

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	33576
Nom	Sistemes de relacions laborals
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2019 - 2020

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	3	Segon quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	18 - Sistemas de relaciones laborales	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
GARCIA CALAVIA, MIGUEL ANGEL	330 - Sociologia i Antropologia Social

RESUM

L'assignatura "Sistemes de relacions laborals" s'imparteix en el 3er. Curs del grau de relacions laborals i recursos humans; també, en el curs d'adaptació per als diplomats en relacions laborals que vulguen obtindre el grau de relacions laborals.

El seu lloc en el disseny curricular del grau permet veure (i comprendre) com s'integren (supra)nacionalment tota una sèrie de fets (i fenòmens) que s'estudien en altres assignatures dels cursos previs.

L'assignatura està, doncs, relacionada amb moltes de les assignatures del grau, especialment, amb Teoria de les relacions laborals de la que constitueix una continuació parcial, Dret del Treball, Dret Sindical,...



L'objectiu general de la present assignatura és exposar els trets que caracteritzen els sistemes de relacions laborals construïts en una sèrie de països de l'àmbit europeu occidental. La possessió de característiques comuns permet referir-se als mateixos en termes de models, el coneixement dels quals és important per als estudiants de relacions laborals i de recursos humans.

Per un altre costat, Europa ha experimentat transformacions a les darreres dècades: major integració econòmica i monetària i més ampla; impacte creixent de la globalització en les economies i canvis en les estructures productives. Aquestes transformacions han afectat als sistemes de relacions laborals. Conèixer les seues orientacions i abast constitueixen altres dels objectius del present mòdul; a l'igual de conèixer si se estan establint determinades línees d'intervenció d'un sistema europeu de relacions laborals.

El seu contingut és majoritàriament teòric (coneixement consolidat sobre els sistemes de relacions laborals existents) encara que també es teòric – pràctic en la mesura que proporciona instruments per a que els estudiants es proveïsquen d'informació per si mateixos i puguen sistematitzar-la.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Es recomana haver-hi estudiat abans l'assignatura Teoria de les relacions laborals, de la que constitueix una continuació parcial.

COMPETÈNCIES

1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans

- Que els estudiants hagen demostrat posseir i comprendre coneixements en una àrea d'estudi que parteix de la base de l'educació secundària general, i se sol trobar a un nivell que, si bé descansa en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de l'avantguarda del seu camp d'estudi.
- Que els estudiants sàpien aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseïsquen les competències que solen demostrar-se per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins de la seua àrea d'estudi.
- Que els estudiants tinguen la capacitat d'arreglar i interpretar dades rellevants (normalment dins de la seua àrea d'estudi) per emetre judicis que incloguen una reflexió sobre temes rellevants d'índole social, científica o ètica.



- Que els estudiants puguem transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.
- Que els estudiants hagen desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia.
- Capacidad para aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.
- Capacidad para organizar y planificar.
- Capacidad para gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.
- Capacidad para analizar, sintetizar y razonar críticamente.
- Capacidad para resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.
- Capacidad para comunicar de forma oral y escrita.
- Capacidad para utilizar las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Capacidad para respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.
- Capacidad para conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.
- Conocer y analizar los principios, ámbitos y procedimientos de actuación de las instituciones políticas sociolaborales.
- Conocer y analizar la estructura y dinámica de los sistemas de relaciones laborales nacionales y comunitarios.
- Conocer y comprender los procesos sociales que estructuran las relaciones de trabajo y de producción.
- Capacidad para interrelacionar los conocimientos de las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral.
- Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.
- Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.
- Capacidad para localizar, identificar e interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

RESULTATS DE L'APRENTATGE

- Conèixer els principals enfocaments teòrics desenvolupats per a l'anàlisi dels sistemes de relacions laborals.
- Conèixer les fases i evolució contextualitzada del sistema de relacions laborals espanyol.
- Conèixer l'estructura, actors, característiques i àmbits de negociació i concertació del sistema de relacions laborals espanyol.



- Conèixer les característiques i diferències dels principals models de sistemes laborals europeus.
- Analitzar les diferents propostes i estratègies dels agents socials i la seua incidència en les polítiques sociolaborals.
- Analitzar les repercussions dels processos de concertació i negociació sobre el model de desenvolupament i els sistemes de benestar social
- Ser capaç d'interrelacionar el marc legislatiu, les dades i indicadors socioeconòmics i la seua incidència en el sistema de relacions laborals espanyol.
- Analitzar els factors de desigualtat sociolaboral i de discriminació laboral de gènere en relació amb els continguts i propostes de mesures adoptades en els processos de negociació i concertació.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. Les relacions laborals a Espanya

Antecedents històrics. Entorn institucional. Els actors socials i les seues pràctiques.

2. El model nòrdic de relacions laborals

La negociació col·lectiva a Noruega. La protesta laboral a Finlàndia.

3. Els models centroeuropeus

Organització sindical i representació obrera a Alemanya. El partenariat austríac. Les polítiques socials holandeses.

4. Els models del sud d'Europa

França (o Itàlia).

5. Les relacions laborals europees: Transformació o rigidesa institucional?

La internacionalització econòmica i el seu impacte sobre els sistemes nacionals de relacions laborals. La regulació col·lectiva. El paper de l'estat.

**VOLUM DE TREBALL**

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	60,00	100
Elaboració de treballs en grup	10,00	0
Estudi i treball autònom	30,00	0
Lectures de material complementari	25,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	25,00	0
TOTAL	150,00	

METODOLOGIA DOCENT

Els continguts bàsics dels temes seran exposats bàsicament pel professor. Per a seguir-los, els estudiants comptaran amb un manual sobre les relacions laborals a Europa, la qual cosa facilita una dinàmica més participativa i enriquidora per a tots en l'aula.

Dins d'aquesta exposició dels continguts dels temes es procurarà fer explícits els interrogants als que s'estan intentant respondre.

A més a més, s'utilitzaran:

1. Les tutories per atendre les incomprensions hagudes en els temes i per a orientar la resolució de les pràctiques.
2. Les pràctiques com a aplicació i com a complement del coneixement teòric; també, com a una forma de familiaritzar-se amb determinades tècniques de recollida i sistematització de l'informació.
3. Les lectures d'articles en tant que treball individual que amplia el coneixement i facilita l'adquisició de determinades destreses i habilitats a les que s'ha fet referència.

AVALUACIÓ

L'avaluació té dues parts:

1ª La dels coneixements de les unitats temàtiques que es fa mitjançant prova escrita i que suposa les dues terceres parts de la nota final

2ª La de les activitats pràctiques i lectures que es fa mitjançant avaluació continua o avaluació final. L'avaluació continua suposa assistir a classe, fer les activitats en temps i forma. L'avaluació final aprovar les proves que es proposen i que seran semblants a les activitats pràctiques fetes a classe. També, es farà control de les lectures proposades.



Cal aprovar les dues parts. A més a més, una vegada estiguen aprovades es contempla la possibilitat de pujar nota (fins a dos punts) segons el grau de participació dels estudiants en la dinàmica proposada a les classes.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- Ferner, A. Y Hyman, R. (coordinadors) (2002): La transformación de las relaciones laborales en Europa, Madrid, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

ADDENDA COVID-19

Aquesta addenda només s'activarà si la situació sanitària ho requereix i previ acord del Consell de Govern

1. Continguts

Es mantenen els continguts inicialment arreplegats a la guia docent.

2. Volum de treball i planificació de la docència

Manteniment del pes de les diferents activitats que sumen les hores de dedicació en crèdits ECTS marcades en la guia docent original.

Sessions programades en les mateixes dates i hores amb la mateixa durada.

3. Metodologia docent

1. Pujada de materials a l'aula virtual
2. Proposta d'activitats per aula virtual.
3. Videoconferència síncrona BBC
4. Transparencies amb locució.
5. Vídeos enregistrats al laboratori

4. Avaluació

Es mantenen els criteris d'avaluació: 70 % examen escrit + 30 part pràctica (mitjançant avaluació continua o prova final).

Tipus d'examen: prova escrita on line: (comentari de text + comparació raonada de diferents aspectos dels sistemes de relacions laborals: negociació col·lectiva, sindicalisme, associacionisme emresarial...



Prova escrita sobre un temari de preguntes preparades previament.

5. Bibliografia

Es manté.

