

**FICHA IDENTIFICATIVA****Datos de la Asignatura**

Código	46447
Nombre	Human resources
Ciclo	Máster
Créditos ECTS	5.0
Curso académico	2024 - 2025

Titulación(es)

Titulación	Centro	Curso	Periodo
2248 - Internati. Joint Research Master Work&Organizat.	Facultad de Psicología y Logopedia	1	Primer cuatrimestre

Materias

Titulación	Materia	Caracter
2248 - Internati. Joint Research Master Work&Organizat.	3 - Human resources	Obligatoria

RESUMEN

Este curso se imparte en la Universidad de Maastricht durante el primer semestre del primer curso.

El coordinador del curso es el prof. M.W.J. van de Wiel.

Las personas son el núcleo de las organizaciones. Ellos fijan los objetivos, planifican, diseñan, organizan y llevan a cabo el trabajo y dirigen el negocio. Para tener éxito, las organizaciones necesitan encontrar, desarrollar y retener a los mejores empleados posibles. En este curso, los estudiantes reflexionarán sobre la investigación y las teorías psicológicas que pueden contribuir a las prácticas de gestión de recursos humanos (HRM) en las organizaciones. Las prácticas discutidas en este curso son análisis de trabajo, reclutamiento, selección y evaluación de personal, capacitación, evaluación del desempeño y gestión del desempeño, desarrollo profesional continuo, desarrollo profesional, gestión del talento, compensación, relaciones laborales y retención de empleados. El uso de un enfoque estratégico para la gestión de recursos humanos significa que las prácticas enumeradas anteriormente deben coordinarse para lograr los objetivos organizacionales, ya que forman pasos secuenciales, pero interdependientes, en la contratación de personal en una organización. Por lo tanto, los objetivos organizacionales deben traducirse en criterios para el comportamiento, las actitudes y el desempeño de los empleados. Posteriormente, es necesario seleccionar o desarrollar instrumentos para medir si se cumplen los criterios. Los estudiantes discutirán cómo se pueden establecer y probar estos criterios y cómo se puede evaluar la utilidad de las prácticas de gestión de recursos humanos para mejorar el desempeño organizacional. El curso tiene como objetivo conectar la investigación, la teoría y la práctica. Por lo tanto, los estudiantes deben aplicar sus conocimientos a problemas específicos y completar tareas mientras usan y discuten ejemplos de prácticas



de gestión de recursos humanos de la vida real. Además, los estudiantes obtienen información sobre el campo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y la Gestión de Recursos Humanos siguiendo conferencias invitadas de profesionales y sesiones organizadas por una consultoría de Gestión de Recursos Humanos. En estas sesiones adquieren experiencia práctica con los instrumentos y técnicas de evaluación utilizados en los procesos de selección y desarrollo del personal.

Finalmente, los estudiantes identifican una brecha en la literatura existente y escriben una propuesta de investigación en grupo.

CONOCIMIENTOS PREVIOS

Relación con otras asignaturas de la misma titulación

No se han especificado restricciones de matrícula con otras asignaturas del plan de estudios.

Otros tipos de requisitos

Sin requisitos previos.

COMPETENCIAS (RD 1393/2007) // RESULTADOS DEL APRENDIZAJE (RD 822/2021)

RESULTADOS DE APRENDIZAJE (RD 1393/2007) // SIN CONTENIDO (RD 822/2021)

Los estudiantes serán capaces de:

- pensar críticamente sobre la gestión estratégica de recursos humanos y cómo las prácticas interactúan en una visión de sistema para lograr los objetivos organizacionales;
- comprender la investigación psicológica y las teorías relacionadas con las prácticas de gestión de recursos humanos en materia de análisis de puestos, reclutamiento, selección y evaluación de personal, capacitación, evaluación y gestión del desempeño, desarrollo profesional continuo, desarrollo profesional, compensación, relaciones con los empleados, gestión del talento y retención de empleados en para poder diseñar y evaluar estas prácticas;
- aplicar investigaciones y teorías psicológicas a estas prácticas de gestión de recursos humanos de acuerdo con un enfoque basado en evidencia para la toma de decisiones;
- proporcionar retroalimentación de 360 grados y autoevaluar el funcionamiento del grupo tutorial sobre la base de criterios predefinidos y reflexionar y discutir los resultados para poder mejorar en el próximo período.
- identificar lagunas en la investigación existente y desarrollar una propuesta de investigación.

DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

1. Key words



Prácticas de gestión de recursos humanos,
Análisis de puestos, selección y reclutamiento,
Capacitación, evaluación y gestión del desempeño,
Desarrollo profesional y de carrera,
Compensación,
Relaciones con los empleados,
Gestión del talento, retención de empleados,
gestión estratégica de recursos humanos,
práctica basada en la evidencia

VOLUMEN DE TRABAJO

ACTIVIDAD	Horas	% Presencial
Clases teórico-prácticas	50,00	100
Estudio y trabajo autónomo	75,00	0
TOTAL	125,00	

METODOLOGÍA DOCENTE

Trabajos prácticos de carácter individual,
Conferencia(s),
Aprendizaje Basado en Problemas,
Presentaciones
Trabajo en subgrupos

EVALUACIÓN

Trabajos escritos
Examen escrito
Participación en clase
Presentaciones



REFERENCIAS

BORRADOR