

**FITXA IDENTIFICATIVA****Dades de l'Assignatura**

Codi	33565
Nom	Dret de la seguretat social II
Cicle	Grau
Crèdits ECTS	6.0
Curs acadèmic	2022 - 2023

Titulació/titulacions

Titulació	Centre	Curs	Període
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	Facultat de Ciències Socials	3	Segon quadrimestre

Matèries

Titulació	Matèria	Caràcter
1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans	11 - Derecho de la seguridad social	Obligatòria

Coordinació

Nom	Departament
BLASCO LAHOZ, JOSE FRANCISCO	76 - Dret del Treball i de la Seguretat Social

RESUM

Amb l'assignatura de Dret de la Seguretat Social II s'estudia de l'abast de l'acció protectora del Sistema de Seguretat Social, en la seua vesant de les prestacions econòmiques de modalitat contributiva. I això perquè aquestes presenten una major vinculació amb el marc de les relacions laborals.

Des d'un principi caldrà diferenciar la protecció dispensada pels poders públics, i l'anomenada previsió social complementaria, el rol de la qual és complementar o millorar el règim públic i que, en no poques ocasions, resulta del contingut de la negociació col·lectiva.

En el estudi del regim jurídic de les prestacions de la Seguretat Social, es tracten tant els subsidis temporals com les pensions. I, al voltant de cada una d'aquestes prestacions econòmiques, s'analitzen aspectes tals como: els requisits per poder causar-les, la determinació de la seua quantia, la seua durada, el manteniment o no de la obligació de cotitzar, la seua gestió i tramitació, les causes de suspensió o extinció, les relacions de compatibilitat amb altres prestacions o amb el treball., etc.



I encara que fonamentalment el anàlisi es dedica a les prestacions previstes per al nucli comú dels treballadors del Règim General de la Seguretat Social, tanmateix al fil de cada prestació, si es el cas, se estudien peculiaritats que poden provindre del contracte de treball formalitzat o del col·lectiu respecte del que es predica l'especialitat: assimilats a treballador per compte aliè, treballadors inclosos en el Regim General però provinents de antics règims especials, o treballadors que, a hores d'ara, constitueixen un Regim Especial de Seguretat Social. Entre aquestos últims, es destaquen les especialitats que afecten als treballadors autònoms.

A més, al voltant de la majoria de les prestacions s'introdueixen qüestions o aspectes pràctics que fan més comprensible i atractiu el estudi d'una matèria bastant complexa. Qüestions pràctiques que, en el seu cas, es veuran completades amb la realització d'altres activitats complementàries.

Per últim, en l'estudi del règim jurídic de cada prestació es va evidenciant que l'acció protectora del Sistema de Seguretat Social es troba sotmesa a successius canvis normatius que provenen de decisions polítiques que es prenen atenent a les diverses circumstàncies soci econòmiques del moment.

CONEIXEMENTS PREVIS

Relació amb altres assignatures de la mateixa titulació

No heu especificat les restriccions de matrícula amb altres assignatures del pla d'estudis.

Altres tipus de requisits

Per aconseguir una millor comprensió del Dret de la Seguretat Social II és desitjable que s'haja superat l'assignatura de Dret de Seguretat Social I, ja que aquesta última conté aspectes bàsics que afavoriran la comprensió de les distintes prestacions del Sistema de Seguretat Social.

Tanmateix es recomana que es tinguen cursades altres matèries, com Elements jurídics bàsics per a les relacions laborals i Dret del Treball I i Dret del Treball

COMPETÈNCIES

1309 - Grau de Relacions Laborals i Recursos Humans

- Que els estudiants hagen demostrat posseir i comprendre coneixements en una àrea d'estudi que parteix de la base de l'educació secundària general, i se sol trobar a un nivell que, si bé descansa en llibres de text avançats, inclou també alguns aspectes que impliquen coneixements procedents de l'avantguarda del seu camp d'estudi.
- Que els estudiants sàpien aplicar els seus coneixements al seu treball o vocació d'una forma professional i posseïsquen les competències que solen demostrar-se per mitjà de l'elaboració i defensa d'arguments i la resolució de problemes dins de la seua àrea d'estudi.



- Que els estudiants tinguen la capacitat d'arreglar i interpretar dades rellevants (normalment dins de la seua àrea d'estudi) per emetre judicis que incloguen una reflexió sobre temes rellevants d'índole social, científica o ètica.
- Que els estudiants puguen transmetre informació, idees, problemes i solucions a un públic tant especialitzat com no especialitzat.
- Que els estudiants hagen desenvolupat aquelles habilitats d'aprenentatge necessàries per a emprendre estudis posteriors amb un alt grau d'autonomia.
- Capacidad para aprender de forma autónoma y desarrollar la iniciativa y el espíritu emprendedor.
- Capacidad para organizar y planificar.
- Capacidad para gestionar la información, redactar y formalizar informes y escritos.
- Capacidad para analizar, sintetizar y razonar críticamente.
- Capacidad para resolver problemas, aplicar el conocimiento a la práctica y desarrollar la motivación por la calidad.
- Capacidad para comunicar de forma oral y escrita.
- Capacidad para utilizar las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Capacidad para respetar y promocionar los derechos fundamentales, la igualdad entre hombres y mujeres, la igualdad de oportunidades y la no discriminación, los valores democráticos y la sostenibilidad.
- Capacidad para conocer y aplicar los principios del código deontológico profesional.
- Conocer y aplicar el marco normativo regulador de la Seguridad Social y de la protección social complementaria.
- Conocer y analizar los principios, ámbitos y procedimientos de actuación de las instituciones políticas sociolaborales.
- Capacidad para interrelacionar los conocimientos de las distintas disciplinas académicas que analizan el ámbito laboral.
- Analizar y evaluar los factores que determinan las desigualdades en el mundo del trabajo.
- Analizar y evaluar las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.
- Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación sociolaboral.
- Capacidad para asesorar y gestionar en materia de Seguridad Social y protección social complementaria.

RESULTATS DE L'APRENTATGE



- Conèixer el Dret vigent en matèria de Seguretat Social.
- Ser capaç de seleccionar i interpretar la legislació laboral, les normes col·lectives i les sentències dels tribunals en relació amb la seguretat social
- Conèixer els criteris de determinació del Règim de Seguretat Social aplicable a les activitats professionals.
- Ser capaç de manejar les aplicacions informàtiques i telemàtiques en les relacions a entablar amb les gestores de les prestacions públiques.
- Ser capaç de determinar si es reuneixen els requisits per a accedir a les prestacions contributives i, poder calcular el seu import, així como saber si, en el seu cas, cap acudir als complements a mínims i quins són els mecanismes de revalorització de les pensions.
- Ser capaç de tramitar les sol·licituds o les seues renovacions, así como, en su caso, contar con elementos de juicio para impugnar las denegaciones.
- Ser capaç d'assessorar sobre l'abast de les diverses modalitats de protecció social complementària, i fonamentalment de la prevista des de la negociació col·lectiva.

DESCRIPCIÓ DE CONTINGUTS

1. L'ACCIÓ PROTECTORA DE LA SEGURETAT SOCIAL

- 1.1. L'acció protectora del sistema de Seguretat Social.
- 1.2. La determinació dels riscos: contingències professionals i contingències comunes.
- 1.3. La classificació de les prestacions: prestacions contributives i prestacions no contributives.
- 1.4. La protecció social complementària.

2. LA INCAPACITAT TEMPORAL

- 1.- Concepte.
- 2.- Situacions protegides.
- 3.- Requisits del fet causant.
- 4.- Contingut de la prestació.
- 5.- Dinàmica de la prestació.
- 6.- La tramitació i el control de la incapacitat temporal
- 7.- Responsables de la prestació.
- 8.- Alguns efectes de la situació d'incapacitat temporal.
- 9.- Peculiaritats per raó del contracte laboral o per l'inclusió en els sistemes o règims especials.
- 10.- Peculiaritats en els sistemes del Règim General o en els sistemes o règims especials.



3. EL NAIXEMENT I CURA DEL MENOR, LA CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL LACTANT. EL RISC DURANT L'EMBARÀS, EL RISC DURANT LA LACTÀNCIA, LA CURA DE MENORS AFECTATS PER CÀNCER U ALTRA ENFERMETAT GREU

I.- NAIXEMENT I CURA DEL MENOR.

- 1.- Supost general. Situacions protegides, beneficiaris, prestació econòmica, dinàmica de la prestació.
- 2.- Supost especial. Beneficiaries, prestació econòmica.

II. CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL MENOR

1. Situació protegida.
2. Beneficiaris
3. Prestació econòmica

III.- EL RISC DURANT L'EMBARÀS.

1. Concepte.
2. Situacions protegides.
3. Requisits.
4. Duració de la prestació.
5. Contingut de la prestació
6. Peculiaritats en els sistemes o règims especials.

IV.- EL RISC DURANT LA LACTÀNCIA

1. Situació protegida.
2. Requisits.
3. Duració de la protecció
4. Contingut de la prestació
5. Peculiaritats en els sistemes o règims especials.

V.- PRESTACIONS PER MALALTIA DEL MENOR PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU.

- 1.- Situacions protegides.
- 2.- Requisits.
- 3.- Contingut de la prestació.
- 4.- Duració de la prestació.
- 5.- Peculiaritats en els sistemes del Règim General o als règims especials.

4. LA PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ.

I. CONCEPTE LEGAL DE DESOCUPACIÓ.

1. Desocupació total definitiva
2. Desocupació total temporal
3. Desocupació parcial.

II. NIVELLS DE PROTECCIÓ.

III. NIVELL CONTRIBUTIU

1. Requisits per accedir a la prestació per desocupació.
2. Durada de la prestació.
3. Quantia de les prestacions.
4. La cotització durant la prestació



IV. NIVELL ASSISTENCIAL

1. Requisits del beneficiaris dels subsidis per desocupació
2. Quantia i durada del subsidi. 3. Cotització durant el subsidi.

V. REGLES COMUNES

1. Gestió, finançament i pagament
2. Obligacions dels beneficiaris
3. Causes de suspensió i extinció del dret
4. Regles de compatibilitat i incompatibilitat amb el treball i amb altres prestacions

VI. PECULIARITATS PER ALGUNS CONTRACTES I ALGUNS COL·LECTIUS

VII. LA RAI, EL PREPARA I EL PAE.

VIII. LA PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT

5. LA JUBILACIÓ.

I. CONCEPTE

1. Jubilació ordinària
2. Jubilació parcial, flexible i compatible amb el treball

II. REQUISITS DE LA JUBILACIÓ ORDINÀRIA

1. L'edat. La jubilació avançada i la jubilació flexible
2. Els períodes de manca o cotització

III. CUANTIA DE LA PENSIÓ

1. La base reguladora
2. El percentatge aplicable
3. Quantia màxima i mínimes. Revaloració

IV. COMPATIBILITATS I INCOMPATIBILITATS.

1. Incompatibilitat/compatibilitat del pensionista i del treball.
2. Incompatibilitat/compatibilitat de la pensió de jubilació amb altres pensions o prestacions

V. PECULIARITATS PER ALS COL·LECTIUS DE SISTEMES ESPECIALS DELS SISTEMES ESPECIALS DEL RÈGIM GENERAL O RÈGIMS ESPECIALS

6. LA INCAPACITAT PERMANENT.

I.- LA INCAPACITAT PERMANENT.

- 1.- Concepte.
- 2.- Situacions protegides.
- 3.- Els distints graus d'incapacitat
- 4.- La incapacitat permanent parcial
- 5.- Les pensions d'incapacitat permanent (total, absoluta i gran invalidesa)
A) Requisits segons la causa
B) Quantia de les prestacions.
- 6.- Regles comunes:
A) Responsables de la prestació d'incapacitat permanent
B) Tramitació i revisió de l'incapacitat
C) Causes d'extinció.
D) Compatibilitat i incompatibilitat de les prestacions d'incapacitat permanent:
a) Amb el treball.
b) Amb altres prestacions
- 7.- Normes especials per l'incapacitat permanent derivada de malaltia professional
- 8) Peculiaritats als sistemes del Règim General o als Règims especials.



II.- LESIONS PERMANENTS NO INVALIDANTS

7. LA PROTECCIÓ PER MORT I SUPERVIVÈNCIA.

I.- CONCEPTE

II.- SUBJECTES CAUSANTS.

III.- PRESTACIONS PER MORT I SUPERVIVÈNCIA

1.- Auxili per defunció.

2.- Pensió de viduitat.

A) Beneficiaris.

B) Quantia.

C) Durada i supòsits d extinció del dret.

3.-Prestació temporal de viduitat.

4.- Pensió d'orfanat.

A) Beneficiaris

B) Quantia.

C) Durada i supòsits d extinció del dret.

5.- Prestacions en favor de familiars.

A) Pensió en favor de familiars.

B) Subsidi en favor de familiars.

6.- Indemnitzacions especials a tant alçat.

7.- Peculiaritats als sistemes del Règim General o als Regímens Especials.

VOLUM DE TREBALL

ACTIVITAT	Hores	% Presencial
Classes teoricopràctiques	60,00	100
Elaboració de treballs en grup	4,00	0
Elaboració de treballs individuals	8,00	0
Estudi i treball autònom	8,00	0
Lectures de material complementari	6,00	0
Preparació d'activitats d'avaluació	20,00	0
Preparació de classes de teoria	20,00	0
Preparació de classes pràctiques i de problemes	10,00	0
Resolució de casos pràctics	10,00	0
Resolució de qüestionaris on-line	4,00	0
TOTAL	150,00	



METODOLOGIA DOCENT

Les classes teòriques les impartiràn els professors afavorint la seua comprensió per part de l'alumnat. A eixos efectes, la lliçó magistral es combinarà amb el plantejament i la resolució de casos pràctics o problemes teòric-pràctics.

S'haurà d'utilitzar l'Aula virtual com a mètode pràctic i actual per mantenir una relació fluïda amb els alumnes.

El curs s'assenta sobre el treball personal, individual i en grup dels alumnes, combinant-es activitats formatives teòriques, pràctiques i aquelles que es puguin incloure al llarg del curs, com xerrades o conferències d'experts en alguna de les matèries docents.

AVALUACIÓ

1^a Convocatòria:

Es requereix un mínim de 5 punts per a poder aprovar l'assignatura. La nota final del mòdul s'obtindrà sumant dues qualificacions: les notes obtingudes a través de l'avaluació contínua i la nota de l'examen en la data oficial, conforme a les següents regles:

A) AVALUACIÓ CONTÍNUA

Avaluació contínua de cada estudiant, basada en l'assistència regular i participació activa en les activitats presencials proposades, tals com la realització pràctiques o la participació en activitats complementàries, la resolució de qüestionaris, l'elaboració i/o lliurament de treballs, de forma individual o col·lectiva, tot açò prenent en consideració el grau d'implicació i esforç de l'alumnat en el procés d'ensenyament-aprenentatge i les habilitats i actituds mostrades durant el desenvolupament de les mateixes. Mitjançant aquest mètode d'avaluació contínua podrà obtenir-se un màxim de 2,5 punts (representa el 25 % de la nota final). Perquè aquestes proves puguin puntuar serà necessari que individualment considerades superen el nivell d'aprovat.

Así mismo es podran acumular punts negatius quan l'actitud en classe demostrara un clar desinterès per la matèria per no atendre a les explicacions del professor o a les intervencions dels companys de forma poc respectuosa.

B) EXAMEN EN LA DATA OFICIAL

Nota màxima: 7,5 punts (representa el 75 % de la nota final)

En la valoració de la prova s'atendrà als següents criteris: a) Adequació de la resposta al que es pregunta: concreció i precisió b) Redacció i ortografia

b) Precisió terminològica i tècnica

c) Coherència i lògica interna de la fonamentació de la fonamentació de les respostes

d) La utilització adequada dels textos legals i/o criteris jurisprudencials. Les respostes consistents en un simple "sí" o "no" o sense cap justificació, no es prendran en consideració.

SERÀ NECESSARI OBTENIR UN APROVAT EN L'EXAMEN (3,75 punts) per a poder afegir la nota obtinguda, si escau, mitjançant l'avaluació continua.

2^a Convocatòria:

Es considera que les activitats de l'avaluació contínua desenvolupades durant el curs tenen naturalesa recuperable. A aquests efectes, en el moment de la prova final de la segona convocatòria -escrita o oral- o amb anterioritat a la seua celebració es proposaran a l'alumnat les corresponents activitats de recuperació S'avaluarà el treball individual i en equip realitzat per els/les estudiants al llarg del curs tant pel que fa a



l'adquisició de competències específiques i genèriques com en relació amb els coneixements propis de la matèria.

L'equip docent, en funció de les circumstàncies acadèmiques, seleccionarà per a l'avaluació un o més dels instruments següents: exàmens escrits, incloent proves objectives o semiobjectives; resolució de problemes o de casos o altres opcions similars.

REFERÈNCIES

Bàsiques

- AAVV (Dir. R. Roqueta Buj y J. García Ortega): Derecho de la Seguridad Social. Ed. Tirant lo Blanch . Valencia, (última edición).
- BLASCO LAHOZ, JF. y LOPEZ GANDIA, J.: Curso de Seguridad Social. Ed. Tirant lo Blanch (última ed.)
- [http://: www.seg-social.es](http://www.seg-social.es)

Complementàries

- AA.VV (Dir. R.Roqueta Buj , Coord. C. Tatay Puchades): Puntos críticos en la protección por desempleo y el cese de la actividad autónoma. Ed. Lex Nova- Thomson Reuters, 2015; Todo Social, ed. CISS, 2016.(dir. J. C. ÁLVAREZ CORTÉS) Trabajadores maduros y Seguridad Social, ed. Aranzadi, Navarra, 2018.
- - BLASCO LAHOZ, J.F.: La protección por muerte y supervivencia en el Sistema español de Seguridad Social. Régimen General y Regímenes Especiales de la Seguridad Social, ed. Aranzadi, Cizur Menor, 2017; Seguridad Social. Régimen General, Regímenes Especiales y prestaciones no contributivas, ed. Tirant Lo Blanch, Valencia, 2022; La protección social de las personas con discapacidad. Las prestaciones de la Seguridad Social como instrumento para su desarrollo, Revista de Información Laboral, n. 11/2018.
- - CABERO MORÁN, E. La conversión de las situaciones de maternidad y paternidad en la de nacimiento y cuidado de menor por el principio de corresponsabilidad, Trabajo y Derecho, núm. 53, 2019
- - MOLINS GARCÍA-ATANCE, J. La problemática de la prestación de incapacidad temporal, Revista del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, n. 134/2018