

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35236
Nom	Prevenció de riscos laborals: règim jurídic i responsabilitats
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2022 - 2023

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1303 - Grau de Dret	Facultat de Dret	4	Segon quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1303 - Grau de Dret	29 - Prevenció de Riscos Laborals: Règim Jurídic i Responsabilitats	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
LOPEZ BALAGUER, MERCEDES	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

L'assignatura "Prevenció de riscos laborals: règim jurídic i responsabilitats" és una matèria optativa de caràcter semestral que es pot cursar en els estudis de Grau en Dret, en l'itinerari Dret de l'empresa. Té assignats 4,5 crèdits *ECTS. Així consta en el verifca o pla d'estudis del Grau en dret (p. 131 ss.).

Té com a objectiu iniciar l'estudiant en l'estudi de l'ordenament jurídic de la prevenció de riscos laborals, el seu paper en el món productiu i en la determinació de les condicions de treball. El recorregut pel temari ha de proporcionar a l'estudiant els coneixements suficients per a facilitar a empresaris i treballadors/s'unisca informació bàsica sobre els aspectes jurídics de la prevenció de riscos. Així com el nivell suficient per a accedir a nivells superiors d'especialització en la matèria.

Esta assignatura es troba integrada en el bloc de matèries que pretenen fer conèixer l'estudiant la regulació bàsica de les relacions individuals, col·lectives o de protecció social.



En esta seqüència aborda el/l'estudiant l'aprenentatge dels aspectes relacionats amb la prevenció de riscos laborals, aprofundint en un aspecte que, alhora que disposa de característiques específiques pel seu singular contingut, té una vital importància per la seua relació directa amb la protecció del dret a la vida i a la integritat de la persona en l'àmbit laboral.

Esta relació és clau perquè el/l'estudiant pugui tindre una visió integral de l'ordenament jurídic laboral. No obstant això, esta connexió no s'esgota en si mateixa, perquè ha d'entendre's en la seua relació amb les altres disciplines jurídiques i la resta de les dimensions presents en el món de l'empresa.

Observacions:

Els programes docents de l'assignatura hauran d'ajustar-se a la Guia acadèmica preparada per l'Àrea de *Dret del *Treball i de la *Seguretat Social.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

L'assignatura Prevenció de riscos laborals: règim jurídic i responsabilitats es cursa en el quart any del grau en Dret, per la qual cosa s'estima convenient que l'alumnat arribi amb uns coneixements jurídic laborals adquirits en les assignatures Dret del Treball I i II, cursades en 2º i 3º, a partir de les quals podran conèixer el contingut substantiu de les relacions laborals en els seus aspectes individuals i col·lectius; d'un altre costat, s'estima recomanable l'estudi d'altres disciplines jurídiques, co

COMPETÈNCIES

1303 - Grau de Dret

- Capacitat per conèixer el contingut i l'aplicació de cadascuna de les branques de l'ordenament jurídic.
- Capacitat per comprendre el caràcter unitari de l'ordenament jurídic i la necessària visió interdisciplinària dels problemes jurídics.
- Capacitat per al maneig de fonts jurídiques (legals, jurisprudencials i doctrinals).
- Capacitat per llegir i interpretar textos jurídics.
- Capacitat per comunicar-se correctament de forma oral i escrita en l'àmbit jurídic.
- Capacitat d'anàlisi dels problemes jurídics i de síntesi en el seu plantejament i resolució.
- Capacitat per adquirir una consciència crítica en l'anàlisi de l'ordenament jurídic i de desenvolupar la dialèctica jurídica.



- Capacitat per adquirir els coneixements bàsics d'argumentació jurídica.
- Capacitat per conèixer les funcions bàsiques de les distintes professions jurídiques.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

L'assignatura "Prevenció de riscos laborals: règim jurídic i responsabilitats", s'orienta a aconseguir els següents resultats d'aprenentatge (segons el verifca de Dret):

- Conèixer i comprendre el marc jurídic de la prevenció de riscos laborals, tant en l'àmbit privat com en l'àmbit de l'Administració pública (relació amb competències específiques del grau CE: 2,3,7,8)
- Capacitat per a assessorar en l'elecció dels sistemes de gestió de la prevenció (CE: 2,7,8,9,10,11,12,17)
- Capacitat per a representar a l'empresari en els comitès de seguretat (CE: 2,7,8,9,10,11,12, 17)
- Capacitat per a assessorar sobre la responsabilitat per incompliment en matèria preventiva (CE: 2,7,8,9,10,11,12,17)
- Capacitat per a aprendre a realitzar tràmits d'accidents de treball, malalties professionals, IT per risc durant l'embaràs etc... (CE: 2,7,8,9,10,12,17)

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. MARC NORMATIU DE LA PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.

- I. NORMAS INTERNACIONALES.
- II. NORMAS COMUNITARIAS.
- III. MARCO NORMATIVO INTERNO.

2. CARÀCTERS GENERALS DE LES OBLIGACIONS EMPRESARIALS I DE TREBALLADORS / TREBALLADORES.

- I. EL DEURE DE PROTECCIÓ DE L'EMPRESARI CARÀCTERS GENERALS.
- II. CONCRECIIONS DEL DEURE DE SEGURETAT.
- III. OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS.

3. EXTENSIÓ D'OBLIGACIONS: COORDINACIÓ D'ACTIVITATS EMPRESARIALS I OBLIGACIONS DE TERCERS (FABRICANTS, SUBMINISTRADORS, IMPORTADORS).



- I. CARÀCTERS GENERALS.
- II. SUPÒSITS DE COORDINACIÓ.
- III. ANÀLISI DELS DISTINTS SUPÒSITS.
- IV. OBLIGACIONS.

4. GRUPS ESPECIALS DE RISC.

- I. CARÀCTERS GENERALS.
- II. TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES.
- III. LA PROTECCIÓ DE LA MATERNITAT.
- IV. EL TREBALL DE MENORS.
- V. PROTECCIÓ ESPECÍFICA DE TREBALLADORS TEMPORALS I TREBALLADORS CONTRACTATS PER EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL

5. SISTEMES I GESTIÓ DE LA PREVENCIÓ.

- I. L'ORGANITZACIÓ DE RECURSOS PER A LES ACTIVITATS PREVENTIVES.
- II. L'ASUNCIÓN PERSONAL PER L'EMPRESARI DE L'ACTIVITAT PREVENTIVA.
- III. LA DESIGNACIÓ DE TREBALLADORS PER A L'ACTIVITAT PREVENTIVA.
- IV. ELS SERVEIS DE PREVENCIÓ.
- V. EL CONTROL DE L'EFICÀCIA DEL SISTEMA DE PREVENCIÓ. LES AUDITORIAS.

6. PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ.

- I. ELS DRETS DELS TREBALLADORS DE CONSULTA, PARTICIPACIÓ, REPRESENTACIÓ I FORMACIÓ.
- II. EL DRET DE CONSULTA DELS TREBALLADORS REPRESENTACIÓ I FORMACIÓ.
- III. ELS DRETS DE PARTICIPACIÓ I REPRESENTACIÓ DELS TREBALLADORS.
- IV. ELS DELEGATS DE PREVENCIÓ.
- V. EL COMITÉ DE. SEURETAT I SALUT.
- VI. EL DRET A LA FORMACIÓ DELS TREBALLADORS.

7. RESPONSABILITATS I SANCIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.

- I. RESPONSABILITATS I SANCIONS EN MATÈRIA DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.
- II. RESPONSABILITAT ADMINISTRATIVA.
- III. RESPONSABILITAT PENAL.
- IV. RESPONSABILITATS PRESTACIONS DE SEURETAT SOCIAL. EL RECÀRREC DE PRESTACIONS.
- V. RESPONSABILITAT CIVIL O PATRIMONIAL.
- VI. RESPONSABILITAT DISCIPLINÀRIA

**8. L'APLICACIÓ DE LA LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS EN LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES.**

- I. CARÀCTERS GENERALS I ÀMBIT D'APLICACIÓ DE LA LLEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS.
- II. PECULIARITATS DE FUNCIONARIS I ESTATUTARIS. ESPECIAL REFERÈNCIA A REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ.
- III. ESPECIALITATS EN MATÈRIA DE RESPONSABILITATS.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	45,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	5,00	0
Elaboració de treballs en grup	3,00	0
Elaboració de treballs individuals	3,00	0
Estudi i treball autònom	26,00	0
Lectures de material complementari	3,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	4,00	0
Preparació de classes de teoria	8,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	6,00	0
Resolució de casos pràctics	7,50	0
Resolució de qüestionaris on-line	2,00	0
TOTAL	112,50	

METODOLOGIA DOCENT**- Exposició de continguts teòrics:**

El professor exposarà i explicarà aquells elements fonamentals que han de guiar els estudiants en l'estudi i comprensió de la matèria.

L'estudiant, per la seua banda, ha de comprometre's activament en el procés d'aprenentatge per mitjà de la lectura, prèvia a l'explicació del professor, o en classe, en funció de l'organització del temps docent, d'aquells materials, manuals, monografies o textos proporcionats o indicats prèviament.

- Activitats aplicades:



Consistiran en el comentari de sentències o de notícies de premsa, la resolució de casos o la realització d'activitats puzzle o qüestionaris, l'anàlisi de qüestions laborals, etc. a través de les quals l'estudiant haurà de desenrotllar les competències abans assenyalades.

Estes activitats podran, o bé servir de complement a l'exposició dels coneixements teòrics realitzada pel professor, o bé centrar-se en punts concrets del programa de l'assignatura que no vagen a ser objecte d'exposició pel professor.

Estes activitats seran participatives i cada professor assenyalarà, si és el cas, quins seran objecte d'avaluació. A través de les mateixes s'introduirà i habituarà l'estudiant en el maneig d'aquells materials i tècniques propis de la disciplina.

- Activitats fora de l'aula:

Activitats complementàries, com ara seminaris, assistència a juís o visionat dels mateixos, etc., es programaran en el context de l'assignatura i consistiran en activitats específiques de l'assignatura o de caràcter interdisciplinari o transversal, i sempre en coordinació amb els grups de la mateixa assignatura o amb altres assignatures. Si és el cas, el professor haurà d'assenyalar si són objecte d'avaluació.

Activitats dirigides, tant per al seguiment de l'exposició teòrica com de la realització de les activitats aplicades, el professor indicarà quines lectures, busca de sentències o preparació de casos, etc., realitzarà l'estudiant. Encara que no siguin objecte de treball en l'aula, el professor també podrà programar, dins del volum de treball de l'estudiant, altres activitats que servisquen per a reforçar o repassar els coneixements adquirits per l'estudiant.

Assistència a tutories no programades, per a realitzar consultes sobre qualsevol tema o aspecte relacionat amb l'assignatura i la seua dinàmica de treball, els estudiants podran assistir, en l'horari fixat per cada professor, a les tutories no programades que fixarà tot professor.

AVALUACIÓ

- Prova/es escrita/es i/o orals, consistents en un o més exàmens que podran ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòrico-pràctiques i/o problemes. Constituïx el 70% de la qualificació final de l'assignatura. Per a aprovar l'assignatura serà necessari superar esta/es prova/es.

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, com ara la realització de pràctiques o la participació en tallers, l'elaboració i/o entrega de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre tals activitats, de forma individual o col·lectiva, tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç del/la alumne/a en el procés d'ensenyança-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenrotllament de les dites activitats. Constituïx el 20% de la qualificació final de l'assignatura.

- Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència de l'estudiant a seminaris o visites a institucions; i, si és el cas, entrega de treballs, memòries/informes i/o presentacions orals sobre l'activitat realitzada, de forma individual o col·lectiva, tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç del/la alumne/a en el procés d'ensenyança-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenrotllament de la dita activitat. Constituïx el 10% de la qualificació final de l'assignatura



REFERÈNCIES

Bàsiques

- SALA FRANCO, T., Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales, Tirant lo Blanch, última edición.
- Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos laborales.

Complementàries

- IGARTUA MIRÓ, M.T., La obligación general de seguridad, Tirant lo Blanch 2000.
- MARTÍNEZ FONS, D., La vigilancia de la salud en la doctrina del tribunal constitucional: el principio de voluntariedad y la interpretación de sus excepciones, Aranzadi Social 5/2004, pp. 403-420.
- GARCÍA TESTAL, E., Riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural de un menor de nueve meses en Los derechos de conciliación de la vida familiar y laboral en la empresa, GARCÍA Testal, E. y López Balaguer, M., 2012, pp. 65 ss.
- GOERLICH PESET, J.M., Centro de trabajo compartidos. Contratas y subcontratas. Régimen de responsabilidades, en Responsabilidades y responsables en materia de prevención de riesgos laborales, AA.VV. (Coord. Vega López), Instituto Canario de Seguridad Social 2004, pp. 123 ss.
- <http://www.insht.es/portal/site/Insht/>
<http://www.westlaw.es>
<http://www.tirantonline.com>