

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35859
Nom	Eines de gestió dels recursos humans
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2016 - 2017

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	Facultat d'Economia	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses	35 - Estrategia y Gestión de Recursos Humanos	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
FERNANDEZ GUERRERO, RAFAEL	105 - Direcció d'Empreses 'Juan José Renau Piqueras'

RESUM**CONEIXEMENTS PREVIS****Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació**

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits



COMPETÈNCIES

1313 - Grau d'Administració i Direcció d'Empreses

- Capacitat d'organització i planificació.
- Capacitat per a la resolució de problemes.
- Capacitat de prendre decisions.
- Capacitat de negociar i conciliar interessos de forma eficaç.
- Capacitat per a aplicar els principis econòmics per al diagnòstic i la resolució de problemes socials com la immigració, la discriminació i d'altres que afecten la societat i el mercat.
- Capacitat per a treballar en equip.
- Habilitat en les relacions personals.
- Capacitat de lideratge i mobilització de les capacitats d'altres.
- Conèixer les característiques i els fonaments generals de la direcció i organització d'empreses, i saber utilitzar els instruments i les eines disponibles per a analitzar i dissenyar polítiques i estratègies empresarials, prenent en consideració l'àmbit internacional dels negocis i sabent valorar els efectes d'aquestes estratègies sobre l'activitat i els resultats empresarials i sobre l'entorn socioeconòmic a curt i llarg termini.
- Conèixer les tècniques, els mètodes i els instruments bàsics lligats a l'anàlisi del comportament dels individus.
- Relacionar els diferents elements que interactuen en les decisions dels individus.
- Capacitat per a aplicar les normes laborals a la solució de problemes concrets.
- Ser capaç de dissenyar estratègies de recursos humans d'acord amb les necessitats de l'empresa i les condicions de l'entorn, així com implantar-les de manera efectiva.
- Conèixer les funcions, tècniques, models i eines pròpies de la gestió dels recursos humans i saber aplicar-les adequadament.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1.

**2.****VOLUM DE TREBALL**

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes de teoria	30,00	100
Pràctiques en aula	30,00	100
TOTAL	60,00	

METODOLOGIA DOCENT**AVALUACIÓ****REFERÈNCIES****Bàsiques**

- Albizu y Landeta (2001): Dirección estratégica de los recursos humanos: teoría y práctica. Pirámide.
- Bonache y Cabrera (dir.) (2002): Dirección estratégica de las personas. Prentice Hall.
- Dessler (2001): Administración de Personal.
- Fernández-Guerrero (coord.) (1998): Organización y Métodos de Trabajo: Dirección de la Producción y de los Recursos Humanos. CIVITAS.
- Gómez-Mejía y otros (2001): Dirección y Gestión de Recursos Humanos
- Herrera, Justo (coord.) (2004): Conceptos básicos y casos para discusión de dirección y gestión de recursos humanos. Promolibro, Valencia.
- Valle Cabrera (Coord.) (2003): La gestión estratégica de los recursos humanos. Addison-Wesley.

Complementàries

- Belbin R. M. (1995): Roles de equipo en el trabajo. Belbin Associates, D.L. Imp. Universal, Bilbao.
- Bohlander y otros (2003): Administración de Recursos Humanos.
- Brunet, I. y Belzunegui, A. (2004): La gestión de equipos de trabajo en la estrategia de la empresa. Estudios Financieros, trabajo y seguridad social, vol. 9, nº 251, 189-251.
- Fisher, R., Ury W. y Patton, B. (1996): Obtenga el sí. El arte de negociar sin ceder, Ed. Gestión 2000.
- Goleman, D. (1999) La Práctica de la Inteligencia Emocional. Kairós. Barcelona.
- Hayes, N. (2002): Dirección de equipos de trabajo. Una estrategia para el éxito. Thompson, Madrid.
- Citado en Brunet y Belzunegui (2004).
- Leal y Otros (1999): El factor humano en las relaciones laborales. Pirámide.
- Luecke, R. (2004): ¿Cómo crear equipos efectivos? Ediciones Deusto, colección Harvard Business Essentials, Barcelona.



Munduate, L. y Medina, F.J. (Cords) (2005): Gestión del Conflicto, Negociación y Mediación. Madrid: Pirámide. Capítulo 6: Planificación de la negociación.

Rodrigo, Luis (2006): Habilidades directivas y técnicas de liderazgo. Editorial Ideaspropias, Vigo

Sastre y Aguilar (2003): Dirección de recursos humanos: un enfoque estratégico. McGraw-Hill.

West, M. A. (2003): El trabajo eficaz en equipo. Paidós Plural. Barcelona.

<http://orientacion-laboral.infojobs.net/gestionar-estres-miedo-fracaso-competencias-clave-ejecutivos>

