

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35865
Nom	Incentius i sistemes de remuneració
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2022 - 2023

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	38 - Mercado Laboral y Comportamiento Económico	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
PEÑARRUBIA CARRION, CONCEPCION	10 - Anàlisi Econòmica

RESUM

Aquesta assignatura de caràcter optatiu s'imparteix en el primer semestre del quart curs de GADE dins de la menció en Direcció de Recursos Humans. La matèria a la qual correspon aquesta assignatura comprèn, a més de l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, l'assignatura d'Economia de la feina i l'assignatura de Tècniques de negociació i les seves aplicacions econòmiques. Aquest curs està dissenyat amb l'objectiu de permetre a l'estudiant l'aprenentatge i l'aplicació d'idees de microeconomia i de la teoria dels incentius, així com el coneixement de principis que seran de gran utilitat al llarg de la seva trajectòria professional. Al llarg d'aquest curs es presentarà una visió panoràmica, estratègica i analítica de les polítiques de recursos humans. Una teoria que relacioni la remuneració de l'empleat amb el seu rendiment és rellevant per a dissenyar instruments que motivin el treballador. Per tant, els principals factors que s'anitzaran són aquells sobre els quals els directius exerceixen un gran control: la informació, les decisions i els incentius.



CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

COMPETÈNCIES

1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses

- Capacitat d'anàlisi i síntesi.
- Capacitat d'organització i planificació.
- Comunicació oral i escrita en la llengua nativa.
- Capacitat per a utilitzar les TIC en l'àmbit d'estudi.
- Habilitat per a analitzar i buscar informació provinent de fonts diverses.
- Capacitat per a la resolució de problemes.
- Capacitat de prendre decisions.
- Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.
- Capacitat per a transmetre i comunicar idees i plantejaments complexos tant a un públic especialitzat com no especialitzat.
- Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.
- Capacitat per a treballar en equip.
- Capacitat crítica i autocrítica.
- Gestionar el temps de manera efectiva.
- Capacitat d'aprenentatge autònom.
- Capacitat d'adaptació a noves situacions.
- Creativitat.
- Capacitat de lideratge i mobilització de les capacitats d'altres.
- Motivació per la qualitat.
- Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.
- Capacitat per a coordinar activitats.



- Identificar les fonts d'informació econòmica rellevant i el seu contingut, així com entendre les institucions econòmiques com a resultat i aplicació de representacions teòriques o formals sobre com funciona l'economia.
- Saber realitzar diagnòstics estratègics en entorns complexos i incerts, utilitzant les metodologies adequades per a resoldre'ls.
- Capacitat per a prendre decisions en ambients de certitud i incertesa.
- Capacitat per a aplicar mètodes analítics i matemàtics per a l'anàlisi dels problemes econòmics i empresarials.
- Capacitat per a expressar-se en llenguatges formals, gràfics i simbòlics.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

Els resultats esperats de l'aprenentatge de l'assignatura Incentius i sistemes de remuneració són els següents:

- Avaluar el treball i esforç d'altres persones. Assumir responsabilitats.
- Treballar en equip d'una manera eficaç.
- Entendre la política de personal com un procés: la selecció de personal, la inversió en el seu qualificacions i la gestió de la rotació dels empleats.
- Com avaluar el rendiment de l'empleat i com es pot lligar aquesta avaluació a les recompenses per aconseguir un rendiment més gran.
- Conèixer els problemes que sorgeixen habitualment per aplicar la remuneració basada en el rendiment.
- Recopilar bibliografia, estructurar-la i interpretar-la a partir de coneixements teòrics.
- Plantejar objectius clars, realitzables, específics i mesurables.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1.

2.

3.

4.



5.

6.

7.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	15,00	100
Elaboració de treballs en grup	8,00	0
Estudi i treball autònom	30,00	0
Preparació de classes de teoria	15,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	10,00	0
TOTAL	108,00	

METODOLOGIA DOCENT

La metodologia per impartir l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, tant en les classes teòriques com pràctiques, anirà orientada a combinar la capacitat de treball individual amb la de treball en equip. De forma més precisa, la metodologia a utilitzar pot descriure com segueix:

- A les classes teòriques el professor explicarà els continguts principals de l'assignatura i solucionarà els dubtes que els estudiants plantegin durant el desenvolupament de la classe. El professor podrà combinar les seves explicacions amb la participació activa dels estudiants. Es pretén que l'estudiant desenvolupi tant la seva capacitat de treball autònom (el treball previ a la classe) com la seva capacitat de comunicació oral i escrita (plantejant els seus dubtes sobre el tema en públic i / o resolent per escrit les qüestions que se li han plantejat). L'estudi previ i / o posterior a el desenvolupament dels continguts teòrics podrà donar lloc a "lliuraments" o "proves" que seran objecte d'avaluació contínua per part de professor al llarg de l' semestre.

- Per a les classes pràctiques els estudiants prepararan un conjunt d'exercicis i / o casos pràctics que es treballaran a l'aula. es pretén que l'estudiant desenvolupi la seva capacitat d'organitzar formes de treball en grup, resolució de problemes, comunicació oral i escrita, coordinació d'activitats i recerca d'informació en fonts fiables. Les tasques plantejades, tant individuals com conjuntes, podran donar lloc a "lliuraments" que seran avaluades pel professor.



AVALUACIÓ

L'assignatura d'incentius i sistemes de remuneració s'avaluarà a partir de la consideració, per aquest ordre d'importància, dels següents aspectes:

- Examen escrit realitzat a la fi de el curs que constarà de preguntes teòriques i pràctiques.
- Avaluació de les activitats desenvolupades pel alumnodurante el curs, a partir de l'elaboració de treballs i resolució de problemes.
- Avaluació contínua de l'estudiant, basada en la seva participació i implicació en el procés d'ensenyament-aprenentatge.

En l'assignatura d'Incentius i sistemes de remuneració, l'avaluació total es desglossa de la següent manera: un 80% de la nota global correspon a la prova de síntesi final i un 20% de la nota global correspon a l'avaluació de les diferents activitats desenvolupades al llarg de el curs i la participació activa de l'estudiant.

La prova de síntesi final té caràcter obligatori i superar-la és condició indispensable per aprovar l'assignatura. Per superar l'assignatura la qualificació mínima en el còmput global ha de ser de 5 punts sobre 10. En cas de no realitzar les tasques d'avaluació contínua, l'estudiant només podrà obtenir els punts de la prova final (8 com a màxim), i necessitaria obtenir un 5 sobre 8 en aquesta prova per aprovar l'assignatura.

En cas de no superar la prova de síntesi, la nota que figurarà en actes es determinarà a partir de la suma ponderada de les puntuacions obtingudes en avaluació contínua i prova de síntesi final sense que, en cap cas, superi el 4.5 (suspens).

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Economía de los recursos humanos en la práctica. Edward P. Lazear, Michael Gibbs. Ed. Antoni Bosch. 2ª edición.

Complementàries

- Personnel Economics in Imperfect Labour Markets. Pietro Garibaldi. Oxford University Press.