

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35088
Nom	Dret laboral
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2023 - 2024

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1302 - Grau de Criminologia	Facultat de Dret	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1302 - Grau de Criminologia	20 - Investigació Privada	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
GARCIA TESTAL, ELENA	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

La present assignatura se situa en l'itinerari del quart curs de Grau, relatiu a la recerca privada.

En aquest itinerari també s'imparteixen les assignatures Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Processal Civil i Investigació Privada: tècniques i deontologia professional. En aquest àmbit professional existeixen importants relacions entre el Dret Laboral i el Dret Mercantil; i quan els conflictes que pugen sorgir es resolen judicialment amb el Dret Processal Civil, que és la base del processal laboral.

El seu objectiu és conèixer els recursos legals bàsics, substantius i procedimentals, del Dret laboral, especialment, la normativa laboral, el contracte de treball, l'acomiadament i la negociació col·lectiva amb la finalitat de que l'alumnat tinga un coneixement bàsic de la intervenció dels professionals de la seguretat privada en l'àmbit de les relacions laborals.



CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

No s'han especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

COMPETÈNCIES

1302 - Grau de Criminologia

- Saber traslladar a un informe criminològic les dades psicològiques, socials i jurídics de rellevància criminològica.
- Saber aplicar les tècniques d'investigació adequades per a la persecució de delictes i la resolució de conflictes socials, garantint la seguretat ciutadana i els drets fonamentals.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

En relació amb el Dret laboral l'alumnat ha d'arribar a:

1. Conèixer i saber utilitzar la terminologia específica de l'ordenament laboral.
2. Conèixer la regulació essencial de les relacions laborals i l'esquema específic de fonts del que dimana aquesta regulació en aquells temes relacionats amb la intervenció del detectiu en les relacions laborals.
3. Conèixer els valors i principis que han d'inspirar l'exercici de l'activitat professional de la seguretat i recerca pública i privada.
4. Saber com s'han de realitzar intervencions professionals des d'una perspectiva de respecte als drets fonamentals.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. EL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al Dret del Treball, les seues funcions i finalitats en la societat i la seua evolució històrica des dels seus orígens fins al present.



2. FONTS DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les fonts del Dret del Treball i de la relació laboral. Anàlisi de la Constitució, la llei, el reglament. Especial atenció al conveni col·lectiu, com a font específica. Pactes i acords. El contracte de treball. El costum.

3. RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

Anàlisi de les relacions col·lectives de treball. La llibertat sindical. El sindicat. Tipus de sindicats. Els representants dels treballadors en l'empresa. La negociació col·lectiva. La vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu.

4. CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi del concepte de treballador laboral: dependència i alienitat. La capacitat per contractar com a treballador i la capacitat per treballar. Identificació del concepte laboral d'empresari. Problemes d'identificació de l'empresari i noves formes d'organització empresarial (contractes, empreses de treball temporal, etc.).

La forma del contracte. El període de prova. La durada del contracte de treball. Contractació temporal i modalitats de contractació.

5. CONDICIONS DE TREBALL

Anàlisi dels drets i obligacions de treballador i empresari: retribució, temps de treball, salut laboral, modificació de condicions, suspensió del contracte, seguretat social (especial atenció a la gestió del sistema, actes denquadrament i incapacitat temporal)

El poder de direcció i control de l'empresari. La vigilància i control per mitjà de detectiu privat i el valor de la prova que pot aportar al procés laboral.

6. LEXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi de les diferents causes d'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari: acomiadament disciplinari, extinció del contracte per causes objectives, acomiadament col·lectiu, etc. Extinció del contracte per voluntat del treballador. Altres causes d'extinció.

**VOLUM DE TREBALL**

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	45,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	3,00	0
Elaboració de treballs individuals	8,00	0
Estudi i treball autònom	33,50	0
Lectures de material complementari	4,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	4,00	0
Preparació de classes de teoria	4,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	3,00	0
Resolució de casos pràctics	7,00	0
Resolució de qüestionaris on-line	1,00	0
TOTAL	112,50	

METODOLOGIA DOCENT

Classes presencials magistrals amb plantejament i resolució de supòsits pràctics. Si és el cas, l'exposició es realitzarà mitjançant documents Powerpoint.

Elaboració i presentació de treballs (per ex. informes) tant individuals com grupals.

Realització de tasques i pràctiques.

Lectura comprensiva de textos i materials d'estudi

Expressió de coneixements oral/escrita

AVALUACIÓ

Proves escrites o orals, consistents en un examen que podrà ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòric-pràctiques i/o problemes. Aquesta prova tindrà un valor del 70 % de la nota final. Per aprovar l'assignatura serà necessari superar aquesta prova.

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització de pràctiques, l'elaboració i/o lliurament de treballs, informes i/o presentacions orals, així com assistència de l'estudiant a òrgans judicials; tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes activitats. Aquesta part tindrà un valor del 30 % de la nota final.



En l'avaluació de les proves i/o activitats, a més dels continguts propis, es tindrà en compte també aquests criteris:

L'adequació de la resposta a la pregunta que es formula

La redacció i ortografia

La precisió terminològica i tècnica

La coherència i lògica interna de la fonamentació en les respostes.

Les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable, de manera que en el moment de realitzar la prova final corresponent a la segona convocatòria o amb anterioritat a la seua celebració, es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació.

Quan, en aplicació de les normes previstes per al cas de coincidència d'exàmens en el Reglament d'Avaluació i Qualificació de les Titulacions de Grau i Màster de la Universitat de València, o qualsevol altra causa reglamentàriament establida (v. gr. suposats de força major justificada), siga necessari realitzar la prova en una data diferent de l'oficial, el professorat responsable podrà determinar motivadament una modalitat d'examen diferent a la prevista en la guia docent. En aquests supòsits, la nova modalitat d'examen a realitzar haurà de mantindre el mateix nivell d'exigència i dificultat que el realitzat amb caràcter general a la resta de grup.

L'alumnat que haja seguit l'avaluació contínua i haja sigut avaluat d'aquesta, en el supòsit de no presentar-se a la prova final en la data oficial d'examen (tant en 1a com en 2a convocatòria), obtindrà la qualificació de NO PRESENTAT

REFERÈNCIES

Bàsiques

- AA.VV. Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant Lo Blanch, edición última
 - Normas Laborales básicas, Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición
 - Ramírez Martínez, J.M. y García Ortega, J., Curso básico de Derecho del Trabajo
- Puede utilizarse cualquier otro manual de Derecho del Trabajo y cualquier repertorio de legislación laboral.

Any other Labor Law manual and any repertoire of labor legislation can be used



Complementàries

- Existe mucha información complementaria en páginas web de libre acceso como las de: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc

There is a lot of complementary information on freely accessible websites such as: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc.

- Bases de datos obrantes en Biblioteca especialmente Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consultas de legislación, jurisprudencia y convenios)

Legal databases such as Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consulting legislation, case-law and agreements)

- Colección «Códigos electrónicos» de la Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado

«Códigos electrónicos» ("electronic codes") of the Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado