

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	42145
Nombre	Gestión de recursos humanos en contextos globales
Ciclo	Máster
Créditos ECTS	5.0
Curso académico	2023 - 2024

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2069 - M.U. en Gestión de Negocios Internacionales 09-V.1	Facultad de Economía	1	Primer cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Caracter
2069 - M.U. en Gestión de Negocios Internacionales 09-V.1	10 - Gestión recursos humanos en contextos globales	Obligatoria

Coordinación

Nombre	Departamento
PARDO DEL VAL, MANUELA	105 - Dirección de Empresas 'Juan José Renau Piqueras'

RESUMEN

En el módulo se examinarán las ideas de la dirección internacional de los recursos humanos en el contexto del entorno empresarial mundial y las políticas de las organizaciones para la gestión de las personas. Se explorarán las cuestiones relacionadas con la dirección estratégica de los recursos humanos internacionales. Además, se examinarán los vínculos entre las prácticas de recursos humanos y el rendimiento de las organizaciones. También se analizarán las ideas sobre las mejores prácticas en la gestión de personas a nivel internacional. Se ofrecerá una visión general de las competencias necesarias para los directivos que trabajan en entornos culturalmente diversos, centrándose en la necesidad de competencias interculturales en un mundo en constante cambio. El curso esboza las soluciones, las habilidades y los conocimientos teóricos necesarios para salvar las brechas culturales para el directivo del siglo XXI desde una perspectiva global de la gestión de los recursos humanos.



CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

Los estudiantes habrán completado una licenciatura o grado que le haya dotado de competencias en la gestión empresarial.

COMPETENCIAS

2069 - M.U. en Gestión de Negocios Internacionales 09-V.1

- Critically evaluate and compare strategic approaches to international people management
- Summarize the aims and roles of the various stakeholders in Human Resource Management in the context of global constraints and the implications of HRM decisions.
- Explore and interpret a range of contemporary approaches to managing people in international organizations
- Critically evaluate models and theories of HRM.
- Critically analyse the relationship between HRM and organizational performance
- To acquire moral competence (learning how to judge ethically in global HRM (trust development)
- To equip students with the ability towards individual and on-going learning, and at the same time, with team management skills to work effectively in an increasingly global environment. Specially providing them with negotiation skills.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Al finalizar el módulo, el estudiante será capaz de:

1. Evaluar críticamente y comparativamente trabajos teóricos, empíricos y aplicados de autores clave, tanto clásicos como contemporáneos, en los distintos aspectos de la Dirección de Recursos Humanos Internacionales.
2. Comprender la relación que existe entre la orientación estratégica de las compañías multinacionales y sus políticas y prácticas de Recursos Humanos.
3. Comprender de modo comparativo la diversidad de enfoques que afectan a los RRHH y sus prácticas en entornos multiculturales.
4. Ser consciente de la diversidad cultural y su impacto en el comportamiento organizativo dentro de organizaciones internacionales.
5. Adquirir competencias básicas para la Dirección de Recursos Humanos Internacionales en su vertiente funcional, adaptándose a las tecnologías emergentes (por ejemplo, habilidades analíticas y digitales)



DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Introducción a la Dirección Internacional de Recursos Humanos

2. Reclutamiento y selección en la Dirección Internacional de RRHH

3. Gestión del desarrollo en empresas internacionales

4. Evaluación del rendimiento y de las recompensas

5. Liderazgo en contextos globales

6. Comprender el comportamiento humano en contextos globales

7. Comprender las motivaciones humanas en contextos globales

8. Comprender el temperamento y las emociones humanas en contextos globales

VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Prácticas en aula	20,00	100
Clases de teoría	15,00	100
Tutorías regladas	10,00	100
Elaboración de trabajos en grupo	20,00	0
Elaboración de trabajos individuales	20,00	0
Estudio y trabajo autónomo	40,00	0
TOTAL	125,00	



METODOLOGÍA DOCENTE

Clases sobre temas clave, con el apoyo de seminarios o talleres, trabajos individuales y en grupo sobre cuestiones y estudios de casos, debates en clase y presentaciones. Los métodos de aprendizaje hacen especial hincapié en la participación, la interacción y el aprendizaje activo

EVALUACIÓN

El logro de los resultados del aprendizaje se evaluará mediante un examen final escrito y mediante otras tareas individuales y/o en equipo.

- El **examen final** escrito requerirá que los estudiantes individualmente integren la materia del módulo. El examen proporcionará a los estudiantes retroalimentación sobre la comprensión, permitirá la reflexión sobre el aprendizaje y el desarrollo de estrategias de aprendizaje mejoradas. Se centrará en los resultados del aprendizaje 2, 3 y 5.
- En cuanto a las demás **tareas**, estarán relacionadas con la gestión de los recursos humanos en un contexto global y podrán incluir un estudio de caso, preguntas de ensayo o presentaciones en equipo; lo que requerirá que los estudiantes reflexionen e integren el trabajo a lo largo del módulo. Evaluarán todos los resultados del aprendizaje, con especial atención a los resultados del aprendizaje 1, 2, 3, 4 y 5 anteriores.

En ambas partes de la evaluación se exigirá a los estudiantes que demuestren su comprensión teórica y su pertinencia práctica.

REFERENCIAS

Básicas

- Harzing, A.W. and Pinnington, A. International Human Resource Management, Sage, 2019 (5th ed).
- Noe, Raymond A., Hollenbeck, John R., Gerhart, Barry, Wright, Patrick M. Human Resource Management, McGraw Hill, 11th edition, 2019.
- Tarique, I., Briscoe, D.R., and Schuler R.S. and International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises. Routledge, Taylor & Francis Group, 5th edition, 2016.

Complementarias

- Bamber, G.J., Lansbury, R.D., Wailes, N and Wright, C.F. (2016) (eds.) International and Comparative Employment Relations: National regulation, global changes (6th Edition). Sage, London
- Edwards, T. and Rees, C., International Human Resource Management: Globalization, National Systems and Multinational Companies, Prentice Hall, 2010.
- Harzing, A-W. and Van Ruysseveldt, J. International Human Resource Management, Sage, 2004
- Hollinshead, G. International and Comparative Human Resource Management, McGraw Hill, 1st edition, 2010.
- Martinez-Lucio, M. (2014) International human resource management: an employment relations



perspective, SAGE, Los Angeles

- Mindell, A. *Sitting in the Fire* Paperback, 2014.
- Newell, H. and Scarbrough, H., *Human Resource Management in Context: A Case Study Approach*, Palgrave Macmillan, 2002.
- Scullion, H. and Linehan, *International Human Resource Management*, Palgrave Macmillan, 2005.
- Sparrow, P., Brewster, C. and Harris, H. *Globalizing Human Resource Management*, Routledge, 2004.
- Tayeb, M. *International Human Resource Management*, Oxford University Press, 2005.