

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	35088
Nom	Dret laboral
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	4.5
Curs acadèmic	2020 - 2021

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1302 - Grau de Criminologia	Facultat de Dret	4	Primer quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1302 - Grau de Criminologia	20 - Investigació Privada	Optativa

Coordinació

Nom	Departament
LOPEZ BALAGUER, MERCEDES	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

La present assignatura se situa en l'itinerari del quart curs de Grau, relatiu a la recerca privada.

En aquest itinerari també s'imparteixen les assignatures Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Processal Civil i Investigació Privada: tècniques i deontologia professional. En aquest àmbit professional existeixen importants relacions entre el Dret Laboral i el Dret Mercantil; i quan els conflictes que pugen sorgir es resolen judicialment amb el Dret Processal Civil, que és la base del processal laboral.

El seu objectiu és conèixer els recursos legals bàsics, substantius i procedimentals, del Dret laboral, especialment, la normativa laboral, el contracte de treball, l'acomiadament i la negociació col·lectiva amb la finalitat de que els alumnes tinguin un coneixement bàsic de la intervenció dels professionals de la seguretat privada en l'àmbit de les relacions laborals.



CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

No s'han especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

COMPETÈNCIES

1302 - Grau de Criminologia

- Saber traslladar a un informe criminològic les dades psicològiques, socials i jurídics de rellevància criminològica.
- Saber aplicar les tècniques d'investigació adequades per a la persecució de delictes i la resolució de conflictes socials, garantint la seguretat ciutadana i els drets fonamentals.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

En relació amb el Dret laboral l'alumnat ha d'arribar a:

1. Conèixer i saber utilitzar la terminologia específica de l'ordenament laboral.
2. Conèixer la regulació essencial de les relacions laborals i l'esquema específic de fonts del que dimana aquesta regulació en aquells temes relacionats amb la intervenció del detectiu en les relacions laborals.
3. Conèixer els valors i principis que han d'inspirar l'exercici de l'activitat professional de la seguretat i recerca pública i privada.
4. Saber com s'han de realitzar intervencions professionals des d'una perspectiva de respecte als drets fonamentals.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. EL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al Dret del Treball, les seues funcions i finalitats en la societat i la seua evolució històrica des dels seus orígens fins al present.



2. FONTS DEL DRET DEL TREBALL

Identificació de les fonts del Dret del Treball i de la relació laboral. Anàlisi de la Constitució, la llei, el reglament. Especial atenció al conveni col·lectiu, com a font específica. Pactes i acords. El contracte de treball. El costum.

3. RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL

Anàlisi de les relacions col·lectives de treball. La llibertat sindical. El sindicat. Tipus de sindicats. Els representants dels treballadors en l'empresa. La negociació col·lectiva. La vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu.

4. CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi del concepte de treballador laboral: dependència i alienitat. La capacitat per contractar com a treballador i la capacitat per treballar. Identificació del concepte laboral d'empresari. Problemes d'identificació de l'empresari i noves formes d'organització empresarial (contractes, empreses de treball temporal, etc.).

La forma del contracte. El període de prova. La durada del contracte de treball. Contractació temporal i modalitats de contractació.

5. CONDICIONS DE TREBALL

Anàlisi dels drets i obligacions de treballador i empresari: retribució, temps de treball, salut laboral, modificació de condicions, suspensió del contracte, seguretat social (especial atenció a la gestió del sistema, actes denquadrament i incapacitat temporal)

El poder de direcció i control de l'empresari. La vigilància i control per mitjà de detectiu privat i el valor de la prova que pot aportar al procés laboral.

6. LEXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Anàlisi de les diferents causes d'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari: acomiadament disciplinari, extinció del contracte per causes objectives, acomiadament col·lectiu, etc. Extinció del contracte per voluntat del treballador. Altres causes d'extinció.

**VOLUM DE TREBALL**

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	45,00	100
Assistència a esdeveniments i activitats externes	3,00	0
Elaboració de treballs individuals	8,00	0
Estudi i treball autònom	33,50	0
Lectures de material complementari	4,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	4,00	0
Preparació de classes de teoria	4,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	3,00	0
Resolució de casos pràctics	7,00	0
Resolució de qüestionaris on-line	1,00	0
TOTAL	112,50	

METODOLOGIA DOCENT

Classes presencials magistrals amb plantejament i resolució de supòsits pràctics. Si és el cas, l'exposició es realitzarà mitjançant documents Powerpoint.

Elaboració i presentació de treballs (per ex. informes) tant individuals com grupals.

Realització de tasques i pràctiques.

Lectura comprensiva de textos i materials d'estudi

Expressió de coneixements oral/escrita

AVALUACIÓ

Proves escrites o orals, consistents en un examen que podrà ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòric-pràctiques i/o problemes. Aquesta prova tindrà un valor del 70 % de la nota final. Per aprovar l'assignatura serà necessari superar aquesta prova.

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització de pràctiques, l'elaboració i/o lliurament de treballs, informes i/o presentacions orals, així com assistència de l'estudiant a òrgans judicials; tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes activitats. Aquesta part tindrà un valor del 30 % de la nota final.



En l'avaluació de les proves i/o activitats, a més dels continguts propis, es tindrà en compte també aquests criteris:

L'adequació de la resposta a la pregunta que es formula

La redacció i ortografia

La precisió terminològica i tècnica

La coherència i lògica interna de la fonamentació en les respostes.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- AA.VV. Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant Lo Blanch, edición última
- Normas laborales básicas, Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición
- Ramírez Martínez, J.M. y García Ortega, J., Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas), Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición

Puede utilizarse cualquier otro manual de Derecho del Trabajo y cualquier repertorio de legislación laboral

Any other Labor Law manual and any repertoire of labor legislation can be used

Complementàries

- Existe mucha información complementaria en páginas web de libre acceso como las de: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc

There is a lot of complementary information on freely accessible websites such as: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc.

- Bases de datos obrantes en Biblioteca especialmente Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consultas de legislación, jurisprudencia y convenios)

Legal databases such as Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consulting legislation, case-law and agreements)

- Colección «Códigos electrónicos» de la Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado

«Códigos electrónicos» ("electronic codes") of the Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado



ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern

1. Continguts

Es mantenen els continguts de l'assignatura, si bé, en funció de la seua naturalesa, es procedirà a la seua distribució entre els diferents tipus de sessions en què s'organitze la docència híbrida o a distància.

2. Volum de treball i planificació temporal de la docència

Es mantenen les distintes activitats, amb les hores de dedicació en crèdits ECTS marcades en la guia docent original. En el cas que siga necessari recórrer a la docència híbrida o a distància en funció d'imperatius sanitaris, les sessions i activitats programades es desenvoluparan, com a regla general, en les dates i hores establides per l'autoritat acadèmica competent.

3. Metodologia docent

Si és possible en atenció als criteris establerts per les autoritats sanitàries i acadèmiques, la docència es desenvoluparà de forma presencial en la seua totalitat, conforme a les previsions de la Guia.

En el cas que haja que recórrer a formes de docència híbrida, les lliçons magistrals podran desenvolupar-se a distància, preferentment per mitjà de videoconferències síncrones. Si les ferramentes informàtiques ho permeten, les sessions corresponents podran realitzar-se també en presència d'una part dels estudiants i amb accés en streaming per a la resta.

Els temps de presència física dels estudiants, d'acord amb els criteris establits per l'autoritat acadèmica, es dedicaran a activitats aplicades i tutories col·lectives. En funció de les disponibilitats, es permetrà igualment l'accés en streaming per a la resta d'estudiants.

Si al llarg del curs la situació sanitària imposara que la totalitat de la docència siga on line, en funció de les característiques de la matèria, les disponibilitats informàtiques dels components de cada grup i l'efectiu funcionament de les ferramentes informàtiques, les lliçons magistrals deuran desenvolupar-se preferentment mitjançant videoconferències BBC síncrones. Si açó no fora possible, podran ser substituïdes per pujada de materials a l'AV o transparències locutades. Per a les activitats aplicades, que es pujaran a través de l'AV, es garantirà la interacció entre professors i estudiants, per mitjà de videoconferències BBC o l'ús de fòrums o xats de l'AV.

En tot cas, a banda l'atenció personalitzada a través de la ferramenta AV o del correu electrònic, s'establirà un sistema de tutories col·lectiu, a través de sessions videopresencials de BBC o xats o fòrums de l'AV.

4. Avaluació

Es mantenen íntegrament els criteris fixats a la guia docent, tant respecte a la ponderació entre avaluació contínua i prova final com als requisits mínims de puntuació de l'una i l'altra. Queda garantida la possibilitat d'aconseguir la nota de la totalitat de l'avaluació contínua en el cas que l'estudiant no puga concórrer presencialment per imperatius sanitaris.



La prova final es desenvoluparà de forma presencial d'acord amb les previsions de la guia docent. Per al cas que, en algun moment, per imperatius sanitaris, l'avaluació presencial no fóra possible, es realitzarà a distància una prova objectiva de preguntes teoricopràctiques de resposta múltiple amb descompte d'errors, un examen de preguntes de desenrotllament o un examen oral, a través de les ferramentes informàtiques disponibles.

5. Bibliografia

Es manté la bibliografia existent en la guia docent. Si la situació sanitària imposara tancament de biblioteques, es facilitaria material de suport a través de l'aula virtual.