VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Course Guide
35958 Analysis and application of gender equality plans in the workplace

COURSE DATA

Data Subject	
Code	35958
Name	Analysis and application of gender equality plans in the workplace
Cycle	Grade
ECTS Credits	4.5
Academic year	2022 - 2023

Study (s)

Degree	Center	Acad. year	Period
1315 - Degree in Finance and Accounting	Faculty of Economics	4	First term
1328 - Degree in Finance and Accounting (Ontinyent)	Faculty of Economics	4	First term

Subject-matter

Degree	Subject-matter	Character
1315 - Degree in Finance and Accounting	26 - Year 2 optional subjects	Optional
1328 - Degree in Finance and Accounting (Ontinyent)	26 - Year 2 optional subjects	Optional

Coordination

Name	Department
PLA JULIAN, ISABEL	110 - Applied Economics

SUMMARY

English version is not available

La asignatura Análisis de género y aplicación de planes de igualdad en el entorno empresarial seincorpora en el Grado de Finanzas y Contabilidad dentro del MÓDULO 6 de OPTATIVIDAD como unaoptativa de 4,5 créditos. Como todas las asignaturas que componen este módulo, está diseñada deacuerdo con los principios generales que inspiran los títulos de Grado, como son “el respeto a losderechos fundamentales, de igualdad entre mujeres y hombres, respeto y promoción de los derechoshumanos y los principios de accesibilidad universal, de no discriminación y de acuerdo con los valoresde una cultura de paz y (art. 3.5 del Real Decreto 1393/2007)”.

La oferta de optativas que se proporciona en el Grado tiene una doble finalidad. Por una parte dejarlibertad a que el/la estudiante elija completar su formación a través de contenidos y competenciaspropios de una formación más general económico-empresarial y por otra que pueda optar por un mayornivel de especialización que le permitirá profundizar y ampliar conocimientos y competencias propias deltítulo propuesto. Con carácter específico esta asignatura está orientada a adquirir la perspectiva degénero como herramienta conceptual y metodológica en el análisis de procesos sociales y adaptar lagestión de recursos humanos en la empresa a los Planes de Igualdad. La coyuntura legislativa y políticaa nivel tanto nacional como internacional demanda a las organizaciones una gestión activa de laIgualdad de Oportunidades. No obstante, más allá del requerimiento legal, la gestión de la Igualdad deOportunidades permite valorar y optimizar las potencialidades y posibilidades de todo el capital humanode la organización.

PREVIOUS KNOWLEDGE

Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

Other requirements

Relación con otras asignaturas de la misma titulación
No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.
Otros tipos de requisitos
La asignatura es de carácter introductorio y no requiere conocimientos previos

OUTCOMES

1315 - Degree in Finance and Accounting

- Adquisición de conocimientos socioeconómicos básicos del entorno europeo en el que se va a desenvolver la actividad profesional del estudiante y de las empresas en las que puede desarrollarla.
- Reforzamiento de conocimientos técnicos básicos adquiridos en los módulos básicos, especialmente en los relativos a teoría económica, estadística y política económica.
- Adquisición de competencias transferibles directamente a la vida laboral especialmente en el ámbito de las políticas europeas de apoyo a la Investigación, Desarrollo e Innovación.
- Interpretar y definir el empleo y la empresa como realidades sociales atravesadas por la dimensión de género.
- Analizar y explicar los procesos de desigualdad que la división social de género (re)produce en el contexto de la empresa.
- Construir y utilizar herramientas de diagnóstico, planificación, intervención y/o evaluación en la gestión de hombres y mujeres en la empresa desde una perspectiva de equidad de género.

- Capacidad para la utilización de las hojas de cálculo para el tratamiento de los problemas económicos, empresariales y financieros.
- Capacidad para desarrollar aplicaciones informáticas personalizadas de gestión financiera y contable.

LEARNING OUTCOMES

English version is not available

WORKLOAD

ACTIVITY	Hours	% To be attended
Theory classes	30,00	100
Classroom practices	15,00	100
TOTAL	**45,00**	

TEACHING METHODOLOGY

English version is not available

EVALUATION

English version is not available

REFERENCES

Basic

- Básicas
  - PLA, I. (2009): El trabajo remunerado de las mujeres: inserción laboral incompleta y feminización de la flexibilidad e informalidad laboral, Quadern de Treball nº 164, Universidad de Valencia.
  - OIT (2022): Tendencias mundiales del empleo de las mujeres.
  - MTAS (2008): Manual para la elaboración de un Plan de Igualdad de en las empresas. Secretaría General de Políticas de Igualdad.

  Complementarias
  - CARRASCO, C. (1999): Mujeres y economía. Nuevas perspectivas para viejos y nuevos problemas, Icaria.
  - PNUD (2022): Informe sobre Desarrollo Humano 2022. Indicadores de Desarrollo Humano.
  - MARUANI et al. (dir) (2000): Las nuevas fronteras de la desigualdad. Icaria. Barcelona