

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	40102
Nombre	Comunicación corporativa
Ciclo	Máster
Créditos ECTS	5.0
Curso académico	2022 - 2023

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2114 - M.U. en Marketing e Investigación de Mercados11-V.2	Facultad de Economía	1	Segundo cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Caracter
2114 - M.U. en Marketing e Investigación de Mercados11-V.2	1 - Especialidad en comunicación	Optativa

Coordinación

Nombre	Departamento
SERIC ., MAJA	43 - Comercialización e Investigación de Mercados

RESUMEN

El programa de la asignatura ha sido organizado en cuatro bloques de contenidos homogéneos:

- I Parte: Fundamentos conceptuales
- II Parte: Diseño de la imagen corporativa
- III Parte: Evaluación de la imagen corporativa
- IV Parte: Comunicación de la imagen corporativa

La primera parte, denominada *Fundamentos conceptuales*, posee un carácter introductorio. Se configura en torno a un tema, y en él se pretende establecer el marco global de referencia del contenido de la asignatura. En concreto, se introducen conceptos teóricos indispensables, como son los de identidad, imagen, comunicación corporativa y cultura, asumiendo que éstos son multidimensionales, se encuentran interrelacionados, y derivan en un proceso complejo de análisis que merece una atención profesional y



académica especializada. Sin estas precisiones conceptuales previas, resultaría complicada la comprensión y el entendimiento del análisis, generación y gestión de la imagen corporativa.

La segunda parte del programa denominada *Diseño de la imagen corporativa*, comprende un tema en el que se intenta mostrar al alumno la importancia de la gestión de la imagen como medio de aproximación de la imagen real que tienen los públicos con la imagen ideal que intenta proyectar la empresa. Para ello, se estudiará la relevancia de la identidad visual, y cómo desarrollar un manual de gestión de la comunicación corporativa. Ambas herramientas son la clave de las siguientes fases: la evaluación y la comunicación de la imagen corporativa.

La tercera parte, denominada *Evaluación de la imagen corporativa*, abarca un tema, y se centra en el estudio de la conformación de la imagen corporativa por parte de los diversos públicos implicados, así como en las escalas de análisis de la imagen corporativa y su impacto en el público objetivo y al nivel empresarial.

La cuarta y última parte del programa, denominada *Comunicación de la imagen corporativa*, se centrará en el estudio del conjunto de herramientas de comunicación corporativa del que se puede valer la empresa para generar la imagen deseada en sus públicos, con una especial atención a la comunicación realizada a los miembros formales de la organización (trabajadores) y a los clientes.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

En relación con otras asignaturas de la misma titulación, no se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios. Los conocimientos previos son los propios de acceso al Máster.

COMPETENCIAS

2114 - M.U. en Marketing e Investigación de Mercados11-V.2

- Saber aplicar los conocimientos adquiridos y ser capaces de resolver problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.
- Poseer las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
- Ser capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.



- Saber comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- Ser capaces de buscar, ordenar, analizar y sintetizar la información, seleccionando aquella que resulta pertinente para la toma de decisiones.
- Saber trabajar en equipo con eficacia y eficiencia.
- Ser capaces de tomar decisiones tanto individuales como colectivas en su labor profesional y/o investigadora.
- Tener una actitud proactiva ante los posibles cambios que se produzcan en su labor profesional y/o investigadora.
- Ser capaces de integrar las nuevas tecnologías en su labor profesional y/o investigadora.
- Saber redactar y preparar presentaciones para posteriormente exponerlas y defenderlas.
- Ser capaces de analizar de forma crítica tanto su trabajo como el de su compañeros.
- Saber presentar en público los objetivos del plan de marketing y responder a las críticas de otros, mediante juicios argumentados y defenderse con rigor y tolerancia.
- Diseñar estrategias de marketing.
- Presentar documentos e informes en marketing e investigación comercial.
- Saber realizar las labores propias de su profesión, tanto en empresas privadas como en organismos públicos.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

- Seleccionar y utilizar correctamente distintas fuentes de información tanto en formato tradicional como electrónico
- Preparar documentos e informes presentados en un texto escrito de forma comprensible organizada, documentada e ilustrada
- Articular un discurso oral, estructurado, coherente, con buena dicción y empleo de vocabulario técnico
- Argumentar y contrargumentar
- Elaborar y dirigir una campaña de comunicación
- Seleccionar y utilizar de forma apropiada las variables del mix comunicación corporativa
- Utilizar el vocabulario técnico propio de la materia

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. PARTE I: FUNDAMENTOS CONCEPTUALES

Tema 1. Concepto y antecedentes

- 1.1. Tipologías de comunicación
- 1.2. Comunicación y cultura
- 1.3. Comunicación corporativa



- 1.4. Imagen, identidad corporativa, marca corporativa y posicionamiento
- 1.5. Públicos objetivos

2. PARTE II: DISEÑO DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Tema 2. Identidad corporativa y manual de identidad de visual

- 2.1. Identidad corporativa: formas, importancia y métodos de análisis
- 2.2. Manual de identidad visual

3. PARTE III: EVALUACIÓN DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Tema 3. Evaluación y análisis de la imagen corporativa

- 3.1. Imagen corporativa e imagen de marca
- 3.2. Evaluación y análisis de la imagen corporativa
- 3.3. Investigación e impacto de la imagen corporativa: ejemplos prácticos

4. PARTE IV: COMUNICACIÓN DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Tema 4. La comunicación interna y la imagen corporativa

- 4.1. La comunicación interna: definición
- 4.2. Ventajas de una buena comunicación interna
- 4.3. Tipos de comunicación interna
- 4.4. Canales y herramientas de comunicación interna

5. PARTE IV: COMUNICACIÓN DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Tema 5. Diversos programas de comunicación corporativa

- 5.1. Programa de comunicación externa: marketing de eventos y relaciones públicas
- 5.2. Programa de comunicación corporativa: la imagen corporativa, el valor de marca y las nuevas tecnologías

6. PARTE IV: COMUNICACIÓN DE LA IMAGEN CORPORATIVA

Tema 6. Comunicación en crisis

- 6.1. Reputación corporativa
- 6.2. Situación de crisis: características y tipologías
- 6.3. Comunicación en crisis: manual de gestión
- 6.4. Situación de post crisis
- 6.5. Ejemplos prácticos



VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases teórico-prácticas	34,50	100
Clases de teoría	0,00	100
Asistencia a eventos y actividades externas	6,50	0
Elaboración de trabajos en grupo	10,00	0
Lecturas de material complementario	7,50	0
Preparación de actividades de evaluación	21,50	0
Preparación de clases de teoría	22,50	0
Preparación de clases prácticas y de problemas	22,50	0
TOTAL	125,00	

METODOLOGÍA DOCENTE

La metodología docente se basará en:

- Clases teóricas mediante lecciones magistrales participativas
- Clases interactivas
- Discusión de casos prácticos
- Desarrollo de proyectos
- Conferencias de expertos
- Trabajos en grupo

La metodología propuesta puede ser desarrollada tanto de forma presencial como a distancia si las circunstancias lo exigen.

EVALUACIÓN

La evaluación de conocimientos y el control del aprendizaje se regirán por las siguientes normas de funcionamiento:

1. Evaluación final de la teoría y de la práctica, que representa un 50% de la nota final (5 puntos), y consistirá en un examen escrito en base a los contenidos del programa de la asignatura (además de evaluar contenidos teóricos, se valorará su aplicación práctica mediante la alusión a ejemplos de casos reales).
2. Evaluación de la parte práctica, que representa el restante 50% de la nota final, y que consistirá en:



- Evaluación continua a través de la asistencia a clase y la participación en las diferentes prácticas individuales y grupales (2 puntos).
 - Práctica tema 1 - 0,5 puntos – actividad de evaluación continua no recuperable
 - Práctica tema 2 - 0,5 puntos - actividad de evaluación continua no recuperable
 - Práctica tema 3 - 0,5 puntos - actividad de evaluación continua no recuperable
 - Práctica temas 4 y 5 - 0,5 puntos – actividad de evaluación continua no recuperable
- Desarrollo de la campaña de comunicación corporativa frente a una situación de la crisis que irán realizando los alumnos a lo largo del curso, y cuya presentación tendrá lugar en la sesión establecida. La realización de este trabajo será *imprescindible* para superar la asignatura (3 puntos). Presentación 0,5 puntos e informe 2,5 puntos.

En caso necesario, se podrá incrementar el peso de los trabajos académicos, para ajustarse a las posibles situaciones de docencia hasta alcanzar el 100% de la calificación.

REFERENCIAS

Básicas

- Losada Díaz, José Carlos (2004): Gestión de la comunicación en las organizaciones. Ariel: Barcelona.
- Seric, M., y Gil, I. (2011): Valor de marca en los hoteles de alta categoría: Un análisis desde la perspectiva del huésped según su país de origen". Gran Tour. Revista de Investigaciones Turísticas 3, 10-30.
- Seric, M., y Gil, I. (2012): "La investigación en torno a la comunicación integrada de marketing: una revisión". Cuadernos de Administración, 25 (44): 63-92, enero-junio.
- Seric, M. y Gil-Saura, I. (2012): Relaciones causales entre las TIC, la CIM y el valor de marca: Un estudio a partir de las percepciones de los huéspedes. Papers de Turisme, (5), 1-21.
- Van Riel, C.B.M. (1997): Comunicación corporativa. Prentice Hall.
- Villafañe, Justo (2002): La gestión profesional de la imagen corporativa. Pirámide: Madrid.
- Seric, M. (2017): "El análisis de la Comunicación Integrada de Marketing en la empresa hotelera según el perfil del hotel y del huésped". Revista de Análisis Turístico, 24, 54-66
- Costa, C. V. (2019): Comunicación de crisis, redes sociales y reputación corporativa. ESIC.

Complementarias

- Alessandri, S. (2001): Modeling corporate identity: a concept explication and theoretical explanation, Corporate Communications: An International Journal, 6: 4, 173-182.
- Balmer, J. (2001): Corporate identity, corporate branding and corporate marketing: seeing through the fog, European Journal of Marketing, 35: 3/4, 248-291.
- Costa, J. (2018). Creación de la imagen corporativa. El paradigma del siglo XXI. Razón y palabra, 22(1_100), 356-373.
- Cruz, M. (2005). Las malas pasadas del pasado. Identidad, responsabilidad, historia. Barcelona: Anagrama, 19-28



-
- Epstein, M.J. y Birchard, B. (2001): La empresa honesta. Barcelona: Paidós, 197-213.
 - Martínez, I. C., & Garrido, A. (2020). La pandemia del coronavirus: estrategias de comunicación de crisis. Más poder local, (41), 12-19.
-

