

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

|                      |              |
|----------------------|--------------|
| <b>Codi</b>          | 35088        |
| <b>Nom</b>           | Dret laboral |
| <b>Cicle</b>         | Grau         |
| <b>Crèdits ECTS</b>  | 4.5          |
| <b>Curs acadèmic</b> | 2019 - 2020  |

**Titulació/titulacions**

| <b>Titulació</b>            | <b>Centre</b>    | <b>Curs</b> | <b>Període</b>      |
|-----------------------------|------------------|-------------|---------------------|
| 1302 - Grau de Criminologia | Facultat de Dret | 4           | Primer quadrimestre |

**Matèries**

| <b>Titulació</b>            | <b>Matèria</b>            | <b>Caràcter</b> |
|-----------------------------|---------------------------|-----------------|
| 1302 - Grau de Criminologia | 20 - Investigació Privada | Optativa        |

**Coordinació**

| <b>Nom</b>               | <b>Departament</b>                             |
|--------------------------|------------------------------------------------|
| LOPEZ BALAGUER, MERCEDES | 76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social |

**RESUM**

La present assignatura se situa en l'itinerari del quart curs de Grau, relatiu a la recerca privada.

En aquest itinerari també s'imparteixen les assignatures Dret Civil, Dret Mercantil, Dret Processal Civil i Investigació Privada: tècniques i deontologia professional. En aquest àmbit professional existeixen importants relacions entre el Dret Laboral i el Dret Mercantil; i quan els conflictes que pugen sorgir es resolen judicialment amb el Dret Processal Civil, que és la base del processal laboral.

El seu objectiu és conèixer els recursos legals bàsics, substantius i procedimentals, del Dret laboral, especialment, la normativa laboral, el contracte de treball, l'acomiadament i la negociació col·lectiva amb la finalitat de que els alumnes tinguin un coneixement bàsic de la intervenció dels professionals de la seguretat privada en l'àmbit de les relacions laborals.



## CONEIXEMENTS PREVIS

### Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

### Altres tipus de requisits

No s'han especificat restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

## COMPETÈNCIES

### 1302 - Grau de Criminologia

- Saber traslladar a un informe criminològic les dades psicològiques, socials i jurídics de rellevància criminològica.
- Saber aplicar les tècniques d'investigació adequades per a la persecució de delictes i la resolució de conflictes socials, garantint la seguretat ciutadana i els drets fonamentals.

## RESULTATS DE L'APRENTATGE

En relació amb el Dret laboral l'alumnat ha d'arribar a:

1. Conèixer i saber utilitzar la terminologia específica de l'ordenament laboral.
2. Conèixer la regulació essencial de les relacions laborals i l'esquema específic de fonts del que dimana aquesta regulació en aquells temes relacionats amb la intervenció del detectiu en les relacions laborals.
3. Conèixer els valors i principis que han d'inspirar l'exercici de l'activitat professional de la seguretat i recerca pública i privada.
4. Saber com s'han de realitzar intervencions professionals des d'una perspectiva de respecte als drets fonamentals.

## DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

### 1. EL DRET DEL TREBALL

Identificació de les relacions subjectes al Dret del Treball, les seues funcions i finalitats en la societat i la seua evolució històrica des dels seus orígens fins al present.



## **2. FONTS DEL DRET DEL TREBALL**

Identificació de les fonts del Dret del Treball i de la relació laboral. Anàlisi de la Constitució, la llei, el reglament. Especial atenció al conveni col·lectiu, com a font específica. Pactes i acords. El contracte de treball. El costum.

## **3. RELACIONS COL·LECTIVES DE TREBALL**

Anàlisi de les relacions col·lectives de treball. La llibertat sindical. El sindicat. Tipus de sindicats. Els representants dels treballadors en l'empresa. La negociació col·lectiva. La vaga i altres mesures de conflicte col·lectiu.

## **4. CONTRACTE DE TREBALL**

Anàlisi del concepte de treballador laboral: dependència i alienitat. La capacitat per contractar com a treballador i la capacitat per treballar. Identificació del concepte laboral d'empresari. Problemes d'identificació de l'empresari i noves formes d'organització empresarial (contractes, empreses de treball temporal, etc.).

La forma del contracte. El període de prova. La durada del contracte de treball. Contractació temporal i modalitats de contractació.

## **5. CONDICIONS DE TREBALL**

Anàlisi dels drets i obligacions de treballador i empresari: retribució, temps de treball, salut laboral, modificació de condicions, suspensió del contracte, seguretat social (especial atenció a la gestió del sistema, actes denquadrament i incapacitat temporal)

El poder de direcció i control de l'empresari. La vigilància i control per mitjà de detectiu privat i el valor de la prova que pot aportar al procés laboral.

## **6. LEXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL**

Anàlisi de les diferents causes d'extinció del contracte de treball per voluntat de l'empresari: acomiadament disciplinari, extinció del contracte per causes objectives, acomiadament col·lectiu, etc. Extinció del contracte per voluntat del treballador. Altres causes d'extinció.

**VOLUM DE TREBALL**

| ACTIVITAT                                         | Hores         | % Presencial |
|---------------------------------------------------|---------------|--------------|
| Classes teoricopràctiques                         | 45,00         | 100          |
| Assistència a esdeveniments i activitats externes | 3,00          | 0            |
| Elaboració de treballs individuals                | 8,00          | 0            |
| Estudi i treball autònom                          | 33,50         | 0            |
| Lectures de material complementari                | 4,00          | 0            |
| Preparació d'activitats d'avaluació               | 4,00          | 0            |
| Preparació de classes de teoria                   | 4,00          | 0            |
| Preparació de classes pràctiques i de problemes   | 3,00          | 0            |
| Resolució de casos pràctics                       | 7,00          | 0            |
| Resolució de qüestionaris on-line                 | 1,00          | 0            |
| <b>TOTAL</b>                                      | <b>112,50</b> |              |

**METODOLOGIA DOCENT**

Classes presencials magistrals amb plantejament i resolució de supòsits pràctics. Si és el cas, l'exposició es realitzarà mitjançant documents Powerpoint.

Elaboració i presentació de treballs (per ex. informes) tant individuals com grupals.

Realització de tasques i pràctiques.

Lectura comprensiva de textos i materials d'estudi

Expressió de coneixements oral/escrita

**AVALUACIÓ**

Proves escrites o orals, consistents en un examen que podrà ser de tipus objectiu, incloure qüestions teòric-pràctiques i/o problemes. Aquesta prova tindrà un valor del 70 % de la nota final. Per aprovar l'assignatura serà necessari superar aquesta prova.

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització de pràctiques, l'elaboració i/o lliurament de treballs, informes i/o presentacions orals, així com assistència de l'estudiant a òrgans judicials; tot això prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament d'aquestes activitats. Aquesta part tindrà un valor del 30 % de la nota final.



En l'avaluació de les proves i/o activitats, a més dels continguts propis, es tindrà en compte també aquests criteris:

L'adequació de la resposta a la pregunta que es formula

La redacció i ortografia

La precisió terminològica i tècnica

La coherència i lògica interna de la fonamentació en les respostes.

## REFERÈNCIES

### Bàsiques

- AA.VV. Derecho del Trabajo, Valencia, Tirant Lo Blanch, edición última
- Normas laborales básicas, Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición
- Ramírez Martínez, J.M. y García Ortega, J., Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas), Valencia, Tirant Lo Blanch, última edición

Puede utilizarse cualquier otro manual de Derecho del Trabajo y cualquier repertorio de legislación laboral

Any other Labor Law manual and any repertoire of labor legislation can be used

### Complementàries

- Existe mucha información complementaria en páginas web de libre acceso como las de: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc

There is a lot of complementary information on freely accessible websites such as: Ministerio de Empleo, Fundación 1º de mayo, organizaciones sindicales y empresariales, Seguridad Social, Consejo Económico y Social, etc.

- Bases de datos obrantes en Biblioteca especialmente Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consultas de legislación, jurisprudencia y convenios)

Legal databases such as Aranzadi Westlaw y Tirant on line (consulting legislation, case-law and agreements)

- Colección «Códigos electrónicos» de la Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado

«Códigos electrónicos» ("electronic codes") of the Agencia Estatal Boletín Oficial del Estado



## ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern

