

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	36239
Nombre	Dirección Estratégica de Recursos Humanos
Ciclo	Grado
Créditos ECTS	6.0
Curso académico	2016 - 2017

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
1313 - Grado de Administración y Dirección de Empresas	Facultad de Economía	3	Primer cuatrimestre
1921 - Programa Doble Titulación ADE-Derecho	Dobles Títulos Facultad de Derecho - Facultad de Economía	5	Primer cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Carácter
1313 - Grado de Administración y Dirección de Empresas	43 - Asignaturas Obligatorias de IC: Dirección Jurídica-Empresarial	Optativa
1921 - Programa Doble Titulación ADE-Derecho	6 - Asignaturas obligatorias de quinto curso	Obligatoria

Coordinación

Nombre	Departamento
HERRERA GOMEZ, JUSTO	105 - Dirección de Empresas 'Juan José Renau Piqueras'
LUNA AROCAS, ROBERTO	105 - Dirección de Empresas 'Juan José Renau Piqueras'
VIVAS LOPEZ, SALVADOR	105 - Dirección de Empresas 'Juan José Renau Piqueras'

RESUMEN

La asignatura se plantea como una revisión general de las principales funciones con las que se desarrolla la función de recursos humanos, pero planteándola dentro del paradigma del enfoque estratégico. En dos grandes bloques de temas, se trata de abordar el proceso de formulación de la estrategia de DRH y el proceso de implementación a través de las políticas fundamentales de esta función.



CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

COMPETENCIAS

1313 - Grado de Administración y Dirección de Empresas

- Capacidad de análisis y síntesis.
- Capacidad de organización y planificación.
- Capacidad para utilizar las TICs en el ámbito de estudio.
- Habilidad para analizar y buscar información proveniente de fuentes diversas.
- Capacidad para la resolución de problemas.
- Capacidad de tomar decisiones.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Habilidad en las relaciones personales.
- Capacidad crítica y autocrítica.
- Compromiso con la ética y la responsabilidad social.
- Gestionar el tiempo de modo efectivo.
- Capacidad de aprendizaje autónomo.
- Capacidad de adaptación a nuevas situaciones.
- Capacidad de liderazgo y movilización de las capacidades de otros.
- Trabajar iniciativa y espíritu emprendedor.
- Capacidad para coordinar actividades.
- Conocer las características y fundamentos generales de la dirección y organización de empresas, y saber utilizar los instrumentos y herramientas disponibles para analizar y diseñar políticas y estrategias empresariales, tomando en consideración el ámbito internacional de los negocios y sabiendo valorar los efectos de dichas estrategias sobre la actividad y los resultados empresariales y sobre el entorno socioeconómico a corto y largo plazo.
- Conocer las técnicas, métodos e instrumentos básicos ligados al análisis del comportamiento de los individuos.
- Relacionar los diferentes elementos que interactúan en las decisiones de los individuos.



- Ser capaz de diseñar estrategias de recursos humanos acordes con las necesidades de la empresa y las condiciones del entorno, así como implementarlas de manera efectiva.
- Conocer las funciones, técnicas, modelos y herramientas propias de la gestión de los recursos humanos y saber aplicarlas adecuadamente.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

El estudiante, para superar el curso deberá dominar los conceptos básicos de esta materia y conocer la utilidad de las diferentes herramientas de Dirección de recursos humanos.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Papel de la DRH en la Dirección Estratégica de la organización.

- 1.1. Papel de la DRH en la formulación de la Estrategia de la organización.
- 1.2. Papel de la DRH en la implementación de la Estrategia de la organización.
- 1.3. Tipos de Estrategia empresarial y medidas de DRH.

2. El proceso estratégico aplicado a la DRH

- 2.1. Modelo de Dirección Estratégica de recursos humanos (DERH).
- 2.2. El proceso de formulación de la Estrategia de Dirección de recursos humanos.
- 2.3. Las tres dimensiones del proceso de DERH.

3. Planificación y sistemas de información de los recursos humanos.

- 3.1. Planificación de recursos humanos.
- 3.2. Sistemas de información sobre recursos humanos (SIRH).
- 3.3. La Auditoría de recursos humanos.

4. Diseño organizativo y Estrategia de DRH

- 4.1. Diseño organizativo y recursos humanos.
- 4.2. Determinación de las necesidades cuantitativas de recursos humanos.
- 4.3. La planificación de la plantilla.

5. Sistemas de valoración de puestos y de evaluación del rendimiento.



- 5.1. Los sistemas de valoración de puestos de trabajo.
- 5.2. Los sistemas de evaluación del rendimiento-desempeño.
- 5.3. La gestión del rendimiento.

6. Captación de recursos humanos

- 6.1. El subproceso de reclutamiento.
- 6.2. El subproceso de selección.
- 6.3. El subproceso de socialización.

7. Capacitación de los recursos humanos

- 7.1. El proceso de capacitación.
- 7.2. Las técnicas de capacitación.
- 7.3. Evaluación del proceso de capacitación.

8. Motivación de los recursos humanos

- 8.1. Satisfacción, motivación y compromiso.
- 8.2. Incentivos retributivos.
- 8.3. Incentivos no retributivos.

9. Paradigmas recientes de la DERH

- 9.1. Gestión por competencias.
- 9.2. Gestión del conocimiento.
- 9.3. Gestión de la diversidad.

VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases de teoría	30,00	100
Prácticas en aula	30,00	100
TOTAL	60,00	

METODOLOGÍA DOCENTE

Las sesiones de Teoría combinarán una parte expositiva con la discusión de cuestiones a debate y la presentación de algunas herramientas habituales entre los profesionales de la función respecto al tema tratado.



Las sesiones de práctica se desarrollarán fundamentalmente sobre el trabajo de enunciados de casos, que se analizarán en grupo.

EVALUACIÓN

La evaluación combinará una parte de evaluación continua (fundamentalmente en las sesiones de prácticas) y una prueba-examen al final sobre los contenidos teóricos de la materia.

REFERENCIAS

Básicas

- Herrera (2010): "Dirección de recursos humanos. Un enfoque de Administración de empresas". Ediciones Ramón Llull. Valencia.
- Pardo y Luna (2006): Recursos humanos para turismo". Prentice Hall.
- Gómez-Mejía, Balkin y Cardy (2011): "Gestión de recursos humanos". Pearson Prentice Hall.
- Gómez-Mejía, Balkin y Cardy (2007): "Managing Human Resources". Pearson Prentice Hall.

Complementarias

- Albizu y Landeta (coord.) (2001): "Dirección Estratégica de los recursos humanos". Pirámide. Madrid.
- Baron y Kreps (1999): "Strategic Human Resources. Frameworks for General Managers". John Wiley & Sons. New York.
- Fernández Guerrero (coord) (1998): Organización y Métodos de Trabajo. Civitas. Madrid.
- Herrera (coord.) (2004): "Conceptos básicos y casos para discusión sobre Dirección y Gestión de recursos humanos". Promolibro. Valencia.
- Valle Cabrera (1995): "La Gestión Estratégica de los recursos humanos". Addison-Wesley Iberoamericana. Wilmington.