

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35903
Nom	Gestió internacional dels recursos humans
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2017 - 2018

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business	Facultat d'Economia	3	Segon quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business	22 - Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
LUNA AROCAS, ROBERTO	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM

L'assignatura Gestió Internacional dels Recursos Humans pretén analitzar l'impacte de la globalització en la funció dels recursos humans. Per això, tenen especial rellevància les diferències culturals que es donen en les organitzacions a un nivell internacional. És especialment rellevant també el paper de les funcions de recursos humans i la gestió del talent quan es comparen internacionalment les organitzacions. Per això, s'analitzen primer les funcions de recursos humans per comprendre les estratègies i àrees d'intervenció dels RRHH. Posteriorment s'analitzen les diferències en la seva aplicació internacional i finalment es contempla la gestió del talent com l'enfocament innovador internacional d'aplicació dels RRHH.



CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Sense requisits previs.

COMPETÈNCIES

1314 - Grau de Negocis Internacionals/ International Business

- Desenvolupar la capacitat d'avaluació i d'anàlisi crítica de fenòmens i agents econòmics internacionals.
- Desenvolupar la sensibilitat intercultural i la capacitat d'adaptació a altres contextos geopolítics.
- Tenir capacitat per treballar en equips multidisciplinaris i interculturals.
- Comprendre l'estructura i el funcionament de les empreses i les organitzacions que operen en un context internacional.
- Desenvolupar una actitud ètica en els negocis respectant els drets humans i el medi tant al país d'origen com en els distints mercats en què s'opere.
- Aprendre a detectar les desigualtats entre persones per dissenyar, implementar i avaluar les polítiques pertinents que faciliten l'eliminació d'aquesta discriminació en empreses i institucions.
- Conèixer les diferències entre la gestió de recursos humans en el context domèstic i internacional.
- Conèixer les polítiques de desenvolupament dels recursos humans en distints contextos.
- Desenvolupar la capacitat per motivar els recursos humans de les empreses internacionals.
- Conèixer les funcions dels expatriats i dels directius locals a l'empresa multinacional.
- Capacitat per dissenyar processos de reclutament, selecció i formació de directius per a assignacions internacionals.
- Capacitat per desenvolupar sistemes de remuneració del personal amb assignacions internacionals.
- Capacitat per dissenyar i negociar els processos d'expatriació i repatriació de directius.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

Comprendre la gestió del talent internacional i les seves estratègies de planificació

Aplicar les polítiques de recursos humans de l'empresa multinacional

Comprendre la expatriació de directius i el seu impacte en la direcció de recursos humans internacional.

**DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS****1. 1. SECCIÓ 1: La direcció estratègica en els recursos humans: funcions i estratègies**

En aquest apartat s'analitzen les funcions responsables dels RRHH: reclutament, selecció, formació, retribució, desenvolupament i avaluació de rendiment.

2. 2. SECCIÓ 2: La direcció internacional dels recursos humans: aspectes diferencials.

En aquest bloc s'analitzen les principals diferències que afecten la direcció internacional com són la gestió dels expatriats, l'anàlisi de la cultura i l'impacte de la globalització.

3. 3. SECCIÓ 3: La gestió del talent: perspectives globals de futur.

S'analitza la gestió del talent com a estratègia global d'intervenció en les organitzacions amb el seu model 9-grid-box i les seves estratègies bàsiques d'atracció de talent, avaluació-identificació, desenvolupament i fidelització.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	30,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	5,00	0
Elaboració de treballs en grup	20,00	0
Elaboració de treballs individuals	10,00	0
Estudi i treball autònom	10,00	0
Lectures de material complementari	5,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	10,00	0
Preparació de classes de teoria	15,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	5,00	0
Resolució de casos pràctics	10,00	0
TOTAL	150,00	

METODOLOGIA DOCENT

- 1 Lliçó magistral participativa, per presentar a l'aula els continguts teòrics essencials.
- 2 Classes pràctiques, relatives a la resolució de problemes, estudis de casos ..., amb aplicació de tècniques, presentacions orals, debats ..., individualment i / o en equip.
- 3 Treball autònom supervisat i basat en la lectura i valoració d'informes, realització d'exercicis i / o projectes individualment i / o en equip.



4 Estudi independent de l'alumnat i realització de proves escrites i / o orals.

AVALUACIÓ

Avaluació contínua al llarg del curs incloent:

- Avaluació de la presentació escrita i l'exposició en públic d'informes a partir de casos pràctics i d'informació recopilada de diferents fonts. (30%)
- Valoració de les actituds i aptituds de les i els estudiants en el treball en equip, la resolució de problemes i la coordinació d'activitats. (10%)
- Valoració de la capacitat crítica i d'anàlisi a partir dels comentaris i debats sobre materials audiovisuals o escrits. (10%)
- Avaluació final a través d'un examen teòric - pràctic sobre els coneixements de les assignatures. (50%)

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Luna-Arocas, R. (2017). Gestión del Talento. De los Recursos Humanos a la Dirección de Personas basada en el Talento. Ed. Pirámide
- Pardo, M. y Luna, R. (2006). Recursos Humanos para Turismo. Ed. Pearson Prentice Hall

Complementàries

- Gomez Mejia, L. (2008). Gestión de Recursos Humanos. Prentice-Hall.
- Caligiuri, P., Lepak, D. and Bonache, J. (2010). Managing the Global Workforce. John Wiley & Sons.
- Scullion, H. and Collings, D. G. (2011). Global Talent Management. Routledge.
- Lawler, E.E. (2010). Talent Making people your competitive advantage. John Wiley & Sons
- Dolan, S., Valle, R., y López, A. (2014). La Gestión de Personas y del Talento. La gestión del RRHH en el siglo XXI. McGrawHill