologia social, contant així mateix amb professorat extern a la Universitat.

CONEIXEMENTS PREVIS



Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

No procedeix.

COMPETÈNCIES

2118 - M.U. en Criminologia i Seguretat 12-V.1

- Que els estudiants siguin capaços d'integrar coneixements i afrontar la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, incloga reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.
- Que els estudiants posseïsquen les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una forma que haurà de ser en gran manera autodirigida o autònoma.
- Posseir i comprendre coneixements que aportin una base o oportunitat de ser originals en el desenvolupament i / o aplicació d'idees, sovint en un context de recerca.
- Ser capaços de buscar, seleccionar, ordenar, analitzar i sintetitzar la informació, seleccionant i contrastant aquella que resulta pertinent per a la presa de decisions, elaboració d'estratègies i assessorament.
- Ser capaços d'analitzar de forma crítica tant el seu propi treball com les aportacions d'altres persones, contemplant en conjunt i tenint en compte els distints aspectes i les implicacions de les decisions i opcions adoptades, sabent triar o aconsellar les més convenientes dins de l'ètica, la legalitat i els valors de la convivència social.
- Desenvolupar la labor professional i investigadora des del respecte als drets fonamentals i d'igualtat entre hòmens i dones, la promoció dels Drets Humans i els principis d'accessibilitat universal i disseny per a tots, d'acord amb els valors propis d'una cultura de pau i de valors democràtics.
- Desenvolupar una elevada competència en l'aplicació del saber criminològic a supòsits concrets de l'àmbit forense o/i a la gestió de la Seguretat pública i privada, buscant un rendiment aplicat al coneixement teòric i de l'organització de l'administració de justícia i de la gestió de seguretat en la resolució de problemes forenses, de prevenció i control de delinqüència i de gestió de la por al delictes i l'alarma social.
- Analitzar críticament la gestió del fenomen criminal des de l'Administració de Justícia i des de la Seguretat pública i privada.

RESULTATS DE L'APRENENTATGE

L'estudiant haurà de:



- 1) Gestionar eficientment recursos de seguretat.
- 2) Analitzar críticament els instruments de Seguretat Nacional i els Serveis d'Intel·ligència.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Distribució de recursos (1)

- 1 . Regulació pública de la Seguretat. Empreses de seguretat. Registre i inscripció. Les denúncies dels agents com mitjà de prova.
- 2 . Regulació d'espectacles i activitats recreatives. Activitats esportives.
- 3 . Límits de la Seguretat Privada. Videovigilància.
- 4 . Distribució de recursos. ORGANITZACIÓ POLICIAL
- 5 . Barreres a l'acte antisocial. Mecanismes de Control Social Formal i Informal. La Socialització.
- 6 . Sistema Social de Policia: Missió i Objectius de la Policia
- 7 . Enfocaments d'Organització Policial: Reactiu i Preventiu
 - a . Enfocament Tradicional: Control sociopolític.
 - b . Enfocament Servei Públic: - Protecció del ciutadà per la Policia
 - c . Enfocament Ben Públic: Construcció social de la Convivència / Seguretat
- 8 . Models d'Organització Policial:
 - a . Focalitzat en la Resposta
 - b . Focalitzat en l'Ordre
 - c . Focalitzat en la Comunitat
 - d . Focalitzat en l'Anàlisi

2. Distribució de recursos (2).

- 1.- LA GESTIÓ DE LA SEGURETAT I ELS RECURSOS HUMANS:
 - ÀMBIT D'APLICACIÓ. EL PERSONAL LABORAL I EL PERSONAL FUNCIONARI
 - LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS: ACCÉS, DESENVOLUPAMENT, I EXTINCIÓ DEL VINCLE LABORAL
 - LES SITUACIONS ESPECIALS: VÍCTIMES DE LA VIOLENCIA DE GÈNERE I VÍCTIMES DEL TERRORISME
 - LA GESTIÓ DELS RECURSOS HUMANS I DRETS FONAMENTALS
 - LLIBERTAT SINDICAL
 - DRET A LA INTIMITAT, DIGNITAT, I PRÒPIA IMATGE
 - EL DRET A LA IGUALTAT
- 2.- LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
 - LA NORMATIVA EN PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: FFAA, GUÀRDIA CIVIL, POLICIA NACIONAL, POLICIA LOCAL. RESTA D'ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
 - ESPECIALITATS EN PREVENCIÓ DE RISCOS: ELS RISCOS ESPECÍFICS
 - LA GUÀRDIA CIVIL
 - LES FFAA
 - LA POLICIA NACIONAL

**- LA POLICIA LOCAL****3.- RISCOS ESPECÍFICS: BURN OUT, ASSETJAMENT LABORAL, ASSETJAMENT PER RAÓ DE GÈNERE I ASSETJAMENT SEXUAL.**

- 1) La delimitació del dret del treball com ordenament jurídic a aplicar en les Forces Armades, Guàrdia Civil i Policia
- 2) Els drets col·lectius, i especialment, el dret de sindicació i associació en els membres de les forces i cossos de seguretat de l'Estat. Distingint, així mateix, entre sindicació, associació, negociació i participació.
- 3) La LPRL en l'Administració Pública. I el seu especial marc normatiu en les FF.AA., G.C. i Policia Nacional i Local.
- 4) Els drets fonamentals i la seua aplicació en la prestació d'un servei.

3. Avaluació de riscos de seguretat**4. Seguretat nacional i serveis d'intel·ligència**

- 10 . Seguretat nacional i serveis d'intel·ligència: noves amenaces i drets fonamentals.
- 11 . Serveis d'intel·ligència, forma de govern i Constitució
- 12 . Seguretat nacional i drets fonamentals
- 13 . A manera de conclusió: reflexions sobre l'Estat de Dret i els serveis d'intel·ligència en un món globalitzat
- 14 . Límits constitucionals en l'obtenció d'intel·ligència econòmica, empresarial i competitiva
- 15 . Tecnologies de la Informació i Comunicació (TIC): ciberamenaces i ciberdelictes.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	63,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	30,30	0
Elaboració de treballs individuals	11,50	0
Estudi i treball autònom	120,00	0
TOTAL	224,80	

METODOLOGIA DOCENT

L'assignatura s'imparteix en modalitat presencial; les classes teòriques incorporaran manifestacions aplicades de l'objecte d'anàlisi, i es combinaran el format expositiu amb sessions de seminari o de conferència i debat. Podrà demanar-se als alumnes que preparen i realitzen exposicions en classe.



AVALUACIÓ

L'avaluació de l'aprenentatge ens permetrà conèixer la distància existent entre l'alumne i els objectius d'aprenentatge pretesos. A més ens permetrà identificar i descobrir les deficiències d'aprenentatge produïdes de tal manera que l'alumne, des de la seua responsabilitat i motivació intrínseca, pugua emprendre accions correctores i de readquisició de competències.

El model d'Avaluació serà el d'Avaluació contínua (màxim 50 punts): Les eines d'avaluació seran l'observació per part del professor de la implicació i participació de l'alumnat en classe i de l'adquisició i desenvolupament de competències i la valoració dels treballs realitzats per l'alumne en la Carpeta Individual de Pràctiques (Portfoli) a partir dels exercicis proposats pel professorat. Per a avaluar dit portfoli es tindrà en compte tant el "Saber" com el "Saber fer".

En aquesta assignatura, "Saber" significa desenvolupar les capacitats d'observació, d'avaluació, de projectar i imaginar, de relacionar temes i conceptes, d'analitzar, d'expressar-se, de comparar, de completar processos i alternatives obertes, i la capacitat de síntesi. Entendrem per "Saber fer" el desenvolupament de les capacitats de prospecció, d'innovació, de proposar alternatives, de plantejar preguntes adequades, d'imaginar situacions noves, de recrear situacions mitjançant recursos expressius, i de recrear i reorientar continguts.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- AAVV, Guía sobre los riesgos psicosociales en las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado. Ed. UGT. Madrid.
AAVV, Prevención de Riesgos laborales en la Guardia Civil. Ed. AUGC. Madrid.
ALFONSO MELLADO, C.L., Derechos de Participación, negociación y reunión. En AA.VV., Memento Empleado Público. Ed. Francis Lefebvre, Madrid.
AA.VV., Prevención de Riesgos Laborales. Colección Esfera. Ed. Tirant lo Blanch, Valencia.
- AGUADO I CUDOLÁ (2006), Derecho de la seguridad pública y privada, ARANZADI.
GONZÁLEZ CUSSAC (coordinador): Inteligencia, Valencia (Tirant), 2012
RAMÍREZ, A (2005): Estrategias sociales de Policía. Madrid. Dykinson.
- Albi, Emilio et al. (2000) Gestión Pública. Fundamentos, Técnicas y Casos, Barcelona: Ariel
Capítulo 1 Gestión Pública: conceptos e instituciones
Capítulo 2 Gestión Pública y eficiencia
Capítulo 5 Técnicas Complementarias de Gestión Pública
- Olías de Lima, Blanca (2001) La Nueva Gestión Pública, Madrid: Prentice Hall;
Capítulo 1 La evolución de la gestión pública: La Nueva Gestión Pública
Capítulo 8 La cultura organizativa y la ética pública
- Bañón, Rafael y Carrillo, Ernesto (1997) La Nueva Administración Pública, Madrid: Alianza



Capítol 12 Ètica y administració

Complementàries

- IZQUIERDO CARRASCO, Manuel (2004), La seguridad privada, régimen jurídico-administrativo, Lex Nova.
- GONZÁLEZ CUSSAC Y LARRIBA HINOJAR: Inteligencia económica y competitiva, Valencia (Tirant) 2011
- GAJERO, C (2011): La nueva gestión pública en el Cuerpo Nacional de Policía. Líneas estratégicas de decisión. Ciencia Policial. 107, 39-57.