

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35903
Nom	Gestió internacional dels recursos humans
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2022 - 2023

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business	Facultat d'Economia	3	Segon quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business	22 - Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
QUILEZ PARDO, MANUEL	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM

L'assignatura Gestió Internacional dels Recursos Humans pretén analitzar l'impacte de la globalització en la funció dels recursos humans. Per això, tenen especial rellevància les diferències culturals que es donen en les organitzacions a un nivell internacional. És especialment rellevant també el paper de les funcions de recursos humans. Per això, s'analitzen primer les funcions de recursos humans per comprendre les estratègies i àrees d'intervenció dels RRHH i s'analitzen les diferències en la seva aplicació internacional.

CONEIXEMENTS PREVIS



Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Sense requisits previs.

COMPETÈNCIES

1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business

- Desenvolupar la capacitat d'avaluació i d'anàlisi crítica de fenòmens i agents econòmics internacionals.
- Desenvolupar la sensibilitat intercultural i la capacitat d'adaptació a altres contextos geopolítics.
- Tenir capacitat per treballar en equips multidisciplinaris i interculturals.
- Comprendre l'estructura i el funcionament de les empreses i les organitzacions que operen en un context internacional.
- Desenvolupar una actitud ètica en els negocis respectant els drets humans i el medi tant al país d'origen com en els distints mercats en què s'opere.
- Aprendre a detectar les desigualtats entre persones per dissenyar, implementar i avaluar les polítiques pertinents que faciliten l'eliminació d'aquesta discriminació en empreses i institucions.
- Conèixer les diferències entre la gestió de recursos humans en el context domèstic i internacional.
- Conèixer les polítiques de desenvolupament dels recursos humans en distints contextos.
- Desenvolupar la capacitat per motivar els recursos humans de les empreses internacionals.
- Conèixer les funcions dels expatriats i dels directius locals a l'empresa multinacional.
- Capacitat per dissenyar processos de reclutament, selecció i formació de directius per a assignacions internacionals.
- Capacitat per desenvolupar sistemes de remuneració del personal amb assignacions internacionals.
- Capacitat per dissenyar i negociar els processos d'expatriació i repatriació de directius.

RESULTATS DE L'APRENENTATGE

Aplicar les polítiques de recursos humans de l'empresa multinacional

Comprendre la expatriació de directius i el seu impacte en la direcció de recursos humans internacional.

**DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS****1. Introducció a la Direcció i Gestió Internacional de Recursos Humans****2. Estratègies d'internacionalització i sistemes de Recursos Humans****3. Gestió del procés d'expatriació****4. Gestió global de la diversitat****5. Polítiques de recursos humans en negocis internacionals****VOLUM DE TREBALL**

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	30,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	5,00	0
Elaboració de treballs en grup	20,00	0
Elaboració de treballs individuals	10,00	0
Estudi i treball autònom	10,00	0
Lectures de material complementari	5,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	10,00	0
Preparació de classes de teoria	15,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	5,00	0
Resolució de casos pràctics	10,00	0
TOTAL	150,00	

METODOLOGIA DOCENT

- 1 Lliçó magistral participativa, per presentar a l'aula els continguts teòrics essencials.
- 2 Classes pràctiques, relatives a la resolució de problemes, estudis de casos ..., amb aplicació de tècniques, presentacions orals, debats ..., individualment i / o en equip.
- 3 Treball autònom supervisat i basat en la lectura i valoració d'informes, realització d'exercicis i / o projectes individualment i / o en equip.
- 4 Estudi independent de l'alumnat i realització de proves escrites i / o orals.



AVALUACIÓ

L'avaluació de l'assignatura s'obté de la suma de l'avaluació final escrita (50%) i l'avaluació contínua (50%) en els termes descrits a continuació:

Avaluació final (Teoria):

Avaluació final a través d'un examen teòric - pràctic sobre els coneixements de la assignatura 5 punts

Avaluació contínua (Pràctiques):

Avaluació de casos pràctics i informes desenvolupats durant el curs:

- 1 - Presentació escrita, **2,5 punts** (recuperables)
- 2 - Exposició en públic, **1,5 punts** (**NO** recuperables)
- 3 - Valoració de les actituds i aptituds de les i els estudiants en el treball en equip, la resolució de problemes i la coordinació d'activitats, **0,5 punts** (**NO** recuperables)
- 4 - Valoració de la capacitat crítica i d'anàlisi a partir dels comentaris i debats sobre materials audiovisuals o escrits, **0,5 punts** (**NO** recuperables)

Per aprovar l'assignatura serà necessari obtenir al menys **2,5 punts** en l'examen escrit i amb això poder sumar la nota de l'avaluació contínua.

En cas de no superar aquest examen en 1a convocatòria, la nota de l'avaluació contínua es guardarà per a la 2a convocatòria.

En segona convocatòria es podrà recuperar mitjançant examen la part recuperable de l'avaluació contínua (**2,5 punts**)

L'existència de plagi en qualsevol dels treballs o informes realitzats suposarà un suspens de l'assignatura

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Caligiuri, P.; Lepak, D.; Bonache, J. & Bird, A. (2010): Managing the Global Workforce. Wiley
- Brewster, C.; Houldsworth, E.; Sparrow, P. & Vernon, G. (2016): International human resource management. Kogan Page Publishers.
- Reiche, B.S.; Harzing, A.W. & Tenzer, H. (2018): International Human Resource Management. Sage



Complementàries

- Gomez Mejia, L. (2008). Gestión de Recursos Humanos. Prentice-Hall.
- Dolan, S., Valle, R., y López, A. (2014). La Gestión de Personas y del Talento. La gestión del RRHH en el siglo XXI. McGrawHill
- Herrera, J. (2010): Dirección de recursos humanos. Un enfoque de Administración de Empresas. Ediciones Ramón Llull. Valencia
- Valle Cabrera, (Coord.) (2003): Gestión Estratégica de los recursos humanos. Prentice Hall. Madrid. Segunda edición.
- Wagner III, J.A. y Hollenbeck (2002): Organizational Behavior. Securing Competitive Advantage. Harcourt. Orlando
- Bonache, J. & Cabrera, A. (2009): Dirección de personas. Evidencias y perspectivas para el siglo XXI. FT - Prentice Hall