

**COURSE DATA****Data Subject**

Code	35222
Name	Labour Law II
Cycle	Grade
ECTS Credits	9.0
Academic year	2021 - 2022

Study (s)

Degree	Center	Acad. year	Period
1303 - Degree in Law	Faculty of Law	3	Annual
1921 - D.D. in Business Management Administration-Law	Doubles Studies Faculty of Law - Faculty of Economics	4	Annual
1922 - D.D. in Law-Political and Public Administration Sciences	Faculty of Law	4	Annual
1923 - D.D. in Law-Criminology	Faculty of Law	3	Annual

Subject-matter

Degree	Subject-matter	Character
1303 - Degree in Law	17 - Labour law	Obligatory
1921 - D.D. in Business Management Administration-Law	5 - Year 4 compulsory subjects	Obligatory
1922 - D.D. in Law-Political and Public Administration Sciences	5 - Year 4 compulsory subjects	Obligatory
1923 - D.D. in Law-Criminology	4 - Year 3 compulsory subjects	Obligatory

Coordination

Name	Department
ROQUETA BUJ, REMEDIOS	76 - Labour and Social Security Law

SUMMARY



English version is not available

La asignatura obligatoria anual “Derecho del Trabajo II” se imparte en el tercer curso de Grado.

Según el Verifica o Plan de estudios, la asignatura obligatoria “Derecho del Trabajo II” mantiene una vinculación especial con diversas asignaturas.

En concreto, la asignatura forma parte de una materia, denominada Derecho del Trabajo, en la que existen dos asignaturas, Derecho del Trabajo I, semestral y Derecho del Trabajo II, anual; los contenidos pues están secuenciados y la mayor parte de ellos se imparten en la asignatura anual de 9 créditos.

A la hora de delimitar los contenidos concretos de esta asignatura el área ha analizado la secuencia lógica de conocimientos para incorporar en la asignatura “Derecho del Trabajo I” los contenidos que se consideran más básicos o introductorios o que deben impartirse en el inicio del desarrollo de la materia, dejando los restantes para la asignatura “Derecho del Trabajo II” que se imparte en el siguiente curso. A su vez, los contenidos de la materia pueden desarrollarse en las diferentes materias optativas atribuidas al área y que aparecen en el plan de estudios de la titulación.

En la ficha técnica de la materia obligatoria “Derecho del Trabajo”, incluida en el Verifica del Grado en Derecho (página 89), aparece el recuadro con los contenidos de la materia. De ellos, en atención a las consideraciones que se han hecho sobre la distribución de contenidos entre las dos asignaturas en que se divide la materia, corresponderían a Derecho del Trabajo II los siguientes:

- Modificación, Suspensión y Extinción del contrato de trabajo.
- Representación de los trabajadores en: la empresa y administración pública.
- Sindicatos, asociaciones empresariales y otras organizaciones profesionales.
- La negociación colectiva. El proceso de negociación y los productos negociables: acuerdos, pactos y convenios colectivos.
- Los conflictos colectivos de trabajo, el derecho de huelga y el cierre patronal.
- Inspección de Trabajo e Infracciones y Sanciones en el orden social.
- La Jurisdicción Social y el proceso laboral
- Sistemas de solución de conflictos laborales: judicial y extrajudicial.
- La actuación procesal de los derechos de Seguridad Social.

Observaciones: Los programas docentes de cada uno de los grupos de la asignatura deberán conformarse a la Guía académica preparada por el Área de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.



PREVIOUS KNOWLEDGE

Relationship to other subjects of the same degree

There are no specified enrollment restrictions with other subjects of the curriculum.

Other requirements

Se recomienda haber superado la asignatura Derecho del Trabajo I

OUTCOMES

1303 - Degree in Law

- Be able to use legal sources (legal, jurisprudential and doctrinal).
- Be able to read and interpret legal texts.
- Be able to communicate correctly both orally and in writing in the field of law.
- Be able to analyse legal problems and synthesise their approach and resolution.
- Develop critical awareness for the analysis of the legal system and develop the legal dialectic.
- Acquire basic knowledge of legal arguments.
- Be able to use information and communication technology to obtain and select legal information.

LEARNING OUTCOMES

English version is not available

WORKLOAD

ACTIVITY	Hours	% To be attended
Theoretical and practical classes	90,00	100
Attendance at events and external activities	5,00	0
Study and independent work	90,00	0
Readings supplementary material	9,00	0
Preparation of evaluation activities	10,00	0
Preparing lectures	10,00	0
Resolution of case studies	11,00	0
TOTAL	225,00	



TEACHING METHODOLOGY

English version is not available

EVALUATION

English version is not available

REFERENCES

Basic

- AA.VV. Goerlich Peset, J.M. (Dir), García Ortega, J. (Coord.) Derecho del Trabajo. Valencia (Tirant lo Blanch) (puede sustituirse por las referencias que se indican más abajo) Solo debe utilizarse una de ellas y siempre en la última edición disponible.
- Alonso Olea y Casas Baamonde: Derecho del Trabajo, Civitas, Madrid
- García Ninet: Manual de Derecho Sindical, Atelier, Barcelona
- Martín Valverde, Rodríguez-Sañudo y García Murcia: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid.
- Montoya Melgar: Derecho del Trabajo, Tecnos, Madrid.
- Palomeque y Alvarez: Derecho del Trabajo, Ceura, Madrid
- Monereo López, Molina Navarrete y Moreno Vida: Manual de Derecho del Trabajo. Comares, Granada

Additional

- Una recopilación legislativa laboral como:
 - * Código Laboral y de la Seguridad Social, a cargo de Pérez de los Cobos y García Perrote, Ed. La Ley.Puede sustituirse por cualquiera de las que se detallan más abajo. Sólo es necesaria una de ellas.
- * Normas laborales básicas, a cargo de Blasco y Goerlich, Edit. Tirant Lo Blanch, Valencia
- * Legislación laboral básica, a cargo de Serrano y Sequeira. Ed. Civitas.
- * Legislación laboral y de la Seguridad Social, a cargo de Galiana y Sempere. Ed. Aranzadi.
- * Legislación Laboral, a cargo de Rodríguez Piñero, Ojeda Avilés, Fernández López y Gorelli Hernández. Edit. Tecnos, Madrid.
- * Código Laboral y de la Seguridad Social. BOE.

- Bases de datos:

<http://www.westlaw.es>

<http://www.tirantonline.com>

Normas:



Convenios internacionales

<http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

Diario oficial de la Unión Europea:

<http://eur-lex.europa.eu/JOIndex.do>

<http://www.boe.es>

Boletines autonómicos:

http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_autonomicos.php

Boletines provinciales:

http://www.boe.es/aeboe/consultas/enlaces/boletines_provinciales.php

Convenios colectivos:

http://www.empleo.gob.es/es/sec_trabajo/ccncc/index.htm

Jurisprudencia:

Tribunal Constitucional:

<http://www.tribunalconstitucional.es>

Tribunal de Justicia de la Unión Europea

http://curia.europa.eu/jcms/jcms/j_6/pagina-principal

Tribunal Supremo

Cendoj

<http://www.poderjudicial.es/search/index.jsp>

Publicaciones:

Ministerio de Empleo: Publicaciones electrónicas

<http://www.empleo.gob.es/es/publica/index.htm>

Fundación 1º de mayo

<http://www.1mayo.ccoo.es/nova/>



ADDENDUM COVID-19

This addendum will only be activated if the health situation requires so and with the prior agreement of the Governing Council

1. Contents

The contents of the course are maintained, although, depending on the nature of the subject, they will be distributed among the different types of sessions in which the hybrid or distance teaching is organised.

2. Workload and timetable for teaching

The different activities are maintained, with the hours of dedication in ECTS credits marked in the original teaching guide. In the event that it is necessary to resort to hybrid or distance teaching due to health imperatives, the scheduled sessions and activities will be carried out, as a general rule, on the dates and at the times established by the competent academic authority.

3. Teaching methodology

If possible, in accordance with the criteria established by the health and academic authorities, teaching shall be carried out entirely face-to-face in accordance with the provisions of the Guide.

In the event that hybrid forms of teaching are required, lectures may be given remotely, preferably by means of synchronous videoconferencing. If the IT tools allow it, the corresponding sessions may be held in the presence of part of the students and with streaming access for the rest.

In accordance with the criteria established by the academic authority, the time students are physically present will be devoted to applied activities and group tutorials. Depending on availability, streaming access will also be allowed for the rest of the students.

If during the course the health situation makes it necessary for all the teaching to be online, depending on the characteristics of the subject, the computer availability of the members of each group and the effective functioning of the computer tools, the lectures should preferably be carried out via synchronous BBC videoconferencing. If this is not possible, they may be replaced by uploading materials to the AV, or voice-over transparencies. For the applied activities, which will be uploaded through the AV, interaction between teachers and students will be guaranteed, by means of BBC videoconferences or the use of AV forums or chats.

In any case, apart from personalised attention through the AV tool or email, a collective tutoring system will be established, through BBC sessions or AV chats or forums.

4. Evaluation

The criteria set out in the teaching guide will be maintained in full, both with regard to the weighting between continuous assessment and the final exam and the minimum marking requirements for both. The possibility of obtaining the mark for the whole of the continuous assessment is guaranteed in the event that the student is unable to attend in person for health reasons.

The final exam will be carried out in person in accordance with the provisions of the teaching guide.

5. Bibliography

The existing bibliography in the teaching guide will be maintained. If the health situation implies the closure of the libraries, support material will be provided through the virtual classroom.