

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35859
Nom	Eines de gestió dels recursos humans
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2021 - 2022

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	35 - Estrategia y Gestión de Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
JUSTE MENDEZ, JOAQUIN	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM

L'assignatura s'imparteix en quart curs com a part de la Menció de Direcció de Recursos Humans.

Per cursar aquesta assignatura en el marc de la Menció de Direcció de Recursos Humans, s'haurà d'haver cursat l'assignatura obligatòria de Direcció Estratègica de Recursos Humans que s'imparteix en tercer curs.

Aquesta assignatura es pot cursar amb caràcter optatiu, en aquest cas no requerirà de cap assignatura cursada anteriorment.

En aquesta assignatura es coneixeran diferents eines i la seva aplicació per a la bona gestió dels recursos humans en les organitzacions. Aquestes eines han d'ajudar a la implementació de l'estratègia corporativa des de la pròpia estratègia de recursos humans. És per tant necessari iniciar el programa amb un esbós del paper estratègic dels recursos humans i per això de la necessitat de la direcció estratègica dels mateixos.



La resta de continguts tindran com a objectiu el desenvolupament d'habilitats directives relacionades amb la gestió dels recursos humans. Per a això es coneixeran diferents tècniques relacionades amb el disseny de llocs de treball i el canvi tecnològic; valoració de llocs i avaluació del rendiment; Eines de captació i capacitat; Disseny de polítiques de compensacions, en definitiva es treballaran tècniques que ajudin a la recerca de l'eficiència i eficàcia organitzativa.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Per cursar aquesta assignatura en el marc de la Menció de Direcció de Recursos Humans, s'haurà d'haver cursat l'assignatura obligatòria de Direcció Estratègica de Recursos Humans que s'imparteix en tercer curs.

L'assignatura s'imparteix en quart curs com a part de la Menció de Direcció de Recursos Humans.

Aquesta assignatura es pot cursar amb caràcter optatiu, en aquest cas no requerirà de cap assignatura cursada anteriorment.

COMPETÈNCIES

1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses

- Capacitat d'organització i planificació.
- Capacitat per a la resolució de problemes.
- Capacitat de prendre decisions.
- Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.
- Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.
- Capacitat per a treballar en equip.
- Habilitat en les relacions personals.
- Compromís amb l'ètica i la responsabilitat social.
- Capacitat d'adaptació a noves situacions.
- Capacitat de lideratge i mobilització de les capacitats d'altres.
- Treballar iniciativa i esperit emprenedor.
- Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.



- Posseir un coneixement interdisciplinari de l'empresa i del seu entorn social, econòmic, institucional i jurídic, així com els elements bàsics del procés de direcció, com l'organització i administració, la comptabilitat, la fiscalitat, les operacions, els recursos humans, la comercialització i el finançament i inversió.
- Conèixer les característiques i els fonaments generals de la direcció i organització d'empreses, i saber utilitzar els instruments i les eines disponibles per a analitzar i dissenyar polítiques i estratègies empresarials, prenent en consideració l'àmbit internacional dels negocis i sabent valorar els efectes d'aquestes estratègies sobre l'activitat i els resultats empresarials i sobre l'entorn socioeconòmic a curt i llarg termini.
- Conèixer les tècniques, els mètodes i els instruments bàsics lligats a l'anàlisi del comportament dels individus.
- Relacionar els diferents elements que interactuen en les decisions dels individus.
- Capacitat per a aplicar les normes laborals a la solució de problemes concrets.
- Ser capaç de dissenyar estratègies de recursos humans d'acord amb les necessitats de l'empresa i les condicions de l'entorn, així com implantar-les de manera efectiva.
- Conèixer les funcions, tècniques, models i eines pròpies de la gestió dels recursos humans i saber aplicar-les adequadament.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

Comprendre el paper estratègic de les persones en els processos de formulació i implantació de les estratègies

Plantejar estratègies o plans d'actuació en matèria de recursos humans i conèixer els requisits per implementar-los de manera efectiva

Treballar en equip de forma eficaç amb altres companys

Presentar i comunica de manera efectiva resultats de treballs o anàlisis realitzades, tant oralment com per escrit

Dissenyar llocs de treball atenent a les necessitats de l'organització i als diferents factors de contingència

Valorar llocs de treball aplicant mètodes i criteris formals i considerant polítiques d'equitat externa i interna

Aplicar tècniques d'avaluació del rendiment i dissenya polítiques de recompensa

Conèixer els diferents mètodes de mobilització del factor humà i sap utilitzar-los en diferents contextos.

Dominar els mètodes i criteris de selecció i reclutament de personal



Plantejar sistemes de desenvolupament professional i gestió de carreres

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1.

2.

3.

4.

5.

6.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	30,00	100
TOTAL	60,00	

METODOLOGIA DOCENT

El treball a l'aula, ha de ser molt participatiu, basat en l'ús d'eines útils per a les bones pràctiques de Recursos Humans i congruents amb l'estratègia de l'Organització.

AVALUACIÓ

l'avaluació es desglossa com es descriu a continuació: 1 - Part teòrica (60% de la nota final): examen final Test / Preguntes curtes de desenvolupament / Cas pràctic Continguts teòrics pràctics Avaluació de competències Data i horari oficial establerts per UV Fins 5,75 punts nota final qüestionaris individuals Online (no recuperable) test continguts teòrics Avaluació de competències Disponibles en Aula Virtual (dates i hores que s'estableixin) Fins 0,25 punts nota final



2 - Avaluació continuada (40% de la nota final): L'avaluació contínua del / la alumne / a, basada en la participació i implicació de la mateixa en el procés d'ensenyament-aprenentatge a través de l'avaluació de les activitats pràctiques desenvolupades pel / l'alumne / a durant el curs, de l'elaboració de treballs / memòries i / o exposicions orals, amb defensa de les posicions desenvolupades pel / per la alumne / a.

Avaluació de casos pràctics i informes desenvolupats durant el curs:

1 - Presentació escrita 2 punts (recuperables)

2 - Exposició en públic 1 punt (NO recuperable)

3 - Valoració de les actituds i aptituds de les i els estudiants en el treball en equip, la resolució de problemes i la coordinació d'activitats 0,5 punts (NO recuperables)

4 - Valoració de la capacitat crítica i d'anàlisi a partir dels comentaris i debats sobre materials audiovisuals o escrits 0,5 punts (NO recuperables)

En cas de no superar l'examen teòric en 1^a convocatòria, la nota de l'avaluació contínua es guardarà per a la 2a convocatòria. En segona convocatòria es podrà recuperar mitjançant examen la part recuperable de l'avaluació continuada (2 punts). En cas de no superar l'examen teòric en 1^a convocatòria, la nota de l'avaluació contínua es guardarà per a la 2a convocatòria.

En segona convocatòria es podrà recuperar mitjançant examen la part recuperable de l'avaluació continuada (2 punts). En compliment de l'article 6.9 de l'Reglament d'Avaluació i Qualificació de la UV, les classes pràctiques en aula són

d'assistència obligatòria. Es considera que l'estudiant / a ha complert amb l'assistència si ha assistit a un mínim del 80% de

les hores d'aquestes sessions i ha justificat adequadament la impossibilitat d'assistir a les sessions restants.

La nota final estarà composta per la suma de les 2 notes sempre que es superi l'examen final.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Bonache y Cabrera (dir.) (2006): Dirección estratégica de las personas. Prentice Hall.
- Luna-Arocas, R (2020): "Gestión del Talento". De los recursos humanos a la dirección de personas basada en el talento.
- Sastre y Aguilar (2003): Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico. McGraw-Hill.

Complementàries

- Albizu y Landeta (2020): Dirección estratégica de los recursos humanos: teoría y práctica. Pirámide.
- Munduate, L. y Medina, F.J. (Cords) (2021): Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación. Madrid: Pirámide.
- Otros recursos:
Plataforma Moodle: Transparencias, Casos de Estudio, Cuadernos de Trabajo y cualquier tipo de información para el seguimiento de la asignatura por parte del estudiantado. Páginas web y otros recursos digitales.



ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern

Aquesta addenda té com a objectiu modificar alguns dels apartats de la Guia Docent de cara al curs 20-21 i a conseqüència de la nova normalitat i potencial excepcionalitat derivada de la crisi sanitària.

En cas que l'addenda no esmente una modificació, el curs es regirà pel que s'estableix en la Guia Docent.

1. 1. Continguts:

Es mantenen els mateixos continguts planificats en la Guia docent.

1.2. Volum de treball:

Es manté el mateix volum de treball, amb activitats grupals i individuals.

1.3. Metodologia docent:

Es programaran classes presencials per a les sessions pràctiques i en línia per a les sessions teòriques, en funció de la programació establida per la *Facultat d'*Economia.

En cas de modificació de les condicions sanitàries i complint amb les directrius de la *Facultat d'*Economia, la docència pot passar totalment a modalitat en línia, síncrona o asíncrona.

En el cas de la docència en línia s'utilitzaran les plataformes virtuals recomanades per la UV: aula virtual i *blackboard *collaborate.

La metodologia docent serà participativa i d'aprenentatge col·laboratiu amb realització de casos i projectes. La major part de les activitats requereixen de la creació de grups de treball d'estudiants i el seu desenvolupament necessita de la interacció entre ells, la cerca de solucions conjuntes i l'aprenentatge cooperatiu. Per això, totes aquestes activitats es consideraran no recuperables.

1.4. Sistema d'avaluació:

Part teòrica (60%)

Examen final Test / Preguntes curtes de desenvolupament / Cas pràctic Continguts

teorico pràctics Avaluació de competències Data i horari oficial establits per UV Fins a 5,75 punts nota

final Qüestionaris individuals En línia (no recuperable) Test Continguts teòrics Avaluació de competències Disponibles en Aula Virtual (dates i hores que s'establisquen) Fins a 0,25 punts nota final Part pràctica (40%)

En ella s'avaluarà: Realització i lliurament de les pràctiques proposades pel professor (dates i hores que s'establisquen) Assistència Participació En el cas que, per motius de la crisi actual (confinament, grup de risc, ...) no es puga assistir, una vegada justificada la situació mèdica, el professor proposarà una alternativa per a la realització de les pràctiques amb l'objectiu que l'alumne no perda el 40% de la nota per aquest motiu tenint en compte que no hi haurà ni assistència ni participació.

La nota final estarà composta per la suma de les 2 notes sempre que en l'examen s'obtinguen almenys 2,75 dels 5,75 punts l'examen.

1.5. Referències:

La bibliografia recomanada es manté per ser accessible electrònicament pels estudiants, o bé a través de la biblioteca de la UV o bé amb codis personals proporcionats per l'Editorial.

El professorat complementarà els materials necessaris amb articles o document d'accés públic per mitjà de l'aula Virtual.

1.6. Canvis en la situació actual:

En el cas que es produïsquen canvis en la situació actual es podrà replantejar el descrit en aquesta addenda conforma a les directrius que dictamine en el seu moment la Universitat de València.