FITXA IDENTIFICATIVA

Dades de l'Assignatura	
Codi	35861
Nom	Prevenció de riscos laborals
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2019 - 2020

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	36 - Aspectos Legales de la Gestión de los Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
SALCEDO BELTRAN, MARIA DEL CARMEN	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

L'assignatura Prevenció de Riscos Laborals és una matèria optativa de caràcter semestral que es pot cursar en els estudis de Grau en Administració i Direcció d´empreses (ADE). Té assignats 4,5 crèdits *ECTS. Així consta en el verifica o plad'estudis del Grau en ADE (p. 170).

Té com a objectiu iniciar l'estudiant en l'estudi de l'ordenament jurídic de la prevenció de riscos laborals, el seu paper en el món productiu i en la determinació de les condicions de treball. El recorregut pel temari ha de proporcionar a l'estudiant els coneixements suficients per a facilitar a empresaris i treballadors unisca información bàsica sobre els aspectos jurídics de la prevenció de riscos laborals.

Esta assignatura es troba integrada en el bloc de matèries que pretenen fer conéixer l'estudiant la regulació bàsica de les relacions individuals, col·lectives o de protecció social.

En esta seqüència s´aborda l´aprenentatge dels aspectos relacionats amb la prevenció de riscos laborals, aprofundint en un aspecte que, alhora que disposa de característiques especifiques pel seu singular contingut, té una vital importància per la seua relació directa amb la protecció del dret a la vida i a la integritat de la persona en l'àmbit laboral.

Esta relació ésclau perquè el/l'estudiant puga tindre un visió integral de l'ordenament jurídic laboral. No obstantaixò, esta connexió no s'esgota en si mateixa, perquè ha d'entendre's en la seua relació amb les altres disciplines jurídiques i la resta de les dimensions presents en el món de l'empresa.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

L´assignatura Prevenció de Riscos Laborals es cursa en el quartany del Grau en Administració i direcció d´empreses (ADE) per la cual cosa s´estima convenient i recomanable que l´alumnat arribi amb uns coneixements jurídic-laborals adquirits en l´assignatura de Dret del Treball i Sindical -optativa de 3r curs- a partir de les quals podrán conèixer el contigut substantiu de les relacions laborals en els seus aspectos individuals i col-lectius.

COMPETÈNCIES

1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses

- Capacitat d'anàlisi i síntesi.
- Habilitat per a analitzar i buscar informació provinent de fonts diverses.
- Capacitat de prendre decisions.
- Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.
- Capacitat per a transmetre i comunicar idees i plantejaments complexos tant a un públic especialitzat com no especialitzat.
- Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.
- Capacitat per a treballar en equip.

- Habilitat en les relacions personals.
- Capacitat crítica i autocrítica.
- Compromís amb l'ètica i la responsabilitat social.
- Gestionar el temps de manera efectiva.
- Capacitat d'aprenentatge autònom.
- Capacitat d'adaptació a noves situacions.
- Creativitat.
- Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.
- Capacitat per a coordinar activitats.
- Posseir un coneixement interdisciplinari de l'empresa i del seu entorn social, econòmic, institucional i jurídic, així com els elements bàsics del procés de direcció, com l'organització i administració, la comptabilitat, la fiscalitat, les operacions, els recursos humans, la comercialització i el finançament i inversió.
- Conèixer els elements fonamentals de l'ordenament laboral.
- Capacitat per a aplicar les normes laborals a la solució de problemes concrets.
- Capacitat per a avaluar els riscos laborals i gestionar plans de prevenció.

RESULTATS DE L'APRENENTATGE

L'assignatura Prevenció de Riscos Laborals s'orienta a aconseguir els següents resultats d'aprenentatge:

- Adquisició d'una terminologia jurídica adequada
- Conéixer els elements fonamentals de l'ordenament laboral
- Adquisició d'una mínima destresa en l'aplicació de la normativa laboral a la solució de problemes concrets
- Conscienciar l'alumnat de la importància de la gestió dels riscos laborals, així com de les modalitats organitzatives de l'acció preventiva
- Capacitat d'arreplegar bibliografia, estructurar-la i interpretar-la a partir de coneixements teòrics

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. MARC NORMATIU DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. NORMES INTERNACIONALS
II. NORMES DE LA UNIÓ EUROPEA
III. MARC NORMATIU INTERN

2. ORGANISMES EN MATÈRIA DE SEGURITAT I SALUT LABORAL

I. ÒRGANS ESPECIALIZATS DE LA UNIÓ EUROPEA: L´AGÈNCIA EUROPEA PER A LA SEGURITAT I SALUT EN EL TREBALL
II. ÒRGANS ADMINISTRATIUS ESPECIALITZATS A NIVELL INTERN
A) L´INSTITUT NACIONAL DE SEGURITAT I HIGIENE EN EL TREBALL
B) LA COMISSIÓ NACIONAL DE SEGURITAT I SALUT EN EL TREBALL
C) LA FUNDACIÓ PER A LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
D) LA INSPECCIÓ DE TREBALL I SEGURITAT SOCIAL
E) ELS ÒRGANS AUTONÒMICS

3. LES OBLIGACIONS EMPRESARIALS EN MATÈRIA PREVENTIVA, I LES OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS I DE LES TREBALLADORES

I. EL DEURE DE PROTECCIÓ EMPRESARIAL; CONCEPTE I CARACTERÍSTIQUES
II. LES OBLIGACIONS INCLOSES EN EL DEURE DE PROTECCIÓ EMPRESARIAL
III. LES OLIGACIONS DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

4. EXTENSIÓ DE LES OBLIGACIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS: COORDINACIÓ D´ACTIVITATS EMPRESARIALS I OBLIGACIONS DE TERCERS (FABRICANTS, SUBMINISTRADORS, IMPORTADORS)

I. SUPÒSITS DE COORDINACIÓ EMPRESARIAL I OBLIGACIONS EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS
II. OBLIGACIONS DE FABRICANTS, IMPORTADORS I SUBMINISTRADORS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

5. GRUPS ESPECIALS DE RISCOS

I. L´OBLIGACIÓ DE PROTEGIR ALS TREBALLADORS I TREBALLADORES ESPECIALMENT SENSIBLES A DETERMINATS RISCOS
A) LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT
B) EL TREBALL DE MENORS
II. PROTECCIÓ ESPECÍFICA DE TREBALLADORES I TREBALLADORS TEMPORALS
III.PROTECCIÓ ESPECÍFICA EN EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL: EL TREBALLADOR O TREBALLODORA POSAT A DISPOSICIÓ

6. SISTEMES I GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ

I. ELS POSSIBLES SISTEMES DE PREVENCIÓ EN LES EMPRESES:
A) L´ASUNCIÓ PERSONAL PER L´EMPRESARI DE L´ACTIVITAT PREVENTIVA
B) LA DESIGNACIÓ DE TREBALLADORS PER A L´ACTIVITAT PREVENTIVA
C) ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ
III. CONTROL DE L´EFICÀCIA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓ. LES AUDITORIES

7. LA CONSULTA I LA PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. L´OBLIGACIÓ EMPRESARIAL DE CONSULTA I EL DRET DELS TREBALLADORS, TREBALLADORES, I DELS SEUS REPRESENTANTS A REALITZAR PROPOSTES
II. VIES DE PARTICIPACIÓ DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:
A) LA REPRESENTACIÓ GENÈRICA: ELS DELEGATS DE PERSONAL I COMITÉS D´EMPRESA
B) LA REPRESENTACIÓ ESPECIALITZADA: ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ
C) EL COMITÉ DE SEGURITAT I SALUT

8. RESPONSABILITATS I SANCIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

I. RESPONSABILITATS EMPRESARIALS EN MATERIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS:
A) RESPONSABILITAT ADMINISTRATIVA: RÈGIM D´INFRACCIONS I SANCIONS
B) RESPONSABILITAT PENAL
C) RESPONSABILITAT EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL
D) RESPONSABILITAT CIVIL
II. RESPONSABILITATS DEL TREBALLADORS

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	15,00	100
Estudi i treball autònom	32,00	0
Lectures de material complementari	4,50	0
Preparació d'activitats d'avaluació	5,00	0
Preparació de classes de teoria	10,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	10,00	0
Resolució de casos pràctics	6,00	0
TOTAL	**112,50**	

METODOLOGIA DOCENT

-Exposició de continguts teòrics: La professora o el professor exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han de guiar a l'alumnat en l'estudi i comprensió de la matèria.

Els i les estudiants, per la seua banda, s´han de comprometre activament en el procés d'aprenentatge per mitjà de la lectura, prèvia a l'explicació de la professora o el professor, o en classe, en funció de l'organització del temps docent, d'aquells materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament.

-Activitats aplicades: Consistiran en el comentari de sentències o de notícies de premsa, la resolució de casos o la realització d'activitats o qüestionaris, l'anàlisi de qüestions laborals, etc. a través de les quals els i les estudiants hauràn de desenrotllar les competències abans assenyalades.

Estes activitats podran, o bé servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada per la professora o pel professor, o bé centrar-se en punts concrets del programa de l'assignatura que no vagen a ser objecte d'exposició per la professora o pel profesor.

Estes activitats serán participatives i cada professor o professora assenyalarà, si és el cas, quins serán objecte d'avaluació. A través de les mateixes s'introduirà i habituarà als i a les estudiants en el maneig d'aquells materials i tècniques propis de la disciplina.

-Activitats dirigides, tant per alseguiment de l'exposició teórica com de la realització de les activitats aplicades, la professora o el professor indicarà quines lectures, busca de sentències o preparació de casos, etc., realitzarà l'estudiant o l'estudiant. Encara que no siguen objecte de treball en l'aula, la profesora o el professor també podrá programar, dins del volum de treball de l'estudiant, altres activitats que servisquen per a reforçar o repassar els coneixements adquirits pels i per les estudiants.

-Assistència a tutories no programades, per a realitzar consultes sobre qualsevol tema o aspecto relacionat amb l'assignatura i la seua dinàmica de treball, els estudiants podrán assistir, en l'horari fixat per cada profesor o professora, a les tutories no programades que fixarà tot professor.

AVALUACIÓ

1ª Convocatòria:• Prova final escrita i / o oral, consistent en un examen, que podrà ser prova tipus objectiu o de desenvolupament, incloure qüestions teoricopràctiques i / o problemes. Constitueix el 70% de la nota. En aquestes proves es consideraran com a criteris generals d'avaluació:- Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió- Redacció i ortografia- Precisió terminològica i tècnica- Coherència i lògica interna de la fonamentació de les respostes
• Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les

activitats presencials proposades, com ara la realització pràctiques o la participació en tallers, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i / o lliurament de treballs, memòries / informes i / o presentacions orals sobre aquestes activitats, de manera individual o col·lectiva, tot això tenint en compte el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes. Constitueix el 30% de la nota.En qualsevol cas, serà requisit necessari per prendre en consideració aquest 30% de la nota, haver aprovat la prova final.
2ª Convocatòria:Es considera que les activitats de l'avaluació continuada desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquests efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oralment o amb anterioritat a la seva celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació

REFERÈNCIES

Bàsiques

- - LOPEZ GANDÍA, J. Y BLASCO LAHOZ, F., Curso de PRevención de Riesgos Laborales, 2019, Valencia, Tirant lo Blanch.
  SALA FRANCO, T. Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales, Tirant Lo Blanch, Valencia, última edición.
  - VVAA, ROMERO RÓDENAS, M.J. y TRILLO PÁRRAGA, F. (coord.), Manual de Prevención de Riesgos Laborales, Bomarzo, Albacete 2012.
  - VVAA, MERCADER UGUINA, J.R. (dir.) y CARRERO DOMÍNGUEZ, C. (coord.), Esquemas de Prevención de Riesgos Laborales, Tirant Lo Blanch, Valencia, 2008

  - TEXTOS LEGALS/TEXTOS LEGALES
- Tanto para la preparación de la materia por parte del alumnado, como para utilizar como instrumento de trabajo en las sesiones de teoría y práctica resulta imprescindible que el alumnado adquiera y maneje la legislación en materia de prevención de riesgos laborales; especialmente la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales. También el RD 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención.

  Tant per la preparació de la materia per parte de l'alumnat, com per a utilitzar com a instrument de treball en les sessions de teoria y pràctica, resulta imprescindible que l'alumnat adquirisca i manege la legislació en materia de prevenció de riscos laborals, especialment la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals. També el Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, pel que s'aprova el Reglamente dels Serveis de Prevenció.

  Both for the preparation of the course as for the its use throughout the theoretical and practical lessons, students will have to necessarily acquire and handle the prevention of occupational risks legislation; particularly Law 31/1995, of 8th of November, of Prevention of Occupational Risks. Also, the Royal-Decree Law 39/1997, of 17th of January, approving the Regulation of Prevention Services.

Complementàries

- Entre altres/Entre otras:

  - http://www.empleo.gob.es
  - http://www.noticiasjuridicas.es
  - http://www.boe.es
  - http://www.tribunalconsticional.es

ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern