FITXA IDENTIFICATIVA

Dades de l'Assignatura

Codi	35859
Nom	Eines de gestió dels recursos humans
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2019 - 2020

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	35 - Estrategia y Gestión de Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
FERNANDEZ GUERRERO, RAFAEL	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM

L'assignatura s'imparteix en quart curs com a part de la Menció de Direcció de Recursos Humans.

Per cursar aquesta assignatura en el marc de la Menció de Direcció de Recursos Humans, s'haurà d'haver cursat l'assignatura obligatòria de Direcció Estratègica de Recursos Humans que s'imparteix en tercer curs.

Aquesta assignatura es pot cursar amb caràcter optatiu, en aquest cas no requerirà de cap assignatura cursada anteriorment.

En aquesta assignatura es coneixeran diferents eines i la seva aplicació per a la bona gestió dels recursos humans en les organitzacions. Aquestes eines han d'ajudar a la implementació de l'estratègia corporativa des de la pròpia estratègia de recursos humans. És per tant necessari iniciar el programa amb un esbós del paper estratègic dels recursos humans i per això de la necessitat de la direcció estratègica dels mateixos.

La resta de continguts tindran com a objectiu el desenvolupament d'habilitats directives relacionades amb la gestió dels recursos humans. Per a això es coneixeran diferents tècniques relacionades amb el disseny de llocs de treball i el canvi tecnològic; valoració de llocs i avaluació del rendiment; Eines de captació i capacitació; Disseny de polítiques de compensacions, en definitiva es treballaran tècniques que ajudin a la recerca de l'eficiència i eficàcia organitzativa.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Per cursar aquesta assignatura en el marc de la Menció de Direcció de Recursos Humans, s'haurà d'haver cursat l'assignatura obligatòria de Direcció Estratègica de Recursos Humans que s'imparteix en tercer curs.
L'assignatura s'imparteix en quart curs com a part de la Menció de Direcció de Recursos Humans.

Aquesta assignatura es pot cursar amb caràcter optatiu, en aquest cas no requerirà de cap assignatura cursada anteriorment.

COMPETÈNCIES

1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses

- Capacitat d'organització i planificació.
- Capacitat per a la resolució de problemes.
- Capacitat de prendre decisions.
- Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.
- Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.
- Capacitat per a treballar en equip.
- Habilitat en les relacions personals.
- Compromís amb l'ètica i la responsabilitat social.
- Capacitat d'adaptació a noves situacions.
- Capacitat de lideratge i mobilització de les capacitats d'altres.
- Treballar iniciativa i esperit emprenedor.
- Capacitat per a contribuir positivament a la sensibilització envers temes mediambientals i socials, i a la superació de totes les formes de discriminació, essencial per al desenvolupament econòmic i la reducció de la pobresa.

- Posseir un coneixement interdisciplinari de l'empresa i del seu entorn social, econòmic, institucional i jurídic, així com els elements bàsics del procés de direcció, com l'organització i administració, la comptabilitat, la fiscalitat, les operacions, els recursos humans, la comercialització i el finançament i inversió.
- Conèixer les característiques i els fonaments generals de la direcció i organització d'empreses, i saber utilitzar els instruments i les eines disponibles per a analitzar i dissenyar polítiques i estratègies empresarials, prenent en consideració l'àmbit internacional dels negocis i sabent valorar els efectes d'aquestes estratègies sobre l'activitat i els resultats empresarials i sobre l'entorn socioeconòmic a curt i llarg termini.
- Conèixer les tècniques, els mètodes i els instruments bàsics lligats a l'anàlisi del comportament dels individus.
- Relacionar els diferents elements que interactuen en les decisions dels individus.
- Capacitat per a aplicar les normes laborals a la solució de problemes concrets.
- Ser capaç de dissenyar estratègies de recursos humans d'acord amb les necessitats de l'empresa i les condicions de l'entorn, així com implantar-les de manera efectiva.
- Conèixer les funcions, tècniques, models i eines pròpies de la gestió dels recursos humans i saber aplicar-les adequadament.

RESULTATS DE L'APRENENTATGE

Comprendre el paper estratègic de les persones en els processos de formulació i implantació de les estratègies

Plantejar estratègies o plans d'actuació en matèria de recursos humans i conèixer els requisits per implementar-los de manera efectiva

Treballar en equip de forma eficaç amb altres companys

Presentar i comunica de manera efectiva resultats de treballs o anàlisis realitzades, tant oralment com per escrit

Dissenyar llocs de treball atenent a les necessitats de l'organització i als diferents factors de contingència

Valorar llocs de treball aplicant mètodes i criteris formals i considerant polítiques d'equitat externa i interna

Aplicar tècniques d'avaluació del rendiment i dissenya polítiques de recompensa

Conèixer els diferents mètodes de mobilització del factor humà i sap utilitzar-los en diferents contextos.

Dominar els mètodes i criteris de selecció i reclutament de personal

Plantejar sistemes de desenvolupament professional i gestió de carreres

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1.

2.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	30,00	100
TOTAL	**60,00**	

METODOLOGIA DOCENT

El treball a l'aula, ha de ser molt participatiu, basat en l'ús d'eines útils per a les bones pràctiques de Recursos Humans i congruents amb l'estratègia de l'Organització.

AVALUACIÓ

L'avaluació contínua del/la alumne/a, basada en la participació i implicació d'aquest en el procés d'ensenyament-aprenentatge a través de l'avaluació de les activitats pràctiques desenvolupades pel l'alumne/a durant el curs, de l'elaboració de treballs/memòries i/o exposicions orals, amb defensa de les posicions desenvolupades pel/per la alumne/a.

20.0 40.0

Exàmens escrits/orals, sobre la matèria impartida.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Albizu y Landeta (2001): Dirección estratégica de los recursos humanos: teoría y práctica. Pirámide.
  Bonache y Cabrera (dir.) (2002): Dirección estratégica de las personas. Prentice Hall. Dessler (2001): Administración de Personal.
  Fernández-Guerrero (coord.) (1998): Organización y Métodos de Trabajo: Dirección de la Producción y de los Recursos Humanos. CIVITAS.

Gómez-Mejía y otros (2001): Dirección y Gestión de Recursos Humanos
Herrera, Justo (coord.) (2004): Conceptos básicos y casos para discusión de dirección y gestión de recursos humanos. Promolibro, Valencia.
Valle Cabrera (Coord.) (2003): La gestión estratégica de los recursos humanos. Addison-Wesley.

Complementàries

- Belbin R. M. (1995): Roles de equipo en el trabajo. Belbin Associates, D.L. Imp. Universal, Bilbao.
Bohlander y otros (2003): Administración de Recursos Humanos.
Brunet, I. y Belzunegui, A. (2004): La gestión de equipos de trabajo en la estrategia de la empresa. Estudios Financieros, trabajo y seguridad social, vol. 9, nº 251, 189-251.
Fisher, R., Ury W. y Patton, B. (1996): Obtenga el sí. El arte de negociar sin ceder, Ed. Gestión 2000.
Goleman, D. (1999) La Práctica de la Inteligencia Emocional. Kairós. Barcelona.
Hayes, N. (2002): Dirección de equipos de trabajo. Una estrategia para el éxito. Thompson, Madrid. Citado en Brunet y Belzunegui (2004).
Leal y Otros (1999): El factor humano en las relaciones laborales. Pirámide.
Luecke, R. (2004): ¿Cómo crear equipos efectivos? Ediciones Deusto, colección Harvard Business Essentials, Barcelona.
Munduate, L. y Medina, F.J. (Cords) (2005): Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación. Madrid: Pirámide. Capítulo 6: Planificación de la negociación.
Rodrigo, Luis (2006): Habilidades directivas y técnicas de liderazgo. Editorial Ideaspropias, Vigo
Sastre y Aguilar (2003): Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico. McGraw-Hill.
West, M. A. (2003): El trabajo eficaz en equipo. Paidós Plural. Barcelona.
http://orientacion-laboral.infojobs.net/gestionar-estres-miedo-fracaso-competencias-clave-ejecutivos

ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern